کسب و کار

اصرار بر الزامات اداری، به قیمت از دست دادن استعدادها

در حالی که بسیاری از شرکت‌ها از جمله «مارت» خواستار بازگشت کارکنان به محل کار شده‌اند، دو گزارش جدید بر احتمال تغییر شکل مدیران ارشد به خاطر این درخواست تأکید دارد. طبق یافته‌های این تحقیقات، با اعمال سیاست‌های بازگشت به مقاتر کار، این احتمال وجود دارد که بسیاری از مدیران ارشد به دنبال یافتن شغل تازه‌ای برآیند. احتمال اینکه مدیرانی که مسئول اجرای سیاست‌های بازگشت به محل کار هستند، به دلیل همین سیاست‌ها، خودشان شرکت را ترک کنند بیشتر از بقیه کارکنان است. این یافته تحقیقات تازه‌ای است که مدیران عامل را غافلگیر می‌کند، چرا که آنها نمی‌توان این بودند که کارکنان جوان‌تر در برابر بازگشت به دفتر کار مقاومت کنند.

دو تحلیل جدید که در هفته گذشته منتشر شده، نشان می‌دهد که پس از اجرای سیاست‌های بازگشت به دفتر کار، بسیاری از کارکنان ارشد به دنبال تغییر شغل می‌روند. این یافته‌ها از گزارش‌های گذشته در مورد ترجیحات و عادات دورکاری کارکنان یا تجربه‌ی شخصی فراتر می‌رود.

کارتر، شرکت مشاوره و تحقیقاتی حوزه منابع انسانی، نتایج نظرسنجی از ۳۵۰۰ نیروی کار را به اشتراک گذاشت که نشان می‌داد ۳۳ درصد از مدیران اجرایی که با الزام بازگشت به دفتر کار مواجه شده‌اند، اعلام کرده‌اند به همین دلیل کارفرمای فعلی خود را ترک می‌کنند. در همین حال، تنها ۱۹ درصد از کارکنان رده پایین‌تر به این سوال چنین پاسخی دادند.

این نظرسنجی که در نوامبر ۲۰۲۳ انجام و هفته گذشته منتشر شد، نشان داد که برغم قانع کننده بودن دلیلی که کارفرمایان برای بازگرداندن نیروهایشان به محل کار ارائه کرده‌اند، مدیران اجرایی همچنان تمایل به ترک شرکت دارند.

کارولین اوکاوا، مدیر تحقیقات کارتر می‌گوید: «مدیران ارشد که اغلب در صدر این تصمیمات هستند و موفقند آنها را به کارکنان منتقل کنند. خودشان نسبت به تنوع لمعطلگذیری بالا در محیط کار که در همه کارکنان می‌بینیم، مصون نیستند.»

دور روز قبل از انتشار نظرسنجی کارتر، مقاله‌ای علمی منتشر شد که نشان می‌داد اعمال الزامات مربوط به حضور در محل کار در سه فصل تکنولوژی، خروج نیروهای ارشد را به دنبال داشت. این مقاله پس از اعمال سیاست‌های گوناگون بازگشت به محیط کار در شرکت‌های ایل و مایکروسافت و اسپیس‌ایکس، پایگاه داده رزومه شرکتی به نام «پیپل دیتا لبز» را بررسی و میزان خروج کارکنان ارشد این سه شرکت را با شرکت‌هایی که نیروی کار مشابهی داشتند مقایسه کرد. به گفته دیوید ون دایک، دانشجوی دکتری دانشگاه میشیگان که از این شرکت‌ها خارج شده، در شغل بعدی خود دچار مشکل نشدند. ون دایک که این مقاله را با همکاری طلوریان کوشیلیوس از دانشگاه میشیگان و آستین رایت، استادیار دانشگاه شیکاگو نوشته است، می‌گوید: «ما هیچ مدرکی دال بر پذیرش تغییر نقش، تنزل مقام یا بیکاری آنها پیدا نکردیم. همین امر نشان می‌دهد که این کارکنان ارشد، خارج از شرکت گزینه‌های زیادی دارند.»

جاش روزنستوک، سخنگوی ایل، به بیانیه قبلی این شرکت اشاره کرد و گفت که این تحقیق «نتیجه‌گیری‌های نادرستی» دارد و «ارتباط» واقعیت‌های کسب و کار ما نیست» و اینکه «ترک خدمت کارکنان در پایین‌ترین سطح تاریخی خود قرار دارد».

مایکروسافت نیز یافته‌های این مقاله را رد کرد. فی کوئمن، معاون اجرایی بخش منابع انسانی شرکت، در بیانیه‌ای ایمیل شده گفت: «یافته‌ها یا داده‌های داخلی مایکروسافت مطابقت ندارد.» به‌روزه در مورد ترک خدمت کارکنان همچنین این ادعا که ما الزام‌آور گشته به محیط کار را دارایم، نادرست است. ما یک محیط کار ترکیبی داریم که به انعطاف‌پذیری و ترکیبی از شیوه‌های گوناگون کاری از حیث محل کار، شرایط کار و ساعت کاری تمرکز دارد.»

هر دو این گزارش‌ها بر اساس نظرسنجی‌ها یا داده‌های قبلی بنا شده‌اند که نشان می‌دهند فقط کارکنان نسل Z نیستند که بیشترین مقاومت را در برابر الزامات اداری یا قوانین بازگشت به محیط کار دارند. طبق داده‌های نیک بلوم، اقتصاددان دانشگاه استنفورد و همکارانش، کارکنان بین ۳۰ تا ۴۹ ساله بیشترین سهم را از روزهای تعطیلات دورکاری دارند. این طبقه سنی احتمالا فرزند کوچک دارند یا برای رفت و آمد به محیط کار باید مسافت زیادی را طی کنند. نظرسنجی دیگری به چهارده نیروی کاری که توسط شرکت سرامونت صورت گرفته نشان داد که فقط ۱۱ درصد از کارکنان نسل Z می‌خواهند به صورت تمام‌وقت از خانه کار کنند. در حالی که این رقم در خصوص کارکنان میان‌سال ۳۴ درصد است. نظرسنجی دیگری که توسط شرکت بررسی سوابق چکر انجام شده، همان‌طور که ۶۸ درصد مدیران مایلند دورکاری ادامه یابد، این رقم برای سایر کارکنان تنها ۴۸ درصد است.

گزارش‌های جدید در دورانی منتشر می‌شوند که برخی از شرکت‌ها در حال محدود کردن گزینه‌های دورکاری شان هستند. «مارت» اخیرا اعلام کرده که علاوه بر کاهش چند صد شغل شرکتی، از اکثر کارکنان دورکارش می‌خواهد به دفتر مرکزی در ارکانزاس یا دفاتر دیگر در سان‌فرانسیسکو یا کالن‌پارک نیویورک برگردند.

طبق گزارش اخیر شرکت «فلکس اینداکس» (Flex Index) حدود ۲۷ درصد از کارفرمایان (بالاترین درصد تا به حال) یک مدل «ترکیبی ساختارنیافته» دارند که در آن به برخی از مشاغل اجازه دورکاری می‌دهند. اما همچنین نیاز به صرف زمان در دفتر کار هم دارند. فلکس اینداکس می‌افزاید که درصد شرکت‌هایی که انتظار دارند کارکنانشان تمام وقت در دفتر باشند کاهش یافته است. با این حال شرکت‌هایی همچون بوئینگ، اکنون برای برخی از گروه‌های کاری‌شان اجبار کرده‌اند که پنج روز در هفته در دفتر کار حضور داشته باشند.

برایان فیوت، که بیش از این رهبر کنترسیوم تحقیقاتی فیوچر فروم اسلک بوده و اکنون به تهیه‌ای اجرایی در مورد تنظیمات کاری لمعطلگذیر مشاوره می‌دهد، به نظرسنجی‌ها رفویه گارتنر اشاره می‌کند که نشان داده «قصد ماندن» کارکنانی که عملکرد بالایی دارند، پس از بازگشت اجباری به دفتر، ۱۶ درصد کاهش یافته است. وان دو میلر نرخ کارکنان متوسط است. او می‌گوید: «موضوع فقط یک مدرک نیست، بلکه مجموعه‌ای از چیزهای گوناگون است. افراد باتجربه‌ای که انتظار دارند با آنها ماند برز گسالان رفتار شود. همان‌هایی هستند که نظرات گوناگون خود را دارند.»

ون دایک می‌گوید او و همکارانش به این دلیل این سه شرکت را برای مطالعه انتخاب کردند که در میان اولین شرکت‌هایی بودند که نوعی رویکرد بازگشت به محیط کار را اجرا کردند و این مساله به محققان این امکان را داد تا نتایج خود را از تاثیرات تعدیل نیروی گسترده تکنولوژی که اخیرا رخ داده مصون نگه دارند. ممکن است نحوه پیاده‌سازی سیاست‌ها از گذشت زمان تغییر کند و تکامل یابد. ون دایک می‌گوید: «همکن است نتایج تغییر کند. چون نسبت به سال ۲۰۲۲ حالا شرکت‌های بیشتری الزامات حضور در محیط کار را دارند که یعنی فرصت‌های شغلی دیگر در شرکت‌هایی که به دورکاری روی خوش‌تری نشان دهند هم کمتر می‌شوند. ما شرکت‌هایی را بررسی کردیم که پیشرو بودند. با توجه به اینکه شرکت‌های بیشتر و بیشتری قوانین حضور در دفتر کار را اعمال می‌کنند، قابل تصور است که این نتایج تغییر کند.»

الیوت می‌گوید: «با این حال، درست است که رهبران سازمانی همچنان نگران ثبات در کاری برپایه‌ی دوری، همکاری و پیوند گروهی بین کارکنان هستند. اما باید این نگرانی‌ها را با خطرات از دست دادن استعدادهای برتر شان به خاطر سخت‌گیری در خصوص حضور در محیط کار تعدیل کنند. موضوع به‌شدت دارد مرکز قدرت را به سمت کارمند هدایت می‌کند، جایی که باید باشد.»

مترجم: مهتا اختیاری
منبع: Forbes

شهردار کرج:

تکمیل پروژه‌های عمرانی نیمه تمام از برکات دولت مردمی آیت‌الله رئیسی بوده است



شهردار کرج برکات حضور رئیس جمهور شهید آیت الله رئیسی در البرز و برای عرصه مدیریت شهری کرج را بسی بنظیر توصیف و یکی از مهمترین این آثار را کمک به فعالسازی مجدد پروژه‌های نیمه تمام و راکد همچون قطار شهری و بزرگراه شمالی خواند.

به گزارش پیام آشنا مهرداد کیانی شهردار کرج گفت: آزاد راه شهید سلیمانی از جمله پروژه هایی بود که به دلیل نبود اعتبارات کافی در اوایل کار و در دولت قبل رها شده بود اما به همت دولت سیزدهم و با سفر شخص رئیس جمهور به البرز در هجدهم فروردین ماه ۱۴۰۱ بودجه ملی به طور اختصاص یافت و پروژه به همت مدیریت شهری مجدد آغاز به کار کرد.

وی، با بیان اینکه افتتاح مسیر آماده شده در آزادراه شهید کیانی، رقم تخصیص یافته برای تکمیل آزادراه شهید سلیمانی در سفر ریاست جمهور فقید را ۳۵ هزار میلیارد ریال عنوان کرد و افزود: با استفاده از همین کمک‌ها و تدابیر و اعتباراتی که شورای شهر برای این منظور پیش‌بینی کرد، هم اکنون نزدیک به ۸ کیلومتر از طرح تکمیل شده و آماده بهره‌برداری است.

وی، با بیان اینکه افتتاح مسیر آماده شده در آزادراه شمالی نیز با حضور اعضای محترم دولت و شهید رئیسی برگزار شده به رضایت ایشان از عملکرد مجموعه مدیریت شهری و ساخت قطار شهری کرج را نیز از خدمات دولت شهید رئیسی ذکر کرد و افزود: پیگیری ویژه برای به سرانجام رسیدن زمین مورد تأکید قرار داد و تصریح کرد: پس از نزدیک به یک دهه پیگیری با همکاری دولت و دستگاه قضایی سه کیلومتر از مسیر آزادراه شمالی آزادسازی شده و به نتیجه رسید که این همه مدیون همراهی و همدلی دولت و شخص آیت الله رئیسی برای ایجاد آبادی و آبادانی در کشور بود.

این مسئول، به انجام تعهدات دولت در قبال احداث متروی درون شهری کرج نیز اشاره کرد و افزود: تخصیص اعتبار از محل سفرهای استانی به این پروژه نیز در دولت سیزدهم بسیار کمک کننده بود.

کیانی، اختصاص بیشترین میزان اعتبارات در کشور به قطار شهری کرج را نیز از خدمات دولت شهید رئیسی ذکر کرد و افزود: پیگیری ویژه برای به سرانجام رسیدن زمین دپوی مترو نیز از طریق دولت گرفته است.

به گفته شهردار کرج، آنچه مبرهن است دوره رئیس جمهور رئیسی دوره‌ای درخشان در عرصه مدیریت شهری کرج بود که با حمایت های ویژه ایشان محقق شد و توانست بسیاری از طرح های نیمه کاره و راکد شهری را روی چرخ حرکت و پیشرفت بیندازد.

[...] البته در جهان‌بینی سنتی تفاوت ماهوی میان حکمت و هنر وجود ندارد و ما اینها را دو چیز متفاوت نمی‌دانیم چرا که حکمت زمانی که تجسم یابد، تبدیل به هنر می‌شود و هنر زمانی که از زبان تجسم فراگیرد و به متن قدسیه فتراغی پناه ببرد حکمت می‌شود. (در سخنرانی در سومین نشست فصلی مدیران سازمان میراث فرهنگی، به گزارش خبرگزاری میراث آریا، سال ۱۳۹۲)

منبع: گفتار

دیدگاه



در جهان‌بینی سنتی تفاوتی ماهوی میان حکمت و هنر وجود ندارد

حسین زمرشیدی

محیط زیست

هیچ خط قرمزی برای حضور پژوهشگران در عرصه‌های محیط زیستی وجود ندارد

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست گفت تمام مجموعه سازمان حفاظت محیط زیست و عرصه‌های تحت مدیریت این سازمان هیچ گونه خط قرمزی جهت حضور دانشجو و پژوهشگر ندارند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، علی سلاجقه در جلسه همفکری با رؤسای انجمن‌ها و اتحادیه‌های علمی دانشگاهی با اشاره به اینکه محیط زیست بدون دانش و فناوری معنا و مفهومی ندارد، افزود: محیط زیست دنیا در مرز دانش و فناوری حرکت می‌کند به همین جهت ما با اعتقاد به ظرفیت علمی در جهت حل مشکلات گام‌برمی‌داریم و از انجمن‌های علمی می‌خواهیم که برای مشکلات محیط زیستی کشور راه حل ارائه دهند.

وی در ادامه دلا در خصوص تغییر اقلیم ۱۵ درصد برنامه هفتم به‌صورت مستقیم به سازمان حفاظت محیط زیست مربوط است و در این زمینه از ظرفیت انجمن‌ها استفاده کردیم و بسیاری از کمیته‌ها و کارگروه‌ها در این حوزه مشارکت کردند.

معاون زیست جهانی وزارت امور خارجه گفت: در خصوص ظرفیت‌های مشارکت بین‌المللی پس از وزارت امور خارجه با عضویت در بیش از ۵۴ کنوانسیون و پروتکل‌ها بیشترین مناسبات بین‌المللی را در بین دستگاه‌های کشور داریم و این ظرفیت کاملا در اختیار انجمن‌های علمی کشور است.

در ادامه این جلسه امین پاداش - رئیس انجمن مدیریت و مهندسی بهداشت ایمنی و محیط زیست ایران - با تأکید بر اینکه برای فعالیت در حوزه‌های علمی باید به استانداردهای علمی توجه کنیم، تصریح کرد: استانداردهای محیط زیستی به‌ویژه در حوزه‌های بین رشته‌ای باید دقیق تر انجام گیرد و در این زمینه انجمن‌های علمی می‌توانند در بازبرسانی و حتی تهیه این استانداردها به سازمان حفاظت محیط زیست کمک کنند.

محمد حسن نفی - رئیس انجمن ژئوپلیتیک ایران - نیز در این جلسه با اشاره به لزوم مشخص شدن اولویت‌های پژوهشی در سازمان حفاظت محیط زیست ادامه داد: تعیین اولویت‌های پژوهشی می‌تواند به انجمن‌های علمی در ارایه خدمات پژوهشی مناسب به سازمان حفاظت محیط زیست یاری کند.

علی اصغر طلایی کدهدوشی - رئیس انجمن حشره‌شناسی ایران - نیز در این جلسه با اشاره به نقش حشرات و بندپایان در زندگی ما انسان‌ها و تداوم حیات روی کره زمین گفت: یکی از حدی‌ترین مسائل ما در کشور در عصر حاضر و حتی در آینده بحث آفت‌ها خواهد بود و ما باید برای مقابله با این مسائل برنامه‌ریزی کنیم.

وی تصریح کرد: مطابق مطالعات بین‌المللی کشورهای جنوب آسیا از سال ۱۹۶۰ تا ۲۰۱۰ نزدیک به ۴۲۲ میلیارد دلار از حمله آفت‌ها زیان اقتصادی دیده‌اند. این در حالیست که این رقم در کشورهای آمریکای جنوبی ۲۰۴ میلیارد دلار است و در کشورهای آمریکای شمالی به رقم باور نکردنی ۶۰۱ تریلیون دلار می‌رسد و ما حتما باید برای این مسائل و نحوه مقابله با آن‌ها در کشور برنامه داشته باشیم.

در این جلسه مهران حبیبی رضایی - رئیس اتحادیه علوم زیستی ایران - نیز بر اهمیت تشکیل اتحادیه انجمن‌های علمی در کشور اشاره کرد و افزود: اتحادیه‌ها برای این تشکیل شدند که کارهایی که انجمن‌ها نمی‌توانند انجام دهند را عملیاتی کنند.

وی اضافه کرد: انتظار حمایت ویژه از اتحادیه‌ها دارم و در این جهت آموزش نیروی کسبی و حمایت از فرآیند آموزش برای ما بسیار ارزشمند است.

در این جلسه عبدالرضا کرباسی‌چی - رئیس انجمن مهندسی و مدیریت پسماند ایران - با اشاره به اینکه انجمن‌های علمی می‌توانند یاری‌گر سازمان حفاظت محیط زیست در انجام وظایف خود باشند، گفت: انجمن‌های علمی می‌توانند در حسن اجرای قوانین مدیریت پسماند به این سازمان کمک کنند.

رئیس شورای شهر هشتگرد:

رفع دو مشکل بزرگ شهر هشتگرد، نیازمند ورود دستگاه‌های حاکمیتی است



محمدرضا کاشف رئیس شورای اسلامی شهر هشتگرد گفت که رفع دو مشکل بزرگ این شهر نیازمند ورود دستگاه‌های حاکمیتی است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از روابط عمومی شهرداری هشتگرد، این مسئول مطالبه قوق را در جلسه مشترک مسئولان مدیریت شهری هشتگرد با مدیریت آبفای این شهر مطرح کرد و خواستار استفاده از پساب شهر مهستان و راه اندازی تصفیه خانه هشتگرد در جهت ساماندهی مشکل کمبود آب شد.

وی با اشاره با تاکید فرماندار شهرستان ساوجبلاغ در جلسه ستاد توسعه پایدار شهر هشتگرد در جهت هم افزایی و تعامل نهادها در جهت حل مشکلات، تصریح داشت: مسئله کمبود آب، هدایت آبهای سطحی و بهره گیری از پساب ها از جمله موضوعاتی است که با همکاری بین بخشی قابل رفع است.

انتقاد از تأخیر در اجرای طرح انتقال پساب شهر جدید مهستان برای آبیاری فضاهای سبز شهر هشتگرد

به گفته رئیس پارلمان محلی هشتگرد، علیرغم پیش بینی بودجه مناسب در سال گذشته، به علل مختلفی طرح انتقال پساب شهر جدید مهستان برای آبیاری فضاهای سبز شهر هشتگرد اجرایی نگردید که از آن جمله می توان به تاخیر مشاور در تهیه طرح اجرایی و چندمایلی مسیر انتقال اشاره کرد.

کاشف عنوان کرد: با توجه به اهمیت طرح و انجام اقدامات اولیه در سال گذشته، شهرداری طرح مذکور را برای اعمال نظر کارشناسی به شرکت آب منطقه ای ارسال کرده و امید است به زودی طرح نهایی برای اجرا بر اساس بودجه سالجاری عملیاتی گردد.

این مسئول از اهتمام ویژه اعضای محترم شورا و شهردار زحمتکش برای پیگیری امورات شهر تقدیر و تشکر نمود و موضوع احداث شبکه فاضلاب شهری و احداث تصفیه خانه را از برترین طرح های شهری دانست که اجرای آن و رفع موانع نیازمند ورود دستگاه‌های حاکمیتی است.

تقاضا برای تخصیص بودجه جهت تهیه طرح مطالعاتی شبکه فاضلاب و تصفیه خانه هشتگرد

رئیس شورای اسلامی شهر هشتگرد عنوان کرد: انتظار می رفت تا پس از گذشت ۲ سال از دوره شورای ششم شورا و جلسات مکرر برگزار شده با دستگاه متولی، حداقل بودجه مورد نیاز برای تهیه طرح مطالعاتی شبکه فاضلاب و تصفیه خانه در نظر گرفته شود که آن هم انجام نشده و اجرای این طرح به کاهش سر در گم تبدیل شده است.

وی با گلایه کنندی از مسئولین آبفا، عدم پیگیری موضوع را موجب اتلاف منابع آبی دانست که با سیلهای کلان کشوری و حفظ این سرمایه های ارزشمند در تقاضا است لذا عدم ورود دستگاه حاکمیتی موجب استمرار ضرر خواهد بود.

کاشف در پایان از طرح های و برنامه های شهرداری و شورا برای مدیریت بهینه منابع آبی و آبیاری فضاهای سبز شهری با استفاده از تانکر خبر داد که بوستانهای بزرگ شهر نیز با استقرار تانکرهای دفنی آبیاری خواهند شد و اظهار امیدواری کرد که بارش های بهاره مستمر باشد و فصول گرم سال نیز با مشارکت شهروندان به آرامش و بدون تنش آبی سپری گردد.

لزوم ورود سازمان جنگل‌ها برای جلوگیری از آفت زدگی بوستان چیتگر

رئیس کمیسیون سلامت شورای شهر تهران بر لزوم ورود سازمان جنگل‌ها برای جلوگیری از آفت زدگی بوستان چیتگر تاکید کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مهدی پیرهادی در دویست و چهلمین جلسه علنی شورای اسلامی شهر تهران در تذکری گفت: باید به بیانات مقام معظم رهبری مبنی بر اهمیت کاشت درختان توجه ویژه داشته باشیم. سازمان جنگل‌ها اقداماتی در بوستان سرخه حصار انجام داده و در بوستان چیتگر و لویزان نیز سازمان جنگل‌ها در کنار شهرداری که بهره‌بردار بوستان هاست، باید ورود کند و نسبت به جلوگیری از آفت زدگی در بوستان ها به ویژه بوستان چیتگر که معضلی جدی است، اقدام کند.

وی افزود: شهرداری نیز موارد را پیگیری و به شورا اعلام کند و اگر لازم باشد ما از دادستانی موضوع را پیگیری خواهیم کرد. اگر نیاز به اصلاح افراد باشد مراجع باید نسبت به این موضوع اقدام کنند.

پیرهادی با بیان اینکه شهرداری اعلام کرده بود که در سال جاری ۲۰ باغ را در دست تملک دارد، یادآور شد: با توجه به اینکه باغات در سال قبل مشخص شده تقاضا می کنیم توافقات سریع تر به نتیجه برسد و تا پایان سال بوستان ها به بهره برداری برسد و به عنوان اولویت در نظر گرفته شود.



شهردار مشکین دشت خبر داد:

اتمام عملیات روکش آسفالت و جدولگذاری خیابان پر تردد شهید زارع

شهردار مشکین دشت از اتمام عملیات روکش آسفالت و جدولگذاری خیابان محوری و پرتردد شهید زارع به عنوان یکی از ورودی های اصلی شهر از سمت فردیس خبر داد و گفت: در پی تحقق این وعده، تردد‌ها و بار ترافیکی در این خیابان بین شهری روان تر می شود.

به گزارش پیام آشنا به نقل از روابط عمومی و پایگاه اطلاع رسانی شهرداری مشکین دشت، مهندس علی سالمی روز دوشنبه ۷ خرداد ۱۴۰۳ همراه با هادی بخشی عضو محترم شورای اسلامی شهر از مراحل پایانی عملیات روکش آسفالت خیابان شهید زارع بازدید به عمل آوردند. معبری که سالها از وضعیت نابسامانی رنج می برد و بهسازی و رفع مشکلات و خرابی آسفالت آن همواره از دغدغه های شهروندان و کسبه شریف منطقه بوده است.

شهردار مشکین دشت در این بازدید با بیان اینکه ساماندهی خیابان شهید زارع در قطع شرقی شهر که از محورهای پرتردد به شمال می رود، با ۲۰ هزار مترمربع روکش آسفالت و سه هزار و ۲۰۰ متر طول جدولگذاری عملیاتی شد، اظهار داشت: این معبر مهم سالها از وضعیت نابسامانی رنج می برد و ساماندهی آن از مطالبات جدی شهروندان بود و الحمدلله موفق به تحقق این وعده شدیم و این مهم برای شک تاثیر برآیی در کاهش بار ترافیکی و افزایش ایمنی تردد‌ها خواهد داشت.



مهندس علی سلگی ادامه داد: امسال به لحاظ تنوع و تعداد پروژه های عمرانی و زیربنایی، روند مطلوبی را شاهد خواهیم بود و با حمایت های اعضای محترم شورای اسلامی شهر مشکین دشت، در رفع عقب ماندگی ها و محرومیت زدایی از محلات کمترتوسعه یافته و حرکت در مسیر تحقق وعده ها شتاب بیشتری خواهیم داشت و شیرینی این کار و تلاش جهادی نیز در درجه نخست متعلق به شهروندان عزیزمان می باشد که صاحبان و بهره برداران اصلی شهر و پروژه ها هستند.

مهندس های بخشی عضو شورای اسلامی شهر مشکین دشت نیز طی سخنانی در این بازدید گفت: چندین سال سابقه نارضایتی و شهروندان بود که وضعیت نابسامان آن ایجاد نارضایتی کرده بود و الحمدلله با انجام و اتمام عملیات ساماندهی، این دغدغه مرتفع گردیده است.

وی افزود: هدف اصلی مدیریت شهری ارتقای کیفیت زندگی شهری، تحقق وعده ها و حل مشکلاتی است که تولید نارضایتی نموده لذا در همین زمینه باید گفت که در سال جاری فعالیت های متعدد عمرانی و خدماتی و فرهنگی و ورزشی در دستور کار قرار گرفته است که به همت شهردار محترم و همکاران ایشان و پیگیری و نظارت عالیه شورای شهر، ان شاء الله امسال مشکین دشت تبدیل به کارگاه عمرانی و سازندگی خواهد شد.

دیدگاه

در جهان‌بینی سنتی تفاوتی ماهوی میان حکمت و هنر وجود ندارد

حسین زمرشیدی

نکته‌ای بنیادی در تبیین ماهیت هنرهای سنتی وجود دارد و آن اندیشه و حکمت موجود در هنرهای سنتی است. چرا که اگر در هر تمدنی هنر جان‌مایه حکمت و اندیشه را در بطن خود داشته باشد آن هنر می تواند بازتاب هویت، فرهنگ و تمدن این کشور باشد و به این ترتیب ماندگار می‌شود.

[...] البته در جهان‌بینی سنتی تفاوت ماهوی میان حکمت و هنر وجود ندارد و ما اینها را دو چیز متفاوت نمی‌دانیم چرا که حکمت زمانی که تجسم یابد، تبدیل به هنر می‌شود و هنر زمانی که از زبان تجسم فرا گیرد و به متن قدسیه فتراغی پناه ببرد حکمت می‌شود. (در سخنرانی در سومین نشست فصلی مدیران سازمان میراث فرهنگی، به گزارش خبرگزاری میراث آریا، سال ۱۳۹۲)

منبع: گفتار