

مسکن

چگونه فشار ذی نفعان مسیر شرکت را عوض می کند؟

اگر می خواهید کسب و کارتان مورد اعتماد باشد، بدون توجه به اثرات خود بر انسان ها راه به جایی نخواهید برد. تهدید مضافه به درک دیدگاه ذی نفعان، نخستین گام حیاتی در این مسیر است.

درک اثرات کسب و کار شما بر ذی نفعان نیز معیار مهم دیگری است که در طریق آن متوجه می شوید کدام مسائل زیست محیطی و اجتماعی را در اولویت قرار دهید. استراتژی های انتخاب کارهایی است که نمی خواهید انجام دهید، باید این موضوع را از همین ابتدا شفاف کرد که در مسائل زیست محیطی و اجتماعی و انتخاب کارهایی که نمی خواهید انجام دهید بسیار دشوار است. عوامل بسیاری از جمله فشارها و انتظارات ذی نفعان، شما را به سمت برنام های بسیار طولانی سوق می دهند. چنین وضعیت و برنامه ها با انتخاب یک رویکرد استراتژیک است که نیاز به سرمایه گذاری منابع بر تعداد انگشت شماری از اولویت های تعیین کننده دارد.

فرض کنید که تمام منابع خود را صرف کارهای آینده ای فعالیت های خود گردانید و اکنون بابت وضعیت حقوق و پاشن کارکنان مورد انتقاد قرار می گیرید. چنین چالشی برای ذی نفعان است. به نظر می آید که این رفتار در واقع در حفظ روی پروژهای مهم و با نتایج ملموس سرمایه گذاری کنند و خود را متعهد به هر هدف غایبی نکنند.

بیشتر شرکت ها تمایل ندارند دایره اقدامات خود را محدود کنند. اما باید یک حقیقت تلخ را پذیرفتند: شما نمی توانید جابلهای برای حل هر مساله کوچک و بزرگی تلاش کنید. البته که گاهی تمایل درونی و گاهی فشارهای بیرونی ما فعالیت های بی حوم می شود. اما چنین تلاشی نیز خودش مشکل ساز می شود. به جایی خواهید رسید که احساس کنید هیچگاه تلاش هایمان کافی نیست برای درک موضوع، تجربه همدلیک یونیورسیتی قابل توجه است.

یونیورسیتی به همراه شرکت پاتاگونیا و پیشگامان یادگیری جهان رسان است. در جویز پاتونیا، شرکت های برنده، کارهای زیست محیطی و مطالبات مودری در مدارس کسب و کاری که در بر جستگین این گواهی دیگر شرکت ها برای توجه به هدفهای زیست محیطی و اجتماعی است. همچنین، چارل پاتونیا برای توقف انتشار گازهای گلخانه ای فصول شرکت تنها دو روز پس از مدیرعامل شدنش در سال ۲۰۰۹ با تخمین بسیاری از فعالان یادگیری همراه شد که سال ها شرکت ها را درگیر با یک برنامه بلندمدت می کردند. آن چوب، جاشین او، در سال ۲۰۱۹ اعلام کرد که «هرزده میلیون رسالت اجتماعی، هیچ آینده بلندمدتی در همکاری با یونیورسیتی نخواهند داشت».

موضوعین خبر دادند. ۲۸ میلیارد دلار این شرکت ۹۶ درصد رشد سریع تر نسبت به سایر شرکت های زیست محیطی بودند. در آن سال مجموعه از برندهای یادگیر محیطی ۲۵۰ درصد از رشد کل شرکت را حاصل می کردند.

این دستاورد چندان نتوانست یونیورسیتی را از انتقادها و ریزش سرمایه گذاران و روزنامه نگاران مامون کند. شرکت حتی چند بار بابت شکایت ذی نفعان خود مجبور به صدور در دادگاه شد، به محض اینکه گزارش های مالی شرکت اندکی ضعف نشان داد و کلان سهامداران شروع به شکایت از این موضوع کردند که تهدید بی حوم تر شرکت به رسالت اجتماعی و یادگیری، عملکرد آن را تضعیف کرده است.

در همین زمان بلومبرگ و روتنبرگ، از شکست آنها در کاهش پسماندهای پلاستیکی در کشورهای در حال توسعه آتش کردند (کاهش پسماندهای پلاستیکی در کشورهای در حال توسعه نیز یکی از اهداف یادگیری یونیورسیتی بود).

سایراری از اختلاف نظرها در مورد سرمایه گذاری موضوع زیست محیطی و اجتماعی شرکت ها ناشی از توصیه به استناد خود را از موضوع جفافابی یا حداکثری است. از یک سو استدلال اولیه میلتون فریدمن این بود که شرکت ها باید به طور کلی مسائل اجتماعی و زیست محیطی را نادیده بگیرند و فقط به حداکثرسازی سودآوری متعهد باشند.

هنوز هم این تفکر، هوداران خود را دارد و به ویژه در ایالات متحده شاهد جنبش های خدمتگزار شرکتی هستیم. در سوئی دیگر این طیف افراطی، بسیاری از هوداران مسئولیت پذیری شرکتی اعتقاد دارند که هر جنبه از عملیات شرکت و کار شرکت ها باید به خوبی تغییر کند که تمام استراتژی های سرمایه گذاری آنها پوشش داند. شاهد عملیات اجتماعی دنبال شود و مسائل اجتماعی در مقیاس کلان حل شوند.

هیچ یک از این دو رویکرد افراطی، ششده مناسب برای طرح برزی استراتژی یک شرکت را فراهم نمی کنند. تأییدیه گرفتن فشارهای زیست محیطی و اجتماعی هرگزمنه ای نیست. زیست محیطی، دیگر تلاش برای حل مشکلات زیست محیطی و اجتماعی است. این شرکت ها باید به خوبی تغییر کنند که تمام استراتژی های سرمایه گذاری آنها پوشش داند. شاهد عملیات اجتماعی دنبال شود و مسائل اجتماعی در مقیاس کلان حل شوند.

هیچ یک از این دو رویکرد افراطی، ششده مناسب برای طرح برزی استراتژی یک شرکت را فراهم نمی کنند. تأییدیه گرفتن فشارهای زیست محیطی و اجتماعی هرگزمنه ای نیست. زیست محیطی، دیگر تلاش برای حل مشکلات زیست محیطی و اجتماعی است. این شرکت ها باید به خوبی تغییر کنند که تمام استراتژی های سرمایه گذاری آنها پوشش داند. شاهد عملیات اجتماعی دنبال شود و مسائل اجتماعی در مقیاس کلان حل شوند.

توجه: مهدی نیوکی برگرفته از کتاب «زمین نرگس نوشته آلایسون نیولور

احکام اعضای شورای مرکزی نظام مهندسی ساختمان توسط وزیر راه و شهر سازی اهدا شد

صاهر کرد، رئیس هیئت مدیره شورای مرکزی نظام مهندسی ساختمان و نخستین جلسه شورای مرکزی دوره مهم توسط وزیر راه و شهر سازی اهدا شد.

به گزارش پیام آشنا، نماینده یکشنبه پنجم مرداد، احکام اعضای شورای مرکزی نظام مهندسی ساختمان در نخستین جلسه شورای مرکزی دوره مهم توسط وزیر راه و شهر سازی، در تهران برگزار شد. در این جلسه با حضور وزیر راه و شهر سازی، معاون وزیر راه و شهر سازی، مدیرعامل سازمان نظام مهندسی ساختمان و اعضای هیئت مدیره شورای مرکزی نظام مهندسی ساختمان، کنترل ساختمان، انجمن مهندسان و اعضای هیئت مدیره و سایر مسئولان حاضر بودند. در این جلسه، اعضای هیئت مدیره شورای مرکزی نظام مهندسی ساختمان، کنترل ساختمان، انجمن مهندسان و اعضای هیئت مدیره و سایر مسئولان حاضر بودند. در این جلسه، اعضای هیئت مدیره شورای مرکزی نظام مهندسی ساختمان، کنترل ساختمان، انجمن مهندسان و اعضای هیئت مدیره و سایر مسئولان حاضر بودند.



تلاش برای افزایش سرعت ساخت و ساز در بخش کلان پروژه های عمرانی در تهران.

نیاز و فرهنگ سازی در میان اعضای هیئت مدیره و سایر مسئولان حاضر بودند. در این جلسه، اعضای هیئت مدیره شورای مرکزی نظام مهندسی ساختمان، کنترل ساختمان، انجمن مهندسان و اعضای هیئت مدیره و سایر مسئولان حاضر بودند. در این جلسه، اعضای هیئت مدیره شورای مرکزی نظام مهندسی ساختمان، کنترل ساختمان، انجمن مهندسان و اعضای هیئت مدیره و سایر مسئولان حاضر بودند.



طاهر خلی با تحلیل چالش های پیش رو تأکید کرد: جایگاه نظام مهندسی در ساخت و ساز کشور وضعیت برقراری دارد و نیازمند بازتعریف قوی نقش مهندسی هستیم. افزود: تبدیل شدن مهندسان به ماعلان بیرونی، تأییدیه های فنی و نظارتی را رقم می زند. این نهاد باید رهبری این امر را بر عهده بگیرد. حسیب الله طاهر خلی، معاون مسکن و شهر سازی، وزیر راه و شهر سازی، در این جلسه با حضور وزیر راه و شهر سازی، مدیرعامل سازمان نظام مهندسی ساختمان و اعضای هیئت مدیره شورای مرکزی نظام مهندسی ساختمان، کنترل ساختمان، انجمن مهندسان و اعضای هیئت مدیره و سایر مسئولان حاضر بودند.

درس های بحران آب کیپ تاون؛ تهدیدی جهانی در سایه تغییرات اقلیمی و مدیریت منابع

تغییرات اقلیمی و مدیریت منابع، تهدیدی جهانی در سایه تغییرات اقلیمی و مدیریت منابع است.

تغییرات اقلیمی و مدیریت منابع، تهدیدی جهانی در سایه تغییرات اقلیمی و مدیریت منابع است.

تغییرات اقلیمی و مدیریت منابع، تهدیدی جهانی در سایه تغییرات اقلیمی و مدیریت منابع است.



سخنرانی در نشست علمی در مورد تغییرات اقلیمی و مدیریت منابع.

راهکارهای اساسی برای حل بحران آب؛ تعویلات ادامه دار «بی آبی»

تعدادت که تعویلات برای کاهش مصرف آب با برقی، یک راهکار اساسی برای حل بحران آب است.

تعدادت که تعویلات برای کاهش مصرف آب با برقی، یک راهکار اساسی برای حل بحران آب است.

دیدگاه

در حال حاضر هم معماران و هم مهندسان ساختمان را دانشمند تر بودن به دست کشیده اند

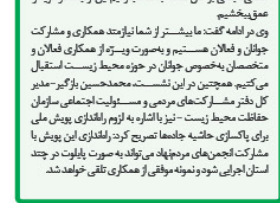
نظر ما فاعلاسلط بر کلیت است. اما من شخصاً از کلیت است. من می بینم که من خودم هم خط می کشم و می بینم من مانع مانت هستم.

محیط زیست

راهکار ضربتی برای حل بحران های محیط زیستی کارناز نیست

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست گفت: مشکلات زیست محیطی کنونی ناشی از سال ها بی توجهی به مفروضات محیط زیست است.

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست گفت: مشکلات زیست محیطی کنونی ناشی از سال ها بی توجهی به مفروضات محیط زیست است.



سخنرانی در نشست علمی در مورد تغییرات اقلیمی و مدیریت منابع.

راهکارهای اساسی برای حل بحران آب؛ تعویلات ادامه دار «بی آبی»

تعدادت که تعویلات برای کاهش مصرف آب با برقی، یک راهکار اساسی برای حل بحران آب است.

تعدادت که تعویلات برای کاهش مصرف آب با برقی، یک راهکار اساسی برای حل بحران آب است.