تحلیل

کار، بازی کامپیوتری نیست!

کار کردن ما بر اساس قواعدی است که به ما گفته شده است. انگشت‌شمارند کسانی که کار و حتی زندگی خود را بر اساس قواعد خویش بگذارند. مانند شخصیت‌های یک بازی کامپیوتری، در تلاش برای کسب امتیازات بیشتر و بهبود جایگاه و منزلت خود هستیم. این موضوع آسیب‌های مختلفی به ما می‌زند. در قسمت گذشته گفتیم، برای نیاکان ما، منزلت یکی از مهم‌ترین عوامل بقا بود. منزلت و جایگاه اجتماعی، بالاتر به معنای دسترسی بهتر به غذا، همسر و امنیت بود.

این وضعیت هنوز هم تا حدی دیده می‌شود. افرادی با منزلت بالاتر، شانس بهتری در جلب توجه دیگران، دریافت وام و دسترسی به امکانات پزشکی و سلامتی دارند. همان‌طور که لورنا گرازیلو برونینگ در کتابش با عنوان «رازهای منزلت» می‌نویسد: «در وضعیت طبیعی (انسان پیش از تشکیل جامعه)، مقایسه اجتماعی پیامدهای بقا یا مرگ به دنبال دارد.

به همین دلیل، فرآیندهای تکامل مغز ما را به شکلی ساخته است که به مقایسه‌های اجتماعی مشغول باشیم و فرآیندهای شیمیایی آن تحت تاثیر مرگ یا بقا باشد.» زمانی که به منزلت بالاتری می‌رسیم، مغز ما سروتونین به ما پاداش می‌دهد.

در حالی که کسب جایگاه و منزلت می‌تواند انگیزه‌ای برای تلاش و بهبود شخصی باشد، ما را به خود وابسته می‌کند. فردی که به دنبال منزلت است، ارزش‌ها و اهداف خویش را تعیین نکرده است. او اغلب کورکورانه طبق قواعد و برای کسب امتیازاتی آموخته‌شده، می‌کوشد. تلاش بی‌پایان و تقلای بی‌وقفه در این بازی، ما را مضطرب و ناراضی نگه خواهد داشت؛ به‌ویژه آنکه شاید ناآگاهانه ارزش خود را به میزان دریافت پاداش‌های بیرونی گره بزنیم.

در برخی شرایط، جست‌وجوی منزلت باعث شفافیت اهداف ما می‌شود. به بازی‌های کامپیوتری فکر کنید. بیشتر بازی‌های کامپیوتری، یک جهان با هدفی واضح و دستاورد هایی قابل رتبه‌بندی ارائه می‌کنند. شخصیت بازی یوکمون همه نقطه‌ها را می‌خورد و مارپو باید شاهدخت را نجات دهد.

بازی‌های کامپیوتری چیزی ارائه می‌دهند که «تیک نات هان»، فیلسوف و راهب بودایی آن را «سطحی وسوسه‌انگیز از شفافیت ارزش» می‌نامد. امتیاز جمع کن، رئیس را شکست بده و برنده شو.

«خه های» (Khe Hy)، یکی از افرادی است که سبک کار و زندگی ما را مانند مشغولیت به یک بازی می‌بیند. خود او که هنگام نگارش این کتاب با یکدیگر آشنا شدیم، زمانی ۷۰ ساعت در هفته کار می‌کرد تا به دستاوردها و منزلت و امتیازات بیشتری برسد. او متوجه شده است که برخی مشاغل، مانند بانک‌های سرمایه‌گذاری شباهت بسیاری با بازی‌های کامپیوتری دارند. در هر دوی آنها سطوح ارزشی بسیار واضح است. در این شغل و حوزه اقتصادی، موفقیت بر اساس میزان پولی که به دست می‌آورید (چه برای شرکت و چه برای خودتان)، سنجیده می‌شود. ترفیع‌ها، پاداش‌ها و افزایش حقوق، نشانه‌هایی هستند که مانند نقطه‌های پیچ‌راه در بازی یوکمون، حرکت شما در مسیر درست را تایید می‌کنند.

این مقیاس و سنجش‌ها به دلیل سادگی‌شان وسوسه‌کننده هستند. تیک نات هان برایم توضیح داد که شما ممکن است پیش از مواجهه با بازی منزلت در محیط کار، ارزش‌هایی شخصی داشته باشید.

با این حال، زمانی که جایگزین‌های کمی و مشابه بازی‌های کامپیوتری به شما عرضه می‌شود، وسوسه می‌شوید که ارزش‌های ظریف‌تر و پیچیده‌تر خود را به نفع آنها کنار بگذارید. این موضوع به‌ویژه زمانی بیشتر دیده می‌شود که برخی اصول و روش‌های کاری در سطح کل سازمان پذیرفته شده باشند و به این صورت فشارهای گروه آن را به افراد تحمیل کند. به عبارت دیگر او به دلایل مختلف، بازی کردن با قواعد موجود، سادهتر از بازی کردن با قواعد او (اصول و ارزش‌های) شخصی خود است. این پدیده را می‌توانیم پذیرش یا دریافت ارزش بنامیم.

در زندگی خود مثال‌های بی‌شماری از دریافت ارزش دیگران می‌توانیم بیابیم. به عنوان مثال، ممکن است یک ساعت ورزشی بخرید که وضعیت سلامت خود را بهبود دهید ولی برای حداکثرسازی تعداد قدم‌های خود وسوسه شوید. ممکن است استاد دانشگاه شوید که الهام‌بخش دانشجویان باشید ولی وسوسه تعداد ارجاع به مقالاتتان را پیدا کنید. به شبکه اجتماعی ایکس می‌پیوندید تا با دیگران ارتباط بگیرید ولی وسواس میزان انتشار محتوای تولیدی خود را پیدا می‌کنید. طبیعی است که حداکثرسازی تعداد قدم‌های روزانه یا تعداد ارجاع مقالات یا تعداد بازنشر توییت‌ها، معیارها و ارزش‌های خوبی برای بسترهای سازنده این گونه بازی‌های منزلت است.

دریافت ارزش‌های دیگران را در سطح جمعی و نهادی هم می‌توان مشاهده کرد. تا مدتی پیش، دانشکده‌های حقوق ایالات متحده، سیستم رده‌بندی مدونی نداشتند و هریک از آنها مأموریت‌ها و تخصص‌هایی مشخص برای خود تعیین کرده بودند. به عنوان مثال، یک دانشکده بر نظریات حقوقی متمرکز شده بود و دانشکده دیگری دادخواهی شرکتی را در اولویت قرار داده بود.

دانشجویان نیز هنگام انتخاب دانشکده خود، بر اساس ارزش‌ها و نیازهایشان تصمیم می‌گرفتند. زمانی که گزارش اخبار ایالات متحده و جهان (U.S. News & World Report) شروع به رتبه‌بندی موسسات آموزشی کرد و دانشکده‌های حقوق را هم با یکدیگر مقایسه کرد، وضعیت تغییر کرد.

اکنون دانشکده‌های حقوق بر اساس معیارهای تحمیلی و غیرشخصی به رقابت با یکدیگر می‌پردازند. دانشگاه‌ها نیز دنبال بهبود رتبه خود در گزارش‌های رده‌بندی هستند؛ همان‌طور که بسیاری از شاغلان استقلال خود در تعیین ارزش‌ها و اهداف زندگی‌شان را فدای دریافت ارزش‌های تحمیلی سازمان خود کرده‌اند.

مترجم: مهدی نیکوئی
برگرفته از کتاب: شغل کافی
نوشته: سیمون استانلزوف

با اعتباری بالغ بر ۳۹ میلیارد تومان؛

لوپ شرق به جنوب پل ۱۲ فروردین به بهره برداری رسید

معاون فنی و عمرانی شهرداری کرج: پروژه لوپ شرق به جنوب پل ۱۲ فروردین را از پروژه‌های اولویت دار مدیریت شهری کرج در ششمین دوره شورای اسلامی شهر برشمرد و گفت: این پروژه با اعتباری بالغ بر ۳۹ میلیارد تومان امروز در اختیار شهروندان قرار گرفت.

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه خبری کرج امروز، محمدرضا ناصرخاکی در آیین افتتاح لوپ شرق به جنوب پل ۱۲ فروردین (سه راه رجایی شهر) که دیروز با حضور مسئولان شهری برگزار شد، با یادآوری اینکه خط تندرو اتوبوس نیز به تازگی افتتاح شد، اظهار داشت: پروژه لوپ شرق به جنوب پل ۱۲ فروردین به عنوان یکی از الزامات تکمیل کننده این طرح در محور شهید بهشتی به خصوص حد فاصل پل شهید آجرلو تا دهقان ویلا مد نظر قرار گرفت.

وی با بیان اینکه شاید حجم پروژه زیاد به نظر نرسد، گفت: این در حالی است که معارضات آن در بخش های مختلف برق، گاز که اکنون نیز در قسمت ضلع شمالی خیابان شهید بهشتی مشغول کار هستند بسیار چشمگیر بود و امیدواریم بحث اتصال گاز نیز سریع تر انجام شود.

به گفته معاون فنی و عمرانی شهرداری کرج این پل بالغ بر ۳۹ میلیارد تومان هزینه داشته و به عنوان بهره برداری آزمایشی امروز به بهره برداری رسید.

ناصرخاکی عنوان کرد: با توجه به کاهش زمان در انتقال خودروها به قسمت جنوبی بولوار یادگار امام، امید است ثمره ترافیکی آن برای مردم قابل مشاهده باشد و همچنین مسائل مربوط به محیط زیست را حاصل کند.

معاون فنی و عمرانی شهرداری کرج همچنین ابراز امیدواری کرد که شاهد افتتاح زودهنگام سایر پروژه های سطح شهر باشیم.

گفتنی است پروژه لوپ شرق به جنوب پل ۱۲ فروردین (سه راه رجایی شهر) با دو هزار متر مکعب بتن ریزی، ۸۰ تن آرماتوربندی، هفت هزار متر مکعب خاکبرداری و خاکریزی و صرف ۶۰۰ تن آسفالت امروز، ۸ مرداد ماه ۱۴۰۳ به بهره برداری رسید.

حجت الاسلام والمسلمین رادمرد امام جمعه ماهدشت:

رشد فعالیت های عمرانی در ماهدشت و ارتقای رضایتمندی شهروندان ملموس است

پیام آشنا: امام جمعه ماهدشت در بازدید از بخش های مختلف شهرداری این شهر و دیدار و گفتگوی صمیمانه با شهردار و کارکنان و مدیران مدیریت شهری، ضمن اظهار رضایت از اقدامات صورت گرفته، اظهار داشت: فعالیت های شهرداری در جهت ایجاد رضایتمندی در شهروندان و توسعه عمران و آبادانی محلات و محرومیت زدایی ملموس و قابل قبول می باشد.

به گزارش خبرنگار «پیام آشنا» به نقل از روابط عمومی شهرداری ماهدشت، حجت الاسلام و المسلمین علی رادمرد امام جمعه ماهدشت و هیئت همراه با حضور در شهرداری این شهر، ضمن دیدار و گفتگوی صمیمانه با دکتر نصیری شهردار، در جریان روند خدمت رسانی به شهروندان و کم و کیف اجرای پروژه های اجرایی شده و طرح های در دست اقدام قرار گرفتند و همچنین با حضور در واحدهای مختلف، به مدیران و کارکنان مدیریت شهری خدا قوت گفتند.

دکتر نصیری شهردار ماهدشت در این دیدار ضمن خوش‌آمدگویی به امام جمعه و هیئت همراه، اظهار داشت: حضرتعالی نیخ تسبیح وحدت و همدلی در ماهدشت هستید و مردم و مسئولان با اتحاد حول محور شما می توانند در جهت خدمتگزاری و حلّ مشکلات و توسعه و آبادی شهری عملکرد بهتری را به نمایش بگذارند و همواره قدردان نصایح و رهنمودهای ارزشمندتان بوده و هستیم.

امام جمعه ماهدشت نیز با بیان اینکه فعالیت های عمرانی و فرهنگی و خدماتی شهرداری را رصد میکنم و از رضایتمندی شهروندان از شتاب خدمت رسانی مطلع هستم، گفت: باید فرصت خدمت به مردم را مغتنم شمرد و از لحظه لحظه آن بهره جست؛ مسئولیت ها مُدگار نیستند اما مدیران با صداقت و سلامت و کارهای جهادی می توانند خود را در ذهن مردم مُدگار نمایند.

حجت الاسلام و المسلمین حاج آقا رادمرد با تاکید گزارش ارائه شده از سوی شهردار در خصوص نهضت آسفالت، اظهار کرد: وضعیت زیرساخت ها و معابر شهر چندان رضایت بخش نبود لکن با پروژه های اجرا شده و سلفدهی آسفالت و جدول مسیرهای اصلی و فرعی، امروز رضایتمندی نسبی ایجاد شده و آنطور که شاهدیم، شهرداری در حوزه‌های مختلف عملکرد پویایی دارد و دکتر نصیری شهردار محترم با روحیه جهادی کارها را پیش می برند و در مجموعه ایجاد همدلی نموده‌اند.

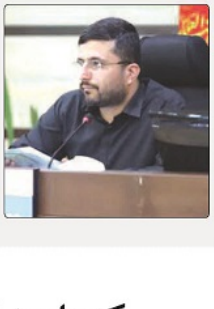
امام جمعه ماهدشت خاطر نشان کرد: مردم تفاوت خدمت و خیانت را به خوبی می بینند و تشخیص اینکه کدام مدیر اهل کار و خدمت است و کدام مدیر اهل شعار و نمایش کار چندان سختی نیست و الحمدلله، به مدیران و کارکنان مدیریت شهری خدا قوت گفتند.

امام جمعه ماهدشت خاطر نشان کرد: مردم تفاوت خدمت و خیانت را به خوبی می بینند و تشخیص اینکه کدام مدیر اهل کار و خدمت است و کدام مدیر اهل شعار و نمایش کار چندان سختی نیست و الحمدلله با حضور دکتر نصیری در شهرداری ماهدشت بدون آنکه تبلیغات خاصی صورت پذیرد، روند امور سامان و سرعت گرفته و مشکلات در بستر مناسب تری مرتفع می شوند که جای قدردانی و تشکر دارد

دکتر نصیری شهردار ماهدشت در مسیر حل مشکلات شهری و خدمت به مردم، گفت: نصایح و رهنمودهای ارزشمند حضرتعالی ریل حرکت مجموعه شهرداری است و امیدواریم با کار و تلاش بتوانیم ضمن عمل به وعده ها و گام برداشتن در مسیر ارتقای عمران و آبادانی شهری و تقویت امکانات رفاهی و زیرساخت ها، نزد خداوند متعال و شهروندان عزیزمان روسفید باشیم.

مجتبی حاجی قاسمی:

شرکت سرمایه گذاری شهرداری کرج با رویکرد حضور فعال در بازار سرمایه تاسیس می شود



دبیر اول و رئیس کمیسیون تلفیق شورای اسلامی شهر کرج از تصویب اساسنامه شرکت سرمایه گذاری شهرداری کرج خبر داد

به گزارش پیام آشنا، مجتبی حاجی قاسمی در یکصد و هفتاد و سومین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج در بررسی لایحه شهرداری در خصوص تشکیل شرکت سرمایه گذاری شهرداری کرج اظهار داشت: در این جلسه به شهرداری کرج اجازه داده شد تا مراحل تشکیل شرکت سرمایه گذاری شهرداری کرج را به شرح اساسنامه پیشنهادی پیگیری و با تشکیل این شرکت سازمان سرمایه گذاری و مشارکت های مردمی را منحل نماید.

این شرکت که به ابتکار و پیشنهاد شورای اسلامی شهر کرج تاسیس خواهد شد، اولین تجربه شهرداری کرج برای حضور در بازار سرمایه است.

رئیس کمیسیون تلفیق شورای اسلامی شهر کرج تصریح کرد: شهرداری کرج به عنوان یک نهاد عمومی غیردولتی و یک پناهگاه که دارای نظام درآمد و هزینه است باید از فرصت‌های سرمایه گذاری خصوصا در بازار سرمایه و نیز روش های نوین تامین مالی حداکثر بهره را ببرد.

حاجی قاسمی اذعان کرد: پس از تصویب اساسنامه و طی تشریفات قانونی با تشکیل رسمی شرکت سرمایه گذاری و مشارکت های مردمی، این شرکت می تواند با رویکرد حضور فعال در بازار سرمایه تاسیس می شود.

وی افزود: لحاظ سازمانی که ذیل ماده ۵۴ قانون شهرداری‌ها تاسیس شده و حتی قانع به تامین هزینه‌های جاری خود نیز نیست و طی ۷ سال گذشته هیچ دستاوردی برای شهر کرج نداشته است و جایگزینی آن با شرکتی که تابع قانون تجارت است و ساختار مستقلی دارد فرصت مناسبی برای تغییر رویکرد شهرداری در حوزه سرمایه گذاری است که امید است پایه‌ای برای مشکلات موجود در این بخش شود.

طی جلسه کمیته درآمدی؛

کدهای درآمدی بودجه سازمانهای شهرداری کرج بررسی شد

معاون مالی و اقتصادی شهرداری کرج گفت: با حضور معاونین و روسای سازمان‌های شهرداری کرج و اعضای کمیته درآمدی کدهای درآمدی سازمان‌های تابعه شهرداری بررسی شد.

به گزارش پیام آشنا، علی سلطانی مقدم؛ در جلسه کمیته درآمدی که با حضور علی خدابنده او مدیر کل درآمد شهرداری کرج و دیگر مسئولین و روسای سازمان‌ها برگزار شد، راهکارهای تامین منابع و افزایش درآمد شهرداری در جهت ارائه خدمات بیشتر و بهتر به شهروندان و توسعه و آبادانی شهر را به عنوان موضوع جلسه مورد بررسی قرار داد.

سلطانی مقدم عنوان کرد: وصول بموقع درآمدهای پیش‌بینی شده، مدیریت سازمان را در ارائه خدمات کارآمد و مکفی و نیز تحقق اهداف، بر طبق برنامه‌های تدوین شده یاری می‌نماید.

وی ادامه داد: بسیار ضروری به نظر می‌رسد عوامل موثر در معوق شدن مطالبات شهرداری در سازمان‌ها شناسایی شده و راهکارهای قانونی جهت چگونگی وصول آن پیشنهاد و اجرا شود.

وی ارتقای کدهای درآمدی و رفع نواقص برخی از این کدها به منظور افزایش بودجه و جذب حداکثری درآمد شهرداری در سال جاری را از موضوعات مهم در این خصوص برشمرد.

معاون مالی واقتصادی شهرداری کرج تاکید کرد: نگاه‌ها در بحث درآمد زایی و جذب بودجه حداکثری نباید به واحد خاصی معطوف شود و باید تمامی مناطق و سازمانها و واحدها به نوبه خود در این خصوص تلاش کنند.

سلطانی مقدم با اشاره به اینکه طی سال گذشته شهرداری کرج ۱۱ هزار و ۴۱۷ میلیارد تومان بودجه داشته افزود: با تلاش و همت مجموعه شهری توانستایم بیش از صد در صد بودجه را جذب کنیم.

معاون مالی و اقتصادی شهرداری کرج در پایان تاکید کرد: وصول چکهای برگشتی به عنوان یکی از مطالبات مهم شهرداری در اولویت کاری روسای سازمان‌ها باشد، که ضمن درج در سامانه چکهای برگشتی اقدام لازم و پیگیری تا حصول نتیجه صورت گرفت.

قربونِ دَسِت، اون شیر آبُ ببند.

دیدگاه

نخواستم از آن معمارانی باشم که ساختمان‌شان را در هر جای جهان بر زمین می‌اندازند

فرای اتو

{روش من در اکتشاف طرح} بستگی به هر پروژه و بستر و موقعیت خاص آن دارد {...} من هیچ‌گاه نخواستم از آن معمارانی باشم که ساختمان‌شان را {بدون توجه به بستر آن} در هر نقطه از جهان بر زمین می‌گذارند. بلکه همیشه خواستم که وضعیت هر طرح را، و رابطه آن با بستر و تاریخ و فرهنگ مردم را درک کنم. به همین نحو، بناهای متعددی در کشورها و تمدن‌های مختلف ساخته‌ام (در گفتگو با صنم سامانیان در سال ۲۰۰۹، منتشر شده در وب‌سایت archdaily)

منبع: گفتار

محیط زیست

بی‌احتیاطی گردشگران و چوپانان، عامل اصلی آتش‌سوزی در جنگل‌ها و مراتع

معاون حفاظت و امورارافی اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان سمنان بی‌احتیاطی گردشگران و چوپانان به عنوان عامل اصلی بروز آتش‌سوزی‌ها در این استان نام‌برد.

به گزارش پیام آشنا، حمیدرضا عبدوس ۸ مردادماه در جلسه شورای حفاظت اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان سمنان که با حضور مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری، معاونین، فرماندهٔ یگان حفاظت، برخی از روسای ستادی و روسای ادارات منابع طبیعی شهرستان‌ها برگزار شد، اظهار کرد: آتش‌سوزی‌ها در جنگل‌ها و مراتع هر ساله با افزایش دمای هوا افزایش می‌یابد.

وی از آتش‌سوزی به عنوان یکی از عوامل تخریب عرصه‌های منابع طبیعی، نام برد و تصریح کرد: متاسفانه هر ساله با گرم شدن هوا شاهد افزایش حوادثی از این دست در سراسر کشور هستیم.

معاون حفاظت و امورارافی اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان از انجام اقدامات پیشگیرانه با هدف جلوگیری از حریق، در همه مناطق بحرانی و کوهستانی این استان خبر داد و خاطرنشان کرد: اقدامات پیشگیرانه در جنگل‌های دست کاشت استان که از اهمیت بالایی برخوردارند، نیز با جدیت در اولویت قرار گرفته است.

عبدوس اضافه کرد: در سال گذشته ۸ مورد حریق در اراضی جنگلی استان سمنان به وقوع پیوست که در مجموع ۱۱ هکتار از اراضی مرتعی و جنگلی استان را دربرگرفت.

وی از فراوانی آتش‌سوزی ها در شاهرود و دامغان در سال گذشته خبر داد و گفت: بعد از این دو شهرستان، مهدیشهر نیز با دو حادثه آتش سوزی بیشترین حریق را در سال گذشته تجربه کردند.

معاون حفاظت و امورارافی اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان از بی‌احتیاطی به عنوان عامل اصلی آتش سوزی در مراتع و جنگل ها نام برد و اظهار کرد: بیشترین بی‌احتیاطی منجر به حریق توسط گردشگران و چوپانان محلی رخ می‌دهد.

وی ادامه داد: همچنین معمولاً آتش‌سوزی‌های غیرعمد نیز در اثر وقوع صاعقه، رها کردن شیشه یا مواد پلاستیکی آتش زا در مراتع و جنگل ها نام برد و اظهار کرد: عبدوس هشدار داد: در صورت وقوع آتش‌سوزی به صورت عمدی در جنگل‌ها و مراتع استان با متخلفان برابر قانون برخورد می‌شود.

جعفرمرادی حقیقی مدیر کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان سمنان نیز به نقش مهم مردم در حفاظت از منابع طبیعی پرداخت و گفت: هرچه آحاد مردم در جریان اهمیت موضوع حفظ عرصه‌های طبیعی قرار گیرند، زمینه بروز حوادث آسیب‌زا در این بخش نیز کاهش می‌یابد.

وی آگاهی بخشی به مردم را در حفاظت از سرمایه های طبیعی موثر برشمرد و گفت: هر چه مردم شناخت بیشتری از اهمیت این سرمایه های ملی داشته باشند، فرآیند حفاظت از آنها آسان تر خواهد بود.

مدیر کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان سمنان با بیان اینکه توجه به فعالیت‌های جهادی از اهمیت مضاعفی در حفاظت از عرصه‌های طبیعی برخوردار است ادامه داد: برگزاری کارگاه‌های آموزشی مستمر برای اقشار مختلف مردم و آشنایی بیشتر آنها با سرمایه های حوزه منابع طبیعی باعث کاهش تشکیل پرونده‌های قضایی در این بخش می‌شود.

وی با بیان اینکه در پی بازندگی های بهاری ، امسال پوشش گیاهی غنی تری داریم گفت: از این رو می طلبد کلیه دستگاه های عضو ستاد بحران برای مقابله با حریق‌های احتمالی در جنگل‌ها و مراتع آمادگی لازم را داشته باشند. ضمن اینکه باید از ظرفیت سازمان‌های مردم نهاد، سپاه، بسیج، جمعیت هلال احمر و سایر اقشار جامعه، نیز به نحو احسنت استفاده شود.

وی همچنین با تقدیر از مسئولان قضایی استان به دلیل حمایت از عرصه های منابع طبیعی و صدور احکام قاطع قضایی در استان اظهار کرد: دستگاه قضایی به عنوان حافظ حقوق عامه، باید تعقیب قانونی تخریب کنندگان منابع طبیعی را منتظر نداشته و از جایگاه مدعی العموم از انفال الهی صیانت کند.