کسب و کار

متدهای تیم‌سازی برای کارکنان دورکار

مدیران کافی برای ارتباط‌سازی با همکارهایه فعالیت‌های تیم‌سازی روی می‌آورند اما کدام فعالیت‌ها و روش‌ها برای تیم شما بهتر جواب می‌دهند؟ و چطور می‌توانیم آنها را به شکلی مؤثر به اجرا درآوریم؟ در این مطلب، با اکتابه مشاهدات و مطالعات سه کارشناس حوزه کسب و کار روش‌های تیم‌سازی متناسب با تیم‌های دورکار، ترکیبی و حضوری را بررسی می‌کنیم. لازم است این فعالیت‌ها بیش از حد سخت‌گیرانه نباشند چون به این است که در رابطه با تیم‌سازی، هدفمند و متمرکز باشید، به فنرهای اضافی خود توجه کنید. افراد را در برنامه‌ریزی‌های تیم‌سازی دخیل کنید و برای شناخت آنها علاقه قلبی و خاصه‌شان نشان دهید. با لحن این روش‌ها به ایجاد فرهنگی فراگیر و ممکن کنی و مثبت کمک خواهید کرد. فرهنگی که در آن، همه با هم به موفقیت می‌رسند.

در دوران دورکاری که اعضای تیم‌ها از هم پراکنده هستند، مدیران با یک چالش کلیدی مواجهند: تقویت ارتباط میان کارکنان. صرف نظر از مکلفی که در آن کار می‌کنند.

به این منظور، مدیران کافی به فعالیت‌های تیم‌سازی روی می‌آورند البته که این فعالیت‌ها ممکن است باعث تر زمن و کلافه کارمندها شوند و همیشه قرار می‌دهند که تشویب به این فعالیت‌ها ترغیب دارند. اما مطالعات نشان می‌دهند که تقویت «ایجاد احساس تعلق» به عنوان یک نیاز غریزی انسان می‌تواند هم‌کاره شغلی و سلامت کارکنان را تحت‌الشعاع قرار کند. اگر کنانی که در محیط کار، ارتباطات قوی دارند خلاق‌تر و مشارکتی‌تر دارند. آنها هستچنین کمتر دچار فرسودگی می‌شوند و احتمال آنکه در یک سازمان ماندگار شوند بیشتر است. به زبان ساده‌تر اگر دسته از فعالیت‌های تیم‌سازی که درست طراحی شده باشند، به عنوان یک ابزار حیاتی می‌توانند ارتباطات معنادار میان همکارها را تقویت کنند و نهایتاً سطح مشارکت و نقش کارکنان در موفقیت کلی سازمان، افزایش دهند.

اما سوال اینجاست که کدام فعالیت‌ها و روش‌ها برای تیم شما بهتر جواب می‌دهند؟ و چطور می‌توانیم آنها را به شکلی مؤثر به اجرا درآوریم؟ با برای پاسخ به این سوالات از سه کارشناس کمک خواستیم: «کلی هاتلی» روان‌شناس سازمانی و استاد مدرسه کسب و کار کوئینزبرو دانشگاه بوستون، «لیزا کسپین» مؤسسه و استراتژیست محیط کار و هبری شهیو، «نیوسندر» استاد مدرسه مدیریت کلج سیموز.

آنها شاهد یکسری فعالیت‌های تیم‌سازی بودند که در عمل جواب می‌دهند. از اینجا این فعالیت‌ها را بررسی می‌کنیم. هستچنین پیشنهادهایی در رابطه با نحوه برنامه‌ریزی و اجرای این فعالیت‌ها به منظور به حداکثر رساندن موفقیت آنها ارائه می‌شود.

به گفته مری، وقتی تیمی از افراد دورکار را مدیریت می‌کنید که به ندرت یکدیگر را حضوری ملاقات می‌کنند. تیم‌سازی موثر ساختار است. او می‌گوید: «باید هدفمند تر باشید و تعاملات را به شکلی ساختاریافته طراحی کنید که از ارتباط ایجاد کند حتی و آرام دور.» او معتقد است کلید موفقیت این است که روش‌ها را متناسب به اندازه تیم، حساسیت‌ها و شرایط طراحی کنید. بسیاری از این روش‌های تیم‌سازی رامی‌توانید برای تیم‌های ترکیبی و حضوری نیز به کار ببرید.

۱- گفت‌وگوهای ساختارمند را رهبری کنید

اعضای تیم شما هر چه بهتر یکدیگر را درک کنند، موثرتر کنار یکدیگر کار خواهند کرد مری پیشنهاد می‌کند گفت‌وگوهای ساختارمندی حول محور اهداف تیم، فرهنگ سازمان و نقاط قوت فردی برگزار کنید. او می‌گوید: «نیزه فرهنگی که می‌خواهید در تیم ایجاد کنید و همچنین درباره اینکه کار کردن با یکدیگر چه حسی دارد صحبت کنید. این کار اعضا را تشویق می‌کند که درباره دیدگاه‌های خود فکر کنند و انتظارات خود را مطرح کنند.» اگر نمی‌دانید از کجا شروع کنید، این روش‌های تیم‌سازی امتحان کنید (البته قبل از همه، روش بهترین حالت خودتیک ابزار توسعه فردی است که توسط محققان دانشگاه میشیگان طراحی شده در این روش، اعضای تیم، از همکاران خود می‌خواهند تجربه زمانی که در بهترین حالت خود بوده‌اند را تعریف کنند به این ترتیب، اعضایی توانند نقاط قوت و استعدادهای خود را شناسایی کنند. این روش‌ابتدا به افراد کمک می‌کند تا تگیری که روی دیگران داشته‌اند را ببینند. مری می‌گوید: «این به افراد حس تقویت مثبت و تکیه شدن می‌دهد و پیوندهای تیمی را مستحکم‌تر می‌کند.»

۲- از کارت‌های گفت‌وگو استفاده کنید

کارت‌های گفت‌وگو که برای محیط کار طراحی شده‌اند می‌توانند مشارکت فعال اعضا را برانگیزند. از جمله افراد ذاؤ کاری با کسانی که مسافرتی یا توادارند این کارت‌ها معمولاً شامل طیفی از سوالات هستند از هزی مورد علاقات چیست و چرا؟ آرامیت داری؟ اما «چه چیزی در کودکی‌ات را دوست داشتی تغییر دهی؟» این بازی برای آن است که بتوانید میان همکارها آب شود. فراموش نکنید که این گفت‌وگوها و بازی‌ها نباید مدت امیان اعضا و حس امنیت روانی است. کلی می‌گوید: «وقتی آسیب‌پذیر هستیم و جنبه‌ای از خودمان را فاش می‌کنیم که ممکن است پذیرش معذب شویم، این می‌تواند یک پل ارتباطی مستحکم ایجاد کند.»

۳- زمانی را به کف زدن اختصاص دهید

وقتی پنج نقیله اول (یا هر قدم) از جلسات هفتگی را به گفت‌وگوهای خودمانی اختصاص می‌دهید، کارکنان دورکار می‌توانند یکدیگر را در سطح فردی بهتر بشناسند. کلی می‌گوید این بخش پیچیده مجازی میان کارکنان می‌شود. بفتن زمان برای این فعالیت غیرسیستی و بدون چارچوب به تیم شما امکان می‌دهد که شماره رفقت و دوستی میان اعضا اهمیت می‌دهید این یک روش کوبریک و آسان برای ایجاد فرهنگ کار دوستانه و فراگیر نیز هست. او می‌گوید: «این نیازمند تلاش هدفمند است. اما گفت‌وگوهای آنلاین می‌توانند به اندازه گفت‌وگوهای حضوری، جذاب و راضی کننده باشند اگر درست آجفش دهید.»

۴- از ابزارهای ارتباط مجازی بهره ببرید

تشویق اعضای تیم به بهره‌گیری از پلتفرم‌هایی ارتباط آنلاین و ویدئو کنفرانس امثل زوم و تیمز و اسلک) فضایی برای گفت‌وگوهای سرگرم‌کننده و خودمانی‌تر، شوخی و خنده و استفاده از اموجی‌ها و میم‌ها ایجاد می‌کند. کلی می‌گوید این تعاملات خودمانی در پلتفرم‌ها درست شبیه همان کپ و گفت‌های صبحگاه در آبدارخانه محیط کار است که شاید افراد دورکار، نشان برایش تنگ شده باشد. تماس‌های مجازی و جلسات پیدنتیپی راهی برای پیچیده صبحگاه افراد با یکدیگر است.

۵- بازی‌های شبیه‌سازی تجارب جدید

بازی‌های تیم‌سازی، تجربیات تعمقی و سرگرم‌کننده‌ای هستند که کنار گروهی و خالقیت تیمی را افزایش می‌دهند. از بازی‌هایی مثل «بیتکو» یا چالش‌های «نخبوت تجفش بده» افراد گروه ریبد مری پیشنهاد می‌کند که به جلیقی بازی‌های تفکر نقادانه را امتحان کنید که یک مشکل تیم‌مبول را ترسیم می‌کنند مثل تجارت یافتن از ضیلت ماه به زمین یا سفر به قطب شمال. این مرقعیت‌ها فرصتی ایجاد می‌کنند که کل تیم با یکدیگر کنار کنند و مهارت‌های تفکر استراتژیک خود را به کار بگیرند. به علاوه، رقیت سالم می‌تواند جنبه‌های متفاوت شخصیت افراد را فاش کند و افراد را به کنار گروهی خلاقانه تشویق کند. مری همچنین توصیه می‌کند تیم خود را پس از بازی و در گفت‌وگوهای شرح جلسه، رهبری کنید تا ببینند چطور می‌توانند روش‌های حل مساله که در بازی به کار برده‌اند را در دنیای واقعی و شرایط معمول به کار ببرند.

۶- یک «هفته تیمی» حضوری را میزبانی کنید

اینکا می‌گوید یکی از اهدافی ایجاد و حفظ ارتباطات کارکنان دورکار این است که برای دیدارهای حضوری نیز زمانی اختصاص دهید. هفته‌های تیمی می‌توانند شامل روش‌های تیم‌سازی هدفی، جلسات دوتفره یا حتی جلسات یوگا گروهی باشند. این بستگی به حس و حال و فضای تیمتان دارد. این رویدادها باید شکل‌گیری خاطراتی در ذهن همکارها می‌شوند. او می‌گوید: «وقتی این ارتباطات ایجاد می‌شوند، کیفیت کار بسیار مثبتی بر اعتماد و درک مشکل می‌گیرد. با رفاقت به جلسات زیبوت و مجرای بعدی، راحتتر می‌شود.» در بخش دوم و پایانی مطالعه با بررسی روش‌های تیم‌سازی در تیم‌های ترکیبی و حضوری خواهیم پرداخت فراموش نکنید که در تیم‌های ترکیبی، باید حواس هر دو گروه یعنی دورکارها و کارکنان حضوری را داشته باشید و مطمئن شوید که همه آنها در ارتباطند و در امور سهیم‌اند. این کار نیازمند تلاش و برنامه‌ریزی مضاعف است. در این شرایط باید موفقیت مکانی اعضا را نیز لحاظ کنید.

مترجم: مریم مرادخانی
منبع: HBR

سایه سنگین تجهیزات فرسوده درمانی در کرج

خانی نژاد - شهر کرج، به عنوان یکی از کلان‌شهرهای ایران، با مجموعه‌ای از مشکلات پیچیده و چندبعدی روبه‌رو است.

یکی از مشکلات این کلانشهر، نبود امکانات در بیمارستان هاست. دکتر مخصص مستقر در بیمارستان وجود ندارد. امکانات لازم برای رسیدگی به بیماران نیست. بیمارستان ها تخت خالی ندارند. دستگاه‌ها ناقص هستند و نیاز به تعمیر دارد. با وجود اقدامات انجام شده طی سال‌های اخیر، افزایش تخت، لوازم و تجهیزات پزشکی و خدمات بیشتر، هنوز کرج به حد نرمال هم نرسیده و از نظر دارو و درمان در سطح بسیار پایینی قرار دارد.

عدم تناسب بین جمعیت و خدمات درمانی

نامتناسب بودن جمعیت نسبت به امکانات شهر کرج یکی از مسائلی است که همچنان حل نشده باقی مانده است. هر چقدر تهران با مشکل مسکن مواجه است متناسب با آن جمعیت به سمت شهر کرج سرازیر می شود. در واقع کرج به چاهی از مشکلات تبدیل شده است.

تأثیر افزایش جمعیت بر خدمات رسانی در بخش بهداشت و درمان استان البرز به وضوح قابل مشاهده بوده و نیازمند توجه ویژه‌ای از سوی مسئولان و برنامه‌ریزان بهداشتی است.

استان البرز با رشد سریع جمعیت مواجه است. اما سرفه‌های درمانی و بهداشتی در این استان با این افزایش جمعیت تناسب ندارد. "استاندار البرز" نیز به این موضوع اشاره و بیان کرده است که بین جمعیت و سرفه‌های درمانی استان تناسب وجود ندارد.

این عدم تناسب می‌تواند منجر به کاهش کیفیت خدمات بهداشتی و درمانی ارائه شده به مردم شود.

چالش‌های زیرساختی در البرز

یکی از چالش‌های اصلی، کمبود زیرساخت‌های بهداشتی و درمانی است. توسعه بیمارستان‌ها، کلینیک‌ها و مراکز بهداشتی نیازمند سرمایه‌گذاری و برنامه‌ریزی دقیق است. بودجه ناکافی برای تأمین خدمات بهداشتی نیز می‌تواند منجر به کاهش کیفیت خدمات شود. در نتیجه این امر بر سلامت عمومی تأثیر منفی خواهد گذاشت. با افزایش جمعیت، تقاضا برای خدمات بهداشتی و درمانی نیز افزایش می‌یابد که این خود فشار بیشتری بر سیستم بهداشت و درمان وارد می‌کند.

به طور کلی، برای بهره‌برداری از مزایای افزایش جمعیت در استان البرز، نیاز است که سیاست‌ها و برنامه‌های مؤثری برای توسعه زیرساخت‌های بهداشتی و درمانی طراحی شود. این اقدامات باید شامل تأمین منابع مالی کافی، توسعه فناوری‌های پزشکی، و ارتقاء کیفیت خدمات باشد تا بتوانند نیازهای رو به رشد جمعیت را برآورده کنند.

برای حل مشکلات دارو و درمان در کلانشهر کرج، نیاز به بررسی و اجرای چندین راهکار اساسی وجود دارد.

-یکی از اصلی‌ترین چالش‌ها در تأمین دارو، مشکلات مربوط به تخصیص و نوع ارز است. بهبود فرآیند تخصیص ارز و اطمینان از تأمین به موقع آن می‌تواند به کاهش کمبودهای دارویی کمک کند.

-نظارت مستمر بر زنجیره تأمین دارو و ایجاد یک سیستم نظارتی مؤثر برای رصد روزانه وضعیت تأمین داروها و شناسایی مشکلات پیش از وقوع کمبودها ضروری است.

-تقویت زیرساخت‌های دارویی و افزایش تقدیگی شرکت‌های دارویی که با تأمین نقدینگی مناسب برای شرکت‌های دارو سازی و داروخانه‌ها می‌تواند به افزایش تولید و توزیع داروهای با کیفیت کمک کند.

یکی از مشکلات اساسی شرکت های دارویی با بیمارستان ها در امر پرداخت به موقع بدهی‌ها و حمایت از شرکت‌های پخش است.

مدیریت بهینه تولید و توجه به ظرفیت‌های تولید داخلی و استفاده از توانمندی‌های موجود در صنعت داروسازی کشور می‌تواند در کاهش وابستگی به واردات مؤثر باشد.

ارتقاء خدمات مشاوره‌ای و برقراری سامانه‌های پاسخگویی که ایجاد سامانه‌های مشاوره‌ای مانند سامانه ۱۹۰ که به سؤالات دارویی مردم پاسخ می‌دهد، می‌تواند تا حدودی اطلاعات لازم را در اختیار بیماران قرار دهد و از سردرگمی آن‌ها جلوگیری کند.

هم چنین همکاری بین بخشی و سازمان های بیمه که با تعامل بهتر با سازمان‌های بیمه برای پرداخت به موقع مطالبات می‌تواند فشار مالی بر روی شرکت‌های داروسازی را کاهش دهد و در نتیجه کیفیت خدمات درمانی را ارتقاء ببخشد.

در عین حال همکاری بین وزارت بهداشت و بانک مرکزی که این همکاری می‌تواند تضمین‌کننده تأمین ارز مورد نیاز برای واردات مواد اولیه دارویی باشد که در نهایت به تأمین داروهای مورد نیاز بیماران منجر می‌شود.

حل مشکلات دارو و درمان در کرج نیازمند یک رویکرد جامع و چندجانبه است که شامل بهبود مدیریت تأمین، تقویت زیرساخت‌ها، ارتقاء خدمات مشاوره‌ای و همکاری بین بخشی می‌باشد. با اجرای این راهکارها، می‌توان امید داشت که دسترسی بیماران به داروهای مورد نیاز تسهیل شود.

از آن جایی که مشکلات شهر کرج به دلایل متعددی ناشی از عدم هست و تلاش کافی برای حل مسائل آن است و تنها با تشکیل جلسات روزانه آن هم در ساعت کاری و زمان خدمت رسانی به مردم بسنده می شود با نداشتن راهبرد مشخص و عزم جدی برای حل آن کاری بیهوده است و بی توجهی به نیازهای واقعی شهر و ظرفیت های پیش رو است.

عضو شورای شهر کرج خواستار شد:

مدیریت کلیه اماکن فرهنگی و ورزشی شهرداری به معاونت مربوطه واگذار شود

نایب رئیس کمیسیون فرهنگی اجتماعی ورزشی خواستار واگذاری و تحویل اماکن فرهنگی و ورزشی مدیریت شهری به معاونت فرهنگی اجتماعی ورزشی شد

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی نایب رئیس کمیسیون فرهنگی اجتماعی ورزشی در حاشیه یکصدو نود وهشتمین جلسه کمیسیون تلفیق شورای اسلامی شهر کرج عنوان کرد اماکن فرهنگی و ورزشی موجود در سطح شهر که مدیریت آنها در اختیار برخی متعلق و دیگر سازمان ها می باشد باید به سازمان فرهنگی ورزشی شهرداری تحویل داده شود.

علیرضا رحیمی محمودآبادی افزود: با توجه به تبصره موجود در بودجه ۱۴۰۳ جهت مدیریت وکنترل واحد اماکن فرهنگی و جلوگیری از رانت و فساد مالی باید هر چه سریعتر مدیریت شهری اماکن فرهنگی و ورزشی را به سازمان فرهنگی واگذار نماید.

نایب رئیس کمیسیون فرهنگی شورای اسلامی شهر به اهمیت و نقش بسزای مقوله فرهنگ و ورزش در سطح جامعه اشاره کرد و گفت: انتظار می رود سازمان فرهنگی اجتماعی ورزشی شهرداری کرج با برنامه ریزی، سازماندهی، کنترل و یکپارچگی خدمات اماکن فرهنگی و ورزشی تحت مدیریت شهری تمام تلاش خود را در موضوعات آموزش شهروندی، ورزش و سلامتی، توجه به ارتقاء هنر و افزایش نشاط اجتماعی شهروندان بکار گیرد.

از بهره‌بردار نمونه جایگاه CNG اتوبوسرانی کرج تقدیر شد

رئیس سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری کرج گفت: بهره برداز نمونه جایگاه CNG اتوبوسرانی کرج به منظور اهتمام در رعایت موازین بهداشتی، ایمنی و محیط زیست از سوی مدیر منطقه البرز شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی تقدیر شد.

به گزارش پیام آشنا، محسن امیدوارحسینی از زحمات و تلاش‌های ارزشمند بهره‌بردار جایگاه CNG اتوبوسرانی که موفق به کسب تقدیرنامه از سوی مدیر منطقه البرز شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی شده در ارائه خدمات مطلوب به شهروندان، افزود: بهره‌برداری صحیح و ایمن از این تأسیسات، نیازمند توجه ویژه به استانداردهای بهداشتی، ایمنی و محیط زیستی است. خوشبختانه مشاهد آن هستیم که بهره‌بردار نمونه جایگاه CNG اتوبوسرانی کرج، با اهتمام فراوان به این موارد، توانسته است به عنوان الگویی موفق برای سایر همکاران خود عمل کند.

رئیس سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری کرج، ضمن تبریک این موفقیت ارزشمند، تصریح کرد: کسب این تقدیرنامه، نشان از تلاش‌های شبانه‌روزی و تعهد بالا دارد این موفقیت، انگیزه‌ای مضاعف برای همه فعالان این حوزه خواهد بود تا با الگوگیری از این تجربه موفق، به ارتقای سطح خدمات و ایمنی در جایگاه‌های CNG کمک کنند.

امیدوارحسینی در ادامه سخنان خود بر اهمیت همکاری و تعامل سازنده بین سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری کرج و شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی تأکید کرد و گفت: با همکاری و همدلی این دو نهاد، می‌توانیم گام‌های مؤثری در جهت بهبود وضعیت تأمین سوخت ناوگان حمل و نقل عمومی و ارتقای کیفیت خدمات ارائه شده به شهروندان برداریم.

وی در پایان، از تمامی خدمتگزاران و کارکنان زحمتکش جایگاه‌های CNG اتوبوسرانی کرج که با تلاش‌های شبانه‌روزی خود، به روان‌سازی ترافیک و کاهش آلودگی هوا کمک می‌کنند، تقدیر و تشکر کرد.

سرپرست سازمان ملی زمین و مسکن:

۲۴۲ مورد تعرض به اراضی دولتی در آبان‌ماه سال جاری رفع شد

سرپرست سازمان ملی زمین و مسکن از رفع فوری ۲۴۲ مورد تعرض به اراضی دولتی توسط نیروهای یگان حفاظت این سازمان در آبان‌ماه سال جاری در سراسر کشور خبر داد

به گزارش پیام آشنا، علی نبیان سرپرست سازمان ملی زمین و مسکن از رفع فوری ۲۴۲ مورد تعرض به اراضی دولتی توسط نیروهای یگان حفاظت این سازمان در آبان‌ماه سال جاری در سراسر کشور خبر داد و گفت: صاحبنظران و یا تلاش مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی برگزار می‌شود.

وی با بیان اینکه یگان‌های حفاظت استان‌های خوزستان، فارس، هرمزگان و ایلام‌شهر بیشترین میزان رفع تعرض را داشته‌اند، افزود: به دلیل رویکرد یگان حفاظت سازمان ملی زمین و مسکن در پیشگیری از تعرض به اراضی و تلاش‌های نیروهای خدوم این یگان در حفظ و حراست از اراضی دولتی، در آبان‌ماه امسال در استان‌های سمنان، قزوین، قم، کرمانشاه، گلستان و گیلان هیچ تعرضی به زمین‌های دولتی کشور صورت نگرفته است.

نبیان همچنین در خصوص اجرای احکام صادره از دستگاه قضایی توسط یگان حفاظت سازمان ملی زمین و مسکن نیز اعلام کرد در آبان‌ماه امسال ۱۰۹ حکم قطعی توسط یگان اجرا شد که این امر باعث بازگشت ۱۱ هکتار زمین دولتی به بیت‌المال شده است.

برگزاری وبینار تخصصی و آموزشی "تخصصی مسکن استطاعت پذیر"

وبینار تخصصی "مسکن استطاعت‌پذیر" با حضور صاحبنظران و یا تلاش مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی برگزار می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، وبینار تخصصی مسکن استطاعت‌پذیر با سرفصل‌هایی از جمله شناخت تجارب داخلی و جهانی درباره مسکن استطاعت‌پذیر، ارزیابی اجتماعی، اقتصادی و فنی - مهندسی مسکن استطاعت‌پذیر و ارائه راهکارهای کوتاه و بلندمدت برای بهبود استطاعت‌پذیری دوشنبه ۱۲ آذرماه از ساعت ۱۳ تا ۱۵ با حضور پیروز حناچی عضو هیات علمی دانشگاه تهران و شهردار سابق تهران، غزال راهب عضو هیات علمی و سرپرست مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی، زهرا نژادبهرام مدرس دانشگاه و عضو سابق شورای شهر تهران، حجت‌الله میرزایی عضو هیات علمی دانشگاه علامه طباطبایی و رئیس مرکز پژوهش‌های اتاق ایران و مریم زارعیان عضو هیات علمی و رئیس بخش مطالعات اجتماعی و توسعه پایدار مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی برگزار می‌شود.

به علاقمندانی که در این دوره شرکت کنند، گواهینامه الکترونیکی حضور ارایه می‌شود. علاقمندان می‌توانند برای شرکت در این وبینار تخصصی به نشانی https://lms.bhrc.ac.ir/course/12619/ps مراجعه کنند.

هشدار به مسافران مترو در خصوص فروش کارت بلیت‌های نامحدود در فضای مجازی

معاون طرح و برنامه شرکت بهره‌برداری مترو تهران و حومه نسبت به خریدوفروش غیرمجاز کارت بلیت‌های نامحدود مترو و اتوبوس از طریق تارنماهای درج آگهی در اینترنت و همچنین دستفروشان هشدار داد.

به گزارش پیام آشنا، به نقل از ایسنا، فرود لطفی با تأکید بر اینکه در چند ماه گذشته تعداد ۸۸۵۸ قطعه از این کارت‌ها شناسایی، از شبکه خارج و غیرفعال شده‌اند، افزود: اقدامات قانونی لازم توسط این شرکت برای مسافرت از معاون طرح و برنامه شرکت بهره‌برداری مترو تهران و حومه به وصول شکایات از سوی مسافران دارای کارت‌های غیرمجاز که ابطال شده‌اند مبنی بر خرید این کارت‌ها از اشخاص باهویت نامشخص در داخل فضاهای ایستگاه‌های مترو که حاکی از نوعی کلاهبرداری افراد سودجو از مسافران تحت پوشش عوامل وابسته به شرکت بهره‌برداری مترو است، اشاره و خاطرنشان کرد: از شهروندان گرامی تقاضا داریم جهت خرید کارت بلیت مترو تنها و تنها از طریق باجه‌های مستقر در ایستگاه‌های مترو اقدام نمایند.

وی با تأکید بر اینکه در حال حاضر باجه‌های فروش بلیت مترو تنها محل رسمی و قانونی مورد تأیید برای خرید کارت بلیت مترو هستند، افزود: مسافران گرامی باید به این نکته توجه کنند که کارت‌هایی که به عنوان کارت‌های نامحدود توسط افراد سودجو و کلاهبردار از طریق درج آگهی در سایت‌هایی مانند دیوار و شیپور و یا دستفروشان فروخته می‌شود به محض شناسایی از کارمی افتند و باطل می‌شوند.

مترو اقدام نمی‌نماید.

دیدگاه

معمار خوب آرام آرام کار می کند

آلوارو سیزا

نظام فعلی تأمین مالی پروژه‌ها فقط برای مدت بسیار کوتاهی اجازه می‌دهد که هم به سفارش فکر کنیم و هم به برنامه‌ی طرح. سرمایه‌گذارها برای مدت بسیار طولانی از این واقعیت آگاه بوده‌اند که ارتباطات هزینه‌بر است. به اینها افاضه کنید کامپیوتری شدن حرفه‌ی ما را. کامپیوتر کمک بزرگی به ایدئولوژی کارایی کرده است، بدون این که همیشه همینقدر واضح باشد که این مطالبه [برای کارایی بیشتر] در این حرفه قابل توجیه است.

اما فارغ از این که چه‌جور ماشین‌هایی را [برای فرایند طراحی] تعبیه می‌کنید، ساده است که هیچ میان‌بری برای یافتن راه حل برای مسائل معماری وجود ندارد. نه فقط این، بلکه در عصر ما این خیلی حیاتی‌تر از همیشه است که بر داشتن زمان بیشتر اصرار کنید. پیشرفت‌های اجتماعی، فناورانه و اقتصادی خیلی سریع اتفاق می‌افتند و از این رو برای دادن یک پاسخ بجا به مسائل معماری لازم است که همه‌ی زمان و انرژی موجود را در اختیار داشته باشی.

معمار این دوره‌ی زمانی را نه چندان برای تولید طرح، بلکه بیشتر برای تحلیل تقریباً ناخودآگاه همه‌ی جنبه‌های سفارش نیاز دارد. هر سفارش برای به تحقق رسیدن به ایده‌هایی نیاز دارد و ایده‌ها برای پخته شدن نیازمند زمان هستند. به همین سادگی.

ثروت روابط متقابل میان جنبه‌های مختلف [طرح را در نظر بگیرید]، مثلاً مفصل‌بندی دقیق فضاها، که چیزی است که به خودی خود اتفاق نمی‌افتد؛ وقتی پول نقش بیش از اندازه مهمی بازی می‌کند، آنچه نصیب شما می‌شود فقر در اینجور روابط است. یک معمار خوب آرام‌آرام کار می‌کند. (در گفت‌وگوی منتشر شده در کتاب **The Invisible in Architecture** در سال ۱۹۹۴)

منبع: گفتار

محیط زیست

مذاکرات درباره اولین «معاهده جهانی کاهش پلاستیک» در کره جنوبی آغاز شد

مذاکرات بین‌المللی برای تهیه پیش‌نویس اولین معاهده سازمان ملل متحد در مورد کاهش آلودگی پلاستیکی امروز (دوشنبه) در شهر «بوسان» کره جنوبی آغاز شد.

به گزارش پیام آشنا، دور نهایی کمیته مذاکرات بین دولتی در مورد آلودگی پلاستیک تا اول دسامبر ادامه خواهد داشت.

دو سال پیش، این کمیته قطعنامه‌ای را در مجمع محیط زیست سازمان ملل تصویب کرد تا پایه‌های یک توافق‌نامه الزام‌آور مقررات‌گذاری پلاستیک را تا پایان سال ۲۰۲۴ ایجاد کند.

یکی از نکات اصلی دغدغه مقررات تولید پلاستیک است که در حال افزایش است.

سازمان توسعه و همکاری اقتصادی می‌گوید تولید زباله‌های پلاستیکی در جهان از سال ۲۰۰۰ تا ۲۰۱۹ بیش از دو برابر شده و به ۳۵۳ میلیون تن رسیده است.

به گزارش ان‌پی‌سی، اتحادیه اروپا و کشورهای آفریقایی از جمله کشورهایی هستند که خواستار وضع مقررات یک‌سانی برای تولید پلاستیک هستند.

چین، هند و برخی کشورهای تولیدکننده نفت با این اقدامات مخالف هستند. نفت ماده اولیه مورد استفاده در تولید پلاستیک است.

ژاپن گفته است هر کشوری باید بسته به شرایط، اهداف و مقرراتی را تعیین کند و تلاش‌هایی چون بازیافت را ترویج نماید.