کسب و کار

برای حفظ کارکنان از داده استفاده کنید

تجزیه و تحلیل داده، فقط برای آگاهی یافتن از تصمیم‌گیری استراتژیک، کاهش ریسک و افزایش کارآیی عملیاتی مفید نیست، بلکه به حل مشکلاتی که باعث استعفای بیش از حد می‌شود و هزینه‌های جابه‌جایی کارکنان را بالا می‌برد نیز کمک می‌کند.

برای حفظ کارکنان از داده استفاده کنید

استخدام، آشناسازی و آموزش نیروهای جدید هزینه‌بر است؛ به علاوه، یکسری هزینه‌های غیرمالی روی دست صاحبان کسب‌وکار می‌گذارد که عبارتند از: از دست دادن مهارت‌های نیروهای قبلی و تخریب روحیه و کم شدن تعهد نیروهای باقی‌مانده که وظایف بیشتری به آنها تحمیل می‌شود، متزلزل شدن روابط با مشتریان یا فروشنده‌های مواد اولیه، و از بین رفتن فرصت‌های بالقوه در زمانی که تیم تکمیل نیست. نیرویی که رفته، یک دانش سازمانی را با خود می‌برد که یادگیری دوباره آن برای فرد جایگزین‌شده جدید، ممکن است ماه‌ها یا حتی سال‌ها طول بکشد.

برندا موریس، از مدیران ارشد شرکت Financial Partners، واقع در منهتن، می‌گوید: «همه اینها یعنی رکود بهره‌وری.»

از آنجا که اشکال مختلف «استعفای بزرگ» در جاهای مختلف دنیا دیده شد و شرکت‌ها را برای پر کردن پست‌های خالی شده تحت فشار قرار داد، می‌توانیم بگوییم متخصصان مالی می‌توانند در استفاده از تجزیه و تحلیل داده برای کاهش فرسودگی کارکنان و همچنین کاهش هزینه‌های جابه‌جایی نیروی کار، نقش مهمی ایفا کنند. این موضوع هم به نفع تیم‌های خودشان است و هم کل شرکتشان. برخورداری از نیروی کار ثابت و چابک، به خیلی از شرکت‌ها کمک کرد در ابهامات و اختلال‌های دو سال گذشته، منعطف‌تر عمل کنند و موفق باشند.

به گفته الستر وودز، از مدیران PwC در لندن، بخش تجزیه و تحلیل و مشاوره افراد و سازمان‌ها، اعضای تیم‌های مالی «کنجکاو و تشنه جمع‌آوری داده هستند و این توانایی را دارند که مشکلات را با عدد و رقم حل کنند. این یک برگ برنده است.»

تا چند سال پیش، بنیان‌گذاران شرکت‌ها برای اداره کسب‌وکارشان، به‌شدت وابسته به تجربیات خود بودند یا خیلی از تصمیم‌ها را غریزی می‌گرفتند. اما این رویکرد حالا عوض شده و مدیران شرکت‌ها از تجزیه و تحلیل داده و تصویرسازی از طریق داشبوردهای همزمان استفاده می‌کنند تا تصمیم‌های استراتژیک بگیرند. این کار باعث می‌شود پیش‌بینی‌های آنها – مثلا درباره پذیره‌نویسی وام – دقیق‌تر باشد.

نتیجه این کار، پیشرفت چشمگیر در شکل‌گیری تفکر استراتژیک در شرکت است و نمونه‌ای است از اینکه تجزیه و تحلیل داده چگونه روش تفکر مدیران مالی را درباره نقششان متحول کرده است. خیلی از مدیران مالی، تازه پتانسیل‌های تجزیه و تحلیل داده را کشف کرده‌اند و با اینکه هنوز چالش‌هایی باقی مانده، نتایج هیجان‌انگیزی در حال بروز است. کارشناسانی مانند کریس آرجنت، مدیرعامل شرکت مالی Generation CFO، اعلام کرده که تجزیه و تحلیل داده به اثربخش‌ترین روش مدیران مالی برای افزودن ارزش استراتژیک تبدیل شده است. به گفته آرجنت، برای رسیدن به چنین چیزی، باید مهارت‌های تیمی را با آگاهی دیجیتال و آموزش تجزیه و تحلیل داده، ارتقا داد. او می‌گوید: «شاهدیم که شناخت از این قابلیت جدید افزایش یافته و حتی تقاضا برای آموزش زبان برنامه‌نویسی بیشتر شده تا تیم‌های مالی بتوانند داده‌ها را سریع‌تر بگیرند و به شکل اثربخش‌تری از آنها استفاده کنند.»

استفاده از تخصص مالی در عمل

در اینجا بهترین اقداماتی را که اعضای تیم مالی می‌توانند انجام دهند، معرفی می‌کنیم:

چشم‌انداز خود را وسعت دهید

به گفته موریس، رهبران مالی و حسابداری باید بر امور مالی دقیق و به‌موقع، مدل‌سازی خوب، و حمایت از استراتژی‌های کسب‌وکار متمرکز شوند. «ممکن است آنها از تیم پرداخت حقوق یا منابع انسانی، درباره معیارهایی برای حفظ کارکنان یا حوزه‌های دیگر حمایت کنند اما بیشتر آنها از داده یا تحلیل‌های پیش‌بینی‌کننده استفاده نکرده‌اند تا به شرکت‌ها در مدیریت جابه‌جایی کارکنان یا تبدیل شدن ترک کار آنها به یک روتین، کمک کنند.» این اتفاق در حال پیشرفت است، چرا که مدیران مالی بیشتری نقش خود را در این حوزه توسعه می‌دهند. موریس اضافه می‌کند: «با توجه به اندازه سازمان، فرصتی واقعی برای همکاری با منابع انسانی یا افراد و تیم‌های فرهنگی وجود دارد تا در این زمینه وارد عمل شوند.» کاهش فرسودگی درون تیم مالی و حسابداری، یک هدف مهم است، چون تقاضا برای متخصصان در این حوزه بالا است. موریس می‌گوید که به‌عنوان مثال، مشکلات مربوط به جابه‌جایی کارکنان، بر امکان بستن سریع حساب‌های شرکت، تاثیر می‌گذارد. همچنین، این روزها بیشتر کارهای جزئی مالی و حسابداری را می‌توان با الگوریتم‌ها، ابزارهای تطبیق، و فرآیندهای سیستمی شده انجام داد و این، به امور مالی و حسابداری امکان می‌دهد ارزش خیلی بیشتری به کارشان اضافه کنند. موریس می‌گوید: «حالا آنها می‌توانند برای مدیریت و تحلیل استثناها، تحقیقات، و تفکر نقادانه زمان بیشتری بگذارند. مدیران مالی و حسابداری می‌توانند این بازو را تقویت کنند.»

از طیفی از منابع برای جمع‌آوری داده بهره‌برداری کنید

به‌عنوان مثال، نظرسنجی‌هایی که درباره رضایت کارکنان صورت می‌گیرند، می‌توانند به یک شرکت بگویند افراد چقدر از کار کردن در آنجا راضی هستند و ارزیابی‌های عملکرد مدیران، می‌توانند میزان اثربخشی کارکنان را بسنجند. خیلی از سازمان‌ها هم به «مدل جابه‌جایی» که میزان ترک کار افراد و استخدام نیروهای جدید را نشان می‌دهد، و «مدل هزینه جایگزینی» که مقدار هزینه از دست دادن نیروهای قدیمی را می‌سنجد، نگاه می‌کنند. هر یک از این مدل‌ها را می‌توان برای ایجاد یک میانگین برای کل سازمان مورد استفاده قرار داد، یا داده‌ها را طبقه‌بندی کرد و هر یک از سطوح شغلی را جداگانه بررسی کرد. به‌علاوه، تجزیه و تحلیل‌های پیش‌بینی‌کننده می‌توانند نرخ حفظ کارکنان در آینده را به صورت تقریبی به ما بگویند. به عنوان مثال، یک مدل «ارزش مادام‌العمر» که معمولا در بازاریابی مورد استفاده قرار می‌گیرد، می‌تواند با استفاده از داده‌های قدیمی در فضای منابع انسانی مورد استفاده قرار گیرد تا مثلا مشخص کند افراد در یکسری مشاغل مشخص، چقدر می‌مانند. سپس سازمان می‌تواند با استفاده از داده‌های نظرسنجی از میزان رضایت کارکنان، تحلیل رگرسیون (فرآیند آماری برای تخمین روابط بین متغیرها) انجام دهد تا بهترین انگیزه ممکن را برای حفظ کارکنان ایجاد کند. معیارهای «هزینه به ازای هر استخدام» که ارزش اجتناب از جابه‌جایی بیش از حد کارکنان را نشان می‌دهند، یک ابزار مهم دیگر محسوب می‌شوند، چون می‌توانند سازمان‌هایی را که بیش از حد نیرو از دست می‌دهند، به تمرکز بر افزایش نرخ حفظ کارکنان تشویق کنند.

مشکلاتی را که می‌خواهید حل کنید، هدف قرار دهید

به گفته وودز، اگر یک شرکت با فرسودگی کارکنان مواجه است و اگر بداند این فرسودگی در کدام سطح یا منطقه رخ داده – مثلا بعد از مدت زمان مشخصی از تصدی یک شغل، درباره یک جنسیت خاص، یا بر اساس هر الگوی دیگری در پایگاه داده – بهتر می‌تواند مشکل را حل کند.

فاکتور انسانی را نادیده نگیرید

تجزیه و تحلیل یک ابزار ارزشمند است، اما نمی‌توان آن را جایگزین قضاوت حرفه‌ای کرد که مثلا می‌تواند تصمیم بگیرد کدام کارکنان سازمان واقعا می‌خواهند بمانند. فرسودگی طبیعی، می‌تواند افراد جدید را وارد سازمان کند و امکان ارتقای شغلی بقیه را فراهم می‌کند. موریس می‌گوید: «منظور این نیست که یک «درب گردان» می‌خواهید، بلکه صرفا نباید همه آنها را دودستی بچسبید.» سیستم‌های سنجش استعداد و عملکرد خوب، می‌توانند در تشخیص اینکه کدام کارکنان بیشترین ارزش را دارند، مفید باشند. اما سازمان‌ها باید به یاد داشته باشند که در برخی موارد، بررسی عملکرد ضعیف، ممکن است نشان‌دهنده تعهد پایین کارکنان باشد. بررسی‌های موسسه گالوپ نشان می‌دهد در سطح دنیا ۲۰ درصد کارکنان به کار خود تعهد دارند. خطری که وجود دارد این است که سازمان‌ها به کارکنان خوب اجازه می‌دهند بروند، در حالی که تعهد بیشتر می‌تواند آنها را موثرتر و بهره‌ورتر کند. یک رابطه میان‌فردی قوی با سرپرست، می‌تواند به شناسایی این کارکنان خوب – و در نهایت حفظ آنها – کمک کند.

همچنین پیشنهادهای متقابل می‌توانند مانع رفتن کارکنان خوب شوند. به گفته موریس، خیلی از سازمان‌هایی که با او کار می‌کنند، از تجزیه و تحلیل داده و ابزارهای هوش کسب‌وکار استفاده می‌کنند تا داده‌های بازار را از اینترنت جمع‌آوری کنند و حقوق و مزایای قابل مقایسه را برای اعضای تیم داخلی و همچنین پست‌های جدیدی که در سازمان نیرو می‌گیرند، تحلیل کنند. توانایی استخراج این اطلاعات، امکان مقایسه آنی حقوق را فراهم می‌کند و به حفظ و استخدام افراد کمک می‌کند.

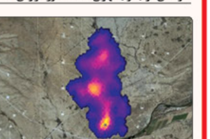
تغییر به سوی دورکاری در دوران پاندمی، یک ملاحظه مهم دیگر در تعیین انتظارات عملکرد یا تفسیر داده‌های عملکرد است. برخی افراد ممکن است این توانایی را داشته باشند که همه کارهای خود را ظرف ۶ ساعت در خانه انجام دهند، در حالی که قبلا مجبور بودند ۸ ساعتی که از آنها انتظار می‌رفت را در دفتر کار حضور داشته باشند. نکته کلیدی این است که برای حفظ کارکنان، همیشه به یک توازن بین داده و تعهد فردی نیاز است.

به گفته وودز، «این رویکرد به سازمان کمک می‌کند نقاط بین استراتژی نیروی کار، فرسودگی و شکاف‌ها در مهارت را به هم وصل کند و امکان مداخلات هدفمندتر را فراهم آورد. در این صورت، به جای یک رویکرد ثابت برای همه، پیشنهادهای متناسب‌سازی‌شده‌تری به افراد ارائه می‌شود.»

مترجم: مریم رضایی
منبع: Financial Management

واکنش مدیر عامل پسماند شهرداری تهران به گزارش تشکیل ابر متان در کهریزک

مدیرعامل سازمان مدیریت پسماند تهران در واکنش به خبر منتشرشده مبنی بر تشکیل ابر پنج کیلومتری گاز متان در جنوب تهران گفت: هنوز گزارش مکتوبی از سوی نهادهای بالادستی محیط زیست در خصوص صحت این خبر نداشته‌ایم.



به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، عزیزی در حاشیه مراسم بهره‌برداری از نخستین مرکز MRF تهران در جمع خبرنگاران در خصوص انتشار خبری مبنی بر تشکیل ابر پنج کیلومتری گاز متان در جنوب تهران که ادعا می‌شود از سوی ناسا منتشر شده، تصریح کرد: این موضوع صرفا در حد یک گزارش خبری منتشر شده و پرسش ما از دانشکده محیط زیست دانشگاه تهران و محیط زیست تهران با این پاسخ مواجه شد که هنوز به صورت مکتوب از دستگاه‌های بالادستی در این خصوص چیزی منتشر نشده و این مسئله تنها در حد یک خبر است که نیاز به بررسی دارد.

وی افزود: ما اقدامی که در کهریزک موجب تولید گاز متان شود انجام نداده‌ایم. البته بحث پسماند تر در مجموعه آرادکوه وجود دارد که هوادهی برای آن انجام می‌شود؛ اما اقدامی که گاز متان در این مجموعه تولید کند ما نداشته‌ایم.

مدیرعامل سازمان مدیریت پسماند تهران ادامه داد: محل‌های مختلفی در کهریزک وجود دارد که می‌تواند در این مسئله عامل باشد. البته اگر اصل موضوع تایید شود ولی هنوز گزارشی در این خصوص به صورت مکتوب نداشته‌ایم.

عزیزی در خصوص انتشار بوی نامطبوع در اطراف مجموعه آرادکوه نیز گفت: ظرف یک سال گذشته گزارشی در این خصوص نداشته‌ایم. اقدامات موثری در این راستا انجام شده ولی اگر ادعا کنیم به صورت کلی بو وجود ندارد، نادرست است. ما مدیریت پسماند را در این مجموعه انجام می‌دهیم به شکلی که نیمی از زباله‌های ورودی دفن می‌شود بخشی تفکیک و بخشی نیز برای زباله‌سوز مورد استفاده قرار می‌گیرد.

حاجی قاسمی تاکید کرد؛

لزوم رعایت قوانین موضوعه در اجرای مصوبه بکارگیری راننده و تعمیرکار

عضو شورای اسلامی شهر کرج گفت: شهرداری کرج تکلیف قانونی تامین اعتبار بکارگیری راننده و تعمیرکار را قبل از اجرای مصوبه شورا انجام دهد.

به گزارش پیام آشنا، مجتبی حاجی قاسمی در نطق پیش از دستور هفتاد و ششمین جلسه رسمی شورای شهر کرج بر لزوم رعایت قوانین موضوعه در اجرای مصوبه بکارگیری راننده و تعمیرکار تاکید کرد و افزود: شهرداری کرج قبل از اجرای مصوبه شورا در خصوص بکارگیری راننده و تعمیرکار برای سازمان حمل و نقل بار و مسافر وسازمان مدیریت پسماند نسبت به تامین اعتبار مورد نیاز به روش قانونی اقدام کند.

عضو شورای اسلامی شهر کرج تصریح کرد: ما اعضای شورای شهر به استناد قانون در این مکان حاضر و روی این صندلی‌ها نشسته ایم و شورای شهر محلی برای کار تقنینی و نظارتی است و اگر خودمان توان نداشته باشیم قانون را در مورد خودمان اجرا و شان قانونی خود را حفظ کنیم از شهرداری هیچ انتظاری نمی‌رود.

حاجی قاسمی بیان کرد: در شورای شهر مصوب کردیم که سازمان حمل بار و مسافر ۱۰۰ نفر راننده و ۲۰ تعمیرکار و سازمان پسماند ۳۳ راننده جذب کند. شخصا با این موضوع مخالف بودم اما وقتی مصوب شد همه باید به آن تمکین کنند اما در حال حاضر روش اجرای این مصوبه قانونی نیست و محل اشکال بنده اینجاست.

وی گفت: در تذکر چند ماه پیش عرض شد که باید تامین بودجه این کار در قالب لایحه به شورا ارسال شود که نشد یا حداقل پس از تذکری که دادیم باید این کار انجام می شد که نشد.

به گفته عضو شورای اسلامی شهر کرج، در بنرهای نصب شده عدد هم اشتباه قید شده و به جای ۱۳۳ راننده و ۲۰ تعمیرکار، نوشته شده ۱۰۰ راننده و ۲۰ تعمیرکار در حالیکه این اعداد و ارقام مصوبه ما بوده است.

عضو شورای اسلامی شهر کرج یادآور شد: تا امروز ۳۰۰ درخواست برای شغل رانندگی مطرح شده اما چگونه قرار است این تعداد درخواست غربال شود؟ و چه تمهیداتی اندیشیده شده که ۱۳۳ نفر از بین این ۳۰۰ نفر انتخاب شوند؟ اگر مدل این است که برخی کارها قانونی انجام شود و در مورد برخی دیگر چشم‌ها را ببندیم و غیرقانونی انجام شود، بگویید ما هم بدانیم و اگر قرار است قانون اجرا شود پس باید طبق قانون عمل کنیم.

حاجی قاسمی تصریح کرد: اکنون ما با یک قانون در این جایگاه قرار گرفته‌ایم و ظاهرا در همان قانون گفته شده هر اتفاقی قرار است بیفتد باید بودجه‌ای داشته و اعتبار آن لحاظ شده باشد، تاکید می کنم شخصا صد درصد مخالف لایحه به کارگیری راننده و تعمیرکار بودم اما اکنون بحث من مخالفت نیست

عضو شورای اسلامی شهر کرج در پایان تصریح کرد: اصرارم بر این است که شکل اجرای موارد مذکور، باید قانونی باشد، امیدوارم به گونه‌ای نباشد که هر جا به نفع ما بود قانون را رعایت کنیم و هر جا به نفع ما نبود غیرقانونی عمل کنیم.

اجرای عملیات بِه زراعی نیم سال دوم در فضای سبز مناطق ده‌گانه کرج

سرپرست سازمان سیما منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج از اجرای عملیات بِه‌زراعی بوستان‌ها و معابر مناطق ده‌گانه شهر کرج خبر داد و گفت: این عملیات باهدف ایجاد فضای مطلوب شهری، زیباسازی منظر شهری و افزایش رشد درختان اجرایی می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، رمضانعلی پوررستمی با بیان اینکه فضای سبز شهری در ایجاد آرامش روانی شهروندان، بهبود کیفیت هوا، کاهش آلودگی و جلوگیری از آثار نامطلوب زندگی ماشینی نقش دارد، گفت: حفظ و نگهداری از فضای سبز و درختان شهر و توسعه پارک‌ها و بوستان‌ها از اولویت‌های مهم سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری برای مناسب‌سازی چهره شهر است.

این مسئول از اجرای عملیات بِه‌زراعی بوستان‌ها و معابر مناطق ده‌گانه شهر کرج خبر داد و گفت: این عملیات باهدف ایجاد فضای مطلوب شهری، زیباسازی منظر شهری و افزایش رشد درختان اجرایی می‌شود.

وی با بیان اینکه از ابتدای آذرماه برنامه هرس درختان آغاز شده، افزود: عملیات بِه‌زراعی شامل اقداماتی نظیر پابیل و کندوکوب، کوددهی، هرس و سم پاشی درختان، کاشت گل و گیاه، باغچه سازی و ایجاد آبخور مناسب در عرصه‌های فضای سبز مناطق ده‌گانه طبق تقویم باغبانی است.

سرپرست سازمان سیما منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج با تاکید بر حفظ و مراقبت از درختان و فضای سبز، اقداماتی از قبیل تغییر پوشش گیاهی جهت صرفه‌جویی در مصرف آب و نگهداشت بهینه عرصه‌های فضای سبز را اولویت سازمان معرفی کرد و افزود: حفظ و نگهداری از درختان و فضای سبز مهم‌تر از کاشت آنها محسوب می‌شود و این سازمان نیز با برنامه ریزی‌های در نظر گرفته شده این اقدام را در تمامی مناطق ده‌گانه اجرایی می کند.

مدیر منطقه دو شهرداری کرج خبر داد؛

اجرای بهسازی پیاده راه خیابان بابایی شهرک مدرس

مدیرمنطقه دو شهرداری کرج گفت: در راستای ارتقای سیما و منظر شهری و ایجاد نشاط بصری، پروژه فضای سبز در حاشیه خیابان شهید بابایی شهرک مدرس(نوروز آباد) با نصب فلاورباکس و کاشت گل و درختچه اجرایی شد.

به گزارش پیام آشنا، مرتضی شریف کاظمی گفت: در راستای ارتقاء سیما و منظر شهری و ایجاد نشاط بصری، پروژه فضای سبز در حاشیه خیابان شهید بابایی شهرک مدرس(نوروز آباد) با نصب فلاورباکس و کاشت گل و درختچه اجرایی شد.

وی با اشاره به اینکه شهروندان نقش مؤثری در

نگهداری از فضاهای سبز شهری دارند، افزود: فضای سبز یکی از مهم‌ترین نمودهای عملکرد شهری به شمار می‌رود.

مدیر منطقه دو شهرداری کرج افزود: بهسازی پیاده راه خیابان بابایی در ادامه پروژه بلوار اصلی شیخ آباد در جهت اصلاح شیب پیاده راه وهدایت آب‌های سطحی در زمان بارش و به‌منظور زیباسازی شهری و ایجاد فضای شاد بصری با اجرای فلاورباکس و همچنین نصب دستگاهای ورزشی وتندرستی درحال اجرا است وامیدواریم با تکمیل این پروژه‌ها شاهد رضایت حداکثری شهروندان باشیم.

سرمایه‌های مولد چگونه در روستاها فرود می‌آید؟

متولی حفظ ونگهداری روستاهای کشور برای «جلوگیری از تغییر کاربری زمین‌های کشاورزی، مهاجرت معکوس و کاهش تبعات خشکسالی»، طرح «راهاندازی روستای گردشگری» را در دستورکار قرار داده است. این طرح اما سابقه اجرای ناموفق در سال‌های برنامه پنجم را دارد؛ به‌طوری که «عدم استقبال بخش خصوصی از سرمایه‌گذاری توریستی در روستاهای پرجاذبه» مساله حل‌نشده‌ای است که اکنون بدون توجه به راه‌حل آن، قرار است طرح، دوباره آزمایش شود. طراحان «روستای گردشگری» دچار خطای دید هستند و از «دو منبع آبیاری ریشه روستاخواری» غفلت می‌کنند

طرح توسعه گردشگری در روستاها با وجود تعیین اهداف درست برای نجات مناطق روستایی، به علت خطای دید طراحان، منجر به تدارک پاتک مشقی به روستاخواری به جای رواج روستاگردی شده است. بررسی‌های «دنیای اقتصاد» درباره جزئیات طرح توسعه گردشگری در روستاها که با سه هدف عمده تهیه شده است نشان می‌دهد، طراحان به جای تدارک مسیر اصلی برای خشکاندن ریشه روستاخواری، مسیر فرعی را برای نجات روستاها، تهیه کرده‌اند. بنیاد مسکن که سابقه اجرای ماموریت‌ها و اقدامات متعدد، ماندگار و سازنده در بحث نوسازی مسکن روستایی و بازسازی روستاها بعد از وقوع حوادث غیرمترقبه را در کارنامه خود دارد، قرار است با اجرای طرح توسعه گردشگری در روستاها، نسخه نجات روستاها از روستاخواری و توسعه به نفع منافع عمومی (روستاییان، گردشگران و...) را عملیاتی کند. در قالب این طرح، قرار است با سه هدف مهم، یعنی جلوگیری از تغییر کاربری و سوداگری زمین در روستاها، جلوگیری از مهاجرت و ایجاد مسیر مهاجرت معکوس و کاهش تبعات خشکسالی برای روستاییان تا حد امکان، طرح توسعه گردشگری در روستاهای برخوردار از پتانسیل و جاذبه‌های طبیعی و گردشگری اجرایی شود. این طرح براساس یک تکلیف قانونی در برنامه پنجم توسعه با هدف تهیه و اجرای طرح هادی در ۳۰ روستای هدف گردشگری (با استفاده از اعتبارات ملی) از طریق «کارگروه عملیاتی توسعه روستاهای هدف گردشگری» به عهده بنیاد مسکن گذاشته شد اما در گام بعدی بر اساس تفاهم‌نامه بین «وزارت کشور، وزارت راه و شهرسازی، سازمان میراث فرهنگی، بنیاد مسکن و مرکز توسعه روستایی و مناطق محروم ریاست‌جمهوری» تهیه طرح هادی در ۱۲۰ روستای دیگر(با استفاده از اعتبارات استانی) بر عهده بنیاد مسکن قرار گرفت. سپس در ماده ۹۹ قانون برنامه ششم توسعه نیز بنیاد مسکن با همکاری وزارت میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری موظف شد نسبت به تهیه و اجرای طرح بهسازی و احیای حداقل ۳۰۰ روستای دارای بافت با ارزش تاریخی و فرهنگی و روستاهای هدف گردشگری از محل اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای اقدام کند.

تحقق این طرح که هم‌اکنون در مراحل عملیاتی قرار گرفته است به دلیل یک خطای دید بزرگ از سوی طراحان با اما و اگر همراه شده است. این طرح به دلیل عدم توجه به مقابله با روستاخواری در واقع نوعی اقدام فرعی در حوزه توسعه گردشگری روستایی یا همان پاتک مشقی در این حوزه محسوب می‌شود به‌طوری که در صورت برطرف نشدن این خطای دید، عملا روستاگردی نیز شکل نخواهد گرفت. آنچه باید در این طرح مورد توجه طراحان قرار می گرفته، اما از آن غفلت شده است، انجام اقدامات لازم برای خشکاندن ریشه روستاخواری برای جلوگیری از ورود سرمایه‌گذاری‌های غیرمولد در روستاها و هموار کردن مسیر سرمایه‌گذاری مولد به خصوص توسعه گردشگری روستایی در مناطق مستعد است. چراغ سبز محلی به روستاخواری از طریق شیوع گسترده تغییر کاربری اراضی جنگلی و کشاورزی به خصوص در نواحی و روستاهای خوش و آب و هوا در اطراف پایتخت و استان‌های شمالی، از سال‌های گذشته تاکنون موجب رواج سرمایه‌گذاری‌های غیرمولد و روستاخواری‌های گسترده برای ساخت و نگه‌داری ویلاهای شخصی شده است. در کنار این چراغ سبز، به دلیل آنکه ویلاسازی و ویلاداری در این مناطق برای سرمایه‌گذاران غیربومی هیچ‌هزینه‌ای نداشته‌است، روستاخواری به‌شدت و به نفع ساخت‌وسازهای شخصی گسترش یافته است. این در حالی است که این ساخت‌وسازها هزینه‌های هنگفتی را به روستاها و ساکنان آنها از گذشته تاکنون از محل نگه‌داری و سرویس‌دهی به آنها، تحمیل کرده است. بررسی‌ها نشان می‌دهد طرح توسعه گردشگری روستایی به‌شرطی به نتیجه مطلوب خواهد رسید که ریشه روستاخواری خشکانده شود، کمااینکه سابقه اجرای این طرح بعد از تکالیف قانونی مختلف در حوزه توسعه گردشگری روستایی نشان می‌دهد آبیاری ریشه روستاخواری در غفلت مقابله با سوداگری زمین در این مناطق، مانع اصلی تحقق هدف توسعه گردشگری روستایی تاکنون بوده است.

متولی اجرای طرح توسعه گردشگری در روستاها از عدم استقبال بخش خصوصی، در اجرای این طرح برای ایجاد اقامتگاه‌های بومگردی و... خبر می‌دهد. سوال مهمی که در این زمینه وجود دارد آن است که چرا بخش خصوصی از این طرح استقبال نکرده و نمی‌کند؟

پاسخ به این سوال به همان خطای دید طراحان توسعه گردشگری روستایی و غفلت از روستاخواری برمی‌گردد. بررسی‌های «دنیای اقتصاد» نشان می‌دهد در حالی‌که فاصله قیمت زمین کشاورزی با زمین‌های تغییر کاربری داده شده که برای ساخت ویلا در مناطق روستایی آماده می‌شوند حداقل ۲/۵ و بالای ۳ برابر است، این موضوع یعنی سود هنگفت ویلاسازی‌های شخصی، مهم‌ترین محرک برای روستاخواری به نفع اشخاص خاص و به زیان منافع عمومی است. این در حالی است که این سوداگری گسترده و منافع شخصی قابل توجه ناشی از زمین‌خواری، روستاخواری و تغییر کاربری‌های گسترده، حتی از سوی بخشی از جامعه روستایی نیز مورد استقبال قرار گرفته و در این موضوع سهیم شده‌اند. این در حالی است که عملا این رویداد رونق غیرمولد را جایگزین رونق مولد کشاورزی و فعالیت‌ها و کسب‌وکارهای گردشگری کرده است. در چنین شرایطی مشخص است که بخش خصوصی نیز تمایلی به ورود به این مناطق برای ساخت اقامتگاه‌های بومگردی و کمک به توسعه گردشگری روستایی ندارد. وقتی برای مالک زمین کشاورزی از یکسو و سرمایه‌گذار غیربومی از سوی دیگر صرفه اقتصادی بسیار زیادی در تغییر کاربری اراضی و ساخت، فروش و نگه‌داری ویلاهای شخصی وجود دارد مشخص است که سرمایه‌گذار بخش خصوصی برای توسعه گردشگری و گسترش اقامتگاه‌های عمومی روستایی، اقدام به ورود سرمایه به این مناطق نخواهد کرد. در واقع شرایط فعلی توسعه گردشگری در روستاها را می‌توان این‌گونه تعبیر کرد که باند فرود برای سرمایه‌گذاران بخش خصوصی برای ورود به این حوزه و ورود به روستاها با هدف ساخت اقامتگاه‌های بومگردی عملا وجود ندارد. بررسی‌ها نشان می‌دهد در گام اول و برای تحقق طرح توسعه گردشگری در روستاها، بنیاد مسکن به عنوان متولی اجرای این طرح باید زمینه اعمال همه‌جانبه ممنوعیت برای هر نوع تغییر کاربری به قصد ساخت ویلاهای شخصی را به نفع توسعه مراکز اقامتی عمومی و گردشگری، فراهم کند.

این در حالی است که هم‌اکنون عمده افرادی که اقدام به ویلاسازی روی اراضی کشاورزی و جنگلی می‌کنند ابتدا ویلاسازی انجام داده و بعد از نهادهای محلی مجوز و پایان کار دریافت می‌کنند. این اقدام در واقع به منزله آبیاری ریشه روستاخواری است که باید با آن به‌طور موثر و نه فقط روی کاغذ مقابله شود. در غیر این صورت و با اطلاع قبلی باید هر نوع ساخت‌وساز شخصی و تغییر کاربری روی اراضی سبز، مشمول احکام تخریب و قلع‌وقمع شود. اما در گام بعدی و بعد از ایجاد این ممنوعیت‌ها لازم است حمایت‌های اعتباری لازم از راه‌اندازی مراکز اقامتی و گردشگری در روستاهای برخوردار از پتانسیل‌های گردشگری به عمل آید. این حمایت‌ها در قالب‌های مختلف مانند در نظر گرفتن معافیت‌های مالیاتی، پرداخت تسهیلات، جلب مشارکت روستاییان و... می‌تواند اجرایی شود. لازم است همچنین متناسب با تامین خدمات و سرویس‌های روستایی و محلی، شارژ سالانه از مالکان ویلاهای خصوصی دریافت شود. مجموعه این اقدامات می‌تواند منجر به افزایش تقاضای اقامتی و تفریحی در روستاها شود و عملا شیفت از اقامت شخصی به اقامت عمومی همزمان با ایجاد جذابیت برای ورود سرمایه‌گذار به این حوزه، تحقق یابد.

هاجر شادمانی

دیدگاه

شهرهای ما به سرعت در حال شبیه شدن به «رایانه‌هایی در فضای باز» هستند

کارلو راتی

آنچه امروز در ساحت شهرها در حال وقوع است به آنچه دو دهه قبل در مسابقات فرمول یک رخ داد شبیه است. تا دو دهه پیش موفقیت در دور مسابقه در درجه نخست به مهندسان خودرو و قابلیت‌های راننده نسبت داده می‌شد. سپس اما فن‌آوری سنجش از راه دور شکوفا شد. خودروها تبدیل به رایانه‌ای شدند که در لحظه توسط هزاران حس‌گر رصد می‌شد. نتیجه آن که خودروها هوشمند و قادر شدند که به اوضاع مختلف مسابقه پاسخ دهند.

در مسیری مشابه، در طول دهه گذشته فن‌آوری‌های دیجیتال شروع کردند به پوشاندن شهرهای ما و ستون فقراتی از یک زیرساخت بزرگ و هوشمند را شکل دادند. شبکه‌های ارتباطی بی‌سیم و فیبرنوری پهن‌باند در حال پشتیبانی از موبایل‌ها، تلفن‌های هوشمند و تبلت‌هایی‌اند که روز به روز به‌صرفه‌تر می‌شوند. به موازات این، بانک‌های آزاد اطلاعاتی که مردم می‌توانند آنها را بخوانند و به آنها بیفزایند -به‌ویژه پایگاه‌هایی که از طرف دولت پشتیبانی می‌شود- هرگونه اطلاعاتی را در دسترس قرار می‌دهد. کیوسک‌ها و نمایشگرهای عمومی نیز به مردم باسواد یا بی‌سواد کمک می‌کنند که به این پایگاه‌ها دسترسی پیدا کنند. شبکه‌ای از حس‌گرها و فن‌آوری‌های کنترل دیجیتال را که بی‌وقفه در حال رشد است و توسط رایانه‌های ارزان‌قیمت و پرقدرت به یکدیگر پیوند خورده بر این شالوده بیفزایید. نتیجه همه اینها این است که شهرهای ما به سرعت در حال شبیه شدن به «رایانه‌هایی در فضای باز» هستند. (در گفتگوی منتشر شده در وب‌سایت ژورنال The Smartcity در سال ۲۰۱۴)

منبع: گفتار

محیط زیست

هشدار رئیس اجلاس آب‌وهوایی سازمان ملل درباره افزایش دمای زمین

رئیس نشست آب و هوایی سازمان ملل متحد Cop۲۷ گفت: تحقق هدف محدود کردن افزایش دمای جهانی به ۱.۵ درجه سانتیگراد «شکننده» است.

به گزارش پیام آشنا، همزمان با آماده شدن رهبران جهان برای حضور در نشست آب و هوایی سازمان ملل متحد Cop۲۷، رئیس منتخب مذاکرات هشدار داده است که تحقق هدف محدود کردن گرمایش جهانی به ۱.۵ درجه سانتیگراد "شکننده تر از همیشه" است. "سامح شکری"، وزیر امور خارجه مصر که ماه آینده ریاست نشست آب و هوایی سازمان ملل متحد Cop۲۷ را بر عهده خواهد داشت، در مصاحبه ای گفت: به دلیل بحران اقتصاد جهانی و تنش‌های ژئوپلیتیکی که با جنگ اوکراین تشدید شده، دستیابی به توافق نامه نسبت به سایر مذاکرات اخیر اقلیمی سخت‌تر شده است. او در مصاحبه با روزنامه گاردین گفت: به دلیل تاثیر وضعیت فعلی جهان، این مذاکرات شکننده تر است. توافقی که سال گذشته در Cop۲۶ در گلاسکو به دست آمد، تحت الشعاع رویدادهای پس از آن قرار گرفت. شرایط Cop۲۷ بسیار چالش برانگیز است، زیرا شرایط فعلی از نظر چالش‌ها و تاثیرات اقتصادی یا ژئوپلیتیکی از شرایطی که در پاریس یا گلاسکو وجود داشت، فراتر رفته است. رئیس Cop۲۷ تاکید کرد: اما باید امیدوار و متمرکز ماند و تلاش کرد تا روند مذاکرات از برخی شرایط بیرونی دور بماند. او هشدار داد: کشورهای در حال توسعه اعتماد خود به کشورهای ثروتمند را از دست داده‌اند زیرا آنها از تعهدات خود برای کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای و تامین بار مالی اقلیمی کشورهای فقیر جا مانده‌اند. به گزارش روزنامه گاردین، وزیر امور خارجه مصر تاکید کرد: اگر کشورها از تعهدات و تلاش‌های خود برای حفظ توافقات و تفاهمات انجام شده در پاریس و گلاسکو عقب نشینی کنند یا از اجرا شدن آنها سر باز زنند در مسیری قرار خواهیم گرفت که افزایش دمای بیش از دو درجه سانتیگراد و شاید تا ۳.۶ درجه سانتیگراد داشته باشیم.