کسب و کار

چرا شرکت‌ها نمی‌خواهند نسل زد را استخدام کنند؟

بزرگ‌ترین اعضای نسل زد در حال حاضر ۲۷ سال سن دارند و بخش قابل توجهی از نیروی کار امروزی را تشکیل می‌دهند، اما در کل دنیا به عنوان پرچالش‌ترین گروه نیروی کار شناخته می‌شوند.

کارفرماها چه مشکلی با نسل زد دارند؟ آیا دعاهایشان درست و عادلانه است؟ نشریه نیوزویک یکسری داده را بررسی کرده و با کارشناسان گفت‌وگو کرده تا به اطلاعات بیشتری در این مورد برسد.

شرکت‌هایی که نسل زدی‌های تازه فارغ‌التحصیل شده را استخدام کرده‌اند، می‌گویند از عملکرد، رفتار حرفه‌ای و آمادگی آنها در محیط کار ناراضی‌اند.

یک نظرسنجی که ۹۶۶ رهبر کسب و کار درگیر در تصمیم‌گیری استخدام در آن شرکت کرده‌اند، به این نتیجه رسیده که ۷۵ درصد شرکت‌ها معتقدند برخی کارکنان جدیدی که از این نسل استخدام کرده‌اند، عملکرد رضایت‌بخشی نداشته‌اند و از هر ۶ مدیر مسئول استخدام، یک نفر گفته که وقتی می‌خواهد متقاضیانی از نسل زد را استخدام کند، دچار تردید می‌شود. با این حال کارشناسان می‌گویند این موضوع کمتر یک چالش نسلی است و بیشتر به تغییر ارزش‌ها و انتظارات افرادی که در دوران پاندمی کرونا به سن کار کردن رسیده‌اند، برمی‌گردد.

دیان کایسگی، استاد ارتباطات استراتژیک در کالج ایتاکا، می‌گوید: «نسل زد به طور خاص به کار کردن به شیوه انعطاف‌پذیر عادت کرده، چون عمدتا دوران تحصیل خود را به صورت مجازی یا سال‌های ابتدایی کارشان را با دورکاری گذرانده‌اند.»

همچنین مگان گرهارت، نویسنده حوزه تفاوت‌های نسلی می‌گوید: «بزرگ‌ترین اعضای نسل زد، در مسیر حرفه‌ای خود را با شروع پاندمی آغاز کردند و بنابراین بسیاری از تجربیات کاری اولیه آنها، یا تمرکز کارفرماها بر سلامت روان و رفاه کارکنان همراه بود.

پاندمی مرزهای بین خانه و محیط کار را کمرنگ کرد و مفهوم کار ترکیبی را به صورت رسمی ایجاد کرد و اینکه می‌توان کار را در هر جایی انجام داد، عادی‌سازی کرد به خاطر همین، تعجبی ندارد که حالا نسل زد انتظار انعطاف‌پذیری دارد.

روث ادوارز، مدیر شرکت کارایی «تایگر کروومنت» در نیویورک موافق است که تاکید بر انعطاف‌پذیری بیشتر شده و در مصاحبه با نیوزویک گفته: «برای نسل زد، توانایی مدیریت ساعات و محل کار ارزش دارد و بنابراین خیلی از سازمان‌ها مجبور شدند ساعات کاری خود را انعطاف‌پذیر کنند و گزینه دورکاری را یگانه جازدند.»

گرهارت می‌گوید نسل زدی‌ها تجربیات خوبی از مصاحبه کاری هم ندارند. «اولین دور مصاحبه کاری آنها معمولا اتوماتیک‌سازی شده و یا هوش مصنوعی صورت می‌گیرد که تقریبا یا هر کدامشان که صحبت کرده‌ام، از آن رضایت ندارند.»

تحقیقات می‌گوید نسل زد صداقت و ارتباطات را اولویت قرار می‌دهد و بنابراین مصاحبه با یک کامپیوتر کاملا حسی برعکس این را به آنها می‌دهد.

به گفته ادوارز، یک سوءتفاهم بزرگ این است که نسل زد، وفاداری کمتری دارد یا بیشتر از این شاخه به آن شاخه می‌پرد و دائم شغل عوض می‌کند.

«این موضوع را می‌توان با ارائه یک طرح توسعه شغلی و بازخورد منظم، مورد توجه قرار داد.»

سازمان‌ها باید طبق مسئولیت اجتماعی و رعایت تنوع‌پذیری، خود را با ارزش‌های نسل زد تطبیق دهند، ملزومات کار انعطاف‌پذیر را فراهم کنند، از پیشرفت‌های تکنولوژیک استقبال کنند و در کنار فراهم کردن فرصت‌های توسعه شغلی واضح، بازخورد منظم به آنها ارائه دهند.

منبع: Newsweek

خبر

۴۱۱ طرح اقتصادی فاقد مجوز محیط زیستی است

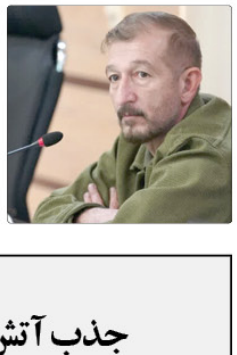
رئیس سازمان حفاظت محیط زیست گفت: بیش از ۴۱۱ پروژه در کشور داریم که مربوط به سنوات گذشته بوده و مجوز محیط زیستی ندارند ولی پیشرفت فیزیکی دارند و بعضا به بهره‌برداری رسیدند و باید تعیین تکلیف و بررسی شوند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، شینا انصاری در برنامه تلویزیونی صف اول، درباره کارگروه ملی کاهش آلودگی هوا گفت: بیش از ۲۳ دستگاه روی قانون هوای پاک دخیل هستند ولی دقیق‌تر ۱۱ دستگاه اصلی داریم که تکالیف مشخصی دارند یعنی نقش شان بسیار برجسته تر و بارزتر است به هر حال باید این موضوعات پیگیری بشود و درباره سیاهه انتشار یک برنامه داریم برای بروزرسانی ولی فعلا همین سیاهه انتشار مبنای عمل ما است، کاری که در دستورکار داریم این است که کارگروه ملی آلودگی هوا را با ریاست معاونت اجرایی رئیس جمهور برگزار کنیم و از دستگاه ها خواستیم که یا آن بالاترین سطحی که می‌توانند در این جلسات حضور داشته باشند که بتوانیم درباره تصمیمات مهم داشته و به اجماع برسیم، به هرحال تلاش مان بعنوان سازمان محیط زیست این است که بتوانیم در حوزه آلودگی هوا یا تمرکز بر اولویت‌ها موضوعات را پیگیری کنیم

وی درپاسخ به این پرسش که آیا طرح های توسعه ای بر اساس آمایش های سرزمینی تدوین می‌شود، گفت: ما توسعه ای را می پذیریم که محیط زیست در آن محور و اصل باشد و این را آقای رئیس جمهور هم به کرات در صحبت های خود اشاره کردند، در همین مدت پیش نویس آیین نامه ای را تهیه کردیم و با هدف شفافیت پیش نویس آیین نامه ارزیابی اثرات محیط زیستی پروژه ها را در دسترس همگان قرار دادیم تا با استفاده از خرد جمعی بتوانیم یک آیین نامه کاربردی داشته باشیم که کارایی و اثرگذاری لازم را داشته باشد.

جواد چپردار عضو شورای شهر کرج:

برای حل خاموشی بزرگراه، معابر ترافیکی و چراغ راهنمایی چاره اندیشی کنید



رئیس کمیسیون نظارت و حقوقی شورای اسلامی شهر کرج گفت: مدیر شرکت توزیع برق و شهرداری باید برای حل خاموشی بزرگراه معابر ترافیکی و چراغ راهنمایی چاره اندیشی یا اقدام موثری نمایند.

به گزارش پیام آشنا، جواد چپردار در یکصد و هشتاد و هشتمین جلسه رسمی شورای شهر که با حضور مدیر عامل شرکت توزیع نیروی برق استان البرز برگزار شد، گفت: فرهنگ جویی در میزان بهره‌مندی از برق و مدیریت ناترازی انرژی در اولویت دولت قابل فهم است ولیکن خاموشی بزرگراه معابر، میادین، پارک ها و چراغ راهنمایی و رانندگی در تحقق امنیت جان، مال و روان مردم را نمی شود توجیه کرد.

رئیس کمیسیون نظارت و حقوقی شورای اسلامی شهر کرج گفت: اینکه در ساعات خاموشی خانه، کوی یا بزرین این شهر برای روشنایی چراغ راهنمایی اندیشه یا چاره‌ای نیاشد، شایسته مدیریت های کلان موضوعه در استان نیست.

چپردار خطاب به مدیر کل شرکت توزیع نیروی برق استان البرز گفت: ما، شما و مدیران ادوار در این نایسامانی ها مسئولیت داریم و باید هرکدام به اندازه تعهدات در رفع اشکالات، ایرادات یا مطالبات مردم تلاش کنیم.

چپردار خاطرنشان کرد: به جای پاس دادن تعهدات به سایر دستگاه ها یا تمام منابع سازمانی پای کار بایشد اگر مدیران کل دولت در مشارکت و تکالیف اهتمام نمایند، شورای اسلامی شهر و شهرداری با تمام توان در کنارتان خواهد بود.

عضو شورای اسلامی شهر کرج یادآور شد: نباید هر بهانه ای را یا خاموشی برق مرتبط دانست سوخت مازوت فارغ از آلایندگی ها اسیب سیاست، بودجه یا منابع تامین روشنایی نیست.

چپردار خطاب به شهردار کرج تاکید کرد یه معاونت ترافیک بفرمایید در کار گروه ترافیک استان البرز برای حل خاموشی بزرگراه، معابر ترافیکی و چراغ راهنمایی چاره اندیشی یا اقدام موثری کند.

از طریق آزمون استخدامی؛

جذب آتش‌نشان در شهر کرج شروع شد

رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج از آغاز ثبت نام آزمون استخدامی نیروی پیمانی مشاغل عملیاتی آتش نشانی شهرداری‌های کشور خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمد یساولی با اشاره به طرح استخدامی «شهید علی‌امینی»، گفت: با مجوز سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌ها و از محل سهمیه سازمان اداری و استخدامی کشور برای تأمین نیروی انسانی شهرداری‌ها در مشاغل عملیاتی آتش نشانی شهرداری‌ها از جمله کلانشهر کرج برگزار می‌شود.

وی افزود: شرایط عمومی و اختصاصی طرح استخدامی و مواد آزمون کتبی و سهمیه‌های احاطا شده و شهرداری‌های متقاضی جذب نیروی آتش‌نشان در دفترچه راهنمای آزمون قید شده است.

رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج گفت: متقاضیان تا دهم آذر ماه جاری فرصت دارند با مراجعه به سایت مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به آدرس www.hrtc.ir نسبت به مطالعه دفترچه و ثبت نام اقدام کنند.

یساولی گفت: جذب نیرو از طریق آزمون‌های علمی، عملی، معاینات جسمانی و روانی و طی مراحل گزینش صورت خواهد گرفت.

ایجاد گذرهای گردشگری در تمامی مناطق ۲۲ گانه

رئیس کمیسیون فرهنگی و اجتماعی شورای اسلامی شهر تهران گفت: در تمامی مناطق ۲۲ گانه، ایجاد گذرهای تندرستی و یا مسیرهای گردشگری در دستور کار مدیریت شهری دوره ششم بوده است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، نرگس معدنی‌پور، در خصوص اجرای گذر تندرستی در پایتخت گفت: این اقدام بسیار خوبی‌ست که از سال گذشته به طور جدی در دستور اجرا قرار گرفت و ۱۰ کیلومتر از آن در سال قبل تکمیل شد و امسال هم بخش قابل توجهی از آن اجرایی شده است.

وی ادامه داد: یکی از اهداف ما در دوره ششم توجه به سلامت و تندرستی و ایجاد معابر تندرستی در همین راستاست که ایجاد این گذر یکی از موارد مدنظر ماست و در مسافت ۴۷ کیلومتری یا محوریت گردشگری و تفریح و همچنین پیاده‌روی و به دنبال آن تندرستی شهروندان در حال اجراست.

معدنی‌پور یا اعلام اینکه برنامه اصلی ایجاد گذر تندرستی، پیاده‌روی است، خاطرنشان کرد: به نظر می‌رسد این پروژه تا سال آینده به طور کامل به بهره‌برداری برسد.

رئیس کمیسیون فرهنگی و اجتماعی شورای اسلامی شهر تهران با بیان اینکه ایجاد مسیرهای گردشگری یکی از برنامه‌های دوره ششم مدیریت شهری است، تصریح کرد: گذرهای تندرستی پیش از این نیز در بوستان‌ها و معابر عمومی که قابلیت پیاده‌روی داشت، در دستور کار و پیگیری بود و ما هم در این دوره مسیرهای گردشگری را با هدف توجه به تندرستی و ارتقاء وضعیت سلامت شهروندان در تمامی مناطق ۲۲ گانه پایتخت در دستور کار قرار دادیم.

وی با بیان اینکه برای منطقه ۲۰ و ۲۱ مسیرهای ویژه‌ای پیش‌بینی شده است، یادآور شد: در برخی مناطق با توجه به فضای گسترده‌تری که در اختیار داشتند، ابعاد بیشتری در ایجاد مسیرهای گردشگری در نظر گرفته شد؛ کمااینکه در منطقه ۲ گذر ۴۷ کیلومتری ایجاد می‌شود اما با این وجود حتی اگر فضایی به این میزان در دیگر مناطق وجود نداشت، باز هم گذر تندرستی و یا مسیر ویژه گردشگری در نظر گرفته شد.

آیا ایران به توافقنامه پاریس می پیوندد؟

سرپرست مرکز امور بین‌الملل و کنوانسیون‌ها، محیط زیست را کشتی واحد بشر توصیف کرد و گفت: آثار زیانبار تحریم‌های آمریکا در سایر حوزه‌ها یعطور مستقیم متوجه ایرانیان است اما در حوزه محیط زیست به همه دنیا آسیب می‌زند و ایران باید در برابر آن ایستادگی و رفع آن‌ها را مطالبه کند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، آرمان خورسند افزود: اجلاس اقلیمی سازمان ملل متحد (کاپ ۲۹) که در کشور آذربایجان برگزار شد و دکتر شینا انصاری - رئیس سازمان حفاظت محیط زیست- در آن حضور یافت و سخنرانی کرد، از توابع کنوانسیون چارچوب تغییر اقلیم سازمان ملل (UNFC CCC) در دهه ۹۰ میلادی است که بر موضوع تغییرات اقلیمی، کاهش کربن و کاهش گرمای جهانی تمرکز دارد.

وی در ادامه گفت: از اجلاس‌های گذشته «کاپ» موضوع کاهش بلند پروازانه میزان تولید کربن در جهان مطرح بوده است و در این خصوص دو نگرش وجود دارد. نگرش اول این است که کشورهای صنعتی دو قرن با تمام توان و ظرفیت کار و از تملی ظرفیت‌های صنعتی استفاده کردهاند و همین اعمال یاعث بروز تغییرات اقلیمی شده است یعنی بروز اتفاقاتی از قبیل آب شدن یخچال‌ها، گرمایش زمین، افزایش سطح بیابان‌ها محصول اقدامات کشورهای پیشرفته بعد از انقلاب صنعتی است اما الان نمی‌توانند از کشورهای در حال توسعه برای تلاش در جهت پیشرفت و توسعه انتقاد کنند و توقع داشته باشند که آنان بهای تخریب محیط زیست در قرون گذشته را بپردازند. نگرش دوم این است که اگر کشورهای توسعه‌یافته می‌خواهند کشورهای در حال توسعه را از حق خود برای توسعه محروم کنند، باید خسارت‌های آن به اقتصاد کشورهای در حال توسعه را بپردازند.

خورسند افزود: اساساً ما در حوزه گرمایش جهانی و کاهش کربن‌ها در جایگاه یدهکار نیستیم بلکه در جایگاه طلبکار هستیم چراکه مورد ظلم قرار گرفتهایم. تخریب محیط زیست جهانی هم محصول اقدامات کشورهای در حال توسعه مانند ایران نیست بلکه کشورهای توسعه‌یافته در این زمینه مقصر هستند و تا زمانی که تحت تحریم باشیم و دسترسی به تکنولوژی‌ها و مکانیزم‌های مالی نداشته باشیم، جامعه جهانی نمی‌توانند از ایران توقع انجام تعهدات خود را داشته باشد. البته باید برای ارتقای وضع محیط زیست و کاهش تخریب، اقلیم در داخل کشور تلاش کنیم.

مکانیزم‌های محیط زیستی در سایه تحریم

وی درباره موضوعات اصلی مطرح شده در «کاپ ۲۹» گفت: بحث اصلی «کاپ ۲۹» موضوعات مالی بوده است و کشور ما در حال حاضر، در وضعیت طلبکار از کشورهای توسعه یافته قرار دارد اما برای احقاق حقوق خود با موانعی همچون تحریم مواجه شدهایم. طی این نشست خانم انصاری- رئیس سازمان محیط زیست -جلسات متعددی با سران کشورها و مسئولان سازمان ملل از جمله سایمون استیل -دبیر کنوانسیون تغییر اقلیم - داشت و یکی از مهم ترین مباحث این بود که جمهوری اسلامی ایران به شکل ناعادلانه و غیر قانونی مورد تحریم های یکجانبه قرار گرفته و این تحریم‌ها شامل عدم دسترسی به تکنولوژی‌های جدید و جایگزین است تا ما بتوانیم صنایع‌مان را پاک‌تر و از فیتراسیون استفاده کنیم علاوه بر آن ایران از مکانیزم‌های مالی مانند صندوق جبران خسارت محروم شده است.

خورسند محیط زیست را کشتی واحد بشر توصیف کرد و گفت: آثار زیانبار تحریم‌های آمریکا در سایر حوزه‌ها یعطور مستقیم متوجه ایرانیان است اما در حوزه محیط زیست علاوه بر ایران به همه دنیا آسیب می‌زند و جامعه جهانی باید در برابر آن ایستادگی و رفع آن‌ها را مطالبه کند.

احقاق حقوق ملت ایران از اهداف ماست

سرپرست مرکز امور بین‌الملل و کنوانسیون‌های سازمان حفاظت محیط زیست درباره رایزنی‌های انجام شده از سوی سازمان حفاظت محیط زیست و وزارت امور خارجه برای رفع تحریم‌ها گفت: سازمان حفاظت محیط زیست و وزارت امور خارجه برای احقاق حقوق جمهوری اسلامی ایران از هیچ تلاشی دریغ نمی کنند.

خورسند تاکید کرد: ما باید در همه مجامع جهانی حضور داشته باشیم و از حقوق ملی دفاع کنیم. اگر فکر بکنیم که اگر ما نباشیم اتفاق بهتری رقم خواهد خورد، تصور بسیار اشتباهی است و اتفاقات مختلفی رقم خواهد خورد.

وی درباره احتمال پیوستن ایران به توافقنامه پاریس گفت: توافق‌نامه پاریس چیزی بیش از یک تاییدیه اعضای کنوانسیون تغییرات اقلیمی نیست. در حال حاضر از جوانب مختلف به ما فشار می‌آورند که عضو این توافقنامه شویم البته از جهاتی نیز الحاق به آن مزایایی را در پی می‌تواند داشته باشد زیرا دسترسی به تکنولوژی را آسان‌تر می‌کند. پیوستن ایران به چنین تعهداتی منوط به درک جامعه جهانی از وضعیت ایران و لغو تحریم‌هاست.

سرپرست مرکز امور بین‌الملل و کنوانسیون‌های سازمان حفاظت محیط زیست درباره تاثیر انتخاب مجدد ترامپ به عنوان رئیس جمهوری آمریکا بر افزایش تغییرات اقلیمی با توجه به خروج این کشور از عهدنامه پاریس گفت: با توجه به وقفه چهار ساله در دوره ریاست جمهوری ترامپ نمی‌توان درباره تحولات شخصی و رویکرد دولت دوم او به اجلاس کاپ و تغییرات اقلیمی اظهار نظر کرد و احتیاج به زمان بیشتری برای قضاوت دقیق‌تر داریم. اما این مطلب یقیناً قابل پیش‌بینی است که محیط زیست در دولت دوم ترامپ از حوزه‌های پر چالش سیاست خارجی ایالات متحده خواهد بود.

خورسند در پایان با اشاره به رویکرد رژیم صهیونیستی به کاپ ۲۹ گفت: رژیم صهیونیستی تبلیغات گسترده‌ای را برای حضور در این نشست انجام داد اما جرئت حضور در آن را یا تلاش همه کشورهای اسلامی از جمله هیئت جمهوری اسلامی ایران پیدا نکرد علاوه بر آن بیانیه‌هایی در کاپ ۲۹ در دفاع از مردم مظلوم فلسطین و لبنان قرائت شد.

مددجویان، پاکبان می‌شوند

زینب زینال زاده- ورود مدیریت شهری به حوزه آسیب‌های اجتماعی به‌ویژه ساماندهی معتادان متجاهر در مباحث جمع‌آوری و سپری‌شدن مراحل ترک خلاصه نمی‌شود چرا که شهرداری وظایفی هم در حوزه صیانت از پاکی بهبودیافتگان و بازگشت آنها به اجتماع و خانواده، به عهده دارد. باتوجه‌به این که حدود ۳۰ درصد مددجویان خانواده‌مؤثری ندارند و این موضوع شاید سبب لغزش دوباره آنها شود، راه‌اندازی مراکز جامعه‌پذیری (محل کار و اسکان) در دستور کار قرار گرفته و اکنون ۳ مرکز فعال وجود دارد که مددجویان در آنها مشغول خیاطی، صنایع‌دستی و... هستند. البته طبق توافقات صورت گرفته با سازمان مدیریت پسماند تعدادی از مددجویان وارد حرفه پاکبانی می‌شوند و برای آنها تا پایان سال دو مرکز جامعه‌پذیری راه‌اندازی خواهد شد.

اشتغال ۲۰۰ مددجو در مراکز جامعه‌پذیری مرکز جامعه‌پذیری منطقه ۵ (ویژه‌بانوان)

ظرفیت: ۶۰ نفر
زمینه‌اشتغال: خیاطی، صنایع‌دستی، آشپزی

مرکز جامعه‌پذیری منطقه ۱۲
ظرفیت: ۱۰۰ نفر
زمینه‌اشتغال: خیاطی و صنایع‌دستی

مرکز جامعه‌پذیری منطقه ۱۶ (ویژه‌بانوان)
ظرفیت: ۴۰ نفر
زمینه‌اشتغال: خیاطی و صنایع‌دستی

مددجویان، پاکبان می‌شوند
افتتاح ۷ مرکز جامعه‌پذیری تا پایان سال

مرکز جامعه‌پذیری منطقه ۶
ظرفیت: ۶۰ نفر
زمینه‌اشتغال: پاکبان

مرکز جامعه‌پذیری منطقه ۷
ظرفیت: ۶۰ نفر
زمینه‌اشتغال: خیاطی

مرکز جامعه‌پذیری منطقه ۹
ظرفیت: ۶۰ نفر
زمینه‌اشتغال: خیاطی و صنایع‌دستی

مرکز جامعه‌پذیری منطقه ۱۳
ظرفیت: ۶۰ نفر
زمینه‌اشتغال: خیاطی و صنایع‌دستی

مرکز جامعه‌پذیری منطقه ۱۷
ظرفیت: ۶۰ نفر
زمینه‌اشتغال: خیاطی و صنایع‌دستی

مرکز جامعه‌پذیری منطقه ۱۹
ظرفیت: ۶۰ نفر
زمینه‌اشتغال: پاکبان

مرکز جامعه‌پذیری منطقه ۲۱
ظرفیت: ۶۰ نفر
زمینه‌اشتغال: خیاطی و صنایع‌دستی

اتفاقات مثبت در ساماندهی معتادان متجاهر

نرگس معدنی‌پور، رئیس کمیسیون فرهنگی و اجتماعی شورای شهر تهران: با اقدامات صورت‌گرفته در حوزه ساماندهی آسیب‌های اجتماعی شاهد تغییر چهره شهر و پاکسازی کلونی‌ها هستیم. همچنین پایدوجه‌ای که امسال برای راه‌اندازی مراکز جامعه بهبودیافتگان پیش‌بینی شده، مدیریت شهری در مرحله نهایی پاکی هم قدم برداشته تا مددجویان پس از پاکی به جامعه بازگردند. کارهای خوبی در خصوص راه‌اندازی مراکز جامعه‌پذیری صورت‌گرفته و از جمله اتفاقات مثبت در حوزه ساماندهی معتادان متجاهر محسوب می‌شود.

تفاهم دو سازمان برای خدمت به مددجویان

سید محمد نقیب، مدیرعامل سازمان خدمات و مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران: از ابتدای این دوره ۱۱ مرکز یاور شهر (۷ مرکز آقایان و ۴ مرکز بانوان) راه‌اندازی و اکنون بیش از ۷ هزار و ۸۵۰ ظرفیت برای پذیرش معتادان متجاهر ایجاد شده است. توسعه ۳۹ مرکز پویا شهر و ۹ همراه سرا و گرم‌خانه‌های ثابت و سیار هم دیگر اقدامات صورت‌گرفته هستند. در حال حاضر ۳ مرکز جامعه‌پذیری فعال هستند و تا پایان سال هم با بهره‌برداری از ۷ مرکز جدید، تعداد آنها به ۱۰ مرکز می‌رسد. همچنین با امعقاد تفاهم‌نامه میان ۲ سازمان (سازمان خدمات و مشارکت‌های اجتماعی و سازمان مدیریت پسماند شهرداری تهران) مددجویان می‌توانند وارد حرفه پاکبانی شوند و در ۲ مرکز جامعه‌پذیری که برای آنها پیش‌بینی شده، اسکان داشته‌باشند.

دیدگاه

تنها یک معمار در جهان وجود دارد که در حال آزمایش کردن است: فرانک گری

گاتانوپشه

کار کردن برای من لذت بخش است، فعالیتی که دائماً غافلگیر می‌کند. این {کاری که ما می‌کنیم} نوعی کار است که در آن تکرار می‌کنید؛ {هرچند که} اصلا دربارهی تکرار «سکه» آدم را کسل می‌کند- نیست، اما ساختن چیزها به طور مداوم به خودی خود نوعی تکرار است. جنبه‌های غیرمنتظره‌ی ساخت چیزها به من انرژی می‌دهد تا به کلوش ادامه دهم.

این {فعالیت مدام برای من} هرگز کافی نیست. دوست دارم به ساحل بروم، کتاب بخوانم و کارهای دیگر انجام دهم؛ اما بیشتر از همه‌ی اینها دوست دارم اینجا در آتلیه باشم. یک روز داشتم روی موضوع کار می‌کردیم و وقتی کار داشت به سرانجام می‌رسید، متوجه شدم که اشباه است و تصمیم گرفتیم آن را دور بریزیم.

کار من درباره‌ی پژوهش، مواد و نحوه‌ی ترکیب آنهاست. من علاقه‌مند به ثبت تجربیات و نشان دادن یافته‌هایم هستم. افراد زیادی در کار خود دست به آزمایش نمی‌زنند اما همانطور که قبلاً گفتم، تنها یک معمار در جهان وجود دارد که در حال آزمایش کردن است. نمی‌دانم الان چه کار می‌کند، اما وقتی او را می‌شناختم در حال آزمایش بود. دارم در مورد فرانک گهری صحبت می‌کنم. (در گفت‌وگو با **Emmanuel Olunkwa**، منتشر شده در مجله‌ی **PIN-UP**، ش ۳۱، سال ۲۰۲۱)

منبع: گفتار

محیط زیست

زنان می‌توانند نقش خلاقانه در کاهش پسماند داشته باشند

استاد تمام دانشکده محیط زیست دانشگاه تهران گفت: زنان می‌توانند نقش خلاقانه در کاهش پسماند داشته‌باشند.

به گزارش پیام آشنا، غلامرضا نبی، دوم آذر ماه در پنل تخصصی مشارکت زنان در حفاظت از محیط زیست که در اتاق بازرگانی لرستان برگزار شد، گفت: باید بر نقش ترویجی زنان در توسعه پایدار توجه کنیم چرا که در حوزه آموزش و رویه‌های نوآورانه می‌توانند تاثیر گذار باشند.

وی با بیان اینکه توجه به بحث پسماند ضروری است، افزود: مشکل پسماندهای جامد مشکل عمده شهرداریهاست و تلاش کردیم برنامه‌های اجرایی برای مدیریت پسماند و ارتقاء آن داشته باشیم

باید برنامه عملیاتی تعریف کنیم که چه اقداماتی شدنی است.

نبی اضافه کرد: محیط زیست یک منبع و نعمتی بوده که به ما داده شده اما متاسفانه فعالیت‌های انسانی به ویژه بعد از صنعتی‌شدن تاثیرات سوء داشته و این یک مسالهای است که مدیران شهری به آن تاکید دارند.

این استاد تمام دانشکده محیط زیست دانشگاه لرستان، گفت: باید به مساله فرهنگ توجه کنیم حل مشکلات با نگاه به فرهنگ زنان باید در کانون تصمیم‌گیری محیط زیست باشند چرا که زنان انتقال‌دهندگان فرهنگ و حامیان ارزش‌های اخلاقی و مروج موضوعات زیست محیطی می‌توانند باشند.

وی گفت: نقش کنشگری زنان می‌تواند بسیار ساختارمند باشد و می‌توانند ارزش‌های اخلاقی را در خانواده نهادینه کنند؛ به عنوان مثال زنان در کاهش تولید پسماند، مدیریت مصرف آب، روش‌های پاک پخت و بهداشت می‌توانند نقش کلیدی و پیشران تغییر رفتار باشند و این نکته بسیار مهمی است. نبی با بیان اینکه فرهنگ متوقف نمی‌شود و باید به دنبال تغییر رفتار باشیم، خاطرنشان کرد: زنان می‌توانند نقش خلاقانه در کاهش پسماند داشته باشند.