کسب و کار

دستیار جدید مدیران منابع انسانی هوش مصنوعی مدیر منابع انسانی می‌شود؟

«هوش مصنوعی» دستیار جدید مدیران منابع انسانی می‌شود. استفاده از توانایی‌های دیجیتالی هوش مصنوعی در بسیار از حوزه‌های کاری مدیریت منابع انسانی، به مدیران این حوزه کمک می‌کند به جای سوگیری‌های احتمالی یا قضاوت‌های اشتباه نسبت به کارکنان، براساس واقعیت تصمیم‌گیری کنند. این دستیار هوشمند، امکان خودکارسازی وظایف تکراری برای «منابع انسانی» را فراهم می‌آورد.

پاندمی کووید۱۹ -به شرکت‌ها اثبات کرد که همواره دیدار حضوری بهترین راه برگزاری جلسات نیست. دستگاه‌های فناوری امکان برگزاری جلسات مجازی را فراهم ساخت و بسیاری از کارفرماهایی که از وضعیت سلامت متقاضیان شغل اطمینان نداشتند، آن را نخستین گزینه خود دانستند. استفاده از چنین ابزارهایی برای مصاحبه و ارزیابی‌های ویدئویی به همراه استفاده از هوش مصنوعی در تصمیم‌گیری، به صورت روزافزون افزایش می‌یابد.

مصاحبه‌های دیجیتال به شرکت‌ها و همچنین متقاضیان شغل، فرصت‌های بیشتری می‌دهد. اکنون، آن دسته از متقاضیان شغل که به هر دلیلی امکان مصاحبه حضوری نداشتند نیز در دسترس قرار گرفته‌اند. همچنین فرآیندهایی که پیش از این در دسترس بسیاری از سهامداران قرار نداشت، می‌تواند مورد استفاده قرار بگیرد. در آن سو، هوش مصنوعی فاقد بینش و شهود ذهنی انسانی است و بر غنای اطلاعاتی تکیه کرده است. با این حال، احتمال سوگیری‌ها و قضاوت‌های اشتباه را کاهش داده و تصمیم‌گیری‌ها بر مبنای شالوده‌های علمی قرار گرفته‌اند. البته هوش مصنوعی نیز به‌طور کامل مصون از اشتباه نیست و گاهی دچار پیش‌داوری می‌شود که شیوه مدیریت آن بسیار مهم است. در نهایت، به بررسی کارکردهای هوش مصنوعی از نگاه کارفرما و کارکنان می‌پردازیم.

شغل‌های واقعی ممکن است اثرات کم یا زیادی از فرآیندهای دیجیتالی شدن پذیرفته باشند. اما چیزی که قطعیت دارد، تغییر سیستم‌های مدیریتی و افزایش استفاده از هوش مصنوعی در حوزه‌های مختلف منابع انسانی است (از جذب و گزینش و استخدام گرفته تا جدایی و انفصال از خدمت). در یک پژوهش سال ۲۰۱۷، مشخص شده بود که ۱۵ درصد از مدیران منابع انسانی مصاحبه شده از ۴۰ کشور به تاثیرات زودهنگام هوش مصنوعی و ماشینی شدن بر نرخ استعفا و تغییرات کارکنان خود آگاه هستند. همچنین ۴۰ درصد از این مدیران، گفته بودند که انتظار دارند هر دو پدیده هوش مصنوعی و ماشینی‌سازی فرآیندها، در ۲ تا ۵ سال بعد، اثرات گسترده‌ای بر شرکت‌های آنها بگذارند. سه سال پس از آن، ماشینی شدن عملیات سرعت بیشتری گرفته است و همزمان روندهایی مانند خرید آنلاین کالاها/ خدمات، دورکاری، ذخیره‌سازی و تحلیل بزرگ‌داده‌ها و حذف اضافه‌کاری در وظایف و زنجیره تامین دیده می‌شود (پژوهشی مربوط به سال ۲۰۲۰) انتظار می‌رود که هوش مصنوعی به دلیل فراهم‌سازی امکان انطباق با این تغییرات، گام بعدی تکامل شرکت‌ها باشد.

حوزه‌های سنتی مدیریت منابع انسانی شامل گزینش و استخدام، حقوق و مزایا، ارزیابی عملکرد و برآورد پتانسیل، ساختار، طراحی جایگاه و مسیر شغلی، روابط کارگری، پیروی از قوانین، آموزش و توسعه کارکنان، ارتباطات داخلی و خارجی، ارزیابی‌ها و معیارها و در نهایت انفصال خدمت می‌شود.

هر چند در تمامی این حوزه‌ها می‌توان بخش زیادی از کارها را ماشینی کرد، بسیاری از متخصصان باتجربه در واگذاری این اختیارات به ماشین‌ها تردید دارند. آنها استدلال‌های خود را دارند و به عنوان مثال می‌گویند نمی‌توان تعدادی الگوریتم کامپیوتری را جایگزین همدلی و شهود انسانی کرد. برخی درباره ارزش آفرینی واقعی داده‌ها تردید دارند. همچنین در صورت کیفیت پایین داده‌ها امکان خطا وجود دارد یا حتی نیاز به حجم زیادی از داده هست یا آنکه قوانین به نفع استفاده از آنها نیست. در آن سو، بخشی از کارشناسان موافق استفاده از هوش مصنوعی در حوزه منابع انسانی هستند و دلایلی مانند امکان خودکارسازی وظایف تکراری کم‌اهمیت، دسترسی به طیف گسترده‌تری از استعدادهای انسانی، به‌کارگیری سریع‌تر و شخصی‌سازی‌شده کارکنان، آموزش موثرتر و کارآتر کارکنان، ارتباطات بهتر و پشتیبانی فنی در تصمیم‌گیری را ذکر می‌کنند.

بخشی از وظایف حوزه مدیریت منابع انسانی همزمان با ماهیت تکراری، ارزش افزوده چندانی ندارند. مدیریت حقوق و پاداش‌ها یکی از این حوزه‌ها است. همچنین می‌توان به پرسش‌های کارکنان درباره رویه‌ها و سیاست‌های شرکت یا بررسی رزومه متقاضیان اشاره کرد. به عنوان مثال، اگر برای بررسی رزومه افراد از الگوریتمی کامپیوتری استفاده می‌شود، با سرعت و قابلیت اتکای بالاتری می‌توان تعداد رزومه بیشتری را بررسی کرد و خطای انسانی را به‌طور چشمگیری کاهش داد. در این حالت، تیم منابع انسانی فرصت خالی بیشتری برای ارائه مجموعه‌ای از معیارهای ارزیابی تعریف‌شده و مگرا بهبود یافته خواهد داشت یا آنکه می‌تواند زمان خود را به پاسخگویی و افزایش تعامل با متقاضیان شغلی اختصاص دهد. متقاضیان شغل به‌طور روزافزونی به کسب اطلاعات در مراحل ارسال درخواست خود، زمان مورد نیاز برای هر کدام از مراحل گزینش و استخدام و حتی دلایل قبول نشدن شان در مصاحبه و آزمون ورودی بهامی دهند.

خودکارسازی وظایف، امکان مقایسه مهارت‌های متقاضیان با بهترین کارکنان شرکت را فراهم می‌آورد. به‌طور متوسط، واحد استخدام شرکت‌ها یک‌سوم وقت خود را صرف شناسایی نامزدهای تصدی مشاغل می‌کنند. علاوه بر آن، فرآیندهای استخدامی آنها حجم انبوهی داده ایجاد می‌کند. اگر فرض کنیم که یک شرکت، ۱۰۰ فرد را در طول سال استخدام کند و ۱۰۰۰ تقاضای همکاری دریافت کند. آن ۱۰۰ نفر استخدامی و آن ۹۰۰ نفر انتخاب نشده، می‌توانند اطلاعاتی درباره نیازهای شرکت و وضعیت بازار کار در هر زمان مشخصی ارائه کنند.

تحلیلِ آرایش هیئت رئیسه سال دوم شورای شهر کرج؛

عنوانِ «جوان‌ترین رئیس ادوار پارلمان شهری کرج» به قاسم‌پور رسید

پیام آشنا: انتخابات هیئت رئیسه سال دوم شورای اسلامی شهر کرج چندی پیش برگزار شد و در نتیجه آن صندلی ریاست جلیه جا شد. دکتر چیرداز که سکان هدایت این نهاد را در سال اول فعالیت عهده‌دار بود، کنار رفت و اعضاء «علی قاسم پور» را برگزیدند.

نیم نگاهی به تاریخ ادوار شورای اسلامی شهر کرج نشان از آن دارد که عنوانِ «جوان ترین رئیس» در طول عمر ۲۳ ساله این نهاد اکنون در اختیار علی قاسم پور است که با حفظ حرمت ها و ارائه عملکرد معقول در جایگاه سخنگوِ و رئیس کمیسیون تلفیق بودجه در سالِ اول، موفق به جلب اعتماد همکاران خود شد و به کرسی ریاست تکیه زد، صندلی که البته مدعیانِ دیگری نیز داشت که از نیل به هدف و مقصود ناکام ماندند

نیم نگاهی به تاریخ ادوار شورای اسلامی شهر کرج نشان از آن دارد که عنوانِ «جوان ترین رئیس» در طول عمر ۲۳ ساله این نهاد اکنون در اختیار علی قاسم پور است که با حفظ حرمت ها و ارائه عملکرد معقول در جایگاه سخنگوِ و رئیس کمیسیون تلفیق بودجه در سالِ اول، موفق به جلب اعتماد همکاران خود شد و به کرسی ریاست تکیه زد، صندلی که البته مدعیانِ دیگری نیز داشت که از نیل به هدف و مقصود تا کام ماندند.

با توجه به سوابق قاسم پور در امور اجرایی که در برهه ای نیز شهردار طالقان بوده، به تعامل صحیح و معقول شورای شهر کرج در سالِ دوم فعالیت با مجموعه شهرداری این کلانشهر کمک شایانی خواهد نمود، همچنین جوان بودن، جدیت و روحیه سلامت وی نیز در تقویت روحیه پیگیری، نظارت و مطالبه گری دخیل خواهد بود و در مجموع باید گفت که نماینده گان مردم با انتخابی صحیح، در واقع به بهبود اقتدار پارلمان شهری رأی مثبت داده‌اند.

سخنگوی شورای شهر می تواند به تقویت هیئت رئیسه و همین طور ترمیم جایگاه اجتماعی مدیریت شهری کمک نماید، چرا که اولاً آقای ایزدیار به لحاظ حضور و مشارکت در برنامه های سطح شهر بسیار فعال است و از این جهت، این حضور می تواند نمادی از توجه مثبت شورای شهر به مسائل و اتفاقات و مراسمات و مناسبات سطح شهر باشد و ثانیاً فعالیت وی در جایگاه سخنگو قطعاً در اطلاع رسانی به هنگام مصوبات و تصمیم گیری های پارلمان شهری و انعکاسِ مطلوب آن در رسانه ها کارساز واقع خواهد شد.

در هر روی «هیئت رئیسه» پیشانی و نماد قدرت و صلابت و اقتدار شورای اسلامی شهر است که در نحوه اداره جلسات یا تصمیم گیری در بزنگاه ها و هدایتِ شهرداری به سمت و سوی خدمت رسانی به مردم نقش کلیدی ایفا می نماید و به نظر می رسد که با ترکیبِ کنونی هیئت رئیسه به ویژه با نقش آفرینی قاسم پور و ایزدیار شاهد روزهای بهتری برای مدیریت شهری این کلانشهر خواهیم بود که البته در طول یک سال گذشته در برهه هایی نیز دچار حواشی بی حاصل شده بود.

دوره ششم مدیریت شهری کرج با دو رویکرد کلی تکمیل پروژه‌های نیمه تمام و نیز سیاست محله محوری و محرومیت زدایی فعالیت خود را آغاز نموده است که طی یک سال اخیر چندین طرح عمرانی و زیرساختی مورد بهره برداری قرار گرفته و در بحث تکمیل پروژه هایی همچون زیرگذر ۶ دی (ماهان – آزادی) یا کنار گذر مهرشهر نیز به خوبی، اقدام شد و همچنین شاهد احداث پارک و بوستانهای محله ای می باشیم که در تقویت نشاط و شادابی در محلات و دسترسی مناسب شهروندان به فضای تفریح و سرگرمی نقش بسزایی داشته است.

از طریق ماده ۹ قانون احیا انجام می‌شود

واگذاری سند به ساکنان حاشیه شهرها

بنا به گفته معاون وزیر راه و شهرسازی از ظرفیت ماده ۹ قانون حمایت از احیا، بهسازی و نوسازی بافت فرسوده می‌توان برای خانه‌های واقع در سکونتگاه‌های غیررسمی سند صادر کرد.

به گزارش پیام آشنا، موضوع واگذاری سند به حاشیه‌نشینان، حدود چهار سال است که مطرح می‌شود و در این زمینه اقداماتی صورت گرفته است. محمد آئینی ـ مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران به ایسنا گفت که در برخی مناطق کشور از جمله مشهد برای بعضی حدود ۱۰ درصد از ساکنان سکونتگاه‌های غیررسمی، سند صادر شده است.

آئینی هم‌چنین در دیدار با محمدرضا صاحب‌قبایان ـ نماینده مردم یزد، ابرکوه، بافق، خاتم و مهریز در واکنش به این موضوع که بخش عمده‌ای از خانه‌های واقع در سکونتگاه های غیررسمی این استان فاقد سند هستند گفت: مشکلات مربوط به سند را می‌توان با استفاده از ظرفیت ماده ۹ قانون حمایت از احیا بهسازی و نوسازی بافت فرسوده و ناکارآمد شهری برطرف کرد.

صاحبقران نیز در این دیدار با اشاره به این که استان یزد ۱۱ شهرستان دارد که شش شهرستان آن جزو مناطق کم برخوردار محسوب می‌شود، اظهار کرد: بسیاری از معابر شهرستان مهریز هنوز آسفالت نشده‌اند که در این خصوص نیاز به مساعدت شرکت بازآفرینی شهری ایران داریم.

نماینده مردم یزد با اشاره به این که شهر جاقق از شهرهای استان سیستان و بلوچستان ۱۶۴ هکتار بافت فرسوده دارد، عنوان کرد: شهر جاقق ۱۲ محله دارد که ۶ محله نیازمند بازآفرینی شهری است و در سال گذشته موفق به تصویب یک محله به عنوان محدوده هدف بازآفرینی شدیم. آئینی نیز تاکید کرد تا جلسات ستاد بازآفرینی استان به شکل منظم برگزار شود، نیازهای شهر احصا و پروژه‌های مختلف بین دستگاه‌های مرتبط تقسیم شود تا کار با سرعت بیشتری پیش رود. او همچنین از ملک فاضلی و هیات همراه خواست تا از ظرفیت بندهای تبصره ۱۱ قانون بودجه سال جاری به منظور پیشبرد امور بازآفرینی شهری استفاده کنند.

در این دو دیدار که به شکل جداگانه برگزار شد، آئینی دستورات لازم را به منظور تسریع در نوسازی بافت‌های فرسوده و بهسازی معابر خاکی محلات هدف صادر کرد.

۴۵ هکتار بافت تاریخی ثبت شده دارد، افزود: این شهر ۱۰۰ هکتار محدوده مصوب بازآفرینی شهری و ۲۷۰ هزار متر مربع معابر خاکی و فرسوده در محدوده های هدف دارد که آسفالت شود، نیازهای شهر احصا و پروژه‌های مختلف بین دستگاه‌های مرتبط تقسیم شود تا کار با سرعت بیشتری پیش رود. او در نشستی دیگر ملک فاضلی ـ نماینده مردم سراوان و مهرستان به همراه جمعی از مدیران شهری با محمد آئینی معاون وزیر و مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران گفت و گو کرد.

ملک فاضلی با اشاره به این که شهر جاقق از شهرهای استان سیستان و بلوچستان ۱۶۴ هکتار بافت فرسوده دارد، عنوان کرد: شهر جاقق ۱۲ محله دارد که ۶ محله نیازمند بازآفرینی شهری است و در سال گذشته موفق به تصویب یک محله به عنوان محدوده هدف بازآفرینی شدیم. آئینی نیز تاکید کرد تا جلسات ستاد بازآفرینی استان به شکل منظم برگزار شود، نیازهای شهر احصا و پروژه‌های مختلف بین دستگاه‌های مرتبط تقسیم شود تا کار با سرعت بیشتری پیش رود. او همچنین از ملک فاضلی و هیات همراه خواست تا از ظرفیت بندهای تبصره ۱۱ قانون بودجه سال جاری به منظور پیشبرد امور بازآفرینی شهری استفاده کنند.

علی ذبیحی تاکید کرد؛

پیگیر مطالبات آتش‌نشانان هستیم

خزانه دار شورای اسلامی شهر کرج با تاکید بر تسریع در رفع مشکلات معیشت آتش نشانان، گفت: با توجه به شغل سخت آتش نشانان و حفاظتی این افراد در حوادث مختلف باید در این خصوص برنامه‌ریزی‌های لازم انجام شود و به دغدغه های آنان رسیدگی شود.

به گزارش پیام آشنا: علی ذبیحی با اشاره به مشکلات و معیشت کارکنان و آتش نشانان شهرداری اظهارداشت: رسیدگی به وضعیت حقوق و معیشت کارمندان و کارگران شهرداری باید مورد توجه قرار گیرد لازم است مدیران شهر به وضعیت معیشتی این کارکنان رسیدگی کنند.

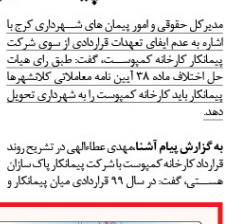
خزانه دار شورای شهر کرج با بیان اینکه مدیریت منابع انسانی، اولین شاخصه در عدالت محوری است که این امر باید در شهرداری بیش از پیش مورد توجه قرار بگیرد، افزود: معیشت کارکنان شهرداری نباید دچار مشکل شود و بخش‌هایی که در ارتباط با شهرداری چه بصورت مستقیم و چه بصورت غیر مستقیم هستند باید حمایت شوند و دستمزدها عادلانه پرداخت شود.

ذبیحی یادآور شد: باید با نهایت همفکری، تعامل شهرداری با شورای شهر برنامه های شهری را مدیریت کرد و برای خدمت شایسته به مردم و در کنار آن کارکنان شهرداری باید با تمام توان پای کار بود.

تجربه خوب

روایتی دخترانه از «تهران»

دختران نوجوان، در مسابقه نویسندگی تهران را روایت‌می‌کنند.



به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، مسابقه ادبی «تهران به روایت دختران» با موضوع «تهران خانواده» ویژه دختران نوجوان برگزار می‌شود. اداره بانوان شهرداری تهران، مجری نخستین دوره از مسابقه دخترانه است.

دختران نوجوان و علاقه‌مند به هنر و حرفه نویسندگی برای شرکت در مسابقه تهران خانواده می‌توانند با پرکردن فرم ثبت نام (نام، نام خانوادگی، سن، نشانی پستی و شماره تماس)، ۳ اثر تألیفی از خود را به نشانی الکترونیکی tehranoffamily@gmail.com ارسال کنند. مهلت ثبت نام و ارسال آثار، تا ۱۰ شهریور ماه است.

عکس محله

هرچی خدا بخواد قشنگه -ییلقان

عکس: پیام آشنا

طبق رای هیات حل اختلاف ماده ۳۸؛

پیمانکار باید کارخانه کمپوست را به شهرداری تحویل دهد

مدیرکل حقوقی و امور پیمان های شهرداری کرج با اشاره به عدم ایفای تعهدات قراردادی از سوی شرکت پیمانکار کارخانه کمپوست، گفت: طبق رای هیات حل اختلاف ماده ۳۸ آیین نامه معاملاتی کلانشهرها پیمانکار باید کارخانه کمپوست را به شهرداری تحویل دهد.

به گزارش پیام آشنا مهدی عطاءاللهی در تشریح روند قرارداد کارخانه کمپوست با شرکت پیمانکار پاک سازان هستی، گفت: در سال ۹۹ قراردادی میان پیمانکار و سازمان مدیریت پسماند با موضوع اجاره کارخانه کمپوست پس از رعایت تشریفات قانونی منعقد می‌شود اما شرکت طرف قرارداد به تعهدات قراردادی عمل نکرد و بر این اساس سازمان مدیریت پسماند پس از صدور اخطاریه و به علت عدم توجه به اخطاریه های صادره قرارداد مذکور از سوی سازمان فسخ شد.

این مسئول ادامه داد: باوجود اینکه فسخ قرارداد نیز از سوی شهرداری به شرکت پاشده ابلاغ شد اما اقدامی از سوی شرکت برای تخلیه و تحویل محل کارخانه کمپوست صورت نپذیرفت.

مدیرکل حقوقی و امور پیمان‌های شهرداری کرج اظهار داشت: بر همین اساس موضوع، در هیات حل اختلاف ماده ۳۸ آیین‌نامه معاملاتی کلان‌شهرها مطرح شد و بر اساس خواسته شهرداری و حسب تصمیم قاضی هیات، حکم بر تخلیه و تحویل محل مورد بحث به شهرداری صادر گردید که در مرحله اجرا است.

به گفته عطاءالهی در حال حاضر تحویل کارخانه کمپوست به شهرداری در هیات حل اختلاف تعیین تکلیف شده و شهرداری مکلف است که رای کمیسیون ماده ۳۸ را به مرحله اجرا درآورد.

در حاشیه رونمایی از جرثقیل ۷۵۰ تنی بزرگراه شمالی مطرح شد؛

پل ییلقان قابلیت تبدیل به نماد شهری کرج را دارد

مدیر عامل شرکت احداث، نگهداری، بهره برداری و انتقال کنار گذر شمالی کرج گفت: برای نصب و جابجایی عرشه‌های فلزی پل ییلقان، نصب کابل‌ها به تجهیزات تخصصی از جمله جرثقیل ۷۵۰ تنی نیاز بود که با حمایت‌های صورت گرفته برای اولین بار در سطح استان اقدام به تهیه این جرثقیل شده است.

به گزارش پیام آشنا، علی رحیم خانی در حاشیه رونمایی از جرثقیل ۷۵۰ تنی اظهار کرد: طرح مصوب بزرگراه شمالی از سال ۱۳۹۴ نهایی شد و در فروردین سال ۹۵ به همت شهرداری کرج و شورای اسلامی شهر کرج کلید خورد.

وی ادامه داد: این پروژه به طول ۱۸ کیلومتر از انتهای اتوبان همت آغاز و به اتوبان کرج – قزوین در محدوده منطقه گلزار بهشت سکینه وصل می‌شود و بار ترافیکی استان تهران را به استان‌های غربی کشور مانند استان‌های قزوین و زنجان منتقل می‌کند. رحیم خانی توضیح داد: بهره برداری از این پروژه علاوه بر کارکرد فرا استانی، کاهش بخش عظیمی از ترافیک داخل شهر کرج را در پی دارد.

وی گفت: علاوه براین با بهره برداری از آن دسترسی از شرقی ترین محدوده شهر کرج به غربی ترین نقطه در کمتر از ده دقیقه امکان پذیر خواهد شد. مدیر عامل شرکت احداث، نگهداری، بهره برداری و انتقال کنار گذر شمالی کرج ابراز کرد: در طول مسیر ۶/۱۸ کیلومتری این پروژه ۲۱ نقطه تبادل و تقاطع وجود دارد که از شاخص‌ترین آنها می‌توان به تقاطع پل ییلقان (B1) اشاره کرد. وی تاکید کرد: با توجه خصوصیات فنی و بصری، این پل قابلیت تبدیل شدن به عنوان نماد شهر کرج را دارد.

رحیم خانی اظهار کرد: پل ییلقان دارای ۷ دهانه اختصاصی است که ۴ دهانه آن دارای عرشه فلزی که هر کدام به طول ۴۰ متر و ۳ دهانه دارای عرشه فلزی به طول ۱۰۰ تا ۱۷۰ متر است. مدیر عامل شرکت احداث، نگهداری، بهره برداری و انتقال کنار گذر شمالی کرج ابراز کرد: حدودا تعداد ۵ جرثقیل با این قابلیت در کشور موجود است و در هفته جاری شاهد راه اندازی این جرثقیل خواهیم بود.

دیدگاه

برخلاف معماران مدرنیست نمی‌خواهم در معماری «صادق» باشم؛ هیچ کس در معماری واقعاً صادق نیست

الیسن بروکس

من به شگردهای فضایی و بصری‌ای علاقه‌مندم که می‌توان آنها را در راستای تقویت تجربه انسان به کار گرفت. در دوره باروک تکنیک‌هایی وجود داشت همچون دستکاری مقیاس و پرسپکتیو تحمیلی برای ایجاد توهم و احساسات پویا از فشار و نور، باز یا بسته بودن فضا، انقباض یا انبساط، حرکت رو به بالا، یا [به منزله مثالی دیگر] مفهوم معاصر بی‌وزنی.

مثلاً در فولد هاوس تلاش کردم توهم معماری ناپدید شونده و بی‌وزن را از طریق یک ورق فلزی واحد ایجاد کنم تا حس بودن در یک باغ، در یک فضای بی‌مرز را تقویت کنم. برخلاف معماران «صادق» مدرنیست، من نمی‌خواستم که صادق باشم. فلسفه صداقت یا به اصطلاح «اخلاق» کارگردگایی منجر به از دست رفتن توانایی معماری برای سرزندگی و شادی، یا فریبندگی مفید در زمینه مقیاس و مادیت شد. پیش از جنبش مدرن، معماران بدون احساس گناه همه انواع شگردهای بصری و تکنیک‌های مادی را برای دستیابی جلوه‌هایی خاص استفاده می‌کردند.

من معتقدم که نقش معماری این است که ادراکات ما از فضا، نور و حرکت را تقویت کند و از طریق فضاهای غیرمنتظره یا شکل‌های هندسی، ومصالحی که برای جامعه‌ای که به آن خدمت می‌کند معنا یا اثربخشی دارد، زندگی روزمره را پرمایه کند. من چنین فضاهایی را «کمال آرزو» می‌نامم. پس من به صادق نبودن اعتقاد دارم. [می‌خندد] چراکه صداقت در معماری نقیض‌گویی است. هیچ‌کس در معماری واقعاً صادق نیست. ما همواره تلاش می‌کنم که چیزهایی غیر از آنچه هستند خلق کنیم. ما تلاش می‌کنیم چیزها را بهتر کنیم. (در گفت‌وگو با Vladimir Belogolovsky، منتشر شده در وب‌سایت مجله AZURE، سال ۲۰۲۲)

منبع: گفتار

محیط زیست

تداوم خشکسالی تهران در فصل پاییز

معاون اداره کل هواشناسی استان تهران: بارش کمتر از حد نرمال طی سه ماه آینده در استان تهران، دمای هوای بیش از حد نرمال و تداوم خشکسالی خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، ماژیار غلامی درباره میزان بارش طی سه ماه آینده در استان تهران اظهار کرد: جدیدترین خروجی‌های مدل‌های پیش‌بینی فصلی بیانگر آن است که متوسط بارش سه ماه آینده استان تهران کمتر از نرمال باشد.

وی با اشاره به دمای استان تهران طی سه ماه آینده گفت: متوسط دما طی سه ماه آینده حدود ۵ - ۰ تا ۱ درجه سلسیوس بیشتر از نرمال برآورد شده است. این شرایط سبب می‌شود تا احتمالا شرایط خشکسالی ادامه داشته باشد و بارش‌های پاییز با تاخیر آغاز شود.

به گفته معاون اداره کل هواشناسی استان تهران، با توجه به کاهش بارش ثبت شده از ابتدای سال زراعی گذشته و بهار ۱۴۰۱ و پیش‌بینی افزایش دما طی سه ماه آینده که تا آن لزوم صرفه جویی، استفاده بهینه و مدیریت در زمینه منابع مصارف آب بیش از پیش احساس می‌شود. وی درباره دمای هوا در مرداد ماه گفت: تحلیل نوسان دمای هوا در استان تهران طی مرداد ماه ۱۴۰۱، بیانگر آن است که میانگین ماهانه دما در این ماه ۲۷ درجه سلسیوس بوده که در مقایسه با بلندمدت به‌طور جزئی یعنی حدود ۰.۲ درجه سانتیگراد افزایش داشته است. این در حالیست که متوسط حداقل دما در این ماه نسبت به بلند مدت تغییر قابل ملاحظه‌ای نداشته اما متوسط بیشینه دما ۳۳.۸ درجه سلسیوس بوده که در مقایسه با بلندمدت، حدود ۰.۵ درجه سلسیوس افزایش داشته است. به‌عبارت دیگر دمای هوا در استان تهران طی مرداد ۱۴۰۱ نسبت به بلندمدت تغییر قابل ملاحظه نداشته و به‌طور نسبی افزایش دما اتفاق افتاده است. غلامی افزود: متوسط دمای هوا استان تهران از ابتدای سال زراعی (مهر ۱۴۰۰) تا ۳۱ مرداد ۱۴۰۱، ۱۴.۷ درجه سلسیوس بوده که در مقایسه با بلندمدت ۰.۹ درجه سلسیوس بیشتر بود. همانند تیرماه که مراوین و فیروزکوه رکورددار بیشینه و کمینه دما بودند در مردادماه نیز مراوین با متوسط دمای ۳۲.۸ درجه سلسیوس و فیروزکوه با متوسط دمای ۲۰ درجه سلسیوس به‌ترتیب بیشترین و کمترین مقادیر میانگین دما را به خود اختصاص دادهاند.

وی افزود: بررسی آماری مقادیر بارش ثبت شده در ایستگاه‌های هواشناسی استان بیانگر آن است که مقدار بارش (بیشینه‌ای) در سطح استان در مرداد، ۳۱.۲.۱۴۰۱ میلیمتر بود که در مقایسه با بلندمدت هفت برابر افزایش داشته است. مقدار بارش استان تهران از ابتدای سال زراعی (مهر ۱۴۰۰) تا پایان مرداد ۱۴۰۱، ۲۰۱.۳ میلی متر بود که در مقایسه با بلندمدت، حدود ۳۰ درصد و نسبت به سال قبل، حدود ۱۵ درصد کاهش یافت.