کسب و کار

سبک مدیریت خود را با چالش‌هاسازگار کنید

اگر به حوزه رهبری سازمانی علاقه‌مند باشید، حتما عبارت سبک رهبری را شنیده‌اید. تعاریف متعددی برای آن ارائه شده اما مضمون همه آنها کمابیش یکسان است. سبک رهبری سازمانی یعنی رویکرد رفتاری یک رهبر سازمان در اعمال نفوذ، ایجاد انگیزه و هدایت کارکنان. سبک رهبری شما تعیین می‌کند که چگونه برنامه‌ها و استراتژی‌ها را اجرا کنید، به اهداف برسید و همزمان، انتظارات افراد ذینفع و رفاه و سلامت تیم خود را نیز در نظر بگیرید. مطالعات بسیاری درباره سبک‌های رهبری سازمانی و اهمیتشان صورت گرفته. در بسیاری از مقالات به رهبران سازمان تاکید می‌شود که سبک خود را بدانند. سبک رهبری سازمانی شما ترکیبی از شخصیت، تجربیات زندگی، سطح هوش هیجانی، دیدگاه‌های خلاقانه و طرز تفکرتان است. پس باید سبک خود را درک کنید تا اثرگذاری خود را افزایش دهید چرا که رهبری سازمانی مولد، تا حد زیادی وابسته به سبک است. شما باید بدانید که در یک موقعیت خاص، بهتر است نقش تصمیم‌گیرنده را داشته باشید یا مشاور را. همچنین باید تشخیص دهید که برای موفقیت در یک سازمان یا موقعیت، کدام سبک رهبری مناسب‌تر است. اما این کافی نیست. باید بتوانید سبک خود را با شرایط تطبیق و بر اساس شرایط متغیر، از خود انعطاف به خرج دهید. از ۱۲ مدیرعامل، مربی و بنیان‌گذار کسب و کار خواستیم که تجربیات خود را در مورد تطبیق سبک رهبری خود در شرایط مختلف، با ما به اشتراک بگذارند. از تطبیق با تفاوت‌های نسلی گرفته تا انعطاف در برابر تیمی که نیازبه راهنمایی دارد. آنها گاهی و تحت بعضی شرایط، تصمیم گرفته‌اند سبک رهبری سازمانی خود را تغییر دهند. از آنها پرسیدیم که چه عواملی باعث این تصمیم بوده؟ با هم نگاهی به ده‌گانه‌های متنوع آنها می‌اندازیم تا با ویژگی‌های تطبیق رهبری سازمانی آشنا شویم.

هدایت نسل‌های مختلف

«لوسیا پاولسی»، مربی حوزه رهبری و سایت «وی کاچر» می‌گوید: «یکی از لازمه‌های اصلی رهبری سازمانی مؤثر، تطبیق با تفاوت‌های نسلی است. سبک شما ممکن است در برخورد با همه نسل‌ها جواب ندهد. من این را زمانی کشف کردم که مسئول مدیریت یک تیم خبره با سنین مختلف بودم. مرجند که سبک کوچینگ در برخورد با نسل هزاره جواب می‌دهد، اما در مورد پیسی بومرها یا نسل X که من‌ترند چندان مؤثر نیست. اجرای برنامه‌هایی مثل منتورینگ معکوس و کوچینگ یک به یک، می‌تواند در عین احترام به دیدگاه‌های متفاوت، نقاط قوت فرد را شکوفا سازد.» (منتورینگ معکوس، یعنی برخلاف روش معمول یک کارمند رده‌پایین‌تر، کارمند ارشد را آموزش دهد چون جوان‌ترها گاهی دربعضی زمینه‌ها مثل تکنولوژی، بیشتر تخصص دارند.)

اعطای آزادی عمل

«جیسون براندت»، مدیرعامل شرکت تولید شیر ارگانیک «هیلک ارگانیک» می‌گوید: «یکی از لازمه‌های کلیدی‌ای که سبک رهبری‌ام را تغییر داده، زمانی بود که فهمیدم به جای اینکه خودم را درگیر تک تک تصمیم‌گیری‌ها کنم، باید مطمئن شوم که همه افراد از مسیری که در آن هستیم، نهایت می‌کنند. این برای من ضروری‌تر بود. باید به درک از رهبران عملیات‌ها، آزادی عمل می‌دادم تا خودشان تصمیم بگیرند که اقدامات ضروری برای حصول اطمینان از حفظ سرپرستی روجیستد استخدام رهبران سازمانی بقابلیت و شایسته، به من اجازه می‌دهد روی تصمیمات و گفت‌وگوهای استراتژیک‌تر که لازمه توسیع رونق رشد هستند، تمرکز کنم.»

مدیریت تفاوت‌های فرهنگی

«شیو کرانک»، مدیرعامل شرکت پیمه «فاستیک‌کلدجنرال» می‌گوید: «پس از سال‌ها فعالیت در جایگاه‌های رهبری ارشد در اروپا و آسیا، در اواخر دهه ۲۰۰۰ به آمریکا نقل مکان کردم. این اتفاق وادارم کرد یک چیز را برای خودم تعریف کنم: اینکه به‌عنوان یک رهبر، دوست دارم چطور دیده شوم و در خاطره‌ها بمانم. فهمیدم که نحوه تعامل و سبک مدیریتم از نگاه دیگران، خیلی بیرتاثیابی و شبیه هیو گرانت، بازیگر معروف بود. پس باید سبک خودم را تغییر می‌دادم. پیش از حد مؤدب بودن من (در آمریکا) می‌توانست باعث مدیریت نقابت یا سردرگمی آشنا گرفته شود که باعث می‌شد مدیر نفوذی به نظر بیایم. می‌خواستم خود واقعی‌ام باشم و در عین حال، بتوانم در بسترهای فرهنگی مختلف، منظور خود را مستقیما و واضح برسانم. شما می‌توانید همزمان، هم‌رک و محترم صحبت کنید و هم یک انسان مهربان باشید. حالا در جایگاه فعلی‌ام در فاستیک‌کلد جنرال، همزمان با ادامه گسترش حضورمان در آمریکا و جهان، کماکان به توسعه و یادگیری از تیم رهبری، پیراسوم ادامه می‌دهم و پی‌صرفه در انتظار فرصت‌هایی در آینده هستم که به واسطه سبک ارتباطی میان فرهنگی، ایجاد و تقویت می‌شوند.»

تفاوت منتورینگ و مدیریت فرعیتی

«ایلانا رایگاه»، بنیان‌گذار و مدیرعامل شرکت روابط عمومی «پرسلوند مارکتینگ»، می‌گوید: «لحظه مطلب کسب و کارمن زمانی بود که فهمیدم نیمی که تربیت کرده‌ام، می‌تواند کنترل و مسئولیت فعالیت‌های روزمره را بیشتر در دست بگیرد. این بافت تحولی در سبک رهبری سازمانی من شد تا به جای مدیریت درعینیتی، بیشتر روی منتورینگ و آموزش آنها تمرکز کنم. این تغییر، با فاصله اتفاق نیفتاد (بیلیدیا هم رولت باشیم. ترک عادت، موجب مرض است) بلکه شامل تغییرات کوچک اما چشمگیر بود. مثلا به جای اینکه همه برایش‌ها را خودم انجام دهم، پیشنهاد خودم را به سند ضمیمه می‌کردم یا مثلا به جای اینکه بگویم به نظرم من، می‌گفتم نظر شما چیست؟ یا به جای اینکه در جلسات، متکلم وحده باشم، بقیه را تشویق به صحبت و تبادل تجربیاتشان می‌کردم. این تغییر، نه تنها لازمه رشد من، بلکه برای رشد همه لازم بود. خیلی بودن در کارها همیشه برای من مهم بوده. اصلا دلیل انتخاب این شغل، همین است. اما فهمیدم که لازم نیست بین همیشه در صحنه بودن یا کاملا نابدید شدن، یکی را انتخاب کنی. ما تعادل مناسب میان رهبری و حمایت را پیدا کردیم و همزمان، به دیگران نیز قدرت و اختیارات می‌دهیم که همین روش را اجرا کنند.»

دگرگونی همزمان با رشد

«تادی باکمر»، مدیرعامل و بنیان‌گذار شرکت آب معدنی «بت» می‌گوید: «همزمان با رشد کسب و کارمان، وقتی تعداد کارمندها از ۵۰ نفر گذشت، به این نتیجه رسیدم که نحوه تعامل من به عنوان یک سازمان نیز باید همگام با رشدمان، تکامل یابد. و یک بخش آن، تطبیق سبک رهبری سازمانی برای حصول اطمینان از انسجام و هماهنگی میان تک تک اعضای شرکت بود. به سرعت به قدرت ارتباطات پی بردم و یک برنامه دگرگونی رهبری، صد روزه را ساختار دادم طی آن، با رفتن نحوه حضور و تعامل تک تک افراد با یکدیگر را با دقت مشاهده کردم تا تمرکز بر لوازمات، توانستم فرهنگی ایجاد کنم که در آن، مشکلات، صراحتا شناسایی و راحل‌های عملی به سرعت اعمال می‌شوند.»

نویسنده: Brett Farmiloe
مترجم: مرجان برهم‌رادخانی
منبع: Fast Company

بدون تصویب طرح نما پایانکار ساختمانی صادر نمی‌شود

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج گفت: صدور پایان کار ساختمان منوط به تصویب طرح نما در کمیته‌های مربوطه است.

به گزارش پیام آشنا، عباس سعیدی کیا درجلسه کمیته نمای مرکز که با حضور علی ذبیحی عضو شورای اسلامی شهرکرج برگزارشد، گفت: هدف از تشکیل کمیته‌های نما هدایت طرح و نمای ساختمانی در راستای شاخصه‌های معماری ایرانی – اسلامی و ارتقاء کیفی سیما و منظر شهری است.

وی ادامه داد: در این راستا استفاده از توان تخصصی اعضای هیات علمی و شورای اسلامی شهر به منظور جلب همراهی سازندگان و طراحان در رعایت تمامی الزامات و ضوابط طراحی و اجرای نما بر اساس نمای مصوب و چک لیست ملاک عمل ضروری به نظر می‌رسد.

وی خاطرنشان کرد: باتوجه به اینکه صدور پایانکار ساختمانی منوط به تصویب طرح نما در کمیته‌های نما است، این معاونت سعی دارد به منظور جلوگیری از اجرای هرگونه نمای غیرمصوب در سطح شهر برای دستیابی به اهداف غایی کمیته مذکور با انجام بازدیدهای میدانی و مستمر از پروژه‌های در حال اجرا از حداکثر توان کارشناسان فنی مناطق بهره گیرد.

سعیدی کیا در پایان گفت: امیدواریم با پیگیری‌ها و پایش منظم و دقیق، تاثیرات اقدامات کمیته‌های نما و کنترل نماهای ساختمانی در سطح شهر در آینده نمود بیشتری یابد و شاهد ارتقای کیفی سیما و منظر شهر باشیم.

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج:

تقاطع سه راه پست خانه بازگشایی شد

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج از بازگشایی تقاطع بلوار شهید بهشتی با بلوار آزادی (سه راه پست خانه) خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، فرزین فرشاد با اشاره بازگشایی تقاطع بلوار شهید بهشتی با بلوار آزادی (سه راه پست‌خانه) و فعال سازی چراغ فرمانده‌دی راهنمایی و رانندگی در این معبر، گفت: پیرو مطالعات انجام گرفته توسط مشاورین مربوطه؛ سامانه‌دی ترافیک بلوار شهید بهشتی در دستور کار معاونت حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج قرار گرفت.

وی افزود: این پروژه با صرف اعتباری بالغ بر ۶۰ میلیارد ریال شامل عملیات لوله گذاری، تراش و روکش آسفالت همچنین نصب چراغ فرمانده‌دی راهنمایی و رانندگی به بهره‌برداری رسید.

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج خاطرنشان کرد: بدون شک با اجرای طرح مذکور شاهد افزایش ایمنی عابرین پیاده و انضباط بخشی جریان ترافیک در این تقاطع و خیابان شهید بهشتی خواهیم‌بود.

معاون سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور:

درجه ۲۵ شهرداری کشور ارتقاء یافت

معاون امور شهرداری‌های سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور از ابلاغ درجه های جدید ۲۵ شهرداری از سوی وزیر کشور به استانداران خبر داد و گفت: طی سال ۱۴۰۲ تا کنون درجات جدید ۶۴ شهرداری تعیین و ابلاغ شده است.

به گزارش پیام آشنا، سید سجاد لوشه با اعلام این خبر گفت: به موجب این ابلاغیه‌ها، درجه شهرداری دارآب در استان فارس به ۹ و درجه شهرداری‌های بندرلنگه در استان هرمزگان و فلاورجان در استان اصفهان به ۸ ارتقاء یافت.

وی ادامه داد: درجه شهرداری‌های آغاجاری در استان خوزستان، اردکان در استان فارس، داران در استان اصفهان، شاهدشهر در استان تهران و عباس آباد در استان مازندران نیز به ۷ ارتقاء یافت.

لوشه افزود: درجه شهرداری‌های جعفریه در استان قم و سورشجان در استان چهارمحال و بختیاری هم به ۶ ارتقاء یافت. وی اضافه کرد: همچنین درجه شهرداری‌های منظریه و نصرآباد در استان اصفهان، بلیکان در استان مازندران، بزنجان در استان کرمان و کازرین در استان فارس به ۵ ارتقاء یافت. لوشه با اشاره به اینکه درجه شهرداری های تارک در استان اصفهان، جوبر در استان گیلان، خاکعلی در استان قزوین، دنشجرد در استان قم، گوجان در استان چهارمحال و بختیاری، مرندهک در استان کرمان و مشکان در استان فارس به ۴ ارتقاء یافت، افزود: درجه شهرداری‌های آبیز در استان خراسان جنوبی، کوهنجان در استان فارس، مهر در استان ایلام نیز به ۳ ارتقاء یافت.

لوشه همچنین توضیح داد: مدارک ارسالی شهرداری‌ها برای ارتقای درجه در کارگروه سامانه‌دی درجه‌بندی شهرداری‌ها در معاونت امور شهرداری‌های سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور بررسی و موارد واجد شرایط پس از تأیید از سوی وزیر کشور به استانداران مربوطه ابلاغ شد. وی اضافه کرد: به موجب دستورالعمل ابلاغی وزارت کشور، شهرداری‌هایی که جهار سال از زمان ابلاغ آخرین درجه آنها گذشته، می‌توانند پیشنهاد ارتقای درجه خود را بعد از تأیید استانداری به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور ارسال نمایند.

بر اساس گزارش روابط عمومی سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور، ارتقای درجه شهرداری‌ها به استناد تبصره (۳) ماده (یک) آئین نامه حقوق و مزایای شهرداران مصوب (۱/۴/۱۳۷۰) هیات وزیران و اصلاحیه های بعدی آن و بر اساس شیوه نامه و عوامل نافذ بر درجه بندی شهرداری‌ها که طی نامه شماره (۳۴۷۹/ مورخ ۱۹/۱/۹۴) به تأیید سازمان مدیریت و برنامه ریزی وقت کشور رسیده، انجام می‌شود و شهرداری‌ها صرفا از طریق بارگذاری اطلاعات و مستندات مورد نیاز در سامانه درجه بندی شهرداری‌ها، می‌توانند پیگیر موضوعات مرتبط با درجه بندی از سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور شوند.

راه‌اندازی ۷۴ شارژر برقی خودرو در تهران

تهران نخستین گام خود را برای تجهیز به ناوگان حمل‌ونقل برقی آغاز می‌کند. به این منظور امروز ۱۵ ایستگاه شارژ خودروهای برقی در نقاط مختلف شهر افتتاح می‌شود تا حرکت پایتخت در مسیر برقی‌سازی زیرساخت‌های شهری به‌صورت جدی شروع شود.

سیدمحمد فخار: پیش از این همیشه این نقد وارد بود که اگر قرار باشد تهران به‌سمت برقی‌سازی ناوگان حمل‌ونقل برود، زیرساخت و جایگاه شارژی برای آن وجود ندارد، اما امروز نقطه‌عطفی در برقی‌سازی تردد‌های شهری پایتخت خواهد بود. این ۱۵ ایستگاه شارژ خودروهای برقی دارای ۷۴ دستگاه شارژر هستند. محلی که برای مراسم افتتاح امروز (نوشنبه ۶شهریور) به مناسبت هفته دولت اعلام شده، میدان آزادی است. روند نصب این جایگاه‌های شارژ با همکاری شهرداری و گروه مپنا عملیاتی شده است. این گزارش به جزئیات روند برقی‌سازی امروز و سال پیش روی تهران می‌پردازد.

طبق اطلاعاتی که روابط‌عمومی معاونت حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری تهران برای همشهری ارسال کرده، برنامه نصب ۵هزار دستگاه شارژ خودروهای برقی تا سال ۱۴۰۳ در ایستگاه‌های پیش‌بینی شده در ۲۲ منطقه پایتخت اجرایی خواهد شد که این تعداد شارژر قابلیت سرویس‌دهی به ۵۰هزار دستگاه خودروی برقی در روز را دارند. آنچه مشخص است این است که تحقق این فرایند، تأثیر قابل‌توجهی بر کاهش آلودگی هوا صدا و زیست‌پذیرتر کردن شهر برای زندگی شهروندان دارد.

توسعه کیفی و کمی ناوگان حمل‌ونقل عمومی از یک‌سو و حرکت به سمت و سوی برقی‌سازی زیرساخت‌های شهری از سوی دیگر ازجمله تدابیر و تمهیدات مدیریت شهری در مسیر ارتقا و بهبود خدمات‌رسانی به شهروندان است. در حال حاضر متأسفانه خودروها و موتورسیکلت‌های آلاینده و فرسوده، مصرف بنزین بالایی دارند و برقی‌سازی خودروهاوموتورسیکلت‌هایی تولدتأثیرقابل‌توجهی بر کاهش مصرف بنزین نیز بر جای بگذارد. تاکسی‌ها و اتوبوس‌های تهران به‌دلیل پیمایش بالا سهم قابل‌توجهی در آلودگی هوای تهران دارند و برقی‌سازی ناوگان حمل‌ونقل عمومی و حمایت از خودروهای شخصی برقی، یکی از راهکارهای مؤثر درمقابله بامشکلات زیست‌محیطی تهران است.

مدیریت شهری تهران علاوه بر احداث و توسعه ایستگاه‌های شارژ خودروهای برقی، در نظر دارد باتری‌های موردنیاز قابل تعویض و ایستگاه‌های تعویض باتری برای ۵۰هزار دستگاه موتورسیکلت برقی را نیز در سطح شهر تهران، تأمین و راه‌اندازی کند تا همه زیرساخت‌ها برای برقی‌سازی ناوگان تردد‌ی پایتخت فراهم شود.

برقی شدن خودروها به اقتصاد خانواده کمک می‌کند. طبق برآوردهای مپنا، هزینه شارژ یک خودرو با برق برای طی مسافت ۱۰۰ کیلومتر، تقریبا یک‌دهم هزینه مصرف بنزین با بهای کنونی است. به این ترتیب در ماه‌های اخیر تهران همراه با روند تحولات جهانی، اقدامات جدی‌ای در زمینه تأمین زیرساخت‌های مورد نیاز برای توسعه حمل‌ونقل برقی انجام داده و برقی‌سازی خودروها را در راستای بهبود هوای کلانشهرها در دستور کار خود قرار داده است.

محله‌های قدیمی شهرها در روزگار نه چندان دور از وجیفه و اعتبار برخوردار بودند که به تدریج با فرسودگی این مناطق جریان زندگی نیز در آن کمرنگ شده؛ دولت سیزدهم، در تلاش است تا سالیانه ۱۰۰ هزار واحد را در بافت‌های فرسوده نوسازی کند که سال گذشته به عدد ۶۵ هزار واحد رسید و امسال نیز نوسازی در چهار ماهه ابتدایی ۴۰ درصد نسبت به سال قبل افزایش یافته است.

به گزارش پیام آشنا، طبق آمار در طول هشت سال فعالیت دولت قبل متوسط نوسازی مسکن به ۴۰ هزار واحد رسیده بود؛ در حالی که طبق قانون ساماندهی باید سالیانه ۱۰۰ هزار واحد نوسازی می‌شد.

با روی کار آمدن دولت سیزدهم در سال ۱۴۰۰ نوسازی مسکن به ۶۱ هزار واحد و سال ۱۴۰۱ به ۶۵ هزار واحد رسید که رشد ۶۲ درصد در مقایسه با میانگین دولت‌های قبل را نشان می‌دهد. این آمار از تعداد پروانه‌های صادره استخراج شده است. در چهار ماهه ابتدای امسال هم بیش از ۲۰ هزار پروانه در بافت‌های فرسوده صادر شده که از رشد ۴۰ درصد در مقایسه با چهار ماهه ابتدای سال گذشته حکایت دارد. یکی از دلایل این رشد به ارایه بسته تشویقی ۱۹ بندی شهرسازانه مربوط می‌شود.

امروز با حضور رئیس‌جمهور و همزمان با هفته دولت ۱۰۱ هزار و ۲۷۸ واحد مسکونی در استان‌های مختلف کشور به بهره‌برداری رسید. این افتتاح‌ها که در قالب طرح نهضت ملی مسکن انجام شده شامل نوسازی بافت‌های فرسوده، خودمالکی، مسکن روستایی، مسکن حمایتی دولت و واحدهای باقی‌مانده مسکن مهر است.

خشت‌هایی که محکم‌تر شد

از ۱۰۱ هزار واحد مذکور ۱۹ هزار و ۱۸۹ واحد در بافت‌های فرسوده با محوریت شرکت بازآفرینی شهری ایران و مشارکت مردم، نوسازی و احداث شده است. این تعداد واحد در قالب ۱۷۳ پروژه به سرانجام رسید. بهره‌برداری از ۹۴۷۷ مسکن در خراسان رضوی در قالب افتتاح ۱۰۱ هزار واحد در سراسر کشور - امروز نوسازی بافت‌های فرسوده یکی از سیاست‌هایی بوده که دولت سیزدهم در برنامه کلان خود قرار داده و تعهد کرده تا سالانه ۱۵۰ تا ۲۰۰ هزار واحد مسکونی را در قالب طرح نهضت ملی مسکن در بافت‌های فرسوده شهری نوسازی و بهسازی کند.

ارایه تسهیلات بافت فرسوده، تخفیف‌های پروانه عوارض ساختمانی، انعقادات و مشوق‌های شهرسازانه برنامه‌های اجرایی شرکت بازآفرینی شهری ایران و مجموعه دولت برای نوسازی مسکن مرتبی است.

آمار و ارقام نشان می‌دهد سال گذشته رکورد نوسازی بافت‌های فرسوده پس از ۹ سال شکسته شد و به ۶۵ هزار واحد رسید در چهار ماهه ابتدای امسال نیز این عدد ۴۰ درصد نسبت به پارسال رشد داشت. کارهای خوبی طی نو سال اخیر در بافت‌های فرسوده انجام شده که از جمله آن می‌توان به رسیدن به عدد ۱۴۶ هزار پروانه نوسازی، اجرای ۱۲۴۵ پروژه آسفالت ۲۱۰۰ کیلومتر از معابر خاکی و ایجاد ردیف بودجه برای مرمت خانه‌های تاریخی اشاره کرد.

محمد آیینی، مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران درخصوص جدیدترین اقدامات دولت برای نوسازی و بهسازی بافت فرسوده به ایسنا گفت: واحدهای ناپایدار نیز حدود ۴۸ یا ۴۷ درصد از کل تعداد واحدهای واقع در بافت‌های فرسوده را تشکیل می‌دهد. در برنامه هفتم قصد داریم این عدد را به ۴۰ درصد برسانیم. تحقق این موضوع می‌تواند نگرانی از حوادث ساختمانی و بلایای طبیعی را تا حدودی کاهش دهد. علاوه بر آن از طریق نوسازی و بهسازی، سالیانه ۱۰۰ هزار واحد مسکونی در بافت‌های فرسوده تولید خواهد شد که به عرضه مسکن در کشور کمک می‌کند.

کارشناسان معتقدند با اثبات نقاضا در بخش مسکن و کم‌کاری در نوسازی بافت‌های فرسوده مواجهیم که این مساله مستوجب دولت سیزدهم را در ساخت سالیانه یک میلیون واحد مسکونی در قالب طرح نهضت ملی مسکن سنگین‌تر کرده است.

هنوزبرخی چالش‌ها در بحث بیمه‌های تامین اجتماعی، تسهیلات بانکی و مدت زمان صدور پروانه در بافت‌های فرسوده وجود دارد که دولت با همکاری بنگاه‌ها و شهرداری‌ها درصدد حل این مسائل است. بنا به گفته آیینی با همراهی مردم و دستگاه‌های مرتبط انشاءالله در سال‌های آینده شاهد رکوردشکنی‌های جدیدی در بافت‌های فرسوده خواهیم‌بود.

در بخش مرمت خانه‌های تاریخی به عنوان بناهایی که هویت شهرها را نشان می‌دهد دولت سیزدهم برای اولین بار در طی دهه‌های گذشته تسهیلات ویژه مرمت و مقاوم‌سازی خانه‌های تاریخی را به تصویب رساند. این تسهیلات در تهران ۳۶۰ میلیون تومان، در کلانشهرها ۳۲۰ میلیون، سایر شهرها ۲۸۰ میلیون و روستاها ۲۰۰ میلیون تومان تعیین شده است.

در بافت‌های فرسوده درون شهرها در زمان‌های نه چندان دور، ساکنان با اصالت سکونت داشتند و از وجیفه و اعتبار برخوردار بودند. متاسفانه به تدریج با فرسودگی این مناطق، مظاهر زندگی در آن کمرنگ شده تا جایی که بعضا به کانون‌های بزهکاری تبدیل شدند.

امروز اما به تدریج ساکنان محله‌های قدیمی، حاشیه شهرها و سکونتگاه‌های غیررسمی در جریان برنامه‌های نوسازی قرار گرفته‌اند. مردم اینوزارد سقف‌های لرزان در ۱۶۷ هزار هکتار بافت‌های ناکارآمد با حدود ۲۰ میلیون نفر جمعیت به تدریج در مسیر نوسازی و بهسازی گیرد و دولت در این مسیر کمک حال مردم خواهد بود.

دیدگاه

خواهید دید که در آینده بناها کمتر همچون اثر هنری و بیشتر همچون گیاهان خواهند بود

نیکلاس گریمشاو

من معتقدم که روزی نیاقادر خواهند بود تا پوسته‌ای آلی و شفاف همچون بال‌های سنجاقک داشته باشند. سازه بنا ثابت خواهد بود، اما پوسته نفس خواهد کشید، خودش را بی‌نهایت‌بار تجدید خواهد کرد، شفافیت و کدری و میزان عایق بودنش تغییر خواهد کرد و همچون پوست و خزیک حیوان خود را با درجات مختلف دمایی تطبیق خواهد داد. خواهید دید که در آینده بناها کمتر همچون اثر هنری و بیشتر اگرایک همچون گیاهان خواهند بود. (در گفتگو با Vladimir Belogolovsky در سال ۲۰۰۸، منتشر شده در وبسایت Archi.ru)

منبع: گفتار

محیط زیست

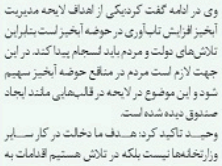
آخرین وضعیت لایحه آبخیزداری

معاون آبخیزداری سازمان منابع طبیعی از بررسی لایحه آبخیزداری در کمیسیون فرعی دولت در هفته گذشته خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، حسن وحید در نشست خبری که امروز در سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری برگزار شد، افزود: اقدامات حوضه آبخیز در ذیل شورای عالی آب دیده شده بود بنابراین ما اعتراض کردیم و قرار شد در لایحه شورای عالی آب، منابع طبیعی و آبخیزداری مد نظر قرار گیرد و دبیر خانه به وزارت جهاد کشاورزی برگردد. این موضوع در کمیسیون فرعی دولت پذیرفته شد.

وی در بیان اینکه لایحه آبخیزداری یک لایحه بسیار وسیع است که بیش از ۲۰ و بند دارد، گفت: لازم است برای شش کلان حوضه کشور استراتژی در سطح ملی داشته‌باشیم.

معاون آبخیزداری سازمان منابع طبیعی اضافه کرد: برنامه آمایش زمین در حوزه سیاسی انجام می‌شود این در حالیست که اگر این موضوع فقط در حوزه سیاسی انجام شود، دچار چالش خواهیم شد. بر اساس یکی از مواد این لایحه برنامه‌های آمایش سرزمینی باید بر حوضه آبخیز منطبق باشد.

وی در ادامه گفت کردیکی از اهداف لایحه مدیریت آبخیز افزایش تاب‌آوری در حوضه آبخیز است بنابراین تلاش‌های دولت و مردم باید انسجام پیدا کند. در این جهت لازم است مردم در منافع حوضه آبخیز سهیم شود و این موضوع در لایحه در قالب‌هایی مانند ایجاد صندوق دیده شده است.

وحید تاکید کرد: هدف ما دخالت در کار سایر وزارتخانه‌ها نیست بلکه در تلاش هستیم اقدامات به قرایش تاب‌آوری در حوضه آبخیز منجر شود.