تحلیل

۸ ویژگی فرهنگی برای تاب‌آوری

تاب‌آوری به توانایی یک سازمان برای انطباق، واکنش و احیا پس از بحران‌ها و تغییرات محیطی گفته می‌شود. در عصر کنونی کسب و کار که شرایطی مانند تلاطم، ابهام، پیچیدگی و تردید عادی شده، تاب‌آوری سازمانی حیاتی‌تر از هر زمانی شده است. برای تاب‌آور شدن، سازمان‌ها باید ویژگی‌های بارزی به دست آورند که شاید برای فعالیت در سال‌های گذشته چندان اهمیت نداشتند، ولی امروزه تبدیل به یک اجبار محیطی شده است.

شرکتی که نتواند به سرعت خود را با محیط انطباق دهد، شاید به کام مرگ و افتراق کشیده شود. هدف این مطالب، تشریح ویژگی‌های کلیدی تاب‌آوری سازمانی با تاکید بر فرهنگ ساختار، رهبری سازمانی و سایر مولفه‌های مرتبط است.

در سال برنامه‌ی ۲۰۲۰، بخش تحلیل بازار جهانی شرکت مشاوره مدیریتی دیلویت (Deloitte) گزارش فصل چهارم سال خود را به بحث تاب‌آوری سازمانی اختصاص داد. مشاوران دیلویت می‌خواستند بدانند که سازمان‌ها چگونه با چالش‌های غیرمنتظره مواجه می‌شوند. آنها به بررسی عملکرد چند ساله سازمان‌ها و شرکت‌های مختلف پرداختند و در این بررسی به دنبال ویژگی‌های کلیدی سازمان‌ها در انطباق موفقیت‌آمیز با محیط گشتند.

پنج ویژگی شناسایی شده سازمان‌های تاب‌آور در گزارش دیلویت عبارت بودند از: آمادگی، انطباق‌پذیری، همکاری، اعتبار و اعتماد و در نهایت، مسئولیت‌پذیری. آنها همچنین استراتژی‌های چابک فرهنگ انطباق‌پذیر و اجرا و استفاده موثری از فناوری‌های پیشرفته داشتند.

فرهنگ تاب‌آوری سازمانی یک ذخیره و مجموعه ارزش است که توانایی سازگاری، احیا و رشد در زمان بحران و اختلال، را اولویت قرار می‌دهد. این فرهنگ رویکرد پیشگیری را برای مدیریت ریسک فریبرمی گیرد و متعهد می‌شود که قابلیت‌های لازم برای مقاومت در برابر چالش‌های مختلف را ایجاد و حفظ کند.

یافته مهم پژوهش دیلویت این بود که به رغم ویژگی‌های سازمانی و مدیریتی، از جمله استراتژی‌ها و استفاده از فناوری‌های پیشرفته، آنچه تفاوت اصلی را بین شرکت‌ها رقم می‌زد، فرهنگ سازمانی آنها بود. در فرهنگ سازمانی شرکت‌های تاب‌آور، ۸ ویژگی زیر به شدت جلب توجه می‌کند:

آمادگی: سازمان‌های تاب‌آور موضعی فعالانه و کنشی در شناسایی و ارزیابی ریسک‌های بالقوه و نقاط آسیب‌پذیر دارند و پیش از وقوع بحران در جهت تعدیل این ریسک‌ها تلاش می‌کنند. آنها همچنین به آینده‌پژوهی می‌پردازند و برای هر سناریوی احتمالی آینده برنامه و استراتژی‌های مشخصی دارند.

از این رو، ارزیابی ریسک و برنامه‌ریزی اکتشافی به وضوح در فعالیت‌های آنها دیده می‌شود. برای کاهش ریسک، به تقویت زنجیره‌های تامین خود (از طریق حفظ ایجاد روابط بلندمدت و تنوع‌بخشی) می‌پردازند. از امنیت سایبری خود مطمئن می‌شوند. فرهنگ متبوع نوآوری و انعطاف‌پذیری دارند. تاب‌آوری مالی را تقویت می‌کنند. برنامه مدیریت بحران دارند. روی آموزش و سلامت کارکنان سرمایه‌گذاری می‌کنند و به طور مستمر به نظارت و ارزیابی شرایط بیرونی و درونی مشغول‌اند.

چابکی: سازمان‌های تاب‌آور، چابک هم هستند. چابکی به معنی توانایی تغییر سریع، واکنش به‌موقع و سرعت عمل در تصمیم‌گیری و اجراست. آنها از نظر بهره‌وری به پای رهبران بازار (که اغلب شرکت‌های سنگین و عریض و طویل هستند) نمی‌رسند ولی قدرت انطباق و بقای بیشتری دارند. ساختارهای سازمانی انعطاف‌پذیر، مدل‌های تصمیم‌گیری مشارکتی همراه با تفویض اختیار، تیم‌محور بودن و کارکنان توانمند چند کاره از نشانه‌های یک سازمان چابک است.

امروزه بسیاری از شرکت‌های بزرگ جهان مانند اسپاتیفای، آمازون، زایوس، گوگل و تویوتا نیز مدل‌های مدیریتی چابک را در سازمان‌های خود پیاده کرده‌اند. تیم‌سازی، توانمندسازی کارکنان، قلزایش اختیارات آنها را تاکید بر یادگیری مستمر در تمام این شرکت‌ها دیده می‌شود.

یادگیری و نوآوری: یادگیری و نوآوری بخش جدایی‌ناپذیر سازمان‌های تاب‌آور است. این مسأله به‌ویژه در صنایع پرتلاطم مانند دیجیتال، دارو سازی و پزشکی مصداق دارد که هر روز اطلاعات و فناوری جدیدی منتشر می‌شود. در سازمانی که فرهنگ غالب مبتنی بر یادگیری مستمر هم‌گام با تغییرات محیطی، یادگیری از شکست‌ها و نوآوری برای ایجاد تغییر بالطبع با آن، نباشد به سرعت ناشی موجودشان، منسوخ می‌شود.

همکاری و ارتباطات: شفافیت، ارتباطات موثر و اشتراک ارزش‌ها و اهداف یکی از مولفه‌های حیاتی برای بقا در محیط‌های متلاطم است. این همکاری و ارتباط نه تنها درون سازمان، بلکه بین سازمان و ذی‌نفعان مختلف آن نیز دیده می‌شود.

هر فرد ممکن است دانش کلیدی یا شاخ‌تی از یک ریسک بالقوه داشته باشد که بقای سازمان را تضمین کند. سازمان تاب‌آور نمی‌تواند زمان را بابت ارتباطات غیرشفاف و ناثمرآمد از دست بدهد.

رهبری: سازمانی و مسئولیت‌پذیری: رهبری سازمان باید از رأس آن فرهنگ تاب‌آوری را ایجاد کند و باید با عمل خود تبدیل به الگوی دیگران شود. تاب‌آوری را نشان دهد و لبتا خود و سپس دیگران را مسئولیت‌پذیر نگه‌دارد.

رهبران سازمانی موفق، چشم‌انداز روشن و ارزش‌های کلیدی مدونی به کارکنان خود نشان می‌دهند که در تلاطم‌ها و لهابهای زوددگذر، نگاه و انگیزه خود را از دست ندهند. آنها حمایتگر، شفاف، مسئولیت‌پذیر و کارآ هستند.

کنترل احساسات و هوش هیجانی: رهبران سازمان‌های تاب‌آور، همدل و همدرد هستند و به خوبی قادر به درک احساسات و نگرانی‌های کارکنان‌اند. آنها می‌توانند حمایت عاطفی کنند. فضای کاری مثبتی بسازند و به کارکنان در مواجهه با چالش‌ها و مشکلات یاری رسانند. به طور کلی، رهبران سازمانی دارای هوش هیجانی قادر به ایجاد روابطی مستحکم، ترویج یک فرهنگ کاری مثبت، تشویق ارتباطات باز، مدیریت موثر تعارض‌ها انطباق‌پذیر و همگام با تغییرات هستند.

آنها این ویژگی‌ها و روحیات خود را به تدریج به کل سازمان انتقال می‌دهند و کارکنان ظرفیت روانی بسیار بالاتری برای مواجهه و عبور از سخت‌ترین پیشامدها را خواهند داشت.

ساختن تیم‌های توانمند: ویژگی بارز سازمان‌های تاب‌آور، انتخاب کارکنان درست، توانمند و چند کاره است. چنین کارکنانی همچنین باید با علاقه خود تحت آموزش مستمر قرار بگیرند. اختیارات کافی داشته باشند و تمام ابزارها و امکانات لازم برای رشد و موفقیت آنها فراهم شود. تیم‌های کوچک و توانمند چنین سازمان‌هایی، به تیم‌های چریکی شباهت دارند که هر کس چند توانایی متنوع با تخصص عمیق دارد. اعضای چنین تیمی درک بهتری از یکدیگر دارند و سرعت زیادی در تصمیم‌گیری و اجرا شان می‌دهند.

توجه به سلامت جسم و روان کارکنان: یکی از الزامات سازمان‌های تاب‌آور، به رسمیت شناختن اهمیت سلامت جسم و روان کارکنان است. از این طریق می‌توانند توازنی بین کار و زندگی کارکنان ایجاد کنند. منابع لازم را برای سلامت جسم و روان کارکنان فراهم سازند. از آنها در شرایط چالشی حمایت کنند و نیروی کاری تاب‌آوری در مقابل استرس و چالش‌ها بسازند.

کارکنان سالم به چند دلیل در مقابل استرس و چالش‌ها توانمندتر هستند. اول اینکه سطح استقامت و انرژی بالاتری دارند.

ذهن سالم در بدن سالم است. کارکنان سالم اغلب توانمندی‌های شناختی بهتر مانند حافظه، تمرکز و توانایی‌های حل مسأله دارند. سلامت جسم و روان، به پایداری احساسی افراد می‌انجامد.

سلامت خوب، سیستم ایمنی بدن را تقویت می‌کند. در نتیجه کارکنان سالم کمتر بیمار می‌شوند و پیامدهای بیماری (مثل مرخصی، کاهش عملکرد و هزینه‌های درمانی) کاهش می‌یابد.

نتیجه‌گیری

سازمان‌های تاب‌آور با بروز تغییرات گوناگون محیطی، بحران‌های احتمالی یا رخدادهایی مانند یک رکود اقتصادی جهانی، بیش از بقیه توانایی بقا و ادامه حیات خواهند داشت.

در این بین، پژوهش‌ها حاکی از برتری جنبه‌های فرهنگی سازمان‌های تاب‌آور نسبت به بحث‌های صرفا مدیریتی، استراتژی و فنی/تکنیکی‌های آنهاست.

در این مطالب، جنبه‌های گوناگونی از فرهنگ چنین سازمان‌هایی را شرح دادیم اما به طور خلاصه، باید گفت که چنین سازمان‌هایی یک فرهنگ منسجم دارند. روابط گروه‌های مختلف مانند مدیران و کارکنان و ذی‌نفعان بر پایه اعتماد و روابط شفاف بنا شده و میل به تکنولوژی و پذیرش فعالانه چالش‌ها در آنها دیده می‌شود.

مترجم: مهدی نیکوئی

منبع: European Business Review

کار شایسته شورای اسلامی شهر و شهرداری کرج؛

تجلیل از کارگردانان مطرح و هنرمندان عرصه نمایش دفاع مقدس

رئیس شورای اسلامی شهر کرج طی نطقی در صحن شورا و در آیینی که برای تجلیل از هنرمندان و کارگردانان فیلم‌های قلب رقه، آسمان جنوب و آغوش درخت برگزار شد گفت: به پاس قدردانی از راویان ایثارها و جانفشانی های پاکترین فرزندان این کهن دیار بر آن شدیم که از جامعه هنر و سینما در جلسه رسمی شورای شهر قدردانی کنیم

به گزارش پیام آشنا، مسعود محمدی در ابتدای یکصدو هشتاد و دومین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج که با حضور اعضای شورای شهر، دهدار، مدیران شهری و اصحاب رسانه و عوامل اجرایی فیلم "قلب رقه"، "آسمان جنوب" و "آغوش درخت" برگزار شد، گفت: در این ایام پرافتخار و خاطره، ضمن تجدید میثاق با آرمان های شهدا، رزمندگان، ایثارگران و یادگاران هشت سال جنگ تحمیلی، آغاز هفته دفاع مقدس را به ملت شریف ایران، شهروندان شهر شهید پرور کرج و به ویژه خانواده معزز شهدا و فرماندهی معظم کل قوا حضرت آیت الله امام خامنه ای تبریک عرض مینمایم و توفیق روز افزون همه را در پاسداری و ادامه این مسیر از درگاه پروردگار مستالت می نمایم، در این روزهای پر فتنه ازماجراجویی های رژیم غاصب و کودک کش صهیونیستی، تحقق صادق ترین وعده هاء که همانا نابودی این غده سرطانی و آزادی قدس عزیزاست را آرزومندم.

وی تصریح کرد: شهدا برای پاسداری از کیان اسلامی به شهادت رسیدند و در جهان الگو شدند که یاد و خاطره این عزیزان را گرامی می داریم.

رئیس شـورای اسلامی شهر کرج بیان کرد: امروز جهان در فتنه و آشوب دشمنان اسلام به ویژه صهیونیست ها می سـوزد و این جنایتکاران هر روز یک حادثه دلخراش به وجود می آورند.

در ادامه و پس از صحبتهای رئیس شورا و بیان نکته نظرات برخی از میهمانان و اعضای حاضر در جلسـه هر یک از هنرمندان به پاس قدردانی از راویان ایثارها و جانفشانی های پاکترین فرزندان این کهن دیار پر افتخار، از خیرالله نقیائی پور (کارگردان فیلم قلب رقه)، محمد عسـگری (کارگردان فیلم آفتاب غرب)، یایک لطفی خواجه پاشـا (کارگردان فیلم در آغوش درخت) علی شهبازی، مصطفی ساسانی از هنرمندان و دیگر عوامل اجرایی این فیلم ها با حضور اصحاب رسانه قدردانی شد.

حاجی قاسمی تاکید کرد؛

تقدیر عضو شورا از اقدامات راهور فراجا در ایام آغاز سال تحصیلی

دبیر و رئیس کمیسـیون عمـران و حمل و نقل شورای اسلامی شـهر کرج از همکاری فرماندهی راهور با شـهرداری کرج بـرای کاهش ترافیک در روزهای آغازین سال تحصیلی تقدیر کرد.

به گزارش پیام آشـنا، مجتبی حاجی قاسمی در نطق پیش از دسـتور یکصد و هشتاد و دومین جلسه رسمی شورای شـهر گفت: خوشبختانه با وجود افزایش قابل توجه سـفرها در روز اول مهر و محدودیت های ناشی از اجرای پروژه های عمرانی، ترافیک مسـیرهای اصلی صرفا در حـدود ۱۵ تا ۲۰ درصـد افزایش یافت و شـاهد هیچ گره‌ای در مسیرهای اصلی نبودیم.

دبیر شورای اسلامی شهر کرج تصریح کرد: با مدیریت مناسب معاونت های حمل و نقل و ترافیک و فنی و عمرانی شهرداری کرج و حضور موثر پرسنل خدوم فراجا شاهد ترافیک روانی در شهر بودیم.

حاجی قاسـمی از معاون فنی و عمرانی شهرداری کرج به دلیل حضور مسـتمر در پروژه‌های عمرانی تقدیر کرد و افزود: شاهد حضور شبانه روزی ایشان در محل پروژه‌ها هسـتیم و خوشبختانه در حوزه تقاطعات و پروژه‌های این معاونت شـاهد مشکل خاصی نیستیم.

وی همچنین خواهان تقویت سیستم کنترل پروژه در شهرداری شد و تاکید کرد: امیدواریم با استفاده از این سیسـتم بتوانیم تا پایان دوره ششـم شورا پروژه‌های عمرانی شهر را به نتیجه برسانیم.

در سازمان سرمایه گذاری و مشارکت های مردمی مطرح شد؛

راه اندازی مجتمع خدماتی رفاهی بین‌راهی کرج-قزوین

طرح توسعه واحدات مجتمع خدماتی رفاهی بین‌راهی کرج-قزوین مورد بررسی و تبادل نظر قرار گرفت.

به گزارش پیام آشـنا، طی جلسه ای که با حضور منوچهر خـروزاده، سرپرست سازمان سرمایه گذاری و سرمایه گذار برگزار شد، طرح توسعه واحدات مجتمع خدماتی رفاهی بین‌راهی کرج-قزوین مورد بررسی و تبادل نظر قرار گرفت.

این پـروژه که از اهمیـت بالایی در ارتقای سـطح خدمات‌رسانی به مسافران و توسعه گردشگری جاده‌ای برخوردار است، با هدف ایجاد یک مجتمع مجهز و مدرن با امکانات متنوع از جمله رستوران، فروشگاه، چایگاه سوخت، استراحتگاه و... در نظر گرفته شده است.

در این جلسـه، خسروزاده ضمن ارائه جزئیات پروژه و بیان اهمیت سـرمایه‌گذاری در این بخش، بر اجرای باکیفیت و به‌روزترین استانداردهای صنعت گردشگری تاکید کرد.

با توجه به اهمیت این پروژه در توسعه زیرساخت‌های گردشگری اسـتان و ایجاد اشتغال، انتظار می‌رود در آینده نزدیک شـاهد تایید، اجرا و بهره‌برداری از آن باشیم.

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران:

نوسازی ۳۰۹ هزار واحد مسکونی در کشور آغاز شد

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران از شروع نوسـازی ۳۰۹ هـزار و ۵۰۹ واحد مسـکونی در بافت‌های فرسـوده کشـور از ابتدای شروع قانون جهش تولید مسکن تاکنون خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، پانزدهمین جلسه شورای نوسازی مسکن این شـرکت با حضور شهرداران و مدیران کل راه و شهرسـازی استان‌ها به‌صورت ویدیوئی برگزار شد. محمد آیینی، مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران، در این جلسه از آغاز نوسازی ۳۰۹ هـزار و ۵۰۹ واحد مسـکونی در بافت‌های فرسوده کشـور از زمان اجرای قانون جهش تولید مسـکن خبر داد.

آیینـی در ادامه اشـاره کرد که ایـن واحدها در محدوده‌های هدف بازآفرینی شـهری کل کشور، توسط مردم و با اسـتفاده از مشوق‌های مختلف اداری، مالی و شهرسازی در حال ساخت است.

وی افزود: اسـتان‌های تهران، خراسـان رضوی، اصفهان، مازندران و آذربایجان شـرقی به ترتیب بیشترین میزان نوسازی مسکن را دارند.

دبیر ستاد ملی بازآفرینی شهری پایدار با بیان اینکه بزرگترین نیاز کشـور در حال حاضر امیدآفرینی است، گفت: محدوده‌های هدف بازآفرینی شهری در استان‌ها نیاز به بازنگری دارد. برخی محلات که بیش از ۵۰ درصد نوسازی شده‌اند، باید از بافت خارج شوند، زیرا این محلات روند نوسازی را طی کرده‌اند و محلات ناپایدار نیاز به جایگزین آن‌ها شوند. بنابراین، بازنگری دقیق محدوده محلات هدف ضروری است.

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شـهری ایران ادامه داد: براساس برنامه هفتم توسعه، باید تا پایان این برنامه ۲۰ درصد از سـطح بافت‌های فرسـوده و ناکارآمد کشور کاهش یابد. این بدان معناست که باید هر سـال ۷ هزار هکتار از سطح بافت فرسوده کشور کاسته شـود. بنابراین، این موضوع باید در برنامه‌ریزی‌های سالانه گنجانده و تدابیر عملیاتی برای آن اتخاذ شود.

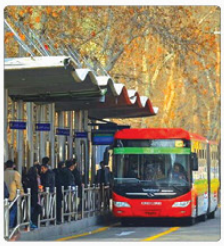
آیینی همچنین شاخص مهم دیگر در برنامه هفتم توسعه را ساخت سالانه ۱۰۰ هزار واحد مسکونی در بافت‌های ناکارآمد برشمرد و گفت: در این زمینه نیز باید برنامه‌ریزی‌های لازم انجام و سهم استان‌ها مشخص شود.

در این جلسـه، منصور استادی، مدیرکل دفتر ستاد ملی بازآفرینی شهری پایدار شرکت بازآفرینی شهری ایران، گزارشی از وضعیت بارگذاری اطلاعات نوسازی مسکن در سامانه ستاد ملی بازآفرینی شهری ارائه کرد و گفت: از ابتدای سال جاری، ساخت ۵۳ هزار و ۹۷۲ واحد در محلات هدف بازآفرینی شهری در سامانه ثبت شده است و استان‌های تهران، اصفهان، خراسان رضوی، آذربایجان غربی و آذربایجان شرقی به ترتیب پنج استان برتر در این زمینه هسـتند.

وی افزود: در هفته گذشته نیز هزار و ۴۲۳ واحد در سـامانه بارگذاری شده است. لازم به ذکر است که ۳۳۸ شهر مصوب داریم که از این تعداد، ۴۱۱ شهر و به عبارتی ۵۶ درصد شهرها اطلاعات پروانه‌های صادره را در سامانه ثبت می‌کنند. انتظار داریم این عدد به بالای ۷۰ درصد برسد.

معاون حمل و نقل شهرداری تهران خبر داد

انعقاد قرارداد خرید ۵۰۰ دستگاه اتوبوس بی آر تی ۱۸ متری طی هفته آینده



معاون حمل و نقل ترافیک شـهرداری تهران از انعقاد قرارداد خرید ۵۰۰ دسـتگاه اتوبوس بی آر تی ۱۸ متری در هفته آینده خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، هرمزی در آیین رونمایی از یکصد دستگاه اتوبوس ناوگان حمل و نقل عمومی شهر تهران که در قالب صد و چهل و چهارمین پویش امیـد و افتخار انجام شد، گفت: در این دوره مدیریت شهری با کمک شورای اسلامی شهر تهران، حمل و نقل این شهر که عقب‌ماندگی چند ساله‌ای داشت به شکلی که در دوره قبل تر اتوبوس‌ها را در گوشه‌ای به عنوان انبار قطعه استفاده می‌کردند و خبری از اورهال و نوسازی نبود، شاهد یک تحول اساسی بود.

وی اضافه کرد: امروز اتوبوس‌های شاغل در ناوگان اتوبوسرانی به ۲۳۲۳ اتوبوس رسیده است و تمام تلاش خود را کرده‌ایم تا بتوانیم ناوگان اتوبوسرانی را دستخوش تحول کنیم. امیدواریم تا پایان این دوره اتوبوس‌های شاغل در ناوگان اتوبوسرانی به ۵۰۰۰ اتوبوس برسد.

معاون حمل و نقل ترافیک شـهرداری تهران با تاکید بر آغاز نهضت برقی‌سازی در تهران با شیب ملایم گفت: کشور به سمت برقی سازی حرکت کرده و این امر در حوزه حمل و نقل عمومی مورد توجه قرار گرفته است از همین‌رو کارگروهی برای این موضوع در دولت شکل گرفته است. برهمین اسـاس در حوزه حمل و نقـل عمومی و حتی خودروهای شـخصی باید به سمت برقی‌سازی حرکت کنیم.

هرمزی ادامه داد: با تولید کنندگان داخلی قرارداد ۵۰۰ دستگاه اتوبوس برقی منعقد شده و ۲۵۰۰ دستگاه اتوبوس نیز خرید از خارج داریم که بخشی از اتوبوس‌های برقی در راه تهران است. همچنین ظرف هفته آینده قرارداد ۵۰۰ دستگاه اتوبوس بی آر تی ۱۸ متری نیز منعقد خواهد شد. امیدواریم همه این تلاش‌ها نویدبخش روزهای خوب باشد تا بتوانیم روال اسـتفاده از خودروهای شخصی را تا حد زیادی تغییر دهیم و به سمت استفاده از حمل و نقل عمومی حرکت کنیم.

با تصویب مجلس

تعداد اعضای شوراهای اسلامی روستاها تغییر می کند

با تصویب نمایندگان مجلس شـورای اسـلامی؛ تعداد اعضای شـوراهای اسلامی روستاها تغییر می‌کنند

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، نمایندگان مجلس شورای اسلامی در جلسه علنی چهارشنبه، مواد یـک تا چهار طرح اصلاح مـوادی از قانون تشـکیلات، وظایف و انتخابات شوراهای اسلامی کشور را بررسی و به شرح زیر تصویب کردند:

طبق مصوبه مجلس، ماده (۴) به شرح زیر اصلاح و یک تبصره به آن الحاق می شود:

ماده ۴- تعداد اعضای اصلی و علی البدل شورای اسلامی روستا به شرح زیر است:

الف- روسـتاهای تا ۱۵۰۰ نفر جمعیت سـه نفر اصلی و دو نفر علی البدل

ب- روسـتاهای بیـش از ۱۵۰۰ نفر جمعیت و بخش پنج نفر اصلی و سه نفر علی البدل

تبصره- ملاک جمعیت هر روسـتا برای تعیین نصـاب جمعیتی این ماده، آمار مراکز بهداشـت روستایی با تایید وزارت کشور ثبت نام داوطلبان شوراها است.

ماده ۲-یک تبصره به عنوان تبصره «۲» به شرح زیر به ماده (۷) قانون الحاق و تبصره فعلی آن به عنوان تبصره«۱» اصلاح می شود:

تبصره ۲- «دعوت از عضو علی البدل و جانشین و جایگزینی او در مورد اعضای شورای روستا توسط بخشـدار و در مورد اعضای شـورای شهر توسط فرماندار صورت می‌گیرد.»

مـاده ۳- در ماده (۱۳) قانـون عبارت «مقامات مذکور موظفند در جلسـات شوا شرکت کنند» چایگزین «مقامات مذکور در جلسات شورا شرکت خواهند نمود.» می‌شود.

ماده ۴- در تبصره «۳» مـاده (۱۵) قانون کلمه «اصلی» بعد از کلمه «اعضای» اضافه می‌شود.

به گزارش ایسـنا، طبق ماده ۴ قانون تشکیلات، وظایف و انتخاب شـوراهای اسـلامی کشـور و انتخاب شهرداران، «تعداد اعضای شورای اسلامی روسـتاها تـا ۱۵۰۰ نفر جمعیت سـه نفر و روستاها بیش از ۱۵۰۰ نفر جمعیت و بخش پنج نفر است.»

دیدگاه

ماکت‌ها و پلان‌هایی که از آنها همچون ابزار طراحی استفاده می کنیم در واقع تخیل معماران را محدودمی کنند

ریونه‌نیشیزاوا

بناها از دو عنصر بیرون و درون تشـکیل شده‌اند، اما هنگام ترسـیم پلان شما به شکل طبیعی بیشتر به درون فکر می کنید، مثلا به سازماندهی و عملکردهای اتاق‌ها و محل قرارگیری اثاثیه. در طرف دیگر، هنگام کار کردن با ماکت‌ها {یا مدل‌های سـه‌بعدی}، شما تمایل دارید که به بیرون بنا فکر می کنید، مثلا فرم، اندازه، پوسته بیرونی و رابطه بنا با اطراف آن. به همین خاطر، وقتی شـما طرحی را از طریق پلان و ماکت پیش می‌برید حس عجیبی پیدا می کنید که {گویی} می‌توان به شکل جداگانه به درون و بیرون اندیشید. البته این چیزی نیسـت که ما برای آن تلاش کنیم. من معتقدم که ماکت‌ها و پلان‌هایی که از آنها همچون ابزار طراحی برای اندیشیدن راجع به معماری استفاده می کنیم در واقع تخیل معماران را محدود می کنند.

من در یک نقطه خاص به این نتیجه رسیدم که اگر به جای این ابزار طراحی از منظر تجربه انسانی درباره معماری بیندیشیم درون و بیرون می‌توانند به شکلی بی‌نقص‌تر به یکدیگر مرتبط شـوند. فارغ از این که یک بنا چقدر بسـته یا باز اسـت، وقتی مردم با آن بنا در شـهر مواجه می‌شوند، به درون آن خواهند رفت، درگیر فعالیت‌های متفاوت خواهند شد و آخر سر از آن خارج می‌شوند. وقتی یک بنا را به این شیوه از منظر فعالیت‌های مردم در نظر آورید، می‌توانید ببینید که بیـرون و درون در واقع در پیوسـتگی با همدیگرند. مبتنی بر این منطق، اکنون به این بلوز رسـیده‌ام که اگر معماری را از منظر تجربه بشری ملاحظه کنیم، می‌توانیم همه چیز را از خیابان‌ها گرفته تا ساختمان‌ها و باغ‌ها را یکی بدانیم بـدون اینکه به درون و بیرون به شـکلی جدا بیندیشـیم (در گفت‌وگوی منتشر شـده در وبسـایت Window Research Institute، سال ۲۰۱۶).

منبع: گفتار

محیط زیست

رفع تهدیدات زیستگاه یوزپلنگ آسیایی از اولویت هاست

رئیس سـازمان حفاظت محیط زیست با اشاره به رویکرد این سازمان در حفاظت از یوزپلنگ آسیایی گفت: ابتدا باید تهدیدها و مشـکلات زیسـتگاه‌ها را رفع کنیم و به موازات آن پروژه تکثیر در اسـارت را دردستور کار داریم اما اولویت رفع موانع حضور یوز در زیسـتگاه‌هاست.

به گزارش پیام آشنا، شینا اتصاری درباره برنامه سازمان حفاظت محیط زیسـت برای حفاظت از یوزهای در اسـارت و یوزهای باقیمانده زیسـتگاه‌ها گفت: برنامه‌های مصوبی در این زمینه داریم که باید دنبال کنیم. اولویت اول ما زیسـتگاه‌ها هسـتند. ابتدا باید تهدیدها و مشکلات زیسـتگاه‌ها را رفع کنیم و به موازات آن پروژه تکثیر در اسارت را دنبال می کنیم اما اولویت رفع موانع حضور یوز در زیسـتگاه‌هاست. این مشکلات در تعامل با دستگاه‌هایی مثل وزارت راه و شهرسازی و سایر وزارتخانه‌های صاحب پروژه در این مناطق رفع خواهد شد او درباره استفاده از ظرفیت جوامع محلی و سمن‌های برای جلوگیری از اتفراش یوزپلنـگ گفت: یکی از رویکردهـای ما در دولت چهاردهم و در حوزه محیط زیسـت جلب مشارکت حداکثری جوامع مدنی و نهادهای مردمی را داشته باشیم. اولین نشست من با تشکل‌های مردم نهاد نیز برگزار شد. اتصاری در پایان درباره برنامه‌های سازمان محیط زیسـت برای همکاری با سـایر کشورهای حاشیه دریای خزر برای کاهش آلودگی و سطح آب این پهنه آبی گفـت: در این حوزه هم برنامه وجود دارد. هم در سواحل شمالی و هم در سواحل جنوبی با آلودگی آب‌ها مواجه هسـتیم. این مسأله را با جدیت پیگیری خواهیم کرد.