کسب و کار

دست پنهانی که رفتار کارکنان را شکل می‌دهد

همه مدیران به خوبی می‌دانند که سیستم‌های کارآمد و کنترل‌های داخلی هوشمند، دو عنصر اصلی شکل‌دهنده کسب و کارهای موفق و پویا هستند که به هیچ عنوان نمی‌توان و نباید اهمیت آنها را نادیده گرفت. اما عجیب اتفاقی برای شرکت شما خواهد افتاد اگر موقعیت جدید و ناملاک‌ساختهای پیش بیاید که سیستم طراحی شده توسط شما آن را پیش‌بینی نکرده و نمی‌تواند به آن واکنش نشان دهد و کاری هم از کنترل‌های داخلی هوشمند در این حالت ساخته نیست؟ و دقیقا همین‌جاست که عنصر سومی نقش‌آفرین و گره‌گشا می‌شود که «فرهنگ سازمانی» نام دارد و می‌تواند مشکلات را حل کند و شرکت را به پیش برانند.

فرهنگ شرکت شما عصاره تمام ارزش‌های جذب‌شده به آن و تبلور شیوه‌های رفتاری و کرداری کارکنان و تیم‌هاست که اگر به خوبی و به شکلی عاقلانه شکل بگیرند به تیم‌های کاری و کارکنان این امکان را می‌دهند تا در زمان برخورد با موقعیت‌ها و شرایط جدید و پیش‌بینی نشده‌ای که سیستم‌ها قادر به واکنش نشان دادن به آنها نیستند به بهترین شکل ممکن عمل کنند به بیانی دیگر، فرهنگ‌های سازمانی مانند دست‌های نامرئی اما توانمندی عمل می‌کنند که رفتار و کردار تیم‌ها و کارکنان را در زمانی که سیستم‌ها درمانده می‌شوند و حرفی برای گفتن ندارند شکل می‌دهند. در ادامه به شش توصیه کاربردی به شما و تیم رهبری شرکت‌ها برای ایجاد و تقویت یک فرهنگ سازمانی مطلوب اشاره خواهد شد.

۱- تصویر واضح و مشخصی از فرهنگ سازمانی مطلوبتان ترسیم کنید

شما قبل از هر اقدامی برای شکل دادن به یک فرهنگ سازمانی برای شرکت یا سازمانتان باید با شفافیت و حساسیت تمام به این موضوع بیندیشید که فرهنگ سازمانی مدنظر شما چگونه باید باشد و از چه ویژگی‌هایی برخوردار باشد تا زمانی که شما به عنوان مدیر یک شرکت یا رهبر یک کسب و کار ندانید که چه فرهنگی قرار است در شرکتتان شکل بگیرد نخواهید توانست به درستی اقدام کنید و فرهنگ منلسبی را برای شرکت به وجود آورید. بنابراین، اگر شما قرار است طی روزهای آینده دیاره چندوجین فرهنگ سازمانی مورد نظر خود تصمیم‌گیری و اقدام کنید لازم است حداقل به مدت یک ماه مرور و به مدت ۲۵ تا ۶۰ دقیقه اقدام به نوشتن ایده‌ها و نظرات خود در ارتباط با فرهنگ سازمانی ایده‌آل و مطلوبی که قابلیت پیاده‌شدن در شرکت را دارد کنید. در این دقایق شما باید به این بیندیشید که کدام ارزش‌ها را باید در وجود افرادتان نهادینه کنید؟ این ارزش‌های نهادینه‌شده و درون‌سازی‌شده چگونه در رفتار و کردار کارکنانتان جلوه‌گر خواهد شد؟ این فرهنگ از دید مشتریان و افراد خارج از شرکت چگونه به نظر خواهد رسید؟ و آیا کارکنان شرکت با آهنگی باز از فرهنگ مورد نظر شما استقبال خواهند کرد و آن را اجرا می‌کنند؟

۲- واکنش‌ها و رفتارهای منطبق با ارزش‌های بنیادین فرهنگ سازمانی را بزرگ بدارید.

هنگامی که در مراحل اولیه معرفی و اجرایی کردن فرهنگ سازمانی‌تان قرار دارید هیچ فرصتی را برای بزرگداشت و تشویق رفتارهای منطبق با ارزش‌های بنیادین فرهنگ سازمانی از دست نخهید و به یاد داشته باشید که هر چه این گرامیداشت و تشویق با سرعت و حساسیت بیشتری انجام شود احتمال تحکیم و جاافتادن ارزش‌های بنیادین فرهنگ سازمانی در کوتاه‌ترین زمان ممکن بیشتر و بیشتر خواهد شد.

از جمله اینکارانی که در زمان واکنش نشان دادن به رفتارهای منطبق با ارزش‌های فرهنگی سازمان می‌تواند موثر باشد می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

اشاره کردن به نمونه‌های موفق توجه کارکنان به ارزش‌های فرهنگی شرکت در جریان برگزاری جلسات و گردهمایی‌های کاری فهرست کردن ارزش‌ها و عناصر بنیادین فرهنگ سازمانی در ایمیل‌های ارسالی شرکت برای کارکنان و پیامهای ارسالی به آنها در شبکه‌های اجتماعی

تشویق کارکنانی که توجه ویژه‌ای به ارزش‌های فرهنگی سازمان داشته‌اند در جریان برگزاری جشن‌های درون‌شرکتی

ارتقا دادن به کارکنانی که الگوهای رفتاری و تصمیم‌گیری‌های کاروی‌شان بر اساس ارزش‌های کلیدی فرهنگ سازمانی صورت می‌گیرد.

پیوند زدن ارزش‌های فرهنگ سازمانی با فرآیند تدوین و اجرای استراتژی‌های شرکتی

۳-به‌دنبال داستان‌های کوچک و آموزنده‌ای بگردید که دربردارنده معانی عمیق‌تری برای مخاطبان هستند.

قرار بر این نیست که شما فقط به واکنش‌ها و رفتارهای منطبق با فرهنگ سازمانی کارکنانتان توجه داشته‌باشید و آنها را جشن بگیرید بلکه می‌توانید این رفتارها و موفقیت‌ها را به صورت داستان‌های کوتاه و آموزنده‌ای در بیاورید که به دیگران انگیزه بیشتری برای رعایت الگوهای رفتاری پسندیده و مطلوب و در چارچوب فرهنگ سازمانی می‌دهد. تجربه نشان داده که داستان‌گویی درباره عناصر فرهنگ سازمانی دارای تاثیرات مثبت بسیاری بر جا انداختن ارزش‌ها و عناصر بنیادین فرهنگ سازمانی هستند و ارزش‌های فرهنگی و مرتبط با برندتان را در تمام شرکت نهادینه می‌سازند.

۴- در زمان تصمیم‌گیری‌های حساس و دشوار شرکتتان به گونه‌ای عمل کنید که کارکنانتان احساس کنند شما حتی در سخت‌ترین شرایط همه ارزش‌ها و اصول فرهنگی مورد نظرتان پایبند هستید. گاهی اوقات شما می‌توانید با گرفتن یک تصمیم سخت مانند دست رد زدن به یک مشتری بزرگ که خواستار زیر پا گذاشته شدن ارزش‌های شرکت از طرف شما بوده است یا با اخراج بهترین کارمندتان که به ارزش‌های شرکت بی‌اعتنا بوده به تمام شرکتتان این پیام را مخابره کنید که در زمینه عمل به اصول و رعایت ارزش‌های شرکتی با هیچ‌کسی تعارف ندارید و از تعلل به آن اصول و ارزش‌ها پایبند هستید و تحت هیچ عنوان آنها را زیر پا نخواهید گذاشت.

۵-فرآیند فرهنگ‌سازی و نهادینه‌کردن ارزش‌های فرهنگی را از مرحله انتخاب و نهفرگیری شروع کنید.

اگر می‌خواهید فرآیند نهادینه‌سازی اصول و ارزش‌های بنیادین فرهنگ سازمانی‌تان به‌خوبی پیش رود و به موقع بسیار برخورد نکند لازم است که این فرآیند را از زمان جذب نیروهای جدید شروع کنید و با انجام تست‌های رفتارشناسی و شخصیت‌شناسی بر روی متقاضیان و گفت‌وگوهای طولانی با آنها در نهایت کسانی را به شرکت خود اضافه کنید که بیشترین همخوانی و هماهنگی را با فرهنگ سازمانی شرکتتان داشته‌باشند.

۶-قاطع باشید، اگر می‌خواهید کارکنانتان با مسئولیت‌پذیری و کیفیت بالا با فرهنگ سازمانی‌تان برخورد کنند.

نسبت به اخراج کسانی که ارزش‌های شرکت را زیر پا می‌گذارند تردیدی به خود راه ندهید چه بخواهیم و چه نخواهیم همیشه در شرکت‌ها و سازمان‌های کوچک و بزرگ هستند افراد توانمند و کاربلدی که به دلایل مختلفی همچون غرور یا اتکای بیش از حد شرکت به آنها از عمل به ارزش‌ها و اصول فرهنگی سازمان خودداری می‌کنند و آنها را زیر پا می‌گذارند در چنین شرایطی بهترین کاری که شما به عنوان رهبران شرکت‌ها می‌توانید و باید انجام دهید این است که نسبت به اخراج چنین افرادی از شرکت اقدام کنید و در این میان به هیچ‌عنوان دچار تردید نشوید و همیشه به یاد داشته باشید که لفعال و خودداری شما از این کاربه‌های نادیده‌گرفته‌شدن ارزش‌های شرکت از سوی سایر کارکنان تمام خواهد شد.

مترجم: سیدحسین علوی‌لنگرودی
منبع: مجله Strategic Management
alavitarjomeh@gmail.com

کیانی خبر داد:

با تولد هر نوزاد یک درخت در کرج کاشته می‌شود

شهردار کرج محل برگزاری جشن روز درختکاری امسال را دهکده تفریحی گردشگری باغستان معرفی کرد و گفت: امسال و در هفته درختکاری هر یک از منطقه ۱۰ گانه یک روز میزبان جشن و توزیع نهال رایگان بین شهروندان خواهند بود.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی گفت: برنامه‌ریزی گرامیداشت هفته منابع طبیعی، جشن روز درختکاری و مرور و تدوین برنامه‌های اجرایی در راستای ارائه خدمات هرچه بهتر در این مناسبت زیست محیطی انجام شده است.

وی فرهنگ درخت و درختکاری و حفظ فضای سبز را یکی از اساسی‌ترین راه‌های توسعه اجتماعی ارزیابی کرد و گفت: همه ما وظیفه داریم که در راستای تقویت این فرهنگ بکوشیم و این رویداد، فرصت مغتنمی برای توجه بیشتر به این امر مهم بوده و می‌توان با غرس نهال در مناطق مستعد و نیازمند، بخشی از کمبودها را جبران کرد.

کیانی، محل برگزاری جشن روز درختکاری امسال را دهکده تفریحی گردشگری باغستان معرفی کرد و گفت: مدیریت شهری کرج طرح عظیم جنگلکاری و ایجاد کمربندی سبز در حاشیه بزرگراه همت کنارگذر شمالی را امسال با جدیت بیشتری دنبال کرده و این روند طبق برنامه تدوین شده با غرس نهال و گونه‌های مقاوم در برابر کم آبی و سایر تنش‌های محیطی همچنان ادامه خواهد داشت.

شهردار کرج با اشاره به تأثیر مثبت درختکاری در ایجاد نشاط اجتماعی عنوان کرد: امسال و در هفته درختکاری هر یک از مناطق ۱۰ گانه یک روز میزبان جشن و توزیع نهال رایگان بین شهروندان خواهند بود.

وی توسعه فضاهای سبز را از جمله اقدامات مهم در آستانه سال نو دانست و تصریح کرد: مشارکت شهروندان در حفظ و نگهداری این گونه فضاها یکی از مهم‌ترین راهکارهای اساسی به منظور پایدار ماندن فضاهای سبز است.

به گفته کیانی زمانی که کودکان به همراه والدین در مراسم‌های درختکاری مشارکت داشته باشند، قطعا در زمینه فرهنگ‌سازی و انتقال این فرهنگ به نسل‌های آینده تأثیرگذار است.

وی با اشاره به راه‌اندازی پویش «حوله زندگی» و طرح کاشت درخت در ازای تولد هر نوزاد افزود: در این پویش خانواده‌ها می‌توانند با ارسال پیامک با مراجعه حضوری برای کاشت نهال به نام فرزندشان اقدام کنند و برگزاری پویش‌های مردمی در انتقال فرهنگ درختکاری و نوستی بیشتر شهروندان با طبیعت مؤثر است.

شهردار کرج با اشاره به اهمیت و جایگاه مسأله حفظ منابع طبیعی در دین مبین اسلام افزود: حفظ محیط زیست به عنوان میراث ماندگار فقط برای بهره‌مندی امروز ما نیست و مربوط به آیندگان نیز هست و امیدوارم با تلاش‌های صورت گرفته و اجرای هر چه بهتر برنامه‌ها در روز درختکاری با کمک سازمان‌های مردم‌نهاد و سایر ارگان‌ها بتوانیم سبزینگی بیشتری را برای شهر به ارمغان آوریم.

سرپرست منطقه ۵ شهرداری کرج خبر داد:

رفع مشکلات ساکنین گودناصر بخت حصارک

سرپرست منطقه ۵ شهرداری کرج گفت: ضمن تسریع در رفع خطر و احقاق حقوق مردمی عملیات ایمن‌سازی گودناصربخت اجرایی شده است.

به گزارش پیام آشنا، حسین عطایی با بیان اینکه یکی از اولویت‌های مهم منطقه، رفع دغدغه و مشکلات به وجود آمده در گود ناصر بخت حصارک است، افزود: نگرانی‌های و آسیب‌هایی که ساکنین گود مذکور گریبان گیر آن شدند برای تمامی مسئولین قابل لمس بوده و با تمام توان درصدد آن هستیم که این موضوع مرتفع و رضایت شهروندان جلب شود.

عطائی ادامه داد: با بررسی سوابق و مستندات موجود از دلایل حل نشده و گره کور گود مذکور، حضور نداشتن مالک به عنوان متولی اصلی در محل بود که موجب درگیری ادارات شهری و شهرداری با این امر شده بود که این موضوع، با تشکیل جلسات متعدد مرتفع و ملک در محل گود مذکور مسقر و مقرر شد تو دستگاه کیوسک جهت حضور مستمر نماینده شرکت رفاه و شرکت حفاظتی در محل گود و استقرار نیروها انجام شود.

وی دیوار کشی، نصب علائم ترافیکی برای ایمن‌سازی، برنامه‌ریزی برای دریافت مجوزهای مربوطه، پیگیری موضوع از طریق سازمان نظام مهندسی برای شروع عملیات ساختمانی و تعیین تکلیف مهندس ناظر و مجری به صورت روزشمار از سوی مالک با پیگیری‌های مستمر صورت گرفت.

وی گفت: همچنین صدور احکام قضایی توسط معاون دادستان جهت تخلیه محل و ساکنین مجاور گود (با افزایش ودیعه مسکن) نیز انجام شده و در صورت درخواست ومراجعه ساکنین همچوار آمادگی کامل از سوی مالک (شرکت سرمایه رفاه) و شهرداری وجود دارد.

سرپرست منطقه ۵ شهرداری کرج افزود: موافقت کمیسیون توقفات مبنی بر افزایش طبقات به درخواست مالک و عقد قرارداد ملیتورینگ پروژه گود از طریق مالک، رصد مستمر روزانه سازه، املاک همجوار و خاک و ارائه گزارش به نظام مهندسی از اقدامات صورت گرفته در این خصوص است.

عطایی همچنین عقد قرارداد با شرکت ذی صلاح جهت طراحی نقشه مقاوم‌سازی و سازه نگهبان از طریق شرکت سرمایه رفاه و ابلاغ دستور نقشه مطابق بروانه ساخت طی مراحل اجرایی و تعیین تکلیف ناظر و مجری پروژه را از دیگر اقدماتی دانست که انجام است.

سرپرست منطقه ۵ در پایان حل مشکل شهروندان را اولویت مدیریت شهری و شهرداری دانست و اظهار امیدواری کرد که با اقداماتی که صورت گرفته در آینده نه چندان دور شاهد حل معضل گود موصوف به ناصر بخت ورفع دغدغه مسئولین شهری و شهروندان در این خصوص خواهیم بود.

رئیس شورای شهر تهران عنوان کرد

امکان انتشار عمومی لیست ساختمان‌های ناایمن پایتخت با نظر دادستانی و وزیر کشور

رئیس شورای شهر تهران گفت: انتشار عمومی لیست ساختمان‌های ناایمن با نظر دادستانی و وزیر کشور شدنی است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مهدی جمران در جلسه برگزاری نوبت عصر جلسه شورای شهر تهران، گفت: در جلسه عصر امروز نیز همانند جلسه صبح، به تبصره‌های بودجه ۱۴۰۲ شهرداری تهران پرداخته خواهد شد و با توجه به تعداد تبصره‌ها پیش‌بینی می‌شود که بررسی تبصره‌ها تا پایان جلسه امروز به اتمام نرسد. وی ادامه داد: با این شرایط احتمال دارد فردا نیز جلسه‌ای با حضور اعضا در صحن شورا در باب ادامه بررسی تبصره‌ها برگزار شود.

رئیس شورای شهر تهران همچنین در ارتباط با موضوع مولدسازی و اظهارات شهردار تهران درباره این مسئله افزود: در این زمینه شهرداری تهران بر اساس قوانین و مقررات و آیین‌نامه مجاز است اقدام کند و مشکلی وجود ندارد. جمران در ادامه با اشاره به صحبت‌های عضو شورای شهر تهران مبنی بر عدم ارائه لیست ساختمان‌های ناایمن از سوی شهرداری و همچنین پاسخ شهردار تهران مبنی بر آمادگی ارسال لیست ساختمان‌های ناایمن به شورای شهر تهران، گفت: در این زمینه نیز دادستانی و وزیر کشور صحبت‌هایی را داشته‌اند و ما نیز در صورتی که لیست ساختمان‌ها در اختیارمان قرار بگیرد آن را در اختیار اعضای شورای شهر تهران قرار می‌دهیم البته انتشار عمومی آن با نظر دادستانی و وزیر کشور شدنی است.

وی در خصوص آخرین وضعیت تملک معارضین پروژه یادگار امام نیز گفت: در این زمینه امیدواریم تفاهم‌نامه‌های مورد نظر با دستگاه‌های مختلف از جمله وزارت آموزش و پرورش، وزارت دفاع و ارتش به امضا برسد و مشکلی در این زمینه وجود نداشته باشد.

از فروش مجتمع‌های ایستگاهی برای توسعه مترو تا کمک ۲ میلیارد ریالی به موسسات عام‌المنفعه در تهران

اعضای شورای شهر تهران در نوبت عصر جلسه شورای شهر و در بررسی لایحه بودجه ۱۴۰۲ تهران به شهردار اجازه دادند که تا سقف مشخص و یک بار در سال به اشخاص حقوقی و حقیقی کمک کند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، در جلسه نوبت عصر شورای شهر تهران بررسی تبصره‌های لایحه بودجه شهرداری تهران روی میز بررسی اعضای شورای شهر قرار گرفت و محمد آخوندی در فرقت تبصره سوم لایحه بودجه، گفت: براساس تبصره سوم به شهرداری تهران اجازه داده می‌شود بابت مطالبات از کلیه دستگاه‌های اجرایی نسبت به دریافت اسناد خزانه اسلامی، اسناد تسویه خزانه و سایر ابزارهای مالی اقدام کنند و درآمد و هزینه مربوطه را علاوه بر بودجه مصوب در تفریغ بودجه به شورای شهر اعلام کند و همچنین به شهرداری اجازه داده می‌شود نسبت به تهاتر و تسویه پایاپای بدهی سنواتی با اشخاص حقیقی و حقوقی با مطالبات وصولی از دولت از طریق اسناد خزانه اسلامی یا سایر اوراق بهادار دولتی یا عنوان بدهی‌های سررسید شده سال‌های گذشته اشخاص حقیقی و حقوقی، اقدام کند.

وی افزود: همچنین شهرداری موظف است ضمن انعقاد تفاهم‌نامه با بانک‌ها و موسسات مالی، تحت عنوان کمک فنی و اعتباری بازسازی و نوسازی ناوگان حمل و نقل عمومی و انسان‌محور نسبت به ارائه تسهیلات، پرداخت سود تسهیلات و کمک بلاعوض اقدام کند و همچنین به شهرداری اجازه داده می‌شود که با توجه به تفاهم‌نامه با وزارت نیرو در راستای حفظ منابع آبی و تسریع در بهره‌برداری شبکه فاضلاب شهری از طریق تهاتر در حساب‌های فی‌مابین با شرکت آب و فاضلاب اقدام کند.

با اکثریت آرا تبصره سوم لایحه بودجه ۱۴۰۲ شهرداری تهران به تصویب رسید.

آخوندی در ادامه افزود: در تبصره چهارم لایحه بودجه هم شهرداری تهران موظف است که در راستای توسعه حمل و نقل عمومی ترتیبی اتخاذ کند تا درآمد حاصل از فروش یا واگذاری مجموعه‌های ایستگاهی مترو صرفا به توسعه و تکمیل خطوط و ایستگاه‌های مترو اختصاص یابد. به گزارش ایسنا، تبصره چهارم لایحه بودجه ۱۴۰۲ نیز با اکثریت آرا به تصویب رسید.

آخوندی اضافه کرد: در تبصره پنجم لایحه بودجه سال آینده شهرداری تهران نیز آمده است که کلیه واحدهای اجرایی شهرداری تهران موظفند در راستای اجرایی شدن نظام بهای تمام شده بر مبنای فعالیت، نسبت به تکمیل سامانه حسابداری بهای تمام شده تا پایان سال آینده اقدام کنند.

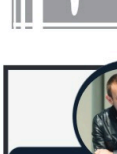
اقدام کند که در جریان این بررسی تبصره پنجم نیز با رأی اعضای شورای شهر به تصویب رسید.

این عضو شورای شهر تهران اضافه کرد: در تبصره ششم لایحه بودجه هم به شهرداری تهران اجازه داده می‌شود در چارچوب دستورالعمل پرداخت یارانه‌ها و کمک‌ها و با تشخیص دستور شهردار تهران کمک به موسسات عمومی و عام‌المنفعه تا سقف دو میلیارد ریال، کمک به اشخاص و موسسات خصوصی تا سقف ۵۰۰ میلیون ریال، برای اشخاص حقیقی تا سقف ۵۰۰ میلیون ریال و برای موسسات خصوصی صرفا برای پرداخت یک نوبت در سال انجام شود و لیست اسامی و مبالغ پرداخت شده باید به صورت ماهانه به شورای شهر ارائه شود.

به گزارش ایسنا، اعضای شورای شهر تهران تبصره ششم لایحه بودجه ۱۴۰۲ را نیز با کسب اکثریت آرا به تصویب رساندند.

تامین هزینه شیر خشک و مکمل‌های غذایی،
برای کودکان معلول ذهنی موسسه خیریه کهریزک
مشارکت از طریق کد دستوری:
*۷۸۰*۶۵#
*۷۳۷*۷۰۰#
پرداخت آنلاین

دیدگاه



ما معماران باید از شجاعت کافی برای گلاویز شدن با واقعیت‌های بیرون از حرفه‌مان برخوردار باشیم

برنارد خوری

ای کاش جمعیت‌های {دست‌اندرکار در حوزه‌ها و رشته‌های} خلاق به جای بازنمایی و زیباجلوه‌دادن آنچه شاهدش هستند شروع کنند به تولید معنا زیست‌های هنری اغلب برشلوده‌نژادهای ساده‌انگارانه ساخته شده است. من به کنش‌های هنری‌ای که نسبت به موضوعاتشان فاصله امن را رعایت می‌کنند علاقه‌ای ندارم.

اغلب قریب به اتفاق هنرمندان، طراحان و معماران تمایل دارند که حوزه کاری خویش را همچون رشته‌ای خودمختار {و مستقل از اتفاقات پیرامونی} در نظر بگیرند. این زمانی رخ می‌دهد که هنر خودش را به بازنمایی ابتدایی وقایع پیچیده‌ای که بر آن مقدم است محدود می‌کند.

من همچنان معتقدم که معماری باید کنشی سیاسی باشد. ما باید شجاعت و دلبستگی {کافی} برای درگیری و گلاویز شدن با سایر واقعیت‌هایی که از قلمرو بسیار محدود کنش‌های خاص خودمان بیرون می‌زند داشته باشیم. (در گفتگو با Nadine Khalil، منتشر شده در مجله Canvas، ش ۹۴، سال ۲۰۲۰)

منبع: گفتار

محیط زیست

چالش‌های حفاظت از تالاب‌های ایران چیست؟

رئیس گروه برنامه‌ریزی و مدیریت زیست بومی دفتر تالاب سازمان حفاظت محیط زیست افزایش تعداد و تنوع مصرف‌کنندگان یا به عبارت دیگر بهره‌برداران و افزایش روند استفاده از منابع را از جمله چالش‌های حفاظت از تالاب‌ها دانست

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، آله‌امینی در نوزدهمین همایش ملی ارزیابی اثرات محیط زیستی ایران با رویکرد تالاب‌های ایران و تغییرات اقلیمی که در دانشگاه شهید بهشتی برگزار شد، افزایش تعداد و تنوع مصرف‌کنندگان یا به عبارت دیگر بهره‌برداران و افزایش روند استفاده از منابع را از جمله چالش‌های حفاظت از تالاب‌ها دانست: همین چالش‌ها از سال ۱۹۷۰ منجر به از دست رفتن بیش از ۳۵ درصد تالاب‌ها در دنیا شده است.

رئیس گروه برنامه‌ریزی و مدیریت زیست بومی دفتر تالاب سازمان حفاظت محیط زیست بهره‌مندی از نگاه اکوسیستمی، حفظ کارکردهای اکوسیستم، برقراری تعادل میان حفاظت و بهره‌برداری خردمندانه و پایدار، توجه به مسایل اجتماعی و به اشتراک گذاشتن منافع مدیریت غیرمتمرکز از جمله راهکارهای برون رفت از این شرایط برشمرد.

رئیس گروه برنامه‌ریزی و مدیریت زیست بومی سازمان حفاظت محیط زیست ضمن تشریح رویکرد این سازمان برای حفاظت و مدیریت تالاب‌ها، بر اهمیت مدیریت مشارکتی در حفاظت و احیای منابع طبیعی مشترک و تالاب‌ها تاکید کرد.

وی با اشاره به اینکه تا کنون برای بیش از ۴۰ تالاب کشور برنامه مدیریت زیست بومی تدوین و تصویب شده است، گفت: برنامه مدیریت زیست بومی بر اساس رویکرد اکوسیستمی و با تاکید بر مشارکت تمامی ذی‌نفعان به‌ویژه جوامع محلی تدوین و اجرایی می‌شود.

امینی در ادامه گفت: حفظ و احیای تالاب‌ها با بدون مشارکت تمام ذی‌نفعان در اجرای اقدام‌های اولویت‌دار ممکن نیست و از این رو ضروری است تمامی نهادها و دستگاه‌های مرتبط نگاهی ویژه به این موضوع در برنامه‌ریزی‌های کان خود داشته باشند. همچنین یوسف‌خانی احمدی -معاون طرح حفاظت از تالاب‌های ایران - در این نشست با اشاره به اینکه این طرح از سال ۱۳۸۴ و بر اساس همکاری شکل گرفته میان سازمان حفاظت محیط زیست، برنامه توسعه ملل متحد و - با هدف حذف دائمی تهدیدها و بحران‌های کلی پایداری و بقای اکوسیستم‌های تالابی ایران فعالیت خود را شروع کرد، گفت: این طرح در تالاب‌های منتخب پرشان، شادگان و دریاچه ارومیه در حال اجراست. احمدی تاکید کرد: طرح تلاش می‌کند با فراهم آوردن بستر مناسب برای مشارکت ذی‌نفعان دولتی و غیردولتی و با به کارگیری رویکرد اکوسیستمی در سطوح محلی، حوضه آبریز و ملی، دلایل تخریب تالاب‌های ایران را بصورت ریشه‌ای شناسایی و رفع کند. معاون طرح حفاظت از تالاب‌های ایران افزود: تجربه‌های کسب شده از اجرای این طرح‌ها در قالب معرفی و استقرار رویکرد زیست بومی و فراهم کردن ساز و کارهای قانونی برای اجرایی شدن به سایر تالاب‌های کشور گسترش داده می‌شود. وی توسعه مدیریت پایدار آب و خاک از طریق اجرای طرح‌هایی همچون استقرار کشاورزی پایدار و تنوع بخشی به معیشت‌های سازگار با منابع تالابی را برخی دیگر از اقدام‌های اجرایی طرح برشمرد و گفت: به طور نمونه طرح تالاب برای اجرای پروژه استقرار کشاورزی پایدار در حال حاضر ۲۵۴ روستای حوضه آبریز دریاچه ارومیه، ۱۶ روستای حوضه تالاب بختگان و ۱۶ روستای حوضه تالاب شادگان را تحت پوشش قرار داده است. در حاشیه این نشست، نمایشگاهی از تولیدات مختلف سازمان حفاظت محیط زیست و طرح حفاظت از تالاب‌های ایران همچون بازی کودکان، کتاب، بروشور حاوی اطلاعات تالاب‌ها جهت آشنایی و بهره‌مندی شرکت‌کنندگان همایش برگزار شد به گزارش پایگاه اطلاع رسانی محیط زیست، تالاب‌ها، تغییرات اقلیمی، گردمایش جهانی و ارزیابی اثرات محیط زیستی طرح‌ها و پروژه‌های عمرانی، خدمات بوم‌شناختی در ارزیابی اثرات محیط زیستی با تاکید ویژه بر خدمات اکوسیستمی تالاب‌ها، دیپلماسی محیط زیست، منافع ملی و تعهدات بین‌المللی از جمله محورهای نوزدهمین همایش ملی ارزیابی اثرات محیط زیستی ایران بود.