کسب و کار

چطور از تعدیل نیرو مصون بمانیم؟

مشاور عزیز،
من مدیر میانی یک شرکت هستم طی یک سال اخیر، اخبار زیادی درباره تعدیل نیروی گسترده در شرکت‌های تکنولوژی دیدم. گرچه کار ما در حوزه تکنولوژی نیست، اما می‌دانم که تعدیل نیرو در هر صنعتی اتفاق می‌افتد. هم در فضای آنلاین خبرهایی دیدم و هم زمزمه‌هایی در محل کارم شنیدم که احتمال تعدیل قابل توجه نیروها در شرکتمان وجود دارد. هنوز کسی رسما این خبرها را تایید نکرده اما می‌دانم که تا ۳ یا ۶ ماه دیگر، اتفاق خواهد افتاد. از سوی دیگر، من وقتما از شغلم بیزارم و دوست دارم دنبال کار بگردم. در این شرایط رکود اقتصادی که همه نگران تعدیل نیرو و از دست دادن شغلشان هستند، چطور می‌توانم به دنبال کار جدید بگردم؟ آیا راهی هست که جلوی تعدیل شدن را چه در شرکت فعلی و چه در شرکت بعدی، بگیرم؟
پاسخ: دوست عزیز، هیچ راه مطمئنی برای جلوگیری از تعدیل شدن توسط کارفرما وجود ندارد (منظورم اخراج به واسطه تعدیل نیروست). اما اگر شرکتی قصد تعدیل نیرو داشته باشد، معمولا نشانه‌هایی وجود دارد که می‌توانی پیدایشان کنی و جایگاهت را به قدری محکم کنی که اگر این اتفاق افتاد، تو جزو گزینه‌هایش نباشی.
اول از همه، باید بدانی که عملکرد تو، در حفظ جایگاهت نقش بسیار مهمی دارد. برخی شرکت‌ها برای کاهش هزینه‌ها ممکن است یک یا چند واحد را کلا حذف کنند، اما بعضی دیگر ترجیح می‌دهند برای تعدیل نیرو سراغ کارکنان کم‌کار و ضعیف بروند، چون در این شرایط رکود اقتصادی، تعدیل نیرو بسیار راحت‌تر از اخراج کارکنان است. آیا با مفهوم «استعفای نامحسوس» آشنا هستی؟ در این حالت، تو رسما از کار خود استعفا نمی‌دهی فقط دیگر برایش سنگ تمام نمی‌گذاری و به انجام حداقل وظایف بسنده می‌کنی. اگر که شغلت را ترک کرده‌ای اما می‌خوای سر و صدا، توصیه‌ام به تو این است الان وقت این کارها نیست. به مسوولیت‌های روزمره و مهارت‌هایت خوب فکر کن و ببین آیا شکاف یا کاستی‌ای وجود دارد؟ ببین آیا مشکلی در واحدتان هست که بتوانی با آنکار به سابقه منحصر به فردت، آن را رفع کنی؟ گفتنی که شایعاتی در سازمان پخش شده.
این می‌تواند یک نشانه باشد که شرکتتان با مشکلاتی مواجه شده است. در این شرایط، ممکن است همه روی مشکل تاکید کنند و کمتر کسی به دنبال راه‌حل باشد اما تو به دنبال راه‌حل باش. به‌علاوه، اگر چالش یا فرصتی پیش آمد و در توانت بود، آن را قبول کن. لازم نیست بیش از حد از خودت کار بکشی. فقط باید با نیازهای کارفرما همسو شوی. ببین در حوزه کاری‌ات، چه مهارت‌های جدیدی وجود دارد که تقاضا برایشان زیاد است؟ چه مهارت‌هایی می‌تواند مشکل فعلی سازمان را حل کند؟ کسب چنین مهارت‌هایی هم در جایگاه فعلی کمکت می‌کند و هم هنگام معرفی خودت به کارفرماهای بعدی. سپس سعی کن با همکارها، مدیران و حامیان مالی سازمان، ارتباط برقرار کنی. این ارتباطات را حفظ کن. در شرایط مبهم، تبلد مثل یک «راز سر به مهر» در شرکت، نشانه‌ای بالمثنی. باید تلاش کنی دیگران بدانند که هستی و چه کاری انجام می‌دهی. اگر قبلا؟ افراد ذی‌نفع کلیدی، شبکه ارتباطی ایجاد نکرده‌ای، اینستی از همکارهایی که به ارتباط با آنها علاقه داری، بنویس و با آنها قرار صرف قهوه بگذار تا هم خودت را معرفی کنی و هم گپی بزنید.
اگر کارفرما در حال تهیه یک لیست برای تعدیل نیرو باشد، افرادی که حامی کار تو هستند و به حرفات اهمیت می‌دهند، ممکن است در نبود تو از تو دفاع کنند. همچنین هم باید که سازگار و انعطاف‌پذیر بمانی. در دوران رکود اقتصادی، شرکت‌ها ممکن است مجبور شوند برای تغییر مسیر کسب‌وکار و حفظ کارکنان کلیدی، یکسری تغییرات و اصلاحات کوچک اعمال کنند. ممکن است وظایف جدید به تو بسپارند یا حتی یک نقش جدید را به تو محول کنند که برایت جذاب و هیجان‌انگیز نیست. اگر چنین اتفاقی افتاد، باید برگشت‌پذیری و توانایی کار تیمی داشته باشی تا برای تغییرات، آمادگی داشته باشی. همزمان، وضعیت مالی کارفرما، ترندهای حوزه کاری و شرایط بازار را زیر نظر داشته باش. این اطلاعات به تو کمک می‌کنند چالش‌های احتمالی را پیش‌بینی کنی و در شغل فعلی و فرآیند جست‌وجوی کار، از دیگران متمایز شوی.
قبل از هرگونه تصمیم شغلی بزرگ، سعی کن اطلاعات کافی درباره امور مالی و برنامه‌های شرکتتان کسب کنی. منظورم همان اطلاعاتی است که در اختیار عموم قرار ندارد. با آشنایی که در حال حاضر داری، تماس بگیر و بپرس که شرکت در گذشته، چطور تعدیل نیرو انجام می‌داده. حواست به اطلاعیه‌های عمومی شرکت باشد چون گاهی نشانه‌های یک تعدیل نیروی قریب‌الوقوع را فاش می‌کنند. همین کار را می‌توانی در مورد شرکت بعدی نیز انجام دهی. به‌علاوه، گاهی شرکت‌ها قبل از تعدیل نیرو، یک مشاور «تغییر ساختار» استخدام می‌کنند. تحقیق کن که آیا شرکت شما نیز چنین اقدامی کرده یا نه. اگر شرکتتان با مشکلات مالی مثل کاهش درآمد یا سود یا مشکلات جریان نقدینگی مواجه است، این می‌تواند نشان از یک تعدیل نیروی قریب‌الوقوع باشد. در این شرایط، شرکت‌ها معمولا برای کاهش هزینه‌ها دست به یکسری اقدامات می‌زنند، مثل کاهش مزایای کارکنان، توقف استخدام‌ها، برکناری موقت کارکنان یا کاهش حجم پروژه‌های فعلی. هدف از چنین اقداماتی، کاهش هزینه‌ها و افزایش بازدهی و سهولت عملیات هست. حواست به آنها باشد. تغییرات سازمانی، مثل ادغام، اکتساب یا تغییر ساختار اساسی می‌تواند به حذف مشاغل یا تعدیل نیروی از مازاد نیرو منجر شود.
هرگونه تغییری را که در ادبیات یا پیام‌های تیم رهبری سازمان ایجاد شده زیر نظر داشته باش. عدم شفافیت ناگهانی، شایعات مکرر یا صحبت نکردن از برنامه‌های آینده شرکت، همگی می‌توانند نشانه این باشند که در حال گفتوگو با برنامه‌ریزی برای تعدیل نیرو هستند. اگر شرکتتان، شروع کرده به برون‌سپاری کارها به خارج از سازمان، یا اگر عملیاتش رابه کشور دیگری منتقل می‌کند یا حتی ادوری را که قبلا به شرکت‌ها یا نیروهای خارجی واگذار می‌کرده به داخل شرکت بازگردانده، همه اینها می‌توانند نشانه‌های تلاش برای کاهش هزینه‌ها باشند. البته باید تاکید کنم که این نشانه‌ها، دلیل قطعی تعدیل نیروی قریب‌الوقوع نیستند. از چند منبع، اطلاعات جمع‌آوری کن و با تیمت ارتباط و گفت‌وگوهای آزاد داشته باش. تا درک شفاف‌تری از شرایط پیدا کنی. پیشنهاد می‌کنم کمی پول پس‌انداز کنی که اگر کارفرما جایگاهت را حذف کرد، بتوانی از پس مخارجت تا سه یا شش ماه آینده بربیایی. اما این را بدان که امنیت شغلی، دیگر مثل سابق، به این معنا نیست که بیست سال در یک سازمان کار کنی. در این دوران، برای داشتن امنیت شغلی باید مهارت‌هایت را از تقاضا هی در صورت از دست دادن شغلت بتوانی سریع کار پیدا کنی و به اصطلاح، «قابل عرضه به بازار» باشی. این راهم بدان که بسیاری از مراجعان من، در همین شرایط رکود توانسته‌اند شغل‌های جدید پیدا کنند، بدون اینکه مشمول تعدیل نیرو شده باشند (حتی خودم).
کلید موفقیت، این است که همواره در جریان اطلاعات باشی، در شبکه ارتباطی‌ات فعال باشی و حواست به شغل‌های جدیدی باشد که همراستا با مهارت‌هایت هستند.

نویسنده: Alison Green
مترجم: سرپیم مرادخانی
منبع: The Cut

رئیس کمیسیون محیط زیست شورای شهر کرج:

مشکل کودکان کار با مصاحبه حل نمی‌شود

خانی نژاد- جواد چیردار خطاب به شهردار کرج گفت: «به معاونت خدمات شهری خود بفرمایید، مشکل کودکان کار در حوزه پسمند که در دام مافیای بازیافت قرار دارند، با مصاحبه و تیترهای آتشین حل نمی‌شود.»
رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهر شورای اسلامی شهر کرج در یکصد و چهاردهمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر و در نطقی گفت: «پیش از دو ماه از تذکر بنده در خصوص دانشگاه علمی کاربردی و مکاتبه رئیس شورا با شهردار از ۳۱ فروردین سال جاری گذشته در حالی که بنای این تذکر از روی تجربه آکادمیک و تحقیقات بوده است.»
چیردار افزود: «وقتی پاسخی داده نشده پس یا شهردار شناخت، برنامه و دغدغه تخصص لازم را نداشته یا اینکه ممیزی و سامان این حوزه و بهره‌مندی از تخصص و کارآمدی در انتصاب مدیران، مناقع برخی در مدیریت های رانتی و استمرار شایسته ناگزینی را برهم زده است.»
او گفت که طبق گزارش و اطلاع موثق و مستند، ریاست دانشگاه پاسخ مبسوط به تذکر شورای اسلامی شهر را در تاریخ ۱۸ اردیبهشت ماه به شهردار ارسال کرده است ولیکن تعلل در پاسخ نهایی شهردار به شورای شهر به هیچ وجه قابل قبول نیست
چیردار گفت: «آقای شهردار طی مکاتباتی به سرپرست فرماندار کرج، موضوع پسماند و کودکار کار و کولیبر را که با چرخ دستی یا کیسه‌هایی به دوش گرفته در میان زباله‌ها به دنبال پلاستیک می‌گردند، نیازمند اجرای برنامه و اقدام است.»
رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهر شورای اسلامی شهر کرج افزود: «هر چند همه این موارد تنها وظایف شهرداری نیست. اما بخش اصلی آن در مقوله امنیت اجتماعی است که نیاز به صورتجلسه توافقات و تعهدات دستگاه‌های انتظامی، اطلاعاتی و امنیتی در مشارکت با مدیریت شهری دارد.»
این عضو شورا خطاب به شهردار کرج گفت: «به معاونت خدمات شهری خود بفرمایید که مافیای بهره‌مندی از سود کارکنان بازیافت، تغییر مبانی تفکیک و علل شیوع کودک کار، با مصاحبه حل نمی‌شود و باید اقدای جدی صورت گیرد.»
چیردار افزود: «باید در فعالیت های پسماند تجدید نظر کرد و به شهروندان آموزش های لازم را داد و اجرای ناقص طرح جمع آوری سطل های زباله منازل که با نارضایتی مردم همراه است بررسی و اقدام کرد.»
عضو شورای اسلامی شهر کرج در بخشی دیگر از نطق خود به زباله‌های عفونی بیمارستان‌ها اشاره کرد و گفت که دانشگاه علوم پزشکی باید در ساماندهی و الزام بیمارستان‌ها، درمانگاه‌ها، مطب‌های پزشکی، دامپزشکی، آزمایشگاه‌ها و کلینیک‌ها دقت بیشتری را اتخاذ کند.
رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهر شورای اسلامی شهر کرج در پایان وظایف شهرداری را یادآوری کرد و گفت که اولویت مدیریت شهری تأمین سلامت، حفظ محیط زیست و خدمات به شهروندان است.

سیزدهمین پویش نجات قطره‌ها در سرای محله گلشهر برگزار شد

یک تجربه دلنشین در قالب نقاشی دیواری برای کودکان

سیزدهمین پویش نجات قطره‌ها به درخواست مدیر سرای محله گلشهر با توجه به نیازسنجی صورت گرفته از کودکان، روز ۲۸ خردادماه ۱۴۰۲ برگزار شد.
به گزارش پیام آشنا، مدیر اجرایی پویش نجات قطره‌ها: نسترن کیوان‌پور گفت: یکی از مهمترین نیازهای جامعه امروز، فعالیت‌های فرهنگی است که به ترویج ارزش‌ها، رفتارها و عادات مثبت و در کل به توسعه و پیشرفت جامعه کمک می‌کند.
او با بیان اینکه پویش نجات قطره‌ها به فرهنگسازی برای کودکان توجه ویژه‌ای دارد گفت: «برگزاری چنین رویدادهایی مدت‌هاست در کشورهای خارجی به عنوان راهکاری مناسب برای جلب توجه مردم به مسائل فرهنگی و محیط زیستی مطرح است.»
کیوان‌پور ادامه داد: «به عنوان مثال جشنواره هفته پایداری در شهر اشتوتگارت آلمان، یا جشنواره هفته محیط زیست در شهر بریستول انگلستان به بهبود مصرف منابع طبیعی توجه دارد. در این جشنواره، فعالیت‌های متنوعی از جمله برگزاری نمایشگاه‌های محیط زیست، کارگاه‌های آموزشی و مسابقات ایده‌پردازی برگزار می‌شود.»
مدیرمسئول پایگاه خبری هزار و یک شهر ادامه داد: «یکی از جالب‌ترین ویژگی‌های این پویش از دید مخاطبان و جامعه هدف، نقاشی دیواری توسط کودکان است. این کار، علاوه بر اینکه به بچه‌ها تجربه‌ای لذت‌بخش از زندگی می‌دهد، باعث فرهنگسازی و آگاهی بیشتر آن‌ها درباره اهمیت حفظ منابع آبی و زندگی سالم می‌شود.»
سید محمدرضا حسینی، مدیر سرای محله گلشهر، با بیان اینکه این مرکز فعالیت خود را از تابستان ۱۴۰۰ آغاز کرده است گفت: «فعالیت‌های فرهنگی، اجتماعی و مربوط به گذران اوقات فراغت و خواوده در این مرکز برای ساکنان محله انجام می‌شود.»
او با اشاره به برگزاری بازارچه‌های فصلی نیز برای فروش محصولات اهالی گفت: «بخش مهمی از فعالیت‌های این مرکز مربوط به خانواده‌های بی‌سرپرست یا بدسرپرست در محله است که طبق نیازسنجی از اهالی، آموزش‌های مختلف به آن‌ها ارائه می‌شود تا از سمت سرای محله به بازار کار نیز معرفی شوند.»
حسینی ادامه داد: «در نظر داریم که سرای محله گلشهر را به پاتوق اصلی اوقات فراغت استان البرز بدل کنیم که این اتفاق به زودی رقم خواهد خورد.»
او در پایان ضمن اعلام همکاری با نهادهای مردمی برای برگزاری رویدادهای فرهنگی و اجتماعی گفت: «ما در زمان فعالیت در این مرکز یک اتاق فکر متشکل از خیران و معتمدان محله ایجاد کرده‌ایم تا با شناسایی دقیق نیازهای مردمی، اقدامات لازم را بر مبنای مطالبات اهالی انجام دهیم.»
این پویش به همت پایگاه خبری هزار و یک شهر، پایگاه خبری مشق صلح، شرکت آب منطقه‌ای البرز و شرکت رنگسازی نیپون از سال ۱۴۰۱ در سطح محلات کرج آغاز شده است.
در انجام این پویش که با استقبال اهالی گلشهر برگزار شد، مصطفی فرافت، وحید صالحی، مجتبی ایملی و محسن غلامی مسئولیت اجرایی را بر عهده داشتند.
میترا زینلی نیز هنرمندی بود که این بار اجرای طرح گرافیکی روی دیوار را بر عهده داشت. هدایای این رویداد توسط شرکت رنگسازی نیپون و لیرلین تأمین شده بود.

شهردار کرج در برنامه رادیویی البرز من سلام:

شهرداری کرج پابه‌پای دستگاه‌ها برای مدیریت سیل جاده چالوس تلاش کرد

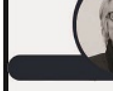
شهردار کرج گفت: بارندگی و سیلی که در جاده چالوس رخ داد در چند سال گذشته بی‌سابقه بود و شاهد حجم زیادی از بارندگی بودیم که طبیعتا مشکلات زیادی ایجاد کرد اما با هیچ دستگاهی این مشکل در کمترین زمان ممکن مدیریت شد.
به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی در برنامه رادیویی البرز من سلام، گفت: شهرداری کرج هر جایی که لازم باشد به عنوان خدمتگزار مردم، حضور فعال خواهد داشت. وی در ادامه با اشاره به اینکه تلاش می‌کنیم ایستگاه مترو شهید سلطانی تا آخر سال به بهره‌برداری برسد، گفت: سال‌هاست مردم کرج منتظر راه‌اندازی مترو هستند که خوشبختانه سال گذشته موفق شدیم ۵ کیلومتر از آن را با یک رام قطار، به صورت آزمایشی راه‌اندازی کنیم. کیانی با بیان اینکه تلاش می‌کنیم ایستگاه‌ها را یک به یک آماده بهره‌برداری کنیم، ادامه داد: ما تلاش همکارانم و برنامه‌ریزی صورت گرفته‌ایم‌ورام بتوانیم تا پایان سال مترو کرج را به ایستگاه شهید سلطانی و در نهایت تهران متصل کنیم.
شهردار کرج گفت: امسال ۶ هزار میلیارد ریال برای توسعه مترو کرج اختصاص یافته که این اعتبار باعث می‌شود ایستگاه Q راه‌اندازی شود.
مهرداد کیانی در ادامه به پروژه بزرگراه شمالی اشاره کرد و گفت: این بزرگراه یک پروژه ملی است که متأسفانه هزینه‌های آن به گردن شهرداری کرج و مردم کرج افتاده است. کیانی با اشاره به پل B1 افزود: این پل متحصر به فرد از نظر ارتفاع (۱۳۸ متر) در ایران بی‌نظیر است. این پل از نظر تکنیکی و فنی هم متحصر به فرد بوده چرا که با تکنولوژی روز دنیا در حال ساخت است، ضمن آنکه تمام نیروهای آن بومی هستند.
شهردار کرج افزود: با برنامه‌ریزی صورت گرفته پیش‌بینی می‌شود در ماه‌های آینده ۶ کیلومتر از این بزرگراه که در داخل شهر کرج است زیر بار ترافیکی برود.

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج:

فراخوان انتخاب پیمانکار اجرای خط ویژه اتوبوس تندرو منتشر شد

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج از انتشار فراخوان انتخاب پیمانکار اجرای طرح خط ویژه اتوبوس تندرو خبر داد.
به گزارش پیام آشنا، فرزین فرشاد ضمن اعلام این خبر گفت: پس از بررسی‌های فنی صورت گرفته، تهیه نقشه‌های اجرایی خط ویژه اتوبوس تندرو که در مطالعات جامع حمل و نقل و ترافیک شهر کرج پیش‌بینی و تصویب شده همچنین طی کردن مراحل قانونی در مراجع ذیصلاح، فراخوان انتخاب پیمانکار اجرای خط ویژه اتوبوس تندرو شهر کرج، منتشر شد.
وی تصریح کرد: نخستین خط ویژه اتوبوس تندرو شهر کرج که بایلنه شهید سلطانی را به بایلنه حصارک متصل می‌سازد، به طول حدودی ۳۰ کیلومتر به صورت رفت و برگشت و متشکل از ۲۹ ایستگاه با تجمیع و ساماندهی خطوط اتوبوس‌های عادی در خیابان شهید بهشتی و بلوار شهید چمران، ظرفیت جابجایی هزار و ۲۰۰ نفر را خواهد داشت.
به گفته معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج، اجرای این طرح در کنار سایر راهکارهای علمی و ترافیکی موجب کاهش استفاده شهروندان از خودرو شخصی و تسهیل در تردد شهروندان و نهایتا کاهش آلودگی هوا و مصرف سوخت می‌شود.
فرشاد بیان اینکه طبق پیش‌بینی‌های صورت گرفته عملیات اجرایی این خط در تابستان سال جاری آغاز می‌شود. گفت: در طراحی‌های صورت گرفته تلاش شده اجرای خط ویژه با کمترین تداخل و تأثیر بر تردد خودروهای شخصی صورت پذیرد و با این وجود پس از بهره‌برداری از طرح با افزایش ظرفیت حمل ونقل عمومی، در بخش‌هایی از مسیر از سطح تخصیص یافته به خودروشخصی کاسته خواهد شد.
این مسئول خاطرنشان کرد: همخوانی با ورودی‌های جدید و وضع موجود، کنترل هوشمند تردد ورود به خط، سامانه اخذ کرایه هوشمند و طراحی جدید ایستگاه‌ها از ویژگی‌های منحصر به فرد این خط است.

دیدگاه



این برای معماری یک مأموریت است که به سرچشمه‌ها، به مهندسی، به تاریخ و به زمینه تقلیل داده نشود

تام ویسکامب

(در هجده سالگی) عمل برای من به اندازه مسئله علمی – تخیلی جالب نبود. هنوز هم همین طور است. علم پژوهش در دانش آشناست و من فکر نمی‌کنم معماری اساسا درباره این باشد. معماری وقتا؟ درباره تصور و خیال است، آفریدن چیزهایی که دور از دسترس‌اند. من فکر می‌کنم هر بار که ما چیزی طراحی می‌کنیم، لحظه‌هایی از یک دنیای جدید و محتمل را نشان می‌دهیم. در واقع فکر می‌کنم درست است که علم تلاش می‌کند حقیقت و تئوری‌های منسجم پیدا کند، اما جلبتریین لحظات علم زمانی هستند که آن حقیقت‌ها عجیب بودن دنیا را افزایش می‌دهند؛ برای مثال زمانی که دانشمندان سیاه‌چاله‌ها و ماده سیاه را کشف کردند. معماری زمانی در بهترین حالت خودش قرار دارد که نتواند به بخش‌های کوچک‌تر تقسیم شود و در عین حال نتواند به دیدگاه‌های یکبارچه تقلیل داده شود. هر دوی این چیزها در علم وجود دارند. فکر می‌کنم این برای معماری یک مأموریت فوق‌العاده است. اینکه به سرچشمه‌ها، به مهندسی، به تاریخ و به زمینه تقلیل داده نشود و دست‌نیافتنی و مرموز باقی بماند. (در گفت‌وگو؛ بوبان روحی، منتشر شده در کتاب روایت‌های لوئگارد در سال ۱۳۹۴)

منبع: گفتار

محیط زیست

بهترین راه مقابله با ضایعات مواد غذایی چیست؟

وقتی غذا در محل دفن زباله پوسیده شود، متان آزاد می‌شود که گاز گلخانه‌ای قوی محسوب می‌شود و در به دام انداختن گرما در جو از دی‌اکسیدکربن موثرتر است. کمپوست کردن، ضایعات مواد غذایی را به یک اصلاح‌کننده ارزشمند خاک تبدیل می‌کند که می‌تواند به بهبود سلامت خاک و کاهش نیاز به کودهای شیمیایی کمک کند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ویفروم، بیش از نیمی از زباله‌های خانگی شامل ضایعاتی می‌شود که گازهای گلخانه‌ای خطرناکی منتشر می‌کنند. برنامه اقدام سیاست ملی پسماند دولت فدرال با هدف افزایش نرخ بازیافت زباله‌های آلی از ۴۷ درصد به ۸۰ درصد تا سال ۲۰۳۰ و کاهش میزان ارسال به محل دفن زباله به نصف است و این به خودی خود اتفاق نمی‌افتد و به سرمایه‌گذاری و اقدام نیاز است.
ضایعات غذا و باغ را می‌توان جمع‌آوری و به کمپوست تبدیل کرد. کمپوست‌سازی دیگر فقط در حوزه باغبان خانه یا جنگجوی محیط زیست نیست. بازیافت ضایعات مواد غذایی به کمپوست با کیفیت بالا یک راه حل دو سر برد برای مردم و کره زمین است.
با کمپوست در حضور اکسیژن، زباله‌ها را بدون تولید متان به مواد آلی ارزشمند تبدیل می‌کنیم. آنها کربن آلی و مواد مغذی را به کمپوست بازیافت می‌کنند که می‌تواند برای بهبود سلامت و بهره‌وری خاک استفاده شود.
خاک‌ها می‌توانند از کمپوست سود ببرند زیرا در سطح جهان حدود ۱۱۶ میلیارد تن کربن آلی از خاک‌های کشاورزی از دست رفته و به افزایش سطح دی‌اکسیدکربن در جو کمک کرده است. کمپوست می‌تواند کربن آلی خاک را بازیابی کند و در عین حال سلامت و باروری را نیز افزایش دهد. کمپوست ساختار خاک و حفظ آب را بهبود می‌بخشد. همچنین منبعی از مواد مغذی ضروری است که تقاضا برای کودهای گران قیمت را کاهش می‌دهد.
نتایج تحقیقات نشان داده است که چگونه کمپوست می‌تواند برای کشاورزی جهانی مفید باشد. ما دریافتیم که در بیشتر مواردی که کمپوست به عنوان یک محصول عمومی در زمین‌های کشاورزی استفاده می‌شود، مزایای آن به طور کامل محقق نمی‌شود اما اگر کمپوست‌ها و روش‌های کاربرد مناسب با گیاهان هدف و محیط‌های رشد همسو باشد، می‌توان عملکرد محصول را افزایش داد و کربن آلی در خاک را دوباره پر کرد.
دانشمندان با استفاده از یک رویکرد مبتنی بر داده، تخمین زدند که کاربرد جهانی این راهبرد پتانسیل افزایش تولید محصولات عمده غلات را تا ۹۶.۳ میلیون تن در سال دارد و این میزان ۳ درصد از تولید جهانی فعلی و دو برابر برداشت سالانه غلات استرالیاست.
استفاده از این نوع کمپوست، قوی‌ترین اثرات را در آب‌وهوای خشک و گرم دارد و عملکرد را تا ۴۰ درصد افزایش می‌دهد اکنون باید این راهبرد را برای نیازهای خاص مزارع توسعه دهیم. کمپوست پتانسیل احیای ۱۹.۵ میلیارد تن کربن را در خاک سطحی زمین‌های زراعی دارد که معادل ۲۶.۵ درصد ذخایر کربن آلی خاک سطحی فعلی در ۲۰ سانتی‌متر بالاست.
میزان ضایعات غذا و باغ در استرالیا با سرعتی ۶ برابر سریعتر از جمعیت استرالیا و ۲.۵ برابر سریعتر از تولید ناخالص داخلی آن در حال رشد است اما کمتر از یک سوم خانوارهای استرالیایی به خدمات جمع‌آوری زباله‌های غذایی دسترسی دارند. این جریان زباله فرصت بزرگی برای انحراف دفن زباله و تولید کمپوست فراهم می‌کند. خانوارهای استرالیایی سالانه ۳.۱ میلیون تن غذا را هدر می‌دهند و این بیش از پنج کیلوگرم در هر خانواده در هفته است.
جلوگیری از هدر رفتن مواد غذایی در خانه باید در اولویت قرار گیرد اما برای ضایعات غیرقابل اجتناب غذا تبدیل آن به کمپوست با کیفیت کاملا منطقی است.