کسب و کار

نظارت بر کارکنان حد و حدود دارد

زمانی که آرجون شارما متوجه شد کارفرمایش یک نرم‌افزار نظارتی با عنوان تایم داکتر (Time Doctor) روی لپ‌تاپ کارش نصب کرده است،اهمیت چندانی به آن نداد. در مصاحبه با ما چنین گفت:

«این نرم‌افزار مدت زمان کار افراد را ثبت می‌کند. تصور کردم مانند ثبت ساعت ورود و خروج به شرکت است. برای رفاندازی لپ‌تاپ نیاز است که به‌صورت مثلا در ساعت ۹ صبح روی دکمه ورود به نرم‌افزار کلیک کنید. بعظر همه کاری که لازم بود انجام دهید، همین بود. نمی‌دانستم که این نرم‌افزار چه میزان از فعالیت‌های شما را ثبت می‌کند و چقدر تمام کارهایتان زیر ذره‌بین است.»

تمام تصورات او زمانی به هم ریخت که مدیرش در جلسه‌ای خصوصی با او «گزارش‌های بهره‌وری» را روی میز گذاشت.

مهندس نرم‌افزار ۲۶ ساله داستان ما که به صورت دورکاری مشغول به فعالیت است درباره این تجربه می‌گوید: «آمارهای مختلفی در گزارش بهره‌وری وجود داشت که به عنوان مثال نشان می‌داد یک‌بی‌مران از زمان روزانه را غیرفعال بوده‌اید. آن مدت زمان را واقعا در حال انجام هیچ‌کاری نبودم. اما زمانی که برای کارفرما توضیح دادم این غیرفعال بودن به دلیل سرعت عمل من و تمام شدن وظایف روزانهام بوده است، پاسخ دادند که باید به کار دیگری مشغول می‌شدی.»

چنین مدیران جزئی‌نگر او ظاهرین را همواره می‌شد در محیط‌های کاری پیدا کرد. با این حال، رواج کار از خانه و حرکت به سمت سبک کار ترکیبی از زمان پاندمی کرونا باعث شد که نگرانی مدیران آنهم‌وری کارکنان افزایش یابد. انگار آنها نمی‌دانند کارکنانی که پیش چشمشان نیستند، چگونه در حال گذران وقت خود هستند. گویا با پدیده جدیدی مواجه هستیم که مابکی‌مافت آن را «خنک وبدیبی بهره‌وری» می‌نامند. در حقیقت آمارها نشان می‌دهند با رواند موجود به سمت سبک کار ترکیبی (که افراد بخشی از ساعات کاری هفتگی را دورکاری می‌کنند و بخش دیگر را در دفتر شرکت می‌گذرانند) ۸۵ درصد مدیران به شواری می‌توانند بهره‌وری بخش کارکنانشان را بلند کنند.

در چنین شرایطی جای تعجب ندارد که تقاضا برای نرم‌افزارهای نظارت بر عملکرد کارکنان، به شدت افزایش یافته است. این روند افزایش تقاضا دقیقا از زمان پاندمی کرونا آغاز شده است.

بر اساس یک گزارش، میزان جست‌وجوهای اینترنتی برای نرم‌افزار نظارت بر کارکنان، در ماه مارس ۲۰۲۰، جهشی ۷۵ درصدی نسبت به میانگین ماهانه همین جست‌وجوها در سال ۲۰۱۹ داشته است. این تقاضا در سال‌های ۲۰۲۱ و ۲۰۲۲ نیز با قدرت ادامه یافت.

کاترین وبوی، یکی از شرکا در شرکت حقوقی سیفارت (Seyfarth)، می‌گوید: «روند کنونی در واقع پدیده‌ای جدید نیست. از زمان انقلاب صنعتی، بحث نظارت بر کارکنان وجود داشته است. در آن زمان، کارت منگنه وجود داشت و کارکنان در هنگام ورود و خروج از کارخانه‌ها، کارت خود را باید سوراخ می‌کردند. البته این تقاضا در چند سال اخیر به شدت افزایش یافته است. بخش زیادی از آن به بهانه اطمینان از ایمنی محل کار و محرمانگی و حفاظت از داده‌ها و کسب و کار صورت می‌گیرد.»

خطر نتیجه معکوس

ابزارهای نظارت بر کارکنان، فقط برای نظارت بر عملکرد آنها نیست. این ابزارها می‌توانند امنیت آنلاین شرکت را نیز افزایش داده و خطر افشای اطلاعات محرمانه آن را کاهش دهند. در ابتدای دوران پاندمی که شرکت‌ها مجبور به دورکاری شده بودند و هنوز ابزارهای دیجیتالی لازم به این منظور را نداشتند، میزان سرقت هویت و فعالیت‌های کلاهبرداری به شدت افزایش یافته بود. یکی از دلایل واضح آن بود که افراد باید با لپ‌تاپ‌های خود از خانه کار می‌کردند و هنوز سیستم‌های امنیتی قوی شرکت‌ها با استفاده نامتمرکز روی سیستم‌های پراکنده و لپ‌تاپ‌های شخصی، انطباق پذیر نبودند.

هارز در این باره می‌گوید: «در گذشته، شبکه داخلی شرکت‌ها محدود به یک ساختمان و حریم‌های آن مشخص و قابل حفاظت بود. اما اکنون کارکنان در مکان‌های مختلف و با ابزارهای گوناگون در حال اتصال با مرکز شرکت هستند.» مدیرعامل ویراو توضیح می‌دهد: «فرنطیه اجباری و عقب‌ماندن شرکت‌ها از برنامه‌ها و فعالیت‌هایشان باعث شد که کارکنان با کارفرمای خود به توافق ضمنی جدیدی برسند.

آنها گفتند: ما یکی از دستگاه‌ها و کامپیوترهای شرکت را می‌خواهیم به «مکانی شخصی [خانه] ببریم او از آنجا کارهایمان را انجام دهیم.»

این توافق، شرایط کار را تغییر داد و در آن زمان، بهترین تصمیمی بود که طرفین می‌توانستند بگیرند. هارز اعتقاد دارد که به این دلیل است که «بسیاری از کارکنان» هرگز می‌کنند. اعطاء بیدری، هزینه هم دارد. هزینه‌ای آن است که کارفرمایان می‌دانند کارکنان آنها چگونه در حال استفاده از لوازم و دستگاه‌های شرکت هستند. اما شواهد نشان می‌دهد که تمام کارکنان با این توافق‌های ضمنی و بدهبستان موجود موافق نیستند. بررسی‌های شرکت خدمات وب‌پی‌ان نشان می‌دهد آن دسته از کارکنان که می‌دانند تحت نظر هستند، اضطراب و فشار روانی بیشتری تحمل می‌کنند و به همین دلیل نمی‌توانند ساعات طولانی کار کنند.

یک پژوهش صورت گرفته در سال ۲۰۲۱ نیز نشان داده بود نظارت بر کارکنان می‌تواند نتایج معکوس بسیاری داشته باشد.

به همین مثال، کارکنان تحت نظر به شدت احتمال بیشتری دارد که استراحت‌های تایمنشده‌ای در هنگام کار بگیرند یا به عمد با سرعت کمتری کار کنند.

شارما که سرگشاده او در ابتدای مقاله آمده بود، یکی از کسانی است که گفته است از وجود یک ابزار نظارتی در لپ‌تاپش «متنفر» است. او توضیح می‌دهد: «نرم‌افزار نظارت بر کارکنان، به نوعی دربهروتر بودن کمکمی کند.

با این حال، همزمان حس شهود و خلاقیت را از بین می‌برد و یک دغدغه اضافی برای کارکنان ایجاد می‌کند. در این حالت، وظایف کاری مدت زمان بیشتری طول می‌کشند؛ در صورتی که بسیاری از آنها را می‌شد به سرعت انجام داد.

گاهی با خود می‌گویم چرا فلان وظیفه را با بیشترین سرعت ممکن خودکمیل کنم؟

در هر صورت آنها برای مدت زمان مشخصی به پیگیری عملکرد من ادامه خواهند داد.» جایا داس، مدیراجرایی شرکت کارپایی رفستاد (randstad) در سنگاپور و مالزی اعتقاد دارد که تمام انواع نرم‌افزارهای نظارت بر کارکنان «خلق اعتماد و حریم شخصی» است.

به گفته او اگر هدف از نظارت، کنترل کردن افراد و اطمینان از این باشد که نیروی کارمن فلان مقدار ساعت پشت یک میز نشسته است، کل فلسفه دورکاری را فراموش کرده‌ایم. این شیوه نظارت، برخود ابزاری با انسان است. در این صورت نمی‌تواند وضعیت احساسی و ذهنی کارکنان را مدیریت کنید که در حقیقت، مهمترین بخش از بهروری و مشارکت جویی آنهاست.»

چه کار می‌توان کرد؟

در بیشتر سیستم‌های قضایی، نظارت بر دستگاه‌های کاری به شرط رضایت کارکنان، منع قانونی ندارد. ویور در این باره توضیح می‌دهد: «عنوان مثال، طبق مقررات عمومی حفاظت از داده اتحادیه اروپا، تا زمانی که نسبت به اقدام برای نظارت، به افراد هشدار داده و دلایل خود را نیز برای این کار توضیح دهید، لازم نیست نگران موضوع دیگری باشید.» مشکل آنجاست که کارکنان اغلب اطلاع ندارند که در قراردادهای کاری خود با نظارت بر عملکرد خویش توافق کرده‌اند.

ویور می‌گوید: «بحث نظارت بر کارکنان از موارد نیست که اغلب در بندهای مبلغی قراردادهای کاری مطرح می‌شود. از نوامبر نیز یک نگفت اشاره فرمز بزرگ مشخص نمی‌شود که تمام کارکنان آن را ببینند.»

این وکیل ارشد شرکت حقوقی سیفارت می‌افزاید که به طور معمول در یکی از بندهای قرارداد استخدامی به این موضوع اشاره می‌شود که کارفرما حق دارد بر هر چیزی از ایمیل‌ها گرفته تا تماس‌های تلفنی نظارت کند. با این حال، اهداف چنین توافقی «بسیار گسترده» است.

«وقتی که فرد قصد امضای یک قرارداد کاری را دارد، به چنین بندها و توافق‌هایی توجه نمی‌کند. ما به این توجه می‌کنیم که چقدر قرار است حقوق بگیریم؟ چه مزایایی خواهیم داشت؟ افراد بعطور معمول از بخش‌های مربوط به حفاظت از اطلاعات و حریم شخصی به سرعت عبور می‌کنند. به این دلیل که در آن زمان برایمان مهم نیست.»

شاید برای کسانی که شاغل هستند یا می‌خواهند گسترده نظارت کارفرمای خود را بفهمند، دانستن این نکته مفید باشد که طبق مقررات برخی حوزه‌های قضایی، آنها حق دارند «درخواست دسترسی به داده» کنند.

مترجم: مهدی نیکولی
منبع: cnbc

مدیر روابط عمومی شرکت آب منطقه‌ای البرز خبر داد؛

برگزاریِ هشتمین پویش برای نجات قطره‌ها در فرهنگسرای شهدای مدافع حرم

هشتمین پویش نجات قطره‌ها روز گذشته ۷ خرداد ۱۴۰۲ در فرهنگسرای شهدای مدافع حرم واقع در شهرک بنفشه منطقه ۲ برگزار شد.

به گزارش پیام آشنا، عیلسلمی کیخایی؛ مدیر روابط عمومی شرکت آب منطقه‌ای البرز گفت: "این بار پویش نجات قطره‌ها مهمانِ شهرک بنفشه بود و بچه‌های فرهنگسرای شهدای مدافع حرم به نقاشی دیواری با هدف صرفه جویی در مصرف آب پرداختند."

او با اشاره به استقبال گسترده شهروندان کرج از پویش نجات قطره‌ها گفت: "خوشبختانه این رویداد که با هدف فرهنگسازی در دستور کار شرکت آب منطقه‌ای البرز قرار گرفت، جایگاه خوب را میان مردم و به ویژه کودکان یافته است و درخواست‌های بسیاری از مردم محلات برای برگزاری آن دریافت می‌کنیم."

کیخایی با بیان اینکه پویش نجات قطره‌ها در نظر دارد فرهنگسازی مستمر همراه با خروجی انجام دهد گفت: "در رویدادهایی که تلهمحال برگزار شده تلاش کرده‌ایم تا در قالب کارگاه مدیریت مصرف آب برای بلوان، نقش خود را در صرفه‌جویی در مصرف آب در بطن خلواده‌هامانیز ایفا کنیم."

او در پایان گفت: "این کارگاهها ادامه خواهد داشت و طبق درخواست شهروندان پویش‌های آتی نیز در محلاتِ مختلف کرج برگزار خواهد شد."

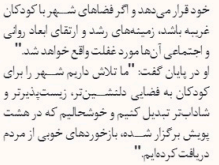
نیازهای کودکان، اولویت شهر باشد

نسترن کیوان‌پور؛ مدیر مسئول پایگاه خبری هزار و یک شهر نیز در خصوص پویش نجات قطره‌ها گفت: "خوشبختانه با همکاری شرکت آب منطقه‌ای البرز، پایگاه خبری مشق صلح و شرکت رنگسازی نیبون موفق شده‌ایم رویدادها را به شماره‌ی ۸ برسانیم."

او ادامه داد: "یکی از هدف‌های اصلی برگزاری پویش نجات قطره‌ها، افزایش حس تعلق ساکنان محلات است که با اجرای رویدادهای اجتماعی محقق می‌شود؛ رویدادهایی که کودکان و خانواده‌ها را در فضایی دوستانه گرد هم جمع می‌کند."

کیوان‌پور گفت: "شهر دوست‌دار کودک شهری است که نیازهای کودکان را در کلون اصلی توجه خود قرار می‌دهد و اگر فضاهای شهر با کودکان غریبه باشد، زمینه‌های رشد و ارتقای ابعاد روانی و اجتماعی آن‌ها مورد غفلت واقع خواهد شد."

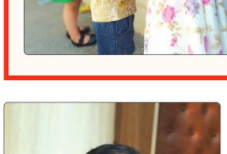
او در پایان گفت: "ما تلاش داریم شهر را برای کودکان به فضایی دلنشین‌تر، زیست‌پذیرتر و شاداب‌تر تبدیل کنیم و خوشحالیم که در هشت پویش برگزار شده، بازخوردهای خوبی از مردم دریافت کرده‌ایم."



رئیس کمیسیون عمران شورای شهر کرج:

طلسم خیابان ۱۲ متری حصارک پس از ۱۰ سال شکسته شد

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج از بازگشایی خیابان ۱۲ متری حصارک پس از ۱۰ سال خبر داد.



به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی در خصوص خیابان ۱۲ متری حصارک مشهور به ۸ متری دوم گفت: بازگشایی این معبر و اتصال آن به خیابان انقلاب، مطالبه چندین ساله هم‌شهریان و اهالی محترم این منطقه بوده و از سال ۹۱ نیز شهرداری کرج طبق وظیفه، تملکات و توافقات لازم را انجام داده بود.

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج افزود: این معبر مسیر تردد روزانه بسیاری از اهالی محترم بوده و پس از بسته شدن درب آستان امامزاده محمد(ص) مشکلاتی را برای ساکنین بوجود آورد.

وی ادعان داشت: توافق انجام شده به مساحت یک هزار و هشتاد متر مربع بوده که به دلیل اختلاف نظر در توافق میان شهرداری و اوقاف مدتها بلاتکلیف مانده بود.

رئیس کمیسیون عمران افزود: این موضوع به تفصیل در نطق اخیر در صحن شورا (۲۴ اردیبهشت) مطرح و پس از آن نیز، به جهت تسریع در بازگشایی معبر مذکور از مدیرکل اوقاف پیگیری شد.

علیرضا رحیمی با اشاره به اعلام آمادگی مدیرکل اوقاف برای همکاری و تاکید وی بر اولویت خدمت‌رسانی به مردم نسبت به موضوعات مالی گفت: در نهایت با پیگیری شهردار کرج و مدیر منطقه۵، بازگشایی این معبر در تاریخ ۳۱ اردیبهشت آغاز شد و امروز به مرحله آسفالت رسید.

عضو شورا شهر کرج در پایان از همکاری صمیمانه مدیرکل و مجموعه اوقاف قدردانی کرد.

همزمان با هفته روابط عمومی؛

روابط عمومی‌های برتر در شهرداری کرج معرفی شدند

سرپرست اداره کل ارتباطات و امور بین‌الملل شهرداری کرج از معرفی روابط عمومی‌های برتر این دستگاه‌ها میان معاونت‌ها، مناطق ۱۰ گانه، سازمان‌های تابعه و ادارات ستادی خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، سید جمال بهشتی گفت: در جلسه‌ای که با حضور روابط عمومی‌های معاونت‌ها، مناطق ۱۰ گانه، سازمان‌های تابعه و ادارات ستادی برگزار شد، نفرات برتر معرفی شدند.

وی افزود: در میان معاونت‌ها، معاونت فنی و عمرانی و خدمات شهری به ترتیب عنوان برتر را به خود اختصاص دادند و سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری و آتش نشانی و خدمات ایمنی نیز در میان سازمان‌ها موفق به کسب رتبه‌های برتر شدند.

این مسئول اضافه کرد: همچنین مناطق ۵ و ۱۰ نیز به عنوان رتبه‌های برتر میان مناطق ۱۰ گانه انتخاب و معرفی شدند.

سرپرست اداره کل ارتباطات و امور بین‌الملل شهرداری کرج ادامه داد: جهت انتخاب روابط عمومی‌های برتر، آیتم‌هایی از جمله اطلاع‌رسانی و تعداد و کیفیت اخبار درج شده در پرتال، تغییر قالب پرتال به قالب جدید، فعال بودن خدمات مختلف در پرتال، تعامل با رسانه‌های گروهی، هماهنگی و همکاری مناسب با اداره کل ارتباطات، انعکاس مشکلات مطروحه شهروندان در رسانه‌ها به واحدهای درون سازمانی، پاسخگویی و شفافیت، تلاش در جهت ارتقای عملکرد و... مورد ارزیابی قرار گرفته است.

بهشتی در بخش دیگری از صحبت‌های خود از تخصیص بودجه جهت بازسازی، توسعه و ارتقای تجهیزات در روابط عمومی‌های شهرداری سخن گفت و افزود: طبق بررسی‌های صورت گرفته کلستی‌ها شناسایی شده و در صدد رفع این موارد هستیم.

به میزبانی شهرداری شیراز برگزار شد؛

هفتاد و پنجمین نشست کمیسیون مالی و اقتصاد شهری

همزمان با برگزاری نومین همایش علمی تخصصی توسعه سرمایه‌گذاری شیراز، هفتاد و پنجمین کمیسیون مالی و اقتصاد شهری مجمع شهرداران کلانشهرهای ایران به میزبانی شهرداری شیراز برگزار شد.

به گزارش پیام آشنا، همزمان با برگزاری نومین همایش علمی تخصصی توسعه سرمایه‌گذاری شیراز، هفتاد و پنجمین کمیسیون مالی و اقتصاد شهری مجمع شهرداران کلانشهرهای ایران با حضور دبیرکل مجمع، مدیران ارشد بلنک شهر و معاونین مالی و اقتصاد شهری شهرهای کلانشهرهای کشور روز چهارشنبه مورخ سوم خردادماه سال جاری به میزبانی شهرداری شیراز برگزار شد.

گفتنی است، مهمترین مبحث مطرح شده در هفتادوپنجمین نشست معاونین مالی و اقتصادی شهرداری کلان‌شهرهای ایران، پیرامون مشکلات شهرداری‌ها با دستگاه‌های اجرایی و نحوه وصول مطالبات از آن‌هابود.

همچنین در این نشست در خصوص نحوه اخذ وصول مطالبات از دولت با استفاده از ظرفیت بلنک شهر و همچنین تعرفه بیمه تأمین اجتماعی در زمان صدور پروانه و استفاده از ظرفیت بلنک شهر در قالب تسهیلات پرداخت جرایم حاصل از مشمولان بند (ت) تبصره ۶ موضوع بنامه‌ای دارای رای تخریب مطرح و با حضور مدیر عامل بلنک شهر و معاونین مالی و اقتصادی کلانشهرهای ایران تبادل نظر و اتخاذ تصمیم شد.

شایان ذکر است موضوعاتی همچون گزارش دبیرکل مجمع شهرداران کلانشهرهای ایران از نشست شهرداران کلانشهرها با معاون اول رئیس جمهور و افزایش سرمایه بلنک شهر مورد بحث و بررسی قرار خواهد گرفت.

وجود ۱۱ هزار ساختمان بلندمرتبه در تهران

رئیس کمیته ایمنی شورای شهر تهران اعلام کرد که بر اساس برآوردها ۱۱ هزار ساختمان بلندمرتبه در تهران وجود دارد که باید از نظر ایمنی، آتش نشانی و کالبدی مورد پایش قرار گیرند.

به گزارش پیام آشنا، مهدی بابایی پس از جلسه امروز شورای شهر تهران با حضور در جمع خبرنگاران درباره سرانجام ایمن سازی ساختمان های بلندمرتبه در شهر تهران گفت: برای شهرداری تهران لایحه الزام آوری درباره پایش وضعیت ایمنی ساختمان‌های بلندمرتبه وجود ندارد؛ اما در برنامه چهارم توسعه به این مهم توجه شده است.

وی با بیان اینکه در این مورد مدیریت شهری با توجه به دغدغه‌ای که درباره ساختمان‌های بلندمرتبه وجود دارد شهرداری نسبت به پایش ساختمان های بلندمرتبه اقدام کرده است، تصریح کرد: بر اساس برآوردهای انجام شده ۱۱ هزار ساختمان بلندمرتبه در تهران وجود دارد که مسئله پایش آنها از نظر ایمنی، آتش نشانی و کالبدی مورد بررسی قرار خواهد گرفت که تا کنون نسبت به پایش ۱۰۰۰ ساختمان اقدام شده است و امیدواریم تا پایان دوره مدیریت شهری فعلی این پایش انجام شود و کلیه ساختمان‌های بلندمرتبه توسط این تیم‌های پنج نفره که نمایندگان سازمان نظام مهندسی، آتش نشانی و وزارت مسکن در این تیم‌ها حضور دارند به اتمام برسد تا در مورد ساختمان‌های بلند مرتبه نایمن با حکم قوه قضائیه تمهیداتی اندیشیده شود و نسبت به ایمن سازی اقدام کنند.

دیدگاه

این برای معماری یک مأموریت است که به سرچشمه‌ها، به مهندسی، به تاریخ و به زمینه تقلیل داده نشود.

تام ویسکامب

{در هجده سالگی} علم برای من به اندازه مسئله علمی – تخیلی جالب نبود. هنوز هم همین طور است. علم پژوهش در دانش است و من فکر نمی‌کنم معماری استثنا درباره این باشد. معماری وقعاً درباره تصور و خیال است. آفریدن چیزهایی که دور از دسترس‌اند. من فکر می‌کنم هر بار که ما چیزی طراحی می‌کنیم، لحظه‌هایی از یک دنیای جدید و محتمل را نشان می‌دهیم. در واقع فکر می‌کنم درست است که علم تلاش می‌کند حقیقت و تئوری‌های منسجم پیدا کند، اما جایگزین لحظات علم زمانی هستند که آن حقیقت‌ها عجیب بودن دنیا را افزایش می‌دهند: برای مثال زمانی که دانشمندان سیاه‌چاله‌ها و ماده سیاه را کشف کردند. معماری زمانی در بهترین حالت خودش قرار دارد که نتواند به بخش‌های کوچک‌تر تقسیم شود و در عین حال نتواند به دیدگاه‌های یکپارچه تقلیل داده شود. هر دوی این چیزها در علم وجود دارند. فکر می‌کنم این برای معماری یک مأموریت فوق‌العاده است. اینکه به سرچشمه‌ها، به مهندسی، به تاریخ و به زمینه تقلیل داده نشود و دست‌نیافتنی و مرموز باقی بماند. (در گفت‌وگو با پوان روحی، منتشر شده در کتاب روبان‌های آلوگارد در سال ۱۳۹۴)

منبع: گفتار

محیط زیست

فروش پساب بدون توجه به مباحث محیط زیستی خطای استراتژیک است

رئیس کمیسیون محیط زیست شورای شهر تهران، گفت: موضوع اقتصاد آب موضوع مهمی است که اگر مباحث محیط زیستی در آن دیده نشود، صرف فروش پساب یا بازاری که پساب را در آن عرضه کنند؛ یک خطای استراتژیک است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مهدی پیرهادی در آیین «افتتاح تصفیه‌خانه خلیج‌فارس و افتتاح طرح‌های مدیریت منابع آب منطقه ۱۹» در قالب پویش شنبه‌های امید و افتخار گفت: درست است که شرکت های تأمین، انتقال و تصفیه آب باید در بخش‌های شرب، صنعت و کشاورزی خصوصی باشند، اما نبود سازمان حسابرسی آب به طور مستقل و مدیریت بهم پیوسته منابع برای نیل به اقتصاد آب محور، تهدید محسوب می‌شود.

وی با تاکید بر اینکه موضوع اقتصاد آب موضوع مهمی است، توضیح داد: اینکه مباحث محیط زیستی در آن دیده نشود، به صرف فروش پساب یا بازاری که پساب را در آن عرضه کنند؛ یک خطای استراتژیک است و ما در بحث های راهبردی حتما دچار مشکل خواهیم شد. شهرداری تهران ۹۳ میلیون مترمکعب از آبهای زیر زمینی برای فضای سبز برداشت و استفاده می‌کند و موضوع هزینه پساب از موضوعات جدی است که در آینده وضعیت مبهمی را در این خصوص ایجاد می‌کند و بسیاری از مدیران نگران این هستند که فروش پساب چه اتفاقی برای تهران ایجاد می‌کند؟

رئیس کمیسیون محیط زیست شورای شهر تهران، تذکر داد: موضوع قانون گذاری توسط مجموعه آب و فاضلاب و وزارت نیرو را متذکر می‌شوم. باید یک تعامل چند وجهی با مجموعه‌ها و ذی نفعان انجام شود. شاید بیشترین آب کشور در حوزه کشاورزی مصرف می‌شود چراکه بیش از ۸۷ درصد از مصرف آب کشور در حوزه کشاورزی است که شاید بیش از ۵۰ درصد از این مقدار آب درست استفاده نمی‌شود و هدر می‌رود.

پیرهادی در بخش دیگر سخنان خود افزود: موضوع آب از دیرباز مورد توجه ایرانیان بوده است چراکه کشور ما گرم و خشک است و موضوع آب به عنوان پایه توسعه پایدار مورد توجه ایرانیان قرار داشته است.

وی با بیان اینکه از وزارت نیرو تا وزارتخانه‌های صنعت، کشاورزی، مجموعه شهرداری، سازمان محیط زیست و... همگی باید به موضوع آب توجه داشته باشند، تصریح کرد: پیوستگی باید وجود داشته باشد و در یک نقشه جامع و کامل مورد بررسی قرار گیرند. اگرچه هنوز این زیرساخت فکری در پیکره شهرداری و دولت ایجاد نشده اما جرقه هایی از این تفکر انجام شده است.

خبر

کدام سازمان‌ها به شفاف‌سازی اطلاعاتشان تمایلی ندارند؟

دبیر کمیسیون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات در نخستین جلسه این کمیسیون در سال جاری که با حضور اعضاء در محل وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی برگزار شد، از اتصال بیش از دو هزار دستگاه سازمان عمومی و خصوصی به سامانه دسترسی آزاد به اطلاعات خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، فرشاد مهدی‌پور، دبیر کمیسیون ضمن ارایه گزارش از روند اجرای قانون و توضیحات درخصوص تصمیم‌گیری الزام‌آور برای دستگاه‌های بی‌توجه به قانون، گفت: بیش از دو هزار دستگاه و سازمان عمومی و خصوصی به سامانه مرتبط برای پاسخگویی و ارایه اطلاعات به مردم متصل شده‌اند اما برخی موسسات مثل تعدادی از شهرداری‌ها و شوراهای اسلامی شهر و روستا و انجمن‌های صنفی و موسسات اقتصادی به اجرای قانون و اتصال به سامانه متمرکز آن توجهی ندارند. به گفته مهدی‌پور، نظارت بر اجرای قانون و نحوه پاسخگویی به درخواست‌های اطلاعات مردم جزو مهمترین برنامه‌های دبیرخانه کمیسیون است. دبیر کمیسیون با تاکید بر اینکه آموزش کاربران دستگاه‌ها و سازمان‌های پویشنه و آگاهسازی عمومی درخصوص نحوه دسترسی به اطلاعات، نقش قابل توجهی در اجرای دقیق این قانون دارد، گفت: این دبیرخانه با همکاری دستگاه‌های نظارتی برای الزام سازمان‌ها به پیوستن سامانه پیگیری‌های جدیدی را صورت خواهد داد. نخستین جلسه کمیسیون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات در سال جاری با حضور وزیر فرهنگ وارشاد اسلامی، رئیس دیوان عدالت اداری، رئیس سازمان فناوری اطلاعات، دبیر شورای اجرایی فناوری اطلاعات، معاون هوشمندسازی سازمان اداری و استخدامی، معاون امور مجلس وزارت دفاع و معاون حقوقی وزارت اطلاعات، برای تصمیم‌گیری، موضوعات مرتبط و رسیدگی به اختلاف در نحوه اجرای قانون و برنامه ریزی برای اقدامات کمیسیون برگزار شد.