مسکن

افول سلسله‌مراتب سازمانی: ساختار شرکت‌ها تخت می‌شود

شرکت فروشگاه‌های زنجیره‌ای قهوه استارباکس، چندی پیش تصمیم گرفت دست‌کم یک دستیار مدیر به هر شعبه آمریکایی خود اضافه کند. این تصمیم فقط به دلیل حجم بالای کار مدیران نبود. آنها از یک روند ملی در ایالات متحده سرپیچی می‌کردند.

در آمریکا، مدیریت میانی به تدریج در حال حذف شدن است و این موضوع فقط محدود به شرکت‌های بزرگی مانند آمازون و متا نیست که کاهش تشریفات اداری را در دستور کار قرار داده‌اند. در کسب‌وکارهای کوچک و متوسط نیز کاهش سطوح مدیریتی مشاهده می‌شود.

طبق آمار شرکت خدمات حسابداری و حقوق و دستمزد «گاستو» (Gusto) که داده‌های ۸۵۰۰ شرکت ۲ تا ۵۰۰نفره را در بازه ۲۰۱۹ تا ۲۰۲۴ بررسی کرده، این روند ابتدا به تدریج آغاز شد و سپس در سال ۲۰۲۳ اوج گرفت. سال ۲۰۲۳ از نظر بالا رفتن تورم و نرخ بهره متمایز بود و اثری ملموس بر صورت‌های سود و زیان شرکت‌ها گذاشت.

البته نمی‌توان از نقش انقلاب دیجیتال و هوش مصنوعی نیز چشم‌پوشی کرد. این احتمال وجود دارد که به‌ویژه هوش مصنوعی، بخشی از وظایف مدیران میانی را بر عهده گرفته باشد. در اپوتکاری (Apothékary)، که یک شرکت ۵۵ نفره پزشکی گیاهی است و توسط شیزو اوکاساباینبان گذاری شده، هوش مصنوعی به مدیران ارشد کمک می‌کند نیاز کمتری به مدیریت میانی داشته باشند.

هوش مصنوعی در این شرکت، به‌ویژه برای وظایفی مانند جمع‌بندی داده‌ها، تدوین گزارش‌های عملکردی و طراحی برنامه‌های پروژه به کار می‌رود.

بر اساس گزارشی از موسسه پژوهشی «پیو»، شرکت‌هایی با حداکثر ۵۰۰ پرسنل حقوق‌بگیر، حدود نیمی از کل شرکت‌های خصوصی در ایالات متحده را شامل می‌شوند. طبق یافته‌های گاستو، در بسیاری از این شرکت‌ها، جایگاه‌های مدیریتی همزمان بیشترین ضربه را از افزایش تعدیل‌ها و استعفاها خورده است.

هوپ هارتز، بنیان‌گذار و مدیرعامل شرکت تولید فیلم «لمون‌لایت» (Lemonlight)، با حدود ۹۰ پرسنل تمام‌وقت، می‌گوید که شرکت آنها بازنگری در سطوح مدیریتی را آغاز کرده است. این در حالی است که همین دو سال پیش و پس از پایان محدودیت‌های ناشی از پاندمی، شرکت در واکنش به افزایش شدید تقاضای مشتریان، کارکنان و مدیران بسیاری استخدام کرد.

تیم هارتز به تدریج از تعداد مدیران میانی‌اش کاسته شده (برخی در پی بازنشستگی و برخی به صورت اخراج) و برخی از وظایف آنها را هوش مصنوعی بر عهده گرفته است. دریافت بازخورد و ارائه نسخه‌های نهایی تدوین به موکلان، از جمله مسوولیت‌هایی است که اکنون توسط ماشین‌ها انجام می‌شوند.

لمون‌لایت در برخی مواردِ مدیران میانی خود را به وظایف عملیاتی مستقل برگردانده است. البته هارتز می‌گوید که شخص او برای شروع این اقدام «بسیار مضطرب» بوده و برای اطمینان از حداقل‌سازی پیامدها، یک دوره آزمایشی ۹۰ روزه را پشت سر گذاشته‌اند.

هارتز تاکید می‌کند مدیرانی که به پست‌های عملیاتی منصوب شده‌اند، مشمول کاهش حقوق نخواهند شد و برای آنها همان ارزشی قائل می‌شود که برای مدیران میانی قائل می‌شد.

سارا مالسکوف، بنیان‌گذار و مدیرعامل شرکت «وینی» (Winnie)، که یک بستر فناوری مراقبت از کودکان با ۲۵۰ نفر نیروی کار است، «نقش‌های مدیریتی خالص» را به‌طور کامل حذف کرده است. به این صورت، تمام کارکنان باید مسوولیت‌های اجتماعی و تعامل با مشتریان را هم بر عهده داشته باشند و نقشی در پیشبرد عملیات شرکت ایفا کنند. در این شرکت نیز، ماندن لمون‌لایت، برخی مدیران به وظایف عملیاتی مستقل (پیمانکار مستقل) گماشته شده‌اند که با استقبال عدای از آنها مواجه شده است. مالسکوف توضیح می‌دهد: «همه‌نمدسان واقعا خوب همیشه به دنبال مدیر شدن نیستند.»

تخت شدن ساختار سازمانی شرکت همچنین به معنای آن است که مدیران اجازه دارند از برخی تشریفات اداری چشم‌پوشی کنند. به عنوان مثال، زمانی که حجم کار آنها بالا می‌رود، می‌توانند از جلسات گزارش‌دهی مرسوم یک در مقابل یک یا تدوین دقیق گزارش عملکردی میان سال صرف‌نظر کنند. مالسکوف می‌گوید: «با توجه به آنکه در حال حاضر، بسیار پرمشغله هستیم، باید در مورد این نوع تشریفات اداری انعطاف به خرج دهیم.»

افزایش نسبت کارکنان غیرمدیریتی به مدیران، به‌ویژه در شرکت‌های متوسط بیشترین شدت را داشته است. در شرکت‌هایی با ۱۰۰ تا ۵۰۰ پرسنل، تعداد گزارش‌های مستقیم کارکنان و سرپرستان به مدیران ارشد طی دو سال اخیر ۴۴ درصد افزایش نشان می‌دهد. این رقم در شرکت‌های کوچک ۲۴ درصد است.

البته کاهش سطوح مدیریتی و تخت شدن ساختار سازمانی در تمام صنایع با یک سرعت پیش نمی‌رود. در سال ۲۰۲۴، در شرکت‌های خدمات حرفه‌ای، اندازه تیم‌های کاری به ازای هر مدیر، کمترین تعداد را داشته است که شاید بخشی از آن به دلیل پیچیدگی وظایف و نیاز به نظارت مستمر مدیران باشد. با این حال، در گردشگری و خدمات غذایی، اندازه تیم‌ها به ازای هر مدیر، بیشترین میزان را در بین صنایع داشته است. ویژگی این دو صنعت، اتکای سنگین به کارکنان پاروقوت است.

بر اساس یافته‌های گاستو، مدیران امروزی نسبت به دو سال پیش، باتجربه‌تر هستند و دریافتی بیشتری نیز دارند. اما افزایش تعداد افراد تحت سرپرستی آنها، بهایی داشته است. پژوهشگران گاستو در گزارش خود آورده‌اند: «تیم‌های بزرگ‌تر به معنای آن است که مدیران وقت کمتری برای تهیه گزارش‌های مستقیم خود دارند.»

مترجم: مهدی نیکوئی
منبع: Bloomberg

گزارشی انتقادی درباره غفلت تاریخی در مدیریت آب ایران

آینده‌ای بخار شده در آفتاب داغ تابستان

نسترن کیوان پور- این روزها اگر حتی چند ثانیه زیر آفتاب تابستانی بایستی، احساس می‌کنی که از درون بخار می‌شوی. تهران نه تنها در تب گرمای بی‌سابقه می‌سوزد، که حالا بی‌برقی، بی‌آبی و بی‌یاسخی هم به آن اضافه شده در سایه کولرهایی که یا خاموش‌اند یا از نفس افتاده‌اند، و از لوله‌هایی که ساعت‌ها خشک مانده‌اند، مردمی نشسته‌اند که نمی‌دانند فردا از کجا آب بیاورند.

این، آینده‌ای نیست که یکباره از راه رسیده باشد. «روز صفر آب» مدت‌هاست که از راه رسیده. فقط گوش شنوایی نبود. بحران کنونی نه از کمپارسی آغاز شد، نه از تغییرات اقلیمی؛ بلکه از انباشت سال‌ها سیاست‌گذاری‌های مقطعی، فرار از ریشه‌یابی، و مدیریت کوتاه‌نگرانه‌ای نشأت گرفته که ترجیح داده‌اند صورت‌مسئله بازی کنند، نه با راه‌حل.

درویش: این بحران زاده سوءمدیریت است، نه طبیعت

محمد درویش، کنشگر و کارشناس ارشد محیط زیست- در گفتوگو با دنیای اقتصاد، بحران آب را نتیجه‌مستقیم‌بی‌توجهی‌به‌راهکارهای‌شناخته‌شده می‌داند: «وقتی سال‌هاست می‌دانیم که ۳۰ درصد آب شرب از لوله‌های فرسوده هدر می‌رود، چرا اقدامی برای ترمیم آن نشده است؟» به گفته او، هنوز هم گروهی از مشترکان پرمصرف وجود دارند که عملا آب‌بها نمی‌دهند و هیچ ابزار تنبیهی هم برایشان در نظر گرفته نشده. وقتی مردم عادی این تبعیض را می‌بینند، انگیزه‌ای برای صرفه‌جویی باقی نمی‌ماند.

او گام‌های عملی متعددی برای مدیریت بحران پیشنهاد می‌دهد از تفکیک کنتور آب در هر واحد مسکونی تا اصلاح پوشش گیاهی شهری، ارتقاء تصفیه‌خانه‌ها و بازچرخانی آب. اما هیچ‌کدام از این اقدامات -که نه نوآورانه‌اند و نه پیچیده- در اولویت سیاست‌گذاران قرار نگرفته‌اند. چرا؟ چون مدیریت بحران، جای خود را به مدیریت هیجانی داده است. مانه «برنامه‌ریزی» کرده‌ایم نه «پیش‌بینی»؛ ما فقط هر بار «واکنش» نشان داده‌ایم، آن هم دیر.

حراج آب زیر سایه صادرات و سدسازی

درویش با صراحتی کم‌نظیر از افتخار اشتباهی جهاد کشاورزی پرده برمی‌دارد: «ما صادرات محصولات کشاورزی داریم، اما این یعنی صادرات مجازی آب در کشوری که با بی‌آبی روبه‌روست.» او هشدار می‌دهد که صادرات هندوانه، پسته، صیفی‌جات و حتی پنیر -که تولید هر کیلوگرم آن نیازمند مصرف هزاران لیتر آب است- ملتی که آتش زدن ذخایر آبی کشور برای یک مشت ارز زودگذر است.

این در حالی است که طبق «سند امنیت غذایی» مصوب سال ۱۴۰۲، قرار بوده طی یک دهه آینده، دست‌کم ۳۰ میلیارد متر مکعب از مصرف آب در کشاورزی کاسته شود. اما اکنون در میانه سال ۱۴۰۴، حتی یک گزارش رسمی از میزان تحقق این هدف منتشر نشده و مسئول موردنظر برای پیگیری سند هم هنوز معرفی نشده است.

درویش می‌گوید: «وقتی باید با صرفه‌جویی ۶ تا ۷ میلیارد متر مکعب آب در سال، نیاز شرب مردم تأمین شود، چه نیازی به سدسازی‌های جدید و انتقال پرهزینه آب داریم؟ چرا اول از همه سراغ کاهش مصرف نمی‌روم؟»

تهران و البرز: دو قربانی در صف اول تنش آبی

همزمان با هشدارهای کارشناسی مقامات عالی‌دولت نیز به تاگزیری ورود کرده‌اند. رئیس‌جمهور در روزهای گذشته وضعیت آب تهران را «جگران کننده» توصیف کرد و تأکید نمود که «اگر امروز فکری عاجل نکنیم، هیچ علاجی فردا کارگر نخواهد افتاد.» این سخنان صریح، هرچند در جای خود مهم‌اند، اما واقعیت این است که سال‌هاست درباره همین شرایط هشدار داده می‌شود، بی‌آنکه ساختار مدیریتی تغییری جدی به خود ببیند.

در استان البرز، بحران شکل تازه‌ای به خود گرفته است. طبق اعلام رسمی، تأمین آب کرج از این پس نه از سد امیرکبیر، بلکه از سد طالقان خواهد بود؛ زیرا آب امیرکبیر برای تهران اختصاص یافته است. این تصمیم، در ظاهر منطقی و در شرایط اضطراری قابل‌درک است، اما فشار دوچندانی بر منابع آب البرز وارد می‌کند؛ استانی که خود با کاهش بارندگی، رشد بی‌رویه جمعیت و حفر چاه‌های غیرمجاز دست به گریبان است.

سخنگوی صنعت آب کشور تصریح کرده که پروژه‌های تأمین آب با دو برابر سرعت دنبال می‌شوند، اما واقعیت میدانی این است که حتی اگر همه این پروژه‌ها به سرانجام برسند، بدون تغییر در رفتار مصرف‌کنندگان و اصلاح نگاه مدیریتی، هیچ طرحی پایداری نخواهد داشت.

در جست‌وجوی راه‌های ساده، فراموش‌شده

درویش راهکارهایی را یادآوری می‌کند که کشورهای توسعه‌یافته سال‌هاست به کار بسته‌اند: جداسازی آب شرب از آب بهداشتی، بازچرخانی چندباره فاضلاب، سرمایه‌گذاری بر تصفیه‌خانه‌ها و حذف صنایع آببر از مناطق خشک. او به وین اتریش اشاره می‌کند که با وجود داشتن منابع فراوان، آب را تا ۱۸ مرتبه بازچرخانی می‌کند. اما در ایران، کمتر از ۱۰ درصد فاضلاب شهری تصفیه می‌شود و بخش زیادی از آن یا به سفره‌های آب زیرزمینی نشت می‌کند یا در مزارع کشاورزی مورد استفاده قرار می‌گیرد؛ مزارعی که سلامت خاک و مردم را هم تهدید می‌کنند.

او همچنین به پروژه‌های پرهزینه‌ای چون شیرین‌سازی آب دریا انتقاد دارد و می‌گوید: «ما حدود ۳۲ میلیارد متر مکعب فاضلاب داریم که تصفیه‌اش تنها ۲۰ درصد هزینه انتقال آب از دریاست. چرا به‌جای این مسیر، راه ساده‌تر و ارزان‌تر را نمی‌رویم؟»

وقتی کوه‌ها را می‌تراشیم، آینده را دفن می‌کنیم

در بخشی دیگر از گفتوگو، درویش از فعالیت‌های معدنی و تراشیدن کوه‌ها انتقاد می‌کند. کوه‌ها نه فقط ذخایر زمین‌شناسی‌اند، که ساز و ندگان آب شیرین هستند. «ما با دست خودمان ریشه تولید آب را می‌زنیم و بعد برای حل بحران، به واردات یا انتقال متوسل می‌شویم؛ این مثل خانواده‌ای است که برای گرم شدن، اسکلی‌هایش را می‌سوزاند.»

او مثال عربستان را مطرح می‌کند؛ کشوری با تنها یکسوم آب قابل استحصال ایران، اما بدون بحران آب شرب. نه چون آب بیشتری دارد، بلکه چون بهتر مدیریت می‌کند.

سخن پایانی: نجات از بحران، نیازمند تغییر نگاه‌است

در گرمایی که این روزها نفس گیر شده در میان چیره‌بندی آب و خاموشی برق، آن‌چه بیشتر از همه مردم را می‌آزارد، «بی‌افقی» است. اینکه نمی‌دانند آیا این وضعیت پایانی دارد یا نه؟ آیا قرار است هرسال تشنه‌تر شویم و تهدیدها جدی‌تر شوند؟ پاسخ این پرسش نه در بارش‌های سال آینده، نه در سدهای جدید و نه در وعده‌های آبی است؛ بلکه در تغییر ساختاری و شجاعانه در مدیریت منابع آب کشور نهفته‌است.

تا زمانی که از «نقد کارشناسی» به «عمل حکمرانی» ترسیم، این بحران نه تنها تمام نمی‌شود، بلکه عمیق‌تر، پیچیده‌تر و پرهزینه‌تر خواهد شد.

قطعی مکرر برق در شهرداری و ادارات؛ فشار مضاعف بر دوش شهروندان

خالی نژاد- این روزها در حالی شهروندان کرجی با گرمای تابستان دست‌وپنجه نرم می‌کنند که قطعی‌های مکرر برق در ادارات مناطق مختلف شهرداری کرج، مشکلات عدیده‌ای در ارائه خدمات و زندگی روزمره مردم ایجاد کرده است؛ آسیب‌هایی که هزینه آن را مردم باید بپردازند.

شهروندان کرجی، به‌ویژه در مناطقی شلوغ مانند گلشهر، حسین‌آباد و بلوار ارم، هر روز با قطعی‌های چندساعته و نبود پاسخ یا اطلاع قبلی، شدیدا گلایه‌مندند. اگر سری به شهرداری منطقه محل زندگی خود بزنید و یا برای گرفتن یک امضا یا نامه‌ای از طریق اتوماسیون مراجعه باشید ساعت‌های متوالی معطل مانده و کسی هم پاسخگو نیست.

سوال ما از نهادهای متولی این است که هدف شما از قطع برق در مناطق مختلف کرج، جز ایجاد نارضایتی عمومی و بی‌اعتمادی مردم چیست؟

اداره یا سازمانی که بدون امکانات اولیه دسترسی به برق، اربابرجوع را معطل می‌کند، نه‌تنها به شهروندان بلکه به ارائه خدمات عمومی نیز لطمه جدی وارد کرده است. این بحران چندوجهی، هم ریشه در مشکلات ساختاری و مدیریتی دارد و هم ناشی از وضعیت فعلی زیرساخت برق کشور است.

هنگامی که برق بخش‌های شهرداری قطع می‌شود، ثبت اسناد ادارات، خدمات اربابرجوع و پاسخ‌گویی به شهروندان با تأخیر جدی روبه‌رو می‌شود. دفاتر الکترونیک شهرداری، سامانه‌های نوبت‌دهی و سیستم‌های ارتباطی عملاً فلج می‌شوند و کار مردم معطل می‌ماند.

سخن ما با مسئولان و متولیان این شهر است؛ استاندار محترم، اعضای شورای شهر کرج، شهردار و دیگر مسئولان مربوطها

عدم پاسخ‌گویی شفاف یا بی‌برنامه بودن خاموشی‌ها باعث گسترش نارضایتی در میان مردم شده است. بسیاری از شهروندان گلایه دارند که هیچ اطلاع‌رسانی دقیقی وجود ندارد و حتی تماس با مراکز فوریت برق، نتیجه‌ای در بر ندارد.

قطعی برق، سبب توقف آسانسورها، بسته‌شدن دربهای الکترونیکی، قطع آب (در مناطقی که از پمپ آب برقی استفاده می‌شود) و حتی مختل‌شدن سامانه‌های امنیتی می‌شود که بحران‌های جانبی، از جمله کندی امدادرسانی و ایجادمی کند.

تعطیلی اجباری ادارات مهم؛ زیان مستقیم اقتصادی و هزینه‌های جانبی (نظیر خسارت به تجهیزات برقی و نرم‌افزاری) به‌دنبال دارد. بنگاه‌های خصوصی مشارکت‌کننده با شهرداری نیز دچار ضرر و زیان می‌شوند.

روز سه‌شنبه، در دویست‌وسی‌ودهمین جلسه شورای شهر کرج، علی قاسم‌پور، سخنگوی شورای شهر کرج، نیز صراحتا نسبت به قطعی‌های مکرر و بی‌برنامه انتقاد کرده و عدم هماهنگی میان دستگاه‌های اجرایی برای اطلاع‌رسانی و مدیریت بحران را مورد انتقاد قرار داد. او گفت:

«علت اینکه در جلسه علنی مطرح نکردم، این بود که خواستم بیشتر تحقیق کنم تا مبادا جانب انصاف را رعایت نکنم. اما اینکه کارمند در راهروهای شهرداری قدم بزند و کار مردم را انجام ندهد، قابل دفاع نیست.»

رشد جمعیت، استفاده زیاد از تجهیزات سرمایشی و گرمایشی، فرسودگی شبکه و کمبود تولید برق از مولدهای ساخته‌شده‌هستند.

نبود برنامه‌ریزی عادلانه، اطلاع‌رسانی ناکافی و سرانسیگمی در زمان‌بندی خاموشی‌ها، ضعف آشکار مدیریتی است که هم شهرداری و ادارات خدمات‌رسان و هم شرکت توزیع برق باید آن را پاسخگوباشند.

ادامه روند فعلی قطعی‌های متعدد برق در شهرداری‌های مناطق مختلف کرج، تماد آشکار ناکارآمدی نظام توزیع انرژی و مدیریت مصرف است که باید مورد بازنگری قرار گیرد تا کیفیت خدمات شهری و اعتماد شهروندان حفظ شود.

اختلال در انجام امور اداری ناشی از قطع برق، موجب از کار افتادن سیستم‌های اداری و سامانه‌های سیستمی می‌شود که فرآیند انجام کارها را مختل می‌کند. اربابرجوع نمی‌تواند خدمات خود را دریافت کند و کارمندان نیز قادر به پیگیری امور نیستند. این مسئله به‌ویژه وقتی ساعت کاری محدود باشد، باعث بروز سردرگمی و نارضایتی می‌شود.

در بسیاری از ادارات که انواع خدمات آنلاین ارائه می‌دهند، با قطعی برق، سرورها و سامانه‌های آنلاین مختل می‌شوند و اربابرجوع حتی نمی‌تواند به‌صورت غیرحضوری خدمات دریافت کنند.

با قطعی برق، کارمندان ادارات هم تحت فشار قرار می‌گیرند چون قادر به انجام وظایف خود نیستند و این باعث کاهش بهره‌وری و افزایش خستگی می‌شود. از طرفی، دالم با اربابرجوع در بحث و گفتوگو هستند.

آقایان مسئول! بدانید: تداشتن مدیریت دقیق و اطلاع‌رسانی مناسب درباره قطعی‌ها، موجب کاهش اعتماد مردم به سیستم‌های اداری و خدمات عمومی می‌شود و نارضایتی عمومی را بالا می‌برد.

تا کی قرار است چشمان خود را به روی واقعیت ببندیم که آسیب به تجهیزات و احتمال از دست رفتن اطلاعات، جبران‌ناپذیر است؟

توسلات و قطعی‌های برق، موجب آسیب‌دیدن تجهیزات الکترونیکی و از دست رفتن اطلاعات مهمی می‌شود که کار را پیچیده‌تر و هزینه‌ها را افزایش می‌دهد.

به عنوان فاجعه نرسیده‌اید که این عوامل، به همراه دیگر موارد، باعث شده‌اند که در ادارات دولتی و خدماتی، قطعی برق مانع جدی در ارائه خدمات به اربابرجوع شود. این ادارات خدمات‌رسان نیاز به استفاده از تجهیزات پشتیبان مانند ژنراتورها و سامانه‌های پشتیبان برق دارند.

برای کاهش تأثیرات منفی قطعی برق در خدمات ادارات، می‌توان از راهکارهای متعددی استفاده کرد. استفاده از سیستم‌های برق اضطراری مانند UPS (منبع تغذیه بدون وقفه)، نصب ژنراتور برق اضطراری، محافظ برق و سیستم‌های محافظ ولتاژ، سیستم‌های ذخیره‌سازی انرژی (باتری‌ها)، مدیریت و برنامه‌ریزی مصرف انرژی.

شرکت توزیع برق نیز با برنامه‌ریزی لازم باید برق ادارات و نهادهای خدمات‌رسان را از مصارف خانگی جدا کرده و برنامه‌های خارج از ساعات اداری برای قطع برق پیش‌بینی کند.

اگر برنامه‌ریزی دقیق و جلسات با خروجی اجرایی داشته باشیم، می‌توان با اجرای این راهکارها، تأثیرات منفی ناشی از قطعی برق در خدمات‌رسانی به اربابرجوع را به‌طور قابل توجهی کاهش داد و رضایت شهروندان و مراجعه‌کنندگان را جلب کرد؛ اگر همتی برای خواستن باشد!

دیدگاه

ویترو ویوس می گفت معماری مادر همه‌ی هنرهاست؛ من می گویم معماری مادر همه‌ی خواسته‌هاست

میکله دلوکی

ویترو ویوس نیز می‌گفت که معماری مادر همه‌ی هنرهاست. اما اکنون من می‌گویم که این کافی نیست. زیرا فراتر از آن، معماری مادر همه‌ی خواسته‌هاست و معماری مادر رویکردهای علمی و فناورانه برای بهبود جهان است. چرا؟ زیرا بخش زیادی از علم و فناوری به تخیل مربوط می‌شود. چیزهای زیادی وجود دارد که نمی‌توانیم با چشم‌انمان ببینیم؛ با گوش‌هایمان بشنویم و یا دست‌انمان لمس کنیم به همین دلایل، معماری باید راه گفتوگوی بین مردم و رشته‌های مختلف باشد. آن معمار که حاضر به گفتوگو نباشد، مانع بزرگ‌ترین جاعطلبی انسانی می‌شود پیش رفتن، به سوی آینده‌ای بهتر رفتن. (در گفتوگو با Vladimir Belogolovsky، منتشر شده در وب‌سایت AZURE، سال ۲۰۲۳)

منبع: گفتار

محیط زیست

۱۰۰ اصله درخت چنار جایگزین درختان خشک ولیعصر شد

مدیرکل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران گفت: ۱۰۰ اصله درخت چنار با سن بالای ۵۰ سال به جای درختان خشک شده خیابان ولیعصر کاشته شدند

به گزارش پیام آشنا- به نقل از ایسنا، کمی بیشتر از یک سال قبل، درختان خیابان چنار خیابان ولیعصر که تراکم‌شان در محدوده پارک وی، تا میدان تجریش قرار دارد پایش و اسکن شده بود. احسان صفایی- معاون خدمات شهری و محیط زیست منطقه یک شهرداری تهران - گفته بود که به‌صورت کامل توپوگرافی ۱۰۰۰ اصله درخت انجام شده و بر اساس نتایج پایش، عمده درختان خیابان ولیعصر حداقل یک رکن تامیدان تجریش سالم هستند و مشکل خاصی ندارند و عمده مشکل آن‌ها ضعف در ریشه درختان است چراکه به دلیل قرارگیری در نهر و دسترسی همیشگی به آب، ریشه‌ها دونده و در حال حرکت نبودند همچنین این درختان به دلیل تراکم در این محدوده رو به سمت آفتاب داشتند که به همین علت به صورت منحنی هستند بر همین اساس در همین رابطه گفته شده بود که لازم است طی یک سال آینده حدود ۲۰۰ درخت چنار بین بالا کاشته شود که جابه‌ایی آن‌ها نیز انجام شده بود.

حالا محمدصابر باغخانی پور - مدیرکل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران - در گفتوگو با ایسنا اظهار کرد: آسیب وارده بر درختان در حال حاضر؛ نتیجه کم توجهی به این موضوع در بازه زمانی طولانی در دوره‌های قبل است.

وی در ادامه گفت: ۸۰ اصله درخت خیابان ولیعصر به دلایل متعددی خشک شدند که این تعداد نشانه‌گذاری شدند این درختان پس از ثبت در سامانه نهال، قطع و جایگزین شدند.

باغخانی پور با بیان اینکه برخی صنوف فاضلاب را به صورت غیر مجاز در نهرهای ولیعصر رهاسازی کردند موارد دیگر ماندگی افزایش جمعیت و کلنی موش‌ها و عدم بهسازی انهار و آبیاری کافی را از دلایل خشکی درختان خیابان ولیعصر عنوان کرد.

مدیرکل محیط زیست شهرداری تهران در خصوص قطع درختان خیابان ولیعصر گفت: ۲۴۰۰ اصله درخت در خیابان ولیعصر در محدوده منطقه یک قرار دارند که به جای ۸۰ درخت چنار خشک شده در این محدوده ۱۰۰ درخت چنار با بین بالای ۵۰ سال کاشته شد این بهترین راه حل در شرایط فعلی بود.

وی افزود: برای حفاظت از درختان و محیط زیست این منطقه، علاوه بر کاشت درختان بن بالا، همزمان بهسازی انهار، استانداردسازی تشنک‌های اطراف درختان، بندکشی کف انهار با مواد نفوذپذیر نسبت به آب، انسداد کلونی موش‌ها و ساماندهی فاضلاب غیرمجاز اصناف نیز با همیاری شهرداری منطقه ۱ انجام شد. این اقدامات برای ساماندهی شرایط کمک‌کننده، موثر و موفق بود.

باغخانی پور آموزش اصناف و ساکنان برای حفاظت از درختان این مسیر را یتانسیلی برای کاهش آسیب به درختان دانست و گفت: ارزیابی سلامت درختان ولیعصر با روش توموگرافی نیز انجام شد که این نشان از اهمیت موضوع برای اداره کل محیط زیست شهرداری تهران و شهرداری منطقه یک دارد.

وی درباره روش توموگرافی گفت: این یک روش غیرمخرب برای ارزیابی سلامت و ساختار داخلی درختان است که با استفاده از امواج صوتی یا الکترومغناطیسی، تصاویری از مقطع درخت تهیه می‌شود و امکان شناسایی پوسیدگی، ترک‌ها و سایر آسیب‌های داخلی را فراهم می‌کند. متخصصان با دسترسی به این اطلاعات می‌توانند اقدامات حفاظتی و درمانی مناسب برای حفظ درختان را انجام دهند. باغخانی پور در پایان گفت: شهرداری یک واحد صنفی متخلف که به صورت بعد ۱۳ درخت را خشکانده بود با طرح موضوع در کمیسیون ماده۷ مبلغ ۱۷۰ میلیارد تومان جریمه کرده است. همچنین سازمان بوستان‌ها و فضای سبز نیز کمیته صیانت از درختان ولیعصر را تشکیل داده است و به‌صورت منظم درباره درختان ولیعصر تشکیل جلسه می‌شود.

با میزبانی شهرداری کرج؛

انتخابات اعضای هیئت‌مدیره اتحادیه حمل‌ونقل مسافر شهری کشور برگزار شد

پنجمین مجمع عمومی سالیانه اتحادیه حمل‌ونقل مسافر شهری کشور به میزبانی کرج با حضور معاون سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور و مدیران سازمان‌های حمل‌ونقل شهری برگزار شد و در پایان، اعضای جدید هیئت‌مدیره این اتحادیه با رأی اعضای مجمع انتخاب شدند.

به گزارش پیام آشنا، در پنجمین مجمع عمومی اتحادیه حمل‌ونقل مسافر شهری کشور که روز گذشته با حضور کورش امیدی‌پور معاون امور شهرداری‌های سازمان عمار سعیدیان‌فر مدیرکل دفتر حمل‌ونقل عمومی و ترافیک شهری و مدیران و رؤسای سازمان‌های تاکسیرانی، اتوبوسرانی، پایانه‌های مسافری و حمل‌ونقل بار و مسافر کشور، در محل سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌ها برگزار شد.

مسعود کاظمی مدیرعامل اتحادیه ضمن خیرمقدم به حاضران، با گرامی‌داشت یاد و خاطره شهدای اخیر و محکومیت اقدامات رژیم صهیونیستی، گفت: ترور مقامات نظامی، دانشمندان و مردم بی‌گناه، حتی کودکان، بار دیگر چهره واقعی و خونریز رژیم صهیونیستی را به جهانیان نشان داد. ما نیز به سهم خود یاد و خاطره شهدای گرانقدر را گرامی می‌داریم و برای مجروحان این حوادث، آرزوی شفای عاجل داریم.

وی در ادامه با اشاره به نقش برجسته ناوگان حمل‌ونقل عمومی در روزهای بحرانی کشور، اظهار داشت: در شرایط بحرانی از جمله دوران جنگ و بحران‌های اجتماعی و طبیعی، این رانندگان تاکسی، ون و اتوبوس بودند که با ایثار، تعهد و مسئولیت‌پذیری مثال‌زدنی، دوشادوش نیروهای امدادی، کادر درمان و مدافعان کشور، در خط مقدم خدمت‌رسانی به مردم ایستادند. این فرهنگ ایثار در ساختار حمل‌ونقل عمومی ما نهادینه شده است و باید بیش از پیش تقویت شود.

کاظمی در ادامه با ارائه گزارشی از عملکرد اتحادیه در سال گذشته، به مهم‌ترین چالش‌های موجود در حوزه حمل‌ونقل عمومی پرداخت و اظهار داشت: آلایندگی فرسودگی در ناوگان حمل‌ونقل شهری، یکی از اصلی‌ترین معضلات حوزه ماست. برای نسوزیِ روند نوسازی تاکسی‌هاون‌ها و اتوبوس‌ها، اقدامات متعددی در دستور کار قرار گرفته که از جمله آن‌ها می‌توان به انعقاد تفاهم‌نامه با بانک شهر برای ارائه تسهیلات ویژه و کمیهره جهت نوسازی ناوگان اشاره کرد.

وی افزود: در کنار این اقدامات پیگیری‌های لازم برای بهره‌گیری از ظرفیت مناطق آزاد تجاری و مناطق ویژه اقتصادی جهت واردات خودروهای جدید در جریان است.

این موضوع می‌تواند به کاهش عمر متوسط ناوگان و ارتقای کیفیت خدمات منجر شود.

مدیرعامل اتحادیه همچنین به دیگر برنامه‌های حمایتی اتحادیه اشاره کرد و گفت: تأمین قطعات یدکی با قیمت مناسب، توسعه بسترهای هوشمند، هوشمندسازی ناوگان، بهبود خدمات سرویس دانش‌آموزی و پشتیبانی از خدمات ناوگان در مراسم‌هایی نظیر اربعین از جمله اقدامات و برنامه‌هایی است که با جدیت دنبال می‌کنیم.

در ادامه این مجمع، پس از تشکیل هیئت‌رئیسه، فرآیند انتخابات برای معرفی اعضای جدید هیئت‌مدیره اتحادیه برگزار شد. پس از رأی‌گیری، علی نیک از سازمان اتوبوسرانی قم، محسن امیدوار حسینی از سازمان حمل‌ونقل بار و مسافر کرج، مهدی کمال قریبی از سازمان حمل‌ونقل گرگان، اسماعیل قندهاری از سازمان حمل‌ونقل نیشابور و حسین رضایی‌فر از سازمان حمل‌ونقل گلستان به عنوان اعضای هیئت مدیره جدید انتخاب شدند. همچنین بر اساس این رای گیری، حسین محمد کاظمی نیز به عنوان بازرس اتحادیه انتخاب شد.

گفتنی است اتحادیه حمل‌ونقل مسافر شهری کشور با هدف هماهنگی، حمایت و ارتقای سطح کیفی خدمات حمل‌ونقل عمومی در شهرهای کشور، یکی از نهادهای کلیدی در مدیریت یکپارچه و توسعه پایدار این بخش محسوب می‌شود.