کسب و کار

از موتور هیبریدی تان دیگر بخاری بلند نمی‌شود!

تیپ‌های کاری هیبریدی که به زبان خودمان، تیپ‌های ترکیبی نیز نامیده می‌شوند، گروه‌هایی هستند که ساختار کاری منعطفی دارند. انعطاف ساختاری این تیپ‌ها در میزان اجرایی عملی است که اعضا می‌توانند در انتخاب محل کارشان، چه به شکل حضور فیزیکی در محل کار یا دورکاری (کار از خانه یا هر جای دیگری غیر از محل کار) داشته باشند. به عبارت دیگر، در این تیپ‌های کاری، همیشه چند نفر از اعضای تیم در جایی غیر از سازمان یا دفتر اصلی محل کار خود، به وظایف کاری‌شان مشغولند. تحقیق پیش رو، ضمن بررسی دلایل تضعیف انرژی تیم‌های هیبریدی (چه به لحاظ ماهیتی و چه تحت‌تاثیر دیگر شرایط نابسامان اقتصادی)، به ارائه راه‌حل‌هایی عمل‌گرایانه جهت ارتقای سطح انرژی افراد و بازدهی تیم‌های هیبریدی می‌پردازد.

کریس وتیم، مدیریت فروش، به مشکلاتی جدی برخورد کردند، به رغم تلاش‌های زیادی که جهت تولید انبوه محصولاتشان، آن هم در بازه‌های زمانی مقرر داشتند. فروشان پایین آمده و مدت‌هاست که پیشرفت قابل‌توجهی نداشتند. هر چند آنها راه برون‌رفت از معضل پیش روشان را در روی آوردن به شیوه‌های نوآورانه یافتند؛ اما مدت‌هاست که ایده جذابی نیز به ذهنشان خطور نکرده است. چنین فرجامی، منحصر به کریس و همتیمی‌هایش نمی‌شود. امروزه، محرک‌های تنش‌زای کاری مثل تعدیل نیرو در کنار دیگر معضلات اقتصادی و بی‌ثباتی‌های ژئوپلیتیک، باعث ناکارآمدی بسیاری از تیم‌های کاری این چنینی شده است. علاوه بر چنین فاکتورهایی، وجود دیگر فشارهای ناشی از ماهیت کار هیبریدی، همکاری را برای اعضای این تیم‌ها که به صورت جداگانه و پراکنده کار می‌کنند، سخت‌تر کرده بطوری که از هر چهار نفر، یک نفر در این تیم‌ها، احساس فرسودگی می‌کند. در این پژوهش، دکتر گاردنر و همکارانش، پس از بررسی‌های آزمایشده روی ۳۰۰۰ مصاحبه و نظرسنجی از کارکنان و مدیران حرفه‌ای سازمان‌های متعدد، راه‌حل‌هایی را نیز در سه سطح مختلف، برای مدیریت انرژی‌های یک تیم هیبریدی قوی و کارآمد، ارائه می‌دهند؛ دقایت کردن مسیر انرژی، تولید انرژی، تکثیر انرژی.

در برخی تیم‌ها، مشکل اصلی فرسودگی یا تصفیه انرژی فردی اعضا نیست بلکه موضوع نشت انرژی آنهاست. رخدادی که معمولا به دلیل تمرکز اعضا در آن واحد روی پروژه‌های مختلف، به وجود می‌آید. رهبر چنین تیمی، باید بتواند با مشخص کردن توجه و تلاش‌های همه افراد گروه، آن هم در یک مسیر انرژی‌شان را به گونه‌ای هدایت کند که به‌صورت جمعی عملکرد قدرتمندتری داشته باشند. برای مثال، یکی از مطالعات مارب‌وسالت در مورد شروع کار هیبریدی در دوران شیوع کووید-۱۹ حاکی از آن است که از فوریه ۲۰۲۰، مدت زمانی که اعضا در جلسات مجازی صرف کرده‌اند، چیزی حدود ۲۵۲ درصد افزایش یافته است. به این معنی که، کارکنان مجبورند در جلسات پی در پی حضور یافته و با دستورکارهای مختلف مواجه شوند. در نتیجه، به‌دلیل تقسیم انرژی‌شان بین اولویت‌های کاری متعدد، آنها موفق به انجام تمام وظایف کاری‌شان نشده و به اصطلاح تیم دچار نشت انرژی می‌شود.

چنین اتفاقی به‌ویژه در شرکت‌هایی که اخیرا تعدیل نیرو داشته‌اند، بیشتر رخ داده است. آن هم به این دلیل که به کارکنان باقی‌مانده، کار بیشتری محول شده است. این مساله جنبه دیگری نیز دارد؛ مدیران ممکن است نقاط تمرکز بودن و انرژی پراکنده اعضای تیم را اشتباه تفسیر کنند. مثلا مدیر یک تیم هیبریدی با این مشخصات، ممکن است چنین برداشت کند که کارمندان دورکار، دل به کار نمی‌دهند یا در انجام وظایفشان کاهلی می‌کنند؛ درحالی‌که دلیل اصلی پایین بودن انرژی افراد گروه، واگذاری بیش از حد مسئولیت به آنها بوده است. این مورد از سوگیری شناختی است که در آن مدیران فاکتورهای موقعیتی را کم‌اهمیت دانسته و به اشتباه، در فاکتورهای مربوط به شخصیت اعضا اغراق می‌کنند. این برداشت غلط نیز باعث می‌شود که مدیران به مدیریت خرد و زیرنظر گرفتن بیش از حد کارکنان روی بیاورند؛ روشی که به نوبه خود، یکی از رایج‌ترین مسیرها در از بین بردن انرژی اعضاست.

مشکل مشترک کارکنان فرسوده و رهبران سازمانی غیرهمدل در این موقعیت‌ها، آن‌قدر در تیم‌های هیبریدی شایع است که این رهبران باید به بررسی علل پایین بودن سطح انرژی تیم‌شان بپردازند. یک رویکرد این است که به طور مستقیم از آنها سؤال شود. اما در موارد مشخص- مثل زمان‌هایی که اعتماد و امنیت روانی سرزمان پایین است - یک نظرسنجی بی‌نام از تیم می‌تواند بازخوردهای صادقانه‌تری ایجاد کند. در صورت، مهم‌ترین گامی که رهبری تیم فرسوده باید به آن بپردازد؛ هدایت مسیر انرژی جمعی از طریق متمرکز کردن انرژی‌های پراکنده شده افراد، به سوی هدف اصلی تیم است.

یک راه‌حل خوب، برای بازیابی و تولید انرژی در تیم‌های هیبریدی‌ای که از نفس افتاده‌اند، این است که مدیران بتوانند به شیوه‌ای مناسب، به جای تحمیل دیدگاه‌های شخصی‌شان و اتخاذ رویکردهایی ابزارگرایانه، حسی ژرف از خلق مشترک، احترام متقابل و ارزشمندی را بین همتیمی‌های خود ایجاد کنند. وقتی کارمندان احساس کنند که به مثابه موجودی چند وجهی و با ایده‌هایی قابل احترام، مورد توجه مدیرشان قرار می‌گیرند، خلاقیت آنها در شکل‌دهی تصویر کلی اهداف تیمی و به سرانجام رساندنشان، ارتقا می‌یابد. انرژی از دست رفته‌شان بازیابی می‌شود و حرکت در مسیری رو به رشد را حفظ خواهند کرد. بنابراین، بهتر است مدیران به جای تمرکز صرف بر تحقق هدف نهایی، توجه‌شان را به روش‌های نگهداری کارکنان در مسیر اصلی تیم، معطوف کنند.

در همین رابطه، نتایج بررسی‌ها حاکی از آن است که وجود پیوستگی در حصول موفقیت‌ها و پیشرفت‌های کوچک سبب ارتقای چشمگیر احساسات، هیجانات مثبت و ایجاد خروجی‌های خلاقانه در جمع می‌شود و از آنجا که تشویق منفی نتایج شکست‌های هر چند کوچک بسیار بیشتر از تاثیرات مثبت پیروزی است؛ بهتر است مدیران تا جای ممکن، سعی کنند با حمایت از موفقیت‌های کوچک آغاز کنند. جلوی نشت انرژی ناشی از تجربه شکست را برای همتیمی‌هایشان کنترل کرده و با فتح نقاط عطف کوتاه‌مدت، آرام آرام تیم‌شان را به سمت جهش‌های موفقیت‌آمیز و بزرگ‌تر، هدایت کنند.

طبق داده‌های برگرفته شده از کمپانی مکنزی که توسط محققان این پژوهش گردآوری شده است؛ مدیرانی که توانسته بودند همه ظرفیت‌ها و توانمندی‌های اعضای خود را شناسایی کرده و از آنها بهره جویند، به موفقیت‌های کاری بزرگ‌تری نیز نائل شده بودند. این یافته به آن معناست که آگاهی یافتن از نقاط قوت و ضعف و همین‌طور تنوع توانمندی‌های حرفه ای، فرهنگی و تحصیلی اعضای گروه، ضرب آنها در یکدیگر، آن هم در بزرگاه‌های مردنیاز، می‌تواند به طور فزاینده‌ای توانمندی کاری کل تیم را رقم بخشد. از ویژگی‌های بارز رهبرانی که می‌توانند ظرفیت‌های تیمی‌شان را چند برابر کنند، مهارت آنها در شناخت و تقویت توانمندی‌های کارکنان‌شان آن هم به شیوه‌ای نامحسوس است. چنانچه طی این مسیر نیز، یکی از اعضا هدفش را گم کند و به موفقیت دست نیابد این تجربه حمل بر شکست و بی تفسیر نخواهد شد؛ چرا که این مدیران به اعضای تیم خود اعتماد می‌کنند و به آنها اجازه آزمون و خطا می‌دهند و در صورت گم کردن مسیر، به جای سرزنش یا توبیخ، آنها را مجدداً به سمت هدف اصلی تیم راهنمایی خواهند کرد. برای داشتن همکاری‌ای هوشمندانه و منعم‌تر در تیم‌های هیبریدی، لازم است که مدیران بتوانند با استفاده از راهکارهای مطرح‌شده، همواره سطح انرژی تیم را بالاگرفته دارند. آنچه از تجربیات کاری دوران کووید و بی‌ثباتی‌های اقتصاد جهانی از سر گذرانده‌ایم، این پیام را به ما گوشزد می‌کند که انرژی کم یا منفی می‌تواند همواره تهدیدی جدی برای رشد کسب و کارهای تیمی، مخصوصا از نوع هیبریدی‌اش باشد.

مترجم: نجمه زارع
منبع: HBR

علیرضا رحیمی خواستار شد:

تلاش مضاعف مجموعه راهور استان در انضباط ترافیکی

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر کرج گفت: بازلمان و مدیریت شهری آماده همکاری در طرح‌های انضباط ترافیکی شهر با راهور استان را دارد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج در سی و هفتمین جلسه کمیسیون که با حضور فرمانده راهور استان البرز برگزار شد با اشاره به بررسی و ارزیابی نورپس‌های سطح شهر کرج گفت: بیشترین تخلفات رانندگی شهری مربوط به نو موضوع عدم معاینه فنی خودرو و سرعت غیرمجاز است. شهر کرج با وجود داشتن ۳ درصد معابر کشور حدود ۱۸ درصد ترافیک را تحمل می‌کند.

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل افزود: خوشبختانه در شهر کرج سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ حدود ۱۰ درصد جرح و فوت کمتر شده است.

این مهم با همکاری شهروندان و مجموعه اقدامات مدیریت شهری و راهور محقق شده وامیدواریم در سال‌های آتی نیز شاهد این روند کاهشی باشیم.

رحیمی اذعان داشت: از این تعداد جرح و فوتی‌ها ۷۸ درصد به دلیل تصادف با عابرین پیاده است. الزامات فنی و انضباط ترافیکی هم از طرف شهروندان هم توسط راهور باید بیشتر اجرا شود تا شاهد کاهش تلفات‌باشیم.

رئیس کمیسیون عمران با ابراز امیدواری در خصوص بهبود وضعیت ترافیکی در سال جاری گفت: فصال با همکاری مجموعه راهور اقداماتی در دستور کار قرار دادیم که از جمله این اقدامات می‌توان به ادامه دار کردن طرح زوج و فرد و طرح دائمی ترافیک که از خروجی‌های طرح جامع ترافیک است، اشاره کرد.

طرح تفصیلی آتی کرج به زودی تعیین تکلیف می‌شود

معاون معماری و شهرسازی شهرداری کرج گفت: تأمین مناقع شهروند شهروندان در تهیه طرح تفصیلی آتی کرج اولویت دارد.

به گزارش پیام آشنا، عباس سعیدی کیا گفت: با تشکیل کمیته‌ای با حضور پنج عضو شورای شهر، بنا شده طرح تفصیلی آتی کرج در لسرع وقت تعیین تکلیف و برای بررسی و تصویب به صحن شورا ارسال شود. وی با اشاره به اینکه جلسات این کمیته نوشته هر هفته برگزار می‌شود، توضیح داد: طی چند هفته گذشته به مبحث شبکه معابر پرداخته شده و از هفته آتی بررسی موضوعات دیگری آغاز می‌شود.

وی ابراز کرد: در طرح تفصیلی آتی، تغییرات و مغایرت‌ها در مناطق دهگانه در مقایسه با طرح تفصیلی فعلی احصاء شده و قطعاً لحاظ خواهد شد.

این مسئول تصریح کرد: بعد از طرح جامع، طرح تفصیلی بالاترین سند رسمی در حوزه شهرسازی محسوب می‌شود که در تهیه آن باید منافع شهر و شهروندان به طور کامل لحاظ شود.

سعیدی کیا افزود: در طرح تفصیلی آتی، چشم انداز و آینده کرج به عنوان یکی از کلانشهرهای شاخص کشور باید به خوبی دیده و تدلیر لازم برای ایجاد زیرساخت‌های لازم خدماتی، فرهنگی، ترمیلی و... در مناطق ۱۰ گانه اتخاذ شود.

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج:

نصب سامانه‌های پلاک‌خوان مبادی ورودی و خروجی شهر آغاز شد

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج گفت: نصب سامانه‌های پلاک‌خوان مبادی ورودی و خروجی شهر کرج در ۱۹ نقطه شامل ۴۳ دوربین پلاک خوان آغاز شد.

به گزارش پیام آشنا، فرزین فرشاد ضمن اعلام این خبر، گفت: نصب سامانه‌های پلاک‌خوان مبادی ورودی و خروجی شهر کرج در ۱۹ نقطه شامل ۴۳ دوربین پلاک خوان آغاز شد.

وی با بیان اینکه در فاز نخست ۵ معبر ورودی و خروجی شهر کرج به این دوربین‌ها مجهز می‌شوند که مقدمات نصب و راه‌اندازی آن در حال انجام است، افزود: این دوربین‌های برای مدیریت بار و کالا از بدو ورود به شهر و کاهش آلودگی هوا در لایه دوم طرح کنترل ترافیک کاربردهای مهمی دارد.

به گفته معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج اعتباری بالغ بر ۲۳ میلیارد تومان صرف هزینه راه‌اندازی این تجهیزات شده است و دیتاهای ارزشمند ترافیکی برداشت شده از این سامانه‌ها برای مطالعات ترافیکی و همچنین هنگام‌سازی طرح جامع حمل و نقل کاربردی خواهد بود.

فرشاد با تأکید بر اینکه با توجه به شرایط کنونی اقتصاد کشور شهرداری کرج بیشتر در انجام خدمات هوشمندسازی شهر و مجهز کردن دوربین‌ها به سامانه‌های ثبت تخلف است، گفت: استفاده از این سامانه‌ها قطعاً باعث کاهش تصادفات درون شهری به‌خصوص در معابر حادثه‌خیز خواهد شد به نحوی که در سال گذشته بیش از ۱ میلیون رکورد ثبت تخلف بصورت مکانیزه ثبت و برای متخلفین رانندگی پیامکی ارسال شد.

راز نامگذاری محله «زرگنده» چه بود؟

داستان عجیب پیچ امین الدوله

پریسا شیرخدا- به گفته مسپید کرده‌های محله زرگنده، اینجا دهی در شمال شرقی تهران بوده که به آن پایین ده نیز گفته می‌شده و قدمتی ۱۸۰ ساله برای آن نوشته‌اند.

«حسن‌آباد زرگنده» محله‌ای قدیمی است که شمالی از بقست قدیمی کل منطقه را می‌توان در آن دید. این گزارش همه آن چیزی را که می‌شود درباره محله زرگنده گفت، در خود دارد. بیایید به دیروز محله زرگنده برویم. در گذشته، زرگنده سرلر گندمزار بود و گندم هنگام برداشت، طلایی رنگ می‌شود و چون غذای مردم از گندم‌کاری تأمین می‌شد، هنگام برداشت این خوشه‌های طلایی می‌گفتند: «زر گنده» که این محل به «زر کنده» و بعدها به زرگنده معروف شد. در این رابطه روایت دیگری هم وجود دارد: گندم‌زارها به مرور به باغ‌های میوه، کاج، سرو وصنوبر تبدیل شدند که ایتدا در اختیار روس‌ها و سپس در اختیار انگلیس‌ها و بعدها در اختیار هر دوستان قرار گرفت و نفرنجگاه آنها به حساب می‌آمد. چون در آن زمان بلاک وجود نداشت، آنها طلاهای خود را زیر زمین دفن می‌کردند و با گذشت سال‌ها یکی از اهالی که چاهی حفر می‌کرده، سر کنگش به یک خم پر از طلا برمی‌خورد و می‌گوید که زر کنده یعنی طلا پیدا کردم.

در ضلع جنوب شرقی زرگنده تپه‌ای قرار داشته که به به «حسن شکرآبی» کدخدای زرگنده تعلق داشت و کسی در آن زندگی نمی‌کرد. در زمان پهلوی دوم و با عمدو حکم اصلاحات ارضی، سید حسن به دستور زمین شهردار سابق، آن رابین اهالی تقسیم می‌کند و بسیاری از ساکنان مهاجر که از طبس و سبزوار و یزد به این محل آمده بودند، همه به یک میزان زمین دریافت کردند و در آن خانه ساختند. بنای هیچ از این خانه‌ها به بیش از ۴۰،۳۰ متر نمی‌رسد. این قسمت به حسن‌آبادمعروف‌شد.

هر آنچه دریک کلاشهر وجود دارد، اینجا به چشم می‌خورد. در این محله ۹ مسجد، سه بیمارستان، یک امامزاده، حوزه علمیه و فرهنگسرا، سینما، رودخانه، بازار میوه و تره‌بار، دانشکده علوم پزشکی و یک موزه (که منزل شهید بهشتی بوده است و اولیل انقلاب اکثر جلسات هیئت دولت آنجا برگزار می‌شد و کسانی مثل شهید رجایی و شهید باهنر و... در آن تردد داشتند) یافت می‌شود. البته این محله کمبودهایی نیز دارد که از آن جمله می‌توان به نبود ایستگاه آتش‌نشانی، اورژانس و کلانتری اشاره کرد. زرگنده در گذشته هم وسعت بسیاری داشته که به مرور زمان مرزهای جغرافیایی آن با خیابان‌های اطراف تغییر کرده است و در واقع ساخت بزرگراهها و قوانین شهرسازی، مرزهای آن را تغییر داده است. یک سر زرگنده پایین خیابان تجریش بود که تا زیر پل سید خندان ادامه پیدا می‌کرد و ضلع غربی شرقی آن هم از قبرستان انگلیسی‌ها در خیابان دولت تا شمال خیابان جردن ادامه داشت. هنوز هم در بسیاری از سندهای املاک خیابان جردن، نام زرگنده نوشته شده است.

زرگنده، دهی با سه حمام

آب زمین‌های کشاورزی زرگنده از دو قنات اصلی تأمین می‌شد که این دو از قنات مادر از پشت سلسله جبال البرز تأمین می‌شدند. آبرسانی به محله نیز از طریق این قنات‌ها صورت می‌گرفت. سه مورد عمده مصرف آب قناتها هم، سیراب کردن زمین‌های کشاورزی، مصرف آب آشامیدنی و استفاده از آب در خزینه حمامها برای تنشیوشو ذکر شده است. در عین حال محله زرگنده سه حمام فعال داشته که اکنون دیگر از آنها استفاده نمی‌شود و لزمکان آن برای مصارف دیگری بهره‌می‌برند. این حمامها در زمان قدیم در دو شیفت کار می‌کردند: شیفت صبح که از طلوع آفتاب تا اذان ظهر بود و در اختیار خانم‌ها قرار داشت و نوبت غروب تا شب در اختیار آقایان قرار می‌گرفت. بد نیست بیاوریم حمام‌ها نیز دو نوع بودند: حمام عمومی و حمام نمره (خصوصی). حمام‌های عمومی رختکن عمومی داشتند و حمام خصوصی چندین اتاق داشت و هر کس به یک مجزا از یک اتاق آن استفاده می‌کرد و هزینه‌اش یک تا دو تومان بود.

خیابان شهید عمرانی یا همان تپه حسن‌آباد سابق

خیابان عمرانی همان تپه حسن‌آباد سابق است که یک سر آن به خیابان دانشگر و سر دیگر به خیابان ظفر (وحید دستگردی) می‌رسد و چهارسر مسجد حجت، حضرت ابوالفضل، فاطمه‌الزهرا و صاحب‌الزمان در آن قرار دارد. اگر کسی امروز در این محله قدم بزند به روشنی می‌فهمد این خیابان یافت فرسوده زیادی دارد. سقف برخی از خانه‌ها ریخته و کوچه‌ها به قدری تنگ هستند که امکان ورود جرثقیل و خاور برای نوسازی وجود ندارد. برخلاف تصور بسیاری که گمان می‌کنند، مناطق شمالی تهران سرلر آباد و پرتجمل هستند، در برخی از نقاط این محله‌ها اقشار ضعیف و کم درآمد زندگی می‌کنند که توان تهیه رضعیت زندگی خود را ندارند و با تعداد فرزندان زیاد، در خانه‌های ۳۰، ۴۰ متری ساکنند.

ماجرای خیابان شهید دلیری و صندوق قرض‌الحسنه

خیابان شهید دلیری که به نام یکی از شهدای این خیابان نامگذاری شده است، خیابانی شمالی جنوبی است که می‌شود گفت محله زرگنده را به دو بخش تقسیم می‌کند. در زمان رژیم پهلوی در این خیابان صندوق قرض‌الحسنه‌ای افتتاح کرده بودند که اهالی برای آینده فرزندان خود در آن پول ذخیره می‌کردند تا در زمان بزرگسالی به کارشان بیاید، به همین سبب این خیابان به نوپهلان معروف بوده و هنوز هم بسیاری از اهالی به همین نام آدرس می‌دهند.

خیابان دلیری و بیترین ماشین‌های حمل اثاث

یکی از اتوبارهای معروف که می‌خواهند ماهیات ندهد، ماشین‌هایش را در حاشیه خیابان دلیری پارک می‌کند. روی این ماشین‌ها چند خط نئلن ثابت و موبایل برای تماس اهالی نوشته است. این شماره‌ها متعلق به یک دفتر است که در حال حاضر برای فرار از مالیات و عوارض در آن بسته شده و تنها شماره‌های آن فعال است. پیرو آن اتوبارهای دیگری هم که شاید تعداد ماشین‌هایشان اندک باشد، از داخلی خیابان دلیری سوءاستفاده کرده و ماشین‌هایشان را اینجا پارک می‌کنند تا این خیابان را به بیترین خاورهای حمل اثاث بدل کنند.

ماجرای اسم‌گذاری پیچ امین‌الدوله

در گذشته باغ‌های زیادی در زرگنده وجود داشته که یکی از آنها متعلق به فرد ثروتمندی به نام امین الدوله بود. همان‌طور که از اسمش هم پیداست، او با انگلیسی‌ها روابط خوبی داشت و باغش از نفرجگاه‌های انگلیسی‌ها به حساب می‌آمد، مخصوصا در تابستان که تهران هوای گرمی داشت و سفارت انگلیس در مرکز شهر قرار داشت. در همین رفت و آمدها گیاهی روده را به باغ امین‌الدوله آوردند و کاشتند و چون نام لاتینش سخت بود، به پیچ امین‌الدوله معروف شد. این گیاه در باغ امین‌الدوله تکثیر شد و به سایر نقاط تهران و شهرهای دیگر فرستاده‌شد.

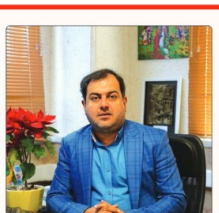
کمبود جای پارک

محمود عسگری، پیرمرد بقال، از اعضای سابق شورایاری زرگنده که ۵۰ سالی می‌شود در این محله کلمب است، از گشتن‌های زرگنده می‌گوید: هر آن زمان اینجا ده بود و خانه‌هاست نداشتند، افراد متوسط گاه ضعیفی اینجا ساکن بودند. از میان کوچه تپه کوچکی روان بود، که کم کم کوچه‌آباد شد و خانه‌ها و جدید ساخته شد و پای ماشین به محله باز شد، طوری که هر یک ساعت یک بار یک ماشین رد می‌شد اما به مرور افراد دستپاچه مرفه به اینجا آمدند. حالا در هر دو طرف خیابان، در تمام ساعات شبانه‌روز ماشین پارک شده و کسانی که برای خرید به این محله می‌آیند، هنگام پارک کردن، ماشین‌هایشان با مشکل مواجه می‌شوند. علت آن هم بافت فرسوده است که می‌گویند شهردار منطقه قرار است به‌زودی همه آنها را با در نظر گرفتن تعداد پارکینگ کافی تجمیع کند. هر کسی هم که خودش اقدام به نوسازی بکند باید سه‌متر عقب‌نشینی کند تا کوچه‌ها پهن شوند و تردد ماشین‌ها و عابران راحت‌تر شود. من اینجا متاسدی داشتم، در خیابان بارگاه هم برادرم کارگاه ماستبندی داشت، حدود ۳۷ سال قفط به همین کار مشغول بوده و حتی ماست بیمارستان‌ها و مغازه‌ها را تأمین می‌کردم. اما بعد از آن باعوض شدن بافت محله، دیگر ماستبندی را جمع کردم و اینجا را به بقالی تبدیل کردم.

منتشر شده در همشهری محله منطقه ۲ به تاریخ ۱۸/۰۴/۱۳۹۳

بوستان‌های کرج میزبان جشن‌های دهه کرامت؛

اجتماع امام رضایی‌ها در رجایی شهر کرج برگزار می‌شود



سرپرست سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج گفت: همزمان با دهه کرامت پارک‌ها و بوستان‌های کرج میزبان برگزاری جشن‌های ویژه با استفاده از ظرفیت‌های مردمی شدند.

به گزارش پیام آشنا، امیر لشتری دهه کرامت و میلاد باسعادت حضرت معصومه(س) و حضرت امام رضا(ع) را فرصتی برای تبیین اهمیت و جایگاه کرامت در جامعه دانست و گفت: باید از فضای معنوی ایجاد شده برای تمسک عملی به سیره آن بزرگواران استفاده کنیم.

سرپرست سازمان فرهنگی اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج با تأکید بر اینکه دهه کرامت ریشه اعتقادی و فرهنگی در میان مردم دارد، افزود: بزرگداشت دهه کرامت ونهادینه کردن فرهنگ رضوی وظیفه عمومی است و همه ما باید در این مسیر تلاش کنیم.

وی در ادامه با اشاره به اجرای برنامه‌های متنوع از سوی سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج در ایام گفت: سعی شده است در اجرای برنامه‌ها از ظرفیت‌های مردمی استفاده شود و ایجاد نشاط عمومی اولویت اصلی برنامه‌هایباشد.

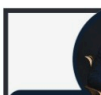
لشتری گفت: در دهه کرامت بیش از ۲۰ برنامه در کرج اجرا می‌شود که برخی از آن‌ها بصورت ویژه برای دختران و با محوریت تبیین نقش آنان در جامعه به‌عنوان مادران نسل آینده برگزار می‌شود.

وی افزود: جشن بزرگ مهربانی و یکسم خردادماه در تالار شهیدان نژادفلاح و جشن بزرگ فرشتهها نیز روز دوم خردادماه با حضور دختران به سن تکلیف رسیده در آستان مقدس امامزاده طاهر(ع) کرج برگزار شد.

لشتری همچنین از برگزاری جشن بزرگ بهترین دختر دنیا، سوم خردادماه در مصلی کرج خبر داد و افزود: در حاشیه این مراسم موکب‌های تروریزم، هنری و فرهنگی همراه با پذیرایی خدمت‌رسانی کردند.

او اضافه کرد علاوه بر این جشن در روز چهارشنبه جشنی ویژه دختران مجموعه مدیریت شهری کرج با عنوان «دختر! بالقین» و با حضور مسعود روزبه، ژیزه مجری تلوزیون و سیما در سالن شهدای شهرداری کرج برگزار شد.

دیدگاه



معماری به مهندسی و درگیری با مسائل اجتماعی استحاله یافته است

فرانک گری

من با این تصور که معماری یک نوع هنر است به آن قدم گذاشتم. بخاطر همین بود که تمایل داشتم با فرهنگ هنرمندان در ارتباط باشم؛ آن روزها با هنرمندان نشست و برخاست داشتم. به نظر من معماری {از یک هنر} به طور مستمر به مهندسی و {حرفه مطلوب به} مسائل اجتماعی و به درگیری {با آن مسائل} استحاله یافته است؛ که این اتفاق خوبی است.

اما من فکر می‌کنم افراد جوانی که به معماری می‌آیند می‌خواهند انتخاب کنند در کجای این حرفه نقش ایفا کنند، جایی که در آن به چالش کشیده شده‌اند. ما در فرهنگ‌مان نسبت به هنر معماری ناامیدیم. خوب می‌شود اگر {هنر معماری} به منزله یک آرزو به جا آورده شود، نه این که به آثار احمقانهٔ امثال معمارستارها تقلیل داده شود. (در گفتوگویا Cathleen McGuigan، منتشرشده در ویبسایت Architectural Record، سال ۲۰۱۹)

منبع: گفتار

محیط زیست

کاهش حداقل ۱۰ متری سطح ایستایی آب‌های زیرزمینی در طول یک دهه گذشته

مدیرکل دفتر امور بیابان سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری با بیان اینکه در طول یک دهه سطح ایستایی آبهای زیرزمینی از میزانی که سال‌های گذشته داشت حداقل ۱۰ متر کاهش یافته است، گفت: این میزان به مراتب خارج از توان سازگاری پوشش گیاهی وابسته به آبهای زیرزمینی در خرسارهای مناطق بیابانی است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا؛ ایران در کمربند خشک ونیمه خشک قرار دارد و در سالیان اخیر نیز در گیر خشکسالی و کم‌بارشی بوده است و نسبت به وسعتی که دارد میزان جنگل‌ها و فضای سبز آن بسیار کم است این درحالیست که بسیاری از آن‌ها نیز تخریب شده‌اند، با گسترش خشکسالی و کاهش منابع آبی زیرزمینی برخی از دشت‌ها به عنوان مناطق ممنوعه برای بهره‌برداری از منابع آبی معین شده‌اند چراکه بهره‌برداری بیش از حد از منابع آبی موجب فرونشست زمین می‌شود و تبعات بسیار زیادی دارد اما در این میان با وجود ممنوعیت‌ها و محدودیت‌های اعمال شده، مسئله انتقال آب از دشت رامیان مطرح شده که به علت بهره‌برداری بیش از حد منابع آب آبخوان‌هایش در معرض خطر نابودی است و مناطق دشت ممنوعه شناخته شده همچون سایر طرح‌های انتقال آب، واکنش‌های مختلفی را به دنبال داشته‌است.

دکتر وحید جعفریان در گفت و گو با ایسنا درباره نقش و نحوه مدیریت منابع آب در تشدید فرایند فرسایش بادی و توفان‌های ماسه‌ای و گرد و غبار و با تاکید بر ضرورت تدوین و اجرای الگوهای جامع‌نگر و یکپارچه مدیریت سرزمین گفت: در حال حاضر گسردش اطلاعات بین بخشی و ساختارهای آسیاجوشی و هماهنگی بین دست اندرکاران متعدد مدیریت پایدار سرزمین چندان کارآمد نبوده و پیامد این امر میتواند به تخریب سرزمین در آسیب‌پذیرترین زیست بوم‌ها از جمله مناطق بیابانی منجر شود.

وی با اشاره به بهره‌برداری بیش از ظرفیت منابع آب زیرزمینی و تاثیر آن درتخریب جنگل‌های بیابانی کشور گفت: در شرایط اقلیمی فعلی ایران بعید می‌دانم دیگر دشتی داشته باشیم که جزو مناطق ممنوعه نباشد. دشت‌های مناطق بیابانی دشت‌هایی هستند که مدتهاست با افت شدید منابع آبی زیرزمینی مواجه شده‌اند. در مطالعات موردی مشاهده شده است که در طول یک دهه سطح ایستایی آبهای زیرزمینی از میزانی که سال‌های گذشته داشت حداقل ۱۰ متر کاهش یافته است. این میزان به مراتب خارج از توان سازگاری پوشش گیاهی وابسته به آبهای زیرزمینی در خرسارهای مناطق بیابانی است. بطور مثال درختان عظیم کهور ایرانی در منطقه شهر ریگان در شهرستان نرماشیر و در استان کرمان که چندین قرن قدمت داشته‌اند تنها طی یک دهه به دلیل نداوتی درتطبیق خود با تغییرات سریع منابع آب تغییر یابد به طور کامل نابود شده‌اند.

مدیرکل دفتر امور بیابان سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری افزود: افت قابل توجه سطح ایستایی آبهای زیر زمینی و عدم تامین نیاز آبی دشت‌های سیلابی واقع در حاشیه مناطق کویری و بیابانی به‌عنوان یک عامل ریشه‌ای بسیاری از روشگاه‌های طبیعی و دست کاشت مناطق بیابانی را تهدید کرده و زمینه‌های آسیب پذیری این عرصه‌ها در مواجهه با سایر عوامل نظیر طغیان آفات و امراض تشدید می‌شود.

این مقام مسئول توسعه سدهای بزرگ ، بهره‌برداری نامتوازن از آبهای زیرزمینی، پایین بودن بهره‌وری آب و فقدان برنامه توسعه محلی مبتنی بر آمایش سرزمین را از جمله علل اصلی این مسأله برشمرد.

وی تأکید کرد: این مسائل نشان دهنده جدی بودن مسئله افت آبهای زیرزمینی و عدم تامین حق آبهای اکولوژیک دشت‌های سیلابی است و اگر به ریشه و علت این اتفاق‌ها به‌درستی توجه نشود، اقدامات جبرانی و احیای آن‌ها نمی‌تواند پایدار باشد.

جعفریان در پایان درباره راهکاری مقابله با بیابان‌زایی تصریح کرد: فعال‌سازی کارگروه ملی مقابله با بیابان‌زایی بخش خصوصی در برنامه هفتم توسعه می‌تواند روند مقابله با بیابان‌زایی و تخریب سرزمین را متوقف کند.