کسب و کار

اضطراب هوش مصنوعی برای کارکنان

کار شش سالی می‌شود که مسئول روابط عمومی دفتر مشاوره بزرگی در لندن است. این خانم ۴۴ساله از شغلش لذت می‌برد و درآمد مناسبی هم دارد، اما از ۶ ماه پیش دلواپس آینده شغلش شده است. علت: هوش مصنوعی.

اضطراب هوش مصنوعی برای کارکنان

کار که برای حفظ امنیت شغلی‌اش، نام خانوادگی‌اش را مخفی می‌کنیم، می‌گوید: «من فکر نمی‌کنم در حال حاضر ماشینی بتواند کاری را که من انجام می‌دهم یا همان کیفیت انجام بدهد. اما همزمان از اینکه چت جی‌پی‌تی به این سرعت این قدر کارکشته و پرمایه شده مات و مبهوت مانده‌ام. کافی است چند سال صبر کنید تا به دنیایی برسیم که در آن رباتی کار مرا دقیقا به همان خوبی انجام دهد. از فکر اینکه آن اتفاق چه تاثیری بر فرصت‌های شغلی من خواهد گذاشت بیزارم» در سال‌های اخیر که سرخط خبرهای بیشتری به غارت شدن شغل انسان توسط روبات اختصاص یافته و ابزارهای هوش مصنوعی مولد همچون چت جی‌پی‌تی یکشبه جی و حاضر و قابل دسترسی شده‌اند، بعضی از کارکنان می‌گویند نسبت به آینده و اینکه مهارت‌های آنها برای بازار کار سال‌های آتی مناسب خواهد بود یا نه احساس تشویش و اضطراب می‌کنند. شرکت گلدمن ساکس (شرکت خدمات مالی و بانکداری آمریکایی جنجالی‌ست که بخش عمده فعالیت‌های آن در زمینه ارائه خدمات بانکداری سرمایه‌گذاری، مدیریت دارایی و همچنین معاملات کالا، اوراق بهادار، سهام شرکت‌ها و مدیریت صندوق‌های سرمایه‌گذاری مشترک متمرکز است) در ماه مارس گزارشی منتشر کرد که نشان می‌داد هوش مصنوعی این قابلیت را دارد که جایگزین ۳۰۰ میلیون شغل تمام‌وقت شود.

سال گذشته شرکت خدمات حرفه‌ای و مشاوره مدیریت PwC در نظرسنجی نیروی کار جهانی سالانه خود نشان داد که تقریبا یک‌سوم پاسخ‌دهندگان در این نظرسنجی گفتند می‌ترسند تا سه سال آینده تکنولوژی جایشان را بگیرد.

لیس مارشال نویسنده ۲۹ ساله مطلب نبلیغاتی در بریستول انگلیس می‌گوید: «من فکر می‌کنم خیلی از هنرمندان نگران‌اند. همه ما فقط امیدواریم که مشتری‌ها یا همان ارزش ما را درک کنند و اصالت انسان را به قیمت مناسب و سهولت ابزارهای هوش مصنوعی ترجیح دهند.» حالا مربی‌های مشاغل و متخصصان منابع انسانی می‌گویند با اینکه این اضطراب تا حدی طبیعی و قابل درک است، کارکنان باید تمرکزشان را روی چیزهایی بگذارند که در حوزه کنترل آنهاست.

آنها باید به‌جای اینکه از ترس از دست دادن شغلشان کنترلشان را از دست بدهند، روی مهارت‌هایشان سرمایه‌گذاری کنند و یاد بگیرند چگونه دوشادوش تکنولوژی کار کنند. متخصصان معتقدند که اگر کارکنان به پیشرفت تکنولوژی به‌جای تهدید به چشم یک منبع نگاه کنند به نیروهای ارزشمندتری برای کارفرماهای احتمالی آینده تبدیل می‌شوند و اضطراب کمتری را تجربه می‌کنند.

ترس از ناشناخته‌ها

بعضی از افراد احساس می‌کنند انگار سروکله ابزارهای هوش مصنوعی مولد خیلی سریع و غیرمترقبه پیدا شده است.

طوری به‌نظر می‌رسد که انگار چت جی‌پی‌تی شرکت openAI یکشبه پدیدار شده و AI arms race (مسابقه تسلیحاتی هوش مصنوعی نظامی بین دو یا چند ابرقدرت برای تجهیز نیروهای نظامی به‌وسیله بهترین هوش مصنوعی) دارد روزبه‌روز قوی‌تر می‌شود و پیشرفت می‌کند و بلاتکلیفی و عدم‌اطمینان بیشتری برای کارکنان به وجود می‌آورد. کولین مکترونس، مربی شغلی و سخنران دانشگاه کلمبیا در نیویورک تصدیق می‌کند که «سرعت نوآوری‌های تکنولوژی و تغییرات می‌تواند ترسناک باشد» می‌گوید: «اینکه نسبت به تاثیرات هوش مصنوعی دچار اضطراب شوید طبیعی است، چون روند سیر تکاملی‌اش بی‌شتاب است و عوامل ناشناخته بسیاری وجود دارد.»

با این حال، او می‌گوید بارغم ترسناکی تکنولوژی جدید کارکنان لازم نیست حتما دچار بحران وجودی شوند. افراد این قدرت را دارند که خودشان تعیین کنند تا چه حد نگران شوند. آنها می‌توانند یا انتخاب کنند که از هوش مصنوعی بترسند و دچار اضطراب و تشویش شوند یا احساس کنند آن‌قدر توانمند هستند که درباره هوش مصنوعی یاد بگیرند و از آن به نفع خودشان بهره ببرند. اسکات لاینکس از شرکت PwC که متخصص درک مشکلات حول اقتصاد و تکنولوژی است می‌گوید: «پیشرفت‌های حوزه تکنولوژی به ما نشان داده‌اند که بله، تکنولوژی این قدرت را دارد که فرآیندهای کاری را خودکار یا ساده کند، اما فرقی که مجموعه مهارت‌های مناسبی داشته باشند اغلب می‌توانند همگام با این پیشرفت‌ها پیش بروند. کارکنان برای اینکه متحمل اضطراب کمتری نسبت به پیشرفت سریع هوش مصنوعی شوند، باید به تکنولوژی رو بیاورند. کلید اینکه کارکنان درباره هوش مصنوعی و قابلیت‌های آن برای شغل خاص خود بیاموزند و در عین حال مهارت‌های تازه‌ای یاد بگیرند، آموزش و پرورش است. کارکنان باید به‌جای فرار از هوش مصنوعی به آموزش آن را بپذیرند و درباره‌اش بیاموزند.»

یادآوری این نکته هم می‌تواند به کاهش اضطرابشان کمک کند که طبق گفته لاینکس می‌گوید: «این اولین باری نیست که ما با اختلال در صنعت مواجه می‌شویم. از خودکارسازی در صنعت و تولید گرفته تا تجارت الکترونیک و خرده‌فروشی، این مسئله همواره وجود داشته و همیشه راهی برای تطبیق دادن خودمان یافته‌ایم.» شکی وجود ندارد که عرضه تکنولوژی جدید اغلب برای عده‌ای هولناک بوده، اما مکترونس توضیح می‌دهد که پیشرفت‌های جدید گذشته آوردهای مثبت بسیاری داشته است. او می‌گوید تغییرات حوزه تکنولوژی همیشه عنصری کلیدی در پیشرفت‌های اجتماعی بوده است.

ارزش منحصر به فرد انسان

با اینکه متخصصان معتقدند قدری اضطراب طبیعی است، اما هنوز وقت آن نیست که هول شوید و دست‌وپایتان را گم کنید. تعدادی از پژوهش‌های اخیر نشان داده‌اند که ترس از اینکه روبات‌ها جای انسان را بگیرند می‌تواند افراق‌آمیز باشد.

پژوهشی که توسط ایک دالین، بیروفسور جامعه‌شناسی دانشگاه «بیرگم یانگ یوتا» انجام گرفت و در نوامبر سال ۲۰۲۲ منتشر شد، نشان می‌دهد که نعمتها قرار نیست روبات‌ها در آن حد و اندازه‌ای که اغلب مردم فکر می‌کنند جای کارکنان انسانی را بگیرند. بلکه بعضی‌ها حتی نسبت به آن میزانی که قرار است ابزارهای خودکارسازی کار را به دست بگیرند هم در اشتباهند. داده‌های او نشان داد که حدود ۱۴ درصد از کارکنان گفته‌اند به چشم دیده‌اند که روباتی جایشان را گرفته. اما چه کارکنانی که به واسطه تکنولوژی جابه‌جایی شغلی داشته‌اند و چه آنهایی که قصد نداشتند درباره سرعت و شدت این جریان اغراق کنند، تخمینشان از وضع موجود بسیار دور از واقعیت بود.

گروه مدیران
مترجم: مینا اختیاری
منبع: BBC

شهردار کرج تأکید کرد؛

وساطت استانداری روزنه امیدی برای حل مشکل احداث دریاچه مصنوعی البرز

شهردار کرج با ارائه گزارشی از گردش کار پروژه احداث دریاچه مصنوعی، خواستار تشکیل جلسه‌ای از سوی استانداری به منظور تعیین تکلیف پروژه شد.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی در جلسه‌ای که در شهرداری کرج برگزار شد، گفت: منطقه اختلاف میان شهرداری و شرکت آب منطقه‌ای البرز در مسیر احداث این طرح، هزینه‌های سرسام‌آوری را به پروژه تحمیل کرده که این دستگاه به تنهایی قادر به رفع اختلافات و اجرای عملیات تخریب نیست.

کیانی گفت: اوایل دهه ۹۰ شهرداری کرج با هدف ساماندهی رودخانه کرج بوژه در حد فاصل اتوبان تهران- قزوین تا پل حلمی که به محیطی نامطلوب و تأمین تبدیل شده بود، پیشنهاد احداث مجموعه‌ای تفریحی و گردشگری با عنوان دریاچه مصنوعی البرز را ارائه داد.

وی افزود: در بهمن‌ماه سال ۹۱ کلیات این طرح با حضور مسئولان شهری از جمله شرکت آب منطقه‌ای البرز مورد تایید قرار گرفت و مقرر شد شهرداری کرج عملیات احداث طرح را با اولویت اجرای عملیات خاکی آغاز نماید. بر این اساس عملیات اجرایی در ۱۶ بهمن‌ماه ۹۱ آغاز شد.

به گفته کیانی، طبق برنامه، همزمان با شروع کار، نقشه‌های تهیه شده توسط مشاور به شرکت آب منطقه‌ای ارسال شده است.

وی ادامه داد: اسفندماه ۹۲ و با اتمام قرارداد شرکت مشاور، شهرداری قرارداد جدیدی را با مشاوری توامند که طراحی دریاچه چیتگر تهران را به عهده داشته، منعقد می‌کند. انعقاد این قرارداد جدید به ایجاد تغییراتی در نقشه‌ها منجر می‌شود که کلیات این تغییرات نیز در جلسه‌ای که سال ۹۳ با حضور مسئولین برگزار شد، مورد تایید قرار گرفت.

کیانی، با اشاره به اینکه برخی تغییرات ایجاد شده بین آب منطقه‌ای و شهرداری اختلاف ایجاد می‌کند، افزوده کرد: بعدی تعیین شده توسط مشاور ما در کانال انتقال سیلاب بر مینای ۲۷۶ متر مکعب بر ثانیه و طبق مطالعات سال ۹۳ بود در حالیکه آب منطقه‌ای بی‌را بر مینای ۳۷۰ متر مکعب بر ثانیه درخواست می‌کرد.

شهردار کرج، با تاکید بر اینکه رویکرد آب منطقه‌ای با شهرداری در این طرح دارای تفاوت‌های اساسی بوده است، خاطرنشان کرد: در اسفند ۹۵ شرکت آب منطقه‌ای طی نامه‌نگاری با استانداری، مجدد خواهان توقف عملیات اجرایی می‌شود.

به گفته کیانی، در این مرحله مقرر می‌شود با به‌کارگیری مشاوری بی‌طرف به عنوان حَکَم که مورد تایید دو طرف باشد، به مشکلات این پروژه پایان داده شود. اما برغم انعقاد قراردادی به مبلغ ۴۲۰ میلیون تومان توسط شهرداری با مشاور جدید و مورد تایید دوطرف، شرکت آب منطقه‌ای باز هم گزارش نهایی را مورد پذیرش قرار ندارد.

وی تاکید کرد: طبق گزارش مشاور طرح، شهرداری موظف بود ۷۵ متر از کانال مانده به پل اتوبان را تخریب و شیب کانال را هم اصلاح نماید. این در حالی بود که مشاور، طول دیواره‌های کانال را در گزارش خود مورد تایید قرار داده بود.

این مسئول، برآورد هزینه‌های تخریب و بازسازی تعیین شده از سوی مشاور در آن زمان را رقم دو میلیارد و ۶۰۰ میلیون تومان عنوان کرد و گفت: سومین گزارش اصلاحی مشاور در مهرماه ۹۸ در حالی ارائه شد که این گزارش دقیقا منطبق بر خواسته‌های شرکت آب منطقه‌ای بود.

شهردار گفت: بر اساس این گزارش از شهرداری کرج خواسته شده بود دیواره ضلع ساحل شرقی به طول یک هزار و ۸۰۰ متر تا یک متر مانده به فندقسین، تخریب شده و عرض کانال به صورت پلکانی تا ۴۵ متر افزایش پیدا کند. همچنین بنی تعیین شده توسط آب منطقه‌ای در این مرحله از ۳۷۱ متر مکعب به ۳۱۷ متر بر ثانیه کاهش پیدا کرد.

کیانی با اشاره به اینکه در طرح اصلاحی، دیواره تا یک ونیم متر مانده به فندقسین باید تخریب می‌شد، ادامه داد: در نهایت، از شهرداری خواسته شد همزمان با ادامه اجرای طرح، عملیات تخریب را به انجام برساند که با توجه به هزینه‌های فعلی این قدام ناممکن به نظر می‌رسد و شهرداری به تنهایی قادر به این حجم از تخریب دیواره نیست.

وی تاکید کرد: بر همین اساس از استانداری محترم درخواست داریم تا با برگزاری جلسه‌ای برای رفع مشکلات این پروژه و حل اختلافات موجود، اقدام کند.

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج خبر داد:

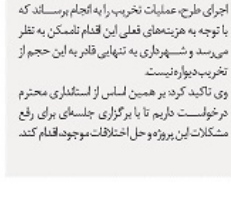
طرح آرامسازی ترافیک در نقاط حادثه خیز کرج اجرا می‌شود

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج از اجرای طرح آرامسازی ترافیک در سطح معابر پر تردد و حادثه خیز این کلانشهر خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، فرزین فرشاد در جلسه بررسی راهکارهای آرامسازی ترافیک و رفع نقاط حادثه خیز معابر درون شهری کرج با اشاره به اینکه آرامسازی ترافیک مجموعه‌ای از استراتژی‌هایی است که موجب افزایش ایمنی ترافیک به ویژه برای عابرین پیاده می‌شود، گفت: به طور قطع بهبود جریان ترافیک از جمله آثار جانبی توجه به این مقوله مهم به شمار می‌رود.

وی با تاکید بر اینکه شناسایی نقاط پر ترافیک و پرحادثه شهر کرج از مهم‌ترین اقدماتی است که توسط کارشناسان معاونت حمل و نقل و ترافیک و با همکاری پلیس راهور صورت می‌گیرد، افزود: در راستای تحقق اهداف یاد شده بررسی آیین‌نامه و انواع روش‌های آرامسازی همچنین ارائه راهکارهای متناسب با وضعیت معابر شهر کرج مورد بررسی قرار می‌گیرد.

در بخش دیگر این نشست سرهنگ رحمتی پور رئیس پلیس راهور استان البرز ضمن اعلام رضایت از فعالیت‌های مطالعاتی و اجرایی معاونت حمل ونقل و ترافیک در راستای کاهش تصادفات با اعلام آمار مقایسه‌ای تصادفات امسال و سال گذشته و ثابت بودن آمار شهر کرج علی رغم رشد ۱۵ درصدی آمار متوسط کشوری از زحمات حوزه معاونت حمل و نقل قدردانی کرد.



برای نخستین بار در کرج؛

آیین مهر پاک در مدارس کرج برگزار شد

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج از برگزاری آیین مهر پاک به منظور آموزش به دانش‌آموزان خبر داد و گفت: این مراسم برای نخستین بار در مدارس کرج برگزار شد و در این راستا سه شنبه‌های آموزشی طراحی و اجرا خواهد شد.

به گزارش پیام آشنا، محمدرضا خروی گفت: آیین مهرپاک برای نخستین بار با استقبال خوب دانش‌آموزان در مدارس محله شاهین ویلا برگزار شد.

وی افزود: با توجه به استقبال دانش‌آموزان و مدارس از اجرای این آیین مقرر شد برنامه سه شنبه‌های آموزشی با هدف فرهنگ‌سازی تفکیک زباله از مبنایه صورت هفتگی در مدارس کلانشهر کرج برگزار شود.

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج گفت: در این مراسم زنگ مهرپاک نواخته شد و انتخاب سفیران مدیریت پسماند در مدارس نیز از دیگر اقداماتی است که توسط این مجموعه صورت گرفت.

خروی، بلیان اینکه برنامه‌های نشویقی برای دانش‌آموزان منتظر قرار گرفته است، گفت: مسابقاتی بیرامون مسائل حوزه مدیریت پسماند با هدف: «آموزش تفکیک زباله از مبدا به دانش‌آموزان» طراحی و به برندگان این مسابقه جوایزی اهدا شد.

به گفته وی، توزیع بروشور و کیسه‌های پارچه‌ای از دیگر اقدامات این آیین بود که با همراهی سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج انجام شد.

متفاوت‌ترین کوچه تهران کجاست؟

کوچه شهید محمد عزآبادی در محدوده منطقه ۱۰ که به کوچه مدرسه نیز معروف است، یکی از متفاوت‌ترین کوچه‌های تهران به شمار می‌رود؛ جایی که روزگاری میزبان ۱۴ مدرسه بود و اکنون ۱۱ مدرسه دوره دبستان در آن وجود دارد. ماجرای ساخت این مدارس را که باعث شکل‌گیری کوچه‌ای منحصربه‌فرد شده در ادامه بخوانید.

حسن حسن‌زاده: ماه مهر که از راه می‌رسد، کوچه شهید محمد عزآبادی حوال و هوای متفاوتی پیدا می‌کند. صدای هیاهوی بچه‌ها در زنگ تفریح، سرودهای دسته‌جمعی آنها به هنگام برگزاری مراسم و شور و شادی‌شان پس از تعطیلی مدرسه، رنگ و بویی خاص به این کوچه می‌دهد. اگرچه همسایگی با ۱۱ مدرسه برای همسایه‌ها دردسرهای خاص خود را دارد اما حتی برای ساکنان این کوچه نیز هیچ صدایی زیباتر از صدای خنده و بازی‌های راه مدرسه دانش‌آموزان دبستانی نیست

روی تابلو ورودی کوچه نام شهید محمد عزآبادی درج شده اما چند نسل از اهالی محله هاشمی این کوچه را به دلیل میزبانی از مدارس بسیار، کوچه مدرسه می‌نامند. داستان ساخت این مدارس اما به ۷دهه پیش برمی‌گردد. «علیرضا زمانی» تهران‌شناس، در این‌باره می‌گوید: «محمد کریم پیرنیا، پدر معماری سنتی ایران، در روند اجرای طرح ساخت مدارس ارزان‌قیمت، ۱۴ مدرسه در این کوچه بنا کرد.

پس از ساخت این مدارس بود که کوچه مدرسه به یکی از متمایزترین کوچه‌های تهران شکل گرفت. علاوه بر مدارس این کوچه، پیرنیا بین سال‌های ۱۳۳۲ تا ۱۳۴۵ بیش از ۳۰۰ مدرسه ارزان‌قیمت دیگر ساخت که بیشتر آنها در محله‌های تهرانپارس و تارمک بنا شدند.»

اکنون سال‌هاست که کوچه مدرسه تغییر نام داده است، اما هنوز هم با فرا رسیدن ماه مهر و بازگشایی مدارس به یکی از منحصربه‌فردترین کوچه‌های این شهر تبدیل می‌شود.

غارهای مبله شده در دره فرحزاد برای مصرف مواد مخدر

محمدامین توکلی‌زاده طی بازدید از رودره فرحزاد گفت: جلسات متعددی با حضور همه دستگاه‌ها همچون ستاد اجرایی فرمان امام (ره) برای رفع مشکلات این رودره تشکیل شده و طرح احداث اکوپارک فرحزاد با طرح ژئتایی اکوسیستم فرحزاد (بوستان منطبق با محیط زیست منطقه) که مدتی متوقف شده بود، دوباره به جریان افتاد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری، معاون شهردار تهران ضمن بازدیدی از رودره فرحزاد، گفت: با توجه به تمرکز آقای زاکانی برای حل وفصل آسیب‌های اجتماعی این محدوده، این موضوع بحلور ویژه در دستور کار معاونت امور اجتماعی و فرهنگی شهرداری تهران قرار گرفته و مقرر شد ضمن جمع‌آوری این آسیب‌ها، برای جلوگیری از بازگشت آنها اقدام پایداری در این محدوده صورت گیرد.

وی با اشاره به جمع‌آوری ۷۰۰ معتاد متجاهر از رودره فرحزاد افزود: این عده که هم‌اکنون در حال گذراندن مراحل درمان خود می‌باشند، در دو گرمخانه زنانه و مردانه موجود در این محدوده، ساماندهی شدند، همچنین رسیدگی به زباله‌گردها و فروشندگان ضایعات و انتقال آنها از این محدوده، اقدام دیگری بود که در این زمینه انجام شد.

معاون شهردار تهران همچنین از تخریب، آلونک‌هایی که در این محدوده پاتوق‌های فروش و تزریق مواد مخدر بودند، سخن گفت و گفت: در اینجا غارهایی به عمق ۵۰ متر کنده بودند که مبله شده بود و از آنها برای مصرف مواد مخدر استفاده می‌کردند و متأسفانه این غارها در مواقع وقوع سیل، موجب رخ‌دادن حوادث ناگوار نیز می‌شدند.

وی از مهیا شدن زمینه‌های احداث اکوپارک رودره فرحزاد خبر داد و گفت برای این منظور باید تخت املاک این محدوده خریداری می‌شد. بیشتر املاک این محدوده به ستاد اجرایی فرمان امام (ره) تعلق دارد. در این دو سال نیز تعدادی زیادی هم شهرداری‌های مناطق ۲ و ۵ از دو جناح دره خریداری کردند و حریم رودخانه آزاد شد که البته املاک دیگری هم باید رفع معارض شوند؛ چراکه چندتجه می‌دید این محدوده، محل تجمع قهوه‌خانه‌ها، تعمیرگاه‌های غیرمجاز، ضایعاتی‌ها و فروشندگان مواد مخدر بوده است.

توکلی‌زاده با اشاره به آغاز احداث طرح از زمستان گذشته ادامه داد: ما با وجود آنکه پیشبرد پروژه در زمستان دشوارتر است، در این مدت، قطعه نمونه‌ای که می‌تواند ما را متوجه طرح اصلی کند، آماده شد.

پس از آمادسازی این قطعه، شهردار تهران از نزدیک آن را بازدید و دستوراتی برای اصلاحات برای ادامه کار صادر کرد؛ همچنین یک مشاور برای ایجاد تغییرات و تطبیق طرح با حوزه فرهنگی و اجتماعی بومی منطقه (هویت روستایی و محلی آن با توجه به حضور باغداران قدیمی واصیل) تعیین شد.

وی در پایان با بیان اینکه این بوستان به فرصتی برای بوم‌گردی و منشأ تحولات فرهنگی و اجتماعی در منطقه تبدیل می‌شود، تأکید کرد: نمونه بوستان‌های زندایی در چند کشور به اجرا درآمده؛ به این معنی که در آنها به جای آنکه رودخانه‌ها را سرپوشیده کنند، آنها را دهواره در بافت منطقه، برجسته و اطرافشان را با عناصر طبیعی خود آن محدوده تقویت می‌کنند؛ درنتیجه این بوستان‌ها به فرصت بوم‌گردی در محیطی مفرح و زیبا تبدیل می‌شوند.

دیدگاه

دسته‌بندی‌هایی همچون مسکن اجتماعی و مسکن ارزان‌قیمت امکان یافتن راه حل‌های خوب را محدود می‌کند

آن لاکانون

ما نمی‌خواهیم درباره مسکن اجتماعی به منزله یک دسته خاص از بناهای مسکونی صحبت کنیم. ما درباره مسکن صحبت می‌کنیم. همین. مسکن در ذات خودش اجتماعی است. ایجاد یک دسته برای مسکن اجتماعی خطرناک است، چرا که این کار طبقه‌بندی و تفاوت‌هایی {میان مسکن اجتماعی و سایر بناهای مسکونی} ایجاد می‌کند که در معماری جامعه عمل به خود می‌پوشد؛ مثلا در قالب خانه‌های با مساحت محدود یا حذف بالکن‌ها همین تکنه را می‌توان درباره مسکن ارزان‌قیمت نیز گفت.

این دسته‌بندی‌ها صرفا در حال محدود کردن امکان یافتن راه حل‌های خوب است و تفاوت‌هایی قابل مشاهده ایجاد می‌کند ما این را قبول نمی‌کنیم. ما می‌خواهیم مسکن را خارج از این دسته‌بندی‌ها طراحی کنیم. چالش ما در مقام معمار این است که فارغ از بودجه، اقلیم یا بستر مسکنی خوب بسازیم. ما واقعا از ایجاد هرگونه تفاوت {بین بناهای مسکونی با برچسب‌های متفاوت} خوددار می‌کنیم. دسته‌بندی‌های اجتماعی در طراحی مسکن معیار نیست. (در گفت‌وگو با Jakob Walter، منتشر شده در مجله Horizonte، سال ۲۰۱۸، به نقل از وبسایت دانشکده معماری دانشگاه ETH زوریخ)

منبع: گفنار

محیط زیست

نوسازی حمل و نقل عمومی و برقراری سرویس کارکنان، موثر بر کاهش آلودگی هوا

معاون محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست گفت: ارائه طرح نوسازی حمل و نقل عمومی درون‌شهری و موتورسیکلت‌های کار در کلان‌شهرها و بررسی برقراری سرویس کارکنان ادارات می‌تواند تاثیر زیادی بر کاهش آلودگی هوا داشته باشد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، ایرج حشمتی روز ۴ مهر در جلسه کارگروه ملی آلودگی هوا که با حضور نمایندگان سازمان‌ها و وزارتخانه‌های مسئول در قانون هوای پاک در سازمان حفاظت محیط زیست برگزار شد، گفت: ۲۳ دستگاه در اجرای قانون هوای پاک تکلیف دارند که از این بین گزارش عملکرد هشت دستگاه اصلی در این زمینه بررسی شده است.

وی ادامه داد: به دلیل این که تکالیف گذشته مانند قانون توسعه حمل و نقل عمومی، مدیریت مصرف سوخت، اصلاح الگوی مصرف و... انجام نشده است، ما با اثباتشت تکالیف مواجهیم و دستگاه‌ها در اجرای احکام خود خیلی موفق نبوده‌اند و همین مورد یکی از دلایل عدم تحقق قانون هوای پاک است.

معاون انسانی سازمان حفاظت محیط زیست با تاکید بر اینکه تحریم‌ها و عدم انتقال تجهیزات و فناوری‌های جدید در آلودگی هوای کشور ما نقش داشته است، گفت: ارائه طرح نوسازی حمل و نقل عمومی درون‌شهری و موتورسیکلت‌های کار در کلان‌شهرها با استفاده از منابع ماده ۱۰ قانون ساماندهی صنعت خودرو توسط وزارت صمت و بررسی برقراری سرویس کارکنان ادارات توسط وزارت کشور می‌تواند تاثیر زیادی بر کاهش آلودگی هوا داشته باشد.

وی ادامه داد: اولویت توسعه و نوسازی ناوگان حمل و نقل شهری با خودروهای برقی و گازسوز و انجام معاینه فنی موتورخانه‌های کلیه ساختمان‌های دولتی در سطح ملی و استانی تا پایان آبان ماه نیز ضرورت دارد و در دستور کار است.

حشمتی ادامه داد: اعمال قانون و جلوگیری از تردد خودروهای دودزا توسط پلیس راهور، تامین حداکثری سوخت از گاز طبیعی در نیروگاه‌های بخار توسط وزارت نفت از جمله پیشنهادات ما در این کارگروه است.

وی تاکید کرد: برنامه‌ریزی جهت تعمیرات اساسی (اورهال) نیروگاه‌های بخاری شازند، شهید منتظری، منتظر قائم، توس و شهید رجایی در ماه‌های آبان تا دی توسط وزارت نیرو ضروت دارد و باید انجام شود.

حشمتی در پایان تصریح کرد: اتخاذ سازوکارهای اجرایی تشویقی جهت کاهش مصرف گاز در بخش خانگی و تجاری و توزیع سوخت استاندارد در استان‌های دارای کلانشهر توسط وزارت نفت همچنین پیگیری برقراری دورکاری در ادارات طی ماه‌های آبان تا دی توسط وزارت کشور نیز می‌تواند کمک‌کننده باشد.