کسب و کار

نقش فرهنگ‌سازمانی در شکل گیری تبعیت یا خلاقیت نیروی کار

تحقیقاتی که در مجله «بلاید سایکولوژی» منتشر شده، نشان می‌دهد مدیران موفق معمولا کارکنانی را که «همدلی سازنده» دارند مثبت‌تر ارزیابی می‌کنند چون نظر و بینش‌شان به بهبود سازمان کمک می‌کند.

اعمال قدرت «با دیگران» نه «بر دیگران»

این رویکرد باعث می‌شود رابطه بین نیروی کار و مدیر، کیفیت بهتری پیدا کند و در نتیجه، فرصت‌های بیشتری برای بهتر دیده شدن و رشد حرفه‌ای نیروی کار، فراهم شود.

«مری پارکر فولت»، نظریه‌پرداز سازمانی، می‌گوید باید میان اختیار همه فردی و هدف جمعی، هماهنگی ایجاد شود. او ساختارهای سنتی «اعمال قدرت بر دیگران» - یعنی سیستم‌های سلسله‌مراتبی که در آن قدرت با سلطه و کنترل به کارکنان تحمیل می‌شود - را نقد می‌کند و معتقد است این روش‌ها خلاقیت را خفه کرده و همکاری را محدود می‌کند.

برعکس، او رویکرد «قدرت با دیگران» را از طریق همکاری را می‌سنجد که طبق آن، دیدگاه‌های متنوع در کنار هم قرار می‌گیرند تا نیازهای متناسب با آن زمان و شرایط به خوبی پاسخ داده شوند. رویکرد «قدرت با هم» با تقویت احترام متقابل و تصمیم‌گیری جمعی، ارزش را به جای اجبار، از طریق «همکاری»، خلق می‌کند و به سازمان‌ها امکان می‌دهد به نتایجی نوآورانه‌تر و پایدارتر برسند.

سه نوع مشارکت

بیایید سه نوع نیروی کار و نوع مشارکتشان را به شکلی صمیمی‌تر و از زاویه روان‌شناسی بررسی کنیم:

۱. خودپیشه‌سازها: وقتی استقلال به ضرر تیم تمام می‌شود

وقتی نیروی کار، کاری را انجام می‌دهد که به نفع خودش است نه به نفع تیم، از منظر سازمانی، این دقیقا همان مشکل قدیمی «استقلال عمل» است: جایی که انگیزه‌های فردی، با اهداف جمعی همسو نیستند. تجربه به من نشان داده که خودپیشه‌سازها انواع مختلفی دارند. بعضی‌ها «پشت گوش‌اندازهای استراتژیک» هستند. این یعنی کارهای پرزحمت را رشته را مدام عقب می‌اندازند. درحالی‌که ظاهرا مشغول انجام کارهای کم‌زحمت و روزمره‌اند. بعضی دیگر، «جاز» اطلاعات گزینشی» هستند. به این معنا که اطلاعات حیاتی را برای حفظ منافع شخصی، پنهان می‌کنند.

۲. فرمانبردارها: فرار از بله‌قربان‌گویی

این گروه چی‌چون و چرا از تصمیم مدیر حمایت می‌کنند. روان‌شناسی سازمانی، توضیحات بیشتری درباره چرایی شکل‌گیری و ادامه‌دار بودن این طور فکر ارائه می‌دهد. مطالعات مربوط به «فرانهاد گیری اجتماعی» در سازمان نشان می‌دهد که تجربیات اولیه در مسیر شغلی، درباره این که «اینجا روال به چه شکل است» الگوهای ذهنی قدرتمندی شکل می‌دهند که می‌تواند در ادامه مسیر شغلی در ذهن فرد بماند.

کارکنانی که در ابتدای مسیرشان با تبعیت و اطاعت، موفقیت کسب کردند، این رفتارها را به طور طبیعی ادامه می‌دهند. طبق تحقیقات، تجربه‌های منفی گذشته هنگام مطرح کردن نظرات یا مخالفت‌ها، باعث شکل‌گیری رفتارهای اجتنابی می‌شود که حتی با تغییر شرایط هم ادامه پیدا می‌کنند. امثلا اگر نیروی کار به شرکت دیگری با روالی متفاوت برود، چیزی که درباره این گروه جالب است این است که معمولا باور دارند کاری که می‌کنند به نفع موفقیت تیم است. آنها مدل سلسله‌مراتبی را به قدری درون خود نهادینه کردند که به چالش کشیدن فرد بالادستی، برایشان به معنای تضعیف سازمان است. یکی از مدیران میانی یک بار به من گفت «فکر می‌کردم کار تیمی خوب یعنی زندگی رئیسم را آسان‌تر کنم نه سخت‌تر.»

۳- ارزش آفرین‌ها: استقلال هماهنگ با تیم

این افراد که عملکرد بالا دارند، کاری را انجام می‌دهند که خودشان می‌خواهند اما به نحوی که به نفع تیم باشد.

تحقیقات درباره «صوبلیت روانی» نشان می‌دهد کارکنانی که احساس مسوولیت واقعی نسبت به نتایج (نه فقط وظایف) دارند، الگوهای تصمیم‌گیری بهتری از خود نشان می‌دهند؛ از جمله رفتارهای همدلانه‌تر و «تنهروندسازمانی» بیشتر. این با مفهوم «استرش دایره اخلاقی» هم‌راستاست که یعنی توانایی توسعه توجه اخلاقی تا جایی که اعضای آینده تیم، مشتریان و ذی‌نفعان که در حال حاضر حضور ندارند را نیز شامل شود. مطالعات مربوط به آموزش همدلی نشان داده که پیورش این ویژگی می‌تواند الزاما بخشی سازمانی را بهبود بخشد. آنچه این گروه را متمایز می‌کند فقط به چالش کشیدن مدیرشان نیست، بلکه توانایی‌شان در ایجاد توازن میان اختلاف‌نظرهای تاکتیکی و هم‌راستایی استراتژیک است.

آنها ممکن است در مورد روش‌های اجرا به تشدت اختلاف‌نظر داشته باشند اما کاملا به اهداف نهایی تیم متعهد می‌مانند. این ترکیب متناقض از استقلال و همسویی، نشان‌دهنده اصل گسترده‌تری از مدیریت است که بر یکپارچه‌سازی دیدگاه‌های متنوع در کنار حفظ اهداف مشترک تاکید دارد. مفهوم «پارلوایی سازنده» از «جیم کالینز» در کتاب «انتخاب عالی» نیز این طرز فکر را تکمیل می‌کند: حمایت از هوشیاری ناامنی نسبت به ریسک‌ها و اقدامات پیشگیرانه برای تضمین موفقیت جمعی.

مشکل توزیع تخصص در ساختار سلسله‌مراتبی

«جولی ژو»، کارشناس کسب‌وکار و علوم کامپیوتر، معتقد است ساختار سلسله‌مراتبی معمولا نمی‌تواند قدرت کامل تصمیم‌گیری را بر اساس تخصص، تقسیم کند در سیستم سنتی سلسله‌مراتبی، نیروی کاری خوب و ارزشمند است که کمتر سوال بپرسد و مطیع باشد و ظاهرا این باور در میان اغلب کارکنان، کاملا نهادینه شده حتی اگر در محیط‌های آزادتر کار کنند. ساختار سلسله‌مراتبی وقتی شکل می‌گیرد که تصمیم‌گیری و اختیار به‌صورت عمودی و از بالا به پایین منتقل می‌شود. یعنی معمولا مدیران ارشد، تصمیم‌گیرنده‌های اصلی هستند و کارکنان پایین‌تر نقش اجراکننده را دارند. مشکلی که این ساختار ایجاد می‌کند این است که تخصص واقعی در میان پایین‌دست‌ها، ولی اختیار دست بالادست‌هاست.

کارکنانی که نزدیک به کار و موضوع تخصصی هستند، دانش و تجربه بهتر و به‌روزتر و در نتیجه، توان تصمیم‌گیری بهتری دارند اما چون اختیار تصمیم‌گیری دست مدیرهاست، اغلب نمی‌توانند تخصصشان را به کار بگیرند. یعنی کسی که واقعا می‌داند بهترین تصمیم را کجا برای تصمیم‌گیرنده اصلی نیست. اقتصاددان، این را «هشکل هماهنگی دانش» می‌نامند. مشکل در اطمینان از این که دانش تخصصی به‌موقع و به درستی به نقاط تصمیم‌گیری منتقل شود.

copy ۱-Untitled

گرچه اختیارات رسمی به صورت مشخص در نمودارهای سازمانی تعریف شده اما تخصص معمولا به شکل یک شبکه پیچیده‌تر و پراکنده عمل می‌کند که به‌ندرت با نمودارهای سلسله‌مراتبی کاملا منطبق است. این عدم تطابق، از یک نیاز مهم پرده برمی‌دارد: ما به سیستم‌های موثر مدیریت دانش نیاز داریم تا بتوانیم شکاف میان اختیار سلسله‌مراتبی و تخصص غیرمتمرکز را رفع کنیم (نمودار).

تجربه تنفلیکس و آمازون

مدل «آلاینتن مطلق» تنفلیکس سابی مثال، به جای اینکه فقط رتبه و جایگاه رسمی افراد اعتماد کنند، تصمیم‌گیری را به افرادی بسپارد که واقعا در زمینه خودشان تخصص دارند به این ترتیب، تصمیم‌ها سریع‌تر و درست‌تر گرفته می‌شوند. از طرف دیگر، آمازون با اصل «ضخافت کن اما تعهد داشته باش» اجازه می‌دهد تخصص افراد موقع بحث‌ها تاثیرگذار باشد، ولی وقتی تصمیم نهایی شد همه باید به آن متعهد بمانند تا سرعت اجرای کار حفظ شود. در چنین سازمان‌هایی، «بلو شاط» مطیع باش تا بیشرفت کنی؟» از بین رفته و دیگر بهترین نیروی کار، آن فرد باهوش‌تر نیست.

در هر دو رویکرد، به این نکته توجه شده که ساختار سلسله‌مراتبی فقط یک چارچوب برای سازماندهی تصمیم‌گیری هاست. نه معیار قطعی در مورد اینکه چه کسی بهترین قضاوت را دارد.

در بخش دوم و پایانی مقاله، به این سوال پاسخ خواهیم داد «چگونه یک نیروی کارآزرمند شویم؟»

نویسنده: Joshua Magady
مترجم: مریم رادخانی
منبع: Medium

جامعه هدف برای استفاده از اماکن فرهنگی ورزشی شهرداری شهروندان هستند

علیرضا رحیمی تاکید کرد: جامعه هدف استفاده از اماکن بهره‌برداری شده مدیریت شهری، شهروندان هستند و نباید این مراکز به نهادها و ادارات دولتی واگذار شده یا در اختیار آنها قرار گیرد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی نایب رئیس کمیسیون فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شورای اسلامی شهر کرج در دویست و شانزدهمین جلسه رسمی شورا، نحوه صحیح مدیریت و بهره‌برداری از اماکن فرهنگی، ورزشی شهرداری کرج را مورد تاکید قرار داد و بیان داشت: احداث اماکن ورزشی و فرهنگی که از اولویت‌های هر شهر محسوب می‌شود با هدف ارتقاء رفاه، سلامت و آموزش شهروندان و در راستای کاهش هزینه‌های شهری، انجام می‌گیرد.

وی افزود: سالن ورزشی شهید بزرگوار فخری‌زاده در منطقه شیخ‌آباد کرج نیز با این رویکرد و در پی مطالبه‌گری شهروندان و پیگیری پارلمان شهری جهت استفاده ورزشی شهروندان بخصوص محلات محروم شهر شد. اولویت استفاده از این سالن، شهروندان محلات مذکور باشند که متاسفانه با گذشت حدود دو سال از این مصوبه، اقدامی انجام نگرفته است.

رحیمی با بیان اینکه بهره‌برداری از سالن مذکور باید با نگاه ویژه به محلات کهردخورداد شیخ‌آباد و نوروزآباد صورت گیرد، یادآور شد: مدیریت شهری فخری‌زاده را به اداره کل بهزیستی استان البرز و فدراسیون کشتی جمهوری اسلامی ایران واگذار کرده که مقرر شد فدراسیون کشتی جمهوری اسلامی ایران، ظرف مدت شش ماه این سالن را جهت راه‌اندازی خانه کشتی برای شکوفایی و استعدادیابی ورزشکاران شهر کرج تجهیز نماید. همچنین مقرر شد اولویت استفاده از این سالن، شهروندان محلات مذکور باشند که متاسفانه با گذشت حدود دو سال از این مصوبه، اقدامی انجام نگرفته است.

رحیمی با بیان اینکه بهره‌برداری از سالن مذکور باید با نگاه ویژه به محلات کهردخورداد شیخ‌آباد و نوروزآباد صورت گیرد، یادآور شد: مدیریت شهری در قبال سازمان‌ها و نهادهای دولتی برای تامین سالن وظیفه‌ای ندارد بلکه جامعه هدف استفاده از اماکن فرهنگی و ورزشی شهروندان محترم کرج هستند و باید این اصل در تمامی مراکز مذکور مورد توجه قرار گیرد.

ثبت رکورد جدید ساخت مسکن در کشور

بازدید میدانی صمد علامه معاون مسکن و ساختمان راه و شهرسازی استان اردبیل از احداث ۲۴۲۴ واحد مسکونی در شهرک ۸۲ هکتاری شهید سید جعفر خراسانی اردبیل کرد. جدید ساخت مسکن در کشور با عبور تیراژ ساخت و سازهای مسکونی از مرز ۵۰۰ هزار واحد در سال ۱۴۰۳ به ثبت رسید که بالاترین میزان ساخت مسکن در شهرها از سال ۹۳ تاکنون(۱۱ سال اخیر) است.

به گزارش پیام آشنا، براساس آمارهای رسمی منتشر شده از سوی مرکز آمار ایران، در سال ۱۴۰۳ مجموعا حدود ۵۰۸ هزار واحد مسکونی در کشور پروانه ساخت دریافت کرده که این میزان طی ۱۱ سال گذشته بی‌سابقه بوده است. بخش قابل توجهی از این رشد مربوط به تسریع در روند صدور پروانه و آغاز عملیات اجرایی واحدهای مسکونی طرح‌های حمایتی مسکن از جمله پروژه‌های نهضت ملی مسکن است.

از سال ۹۳ و همزمان با افت تیراژ سالانه ساخت مسکن در کشور، تا پایان سال ۱۴۰۲، همواره تعداد پروانه‌های ساختمانی صادر شده برای احداث واحدهای مسکونی در شهرهای کشور در هر سال، کمتر از ۵۰۰ هزار واحد بود. در سال ۱۴۰۳ این میزان از مرز ۵۰۰ هزار واحد عبور کرد. طی یک دهه اخیر به طور متوسط سالانه ۴۰۰ هزار واحد مسکونی پروانه ساخت دریافت کرده‌اند. آمارها نشان می‌دهد ساخت و ساز واحدهای مسکونی در کشور در سال ۱۴۰۳ نسبت به سال ۱۴۰۲ با رشد ۵۶ درصدی همراه شده است. در سال ۱۴۰۲ مجموعا ۴۸۱ هزار واحد مسکونی در کشور ساخته شد.

رشد محسوس ساخت و ساز در زمستان ۱۴۰۳

مرکز آمار ایران در جدیدترین گزارش خود از تحولات بازار ساخت و سازهای مسکونی کشور، آمار مربوط به صدور پروانه ساختمانی بر حسب تعداد واحدهای مسکونی در زمستان سال ۱۴۰۳ را منتشر کرده است. براساس این گزارش در زمستان سال ۱۴۰۳، تعداد ۱۶۴۸۹۲ واحد مسکونی در پروانه‌های صادرشده برای احداث بتا از سوی شهرداری‌های کشور پیش‌بینی شده است که نسبت به فصل گذشته ۳۶ درصد و نسبت به فصل مشابه سال گذشته ۷۳ درصد افزایش داشته است. متوسط تعداد واحد مسکونی در هر پروانه احداث بتا ۴.۱ واحد بوده است.

همچنین تعداد ۴۰۵۹۴ پروانه‌ی احداث بتا توسط شهرداری‌های کشور در زمستان ۱۴۰۳ صادرشده است که نسبت به فصل گذشته ۳۱.۱ درصد افزایش و نسبت به فصل مشابه سال گذشته ۲۰.۹ درصد کاهش داشته است.

متوسط مساحت زیربنا در پروانه‌های صادرشده برای احداث بتا در زمستان ۱۴۰۳ حدود ۲۹۵۰۹ هزار مترمربع بوده است که نسبت به فصل گذشته ۵۰۷ درصد و نسبت به فصل مشابه سال گذشته ۲۴ درصد افزایش داشته است. متوسط مساحت زیربنا در این پروانه‌ها ۲۷۷ مترمربع بوده است.

افزایش ساخت مسکن در تهران

آمارهای رسمی همچنین از رشد تیراژ ساختمانی در شهر تهران در سال ۱۴۰۳ خبر می‌دهد. در سال ۱۴۰۳ مجموعا برای ساخت ۵۸ هزار واحد مسکونی در شهر تهران پروانه ساختمانی صادر شده است که این میزان در مقایسه با سال ۱۴۰۳ معادل ۹.۴ درصد افزایش داشته است. سال ۱۴۰۲ مجموعا حدود ۵۳هزار و ۴۲۱ واحد مسکونی در شهر تهران پروانه ساخت دریافت کردند.

همچنین در براساس اعلام مرکز آمار ایران، در زمستان سال ۱۴۰۳، تعداد ۱۶۷۳۶ واحد مسکونی در پروانه‌های صادرشده برای احداث بتا از سوی شهرداری تهران، پیش‌بینی شده است که نسبت به فصل گذشته ۲۵ درصد و نسبت به فصل مشابه سال گذشته ۷.۸ درصد افزایش داشته است. متوسط تعداد واحد مسکونی برای هر یک از این پروانه‌های صادرشده برای احداث بتا ۸.۲ واحد بوده است.

براساس این گزارش، تعداد ۲۰۵۱ پروانه‌ی احداث بتا توسط شهرداری تهران در زمستان ۱۴۰۳ صادرشده است که نسبت به فصل گذشته ۱۵.۴ درصد افزایش و نسبت به فصل مشابه سال گذشته ۲.۷ درصد کاهش داشته است.

مجموع مساحت زیربنا در پروانه‌های احداث بتا صادرشده از سوی شهرداری تهران در زمستان ۱۴۰۳ بالغ بر ۳۰۳۰ هزار مترمربع بوده است که نسبت به فصل گذشته ۲۷.۴ درصد و نسبت به فصل مشابه سال گذشته ۸.۵ درصد افزایش داشته است. متوسط مساحت زیربنای این دسته از پروانه‌ها در دوره‌ی مورد بررسی ۱۴۷۷ مترمربع بوده است.

جواد چیرداز؛

پروژه‌های ماندگار ثمره‌ی کارِ گروهی و همدلی ادوار مدیریت شهری‌ست

رئیس کمیسیون نظارت و حقوقی شورای اسلامی شهر کرج با تأکید بر اینکه تکمیل پروژه‌های نیمه‌تمام عمرانی در صدر اولویت‌های شورا قرار داشته است، گفت: بهره‌برداری از زیر گذرها، خطوط مترو، بزرگراه شمالی و دیگر پروژه‌های کلان شهری حاصل همدلی ادوار مختلف شورا، شهرداران و مدیران شهری‌ست و اخلاقی است که از همه دست‌اندرکاران این مسیر قدردانی شود.

به گزارش پیام آشنا، جواد چیرداز در نطق پیش از دستور دویست و شانزدهمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج اظهار کرد: سال اول اولویت و تدبیر این شورا با اتفاق آراء در تعیین تکلیف پروژه‌های جاری و نیمه‌کاره بود؛ از این رو تسریع در تکمیل پروژه زیر گذر ماهان، تجهیز و رفع اشکالات ایستگاه‌های آبدانه طالقانی چهل و پنج متری گلشهر از قطار شهری، ادامه زیرگذر آیت‌الله هاشمی و باوار شهید ثامن‌بخت به افتتاح آن دست از پروژه‌هایی رسیدیم که بخش عمده آن به همت ادوار قبلی شورا و مدیران وقت شهرداری آغاز گردیده بود که اخلاق حکم می‌کند از همه کسانی که در این خدمات موثر بوده‌اند قدردانی کنیم.

رئیس کمیسیون نظارت و حقوقی شورای اسلامی شهر کرج تصریح کرد: آغاز و پایان پروژه‌های تقاطع غیرهم‌سطح فلکه اول رجایی شهر بلوار موش، میدان جمهوری، تکمیلی سه‌راه رجایی شهر، راه‌اندازی خطوط مترو، تامین حداقل ۲ رام قطار، طراحی، ساخت و تکمیل سایر ایستگاه‌های قطار شهری، بهره‌برداری از فاز اول و دوم بزرگراه شمالی و ماندن ایتها در این دوره از شورا محقق گردیده و به فضل الهی افتتاح شده یا آماده راه‌اندازی و تحویل به شهروندان فهیم گردیده است.

چیرداز بیان کرد: البته انجام توافقات، متقاضیات پیمان و تعیین سهم نقدی مشارکت دولت با سقف ۴۰۰ میلیارد در پروژه بزرگراه شمالی شهید سلیمانی در ادوار قبلی شوراهای اسلامی، شهرداران و مدیران وقت شهری با مجموع پیشرفت قریب به ۹۰ درصد و ادامه آن تا ۹۰ درصد در این دوره از شورا و مدیریت شهری محقق شده است.

وی خاطرنشان کرد: اما طرح چند نکته در اینجا خالی از لطف نیست. اول آنکه اولویت و اهمیّت تکمیل بزرگراه شمالی بعنوان یک اثر پروژه در تراز ملّی که ارتباط ۱۴ استان در کشور را تسهیل نموده با یدل گذاری قطار درون شهری نباید در مجدالات سلایق، مصادیق، اختلاف نظر یا مزیّت‌های سیاسی کمرنگ تعدیل یا نقض گردد. دوم آنکه دوستی یا نادوستی مبنای واگذاری یا ساخت این پروژه به شهرداری و ممیزی آثار ترافیکی درون شهری، تکالیف مقرر وزارت مسکن و شهرسازی نیز واجد اهمیت است. سوم آنکه: توافقات اولیه سهم مشارکت دولت در ساخت بزرگراه تا سقف ۴۰۰ میلیارد بوده است که تاخیر مدیریت‌های شهری وقت در اجرا، تعهدات و تملک بالضمام تنزیل ارقام ریالی دولت، اجرای پروژه را طولانی و گران نموده است. چهارم آنکه: سفر استانی رئیس‌جمهور شهید آیت‌الله رئیسی و موافقت وزیر محترم وقت کشور با درخواست شهردار وقت و نمایندگان شورای ششم و نهایتا تصویب پیشنهاد ۵۰ درصدی مشارکت عمران و تملک در هیئت دولت به‌شرط تحقق تعهدات پایاپای نقطه عطف این پروژه و بسیار حائز اهمیت است. پنجم آنکه: ارائه و انتشار گزارش کارشناسی از صورت وضعیت پیمانکاران، ردیف های بودجه، ارزش های ریالی تملکات، میزان مشارکت دولت در این پروژه و سایر پروژه‌های عمرانی و تقویم زمانی تعهدات و اجرا جهت تنویر افکار عمومی، شفاف‌سازی و تبیین عملکرد شورا و شهرداری ضرورت دارد.

عضوشورای اسلامی شهر کرج در پایان خاطرنشان کرد: شایسته است تا از خدمات و زحمات خالصانه و موثر ادوار شوراهای اسلامی شهر، شهرداران، استانداران وقت به ویژه معاونین و مدیران شهرداری، پیمانکاران، کارکنان و کارگران خدوم به ویژه نخبگان خبر در راندازی،تبیین و تکمیل همه پروژه‌ها قدردانی کرده و یادمان باشد افتتاح یک پروژه حاصل کار گروهی و رضایت مردم اسباب ماندگاری است.

محیط زیست

ضرورت حرکت کشور به سمت انرژی‌های تجدیدپذیر

رئیس سازمان محیط زیست کشور گفت: با توجه به معضل جهانی تغییر اقلیم که کشور ما نیز با آن درگیر است، حرکت به سمت فناوری‌های سبز و انرژی‌های تجدیدپذیر یک ضرورت است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، شینا انصاری امروز چهارم شهریور در آیین کلنگ‌زنی نیروگاه ۲۰ مگاواتی شهدای سفیدشت به‌عنوان بزرگترین نیروگاه خورشیدی چهارمحال و بختیاری، اظهار کرد کشور ایران به دلیل مشکلات محیط زیستی، با چالش‌های جدی مواجه است که یکی از تبعات محسوس آن، تاثر انرژی و محدودیت منابع آبی است.

معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان محیط زیست کشور گفت: به تدریج در حال درک اهمیت و ضرورت مسائل محیط زیستی هستیم، ورود بخش خصوصی به پروژه‌های محیط زیستی اقدام مثبتی است.

وی افزود: امیدواریم در چهارمحال و بختیاری، با توجه به ظرفیت‌ها و پتانسیل‌های موجود، شاهد راه‌اندازی و توسعه نیروگاه‌های خورشیدی و بادی باشیم.

انصاری توضیح داد: دولت چهاردهم تأکید ویژه‌ای بر توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر دارد و در طول یک سال گذشته، حدود ۱۳۰۰ مگاوات ظرفیت انرژی خورشیدی در کشور توسعه یافته است.

در ادامه جعفر مردانی، استاندار چهارمحال و بختیاری اظهار کرد: با توجه به تأکید رئیس‌جمهور بر توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر، جلسات هفتگی برای رفع موانع تولید این نوع انرژی‌ها در چهارمحال و بختیاری برگزار می‌شود.

وی با بیان اینکه سرمایه گذاری بر روی انرژی های تجدیدپذیر ضرورت دارد، گفت: مصرف برق چهارمحال و بختیاری حدود ۶۰۰ مگاوات است، تاکنون برای ۷۶۲ مگاوات تولید انرژی تجدیدپذیر موافقت اصولی صادر شده و حدود ۱۷.۵ مگاوات آماده بهره‌برداری است.

کشور با کمبودی حدود ۲۰ هزار مگاوات انرژی برق مواجه است

در پایان حمیدرضا عزیزی _نماینده شهرستان‌های اردل، فارسان، کیار و کوهرنگ در مجلس شورای اسلامی، اظهار کرد: تا زمانی که اقتصاد کشور عمدتاً دولتی باشد، پیشرفت اقتصادی حاصل نخواهد شد. بر اساس اصل ۴۴ قانون اساسی، اقتصاد باید مردمی باشد، اما در حال حاضر حدود ۸۰ درصد اقتصاد در دست دولت و تنها ۲۰ درصد در اختیار بخش خصوصی بوده، لذا حمایت از بخش خصوصی وظیفه است.

وی افزود: یکی از مهم‌ترین راه‌های رفع تاثر انرژی، کاهش مصرف است. ایران جزو پرمصرف‌ترین کشورها در حوزه انرژی محسوب می‌شود و مصرف انرژی کشور ۲.۸ برابر میانگین کشورهای اروپایی است، این مسئله باید فرهنگ‌سازی شود.

عزیزی توضیح داد: راهکار دوم برای رفع تاثر انرژی، افزایش تولید است. در یک سال گذشته، با توجه به تأکید رئیس‌جمهور، شاهد افزایش تولید انرژی بودیم، اما همزمان مصرف انرژی نیز افزایش یافته است، این عدم تعادل باعث شده که بالانس کلی همچنان منفی باشد.

نماینده مردم شهرستان‌های اردل، فارسان، کیار و کوهرنگ در مجلس گفت: در حوزه برق، علی‌رغم تولیداتی که ۲۰ هزار مگاوات انرژی مواجه است، علی‌رغم تولیداتی که تاکنون انجام شده است.

وی ادامه داد: در حوزه انرژی خورشیدی، کشور از پتانسیل‌های بسیار بالایی برخوردار است، به‌طوری که ظرفیت تولید انرژی‌های تجدیدپذیر در کشور بیش از ۱۲۴ هزار مگاوات در کشور وجود دارد.

عزیزی خاطرنشان کرد: چهارمحال و بختیاری به دلیل وجود هوای پاک و ارتفاع مناسب پتانسیل تولید ۵۰۰۰ مگاوات در بحث انرژی پاک را دارا است.

وی در پایان گفت: ضمن حمایت از سرمایه گذار در این حوزه در بحث اخذ مجوزها نیز باید بروکراسی اداری را به حداقل برسانیم.

انبار نفت در شهران می رود

منطقه ۵ با حدود یک میلیون نفر جمعیت یکی از مناطق بزرگ و پرجمعیت کلانشهر تهران به‌حساب می‌آید. محدوده‌ا پیرو بافر، شهردار منطقه۵ هم با حضور در استودیوی تلویزیون همشهری با شنیدن مشکلات و خواسته‌های شهروندان خیلی شفاف و صریح به آنها پاسخ داد و خبرهای خوبی هم برای اهالی این محدوده یاپتخت داشت. شرح گفت‌وگو با شهردار منطقه۵ را در ادامه بخوانید.

بازارهای میوه‌ترجار منطقه وسعت کمی دارند و در برخی بازارها کیفیت میوه‌ها مناسب نیست. شهرداری چه برنامه‌ای برای این موضوع دارد؟

در منطقه ۲۷ بازار ترجار فعل است که با توجه به جمعیت و تعداد محله‌های منطقه ۲بازار میوه‌ترجار کم داریم. البته در یک سال اخیر ۲بازار محلی در شهرک نفت و بلوار خلیج‌فارس افتتاح شد. با هماهنگی سازمان میادین بهزودی ۱بازار محلی دیگر در منطقه به بهره‌برداری می‌رسد. یکی از این بازارها در چند طبقه ساخته می‌شود که طبقه متقی یک آن مجتمع فرهنگی است و طبقه‌های بالاتر به فعالیت‌های تجاری و فرهنگی اختصاص پیدا می‌کند.

نظافت محله‌ها و جمع‌آوری زباله در برخی بوستان‌ها و فضاهای سبز منطقه مطلوب نیست. راهکارتان برای این معضل چیست؟

براساس آمار سامانه۱۲۷ و نظارتی که شهروندان در سامانه ثبت می‌کنند، نظافت فضای عمومی منطقه خوب ارزیابی شده. البته نکاتی را که شهروندان درخصوص جمع‌آوری نکردن زباله‌ها یا نظافت مطرح می‌کنند پیگیری می‌کنیم. امامسئله مهم در موضوع زباله، جدی گرفتن تفکیک زباله از مبدا و قرار دادن زباله سر ساعت در مخازن است.

تعداد سالن‌های سرپوشیده ورزشی منطقه کم است. آیا برنامه ورزشی منطقه افزایش می‌یابد؟

توسعه زیرساخت‌های ورزشی و فرهنگی در مناطق از تأکیدات شهردار تهران است. در منطقه، ۲۹ زمین چمن مصنوعی وجود دارد که ۱۵ زمین در یک سال گذشته بازسازی شده است. ساخت سالن‌ها و مجموعه‌های چندمنظوره جدید هم با سازمان ورزش شهرداری است که بودجه زیادی نیاز دارد اما با توجه به خواسته شهروندان حتما پیگیری می‌شود البته روبکرد شهرداری منطقه۵ استفاده از ظرفیت بخش خصوصی در توسعه زیرساخت‌های ورزشی است. در همین راستا ۴ پروژه مشارکتی داریم که با تکمیل شان بیش از ۲هزار مترمربع به ظرفیت فرهنگی و ورزشی منطقه اضافه می‌شود. این پروژه‌ها شامل نیمی و چمن بزرگ به همراه جایگاه تماشاچیان، سالن بدنسازی و مجموعه‌های چندمنظوره‌است.

برای افزایش امکانات ورزشی و رفاهی در بوستان‌هایی مانند: تربیت هم‌برنامه‌ای دارید؟

در بوستان تربیت ۱۵ اسطل زباله ۲۰تیمکت و برج نوری ۶متری وجود دارد اما با توجه به خواست شهروندان حتما بوستان لرغوان ۱۵ نیمکت و وسایل بازی کودکان نصب کردیم و بازسازی آبنماها را انجام دادیم.

امسال هم توسعه امکانات شهری را در دست اجرا داریم تا شهروندان در مراجعه به بوستان‌ها مشکلی نداشته باشند. در بخش توسعه زمین‌های ورزشی منطقه هم احداث زمین‌های والیبال بسکتبال و تنیس روی میز را در منطقه داریم.

فضای سبز و درختان برخی از بوستان‌های منطقه در حال خشک شدن هستند برای مهار این بحران چه باید کرد؟

بحران آب کشور باعث شده ما در نگهداری فضای سبز مشکل داشته باشیم به همین دلیل با شرکت آبفا تفاهمنامه‌ای امضا کردیم که از ۱۰هزار مترمربع پساب تصفیه خانه اکباتان بیشتر استفاده کنیم برای آبیاری فضای سبز و درختان هم آبیاری قطره‌ای در حال اجراست.

رشد بی‌رویه مجتمع‌های تجاری و کمبود پارکینگ عمومی باعث ترافیک منطقه شده است. برنامه شما برای توسعه پارکینگ‌های عمومی چیست؟

برخی ایستگاه‌های متروی در منطقه ما واقع شده و بسیاری از شهروندان خودروهای خود را در اطراف این ایستگاه‌ها پارک می‌کنند و مسیر را با مترو ادامه می‌دهند. همچنین وجود مجتمع‌های تجاری متعدد این مشکل را چند برابر کرده است. از برنامه‌های جدی شهرداری توسعه پارکینگ‌های طبقاتی، همسطح و مکانیزه است. برای تامین زمین این پارکینگ‌ها اعلام کرده‌ایم اگر شهروندی زمین بلااستفاده دارد یا زمینی دارد که کاربری مسکونی ندارد می‌تواند برای تبدیل این زمین‌ها به پارکینگ اقدام کند. همه شهرداران نواحی هم ملزم شده‌اند تا به سراغ زمین‌های خالی بروند و تکلیف آنها را مشخص کنند البته مشکل اساسی ما در شهرک اکباتان و اطراف بیمارستان‌هاست که یک زمین را در اکباتان برای تبدیل به پارکینگ طبقاتی آماده کرده‌ایم در جوار بیمارستان‌های منطقه نیز در حال ساخت پارکینگ‌های طبقاتی هستیم.

در برخی محله‌ها مثل نگین رضا ایستگاه اتوبوس وجود ندارد، جاماندگی ایستگاه‌های اتوبوس به چه صورت است؟

در جاماندگی ایستگاه‌های اتوبوس تقاضای سفر و توجیه‌پذیر بودن ایستگاه با توجه به تعداد مسافر مدنظر است. در ایستگاه‌نگین رضا براساس تحلیل‌های آماری ایجاد ایستگاه اتوبوس توجیه سفر نداشت اما در فاصله ۵۰۰ متری این محل یک ایستگاه اتوبوس قرار دارد که شهروندان می‌توانند استفاده کنند.

در بعضی از خیابان‌های منطقه مثل خیابان پیامبر و کاشانی ترافیک سنگینی وجود دارد، این ترافیک قابل رفع است؟

خیابان کاشانی مهم‌ترین محور شرقی_غربی غیربزرگراهی منطقه است که در ساعات‌های پیک شاهد ترافیک در آن هستیم برای کاهش ترافیک این محدوده‌ها طرح اصلاح هندسی در محدوده صادقیه و ایاثر انجام شد و ۳دوربرگردان دیگر در دست احداث داریم وجود چند آموزشگاه، توقف دوبله رانندگان و وجود مراکز تجاری هم عامل این ترافیک هاست.

آیا بالاخره انبار نفت شهران از منطقه منتقل می‌شود؟

با توجه به اینکه انبار نفت در جنگ ۱۲ روزه هم مورد حمله قرار گرفت، جابه‌جایی‌اش باید در اولویت مسئولان باشد. مهمترین رویکرد ما در شهرداری پیگیری جابه‌جایی انبار است و جلسه‌های متعددی با مسئولان سازمان مدیریت بحران و شرکت نفت

دیالته نیم اخیرا نامه‌ای با امضای دکتر زاکانی درخصوص لزوم جابه‌جایی این انبار از داخل شهر به شورای امنیت ملی فرستادیم. در صحبت با مشاور وزیر نفت هم ایشان قول پیگیری دادند. البته مسئله جابه‌جایی انبار نفت در بلندمدت قابلیت اجرا دارد و ما برای ایمنی بیشتر اهالی منطقه اقداماتی انجام دادیم یک شیر پریزاری کنار انبار نفت قرار دارد که ضمن نصب دوربین، برای ایمنی بیشتر دیوارهای اطرافش مرتفع‌تر شد. تفاهمنامه‌ای هم با شرکت نفت امضا شد تا مسیر دسترسی کامیون‌ها به انبار نفت از داخل بافت مسکونی تغییر کند البته قرار بر این بود که متلع مورد نیاز را شرکت نفت تامین کند و اجرای کار با شهرداری باشد که متأسفانه مسئولان شرکت نفت در این زمینه همکاری نمی‌کنند. درصورتی که این انبار از منطقه منتقل شود از امکانات آن مثل استخر، زمین چمن و ساختمان‌های اداری می‌توانیم برای شهروندان استفاده کنیم

مهدیه تقوی‌راد