تحلیل

۸ ویژگی فرهنگی برای تاب‌آوری

تاب‌آوری به توانایی یک سازمان برای انطباق، واکنش و احیا پس از بحران‌ها و تغییرات محیطی گفته می‌شود. در عصر کنونی کسب و کار که شرایطی مانند تلاطم، ابهام، پیچیدگی و تردید عادی شده، تاب‌آوری سازمانی حیاتی‌تر از هر زمانی شده است. برای تاب‌آور شدن، سازمان‌ها باید ویژگی‌های بارزی به دست آورند که شاید برای فعالیت در سال‌های گذشته چندان اهمیت نداشتند ولی امروزه تبدیل به یک اجبار محیطی شده است.

شرکتی که نتواند به سرعت خود را با محیط انطباق دهد، شاید به کام مرگ و انقراض کشیده شود. هدف این مطلب، تشریح ویژگی‌های کلیدی تاب‌آوری سازمانی با تاکید بر فرهنگ، ساختار، رهبری سازمانی و سایر مولفه‌های مرتبط است.

در سال پرتلاطم ۲۰۲۰، بخش تحلیل بازار جهانی شرکت مشاوره مدیریتی دیلویت (**Deloitte**) گزارش فصل چهارم سال خود را به بحث تاب‌آوری سازمانی اختصاص داد. مشاوران دیلویت می‌خواستند بدانند که سازمان‌ها چگونه با چالش‌های غیرمنتظره مواجه می‌شوند. آنها به بررسی عملکرد چندساله سازمان‌ها و شرکت‌های مختلف پرداختند و در این بررسی به دنبال ویژگی‌های کلیدی سازمان‌ها در انطباق موفقیت‌آمیز با محیط گشتند.

پنج ویژگی شناسایی شده سازمان‌های تاب‌آور در گزارش دیلویت عبارت بودند از: آمادگی، انطباق‌پذیری، همکاری، اعتبار و اعتماد و در نهایت، مسئولیت‌پذیری. آنها همچنین استراتژی‌های چابک، فرهنگ انطباق‌پذیر و اجرا و استفاده موثری از فناوری‌های پیشرفته داشتند.

فرهنگ تاب‌آوری سازمانی یک ذهنیت و مجموعه ارزش است که توانایی سازگاری، احیا و رشد در زمان بحران و اختلال را اولویت قرار می‌دهد. این فرهنگ رویکرد پیشگیری را برای مدیریت ریسک دربرمی‌گیرد و متعهد می‌شود که قابلیت‌های لازم برای مقاومت در برابر چالش‌های مختلف را ایجاد و حفظ کند.

یافته مهم پژوهش دیلویت این بود که به‌رغم ویژگی‌های سازمانی و مدیریتی، از جمله استراتژی‌ها و استفاده از فناوری‌های پیشرفته، آنچه تفاوت اصلی را بین شرکت‌ها رقم می‌زد، فرهنگ سازمانی آنها بود. در فرهنگ سازمانی شرکت‌های تاب‌آور، ۸ ویژگی زیر به شدت جلب توجه می‌کند.

آمادگی: سازمان‌های تاب‌آور موضعی فعالانه و کنشی در شناسایی و ارزیابی ریسک‌های بالقوه و نقاط آسیب‌پذیر دارند و پیش از وقوع بحران در جهت تعدیل این ریسک‌ها تلاش می‌کنند. آنها همچنین به آینده‌پژوهی می‌پردازند و برای هر سناریوی احتمالی آینده، برنامه و استراتژی‌های مشخصی دارند.

از این رو، ارزیابی ریسک و برنامه‌ریزی اقتضایی به وضوح در فعالیت‌های آنها دیده می‌شود. برای کاهش ریسک، به تقویت زنجیره‌های تامین خود (از طریق حفظ، ایجاد روابط بلندمدت و تنوع‌بخشی) می‌پردازند، از امنیت سایبری خود مطمئن می‌شوند، فرهنگ مشوق نوآوری و انعطاف‌پذیری دارند، تاب‌آوری مالی را تقویت می‌کنند، برنامه مدیریت بحران دارند، روی آموزش و سلامت کارکنان سرمایه‌گذاری می‌کنند و به طور مستمر به نظارت و ارزیابی شرایط بیرونی و درونی مشغول‌اند.

چابکی: سازمان‌های تاب‌آور، چابک هم هستند. چابکی به معنی توانایی تغییر سریع، واکنش به‌موقع و سرعت عمل در تصمیم‌گیری و اجراست. آنها از نظر بهره‌وری به پای رهبران بازار (که اغلب شرکت‌هایی سنگین و عریض و طویل هستند) نمی‌رسند ولی قدرت انطباق و بقای بیشتری دارند. ساختارهای سازمانی انعطاف‌پذیر، مدل‌های تصمیم‌گیری مشارکتی همراه با تفویض اختیار، تیم‌محور بودن و کارکنان توانمند چندکاره از نشانه‌های یک سازمان چابک است.

امروزه بسیاری از شرکت‌های بزرگ جهان مانند اسپاتیفای، آمازون، زاپوس، گوگل و تویوتا نیز مدل‌های مدیریتی چابک را در سازمان‌های خود پیاده کرده‌اند. تیم‌سازی، توانمندسازی کارکنان، افزایش اختیارات آنها و تاکید بر یادگیری مستمر در تمام این شرکت‌ها دیده می‌شود.

یادگیری و نوآوری: یادگیری و نوآوری بخش جدایی‌ناپذیر سازمان‌های تاب‌آور است. این مساله به‌ویژه در صنایع پرتلاطم مانند دیجیتال، داروسازی و پزشکی مصداق دارد که هر روز اطلاعات و فناوری جدیدی منتشر می‌شود. در سازمانی که فرهنگ غالب مبتنی بر یادگیری مستمر همگام با تغییرات محیطی، یادگیری از شکست‌ها و نوآوری برای ایجاد تغییر یا انطباق با آن نباشد، به سرعت دانش موجودشان منسوخ می‌شود.

همکاری و ارتباطات: شفافیت، ارتباطات موثر و اشتراک ارزش‌ها و اهداف یکی از مولفه‌های حیاتی برای بقا در محیط‌های متلاطم است. این همکاری و ارتباط نه تنها درون سازمان، بلکه بین سازمان و ذی‌نفعان مختلف آن نیز دیده می‌شود.

هر قدر ممکن است دانشی کلیدی یا شناختی از یک ریسک بالقوه داشته باشد که بقای سازمان را تضمین کند. سازمان تاب‌آور، نمی‌تواند زمان را بابت ارتباطات غیرشفاف و ناکارآمد از دست بدهد.

رهبری سازمانی و مسئولیت‌پذیری: رهبری سازمان باید از رأس آن فرهنگ تاب‌آوری را ایجاد کند. او باید با عمل خود تبدیل به الگوی دیگران شود، تاب‌آوری را نشان دهد و ابتدا خود و سپس دیگران را مسئولیت‌پذیر نگه‌دارد.

رهبران سازمانی موفق، چشم‌انداز روشن و ارزش‌های کلیدی مدونی به کارکنان خود نشان می‌دهند که در تلاطم‌ها و ابهام‌های زودگذر، نگاه و انگیزه خود را از دست ندهند. آنها حمایتگر، شفاف، مسئولیت‌پذیر و کارآ هستند.

کنترل احساسات و هوش هیجانی: رهبران سازمان‌های تاب‌آور، همدل و همدرد هستند و به خوبی قادر به درک احساسات و نگرانی‌های کارکنان‌اند. آنها می‌توانند حمایت عاطفی کنند، فضای کاری مثبتی بسازند و به کارکنان در مواجهه با چالش‌ها و مشکلات یاری رسانند.

به طور کلی، رهبران سازمانی دارای هوش هیجانی قادر به ایجاد روابطی مستحکم، ترویج یک فرهنگ کاری مثبت، تشویق ارتباطات باز، مدیریت موثر تعارض‌ها، انطباق‌پذیر و همگام با تغییرات هستند.

آنها این ویژگی‌ها و روحیات خود را به تدریج به کل سازمان انتقال می‌دهند و کارکنان ظرفیت روانی بسیار بالاتری برای مواجهه و عبور از سخت‌ترین پیشامدها را خواهند داشت.

ساختن تیم‌های توانمند: ویژگی بارز سازمان‌های تاب‌آور، انتخاب کارکنان درست، توانمند و چندکاره است. چنین کارکنانی همچنین باید با علاقه خود تحت آموزش مستمر قرار بگیرند، اختیارات کافی داشته باشند و تمام ابزارها و امکانات لازم برای رشد و موفقیت آنها فراهم شود.

تیم‌های کوچک و توانمند چنین سازمان‌هایی، به تیم‌های چریکی شباهت دارند که هر کس چند توانایی متنوع با تخصص عمیق دارد. اعضای چنین تیمی درک بهتری از یکدیگر دارند و سرعت زیادی در تصمیم‌گیری و اجرا نشان می‌دهند.

توجه به سلامت جسم و روان کارکنان: یکی از الزامات سازمان‌های تاب‌آور، به رسمیت شناختن اهمیت سلامت جسم و روان کارکنان است. از این طریق می‌توانند توازنی بین کار و زندگی کارکنان ایجاد کنند، منابع لازم را برای سلامت جسم و روان کارکنان فراهم سازند، از آنها در شرایط چالشی حمایت کنند و نیروی کاری تاب‌آوری در مقابل استرس و چالش‌ها بسازند.

کارکنان سالم به چند دلیل در مقابل استرس و چالش‌ها توانمندتر هستند. اول اینکه سطح استقامت و انرژی بالاتری دارند.

ذهن سالم در بدن سالم است. کارکنان سالم اغلب توانمندی‌های شناختی بهتر مانند حافظه، تمرکز و توانایی‌های حل مساله دارند. سلامت جسم و روان، به پایداری احساسی افراد می‌انجامد.

سلامت خوب، سیستم ایمنی بدن را تقویت می‌کند در نتیجه کارکنان سالم کمتر بیمار می‌شوند و پیامدهای بیماری (مثل مرخصی، کاهش عملکرد و هزینه‌های درمانی) کاهش می‌یابد.

نتیجه‌گیری

سازمان‌های تاب‌آور با بروز تغییرات گوناگون محیطی، بحران‌های احتمالی یا رخدادهایی مانند یک رکود اقتصادی جهانی، بیش از بقیه توانایی بقا و ادامه حیات خواهند داشت.

در این بین، پژوهش‌ها حاکی از برتری جنبه‌های فرهنگی سازمان‌های تاب‌آور نسبت به بحث‌های صرفا مدیریتی، استراتژی و فنی (فناوری‌های آنهاست.

در این مطلب، جنبه‌های گوناگونی از فرهنگ چنین سازمان‌هایی را شرح دادیم، اما به طور خلاصه، باید گفت که چنین سازمان‌هایی یک فرهنگ منسجم دارند، روابط گروه‌های مختلف مانند مدیران و کارکنان و ذی‌نفعان بر پایه اعتماد و روابط شفاف بنا شده و میل به کنجکاوی و پذیرش فعالانه چالش‌ها در آنها دیده می‌شود.

مترجم: مهدی نیکوئی

منبع: **European Business Review**

کار شایسته شورای اسلامی شهر و شهرداری کرج؛

تجلیل از کارگردانان مطرح و هنرمندان عرصه نمایش دفاع مقدس

رئیس شورای اسلامی شهر کرج طی نطقی در صحن شورا و در آئینی که برای تجلیل از هنرمندان و کارگردانان فیلمهای قلب رقه، آسمان جنوب وآغوش درخت برگزار شد گفت: به پاس قدردانی از راویان ایثارها و جانفشانی های پاکترین فرزندان این کهن دیار بر آن شدیم که از جامعه هنر و سینما در جلسه رسمی شورای شهر قدردانی کنیم

به گزارش پیام آشنا، مسعود محمدی در ابتدای یکصدو هشتاد و دومین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج که با حضور اعضای شورای شهر، شهردار، مدیران شهری و اصحاب رسانه و عوامل اجرایی فیلم "قلب رقه"، "آسمان جنوب" و "آغوش درخت" برگزار شد، گفت: در این ایام پرافتخار و خاطره، ضمن تجدید میثاق با آرمان های شهدا، رزمندگان، ایثارگران و یادگاران هشت سال جنگ تحمیلی، آغاز هفته دفاع مقدس را به ملت شریف ایران، شهروندان شهر شهید پرور کرج و به ویژه خانواده معزز شهداء و فرماندهی معظم کل قوا حضرت آیت الله امام خامنه ای تبریک عرض مینمایم و توفیق روز افزون همه را در پاسداری و ادامه این مسیر از درگاه پروردگار مسئلت می نمایم، در این روزهای پر فتنه از ماجراجویی های رژیم غاصب و کودک کش صهیونیستی، تحقق صادق ترین وعده ها، که همانا نابودی این غده سرطانی و آزادی قدس عزیزاست را آرزومندم.

وی تصریح کرد: شهدا برای پاسداری از کیان اسلامی به شهادت رسیدند و در جهان الگو شدند که یاد و خاطره این عزیزان را گرامی می داریم.

رئیس شورای اسلامی شهر کرج بیان کرد: امروز جهان در فتنه و آشوب دشمنان اسلام به ویژه صهیونیست ها می سوزد و این جنایتکاران هر روز یک حادثه دلخراش به وجود می آورند.

در ادامه و پس از صحبتهای رئیس شورا و بیان نکته نظرات برخی از میهمانان و اعضای حاضر در جلسه هر یک از هنرمندان به پاس قدردانی از راویان ایثارها و جانفشانی های پاکترین فرزندان این کهن دیار پر افتخار، از خیرالله تقیانی‌پور (کارگردان فیلم قلب رقه)، محمد عسگری (کارگردان فیلم آفتاب غرب)، بابک لطفی خواجه پاشا (کارگردان فیلم در آغوش درخت) علی شهبازی، مصطفی ساسانی از هنرمندان و دیگر عوامل اجرایی این فیلم ها با حضور اصحاب رسانه قدردانی شد.

حاجی قاسمی تاکید کرد؛

تقدیر عضو شورا از اقدامات راهور فراجا در ایام آغاز سال تحصیلی

دبیر و رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج از همکاری فرماندهی راهور با شهرداری کرج برای کاهش ترافیک در روزهای آغازین سال تحصیلی تقدیر کرد.

به گزارش پیام آشنا، مجتبی حاجی قاسمی در نطق پیش از دستور یکصد و هشتاد و دومین جلسه رسمی شورای شهر گفت: خوشبختانه با وجود افزایش قابل توجه سفرها در روز اول مهر و محدودیت های ناشی از اجرای پروژه های عمرانی، ترافیک مسیرهای اصلی صرفا در حدود ۱۵ تا ۲۰ درصد افزایش یافت و شاهد هیچ گره‌ای در مسیرهای اصلی نبودیم.

دبیر شورای اسلامی شهر کرج تصریح کرد: با مدیریت مناسب معاونت های حمل و نقل و ترافیک و فنی و عمرانی شهرداری کرج و حضور موثر پرسنل خدوم فراجا شاهد ترافیک روانی در شهر بودیم.

حاجی قاسمی از معاون فنی و عمرانی شهرداری کرج به دلیل حضور مستمر در پروژه‌های عمرانی تقدیر کرد و افزود: شاهد حضور شبانه روزی ایشان در محل پروژه‌ها هستیم و خوشبختانه در حوزه تقاطعات و پروژه‌های این معاونت شاهد مشکل خاصی نیستیم

وی همچنین خواهان تقویت سیستم کنترل پروژه در شهرداری شد و تاکید کرد: امیدواریم با استفاده از این سیستم بتوانیم تا پایان دوره ششم شورا پروژه‌های عمرانی شهر را به نتیجه برسانیم

در سازمان سرمایه گذاری و مشارکت های مردمی مطرح شد؛

راه اندازی مجتمع خدماتی رفاهی بین‌راهی کرج-قزوین

طرح توسعه و احداث مجتمع خدماتی رفاهی بین‌راهی کرج-قزوین مورد بررسی و تبادل نظر قرار گرفت.

به گزارش پیام آشنا، طی جلسه ای که با حضور منوچهر خسروزاده، سرپرست سازمان سرمایه گذاری و سرمایه گذار برگزار شد، طرح توسعه و احداث مجتمع خدماتی رفاهی بین‌راهی کرج-قزوین مورد بررسی و تبادل نظر قرار گرفت.

این پروژه که از اهمیت بالایی در ارتقای سطح خدمات‌رسانی به مسافران و توسعه گردشگری جاده‌ای برخوردار است، با هدف ایجاد یک مجتمع مجهز و مدرن با امکانات متنوع از جمله رستوران، فروشگاه، جایگاه سوخت، استراحتگاه و... در نظر گرفته شده است.

در این جلسه، خسروزاده ضمن ارائه جزئیات پروژه و بیان اهمیت سرمایه‌گذاری در این بخش، بر اجرای باکیفیت و به‌روزترین استانداردهای صنعت گردشگری تاکید کرد.

با توجه به اهمیت این پروژه در توسعه زیرساخت‌های گردشگری استان و ایجاد اشتغال، انتظار می‌رود در آینده نزدیک شاهد تایید، اجرا و بهره‌برداری از آن باشیم

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران:

نوسازی ۳۰۹ هزار واحد مسکونی در کشور آغاز شد

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران از شروع نوسازی ۳۰۹ هزار و ۵۰۹ واحد مسکونی در بافت‌های فرسوده کشور از ابتدای شروع قانون جهش تولید مسکن تاکنون خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، پانزدهمین جلسه شورای نوسازی مسکن این شرکت با حضور شهرداران و مدیران کل راه و شهرسازی استان‌ها به‌صورت وبیناری برگزار شد. محمد آیینی، مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران، در این جلسه از آغاز نوسازی ۳۰۹ هزار و ۵۰۹ واحد مسکونی در بافت‌های فرسوده کشور از زمان اجرای قانون جهش تولید مسکن خبر داد.

آیینی در ادامه اشاره کرد که این واحدها در محدوده‌های هدف بازآفرینی شهری کل کشور، توسط مردم و با استفاده از مشوق‌های مختلف اداری، مالی و شهرسازی در حال ساخت است.

وی افزود: استان‌های تهران، خراسان رضوی، اصفهان، مازندران و آذربایجان شرقی به ترتیب بیشترین میزان نوسازی مسکن را دارند.

دبیر ستاد ملی بازآفرینی شهری پایدار با بیان اینکه بزرگترین نیاز کشور در حال حاضر امیدآفرینی است، گفت: محدوده‌های هدف بازآفرینی شهری در استان‌ها نیاز به بازنگری دارد. برخی محلات که بیش از ۵۰ درصد نوسازی شده‌اند باید از بافت خارج شوند، زیرا این محلات روند نوسازی را طی کرده‌اند و محلات ناپایدارتر باید جایگزین آن‌ها شوند. بنابراین، بازنگری دقیق محدوده محلات هدف ضروری است.

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران ادامه داد: براساس برنامه هفتم توسعه، باید تا پایان این برنامه ۲۰ درصد از سطح بافت‌های فرسوده و ناکارآمد کشور کاهش یابد. این بدان معناست که باید هر سال ۷ هزار هکتار از سطح بافت فرسوده کشور کاسته شود؛ بنابراین، این موضوع باید در برنامه‌ریزی‌های سالانه گنجانده و تدابیر عملیاتی برای آن اتخاذ شود.

آیینی همچنین شاخص مهم دیگر در برنامه هفتم توسعه را ساخت سالانه ۱۰۰ هزار واحد مسکونی در بافت‌های ناکارآمد برشمرد و گفت: در این زمینه نیز باید برنامه‌ریزی‌های لازم انجام و سهم استان‌ها مشخص شود.

در این جلسه، منصور استادی، مدیرکل دفتر ستاد ملی بازآفرینی شهری پایدار شرکت بازآفرینی شهری ایران، گزارشی از وضعیت بارگذاری اطلاعات نوسازی مسکن در سامانه ستاد ملی بازآفرینی شهری ارائه کرد و گفت: از ابتدای سال جاری، ساخت ۵۳ هزار و ۹۷۳ واحد در محلات هدف بازآفرینی شهری در سامانه ثبت شده است و استان‌های تهران، اصفهان، خراسان رضوی، آذربایجان غربی و آذربایجان شرقی به ترتیب پنج استان برتر در این زمینه هستند.

وی افزود: در هفته گذشته نیز هزار و ۴۳۳ واحد در سامانه بارگذاری شده است. لازم به ذکر است که ۷۳۸ شهر مصوب داریم که از این تعداد، ۴۱۱ شهر و به عبارتی ۵۶ درصد شهرها اطلاعات پروانه‌های صادره را در سامانه ثبت می‌کنند. انتظار داریم این عدد به بالای ۷۰ درصد برسد.

معاون حمل و نقل شهرداری تهران خبر داد

انعقاد قرارداد خرید ۵۰۰ دستگاه اتوبوس بی آر تی ۱۸ متری طی هفته آینده

معاون حمل و نقل ترافیک شهرداری تهران از انعقاد قرارداد خرید ۵۰۰ دستگاه اتوبوس بی آر تی ۱۸ متری در هفته آینده خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، هرمزی در آیین رونمایی از یکصد دستگاه اتوبوس ناوگان حمل و نقل عمومی شهر تهران که در قالب صد و چهل و چهارمین پویش امید و افتخار انجام شد، گفت: در این دوره مدیریت شهری با کمک شورای اسلامی شهر تهران، حمل و نقل این شهر که عقب‌ماندگی چند ساله‌ای داشت به شکلی که در دوره قبل‌تر اتوبوس‌ها را در گوشه‌ای به عنوان انبار قطعه استفاده می‌کردند و خبری از اورهال و نوسازی نبود، شاهد یک تحول اساسی بود.

وی اضافه کرد: امروز اتوبوس‌های شاغل در ناوگان اتوبوسرانی به ۲۳۲۳ اتوبوس رسیده است و تمام تلاش خود را کرده‌ایم تا بتوانیم ناوگان اتوبوسرانی را دستخوش تحول کنیم. امیدواریم تا پایان این دوره اتوبوس‌های شاغل در ناوگان اتوبوسرانی به ۵۰۰۰ اتوبوس برسد.

معاون حمل و نقل ترافیک شهرداری تهران با تاکید بر آغاز نهضت برقی‌سازی در تهران با شیب ملایم گفت: کشور به سمت برقی سازی حرکت کرده و این امر در حوزه حمل و نقل عمومی مورد توجه قرار گرفته است از همین‌رو کارگروهی برای این موضوع در دولت شکل گرفته است. برهمین اساس در حوزه حمل و نقل عمومی و حتی خودروهای شخصی باید به سمت برقی‌سازی حرکت کنیم.

هرمزی ادامه داد: با تولید کنندگان داخلی قرارداد ۵۰۰ دستگاه اتوبوس برقی منعقد شده و ۲۵۰۰ دستگاه اتوبوس نیز خرید از خارج داریم که بخشی از اتوبوس‌های برقی در راه تهران است. همچنین ظرف هفته آینده قرارداد ۵۰۰ دستگاه اتوبوس بی آر تی ۱۸ متری نیز منعقد خواهد شد. امیدواریم همه این تلاش‌ها نویدبخش روزهای خوب باشد تا بتوانیم روال استفاده از خودروهای شخصی را تا حد زیادی تغییر دهیم و به سمت استفاده از حمل و نقل عمومی حرکت کنیم.

دیدگاه

ماکت‌ها و پلان‌هایی که از آنها همچون ابزار طراحی استفاده می کنیم در واقع تخیل معماران را محدود می کنند

ریونه‌نیشیزاوا

بناها از دو عنصر بیرون و درون تشکیل شده‌اند، اما هنگام ترسیم پلان شما به شکل طبیعی بیشتر به درون فکر می‌کنید؛ مثلاً به سازماندهی و عملکردهای اتاق‌ها و محل قرارگیری اثاثیه. در طرف دیگر، هنگام کار کردن با ماکت‌ها {یا مدل‌های سه‌بعدی}، شما تمایل دارید که به بیرون بنا فکر می‌کنید؛ مثلاً فرم، اندازه، پوستهٔ بیرونی و رابطهٔ بنا با اطراف آن. به همین خاطر، وقتی شما طرحی را از طریق پلان و ماکت پیش می‌برید حس عجیبی پیدا می‌کنید که {گویی} می‌توان به شکل جداگانه به درون و بیرون اندیشید. البته این چیزی نیست که ما برای آن تلاش کنیم. من معتقدم که ماکت‌ها و پلان‌هایی که از آنها همچون ابزار طراحی برای اندیشیدن راجع به معماری استفاده می‌کنیم در واقع تخیل معماران را محدود می‌کنند.

من در یک نقطهٔ خاص به این نتیجه رسیدم که اگر به جای این ابزار طراحی از منظر تجربهٔ انسانی دربارهٔ معماری بیندیشیم درون و بیرون می‌توانند به شکلی بی‌نقص‌تر به یکدیگر مرتبط شوند. فارغ از این که یک بنا چقدر بسته یا باز است، وقتی مردم با آن بنا در شهر مواجه می‌شوند، به درون آن خواهند رفت، درگیر فعالیت‌های متفاوت خواهند شد و آخرسر از آن خارج می‌شوند. وقتی یک بنا را به این شیوه از منظر فعالیت‌های مردم در نظر آورید، می‌توانید ببینید که بیرون و درون در واقع در پیوستگی با همدیگرند. مبتنی بر این منطق، اکنون به این باور رسیده‌ام که اگر معماری را از منظر تجربه بشری ملاحظه کنیم، می‌توانیم همه چیز را از خیابان‌ها گرفته تا ساختمان‌ها و باغ‌ها را یکی بدانیم بدون اینکه به درون و بیرون به شکلی جدا بیندیشیم. (در گفت‌وگوی منتشر شده در وبسایت **Window Research Institute**، سال ۲۰۱۶)

منبع: گفتار

محیط زیست

رفع تهدیدات زیستگاه یوزپلنگ آسیایی از اولویت هاست

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست با اشاره به رویکرد این سازمان در حفاظت از یوزپلنگ آسیایی گفت: ابتدا باید تهدیدها و مشکلات زیستگاه‌ها را رفع کنیم و به موازات آن پروژه تکثیر در اسارت را در دستور کار داریم اما اولویت رفع موانع حضور یوز در زیستگاه‌هاست.

به گزارش پیام آشنا، شینا انصاری درباره برنامه سازمان حفاظت محیط زیست برای حفاظت از یوزهای در اسارت و یوزهای باقیمانده زیستگاه‌ها گفت: برنامه‌های مصوبی در این زمینه داریم که باید دنبال کنیم. اولویت اول ما زیستگاه‌ها هستند. ابتدا باید تهدیدها و مشکلات زیستگاه‌ها را رفع کنیم و به موازات آن پروژه تکثیر در اسارت را دنبال می‌کنیم اما اولویت رفع موانع حضور یوز در زیستگاه‌هاست. این مشکلات در تعامل با دستگاه‌هایی مثل وزارت راه و شهرسازی و سایر وزارتخانه‌های صاحب پروژه در این مناطق رفع خواهد شد. او درباره استفاده از ظرفیت جوامع محلی و سمن‌های برای جلوگیری از انقراض یوزپلنگ گفت: یکی از رویکردهای ما در دولت چهاردهم و در حوزه محیط زیست جلب مشارکت حداکثری جوامع مدنی و نهادهای مردمی را داشته باشیم. اولین نشست من با تشکل‌های مردم نهاد نیز برگزار شد. انصاری در پایان درباره برنامه‌های سازمان محیط زیست برای همکاری با سایر کشورهای حاشیه دریای خزر برای کاهش آلودگی و سطح آب این پهنه آبی گفت: در این حوزه هم برنامه وجود دارد. هم در سواحل شمالی و هم در سواحل جنوبی با آلودگی آب‌ها مواجه هستیم. این مساله را با جدیت پیگیری خواهیم کرد.

با تصویب مجلس

تعداد اعضای شوراهای اسلامی روستاها تغییر می کند

با تصویب نمایندگان مجلس شورای اسلامی، تعداد اعضای شوراهای اسلامی روستاها تغییر می‌کنند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، نمایندگان مجلس شورای اسلامی در جلسه علنی چهارشنبه، مواد یک تا چهار طرح اصلاح موادی از قانون تشکیلات، وظایف و انتخابات شوراهای اسلامی کشور را بررسی و به شرح زیر تصویب کردند:

طبق مصوبه مجلس، ماده (۴) به شرح زیر اصلاح و یک تبصره به آن الحاق می شود:

ماده ۴- تعداد اعضای اصلی و علی البدل شورای اسلامی روستا به شرح زیر است:

الف- روستاهای تا ۱۵۰۰ نفر جمعیت سه نفر اصلی و دو نفر علی البدل

ب- روستاهای بیش از ۱۵۰۰ نفر جمعیت و بخش پنج نفر اصلی و سه نفر علی البدل

تبصره- ملاک جمعیت هر روستا برای تعیین نصاب جمعیتی این ماده، آمار مراکز بهداشت روستایی با تایید وزارت کشور ثبت نام داوطلبان شوراها است.

ماده ۲-یک تبصره به عنوان تبصره «۲» به شرح زیر به ماده (۷) قانون الحاق و تبصره فعلی آن به عنوان تبصره«۱» اصلاح می شود:

تبصره ۲- «دعوت از عضو علی البدل و جانشین و جایگزینی او در مورد اعضای شورای روستا توسط بخشدار و در مورد اعضای شورای شهر توسط فرماندار صورت می‌گیرد.»

ماده ۳- در ماده (۱۳) قانون عبارت «مقامات مذکور موظفند در جلسات شورا شرکت کنند» جایگزین «مقامات مذکور در جلسات شورا شرکت خواهند نمود.» می‌شود.

ماده ۴- در تبصره «۳» ماده (۱۵) قانون کلمه «اصلی» بعد از کلمه «اعضای» اضافه می‌شود.

به گزارش ایسنا، طبق ماده ۴ قانون تشکیلات، وظایف و انتخاب شوراهای اسلامی کشور و انتخاب شهرداران، «تعداد اعضای شورای اسلامی روستاهای تا ۱۵۰۰ نفر جمعیت سه نفر و روستاها بیش از ۱۵۰۰ نفر جمعیت و بخش پنج نفر است.»