کسب و کار

تحصیلات برابر، تجربه نابرابر؛ چرا زنان هنوز در محیط کار عقب‌ترند؟

در سال ۲۰۲۱ در ایالات متحده، زنان ۵۹ درصد از کل مدارک کارشناسی، ۶۳ درصد از مدارک کارشناسی ارشد و ۵۷ درصد مدارک دکترا را دریافت کردند. این خبر خوبی برای زنان است، اما به محض اینکه از دروازه فارغ‌التحصیلی عبور می‌کنند، اتفاق عجیبی می‌افتد. آنها بلافاصله برتری خود را از دست می‌دهند. در ایالات متحده، زنان فقط ۴۸ درصد از نیروهایی را تشکیل می‌دهند که وارد بازار کار شرکتی می‌شوند و زمانی که نوبت به اولین ارتقا می‌رسد، به ازای هر ۱۰۰ مرد، فقط ۸۱ زن ارتقا پیدا می‌کنند. یعنی طی پنج سال، یک میلیون زن درست در ابتدای مسیر شغلی خود از مردان عقب می‌مانند. ماجرا به همین جا ختم نمی‌شود.

زنان در طول مسیر شغلی خود باز هم عقب می‌مانند. در سطح مدیر ارشد یا مدیر کلی، سهم آنها به ۲۷ درصد کاهش می‌یابد. در سطح معاونت، به ۳۴ درصد می‌رسد و در سطح معاون ارشد و مدیر عاملی، فقط ۲۹ درصد می‌شود. وضعیت برای زنان رنگین‌پوست از این هم بحرانی‌تر است. آنها در مجموع فقط ۷ درصد از مدیران عامل را تشکیل می‌دهند. در سطوح بالای رهبری در سراسر جهان هم افت مشابهی در حضور زنان دیده می‌شود. همه اینها سوالات آشنایی را در ذهن تداعی می‌کند: چگونه ممکن است زنان چهار دهه پس از دستیابی به برابری آموزشی، هنوز تا این حد با برابری در محیط کار فاصله داشته باشند؟ چرا این شکاف‌های سرسخت جنسیتی همچنان در محیط کار وجود دارد؟ چرا زنان در سطوح بالای مدیریتی وجود دارند؟

یکی از علل اصلی‌اش این است که تحصیلات و مهارت‌های ابتدای راه، تنها نیمی از مسیر دستیابی به پتانسیل کامل درآمدی را پوشش می‌دهند. بخش باقی‌مانده به دانش و مهارت و خردی وابسته است که فقط در حین کار به دست می‌آید و به آن «سرمایه تجربی» می‌گوییم. دانشمندان مدرسه کسب و کار هاروارد برای درک تفاوت‌های بین زنان و مردان در ساخت «سرمایه تجربی»، حدود ۶۸هزار پروفایل حرفه‌ای را در ایالات متحده بررسی و تحلیل کردند. نکته جالبی که به دست آمد این است که زنان به اندازه مردان از نقشی به نقش دیگر جابه‌جا می‌شوند و مهارت‌های جدید می‌آموزند، اما مردان بیشتر از زنان از مشاغل انقباضی (مشاغلی که بازار کارشان در حال محدود شدن است) به سمت مشاغل در حال رشد حرکت می‌کنند و جابه‌جایی‌هایشان بیش از زنان منجر به افزایش حقوق می‌شود. در حالی که زنان اغلب با کاهش دستمزد مواجه می‌شوند.

سرمایه تجربی را می‌توان به واسطه برنامه‌های یادگیری که کارفرماها ارائه می‌دهند، تغییر شغل‌هایی که شما را وادار به یادگیری مهارت‌های جدید می‌کنند و مشاهده عملکرد همکاران و مدیران در مواجهه با وظایف پیچیده یا موقعیت‌های دشوار به‌دست آورد. با این حال، صرفا ساختن سرمایه تجربی کافی نیست. نیمه دیگر معادله این است که این سرمایه باید به شکل فرصت‌های جدید، ارتقا و افزایش حقوق به رسمیت شناخته شود. این پژوهش نشان داده که زنان به اندازه مردان سرمایه تجربی کسب نمی‌کنند. بخشی از آن به سوگیری‌های موجود در فرآیند استخدام و ارتقا برمی‌گردد که باید به آن رسیدگی شود. اما زنان خودشان هم می‌توانند گام‌های موثری در این راه بردارند. با تکیه بر بیش از یک دهه تحقیق و مصاحبه با رهبران زن موفق، مجموعه‌ای از روش‌ها به دست آمده که به زنان کمک می‌کند سرمایه تجربی خود را به شیوه‌ای توسعه دهند که نه‌تنها برای خودشان مفید است که برای افرادی که با آنها کار می‌کنند و شرکت‌هایی که در آنها مشغول هستند هم سودمند خواهد بود.

شرکت مناسب را پیدا کنید: نه صرفا شغل مناسب را. سازمانی که ایتدای راه وارد‌ش می‌شوید، می‌تواند تاثیر عمیقی بر موفقیت شما داشته باشد. پژوهش‌های هاروارد نشان داده که تقریبا نیمی از تفاوت در سرمایه تجربی میان کارکنان به قرار گرفتن زودهنگام –ترجیحا در پنج سال اول کاری– در سازمان مؤثری برمی‌گردد که از رشد کارکنانش حمایت می‌کند. پس برای شناسایی شرکت‌هایی که در افزایش سرمایه تجربی به شما کمک می‌کنند، به دنبال این ویژگی‌ها باشید:

فرهنگ یادگیری قوی: به دنبال شرکتی باشید که در آن فرصت آموزش و یادگیری برای تمام کارکنان باسابقه و تازه‌وارد فراهم می‌شود و مدیرانش با در اولویت قرار دادن رشد، کارکنان را به استفاده از این فرصت‌ها تشویق می‌کنند. این سازمان‌ها معمولا یادگیری از همکاران را هم ترویج می‌کنند و انتظار دارند کارکنان در رشد یکدیگر نقش داشته باشند.

استراتژی رقابتی موفق: سازمانی را شناسایی کنید که استراتژی روشنی برای موفقیت در صنعت خود دارد و آن را به شکل سیستماتیک - چه با نوآوری مستمر، چه با مشارکت دادن کارکنان در بهبود فرآیندها و چه با پرورش گسترده رهبران سازمان و مدیران کل- اجرایی می‌کند.

جابه‌جایی شغلی زیاد و بین بخشی: شرکتی که برای جابه‌جایی‌های داخلی و قرار گرفتن در نقش‌های جدید فعالانه به کارکنان خود کمک می‌کند، باعث افزایش سرمایه تجربی آنها می‌شود. در چنین محیطی، کارکنان چابک‌تر می‌شوند و احساس می‌کنند سازمان برایشان ارزش قائل است و روی آن‌ها سرمایه‌گذاری می‌کند که طبیعتا میزان مشارکت و وفاداری‌شان را افزایش می‌دهد.

تنوع: افرادی که با همکارانی با سوابق فرهنگی و جنسیتی و فکری متفاوت کار می‌کنند، بیشتر یاد می‌گیرند و خلاق‌تر می‌شوند. سازمانی که تیم رهبری‌اش بازتابی از تنوع فرهنگی و جنسیتی باشد، تصمیمات بهتری می‌گیرد و آمادگی بیشتری برای بهبود مستمر دارد. همین موضوع می‌تواند باعث افزایش سرمایه تجربی کارکنان شود. حالا سؤال اصلی اینجاست که چطور می‌توان شرکت‌هایی را که واقعا این ویژگی‌ها را دارند، شناسایی کرد؟ واضح‌ترین نقطه برای شروع، وب‌سایت شرکت و اطلاعاتی است که واحد منابع انسانی آن ارائه می‌دهد. صحبت با افرادی که در آن سازمان‌ها کار می‌کنند هم همیشه مفید است.

هنگام مصاحبه شغلی، فراموش نکنید که این فرآیند دوسویه است. درست است آن‌ها شما را ارزیابی می‌کنند، اما شما هم نباید از ارزیابی آن‌ها غافل شوید. تا حد ممکن خارج از روند رسمی مصاحبه، با کارکنان فعلی و سابق شرکت صحبت کنید. از فرهنگ سازمانی بپرسید و درباره مدیرعامل، تیم اجرایی و رئیسی که قرار است با او همکاری کنید هم چقدر می‌توانید اطلاعات بگیرید و ببینید چه ارزش‌هایی دارند. سبک رهبری‌شان چگونه است و چطور با بقیه تعامل دارند. حتی هیأت‌مدیره را هم در نظر بگیرید و ببینید از نظر پیشینه و تخصص چقدر متنوع است. چون در نهایت، اعضای هیأت مدیره همان‌هایی هستند که سازمان را از بالا هدایت می‌کنند.

دیگر خربزه آب نیست

مدیریت منابع آبی کرج نیازمند بازنگری است

خانی نژاد- کرج و حومه آن با مشکل جدی کمبود آب مواجه هستند؛ مشکلی که ناشی از خشکسالی‌های پی‌درپی و تغییرات اقلیمی است. این شرایط باعث کاهش ذخایر آب سدها و منابع زیرزمینی شده و هشدار جدی برای بازنگری در سیاست‌های منابع آب کشور به شمار می‌رود. میزان بارندگی در سال‌های اخیر کاهش یافته و دسترسی به منابع آب زیرزمینی دشوارتر شده است؛ به‌طوری که عمق دسترسی به آب زیرزمینی در برخی مناطق از ۷۰ متر به بیش از ۳۰۰ متر رسیده است. نهادهای متولی آب در ایران شامل مجموعه‌ای از سازمان‌ها و دستگاه‌های دولتی و عمومی هستند که مسئولیت سیاست‌گذاری، مدیریت، بهره‌برداری، حفاظت و توسعه منابع آب کشور را بر عهده دارند. مهم‌ترین این نهادها عبارتند از: وزارت نیرو، شرکت مدیریت منابع آب ایران، شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران، شورای عالی آب، ستاد مدیریت منابع آب و سایر نهادهای وابسته. همچون شرکت‌های آب و فاضلاب شهری و روستایی، سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور، شرکت سهامی شیلات ایران، سازمان بنادر و کشتیرانی، پژوهشگاه نیرو، مؤسسه تحقیقات آب، مرکز منطقه‌ای مدیریت آب شهری، کمیته ملی آبیاری و زهکشی ایران و مرکز بین‌المللی قنات و سازه‌های تاریخی آب. اما در کرج، شهرداری طی دو دهه اخیر عملکرد مطلوبی در مدیریت آب‌های سطحی حاصل از بارندگی نداشته است. این منابع ارزشمند به جای استفاده بهینه، با فاضلاب شهری ترکیب شده و به مناطق پایین‌دست هدایت می‌شوند؛ موضوعی که علاوه بر هدررفت آب، آلایندگی زیست‌محیطی ایجاد کرده است.

در دویست و سومین جلسه علنی شورای اسلامی شهر کرج، جواد چیردار اظهار کرد: "بر اساس آمارهای جاری، میزان مصرف آب در بخش کشاورزی تا ۹۰ درصد در بخش صنعتی ۲ تا ۳ درصد و در آب شرب تنها ۸ درصد است. این الگوی مصرف مغایر با استانداردهای جهانی است." رئیس کمیسیون نظارت و حقوقی شورای اسلامی شهر کرج افزود که این کلان‌شهر، با وجود پیشینه باغ‌شهری و برخورداری از منابع طبیعی، رودخانه‌ها و سدهای بزرگ به دلیل تأمین بخشی از آب شرب پایتخت، دچار کمبود مضاعف شده است. سد کرج اکنون با کاهش ۸ درصدی ذخیره نسبت به سال گذشته مواجه شده و ۵۶ درصد از مخزن آن خالی است. این وضعیت بر ضرورت مدیریت بهتر منابع آبی برای جلوگیری از تشدید بحران تأکید دارد.

با توجه به نقش حیاتی مدیریت شهری در مقابله با بحران آب، پیشنهاد شده که شهرداری کرج با مشورت کارشناسان، اقدامات فوری نظیر اصلاح کلکتورها، احداث چاه‌های جذبی و مدیریت صحیح منابع آبی را در دستور کار قرار دهد. همچنین حرفه‌جویی در مصرف آب و جلوگیری از هدررفت بی‌رویه باید به‌عنوان یک ضرورت ملی مدنظر قرار گیرد. جمع‌آوری و استفاده مجدد از آبهای باران از جمله اقداماتی است که شهرداری باید با بازنگری در شبکه‌های جمع‌آوری آبهای سطحی انجام دهد تا آب باران به جای ترکیب با فاضلاب، برای تغذیه سفره‌های زیرزمینی استفاده شود. کارشناسان حوزه آب احداث چاه‌های جذبی در نقاط مناسب، کنترل آب‌گرفتگی معابر، همکاری نزدیک با دستگاه‌هایی نظیر آبفا و جهاد کشاورزی و تدوین برنامه‌های جامع مدیریت بحران آب را به‌عنوان راهکارهای مؤثر پیشنهاد می‌کنند. ترویج فرهنگ صرفه‌جویی در مصرف آب نیز باید با همکاری رسانه‌ها و نهادهای فرهنگی در دستور کار قرار گیرد تا هدررفت آب کاهش یافته و زیرساخت‌های آبی به‌بویژه شبکه‌های توزیع و جمع‌آوری آب بهروز شود. شهرداری باید وضعیت منابع آبی را به طور منظم پایش کند تا در صورت لزوم، اقدامات فوری انجام دهد. بازنگری در کارایی کلکتورهای سطحی، برای هدایت بهتر آب باران و جلوگیری از ترکیب آن با فاضلاب شهری، موضوعی است که بارها توسط اعضای شورای شهر مطرح شده و بهبود آن می‌تواند موجب کاهش آلودگی زیست‌محیطی و استفاده بهینه از آبهای سطحی شود. یکی از نیازهای اساسی شهر، همکاری بین دستگاه‌های ذیربط و تشکیل کارگروه «بازگاری با کم‌آبی» است که باید با مشارکت نهادهایی مانند آبفا، جهاد کشاورزی، منابع طبیعی و صنعت، برنامه‌ریزی هدفمندی برای بهره‌برداری انجام دهد. توسعه شبکه‌های انتقال و توزیع آب، حفر چاه‌های جدید و افزایش ظرفیت تصفیه‌خانه‌های موجود برای تأمین پایدار آب شرب نیز از جمله اقداماتی است که نیازمند برنامه‌ریزی دقیق، بودجه کافی و همکاری همه‌جانبه میان نهادها و مردم است. شهرداری کرج نقش کلیدی در بازنگری و ارتقای شبکه‌های جمع‌آوری آبهای سطحی دارد. بهینه‌سازی این شبکه‌ها می‌تواند از تراکم آب باران با فاضلاب جلوگیری کند و به تغذیه سفره‌های زیرزمینی کمک کند. کارشناسان معتقدند که با اجرای طرح‌های تغذیه مصنوعی آبهای زیرزمینی و احداث حوضچه‌های تغذیه و استفاده از روشاب‌ها، می‌توان از هدررفت آب جلوگیری کرد.

کلان‌شهر کرج و استان البرز طی سال‌های اخیر با بحران جدی آب مواجه شده‌اند. کاهش شدید بارش‌ها افت ذخایر سدها، افزایش تبخیر و مصرف بی‌رویه آب به‌ویژه در بخش کشاورزی، وضعیت منابع آبی این منطقه را به مرز بحران رسانده است. بحران آب کرج ناشی از مصرف نامتوازن، ضعف در مدیریت آبهای سطحی، کاهش ذخایر سدها و منابع زیرزمینی و تهدید فضای سبز شهری است. بازنگری فوری در سیاست‌های مدیریت آب، اصلاح الگوی مصرف، استفاده بهینه از منابع موجود و مشارکت فعال دستگاه‌ها و شهروندان برای عبور از این بحران حیاتی به نظر می‌رسد. قوانین مرتبط با آب و نحوه بهره‌برداری از منابع آبی، اهمیت بالایی دارند و طی سال‌های اخیر نیاز به بازنگری و اصلاح آنها بیش از پیش احساس می‌شود. تکیه صرف بر سد کرج و طاقتان نمی‌تواند راه‌حل بحران آب باشد. شهرداری‌ها، که مسئولیت ایجاد و نگهداری مجاری آب و معابر شهری را بر عهده دارند، باید حداقل در وظایف خود همچون لایروبی و ساماندهی رودخانه‌های درون شهری به‌خوبی عمل کنند. هشدار «خربزه آب نیست» به شهرداری کرج، نمادی از ضرورت فوری مقابله با بحران کم‌آبی و مدیریت بهینه منابع آب و مالی است. این هشدار باید به اولویت اصلی در برنامه‌های مدیریت شهری تبدیل شود تا از بروز بحران‌های گسترده‌تر جلوگیری گردد.

تحقق ۷۰ درصدی صدور پروانه در بافت‌های فرسوده در سال ۱۴۰۳

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران از تحقق ۷۰ درصدی صدور پروانه‌های ساختمانی در بافت‌های فرسوده در سال ۱۴۰۳ خبر داد و گفت: با هدف تسریع در روند نوسازی، بسته‌های جدید مشوق و تسهیلات کم بهره برای ساکنان این بافت‌ها در دستور کار شرکت بازآفرینی شهری قرار گرفته است.

به گزارش پیام آشنا، عبدالرضا گلبابگانی، مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران، گفت: ارائه تسهیلات ترجیحی با نرخ سود پایین‌تر برای نوسازی بافت‌های فرسوده یکی از راهکارهایی است که برای جذب مشارکت ساکنان این بافت‌ها پیشنهاد داده‌ایم. این اقدامات به نوسازی سریع‌تر واحدهای مسکونی و بهبود شرایط زندگی ساکنان بافت‌های فرسوده کمک خواهد کرد.

وی افزود: در حال حاضر تسهیلات نوسازی در دو قالب ارائه می‌شود. اولین قالب شامل تسهیلات نهضت ملی مسکن برای خودمالکان با نرخ سود مصوبه، و دومین قالب شامل تسهیلات کم‌بهره برای مناطق غیربرخوردار و مرزی با نرخ سود ۱۴ درصد و برای مناطق برخوردار با نرخ سود ۱۶ درصد است.

گلبابگانی تاکید کرد: شرکت بازآفرینی شهری به طور جدی پیگیر تصویب نرخ تسهیلات ترجیحی در بافت‌های فرسوده است تا این روند را تسهیل کند.

معاون وزیر راه و شهرسازی همچنین از برنامه‌ریزی برای کاهش زمان صدور پروانه‌های ساختمانی و تسهیل فرآیندهای مربوط به آن خبر داد و گفت: این اقدامات در کنار بسته‌های تشویقی شهرسازی که در سال‌های گذشته در تمامی شهرها بومی‌سازی شده، زمینه‌ساز تحقق اهداف دولت در بازآفرینی شهری خواهد بود.

وی به نقش شهرداری‌ها در این روند اشاره کرد و گفت: همکاری شهرداری‌ها و تخفیف‌های ارائه شده از سوی آن‌ها در کنار تسهیلات دولتی می‌تواند تاثیر متبنی در تسریع نوسازی داشته باشد.

گلبابگانی همچنین گفت: در سال گذشته، با وجود شرایط تورمی، ۷۰ درصد از صدور پروانه‌های ساختمانی در بافت‌های فرسوده محقق شد و در برنامه امسال نوسازی ۱۰۰ هزار واحد مسکونی در این بافت‌ها هدف‌گذاری شده است.

وی با اشاره به اقدامات انجام شده برای بهسازی معابر و فراهم کردن سرانه‌های خدماتی در بافت‌های هدف بازآفرینی در سال‌های ۱۴۰۱ تا ۱۴۰۳، تصریح کرد: این اقدامات نتایج متبنی داشته است و ادامه خواهد یافت. با انسجام بیشتر و مشارکت مردم، به‌طور حتم می‌توانیم به اهداف پیش‌بینی شده برای نوسازی بافت‌های فرسوده دست یابیم. اگر شرایط اقتصادی کشور بهبود یابد این روند حتی سریع‌تر از آنچه که پیش‌بینی شده، خواهد بود.

گلبابگانی در خاتمه ابراز امیدواری کرد: با تداوم کاری که آغاز شده و پیگیری‌های مستمر و سرعت بخشیدن به فرآیندها و در نهایت بهبود شرایط اقتصادی کشور، قطعا مردم به سمت سرمایه‌گذاری بلندمدت در بخش مسکن و زمین ترغیب می‌شوند و شاهد پیشرفت و رونق در موضوع نوسازی بافت‌های فرسوده خواهیم بود.

شهرسازی سبز؛ گامی برای آینده‌ای زیست‌پذیرتر

نسترن کیوان‌پور- با رشد بی‌سابقه جمعیت شهری، تغییرات اقلیمی، آلودگی هوا و بحران منابع طبیعی، مفهوم "شهرسازی سبز" به یکی از مهم‌ترین جریان‌های فکری و اجرایی در توسعه شهری تبدیل شده است. شهرسازی سبز نگاهی جامع به طراحی و مدیریت شهر دارد که هدفش کاهش آثار منفی شهرنشینی بر محیط‌زیست، بهبود کیفیت زندگی شهروندان و ایجاد شهرهایی مقاوم و تطبیق‌پذیر در برابر بحران‌های آینده است. شهرهای امروز با چالش‌های متعددی روبه‌رو هستند: افزایش دمای زمین، کمبود منابع آب، گسترش جزایر گرمایی شهری و ولسنگی شدید به انرژی‌های فسیلی، در پاسخ به این بحران‌ها رویکرد شهرسازی سبز بر اصولی همچون توسعه حمل‌ونقل عمومی پایدار، افزایش فضاهای سبز، ارتقای انرژی‌های تجدیدپذیر، طراحی شهری فشرده و پیاده‌محور، بازیافت منابع و حفاظت از تنوع زیستی تأکید دارد.

یکی از کلیدی‌ترین مفاهیم شهرسازی سبز، شهر فشرده و چندکارکردی است: جایی که کاربری‌های مختلف (مسکونی، اداری، تجاری، تفریحی) در کنار هم قرار دارند و نیاز شهروندان به سفرهای طولانی کاهش می‌یابد. ایده «شهر ۱۵ دقیقه‌ای» که کارلوس مورنو در پاریس مطرح کرد، نمونه‌ای موفق از این تفکر است: شهری که در آن هر شهروند بتواند تمامی نیازهای روزمره خود را ظرف ۱۵ دقیقه پیاده یا با دوچرخه تأمین کند.

ویژگی‌های شهرسازی سبز

• افزایش فضاهای سبز شهری: پارک‌ها، باغ‌های سبز، دیوارهای سبز و خیابان‌های پوشیده از درخت نقش حیاتی در کاهش آلودگی، کنترل دمای شهری و ارتقای سلامت روان دارند.

• حمل‌ونقل پایدار: گسترش مسیرهای دوچرخه‌سواری، توسعه حمل‌ونقل عمومی کم‌کربن (اتوبوس‌های برقی، مترو، ترام‌وا) و کاهش اتکا به خودروهای شخصی.

• مصرف بهینه انرژی: ترویج ساختمان‌های کم‌مصرف و استفاده از منابع انرژی تجدیدپذیر مانند خورشید و باد در مقیاس شهری.

• مدیریت منابع آب: استفاده از سیستم‌های جمع‌آوری آب باران، بازیافت آب خاکستری، و طراحی مترهایی که آب را به صورت طبیعی هدایت و تصفیه کنند.

• اقتصاد چرخشی: ترویج بازیافت، بازسازی و استفاده مجدد از منابع به جای تولید و مصرف بی‌رویه.

نمونه‌هایی از پروژه‌های موفق شهرسازی سبز

• **سنگاپور: شهر درون باغ**

سنگاپور یکی از پیشگامان جهانی در زمینه شهرسازی سبز است. با پروژه‌هایی مانند «Gardens by the Bay»، «پل‌کهای عمودی» و «هایمهای سبز» اجباری برای ساختمان‌های جدید، سنگاپور توانسته تعادلی فوق‌العاده میان توسعه شهری و حفظ طبیعت برقرار کند. بیش از ۵۰٪ از مساحت شهر به فضاهای سبز اختصاص یافته است.

• **فرایبورگ، آلمان: شهر انرژی‌های تجدیدپذیر**

محله «Vauban» در فرایبورگ نمونه‌ای بی‌نظیر از توسعه شهری پایدار است. در این منطقه، خودروهای شخصی به حداقل رسیده، استفاده از دوچرخه و حمل‌ونقل عمومی در اولویت قرار دارد و تمامی ساختمان‌ها با استانداردهای مصرف بهینه انرژی ساخته شده‌اند.

• **کپنهاگ، دانمارک: اولین پایتخت کربن‌خنثی جهان تا ۲۰۲۵**

کپنهاگ در مسیر تبدیل شدن به اولین شهر کربن‌خنثی جهان است. توسعه‌ی زیرساخت‌های دوچرخه‌سواری، انرژی‌های پاک و مدیریت هوشمند منابع، این شهر را به الگویی جهانی در زمینه شهرسازی پایدار تبدیل کرده است.

• **مادر سیتی، ابوظبی: آزمایشگاه زنده‌ی شهر پایدار**

مادر سیتی یک پروژه پیشگام در زمینه شهرسازی سبز است که تلاش می‌کند به عنوان یک شهر کاملاً بدون کربن عمل کند. طراحی شهری فشرده، پیاده‌محور و استفاده حداکثری از انرژی خورشیدی، مادر را به نمونه‌ای الهام‌بخش برای شهرهای کویری تبدیل کرده است.

آینده شهرهای مدرگرا و انتخاب‌های امروز

شهرسازی سبز تنها یک انتخاب زیباشناسانه یا افتخارآمیز نیست، بلکه ضرورتی است برای بقا. تغییر الگوهای مصرف، بازتعریف رابطه‌ی انسان و طبیعت، و بازاندیشی در نحوه‌ی طراحی فضاهای شهری، گام‌های حیاتی برای مقابله با بحران‌های آینده‌اند.

با توجه به فشارهای اقلیمی و رشد سریع شهرنشینی، تنها با حرکت به سوی شهرهایی پایدار، هوشمند و انسانی‌تر می‌توانیم آینده‌ای زیست‌پذیرتر برای خود و نسل‌های بعدی ترسیم کنیم.

Nastaran.keyvanpour@gmail.com

پایان عملیات اجرایی و آسفالت پروژه اتصال بلوار جمهوری به بزرگراه شهید سلیمانی

رئیس سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری کرج از پایان عملیات اجرایی و آسفالت‌ریزی پروژه اتصال بلوار جمهوری اسلامی شمالی به بزرگراه شهید سلیمانی در راستای کاهش بار ترافیکی بلوار مؤذن و دسترسی سریع و آسان به بزرگراه شهید سلیمانی خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علی فروغی با اشاره به اجرای این عملیات گفت: معبری به طول دو هزار و ۵۰۰ متر با هدف اتصال بلوار جمهوری اسلامی شمالی به بزرگراه شهید سلیمانی و تکمیل پروژه تقاطع غیر هم سطح شهدای غزه (مؤذن) و به منظور کاهش بار ترافیکی در این محدوده توسط عوامل اجرایی سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری کرج احداث شده است.

فروغی اضافه کرد: در این پروژه ۱۸۰ هزار متر مکعب عملیات خاکی انجام شده و بیش از ۲۰ هزار متر طول جدول‌گذاری انجام گرفته است.

وی گفت: ۲۳ هزار تن آسفالت در فازهای مختلف اجرای این پروژه به صورت مکانیزه توسط پیمانکاران سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری کرج اجرا شده که آسفالت مورد نیاز آن توسط کارخانه آسفالت سازمان تولید شده است.

رئیس سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری کرج با بیان اینکه بیش از ۲۵۰ میلیارد تومان هزینه برای احداث و رفع معارضات در این پروژه صرف شده است، گفت: با حمایت‌های بی‌دریغ شهردار کلانشهر کرج، اعضای شورای اسلامی شهر و معاون مالی و اقتصادی، این معبر در روزهای آتی در راستای رفاه حال شهروندان گرامی زیر بار ترافیک خواهد رفت.

محیط زیست

«فرسایش» و «آلودگی» دو عامل اصلی تخریب خاک

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست ضمن اشاره به اینکه «فرسایش» و «آلودگی» دو عامل اصلی تخریب خاک به شمار می‌روند، گزارشی از اقدامات سازمان حفاظت محیط زیست برای مقابله با آلودگی خاک ارایه داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از لیستا، شیتا انصاری در یادداشت تلگرامی خود نوشت: یکی از نگرانی‌های امروز جهان و بخصوص کشور ما «خاک» است. خاک از منابع تجدیدپذیر به شمار می‌رود اما تشکیل هر سانتیمتر خاک در شرایط مختلف آب و هوایی از ۱۰۰ تا ۱۰۰۰۰ سال طول می‌کشد.

وی افزود: «فرسایش» و «آلودگی» دو عامل اصلی تخریب خاک است. تخریب خاک با شوری، کاهش مواد آلی، کاهش حاصلخیزی و تغییر کاربری تشدید می‌شود.

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست اضافه کرد: خاک در زنجیره غذایی انسان و سایر حیوانات نقشی اساسی دارد به همین دلیل هر گونه آلودگی موجود در خاک می‌تواند طی زنجیره غذایی، به سطوح بالاتر انتقال یافته و در نهایت روانه بدن انسان شود.

وی ادامه داد: عدم استفاده مناسب و متناسب سموم و کودهای شیمیایی (از عوامل مؤثر در آلودگی خاک های کشاورزی)، انواع فاضلاب های صنعتی، معدنی، خدماتی و... و مراکز دفن غیربهداشتی یسماند از علل آلودگی خاک محسوب می‌شوند.

انصاری خاطر نشان کرد: در سال‌های گذشته همکارانم نسبت به سیاستگذاری دریاره خاک اقدام کردن که اهم آن قانون حفاظت از خاک (مصوب ۱۳۹۸)، حدود مجاز آلودگی خاک و الایندهای ورودی به آن برای کاربری‌های مختلف خاک (ابلاغ ۱۳۹۹)، خط‌مشی‌های مدیریت حفاظت و بهره‌برداری پایداری از خاک کشور موضوع ماده (۲) قانون حفاظت از خاک (مصوب ۱۴۰۰) و اقدام است و گزارشات بصورت فصلی تهیه و به نهادهای قضایی و اجرایی ارایه می‌شود.

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست افزود: خاک قدرت فیلتر کردن و جذب‌سازی آلایندهها را دارد و مدیریت پایدار آن راهکار مناسبی برای حل بحران مدیریت منابع آب و مدیریت یسماند است. استفاده از آبهای نامتعارف به جای آبیاری با آب شرب با رعایت استانداردها و ضوابط محیط زیستی و سلامت، از موضوعاتی است که در مصوبات بر آن تاکید شده است.

انصاری ادامه داد: در همین ارتباط مطابق تبصره ۲ ماده ۱۹ آیین‌نامه اجرایی قانون حفاظت از خاک، دستورالعمل و ضوابط فنی استفاده از پساب در خاک در تطبیق با استاندارد بالادستی توسط سازمان حفاظت محیط زیست با همکاری دستگاههای اجرایی تنظیم و در تاریخ ۲۷ فروردین ۱۴۰۴ ابلاغ شد و متعاقبا دادستانی کل کشور به دادستان‌های عمومی و انقلاب سراسر کشور در اجرای ماده ۳۲ «قانون آیین دادرسی کیفری» و «دستورالعمل نظارت و پیگیری حقوق عامه» آن را ابلاغ کرده است که باید ملاک عمل تمامی دستگاه‌های اجرایی باشد.

معاون رئیس جمهوری افزود: در حالی که بسیاری از مناطق کشور با بحران مدیریت یسماند مواجه است و خاک‌های کشور نیز با کمبود شدید مواد آلی و به خطر افتادن تنوع زیستی خاک و عملکرد آنها روبرو است، فرایند تولید کمپوست استاندارد مورد غفلت قرار گرفته است. در صورتی که با تفکیک در مبدأ می‌توان کود سالم آلی تهیه نمود و همزمان بخش بزرگی از بحران یسماند و کمبود مواد آلی خاک‌های کشور را مرتفع کرد که باید در اولویت‌های برنامه‌ریزی و اقدام در مدیریت یسماند عادی توسط شهرداری و دهیاری‌ها و جایگزینی کودهای آلی با کودهای شیمیایی توسط وزارت جهاد کشاورزی قرار گیرد.

وی افزود: با توجه به شعار سال جاری که «سرمایه‌گذاری برای تولید» است، سرمایه گذاری در تولید کمپوست استاندارد متجر به تأمین مواد آلی خاک، افزایش تولن تولید مواد غذایی در خاک و تضمین امنیت غذایی و حل بخش اعظمی از بحران فعلی یسماند خواهد شد.

انصاری با اشاره به بخشی از اقدامات سازمان حفاظت محیط زیست برای اجرای قانون حفاظت از خاک از سال ۱۳۹۹ تا پایان سال ۱۴۰۳ شامل شناسایی واحدهای الایندهه، مواد الایندهه صدور اخطاریه و نظارت بر حذف و رفع مشأ آلودگی، بازسازی و جبران خسارت خاک توضیح داد: تاکنون ۵۸۱۶ پایش آلودگی خاک انجام، که متجر به شناسایی ۵۰۴ آلوده کننده خاک شده است. در این ارتباط ۵۹۱۰ اخطاریه صادر شده که ۱۳۲۰ مورد تحت نظارت برای بازسازی خاک قرار دارد و ۱۶۹۴ مورد به مرجع قضایی ارجاع شد که در حال بررسی بوده و یا متجر به صدور رأی قطعی شده است.

خبر

گلزار شهدای چهارصد دستگاه زیباسازی و نقاشی شد

رئیس سازمان سیماد، متظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج از اجرای عملیات زیباسازی و نقاشی جداره گلزار شهدای چهارصد دستگاه خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عاقلی با اشاره به اجرای عملیات زیباسازی و نقاشی جداره گلزار شهدای چهارصد دستگاه، گفت: این نقاشی دیواری به صورت تلفیق خط و نقاشی با موضوع ایثار و شهادت به متراژ ۱۶۰ مترمربع روی جداره گلزار شهدای چهارصد دستگاه انجام شده است.

وی افزود: سازمان سیماد، متظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج تاکنون پروژه‌های مختلفی را با هدف زنده نگه داشتن یاد و خاطره شهدا به متاسبات‌های مختلف در سطح شهر اجرا کرده است.

رئیس سازمان سیماد، متظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج، به اجرای بزرگترین دیوارنگاره شهر با تصویری از شهید والامقام ابراهیم هادی در میدان توحید اشاره و گفت: جامعی تندیس نوجوان شهید رضا پتاهی در چهارراه مصباح و تندیس شهید محمدحسین نامرخت در بولوار شهید نامرخت و ساخت تندیس شهید مهدی شرع‌پسند از فرماندهان دفاع مقدس از جمله این اقدامات بوده است.

به گفته عاقلی، همچنین اجرای تمثال مبارک پنج نفر از شهدای شهرداری کرج روی جداره مدرسه شهدای شهرداری محله اکبرآباد بخشی از این اقدامات به شمار می‌آید.

این مسئول گفت: اجرای زیباسازی و نقاشی جداره گلزار شهدای چهارصد دستگاه توسط هنرمند "ایدا تک فلاح" به مدت ۲۰ روز در فروردین‌ماه ۱۴۰۴ تکمیل شده است.