کسب و کار

نیاز به مدیران حرفه‌ای برای اداره نیروی کار

سرعت بسیار بالای تغییر در حوزه‌های مختلف و بروز رخدادهای بسیار مهم فرهنگی، اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و به‌ویژه فناوری، محیطی رقابتی، پویا، بی‌ثبات و به شدت متغیر را ایجاد کرده که تولن برنامه‌ریزی در شرایط مطمئن و پایدار را از بسیاری از سازمان‌ها سلب و آنها را در راه تحقق هدف‌هایشان با چالش‌های فراولی مواجه کرده است. بدیهی است عدم‌اقدام به‌موقع و واکنش مناسب به این تحولات، فضای کسب و کار را به شدت تحت‌تاثیر قرار داده و موجب شده تا بنگاه‌ها در جریان بحران کوپه‌ـ‌ابقای قرار گیرند. شرایط امروز کسب‌وکار از ابعاد مختلف قابل توصیف و تحلیل است.

یقینا مدیران منابع انسانی با این شرایط، روزهای سخت و دشواری را تجربه می‌کنند. نوسانات شدید شاخص‌های اقتصادی همچون نرخ ارز، طلا، تورم افسار گسیخته، کاهش قدرت خرید کارکنان، فضای روانی نامطلوب و بروز شایعات، خروج دانشگران، انتظارات رو به تزاید کارکنان و... موضوعاتی هستند که مدیران منابع انسانی باید به آنها توجه کنند و راهکارهای مناسبی برای چالش‌های پیش‌رو به وجود آمده ارائه دهند. اگر ما به عنوان متخصصان منابع انسانی بتوانیم سازمان، کارکنان و محیط را برای تغییر و تحول آماده کنیم و همچنین از سرمایه انسانی به عنوان مزیت رقابتی پایدار استفاده کنیم، آنگاه چالش‌های اقتصادی نه‌تنها تهدید نبوده، بلکه می‌تواند به عنوان یک فرصت تلقی شده و برنامه تحول، فرصتی برای واکاوی جدی ارزش‌ها، ماموریت‌ها و فرایندها باشد.

مدیران HR باید به چند سوال اساسی در این زمینه پاسخ مناسبی داشته باشند:

۱- آیا سازمان ما توان رویارویی با تغییرات را دارد؟ و می‌تواند از طریق این تغییرات فرصت‌های جدید را خلق کند؟

۲- آیا نقش‌آفرینی جدید و روزآمدی در مدیران و متخصصان منابع انسانی برای رویارویی با شرایط جدید لازم است؟

۳- چگونه می‌توان افراد شایسته را جذب کرد، حفظ نمود و توسعه داد؟

۴- چگونه می‌توان گردش کارکنان را در داخل و بیرون سازمان مدیریت کرد تا توانمندی مداوم و حداکثری آنها تضمین شود؟

۵- کدام تکنولوژی‌ها می‌توانند افراد را با یکدیگر ارتباط دهند؟ چگونه باید افراد را آموزش داد تا اثربخشی این تکنولوژی‌ها حداکثر باشد؟

بر این اساس، برنامه‌ریزی و اقدامات جامعی باید در دستور کار ذی‌نفعان قرار گیرد. پیشنهادهای زیر بخشی از اقدامات و راهکارهایی هستند که مدیران منابع انسانی می‌توانند از آنها برای عبور از چالش‌های پیش رو کمک بگیرند:

۱- مدیران منابع انسانی ابتدا باید به این باور برسند که تغییر و تحول، پیش‌نیاز و لازمه توسعه پایدار است و با ایجاد و تقویت امید، باور و اعتماد به رهبری تغییر کمک کنند.

۲- برای دوام داشتن و ادامه حیات درشرایط متغیر و پیچیده باید خلاق بود. در این راستا مدیران منابع انسانی باید استراتژی‌های دقیق و شفاف برای جذب، حفظ و توسعه دانشگران و نوآوران داشته باشند و زیرساخت‌های مورد نیاز را به منظور حرکت سازمان در مرزهای دانش و ارزش‌آفرینی منابع انسانی ایجاد کنند.

۳- شناسایی دقیق منابع سازمان اعم از منابع فیزیکی، سازمانی و انسانی و ترکیب توانمندی‌ها و استفاده یکپارچه و هم‌افزا از منابع برای دستیابی به مزیت رقابتی پایدار.

۴- فرایندهای طراحی شده برای نظام‌های منابع انسانی در سازمان‌ها و بنگاه‌ها عمدتا توان پاسخگویی به شرایط موجود را ندارند و برای روزهای آرام طراحی شده‌اند و متناسب با شرایط جدید باید مورد بازنگری و واکاوی جدی قرار گیرند. به عبارت دیگر فرآیندهای سازمان به‌ویژه فرآیندهای منابع انسانی باید متناسب با تحولات و پیچیدگی‌های محیطی و با رویکرد افزایش تاب‌آوری سازمان مورد بازنگری قرار گیرند.

۵- ایجاد یک دانشبورد مدیریتی جهت تحلیل دائمی محیط درون و بیرون سازمان و استفاده از فرصت‌های محیطی و قانونی و امدادگی برای سناریوهای مختلف. این اقدام کمک خواهد کرد تا در حوزه‌های مهمی از جمله واکاوی هزینه‌ها، مدیریت ساعات کاری، سیاست‌های جذب، درون‌سپاری یا برون‌سپاری فعالیت‌ها، سبد جبران خدمت و مدیریت عملکرد کارکنان، تصمیم صحیح و بهنگامی اتخاذ کنیم.

۶- خلق پیروزی‌های کوتاهمدت، یادمان باشد که کارکنان خیلی صبور نیستند تا منتظر باشند و در بلندمدت اثر برنامه تحول را ببینند. بنابراین باید پیروزی‌های کوتاهمدت خلق کنیم تا کارکنان حلاوت همراهی با برنامه تحول را بچشند و مشارکت کنند.

۷- ترویج تفکر اقتصادی در کلیه فرآیندهای سازمان به‌ویژه حوزه HR در شرایط کنونی ادامه حیات بنگاه به درجه اقتصادی بودن آن بستگی دارد بنابراین این موضوع باید به عنوان یک تم استراتژیک فرهنگی در دستور کار قرار گیرد و این یعنی همان نقش شریک کسب و کار.

۸- نوآوری باز: در شرایط سخت معمولا افراد مختلف و استعدادها از سازمان خارج می‌شوند بنابراین باید شرایطی ایجاد کنیم تا زیرساخت لازم برای فعالیت کارآفرینان و نوآوران سازمان ایجاد شود.

۹- مدیریت فضای فرهنگی و روانی سازمان: شرایط سخت فضای روانی مخرب ایجاد می‌کند. شایعات، تخریب‌ها، عدم‌اطمینان به آینده، فضای ناامنی و تهدید از پیامدهای شرایط دشوار است.

۱۰- افزایش مهارت‌های رهبری مدیران برای رویارویی با شرایط متغیر و پیچیده

یکی از مهم‌ترین اقدامات برای رویارویی با محیط‌های متلاطم و متغیر افزایش مهارت‌های سطوح مدیریتی سازمان است. رهبران سازمان برای هدایت و راهبری سرمایه‌های انسانی در چنین شرایطی باید مهارت‌های موردنیاز را کسب کنند تا بتوانند به جای فرماندهی ← ترغیب، به جای کنترل ← خودکنترلی، به جای برنامه‌ریزی استراتژیک ← تفکر استراتژیک و به جای هماهنگی ← هم‌افزایی را در دستور کار خود قرار دهند.

۱۱- مدیران منابع انسانی باید شبکه‌ها را ایجاد کنند و افراد را حول اهداف استراتژیک کسب و کار به یکدیگر پیوند دهند تا رفاقت‌پذیری شرکت تضمین شود.

۱۲- شایسته‌محوری و ایجاد زیرساخت‌های مناسب و اصولی برای جذب، حفظ و توسعه شایستگان. همان‌گونه که شاعر نوفاسعدی‌شیرازی در باب اول بوستان در عدل و تدبیر و رای می‌فرماید، باید مدیران منابع انسانی زمینه استقرار شایسته‌محوری را در سازمان فراهم کنند.

احمد بذلی
نایب‌رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران

در راستای توسعه درختکاری انجام گرفت؛

کاشت بیش از ۲ هزار اصله درخت در حاشیه بزرگراه همت و کنارگذر شمالی

سرپرست سازمان سیمبا منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج از کاشت بیش از ۲ هزار اصله درخت درحاشیه بزرگراه همت و کنارگذر شمالی خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عقالی با اشاره به آخرین وضعیت توسعه درختکاری حاشیه بزرگراه همت و کنارگذر شمالی گفت: این پروژه از بوستان جهان نما تا ابتدای تونل بیفلان به وسعت ۵/۳ هکتار می‌باشد.

وی با بیان اینکه تاکنون ۲ هزار اصله درخت در این پروژه کاشته شده توضیح داد: آب مورد نیاز درختان این پروژه در جهت کاهش مصرف آب خام از چاه پارک شهید چمران تأمین می‌شود و تاکنون ۱/۷ کیلومتر از خطوط انتقال آب آن با اجرای سیستم آبیاری قطره‌ای، تکمیل شده است.

عقالی درخصوص گونه درختان کاشته شده در مسیر این پروژه گفت: تکمیل پروژه کمربند سبز کرج و حاشیه بزرگراه شمالی طبق برنامه تدوین شده با غرس نهال و گونه‌های مقاوم در برابر کم آبی و سایر تنش‌های محیطی همچون زیتون تلخ، زبان گنجشک، نارون و انواع توت صورت می‌گیرد.

این مسئول به جایگاه فضای سبز در توسعه شهری اشاره کرد و گفت: توسعه فضای سبز با ایجاد محیطی متفاوت و برگرفته از الگوی طبیعی برای شهروندان جلوه و نمایی دیگر به شهر می‌بخشد و علاوه بر ارتقاء آرامشگی و فضای سبز ایجاد شده در ورودی‌های شهر، در کاهش آلودگی هوا، آلایندگی بر روی اکسیژن محیط و کاهش ریزگرد و غبار نیز مؤثر است.

اطفای ۲۱۲ مورد حریق و انجام ۵۰۵ نجات از حادثه در فروردین ماه ۱۴۰۲

رئیس سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج از اطفاء ۲۱۲ مورد حریق و انجام ۵۰۵ نجات حادثه در فروردین ماه سال جاری خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمد یساولی گفت: طی ماه گذشته ۳ هزار و ۱۴۰ نیروی عملیاتی (نفر ساعت) مستقر در ۲۲ ایستگاه به مدت هزار و ۴۶۱ ساعت عملیات و با استفاده از تجهیزات و تعداد هزار و ۱۹۲ دستگاه خودروی عملیاتی به ۲۱۲ مورد حریق و ۵۰۵ مورد حادثه رسیدگی کردند. وی با اشاره به اینکه ۱۹۸ مورد استقرار در سطح شهر با حضور آتش نشانان صورت گرفت، اضافه کرد: در ماهی که گذشت ۲۷۱ مورد نجات یافتند، ۱۳ مصدوم و ۱۰ فوتی در حادثه‌هایی که رقم خورد داشته‌ایم.

یساولی، با بیان اینکه در بین ۳۲ ایستگاه عملیاتی، بیشترین مأموریت در ایستگاه ۱۲۲ با ۱۶۱ حریق و ۳۶ حادثه، ایستگاه ۱۰۲ با ۱۶۱ حریق و ۲۴ حادثه و ایستگاه ۱۲۳ با ۱۳ حریق و ۳۷ حادثه صورت گرفت، بیان داشت: در حوزه ایمنی و پیشگیری تعداد ۸۲ مورد صدور جواز و ۱۵۳ مورد تائیدیه ایمنی با حضور ۹۴۰ نفر کارشناس صادر شد.

رئیس سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج، صدور ۱۶ مورد گواهی جهت علت حریق و صدور پنج مورد گواهی حریق و حوادث باحضور ۵۳ نفر کارشناس اعزامی و تعداد ۱۳۲ مورد بازدید از اماکن تصرفات سطح شهر، ارائه خدمات مشاوره‌ای به تعداد ۱۱ مورد، اخطار ایمنی به تعداد ۵۷ مورد با حضور ۵۲۸ نفر کارشناس اعزامی در حوزه ایمنی شهری و تعداد یک مورد بازدید از واحدهای صنعتی باحضور چهار نفر کارشناس اعزامی در حوزه صنایع و بازدید از صنوف به تعداد یک مورد باحضور ۲ نفر کارشناس در حوزه اصناف، را از دیگر اقدامات صورت پذیرفته طی ماه گذشته اعلام کرد.

یک اتاقک مشکل‌ساز بعد از ۸ سال جمع آوری شد

اتاقک متروکه‌ای که طی ۸ سال برای اهالی منطقه ۱۹ مشکلات و آسیب‌های اجتماعی به بار آورده بود با تلاش‌های مدیریت شهری منطقه جمع‌آوری شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، شهردار منطقه ۱۹ درحالیکه از تحقق مطالبه شهروندان پس از گذشت ۸ سال انتظار خبر می‌دهد، می‌گوید: «در سال‌یان گذشته شرکت آبفای تهران نسبت به حفر یک حلقه چاه شرب در انتهای کوچه ۴۸ خیابان شهید صمدی اقدام کرده بود که به مرور زمان و به علت خشکی چاه و خروج از مدار، اتاق آن مشکلات و آسیب‌های اجتماعی متعددی را برای ساکنان این محدوده رقم زده بود که مدیریت شهری با هدف پیگیری درخواست‌های مردمی درصدد رفع این معضل قرار گرفت.»

«تورج فرهادی» در ادامه با بیان اینکه خوشبختانه پس از تفاهم با شرکت آبفای تهران نسبت به جمع‌آوری اتاق متروکه شرکت آبفا اقدام شده است، می‌گوید: «طی بازدید میدانی شهردار و عوامل ناحیه یک و همچنین برگزاری جلسات مستمر با شرکت آبفای تهران و اداره حقوقی منطقه مقرر شد اتاق متروکه جمع‌آوری و برای تسهیل در عبور و مرور شهروندان این معبر تعریض شود. همچنین در جلسات بین شهرداری منطقه و آبفا مقرر شد نسبت به جثمانیی حفر یک حلقه چاه جدید همراه با اتاق در مکان دیگری اقدام شود.»

رفع آب معضل قدیمی تسریع در عبور و مرور عابران و خودرو ها، کاهش تصادفات، از بین رفتن فضاهای بی‌دفاع شهری و بد منظر، کاهش آسیب‌های اجتماعی، افزایش امنیت اجتماعی و جلب رضایت شهروندان را به همراه داشته است.

انتقاد از «فریز» شدن زمین‌های اطراف دانشگاه تهران و جماران

نائب رئیس شورای شهر تهران از عدم ساخت و ساز در زمین‌های اطراف دانشگاه تهران گلایه کرد و گفت: در مورد محله جماران نیز چنین کاری را انجام دادیم و به اسم حفظ میراث فرهنگی اجازه ساخت و ساز نمی‌دهیم

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، پرویز سروری صبح امروز در تذکر پیش از دستور خود در جلسه شورای شهر تهران با بیان اینکه در مورد عدم سرویس دهی مناسب مترو در روز عید فطر باید به ازدحام جمعیت نیز توجه کرد، گفت: جمعیت به گونه‌ای بود که امکان تخلیه مسافر از ایستگاه مصلی وجود نداشت و به همین دلیل قطار در ایستگاه مصلی نمی‌توانست متوقف شود که البته بهتر است جنبه مثبت موضوع را هم ببینیم چرا که نشان داد اغتشاشات برعکس جواب داده و شاهد حضور گسترده مردم در تمام مناسبت‌ها هستیم.

وی در مورد وضعیت فریز شدن اراضی اطراف دانشگاه تهران نیز با بیان اینکه از سال ۷۵ این اراضی فریز شده است، تصریح کرد: نه این خدا‌ها تملک می شوند و نه اجازه ساخت به آنها داده می‌شود و نه حتی معلوم است که دانشگاه تهران چه کاری می‌خواهد انجام دهد؟ گویا قرار است همچون شهر کرمان ۵۰ سال اجرای یک طرح را طول دهند و بعد هم طرح را لغو کنند.

سروری با بیان اینکه در مورد محله جماران نیز چنین کاری را انجام دادیم، افزود: به اسم حفظ میراث فرهنگی اجازه ساخت و ساز نمی‌دهیم و قرقی ندارد که ساختمان پنج متر یا ۲۰ متر ساخته شود چرا که آن محل میراثی دیده نمی‌شود و چرا باید یک موضوع را به بدترین شکل اجرایی کنیم.

مهدی چمران نیز در واکنش به این تذکر گفت: به دستور رهبری این طرح از دانشگاه تهران برداشته شده است؛ اما طرح تفصیلی جدیدی برای این اراضی تهیه شده که باید در مراجع ذیصلاح بررسی شود؛ البته در مورد جماران نیز این اتفاق وجود دارد و متأسفانه ما از حفظ میراث فرهنگی این را یاد گرفتیم که نگذاریم ساختمان‌ها ساخته‌شوند.

برگزاری پویش مردمی «بی‌زباله از لتیان تا ماملو»

مدیرکل حفاظت محیط زیست استان تهران از برگزاری پویش مردمی بی‌زباله در تهران با اجرای برنامه پاکسازی در حاشیه رودخانه جاجرود از سد لتیان تا سد ماملو همزمان با گرامیداشت هفته زمین پاک طی روز پنجشنبه (۷ اردیبهشت ماه) خبر داد.

به گزارش پیام آشنا علیرضا مزینانی با اشاره به اینکه حفظ طبیعت یک وظیفه همگانی است و همه ما دارای مسئولیت اجتماعی واحد نسبت به حفظ محیط زیست و پاسداشت آن هستیم، گفت: طبیعت و محیط زیست ما یک سرمایه ملی محسوب می‌شود و اگر ارزشگذاری اقتصادی اصولی در خصوص آن صورت گیرد، شاهد خواهیم بود که در صورت از دست رفتن این سرمایه، هزینه بازگشت گرانقی باید صرف شود تا شاید شرایط اولیه به دست آید. وی با بیان اینکه امروز مطالبات محیط زیستی افزایش یافته و حساسیت مردم هم نسبت به موضوع محیط زیست بیشتر از گذشته شده است، گفت: از آنجایی که طبیعت خدادادی برای استفاده انسان و زیست گیاهان و حیوانات خلق شده باید نگاه ما نیز به آن مسئوانه و در چارچوب احترام متقابل باشد چراکه بازتاب هر برخورد غیر مسئوانه و خارج از ظرفیت با طبیعت به خود ما برمی‌گردد و این موضوع بعضا غیر قابل جبران است.

مدیرکل حفاظت محیط زیست استان تهران تصریح کرد: اگر چه بسیاری از مردم در تلاشند که ملاحظات محیط زیستی را به دقت رعایت کنند اما باز هم شاهد نقلابماتی در برخورد انسان با طبیعت هستیم که نمونه آن در بیخ گوش پایتخت و در حاشیه رودخانه جاجرود به چشم می‌خورد.

مزینانی با پساداوری این موضوع که رودخانه جاجرود یک رودخانه حفاظت شده و تامین‌کننده بخشی از آب شرب شهروندان تهرانی است، ادامه داد: آلودگی ناشی از رها کردن انواع زباله‌ها در مسیر این رودخانه باعث شد تا اجرای پویش مردمی بی‌زباله از لتیان تا ماملو به منظور پاکسازی، جمع‌آوری و انتقال زباله‌های موجود در دستور کار قرار گیرد تا با کمک خود مردم و گروه‌های خودجوش، جهادی و علاقه‌مندان به طبیعت و محیط زیست در کنار دستگاه‌های متولی و جمعی از مسئولان ملی و استانی بتوانیم بخشی از نامهربانی با طبیعت را جبران کنیم.

وی خاطرنشان کرد: نباید گروهی بدون توجه به ملاحظات محیط زیستی زباله‌های خود را رها کنند و گروه دیگری به دنبال جمع‌آوری و پاکسازی آن بروند چراکه طبیعت متعلق به همه ماست و همه در قبال آن مسئولیم و باید به گونه‌ای رفتار کنیم که این امانت را به خوبی و بهترین وجه ممکن به فرزندان و آیندگان خود منتقل کنیم.

مدیرکل حفاظت محیط زیست استان تهران در حوزه محیط زیست استان تهران در تشریح این برنامه پاکسازی گفت: در روز پنجشنبه (۷ اردیبهشت) از ساعت ۹ تا حوالی ظهر مسیر رودخانه جاجرود در چهار محور شامل لواسان از پل لشکرک تا تپه سرک، پردیس خسروآباد و سعید آباد، جاده پارچین بعد از روستای سنجریان و محدوده پارک ملی خجیر و ورودی سد ماملو پاکسازی خواهد شد.

مزینانی همچنین از علاقه مندان به طبیعت و دوستداران محیط زیست درخواست کرد تا با حضور خود در این برنامه فرهنگی به حفظ محیط زیست کمک کنند و یک روز خاطره‌انگیز را برای خود و طبیعت زیبای تهران رقم بزنند.

به گزارش روابط عمومی حفاظت محیط زیست استان تهران، مدیرکل حفاظت محیط زیست استان تهران همچنین در پایان از اجرای چند پویش مردمی در حوزه محیط زیست استان در سال ۱۴۰۲ خبر داد و تصریح کرد: این پویش‌ها در زمینه‌های مختلف به‌خصوص حفاظت از آب و منابع آبی پسماند و آلودگی هوا خواهد بود که در زمان‌های مرتبط برنامه‌ریزی و اجرایی خواهد شد و برای تحقق و نتیجه‌گیری مطلوب تمامی این پویش‌ها به کمک و مشارکت مردم استان تهران نیاز است.

دیدگاه

معماری باید مردم را از حالت منفعل در انتظار به سطح مشارکت حرکت دهد

یورگن مایر

تمرکز ما در دفترمان بر روی آثاری است که در تقاطع معماری، ارتباطات و فن‌آوری تازه قرار می‌گیرند. یکی از سرمایه‌گذاری‌های بزرگ در کل ما جستجو برای گسترش حوزه معماری، فراتر از صرفا ساختن مواد است. تأثیر رسانه‌ها و مصالح جدید فهم ما از «خانه» را به مثابه صحنه‌ای برای ارتباط و فعالیت‌های اجتماعی و فرهنگی گسترش داده است. ما با نگاه دقیق به بستر و بررسی منتقدانه برنامه طرح تلاش می‌کنیم چیز ویژه‌ای را که به مکان طرح اختصاص دارد استخراج کنیم. ما معتقدیم که معماری باید همچون یک فعال‌کننده مردم را از حالت منفعل در انتظار به سطح دست‌اندرکار مشارکت و رسیدگی حرکت دهد. (در گفتگوی منتشر شده در وب‌سایت **designboom**، سال ۲۰۱۴)

منبع: گفتار

محیط زیست

باغ وحش‌های کشور رتبه‌بندی می‌شوند

معاون محیط زیست طبیعی و تنوع زیستی سازمان حفاظت محیط زیست وضعیت باغ وحش‌های کشور و برنامه‌های نظارت بر آن‌ها را تشریح کرد.

به گزارش پیام آشنا، حسن اکبری در واکنش به تلفات حیات وحش در باغ وحش‌های کشور گفت: به دلیل حساسیت‌های موجود و برای مدیریت خوب و درست باغ وحش‌ها صدور مجوز آن‌ها را از سال گذشته محدود کرده‌ایم به‌طوری که تقریبا مجوزی صادر نشده است.

وی درباره باغ وحش‌های موجود گفت: سامانه جامع محیط زیست راه‌اندازی شده که تمامی باغ وحش‌ها در آن ثبت نام کرده‌اند. همکاران ما پس بازدید از باغ وحش‌ها در استان‌ها نتایج بازدید خود را در این سامانه ثبت‌نمی‌کنند.

اکبری تأکید کرد: همکاران ما در ستاد بر کار اجرایی استان‌ها در زمینه باغ وحش‌ها نظارت و پیگیری‌های لازم را انجام می‌دهند، به‌طوری که در اسفندماه سال گذشته به علت حساسیت درباره موضوع باغ وحش‌ها ما مجبور به پلمب یک باغ وحش نیز شدیم. در نتیجه به نظر می‌رسد نسبت به سال‌های گذشته عملکرد حوزه نظارت جدی‌تر شده است و استان‌ها نیز سخت‌گیرانه‌تر بر خود دمی کنند.

به گفته معاون محیط زیست طبیعی و تنوع زیستی سازمان حفاظت محیط زیست طبیعی است باغ وحش‌هایی که در ایران راه‌اندازی شده و استانداردهای لازم را هم رعایت نکرده‌اند، یکباره نمی‌توانند به سطحی برسند که ما بتوانیم بگوییم وضعیت باغ وحش‌های ما خوب است.

اکبری درباره وضعیت فعلی باغ وحش‌ها تصریح کرد: هنوز به دلیل مشکلات مالی و ناکارآمدی برخی از مدیران اجرایی موجود در باغ وحش‌ها شرایط ما قابل قبول نیست اما کنترل‌هایی در زمینه باغ وحش‌ها را در سال جاری افزایش خواهیم داد تا به سطح استاندارد نزدیک شویم.

وی با اشاره به آمادگی شاخص‌های رتبه‌بندی باغ وحش‌ها در سال جاری توضیح داد: براساس این شاخص‌ها نحوه عملکرد باغ وحش‌ها رتبه‌بندی خواهند شد و تبدیل به اسنادی به منظور بررسی مدیریت آن‌ها از سوی سازمان حفاظت محیط زیست می‌شوند همچنین براساس رتبه‌بندی‌ها باید از باغ وحش‌هایی که وضعیت بهتری دارند، حمایت کنیم تا به کار خود ادامه دهند و باغ وحش‌هایی که ضعیف هستند را با حذف کنیم یا آن‌ها را به سمت بهتر شدن سوق دهیم.

اکبری در پایان درباره مشخص نشدن نتایج تلفات باغ وحش‌ها گفت: هر مسئله جزئی ممکن است اطلاع‌رسانی نشود. با راه‌اندازی سامانه جامع محیط زیست همکاران موظف به ثبت تلفات و علت آن در این سامانه هستند اگر این اطلاعات را ثبت نکنند یا اگر صرفا خبر تلف شدن را ثبت کنند و دلیل قانع‌کننده‌ای برای علت تلف شدن نداشته باشند حتما با آن‌ها برخورد خواهد شد و برای تحقق و نتیجه‌گیری مطلوب تمامی این پویش‌ها به کمک و مشارکت مردم استان تهران نیاز است.

در مقایسه با دوره‌های گذشته

تمایل به نوسازی مسکن چهار برابر شده است

نزدیک به ۲۰ میلیون نفر از جمعیت کشور در بافت‌های ناکارآمد زندگی می‌کنند و قبلا به دلیل پایین بودن بازده سرمایه در این مناطق، انبوه‌سازان انگیزه چندانی برای نوسازی حاشیه شهرها و بافت‌های فرسوده نداشتند. اما پس از اجرای بسته تشویقی در اولسط پارسال، تمایل به ساخت و ساز در بافت‌های ناکارآمد تا چهار برابر افزایش یافته است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، دولت سیزدهم با شناخت یک خلأ در نوسازی بافت‌های فرسوده، جذابیت سرمایه‌گذاری در این مناطق را با ارایه بسته تشویقی افزایش داده است؛ به طوری که پس از اجرای ضوابط کالبدی تشویقی نوسازی بافت‌های فرسوده و ناکارآمد شهری در آبان ماه سال گذشته، حجم صدور پروانه ساختمانی در بافت فرسوده دو کلانشهر تهران و تبریز چهار برابر شده است.

ساکنان بافت‌های ناکارآمد بعضا از توان مالی کافی برای نوسازی و بهسازی حتی در صورت اعطای تسهیلات برخوردار نیستند. بنابراین شرکت‌بازآفرینی شهری ایران چاره را در این دیده تا سرمایه‌گذاران و انبوه‌سازان، منازل مسکونی ساکنان بافت‌های ناکارآمد را به صورت مشارکتی نوسازی کنند.

پایتخت ۲۰۰ هزار پلاک ناپایدار دارد

محمد آیینی ـ معاون وزیر راه و شهرسازی در نشست مجازی که اخیرا با ائمه جمعه کشور داشته از آنان خواسته تا از طریق ترییون نماز جمعه و مساجد، مردم شهرها را نسبت به مزایای بسته جدید آگاه و آنان را به نوسازی واحدهای مسکونی در بافت‌های فرسوده ترغیب کنند.

آیینی گفته است: در حال حاضر در سه حوزه مشوق‌هایی در نظر گرفته شده که اولین و شاید مهمترین موضوع در بافت‌های فرسوده و سکونتگاه‌های غیررسمی و تاریخی، شهرداری‌ها هستند. شهرداری‌ها مکلفند در زمان صدور عوارض پروانه نوسازی و تراکم ساخت حداقل ۵۰ درصد تخفیف بدهند که این تخفیف تا ۱۰۰ درصد قابل افزایش است. معادل این تخفیف را از دولت دریافت خواهند کرد. اما متاسفانه برخی از شهرداری‌ها این تخفیف را اعمال نمی‌کنند و این حق مردم است که باید از آنها مطالبه شود.

از طرف دیگر برابر قانون شهرداری‌ها مکلف هستند پروانه نوسازی را ظرف یک یا حداکثر دو هفته صادر کنند که طبق گزارش‌های رسیده میانگین زمان صدور پروانه در شهرهای کشور حداقل شش ماه است و در برخی موارد بیش از ۱۰ ماه به طول انجامیده است. در حالی که صدور پروانه نوسازی به ازای هر شش ماه زودتر صادر شدن به مثابه ۱۰ درصد بازده اقتصادی بیشتر برای سازندگان است.

بسته تشویقی دیگری که در بودجه سال جاری زمینه اجرای آن فراهم شده، بسته تشویقی زمین با کلید است.

در کل کشور حدود ۱۶۷ هزار هکتار بافت هدف از سه گونه بافت‌های فرسوده، سکونتگاه‌های غیررسمی و بافت‌های تاریخی وجود دارد که ۲۰ درصد سطح شهرها را شامل می‌شود و حدود ۶ میلیون و ۲۶۲ هزار خانوار با جمعیتی بیش از ۲۰ میلیون نفر معادل ۳۰ درصد جمعیت کشور در این نواحی زندگی می‌کنند.

آبان ماه سال بسته سیاست‌ها و ضوابط تشویقی کالبدی متضمن نوسازی محله‌ای در بافتهای فرسوده به تصویب شورای عالی معماری و شهرسازی رسید و ۲۳ بهمن ماه بسته ۱۹ بندی از سوی مهرداد بذرپاش ـ وزیر راه و شهرسازی به استانها ابلاغ شد.

تسهیل در تامین پارکینگ، تسهیل شرایط توده و نما، اعطای یک یا دو طبقه تشویقی و ایجاد کاربری انتفاعی در طبقه همکف به منظور حمایت از کسب و کارهای خانگی با تامین شرایطی از جمله این مشوق‌ها است که جذابیت سرمایه‌گذاری در بافت‌ها را بالا می‌برد.

طبق این مشوق امکان نوسازی خانه‌های کمتر از ۵۰ متر مربع به شرط رعایت ضوابط شهرسازی و معماری وجود دارد. طبق این مصوبه درخصوص پلاک‌های فرسوده که امکان تجمیع ندارند و سه طرف آنها نوسازی شده یا از سه طرف به کاربری‌های عمومی نظیر پارک، مدرسه و غیره متصل باشد، شهرداری‌ها موظفند پروانه ساخت برای سازندگان این زمین‌ها صادر کنند.

شرکت بازآفرینی شهری ایران در راستای اجرای طرح دولت سیزدهم با عنوان طرح نهضت ملی مسکن، برنامه نوسازی و بهسازی ۲۰۰ هزار واحد مسکونی در سال ۱۴۰۲ را در دستور کار قرار داده است. سال گذشته نیز ۱۱۰ هزار واحد به مرحله اجرا رسید.