کسب و کار

تکامل کار از راه دور و ترکیبی

این مقاله سیطره و تاثیر همه‌گیری را روی محیط‌های کار امروزی مورد بحث قرار می‌دهد. همچنین ایده‌ها و دیدگاه‌ها را برای طراحی فضاهای کاری و اتخاذ و اجرای راه‌حل‌های فناوری برای حمایت از کار از راه دور و ترکیبی و ترویج فرهنگ‌های سازمانی قوی به اشتراک می‌گذارد. نظرات در مورد آینده کار نیز در نظر گرفته شده است. کار از راه دور و ترکیبی جزئی لاینفک از زندگی روزمره شده است و شرکت‌ها باید با توسعه سیاست‌های انعطاف‌پذیر، حمایت از رفاه کارکنان و سرمایه‌گذاری در فناوری، خود را با این وقعیت جدید وفق دهند. کار ترکیبی، که ترکیبی از کار از راه دور و حضوری است، حد وسطی بین مزایای کار از راه دور و مزایای همکاری حضوری ارائه می‌کند. برای موفقیت در یک محیط کاری ترکیبی، شرکت‌ها باید ارتباطات همکاری و اعتمادسازی را در اولویت خود قرار دهند و از ابزارها و فناوری‌های جدیدی که کار تیمی مجازی را تسهیل می‌کند استفاده کنند.

گذار به کار از راه دور در طول همه‌گیری، هم قابل توجه و هم بی‌سابقه بود. خوشبختانه، محققان چند دهه است که در حال بررسی پذیرش و استفاده از کار از راه دور و همکاری مجازی هستند. قبل از همه‌گیری، تحقیقات در مورد پذیرش تیم مجازی نشان داد که اجرای این نوع انتقال در مقیاس وسیع در سازمان‌ها می‌تواند چالش برانگیز باشد. با این حال، همه‌گیری فضای کمی برای سایر گزینه‌های دیگر باقی گذاشت و یک انتقال سریع ضروری بود. از آنجا که سازمان‌ها از همه‌گیری رهایی پیدا می‌کنند، بنابراین منطقی است که برخی از کارکنان همچنان کار روی‌دور را ترجیح دهند. همچنین برخی از کارمندان چشمان خود را به روی روش جدید کار (مثلا کار از راه دور) باز کرده‌اند و نمی‌توانند از دست دادن کامل این توقایی را تصور کنند.

کار ترکیبی راه‌حل ارائه می‌دهد، اما می‌تواند اشکال مختلفی داشته باشد. از کارمندانی که در روزهای خاصی از هفته (به عنوان مثال، دوشنبه، چهارشنبه، جمعه) یا سه‌شنبه تا پنج‌شنبه)، تا کارمندانی که عمدتا از مکان‌های جغرافیایی مختلف با جلسات موردی در محل کار می‌کنند. نکته مهم دیگر این است که بسیاری از رهبران (یا کارمندان) برای کار در یک محیط از راه دور یا ترکیبی آموزش ندیده‌اند. در طول چند سال گذشته، رهبران سازمانی و تیم‌های سازمانی بهترین شیوه‌های خود را پیدا کرده‌اند، اما آموزش کار از راه دور یا ترکیبی به عنوان بخشی از آموزش رهبری سازمان، و آموزش بخش مهم دیگری از این انتقال است. در سال ۲۰۱۳، شرکت یاهو با اعلام فراخوان بازگشت به کار توجهات را به خود جلب کرد. مدیرعامل آن زمان همه را به دفتر خود فراخواند و اعلام کرد کارمندان دیگر نمی‌توانند از خانه کار کنند.

امروزه دیگر کار از راه دور پذیرفته شده است و نسل جدید نیروی کار موفق شده‌اند که کارفرمایان را با خود همسو کنند. بسیاری از شرکت‌ها از موضع خود در مورد اجرای شیوه‌ها، به الزامات محل جغرافیایی کار کم کرده‌اند. به نظر می‌رسد کارمندان امروزی بسیاری از تصمیمات مربوط به شیوه کار را هدایت می‌کنند و سازمان‌های پیشرو با بهبود مزایای کارکنان، بازتعریف ساعات کاری و انگیزه‌ها و نیز جذب استعدادهای برتر به این نیازهای منابع انسانی می‌پردازند. اگر سازمانی به این روندها توجه نکند و خود را با تغییرات و نیازهای جدید کار تطابق ندهد، این پتانسیل در اختیار سایر سازمان‌ها قرار خواهد گرفت که بسته‌های حمایتی خود را ارائه کنند و نیروهای بااستعداد و ستاره را جذب خود کنند.

بر اساس تحقیقات، علاقه، فرایند به کار ترکیبی بیشتر از سوی کارمندانی وجود دارد که می‌خواهند از مزایای کار از راه دور، مانند انعطاف‌پذیری و بهره‌وری بیشتر و همچنین امکان بهره‌مندشدن از مزایای کار روی‌دور مانند ارتباطات اجتماعی، نظارت، و حل ناخودآگاه مسائل استفاده کنند.

این یافته نشان می‌دهد که کارکنان به طور فزاینده‌ای به دنبال فرصت‌های شغلی هستند که امکان کار ترکیبی را فراهم می‌کند. علاقه، شدید به کار ترکیبی قطعا ناشی از یک بحران مانند همه‌گیری است. چیزی که این بحران به ما نشان داد این است که هم مدیران و هم کارمندان می‌توانند مشاهده کنند که کار از راه دور می‌تواند کارساز باشد. اما در عین حال تمایل به بازگشت به حالت عادی هنوز هم وجود دارد که بسیار ارزشمند است. بی‌شک تحقیق در مورد بحران نشان داد که این نوع روندها، انقلاب نشی از خودکاوی فردی است که منجر به تفکر در مورد رضایت شغلی و احتمالا جلب‌جایی می‌شود و آن یکی از دلایل آشکار شدن فرسودگی شغلی کارکنان است. با این حال، با توجه به تاثیر کار ترکیبی بر سلامت روان، به احتمال زیاد کار ترکیبی برای همه به یک اندازه مناسب نیست.

تعدادی از نظرسنجی‌هایی که از کارمندان انجام شده به دنبال درک این موضوع هستند که چگونه سیاست‌های کاری ترکیبی ممکن است به عنوان یک مزیت برای کارکنان تلقی شود و اینکه آیا داده‌های مثبت مرتبط با سلامت روان، با یافته‌های متفاوت وجود دارد یا خیر. مصاحبه‌هایی که من در تحقیقاتم با کارمندان انجام دادم بیانگر کلی انعطاف‌پذیری کار را به عنوان یک مزیت کلیدی کار ترکیبی نشان می‌دهد. در واقع، کارمندان از داشتن استقلال یا عاملیت در مورد مکان، زمان و نحوه کارشان بسیار خوشحال هستند. کارمندان کورش می‌دهند که وقتی از راه دور کار می‌کنند بهره‌وری بیشتری دارند. وکار های «اضافی» بسیار کمتری در روز وجود دارد، خواه گفتوگوهای اجتماعی یا رفتن از یک جلسه به جلسه دیگر، یا هر تعداد دیگری از اختلالات که قبلا در دفاتر کاری با آن مواجه می‌شدند.

با این حال، همکاری خودجوش و حل مشکل در خارج از دفتر شرکت بسیار دشوار است. بدون فعالیت در دفتر سازمان، کارمندان هنگام صرف ناهار و قهوه نمی‌توانند با یکدیگر ملاقات کنند تا موضوعاتی را که با آن دست و پنجه نرم می‌کنند مطرح کنند. رهبران سازمانی باید در مورد بازسازی فرصت‌ها برای حل این نوع مسائل به روش‌های جدید، بسیار آگاهانه‌تر عمل کنند. در هر صورت، با ظهور کارمندان این است که انعطاف‌پذیری کار یک نکته کلیدی است.

در اینده، زمانی که سیاست‌های انعطاف‌پذیری کار ارائه می‌شود، احتمالا کارمندان مؤثرتر خواهند بود و سازمان‌ها با برنامه‌ریزی برای ارتباطات و همکاری‌های معنادار و ایجاد این امکان که کارمندان روی‌دور و هم با هم ملاقات داشته باشند، به نتایج درخشان‌تری دست پیدا خواهند کرد. همچنین احتمالا کارمندان بیش از هر زمان دیگری چندوجهی خواهند بود. که نشان می‌دهد حتی زمانی که با هم در یک فضای کاری روی‌دور کار می‌کنند، استفاده از فناوری‌های همکاری همچنان مهم خواهد بود. همکاران می‌خواهند این توقایی را داشته باشند که یادداشت‌های الکترونیک، اسناد، پیوندها، ویدئوبورهای الکترونیکی و تکلیف گفتگوی آنلاین را حتی زمانی که در اتاق خود کار می‌کنند، به اشتراک بگذارند. بنابراین، این برای یک محل کار چه معنایی دارد؟

فضاهای اداری واقعی ممکن است نیاز به طراحی با بازطراحی داشته باشند. به گونه‌ای که افراد را در داخل و خارج از فضای اداری در خود جای دهد. این ممکن است به این معنی باشد که سازمان‌ها فضاهای کاری را بزرگتر یا تجسم مجدد کنند. ممکن است به این معنی باشد که دفاتر میزهای کمتری دارند یا فقط میزهای رزرو برای یک مدت معین را ارائه می‌دهند. در واقع، Dropbox نمونه‌ای از شرکتی است که مدل Dropbox Studios را بدون اینکه هیچ‌گونه میزی را به یک کارمند اختصاص دهد امتحان می‌کند. مدل دیگری ممکن است کارکنانی را در خود جای دهد که فقط در روزهای همکاری مشترک با افراد یک برنامه ناهار تیمی به دفتر می‌آیند، با دفاتری که عمدتا شامل فضاهای همکاری هستند.

مترجم: مرتضی ابوترابوست
منبع: Europeanbusinessreview

رئیس شورای شهر کرج با اشاره به پروژه گود حصارک تأکید کرد؛

برخورد قاطع با فروشگاه رفاه در صورت عدم تجهیز کارگاه

رئیس شورای اسلامی شهر کرج گفت: ساکنان منازل آسیب دیده در اطراف گود حصارک در شرایط سخت و نامناسبی به سر می برند لذا در این زمینه با مجموعه فروشگاه رفاه شوخی نداریم و در صورت عدم توجه به این موضوع، برخورد قاطع و جدی با آن ها صورت می گیرد

به گزارش پیام آشنا، علی قاسم پور، رئیس شورای اسلامی شهر کرج به همراه اعضا شورای شهر در نشست خبری با اصحاب رسانه ضمن پاسخ به سئوالات خبرنگاران گفت: در مذاکراتی که با مدیرعامل فروشگاه رفاه انجام شد، تذکر دادیم که اگر تا پایان هفته آینده، اقدام به تجهیز کارگاه نکنند، برخورد قضایی با این مجموعه صورت خواهد گرفت.

وی تصریح کرد: مردم این منطقه و ساکنان منازل آسیب دیده در شرایط سخت و نامناسبی به سر می برند لذا در این زمینه با مجموعه فروشگاه رفاه شوخی نداریم و در صورت عدم توجه به موضوع گود حصارک به برخورد قاطع و جدی با آن ها صورت می گیرد.

رئیس شورای اسلامی کلاشهر کرج در بخش دیگری از سخنانش با اشاره به گشایش قطعه نخست قطار شهری کرج در اواخر سال گذشته، افزود: توسعه این پروژه و طرح های دیگر عمرانی کرج در مسیر پیشرفت، تکمیل و اجرا قرار گرفت، است.

وی گفت: بخشی از این پروژه عظیم با پیگیری شبانه روزی شورای ششم و شهرداری کرج در اواخر سال گذشته راه اندازی شد.

قاسم پور گفت: راه اندازی بخش پژوهش‌ها در شورای ششم کرج نیز موجب شد تا فعالیت‌های مختلف عمرانی، فرهنگی و اجتماعی مدیریت شهری کرج، پژوهش محور شود.

وی گفت: سال گذشته، پروژه‌ها و فعالیت‌های مختلفی در کلاشهر کرج به بار نشست که حرکت خوبی برای امسال و سال های آینده این شهر به شمار می رود.

قاسم پور با اشاره به موضوع ساخت و سازهای غیرمجاز در این شهر تاکید کرد: در صورتی که مشکل و موضوعی در مسیر مراحل قانونی وجود دارد، به مراجع تسهیل کننده طرح های شهری و اختصاص کمیسیون ماه ۵ که در استانداری تشکیل می شود، بر می گردد. در صورت عدم طی مراحل قانونی نیز وقتی برجبی بالا نرفته است، نمی توان با آن مبارزه و از این امر جلوگیری کرد؛ پرداختن به این امور بعضا می تواند شائبه‌های دیگری داشته باشد.

وی در خصوص ساماندهی ورودی‌های شهر کرج عنوان کرد: در جریان سفر وزیر راه و شهرسازی، مکاتبه‌ای با وی صورت گرفت که نگاه‌داری حدفاصل پارک جهان نما تا دانشگاه خوارزمی و تمام امور آن، در اختیار شهرداری باشد. وزیر نیز دستور لازم را صادر کرده است. این یک مساله در هم تنیده است زیرا یک اتوبان از وسط شهر رد شده که محل اتصال ۱۴ استان کشور است.

رئیس شورای اسلامی شهر کرج با بیان اینکه بهره‌برداری تبلیغاتی این مسیر برای یک ارگان دیگر و عدم نظافت و مشکلات آن برای مردم شهر است، خاطرنشان کرد: سازمان سیما، منظر و فضای شهری شهرداری سال‌هاست در این زمینه کار می کند اما در این سال‌ها، اتفاق خوبی در حوزه ورودی‌های شهر رقم نخورده است.

قاسم پور با اشاره به اینکه اکنون این سازمان با توجه به روحیه جدید حاکم بر آن، طرحی دارد که باید ارائه دهد تا پس از تصویب، اجرا شود، گفت: آنچه که مشخص، واضح و مبرهن است این است که هیچ کلاشهر و حتی شهر کوچکی در کشور وجود ندارد که ورودی‌های آن مانند شهر کرج در این حد نابسامان باشد.

سخنگوی شورای شهر کرج:

ساخت و ساز غیر مجاز در کشور ما جرم انگاری نشده است

سخنگو و نائب رئیس شورای اسلامی شهر کرج گفت: در بسیاری از کشورهای دنیا مجازاتی از جمله حبس در انتظار کسانی است که اقدام به ساخت و ساز غیرمجاز می کنند اما در کشور ما این موضوع جرم انگاری نشده است و به همین دلیل افراد به راحتی اقدام به این امر می کنند

به گزارش پیام آشنا، عمار ایزدیار، در نشست خبری با اصحاب رسانه جلوگیری از ساخت و ساز غیرمجاز را یکی از مهم ترین موضوعات و مطالبات شهروندان دانست و گفت: ساخت و ساز غیرمجاز امروز در منطقه‌ای مانند حیدرآباد تبدیل به یک هنجار شده است و در مقابل، در محله‌ای مانند رجایی شهر، ساخت و ساز غیرمجاز صورت نمی گیرد چون تبدیل به هنجار نشده است.

سخنگو و نائب رئیس شورای اسلامی شهر کرج گفت: در بسیاری از کشورهای دنیا مجازاتی از جمله حبس در انتظار کسانی است که اقدام به ساخت و ساز غیرمجاز می کنند اما در کشور ما این موضوع جرم انگاری نشده است و به همین دلیل افراد به راحتی اقدام به این امر می کنند که بازنگری در قوانین بالادستی ضروری به نظر می رسد که در این راستا، مراجع بالادستی نیز باید کمک کنند.

وی به جایگاه رسانه های محلی اشاره و بیان کرد: در حدود ۲۲ ماه گذشته از عمر شورای ششم شهر کرج، حمایت های صورت گرفته از رسانه های محلی به مراتب بیشتر از رسانه های ملی دارای شعبه در استان بوده است.

ایزدیار تصریح کرد: انتظار شورای شهر در خصوص حمایت از رسانه های محلی، تولید محتواست نه کپی پیست مطالب. همکاران شورای شهر خبر را تولید می کنند و برخی از اصحاب رسانه، همان مطلب را عینا و بدون کم یا زیاد کردن حتی یک حرف در رسانه ها تمکاس می‌دهند. از این قشر انتظار می رود گزارشات تحلیلی از عملکرد شورا ارائه دهند و تولید محتوا داشته باشند.

رئیس کمیسیون عمران شورای شهر کرج تاکید کرد؛

اختصاص ۲۰ میلیارد تومان برای ساماندهی ورودی های شهر

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل و ترافیک شورای اسلامی شهر کرج از اختصاص ۲۰ میلیارد تومان برای ساماندهی ورودی های کرج خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی محمودآبادی در نشست خبری با خبرنگاران از زحمات اصحاب رسانه در زمینه اطلاع رسانی به موقع وقایع و خدمات انجام شده در سطح شهر، قدردانی کرد.

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل و ترافیک شورای اسلامی شهر کرج افزود: رسالت رسانه‌ها علاوه بر اطلاع‌رسانی اخبار و آگاه سازی مردم، نقدهای منصفانه و حلاجی موضوعات، رویدادها و پروژه‌هاست. نقدهای منصفانه می‌تواند فضای مناسبی را برای گفته و گو فراهم کند و تمرینی برای همه ما در شنیدن موارد و مشکلات شهروندان و رفع آن‌ها باشد.

رحیمی گفت: برای رسیدن به آرامشی مطلوب، باید ایده و آرمانی در نظر گرفته شود تا با مشارکت مردم بتوانیم بسیاری از موارد و مشکلات شهر و شهروندان در حوزه مدیریت شهری را مرتفع کنیم.

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل و ترافیک شورای اسلامی شهر کرج در بخش دیگری از سخنانش به ساماندهی المان‌های شهری اشاره کرد و افزود: معاونت شهرسازی با همکاری سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری و مشاور، طرحی را در این زمینه برای اجرا در شهرک جهان نما تا پل حصارک تهیه کرد که به کمیته‌ای در استانداری که دبیر آن اداره کل راهداری است، ارسال شد اما با اینکه خود پیگیر ماجرا بود، سال گذشته مخالفت کرد و این امر را مردود دانست و اعلام کرد که نیاز به ساماندهی نیست اما بعدتر لبرز بی اطلاعی کرد.

رحیمی تاکید کرد: در بودجه سال ۱۴۰۲، ۲۰ میلیارد تومان اعتبار برای بازنگری مجدد این طرح و تصویب آن در کمیته زیرساخت‌های استان البرز در نظر گرفته شد که امید است شرایط لازم فراهم شود و بتوان با ساماندهی این محدوده گامی موثر برداشت. در خصوص المان های شهری نیز سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری باید همت و به موضوع ورود کند.

به گفته عضو شورای اسلامی شهر کرج قرار است طرح ساماندهی و زیبا سازی آزاد راه تهران — کرج — قزوین از محدوده جهان نما در شرق کرج تا حصارک در غرب این کلاشهر در سال جاری ساماندهی شود.

رئیس کمیسیون شهرسازی شورای شهر کرج:

با ساخت و ساز غیرمجاز باید به صورت ریشه ای برخورد شود

رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری شورای اسلامی شهر کرج گفت: با موضوع ساخت و سازهای غیرمجاز باید به صورت ریشه‌ای برخورد شود

به گزارش پیام آشنا، حسین مهاجری در نشست خبری با خبرنگاران در پاسخ به سوالی در خصوص جلوگیری از ساخت و سازهای غیرمجاز با بیان اینکه طرح تفصیلی باید برای مالکان توجیه اقتصادی داشته باشد، گفت: مشکل اینجاست که توجه آنچنانی به پیوست اقتصادی طرح های این حوزه صورت نمی گیرد در صورتی که طرح تفصیلی باید به گونه ای تنظیم شود که برای مالکان املاک واقع در بافت های فرسوده توجیه اقتصادی داشته باشد.

رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری شورای اسلامی شهر کرج افزود: زمانی که این موضوع در طرح تفصیلی دیده نمی شود، سازنده برای منفعت خود مجبور به تخلف می شود یا مالک بیان می کند که نمی تواند برای ملک خود هزینه کند و سازنده نیز اقدام به ساخت و ساز به بافت فرسوده نمی کند.

مهاجری گفت: اما در برخی مواقع، سازندگان زیاده خواه هستند و می خواهند بیش از حد معقول و منفعت منطقی، به سود برسند که باید با استفاده از راهکارهای مختلف از جمله تبصره ۱۱، ماده ۱۰۰، پلیس ساختمان و ... از این امر جلوگیری کرد.

شهردار کرج تأکید کرد؛

تلاش مدیریت شهری برای تکمیل خط ۲ متروی کرج

شهردار کرج با اشاره به ضرورت راه اندازی قطار شهری کرج، گفت: اهتمام مدیریت شهری در سال جدید، تکمیل خط ۲ این پروژه است و در تلاشیم تا مهمترین دغدغه شهروندان در حمل و نقل عمومی را رفع کنیم.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی با تأکید بر اینکه مجموعه مدیریت شهری کرج برای سال جدید برنامه‌های فراوانی برای بهبود زیرساخت‌های حمل و نقل شهری در حوزه مترو، اتوبوس رانی و تاکسی رانی دارد، گفت: این برنامه‌ها باید به سرعت اجرایی شود تا شاهد یک سال طلایی برای حمل و نقل عمومی در شهر کرج باشیم.

شهردار کرج با اشاره به پروژه بی‌آر تی و اقداماتی که در این زمینه صورت گرفته افزود: مدیریت شهری کرج در نظر دارد که خط ویژه اتوبوس تندرو به مسافت ۳۰ کیلومتر و بادر نظر گرفتن ۳۹ ایستگاه را به بهره‌برداری برساند.

کیانی با بیان این مطلب در خصوص برنامه‌های شهرداری کرج به منظور توسعه حمل و نقل عمومی در این شهر گفت: یکی از اقدامات مهم مدیریت شهری تسریع در تکمیل خط ۲ قطار شهری کرج است.

وی در ادامه با اشاره به اینکه در سال گذشته مهمترین پروژه‌ای که بااخره بعد از سال‌ها افتتاح شد قطار شهری کرج بود، افزود: امسال تمام همت خود را برای تکمیل خط ۲ این پروژه مهم بسیج خواهیم کرد و امید می‌رود با تکمیل این پروژه گره بزرگی از ترافیک شهری باز شود.

کیانی با تأکید بر این که سال جدید بودجه خوبی برای توسعه ناوگان حمل و نقل عمومی و زیرساخت‌های مرتبط با آن در نظر گرفته شده، گفت: نوسازی و بهبود وضعیت ناوگان حمل و نقل عمومی در کلاشهر کرج در دستور کار ویژه مدیریت شهری این کلاشهر قرار دارد.

شهردار کرج گفت: با توجه به رشد سریع جمعیت در شهر کرج و معضلاتی که در زمینه ترافیک و آلودگی هوا گریبانگیر شهروندان کرجی است، باید نسبت به توسعه حمل و نقل عمومی در حوزه ناوگانی آن یعنی افزایش تعداد اتوبوس‌ها و نوسازی ناوگان تاکسی و وان‌ها اقدام شود.

کیانی با اشاره به خرید اتوبوس‌های تازه و لوهران و بازسازی ناوگان تاکسی‌های دن در کرج گفت: برای مبارزه با مسأله آلودگی هوا و کاهش معضل ترافیک باید مردم را تشویق به استفاده از ناوگان عمومی حمل ونقل به جای خودروی شخصی بکنیم.

وی گفت: در این راستا تقویت، نوسازی و تجهیز ناوگان اتوبوسرانی و تاکسیرانی و همچنین راه‌اندازی سریع‌تر خطوط بی‌آر تی و قطار شهری فری ضروری برای آینده شهر است و این مهم باید به سرعت محقق شود.

دیدگاه

معماری با ساختمان‌سازی صرف متفاوت است.

هانی رشید

(جالب‌ترین چیزی که از معمار بودنم آموختم‌ام) این است که هر معماری‌ای معماری نیست. در واقع آنچه بیش از هر چیز دیگر یاد گرفتم‌ام این است که «معماری» با ساختمان‌سازی صرف کاملا متفاوت است و متأسفانه این دومی به شکلی جهانی، بر محیط‌های ساخته‌شده حاکم و مالسته.

معماری خود از خیزش گسترده کارفرمایان روشن‌فکر و آگاه، کار طراحانه خطرپذیر، و در نظر داشتن غنای فرهنگی و کار در زمینه تاریخ و اتخاذ تصمیم‌های رادیکال پدید می‌آید (در گفتگوی منتشر شده در مجله Design Scene، شماره ۲۵، سال ۲۰۱۸)

منبع: گفنار

محیط زیست

رئیس فراکسیون محیط زیست مجلس: حمایت از محیط بانان باید عملی باشد

رئیس فراکسیون محیط زیست مجلس گفت: حمایت از محیط بانان نباید شعاری بلکه عملی باشد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، سمیه رفیعی - نماینده مردم تهران، ری، شمیرانات، اسلامشهر و پردیس در مراسم تجلیل از تعدادی از محیط بانان استان تهران که به همت فراکسیون محیط زیست مجلس و با حضور جمعی از اعضای کمیسیون کشاورزی و هیات رئیسه مجلس شورای اسلامی و اساتید دانشگاه و فعالان محیط زیست برگزار شد، با اشاره به این که محیط بانان در صف اول حفاظت از محیط زیست کشور هستند تاکید کرد باید تمام هم و غم سازمان محیط زیست حمایت از قشر محیط بانان و بخصوص معیشت آنها باشد.

وی با اشاره به اقدامات صورت گرفته در مجلس برای ارتقای وضعیت محیط بانها افزود: در عین حال باید مشکلات شغلی آنها از جمله موضوع حمل سلاح توسط آنها برطرف شود.

فاطمه محمد بیگی - سخنگوی فراکسیون محیط زیست مجلس و نماینده مردم قزوین، ابیک و البرز نیز در این مراسم با اشاره به ضرورت حفاظت از محیط زیست گفت: تجلیل از محیط بانان و حافظان طبیعت ایجاد انگیزه مضاعفی برای این مردان بزرگ است.

وی تصریح کرد: حفظ طبیعت عملا نگهداشت میراث آیندگان ماست.

در این مراسم از «فرهاد زندی - فرمانده یگان حفاظت محیط زیست استان تهران»، «آزادواری - محیط بان پارک ملی خجیر تهران»، «پیوات - محیط بان پایگاه کن و سولقان شهرستان تهران»، «جیبلی - محیط بان پارک ملی آرن و پلور استان تهران» و «قلیوند - یگان حفاظت اداره کل تهران» تقدیر شد.

خبر

هوش مصنوعی به کمک تاکسیرانی می آید

کدام نوع تاکسی با این روش کار می کنند؟

مدیرعامل سازمان تاکسیرانی شهر تهران گفت: برای کاهش ازدحام در پایانه‌های تاکسیرانی طرحی با نام «شاتل سرویس» با استفاده از هوش مصنوعی در ناوگان تاکسیرانی راه‌اندازی خواهد شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، مهدی وحدت کار، مدیرعامل سازمان تاکسیرانی شهر تهران گفت: طرح شاتل سرویس برای نخستین بار در ناوگان تاکسیرانی کشور اجرایی و عملیاتی می‌شود که با استفاده از هوش مصنوعی مراکز پرازدحام شناسایی و به مرکز کنترل اعلام و تاکسی به آن محل اعزام شود.

وی افزود: تقریبا همه پایانه‌های پر مسافر همراه با ساعات پیک ازدحام و شلوغی را شناسایی کرده‌ایم و با نصب این هوش مصنوعی، نسبت به اعزام تاکسی اقدام می‌کنیم.

وحدت کار ادامه داد: این طرح با همکاری سازمان فناوری ارتباطات شهرداری تهران اجرا شد و به محض اینکه ون‌های جدید به ناوگان تحویل داده شود، این سیستم راه‌اندازی خواهد شد.

به گفته وی، فعلا این طرح در ون‌های جدید قابلیت اجرایی دارد و در مراحل بعدی می‌توانیم سایر خودروهای ناوگان را به این طرح هوشمند مجهز کنیم.

مدیرعامل سازمان تاکسیرانی شهر تهران گفت: مسیری که در حوزه تاکسیرانی تهران در چند دهه گذشته طی شده درست نبود و به لحاظ فنی در مدل‌های حمل و نقل عمومی درون شهری، صرف، اضافه کردن تاکسی در درون ناوگان گره‌گشای مشکل ازدحام مسافر در برخی پایانه‌هاست.

وی اضافه کرد: در ساعات اوج تردد، برخی پایانه‌ها با افزایش مسافر روبه رو است و می‌توانیم با طرح شاتل سرویس این مشکل را برطرف کنیم.