کسب و کار

اصرار بر الزامات اداری، به قیمت از دست دادن استعدادها

در حالی که بسیاری از شرکت‌ها از جمله وامارت، خواستار بازگشت کارکنان به محل کار شده‌اند، دو گزارش جدید بر احتمال تغییر شغل مدیران ارشد به خاطر این درخواست، تأکید دارد. طبق یافته‌های این تحقیقات، با اعمال سیاست‌های بازگشت به دفاتر کار، این احتمال وجود دارد که بسیاری از مدیران ارشد به دنبال یافتن شغل تازه‌ای برآیند. احتمال اینکه مدیرانی که مسئول اجرای سیاست‌های بازگشت به محل کار هستند، به دلیل همین سیاست‌ها، خودشان شرکت را ترک کنند، بیشتر از بقیه کارکنان است. این یافته تحقیقات تازه‌ای است که مدیران عامل را غافلگیر می‌کند چرا که آنها نگران این بودند که کارکنان جوان‌تر در برابر بازگشت به دفتر کار مقاومت کنند.

دو تحلیل جدید که در هفته گذشته منتشر شده، نشان می‌دهد که پس از اجرای سیاست‌های بازگشت به دفتر کار، بسیاری از کارکنان ارشد به دنبال تغییر شغل می‌روند. این یافته‌ها از گزارش‌های گذشته در مورد ترجیحات و عادات دورکاری کارکنان یافته‌تر، به صحه می‌گذارد.

گارتنر، شرکت مشاوره و تحقیقاتی حوزه منابع انسانی، نتایج نظرسنجی از ۳۵۰۰ نیروی کار را به اشتراک گذاشت که نشان می‌داد ۳۳ درصد از مدیران اجرایی که با الزام بازگشت به دفتر کار مواجه شده‌اند، اعلام کرده‌اند به همین دلیل کارفرمای فعلی خود را ترک می‌کنند. در همین حال، تنها ۱۹ درصد از کارکنان رده پایین‌تر به این سوال چنین پاسخی دادند.

این نظرسنجی که در نوامبر ۲۰۲۳ انجام و هفته گذشته منتشر شد، نشان داد که با برغم قانع کننده بودن دلیلی که کارفرمایان برای بازگرداندن نیروهایشان به محل کار ارائه کرده‌اند، مدیران اجرایی همچنان تمایل به ترک شرکت دارند.

کارولین لوکاوا، مدیر تحقیقات گارتنر می‌گوید: «مدیران ارشد که اغلب در صدر این تصمیمات هستند و موظفند آنها را به کارکنان منتقل کنند، خودشان نسبت به توقع لمعطاف‌پذیری بالا در محیط کار که در هم‌کار کنان می‌بینیم، مصون نیستند.»

دوروری‌کل ارشد کارشناس نظرسنجی گارتنر مقاله‌ای علمی منتشر شد که نشان می‌داد اعمال الزامات مربوط به حضور در محل کار در سه نمول تکنولوژی، خروج نیروهای ارشد را به دنبال داشت. این مقاله پس از اعمال سیاست‌های گوناگون بازگشت به محیط کار در شرکت‌های ایل و مایکروسافت و اسپیس‌ایکس، پایگاه داده زوومه شرکتی به نام «پیپل دیتا لبز» را بررسی و میزان خروج کارکنان ارشد این سه شرکت را با شرکت‌هایی که نیروی کار مشابهی داشتند، مقایسه کرد. به گفته دیوید ون دایک، دانشجوی دکترای دانشگاه میشیگان، کسانی که از این شرکت‌ها خارج شدند، در شغل بعدی خود دچار مشکل نشدند. ون دایک که این مقاله را با همکاری طوریان گوئیسلیوس، از دانشگاه میشیگان و آستین رایت، استادیار دانشگاه شیکاگو نوشته است، می‌گوید: «هاضج مرکزی دل بر پذیرش تغییر نقش، تنزل مقام یا بیکاری آنها بیندازد، دیدیم همین امر نشان می‌دهد که این کارکنان ارشد، خارج از شرکت گزینه‌های زیادی دارند.»

جاش روزستوک، سخنگوی ایل، به بیلیه قبلی این شرکت اشاره کرد و گفت که این تحقیق «نتیجه‌گیری‌های نادرستی» دارد و «ارتباط و اقمیتهای کسب و کار ما نیست» و اینکه «ترک خدمت کارکنان در پایین‌ترین سطح تاریخی خود قرار دارد».

مایکروسافت نیز یافته‌های این مقاله را رد کرد. لیی کوئمن، معاون اجرایی بخش منابع انسانی شرکت، در بیانیه‌ای ایمیل شده گفت: «یافته‌ها با داده‌های داخلی مایکروسافت مطابقت ندارد؛ به ویژه در مورد ترک خدمت کارکنان. همچنین این ادعا که ما الزام بازگشت به محیط کار را دارید، نادرست است. ما یک محیط کار ترکیبی داریم که بر انعطاف‌پذیری و ترکیبی از شیوه‌های گوناگون کاری از حیث محل کار، شرایط کار و ساعت کاری تمرکز دارد.»

هر دو این گزارش‌ها بر اساس نظرسنجی‌ها یا داده‌های قبلی بنا شده‌اند که نشان می‌دهند فقط کارکنان نسل Z نیستند که بیشترین مقاومت را در برابر الزامات اداری یا قوانین بازگشت به محیط کار دارند. طبق داده‌های نیک بانوم، اقتصاددان دانشگاه استنفورد و همکارانش، کارکنان بین ۳۰ تا ۴۴ سالگی بیشترین سهم را از روزهای تعطیلات دورکاری دارند. این طبقه سنی، احتمالا فرزند کوچک دارند یا برای رفت و آمد به محیط کار باید مسافت زیادی را طی کنند. نظرسنجی نزدیک به چهارصد نیروی کاری که توسط شرکت سرفوت صورت گرفت نشان داد که فقط ۱۱ درصد از کارکنان نسل Z می‌خواهند به صورت تعاملوت از خانه کار کنند. در حالی که این رقم در خصوص کارکنان مسن‌تر ۳۴ درصد است. نظرسنجی دیگری که توسط شرکت بررسی سوابق چکر انجام شد، هم نشان داد که ۸۰ درصد مدیران مایلند دورکاری ادامه یابد. این رقم برای سایر کارکنان تنها ۴۸ درصد است.

گزارش‌های جدید در دورانی منتشر می‌شود که برخی از شرکت‌ها در حال محدود کردن گزینه‌های دورکاری شان هستند. وامارت اخیرا اعلام کرده که علاوه بر کاهش چند صد شغل شرکتی، از اکثر کارکنان دورکاری می‌خواهد به دفتر مرکزی در آرکانزاس یا دفاتر دیگر در سان‌فرانسیسکو یا کانن‌شهر تنیسی برگردند. طبق گزارش اخیر شرکت «فلکس اینکس» (Flex Index)، حدود ۳۷ درصد از کارفرمایان (بالاترین درصد تا حال) یک مدل «ترکیبی ساختاریافته» دارند که در آن به برخی از مشاغل اجازه دورکاری می‌دهند. اما همچنین نیاز به صرف زمان در دفتر کار هم دارند. فلکس اینکس می‌گوید که ۵ درصد شرکت‌هایی که انتظار دارند کارکنانشان تمام وقت در دفتر باشند کاهش یافته است. با این حال شرکت‌هایی همچون بوی‌ای‌اس و بوینگ اکنون برای برخی از گروه‌های کاری‌شان اجباز کرده‌اند که پنج روز در هفته در دفتر کار حضور داشته باشند.

برایان فیوت، که پیش از این رهبر کسرسیوم تحقیقاتی فیوچرفروم اسلک بوده و اکنون به تیم‌های اجرایی در مورد تنظیمات کاری انعطاف‌پذیر مشاوره می‌دهد، به نظرسنجی ماه رفیعه گارتنر اشاره می‌کند که نشان داده «قصد ماندن» کارکنانی که عملکرد بالایی دارند، پس از بازگشت اجباری به دفتر، ۱۶ درصد کاهش یافته است و این دو برابر نرخ کارکنان متوسط است. او می‌گوید: «موضوع فقط یک مدرک نیست، بلکه مجموعه‌ای از چیزهای گوناگون است. افراد باتجربه‌ای که انتظار دارند با آنها مانند بزرگسالان رفتار شود. همان‌هایی هستند که نظرات گوناگون خود را دارند.»

ون دایک می‌گوید او و همکارانش به این دلیل این سه شرکت را برای مطالعه انتخاب کردند که در میان اولین شرکت‌هایی بودند که نوعی رویکرد بازگشت به محیط کار را اجرا کردند و این مساله به محققان این امکان را داد تا نتایج خود را از تاثیرات تعدیل نیروی گسترده تکنولوژی که اخیرا رخ داده مصون نگه دارند. ممکن است نحوه پیاده‌سازی سیاست‌ها با گذشت زمان تغییر کند و تکامل یابد. ون دایک می‌گوید: «ممکن است نتایج تغییر کند. چون نسبت به سال ۲۰۲۲ حالا شرکت‌های بیشتری الزامات حضور در محیط کار را دارند که یعنی فرصت‌های شغلی دیگر در شرکت‌هایی که به دورکاری روی خوش‌تری نشان دهند هم کمتر می‌شوند. ما شرکت‌هایی را بررسی کردیم که پیشرو بودند. با توجه به اینکه شرکت‌های بیشتر و بیشتری قوانین حضور در دفتر کار را اعمال می‌کنند، قابل تصور است که این نتایج تغییر کنند.»

فیوت می‌گوید: «با این حال، درست است که رهبران سازمانی همچنان نگران افرات در کارایی بر بهره‌وری، همکاری و پیوند گروهی بین کارکنان هستند. اما باید این نگرانی‌ها را با خطرات از دست دادن استعدادهای برتر شان به خاطر سخت‌گیری در خصوص حضور در محیط کار تعدیل کنند. موضوع باید نه فقط در بعدی کردن افراد با استعداد همیشه حق انتخاب دارند.»

مترجم: مناختیاری
منبع: Forbes

شهردار کرج:

تکمیل پروژه‌های عمرانی نیمه تمام از برکات دولت مردمی آیت الله رئیسی بوده است

شهردار کرج برکت حضور رئیس جمهور شهید آیت الله رئیسی در البرز و برای عرصه مدیریت شهری کرج را بسی نظیر توصیف و یکی از مهمترین این آثار را کمک به فعالسازی مجدد پروژه‌های نیمه تمام و راکد همچون قطار شهری و بزرگراه شمالی خواند.

به گزارش پیام آشنا مهرداد کیانی شهردار کرج گفت: آزاد راه شهید سلیمانی از جمله پروژه هایی بود که به دلیل نبود اعتبارات کافی در اوایل کار و در دولت قبل رها شده بود اما به همت دولت سیزدهم و با سفر شخص رئیس جمهور به البرز در هجدهم فروردین ماه ۱۴۰۱ بودجه‌ها به طرح اختصاص یافت و پروژه به همت مدیریت شهری مجدد آغاز به کار کرد.

کیانی، رقم تخصیص یافته برای تکمیل آزادراه شهید سلیمانی در سفر ریاست جمهور فقید را ۳۵ هزار میلیارد ریال عنوان کرد و افزود: با استفاده از همین کمک‌ها و تدابیر و اعتبارات که شورای شهر برای این منظور پیش بینی کرد، هم اکنون نزدیک به ۸ کیلومتر از طرح تکمیل شده و آماده بهره برداری است.

وی، با بیان اینکه افتتاح مسیر آماده شده در آزادراه شمالی نیز با حضور اعضای دولت و شهید رئیسی برگزار شد به رضایت ایشان از عملکرد مجموعه مدیریت شهری و ساخت این پروژه در مدت کوتاه و به شکل جهادی اشاره کرد.

شهردار کرج، کمک های دولت به تملکات این طرح را نیز مورد تاکید قرار داد و تصریح کرد: پس از نزدیک به یک دهه پیگیری با همکاری دولت و دستگاه قضایی سه کیلومتر از مسیر آزادراه شمالی آزادسازی شده و به نتیجه رسید که این همه مدیون همراهی و همدلی دولت و شخص آیت الله رئیسی برای ایجاد آبادی و آبادانی در کشور بود.

این مسئول، به انجام تعهدات دولت در قبال احداث متروی درون شهری کرج نیز اشاره کرد و ادامه داد: تخصیص اعتبار از محل سفرهای استانی به این پروژه نیز در دولت سیزدهم بسیار کمک کننده بود.

کیانی، اختصاص بیشترین میزان اوراق مشارکت در کشور به قطار شهری کرج را نیز از خدمات دولت شهید رئیسی ذکر کرد و افزود: پیگیری ویژه برای به سرانجام رسیدن زمین دپوی مترو نیز از طریق دولت گرفته است.

به گفته شهردار کرج، آنچه مبرهن است دوره رئیس جمهور رئیسی دوره‌ای درخشان در عرصه مدیریت شهری کرج بود که با حمایت های ویژه ایشان محقق شد و توانست بسیاری از طرح های نیمه کاره و راکد شهری را روی چرخ حرکت و پیشرفت بیندازد.

وی با تسلیت مجدد بابت حادثه سقوط بالگرد حامل رئیس جمهور و همراهان به مردم کشور و به ویژه ساکنان کرج، برای بازماندگان این حادثه طلب صبر و برای شهدا برخورداری از علو درجات را آرزو کرد.

با طرح گردش سبز در بوستان‌های کرج؛

رکورد برگزاری اردوهای دانش آموزی با ۲۴ هزار بازدید شکسته شد

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج گفت: با آغاز به کار طرح گردش سبز، ۲۴ هزار دانش‌آموز از شهرهای مختلف در اردوهای دانش‌آموزی پارک‌های شهر کرج حضور پیدا کردند.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عاقلی با اشاره به اجرای طرح "گردش سبز" و افزایش چشمگیر بازدید دانش‌آموزان از پارک‌ها و بوستان‌های شهر کرج، گفت: از ابتدای امسال بیش از ۲۴ هزار دانش‌آموز مدارس مناطق مختلف استان البرز و شهرهای حومه به طور رایگان از پارک‌ها و بوستان‌های شهر کرج بازدید کردند.

وی افزود: این طرح به همت واحد روابط عمومی سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج، برنامه‌ریزی و مجوزهای لازم در کمترین زمان ممکن برای متقاضیان صادر شده است.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج گفت: بیشترین تعداد بازدیدکننده را در مدت اخیر پارک‌های بانوان داشته است و طبق آمار صدور مجوز پارک بانوان جهان در جهانشهر با ۷۰ هزار بازدیدکننده و پارک بانوان ریحان در مجموعه پارک شهید چمران با ۳ هزار بازدیدکننده، میزبان "گردش سبز" بوده است.

عاقلی با بیان اینکه اردوهای دانش‌آموزی از نظر کمی نسبت به سال گذشته افزایش ۱۵ درصدی را نشان می‌دهد، گفت: پس از پارک‌های فوق، پارک ملی ایسران کوچک، پارک جنگلی جهان نما و دهکده تفریحی گردشگری باغستان به ترتیب مقاصد بعدی اردوهای دانش‌آموزی در دو ماه اخیر است.

وی، اردوهای دانش‌آموزی را مکمل فعالیت دانش‌آموزان در مدارس معرفی کرد و گفت: برای رسیدن به یک شهر مطلوب باید برنامه مشارکت دانش‌آموزان و خانواده‌ها و آموزش را در رأس برنامه‌ریزی‌های مدیریت شهری قرار دهیم.

عاقلی در پایان با اشاره به اینکه کلانشهر کرج ظرفیت‌های عظیمی دارد که باید به مقصد گردشگری تبدیل شود و تنها مسیر موفلاتی نباشد، افزود: همکاران ما در سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج با ساخت بوستان‌های موضوعی و کاربردی درصدد ایجاد محیط‌های پرنشاط اجتماعی هستند و امیدواریم با ارائه خدمات تفریحی و گردشگری، سطح رضایتمندی شهروندان را ارتقاء دهیم.

شهردار مشکین دشت خبر داد:

اتمام عملیات روکش آسفالت و جدولگذاری خیابان پر تردد شهید زارع

شهردار مشکین دشت از اتمام عملیات روکش آسفالت و جدولگذاری خیابان محوری و پرتردد شهید زارع به عنوان یکی از ورودی های اصلی شهر از سمت فردیس خبر داد و گفت: در پی تحقق این وعده، ترددها و بار ترافیکی در این خیابان بین شهری روان تر می شود.

به گزارش پیام آشنا به نقل از روابط عمومی و پایگاه اطلاع رسانی شهرداری مشکین دشت، مهندس علی سلگی روز دوشنبه ۷ خرداد ۱۴۰۳ همراه با هادی بخشی عضو محترم شورای اسلامی شهر از مراحل پایانی عملیات روکش آسفالت خیابان شهید زارع بازدید به عمل آوردند، معبری که سالها از وضعیت نابسامانی رنج می برد و بهسازی و رفع مشکلات و خرابی آسفالت آن همواره از دغدغه های شهروندان و کسبه شریف منطقه بوده است.

شهردار مشکین دشت در این بازدید با بیان اینکه ساماندهی خیابان شهید زارع در ضلع شرقی شهر که از محورهای پرتردد به شمار می رود، با ۲۰ هزار مترمربع روکش آسفالت و سه هزار و ۲۰۰ متر طول جدولگذاری عملیاتی شد، اظهار داشت: این معبر مهم سالها از وضعیت نامناسبی رنج می برد و ساماندهی آن از مطالبات جدی شهروندان بود و الحمدلله موفق به تحقق این وعده شدیم و این مهم بی شک تاثیر بر روانی در کاهش بار ترافیکی و افزایش ایمنی ترددها خواهد داشت.

مهندس علی سلگی ادامه داد: امسال به لحاظ تنوع و تعداد پروژه های عمرانی و زیربنایی، روند مطلوبی را شاهد خواهیم بود و با حمایت های اعضای محترم شورای اسلامی شهر مشکین دشت، در رفع عقب ماندگی ها و محرومیت زدایی از محلات کمترتوسعه یافته و حرکت در مسیر تحقق وعده ها شتاب بیشتری خواهیم داشت و شیرینی این کار و تلاش جهادی نیز در درجه نخست متعلق به شهروندان عزیزمان می باشد که صاحبان و بهره برداران اصلی شهر و پروژه ها هستند.

مهندس هادی بخشی عضو شورای اسلامی شهر مشکین دشت نیز طی سخنانی در این بازدید گفت: ساماندهی آسفالت خیابان شهید زارع از وعده های چندین ساله مدیریت شهری به شهروندان بود که وضعیت نابسامان آن ایجاد نارضایتی کرده بود و الحمدلله با انجام و اتمام عملیات ساماندهی، این دغدغه مرتفع گردیده است.

وی افزود: هدف اصلی مدیریت شهری ارتقای کیفیت زندگی شهری، تحقق وعده ها و حل مشکلاتی است که تولید نارضایتی نموده اند، در همین زمینه باید گفت که در سال جاری فعالیت های متعدد عمرانی و خدماتی و فرهنگی و ورزشی در دستور کار قرار گرفته است که به همت شهردار محترم و همکاران ایشان و پیگیری و نظارت عالیه شورای شهر، ان شاء ا... امسال مشکین دشت تبدیل به کارگاه عمرانی و سازندگی خواهد شد.

رئیس شورای شهر هشتگرد:

رفع دو مشکل بزرگ شهر هشتگرد، نیازمند ورود دستگاه‌های حاکمیتی است

محمدرضا کلاشف رئیس شورای اسلامی شهر هشتگرد گفت که رفع دو مشکل بزرگ این شهر نیازمند ورود دستگاه‌های حاکمیتی است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از روابط عمومی شهرداری هشتگرد، این مسئول مطالبه فوق را در جلسه مشترک مسئولان مدیریت شهری هشتگرد با مدیریت آبفای این شهر مطرح کرد و خواستار استفاده از پساب شهر مهستان و راه اندازی تصفیه خانه هشتگرد در جهت ساماندهی مشکل کمبود آب شد.

وی با اشاره با تاکید فرماندار شهرستان ساوجبلاغ در جلسه ستاد توسعه پایدار شهر هشتگرد در جهت هم افزایی و تعامل نهادها در جهت حل مشکلات، تصریح کرد: مسئله کمبود آب، جدایت آبهای سطحی و بهره گیری از پساب شهر مهستان و راه اندازی تصفیه خانه هشتگرد در جهت ساماندهی مشکل کمبود آب شد.

بیش بودجه مناسب در سال گذشته، به علل مختلفی طرح انتقال پساب شهر جدید مهستان برای آبیاری فضاهای سبز شهر هشتگرد اجرایی نگردید که از آن جمله می توان به تاخیر مشاور در تهیه طرح اجرایی و چالشهای مسیر انتقال اشاره کرد.

کلاشف عنوان کرد: با توجه به اهمیت طرح و انجام اقدامات اولیه در سال گذشته، شهرداری طرح مذکور را برای اعمال نظر کارشناسی به شرکت آب منطقه ای ارسال کرده و امید است به زودی طرح نهایی برای اجرا بر اساس بودجه ساجداری عملیاتی گردد.

این مسئول از اهتمام ویژه اعضای محترم شورا و شهردار زحمتکش برای پیگیری امورات شهر تقدیر و تشکر نمود و موضوع احداث شبکه فاضلاب شهری و احداث تصفیه خانه را از برنامه‌های کلان شهری دانست که اجرای آن و رفع موانع نیازمند ورود دستگاه‌های حاکمیتی است.

تقاضا برای تخصیص بودجه جهت تهیه طرح مطالعاتی شبکه فاضلاب و تصفیه خانه هشتگرد

رئیس شورای اسلامی شهر هشتگرد عنوان کرد: انتظار می رفت تا پس از گذشت ۲ سال از دوره شورای ششم شورا و جلسات مکرر برگزار شده با دستگاه متولی، حداقل بودجه مورد نیاز برای تهیه طرح مطالعاتی شبکه فاضلاب و تصفیه خانه در نظر گرفته شود که آن هم انجام نشده و اجرای این طرح به کافلی سر در گم تبدیل شده است.

وی با گلایه کنندی از مسئولین آبفا، عدم پیگیری موضوع را موجب اتلاف منابع آبی دانست که با سیلمنتهای کلان کشوری و حفظ این سرمایه های ارزشمند در تضاد است لذا عدم ورود دستگاه حاکمیتی موجب استمرار ضرر خواهد بود.

کلاشف در پایان از طرح های و برنامه های شهرداری و شورا برای مدیریت بهینه منابع آبی و آبیاری فضاهای سبز شهری با استفاده از تانکر خبر داد که بوستهای بزرگ شهر نیز با استقرار تانکرهای دفنی آبیاری خواهند شد و اظهار امیدواری کرد که بارش های بهاره مستمر باشد و فصول گرم سال نیز با مشارکت شهروندان به آرامش و بدون تنش آبی سپری گردد.

لزوم ورود سازمان جنگل‌ها برای جلوگیری از آفت زدگی بوستان چیتگر

رئیس کمیسیون سلامت شورای شهر تهران بر لزوم ورود سازمان جنگل‌ها برای جلوگیری از آفت زدگی بوستان چیتگر تاکید کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مهدی پیرهادی در دویست و چهلمین جلسه علنی شورای اسلامی شهر تهران در تذکری گفت: باید به بیانات مقام معظم رهبری مبنی بر اهمیت کاشت درختان توجه ویژه داشته باشیم. سازمان جنگل‌ها اقداماتی در بوستان سرخه حصار انجام داده و در بوستان چیتگر و لویزان نیز سازمان جنگل‌ها در کنار شهرداری که بهره‌بردار بوستان هاست، باید ورود کند و نسبت به جلوگیری از آفت زدگی در بوستان ها به ویژه بوستان چیتگر که معضلی جدی است، اقدام کند.

وی افزود: شهرداری نیز موارد را پیگیری و به شورا اعلام کند و اگر لازم باشد ما از دادستانی موضوع را پیگیری خواهیم کرد. اگر نیاز به اصلاح افراد باشد مراجع باید نسبت به این موضوع اقدام کنند.

پیرهادی با بیان اینکه شهرداری اعلام کرده بود که در سال جاری ۲۰ باغ را در دست تملک دارد، یادآور شد: با توجه به اینکه باغات در سال قبل مشخص شده تقاضا می کنیم توافقات سریع تر به نتیجه برسد و تا پایان سال بوستان ها به بهره برداری برسد و به عنوان اولویت در نظر گرفته شود.

دیدگاه

در جهان‌بینی سنتی تفاوتی ماهوی میان حکمت و هنر وجود ندارد

حسین زمرشیدی

نکته‌ای بنیادی در تبیین ماهیت هنرهای سنتی وجود دارد و آن قدیمه و حکمت موجود در هنرهای سنتی است، چرا که اگر در هر تمدنی هنر جان‌مایه حکمت و قدیمه را در بطن خود داشته باشد آن هنر می تواند بتواند ظرافت هیئت فرهنگ و تمدن این کشور باشد و به این ترتیب ماندگار می‌شود.

{ ... } البته در جهان‌بینی سنتی تفاوت ماهوی میان حکمت و هنر وجود ندارد و ما اینها را دو چیز متفاوت نمی‌دانیم چرا که حکمت زمانی که تجسم یابد، تبدیل به هنر می‌شود و هنر زمانی که از زبان تجسم فرا گیرند و به متن قدیمه فنزاعی پناه ببرد حکمت می‌شود. (در سخنرانی در سومین نشست فصلی مدیران سازمان میراث فرهنگی، به گزارش خبرگزاری میراث آریا، سال ۱۳۹۲)

منبع: گفتار

محیط زیست

هیچ خط قرمزی برای حضور پژوهشگران در عرصه‌های محیط زیستی وجود ندارد

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست گفت: تمام مجموعه سازمان حفاظت محیط زیست و عرصه‌های تحت مدیریت این سازمان هیچ گونه خط قرمزی جهت حضور دانشجو و پژوهشگر ندارند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا علی سلاجقه در جلسه همفکری با روسای انجمن‌ها و اتحادیه‌های علمی دانشگاهی با اشاره به اینکه محیط زیست بدون دانش و فناوری معنا و مفهومی ندارد، افزود: محیط زیست دنیا در مزرع دانش و فناوری حرکت می‌کند به همین جهت ما با اعتقاد به ظرفیت علمی در جهت حل مشکلات گام‌هایی داریم و از انجمن‌های علمی می‌خواهیم که برای مشکلات محیط زیستی کشور راه حل ارائه دهند.

وی افزود: در خصوص تغییر اقلیم ۱۵ درصد برنامه هفتم به صورت مستقیم به سازمان حفاظت محیط زیست مربوط است و در این زمینه از ظرفیت انجمن‌ها استفاده کردیم و بسیاری از کمیته‌ها و کارگروه‌ها در این حوزه مشارکت کردند.

معاون رئیس جمهوری اضافه کرد: با ایجاد هاب تغییر اقلیم کشور و ارتقای مجموعه پژوهشکده همچنین راه اندازی پارک علم و فناوری نیاز به توانمندی‌ها و ظرفیت‌های انجمن‌های علمی داریم تا بتوانیم راه حل‌های علمی برای مسائل و مشکلات این حوزه داشته باشیم همچنین ما از لحاظ بلک زن، ذخایر ژنتیکی بسیار قوی داخل کشور داریم.

وی تصریح کرد: تمام مجموعه سازمان حفاظت محیط زیست و عرصه‌های تحت مدیریت این سازمان هیچ گونه خط قرمزی جهت حضور دانشجویان و پژوهشگران ندارند.

سلاجقه در خصوص فراخوان عناوین پایان‌نامه و رساله دکترا و لزوم مشارکت دانشجویان گفت: سازمان با داشتن حدود ۲۷۰ لایه اطلاعاتی و سامانه‌هایی فرآیندها یکی از قوی‌ترین سامانه‌ها را بین دستگاه‌های اجرایی کشور دارد که باید در اختیار تمام مجموعه‌های علمی کشور قرار بگیرد و ما در این زمینه هیچ گونه محدودیتی اعمال نمی‌کنیم.

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست در ادامه گفت: در خصوص ظرفیت‌های مشارکت بین الملل پس از وزارت امور خارجه با عضویت در بیش از ۵۴ کنوانسیون و بحث‌های لحاظی و پروتکل‌ها بیشترین مناسبت بین‌المللی را در بین دستگاه‌های کشور داریم و این ظرفیت کاملا در اختیار انجمن‌های علمی کشور است.

در ادامه این جلسه امین پادانی - رئیس انجمن مدیریت و مهندسی بهداشت ایمنی و محیط زیست ایران - با تاکید بر اینکه برای فعالیت در حوزه‌های علمی باید به استانداردهای علمی توجه کنیم، تصریح کرد: استانداردهای محیط زیستی به ویژه در حوزه‌های بین رشته‌ای باید دقیق‌تر انجام گیرد و در این زمینه انجمن‌های علمی می‌توانند در بازبررسی و حتی تهیه این استانداردها به سازمان حفاظت محیط زیست کمک کنند.

محمد حسن نفی - رئیس انجمن ژئومیتیک ایران - نیز در این جلسه با اشاره به لزوم مشخص شدن اولویت‌های پژوهشی در سازمان حفاظت محیط زیست اظهار داشت: تعیین اولویت‌های پژوهشی می‌تواند به انجمن‌های علمی در ارایه خدمات پژوهشی مناسب به سازمان حفاظت محیط زیست یاری کند.

علی اصغر مطلبی کدهدوش - رئیس انجمن حشره‌شناسی ایران - نیز در این جلسه با اشاره به نقش حشرات و بندپایان در زندگی ما انسان‌ها و تداوم حیات روی کره زمین گفت: یکی از جدی‌ترین مسائل ما در کشور در عصر حاضر و حتی در آینده بحث آفت‌ها خواهد بود و ما باید برای مقابله با این مساله برنامه‌ریزی کنیم.

وی تصریح کرد: مطابق مطالعات بین‌المللی کشورهای جنوب آسیا از سال ۱۹۶۰ تا ۲۰۲۰ نزدیک به ۴۲۲ میلیارد دلار از حمله آفت‌ها زیان اقتصادی دیده‌اند. این در حالیست که این رقم در کشورهای آمریکای جنوبی ۲۰۴ میلیارد دلار است و در کشورهای آمریکای شمالی به رقم باور نکردنی ۶۰۱ تریلیون دلار می‌رسد و ما حتما باید برای این مسائل و نحوه مقابله با آن‌ها در کشور برنامه داشته باشیم.

در این جلسه مهران حبیبی رضایی - رئیس اتحادیه علوم زیستی ایران - نیز بر اهمیت تشکیل اتحادیه انجمن‌های علمی در کشور اشاره کرد و افزود: اتحادیه‌ها برای این تشکیل شدند که کارهایی که انجمن‌ها نمی‌توانند انجام دهند را عملیاتی کنند.

وی اضافه کرد: انتظار حمایت ویژه از اتحادیه‌ها داریم و در این جهت آموزش نیروی کسانی و حمایت از فرآیند آموزش برای ما بسیار ارزشمند است.

در این جلسه عبدالرضا کرباسچی - رئیس انجمن مهندسی و مدیریت پسماند ایران - با اشاره به اینکه انجمن‌های علمی می‌توانند یاری‌گر سازمان حفاظت محیط زیست در انجام وظایف خود باشند، گفت: انجمن‌های علمی می‌توانند در حسن اجرای قوانین مدیریت پسماند به این سازمان کمک کنند.