## کسب و کار

# مدیریت عوامل نامرئی عملکرد

حدود نه دهه قبل بود که من و همکارم، آنتونی مایو، بزرگ‌ترین پروژه تحقیقاتی زندگی‌مان را شروع کردیم که حول محور یک سوال بزرگ شکل گرفته بود و آن سوال بزرگ این بود که ویژگی‌های اصلی و متمایزکننده رهبران سازمانی بزرگ و مشهور شرکت‌ها و کسب و کارهای بسیار موفق کدام‌اند؟ ما برای پیدا کردن پاسخ این سوال مهم فهرستی ازهزار شرکت برتر آمریکایی در قرن بیستم تهیه کردیم و طی سال‌های طولانی همه آنها را بحطور عمیق و همه‌جانبه‌ای موردبررسی قراردادیم و به نتایج جالب‌توجهی دست پیدا کردیم. در این میان مهم‌ترین و غافلگیرکننده‌ترین نتیجه‌ای که به آن دست پیدا کردیم این بود که عامل متمایزکننده رهبران سازمانی بزرگ و موفق از سایر رهبران کسب و کار ویژگی‌های ذاتی یا اکتسابی آنها نیست بلکه توانایی آنها برای شناسایی و استفاده بهینه از فرصت‌هایی است که پیرامون آنها به وجود می‌آیند و اگر بصرعت از آنها بهره لازم برده نشود، بصرعت ناپدید می‌شوند.

یکی ازبهترین نمونه‌های رهبری سازمانی مبتنی بر موقعیت را می‌توان در شرکت اپل مشاهده کرد، شرکتی که در سال‌های دهه اول قرن بیست و یکم و با رهبری استیو جابز بزرگ توانست دست به یکسری نوآوری‌های تاریخ‌ساز و موثر بزند و محصولاتی ماندنی بدو آی‌فون را به دنیا معرفی کند و بعد از مرگ نابهنگام این رهبر بزرگ و جانشینی تیم کوک هم، توانست از رهبری موفقیت شناسانه لوسوبیرو و با درک بموقع و درست تحول بزرگی که در دنیای تلفن‌های همراه در حال وقوع بود و تلفن‌های هوشمند را برای دنیایه ارمغان آورد، تاثیر بسیار زیادی بر حفظ جایگاه رفیع شرکت اپل در بین رقبا داشت. دروقع، آنچه هم در سبک رهبری استیو جابز و هم رهبری تیم کوک که تفاوت‌های زیادی هم باهم داشتند، مشترک بود و به سود شرکت اپل تمام شد همان موقعیت‌شناسی و درک درست این دو رهبر سازمانی بزرگ از تغییر و تحولاتی بود که بصرعت در حال وقوع بود و سایر شرکت‌هایی را که به این تغییرات توجه کافی نشان ندادند را به مرز نابودی کشاند و این سرنوشت تمام شرکت‌ها و کسب و کارهایی است که همافعنگ با تغییر و تحولات بیرونی خود رادگرگون نمی‌سازند.

هر محیطی دستخوش تغییر و تحول می‌شود. ازاین‌رو تا وقتی محیط ثبات دارد، عملکرد شرکت شما خوب است و نیازی به تغییر دادن آن احساس نمی‌شود. اما همیشه باید برای تغییرات بزرگ در آینده آماده شد اگر نوآوری‌های تحول برانگیز در شرکت‌های دیگر بر شما پیشی بگیرند، شما باید آنچه درگذشته باعث موفقیت شما می‌شده را نادیده بگیرید و بصرعت دوره متفاوتی را آغاز کنید و اگر آماده انجام این کار نیستید و محصول یا فرآیندی را که در گذشته موجب موفقیت شما شده را رها نمی‌کنید، بحطور حتم به‌عنوان یک سازمان شکست خواهید خورد و این دقیقا همان چیزی است که در جنبه‌های مختلف رفتار انسانی کاربرد دارد چراکه ادامه آنچه درگذشته منجر به موفقیت شما شده بحطور حتم به شکست شما در آینده منتهی خواهد شد.

امروزه رهبران شرکت‌ها و سازمان‌ها به‌درستی دریافته‌اند که اگرچه الگوهای فرمان و کنترل همچنان جایگاه و اهمیت سنتی خود را در درون سازمان‌ها حفظ کرده‌اند، اما نقش و اهمیت فرآیند نفوذ در میان کارکنان و متقاعد ساختن آنها در ارتباط با پذیرفتن و مشارکت درروند رهبری تغییر و رشد شرکتی بیش‌ازپیش نمایان شده است. در این میان یکسری عوامل نامرئی مهمی وجود دارند که زیربنای رفتارهای انسانی راتشکیل می‌دهند و این عوامل ازجمله عواملی است که موفق‌ترین و پرنفوذترین رهبران سازمان و مدیران دنیا آنها را به‌خوبی درک کرده و با آنها بازی می‌کنند.

به طور کلی، هرگونه تغییر و دگرگونی، چه در سطح جامعه و در روابط اجتماعی و چه در سطح شرکت‌ها و سازمان‌ها، ارتباط تنگاتنگی با رفتار انسانی دارد. بنابراین باید دانست که بدون ایجاد تحول در رفتارها و الگوهای فکری افراد، هیچ شانسی برای موفقیت در ایجاد تغییر در محیط کار و بهبود اوضاع وجود نخواهد داشت. به‌عبارت‌دیگر، درصورت بی‌توجهی به الگوهای رفتاری و فکری که به وجود آورنده وضعیت موجود هستند، ایجاد هرگونه تغییر و تحولی در آینده، کاری عبث و بیهوده بوده و حتی در صورت بروز پاره‌ای تغییرات موقتی و محدود، اوضاع پس ازمدت کوتاهی به‌حالت نامطلوب پیشین بازخواهد گشت.

بحطورکلی، افراد هر سازمانی با یکسری الگوهای فکری و رفتاری خاص خو گرفته‌اند که تغییر دادن آنها کاری حساس و پیچیده است. سازمان‌ها و شرکت‌ها نیز چنین وضعیتی دارند و همواره به بازگشت به وضعیتی که قبلا به آن خو گرفته‌اند و در آن احساس راحتی می‌کرده‌اند، تمایل دارند. بنابراین، بزرگ‌ترین چالش فراروی رهبران و مدیران امروز عبارت است از: یافتن راهی برای تشویق و متمایل ساختن افراد سازمان به ایجاد تغییرات مثبت و پایدار، آن هم باکمال میل و علاقه باطنی.

بحطورکلی، سه عنصر نامرئی عملکرد وجود دارد که تاثیر شگرف و تعیین‌کننده‌ای بر عملکرد کلیه سطوح شرکت‌ها و سازمان‌ها داشته و قدرت و کارآمدی هر مدیری بر اساس میزان توجه او به این سه عنصر و عامل تعیین‌کننده مشخص می‌شود. نخستین عامل نامرئی موثر بر عملکرد، کیفیت نتایج و دستاوردهاست که به کیفیت اقدامات و رفتارهای کارکنان سازمان و میزان تاثیرگذاری مدیران بر شکل‌گیری آنها مربوط می‌شود. هنگامی که یک مدیر بتواند با تغییرات مثبت در رفتار و فعالیت‌های کارمندان، موجب به دست آمدن نتایج مطلوب‌تری شود، دروقع توانسته نقش رهبری خود را به شکل مطلوبی انجام دهد.

دومین عنصر نامرئی عملکرد به تاثیرگذاری مدیران بر بهبود رفتارهای سازمانی کارکنان مربوط می‌شود. اگرچه بسیاری بر این باورند که عامل اصلی و کلیدی در شکل‌گیری الگوهای رفتاری کارکنان حول محور مهارت‌ها متمرکز می‌شود، اما باید دانست که عواملی چون احساسات و عواطف کارکنان نیز در این میان نقش بسزا و تعیین‌کننده‌ای دارد و چنانچه مدیری بتواند کاری کند که کارمندانش همان احساسی را داشته باشند که او دارد و همان چیزی را بخواهند که او می‌خواهد، آنگاه همه مشکلات حل خواهد شد و در چنین حالتی است که مدیر مطمئن خواهد بود که کارمندانش باکمال میل و از صمیم دل به خواسته‌های او جامه عمل خواهند پوشاند. بدون اینکه خود را مجبور و ملزم به این کار ببینند. بنابراین باید توجه داشت که احساسات و عواطف کارکنان، نقشی کلیدی در بروز تغییرات رفتاری و عملکردی مثبت از سوی آنها دارد و این همان عامل نامرئی سومی است که بر بهبود عملکردها تاثیرسرایی دارد. همه ما بارها دیده‌ایم که وجود نگرش‌های احساسی و عاطفی مثبت در محیط کار چه معجزاتی را رقم‌زده و چه ناممکن‌هایی را ممکن ساخته است.

مترجم: سید حسین علوی لنگرودی
منبع: HBR

---

رئیس شورای عالی استان‌ها خبر داد؛

# توافق با رئیس جمهور برای استفاده از ظرفیت مدیریت شهری در تدوین بودجه کشور

رئیس شورای عالی استان‌ها تأکید کرد: توافقات مهمی با رئیس‌جمهور درباره استفاده از ظرفیت‌های شهرداری‌ها و شوراهادانشته‌ایم

**گزارش پیام آشنا:** پروژ سروری در کارگروه شوراهای اسلامی مراکز استان‌ها که همزمان با نشست مشترک شهرداران کلان‌شهرها و رؤسای شوراهای اسلامی مراکز استان‌ها برگزار شد، گفت: توافقات مهمی با رئیس‌جمهور درخصوص استفاده از ظرفیت‌های شهرداری‌ها و شوراها داشته‌ایم که ازجمله آنهاباید بلافاصله قانون توسعه کشور است که افق پنج‌سال آینده را در برابر ما قرار می‌دهد.

وی افزود: مقرر شد کارگروهی با وزارت کشور تشکیل شود و موارد مهم حوزه شهرداری‌ها و شوراها را در آن مورد بررسی قرار دهیم.

بر اساس گزارش سایت شهر، سروری اضافه کرد: انجام پژوهش‌های لازم در زمینه تحقق آرمان شهر اسلامی، ارسال بودجه کشور به شورای عالی استان‌ها، مشارکت شوراها در روند تدوین بودجه کشور و حضور نمایندگان شوراها در جلسات برنامه‌ریزی و تدوین بودجه از دیگر توافقاتی است که با رئیس‌جمهور انجام داده‌ایم.

---

رئیس شورای شهر کرج:

# شهردار بر اساس مدل شایسته گزینی و تخصص مدیران شهری را منصوب کند

رئیس شورای اسلامی شهر کرج گفت: شهردار بر اساس مدل شایسته گزینی، تعهد و تخصص مدیران شهری را منصوب کند و شورای شهر نیز در راستای وظایف نظارتی با تمام توان از شهردار مستقر حمایت خواهد کرد.

**به گزارش پیام آشنا،** علی قلسم پور در نطق پیش از دستور هشتادمین و یکمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج که با حضور شهردار، مشاوران، معاونین و رؤسای سازمان‌های شهرداری برگزار شد، با اشاره به وقایع اخیر کشور اظهار داشت: شهادت هموطنان، جوانان این مرز و بوم و نیروهای امنیتی در شهرهای مختلف به خصوص ایذه بسیار تلسف بار و ناراحت کننده است.

رئیس شورای اسلامی شهر کرج ضمن عرض تسلیت به بازماندگان این حوادث و به همه مردم کشور، تصریح کرد: بار دیگر دست استکبار و تروریسم جهانی اتفاق ناگواری را در استان خوزستان و شهرستان ایذه رقم زد و تیر کینه و دشمنی آنسوبگران و افشانشاگران، مردم شریف و انقلابی کشور رانشانه گرفت و قلب های همگان را پر از غم و اندوه کرد.

قلسم پور با اشاره به عدم حضور شهردار کرج در جلسه قبل شورای اسلامی شهر،افزود: شهردار کرج رسما کار خود را آغاز کرده و برای وی آرزوی توفیق داریم، برخی همکاران در مدیریت شهری نیز جلجا شده‌اند که برای آن‌ها نیز موفقیت های روزافزون آرزومندیم.

وی عنوان کرد: در جلسات متعدد در مورد موضوع انتصابات بحث و گفت و گو و مواردی نیز مطرح شده است آنچه که وظیفه شوراست تاکید بر استفاده از افراد بر اساس نظام مندی، شایستگی، تخصص و تعهد است که نوع نگاه شهردار به این انتصابات و اداره مجموعه مدیریت شهری اهمیت فراوانی دارد.

قلسم پور افزود: در جلسه‌ای که خدمت نماینده ولی فقیه در استان البرز رسیدیم، وی بر کمک اعضای شورا به شهردار تاکید داشت طبق قانون، شهردار نیز موظف است در مورد تصمیمات خود با اعضای شورا مشورت و تصمیم گیری کند و ما نیز در اجرای تصمیمات او را یاری کنیم، تا امورات شهر به خوبی انجام شود.

رئیس شورای شهر کرج خاطر نشان کرد: نگاه ما به مجموعه شهری باید در راستای یکپارچگی و کمک به ارائه خدمات بهتر به مردم و تبدیل کرج به جای بهتری برای زندگی باشد.

---

نائب رئیس شورای اسلامی شهر کرج خبر داد؛

# تعبیه ۲۰ معبر کرج برای پارک حاشیه‌ای خودرو

سخنگو و نائب رئیس شورای اسلامی شهر کرج با بیان اینکه سیج مظهر مردم سالاری اسلامی و دینی است، گفت: امروز بهترین راهبر برای حل مسائل و مشکلات کشور فرهنگ و تفکر سیجی است.

**به گزارش پیام آشنا،** عمار ایزدیار در پایان هشتاد و نومین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر در جمع خبرنگاران ضمن گرامیداشت هفته بسیج و ادای احترام به مقام شامخ شهدا گفت: بسیج یک نگاه تفکری است که در پرتوی انقلاب اسلامی تشکیل شد.

سخنگو و نائب رئیس شورای اسلامی شهر کرج در بخش دیگری از سخنانش به لایحه شهرداری در خصوص بهای خدمات ناشی از مدیریت پارک حاشیه‌ای اشاره و تصریح کرد: شهرداری کرج در نظر دارد با استفاده از ظرفیت موجود در بخش خصوصی اقدام به مدیریت پارک حاشیه‌ای بصورت مکانیزه نماید، بنا بر قوانین و آئین نامه اجرائی باد شده شهرداری‌ها می توانند به منظور استفاده صحیح از عرض معابر شهری با تعیین محل‌های توقف حاشیه ای خودرو با هماهنگی پلیس راهور از لبزارهای لازم استفاده‌نمایند.

ایزدیار ،ایجاد درآمد پایدار و مدیریت پارک حاشیه ای را از اهداف تصویب این لایحه عنوان و گفت: به شهرداری کرج اجازه داده شد با استفاده از ظرفیت موجود در بخش خصوصی و مطابق با ماده ۱۵ قانون رسیدگی به تخلفات رانندگی و ماده ۶ قانون درآمد پایدار شهرداری ها و دهیاری های کشور نسبت به اجرای مدیریت پارک حاشیه ای مطابق با بهای خدمات ناشی از مدیریت پارک حاشیه‌ای مطابق با لایحه ارائه شده، اقدام نماید که در کمیسیون پس از بحث و بررسی با قیودی که عنوان شد و تعبیه ۲۰ پارک حاشیه ای در معابر سطح شهر به اتفاق آراء حاضرین به تصویب رسید.

سخنگوی شورای اسلامی شهر کرج به بررسی لایحه شهرداری درخصوص احداث لوپ شرق به جنوب پل ۱۲ فروردین (سه راه رجایی شهر) پرداخت و یادآور شد: با توجه به اینکه در پروژه تقاطع غیرهمسطح ۱۲ فروردین (سه‌راه رجایی شهر) حرکت شرق به جنوب تقاطع به عنوان یکی از حرکت‌های غالب پیش‌بینی و تأمین نگردیده است و این نقص باعث گردیده تا متقاطعیان سفر در مسیر شرق به جنوب تقاطع از محل نورورگردان واقع در محدوده غربی پل استفاده نموده و در راست‌گرد غرب به جنوب پل ایجاد ترافیک در خیابان شهید بهشتی می‌نماید و از طرفی در ضلع شمال غربی پل ۱۲ فروردین امکان احداث لوپ جهت تأمین حرکت مذکور وجود دارد که احداث آن باعث افزایش کارایی و بهبود عملکرد تقاطع مذکور خواهد شد مطرح و لایحه شهرداری با اکثریت آراحاضرین به تصویب رسید.

---

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج؛

# سند دار کردن املاک قولنامه‌ای مهمترین معضل بافت‌های ناکارآمد شهری است

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج گفت: امسال بیش از ۱۰۰ میلیارد تومان اعتبار در قالب ۴۵ ردیف بودجه‌ای برای محلات هدف بازآفرینی پیش بینی شده است.

**به گزارش پیام آشنا،** عباس سعیدی کیا در حاشیه اولین جلسه ستاد بازآفرینی شهرستان کرج در سال جاری گفت: ستاد بازآفرینی شهرستان فرصت مناسبی را جهت هم راستسازی سیاست‌ها، هماهنگی اقدامات و ایجاد وحدت رویه بین کلیه دستگاه‌های اجرایی در بافت‌های ناکارآمد شهری را فراهم کرده است.

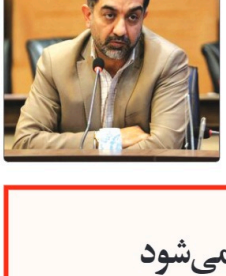
وی افزود: برنامه امسال بازآفرینی شهرداری کرج، به اعتبار ۱۰۴ میلیارد تومان ارائه و مقرر شده کلیه دستگاه‌های عضو، ظرف مهلت دو هفته نسبت به ارائه برنامه اقدامات خود به دبیرخانه ستاد (شهرداری کرج) اقدام لازم را بعمل آورند.

وی توضیح داد: سند توسعه محلات حسین آباد و حصارک بالا که تحت نظارت سازمان عمران و بازآفرینی شهرداری کرج تهیه ، ارائه و به تصویب اعضا رسیده است.

سعیدی کیا در ادامه خاطر نشان کرد: موضوع سند دار کردن اراضی قولنامه‌ای از مهم‌ترین معضلات بافت‌های ناکارآمد است که هر گونه اقدام در این محلات را با مشکلات حقوقی متعددی مواجه کرده است.

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج توضیح داد: در این راستا و با استناد به ماده ۹ قانون "حمایت از احیاء بهسازی و نوسازی بافت‌های فرسوده و ناکارآمد" تشکیل هر چه سریعتر هیئت ماده ۹ در اداره کل ثبت اسناد و املاک جهت پیگیری اخذ اسناد املاک قولنامه‌ای در بافت‌های فرسوده، مورد تأکید قرار گرفته است.

این مسئول در پایان با اشاره به اهمیت برگزاری منظم جلسات ستاد جهت پیگیری مصوبات، گفت: شهرداری و فرمانداری شهرستان کرج بطور جد در راستای تحقق این هدف پیگیری‌های لازم را بعمل خواهند آورد.



---

برای جلوگیری از خسارت احتمالی در بارش‌های پیش رو؛

# تن پوش ۱۸ هزار اصله درخت سوزنی برگ سبک می‌شود

سرپرست سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج از تداوم اجرای اقدامات به زراعی فصل سرما، عملیات هرس و پیرایش درختان با هدف سبک سازی و کاهش صدمات و خسارات احتمالی تساقط برف روی شاخ و برگ درختان و حفظ زیبایی و مقاوم سازی درختان معابر شهری مناطق ده‌گانه خبر داد.

**به گزارش پیام آشنا،** رمضانعلی پوررستمی از عملیات رو به اتمام ۱۸ هزار اصله درخت سوزنی برگ در سطح شهر خبر داد و گفت: با مساعد شدن شرایط، عملیات هرس و فرم دهی درختان سوزنی برگ مانند سرو نقرهای و کاج از ابتدای فصل پاییز آغاز و در مناطق دهگانه شهر اجرایی شد.

وی با اشاره به فعالیت اکیپ‌های متخصص فضای سبز در این عملیات گفت: اقدامات این اکیپ با هدف جوان سازی، فرم دهی، حذف پاجوش و شاخه‌های بیمار و آفت زده و تسهیل در عبور و مرور عابرین و وسایط نقلیه انجام می‌شود.

این مسئول با بیان اینکه درختچه‌های زینتی نیز در این طرح هرس شده اند ادامه داد: هرس علاوه بر آماده سازی دوره رشد جدید برای درختان و درختچه‌ها از شکسته شدن شاخه درختان در صورت بارش برف و باران در فصل پاییز و زمستان جلوگیری می‌کند.

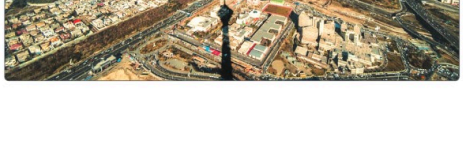
سرپرست سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج خاطرنشان کرد: پایش دوره‌ای درختان و درختچه‌ها در سطح شهر با همکاری کارشناسان گروه گیاه‌پزشکی و واحد حفظ و نگهداری فضای سبز امور مناطق انجام شده و به‌منظور افزایش طول عمر درختان اقدامات کنترلی آفات انجام می‌شود.

---

# جلوگیری از ساخت و ساز غیرمجاز در حریم شمال غرب تهران

شهردار منطقه ۲۲ با اشاره به اینکه حفظ و حراست از حریم شهر مطالبه عموم مردم است گفت: به هیچ عنوان اجازه ساخت و ساز غیرمجاز در حریم شمال غرب تهران داده نخواهد شد.

**به گزارش پیام آشنا،** حمیدرضا حاجوی شهردار منطقه ۲۲ به همراه فسایی مدیر کل حریم شهرداری تهران و مدیران شهری، بخشی از حریم منطقه را بازدید کردند.



حاجوی در این بازدید گفت: با همکاری شهرداری منطقه۲۲ و دستگاه قضایی جلو ساخت و ساز غیر مجاز در حریم شمال غرب تهران گرفته خواهد شد.

به گزارش شهر، وی افزود: ۱۸۰ هزار هکتار حریم منطقه ۲۲ است که در این وسعت ۸ روستا قرار دارد که برای حفظ و صیانت از حریم روستا و حریم شهر باید نظارت و پایش بیشتر صورت گیرد.

---

## دیدگاه

### شما مصالح یک بنا را انتخاب نمی کنید مصالح همراه با ایده خودش را پدیدار می کند

مره آرولات

معتقدم که مواد و ساختمان‌هایی یک بنا باید از ایده آن ناشی شود، منظورم این است که شما مصالح یک بنا را انتخاب نمی‌کنید، مصالح همراه با ایده خودش را پدیدار می‌کند.

ایده است که به شما می‌گوید کدام مصالح را باید استفاده کنید. گاهی شما {بر اساس ایده خود} به یک نوع مصالح لطیف نیاز دارید و از چوب استفاده می‌کنید و سپس اگر بخواهید با آن تضاد ایجاد کنید، آنگاه سراغ بتن خواهید رفت.

مثلاً در برخی موارد شما انتخاب می‌کنید که یک چیز بسیار خشن ایجاد کنید یا در مواردی دیگر برعکس آن. پس در فرآیند تکمیل یک طرح شما نیستید که مصالح را انتخاب می‌کنید. (در گفتگویی در حاشیه کنفرانس AIA، منتشر شده در وبسایت archdaily، سال ۲۰۱۹)

منبع: گفتار

---

## محیط زیست

### مهلت ۲ ماهه رئیس جمهور برای چکش کاری طرح «ادغام محیط زیست و منابع طبیعی»

مدت‌هاست که ادغام سازمان‌های محیط زیست و منابع طبیعی مطرح و موافقان و مخالفان زیادی دارد. در حالی نهادهای تخصصی محیط زیست با تشکیل وزارت محیط زیست موافقت می‌کنند که برخی از مسئولان و کارشناسان از مخالفان آن هستند. رئیس سازمان حفاظت محیط زیست می‌گوید: از جانب رئیس جمهوری دو ماه فرصت داده شده تا روی این طرح کار شود.

**به گزارش پیام آشنا** به نقل از ایسنا، در روزهای اخیر و در پی برگزاری جلسه شورای عالی اداری کشور در اولین روز آذرماه، بار دیگر ادغام سازمان حفاظت محیط زیست و منابع طبیعی سر زبان‌ها افتاده است.

علی سلاجقه -رئیس سازمان حفاظت محیط زیست- در گفت و گو با ایسنا درباره ادغام دو سازمان حفاظت محیط زیست و سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور گفت: روز سه‌شنبه (اول آذر ماه) این موضوع در شورای عالی اداری کشور مطرح شد. از جانب رئیس جمهوری دو ماه فرصت داده شده تا بر این طرح کار شود و دوباره در شورای عالی اداری کشور مطرح شود.

وی افزود: موضوع ادغام دو سازمان از مدت‌ها پیش در دستور کار سازمان اداره امور استخدامی کشور قرار گرفته بود اما به تازگی این سازمان با توجه به نشستهایی که داشت، به این نتیجه رسید که وظایف قانونی و مسئولیت‌های هر دو سازمان تا حدود زیادی با یکدیگر انطباق دارد و به همین دلیل با ادغام آن موافقت کرد.

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست نظر خود را درباره این موضوع گفت و گفت: اعتقاد من بر این است که اگر بر این طرح بحطور مطلوب و عالمانه کار شود، همچنین تمام ضوابط آن دیده شود می‌تواند به نفع کشور باشد.

سلاجقه در پاسخ به سوال ایسنا که آیا این موضوع به نفع محیط زیست نیز است گفت: بلها چراکه محیط زیست و منابع طبیعی از لحاظ لغوی متفاوت هستند اما به لحاظ محتوایی یکسان هستند.

در حالی سلاجقه پیگیر ادغام این دو نهاد متولی عرصه‌های طبیعی کشور است که ریاست سازمان جنگل‌ها را پیش از این برعهده داشته است اما این طرح موافقان و مخالفانی دارد. از جمله این موافقان می‌توان به محمدتقی نستورانی - رئیس دانشکده منابع طبیعی و محیط زیست دانشگاه فردوسی مشهد اشاره کرد. او در گفت و گو با ایسنا بر ضرورت ادغام سازمان محیط زیست و سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور به عنوان دو نهاد حاکمیتی و فعالیت در قالب یک وزارتخانه قوی تاکید کرد و گفت: در این شرایط امکان پاسخگویی به مجلس و مردم هم فراهم شود.

از جمله مخالفان ادغام سازمان حفاظت محیط زیست و سازمان منابع طبیعی می توان به معصومه اینکار - رئیس انجمن سازمان حفاظت محیط زیست - اشاره کرد که با تاکید بر پیامدهای منفی ادغام سازمان جنگل‌ها و سازمان حفاظت محیط زیست در حال حاضر گفته بود: اگر ادغام این دو سازمان در وضعیت فعلی انجام شود، طرفی که آسیب خواهد دید سازمان حفاظت محیط زیست است که پس از ادغام، زیر مجموعه یک معاونت بزرگ‌تر خواهد شد، در حالی که اکنون سازمانی مستقل زیر نظر نهاد ریاست جمهوری است. در صورت ادغام نکته خطرناک این است که مشخص نیست کدام سازمان نقش حاکمیتی و اختیارات را خواهد داشت و کدام ناظر خواهد بود؟ مشکلات محیط زیستی کم نیستند! از خشکسالی، فرونشست زمین، خیزش گرد و غبار و آلودگی هوا گرفته تا آلودگی نفتی خلیج فارس و وضعیت نامساعد برخی از گونه‌های در معرض خطر انقراض حیات وحش حال باید منتظر ماند دید که آیا تصمیم جدیدی برای متولیان این حوزه گرفته می‌شود و آیا این کار به نفع محیط زیست و منابع طبیعی رنجور کشور است یا نه؟