کسب و کار

چرا شرکت‌ها همچنان به مدیران میانی نیاز دارند؟

منبع: Economist: هر کسب و کار بزرگی، یک رئیس دارد و یکسری زیردستان جان بر کف که بیشتر کارها را انجام می‌دهند. افرادی که بین این دو گروه قرار می‌گیرند، یک اولویت مدیریتی هستند. چارت‌های سازمانی برخی شرکت‌ها، مثل شیرینی نابلئونی لایه به لایه بالا می‌روند، و کارکنان درگیر سلسله مراتب‌های خشک و سختگیرانه می‌شوند که سوپروایزرها آنها را مدیریت می‌کنند. مدل جدیدتر ساختارهای سازمانی، یک چارت سازمانی «تیکیک مانند» است. لایه‌هایی کمتری از کارکنان که به گروه کوچک‌تری از روسا گزارش می‌دهند. با اینکه ممکن است این «سازمان‌های مسطح» جذاب به نظر برسند، اما کم کردن رتبه‌های مدیریتی، ممکن است هزینه زیادی داشته باشد.

معاونان رئیس، سوپروایزرهای بخش‌ها و دیگر مدیران واحدها، زمانی چرخ‌دنده‌های اصلی شرکت‌ها بودند. حالا این مدیران میانی را به عنوان مدیرانی دم دستی در نظر می‌گیرند که کارشان سازمانده‌ی و حضور در جلسات بی‌خودی است. یکسری استارت‌آپ‌ها این روزها با اعلام اینکه لایه‌های مدیریتی ندارند به خودمی‌بالندومی‌گویند کارکنانی مستقل دارند که آزادانه از این وظیفه به وظیفه‌ای دیگر می‌روند. چنین ساختاری که این روزها به آن «هولاکراسی» می‌گویند، به وضوح برای شرکت‌های بزرگی مثل یونیلوور یا گلدمن ساکس کاربرد ندارد. اما حتی شرکت‌های بزرگ هم این روزها به پیروی از بقیه، درباره لزوم «از بین بردن لایه‌های مدیریتی» صحبت‌می‌کنند.

سازمان‌های مسطح، به نماد محیط کار مدرن تبدیل شده‌اند. کسب‌وکارها در نسل‌های گذشته، کاملا سلسله مراتبی بودند تا تقلیدی از ساختارهای نظامی باشند و روسای قدیمی از آنها به عنوان مکانی که ماموریت‌ها در آنها انجام می‌شد، یاد می‌کنند. اگر می‌خواستید کل سال‌های کار خود را در یک شرکت بگذرانید و به پیشرفت و ارتقای شغلی امید ببندید، شروع کردن از انتهای هرم چارت سازمانی، که شاید شش یا هفت پله پایین‌تر از مدیریت ارشد بود، آنقدرها هم بد نبود. اما نیروی کار نسل هزاره و بعد از آن نسل **Z**، تفکر دیگری دارد. گزارش دادن مداوم به یک رئیس از خودراضی، توانایی آنها را برای تاثیرگذاری فوری، تحلیل می‌برد.

یکسری فاکتورها در این روند «مسطح‌سازی» نقش دارند. کسب‌وکارها کشف کرده‌اند که داشتن تعداد زیادی از این مدیران میانی می‌تواند تکروی واحدها را خنثی کند. روش‌های جدید کار - که با تکنولوژی مدرن شروع می‌شود- یعنی مدیران می‌توانند زیردستان بیشتری را مدیریت کنند، از جمله آنهایی که دورکاری می‌کنند. هر چقدر گزارش‌های مستقیم به هر سوپروایزر بیشتر باشد، تعداد پله‌های بین مدیریت ارشد و کارآموزی که تازه استخدام شده، به مراتب کمترمی‌شود.

طرفداران سازمان‌های مسطح می‌گویند که در ساختار جدید، به هر کارمندی مسئولیت اضافه واگذار می‌کنند: روسایی که دهها کارمند زیردست دارند، نمی‌توانند جزئیات کار آنها را مدیریت کنند. ساختارهای سازمانی ساده، شرکت‌ها را چابک‌تر، تصمیم‌گیری‌ها را سریع‌تر، و هزینه‌ها را شسته رفته‌تر می‌کنند. غول‌های کسب‌وکار مثل ایلان ماسک، بنیان‌گذار تسلا، که کردن لایه‌های سازمانی را روشی برای افزایش ارتباطات و متوازن‌سازی بار کارها، ترسیم کرده است. واضح است که در میزان پیش رفتن طبق این سبک، محدودیت‌هایی وجود دارد. مسلما همه کارکنان کارخانه تسلا تایید و تشویق سالانه خود را از ایلان ماسک دریافت نمی‌کنند. نتیجه کلیدی ساختارهای سازمانی مسطح برای هر کارمند – و البته فاکتوری تعیین‌کننده - این است که روسای کمتری خواهد داشت.

اما این بی‌رئیس بودن، یک آرمانشهر اشتباه است. شرکت‌هایی که در کنار گذاشتن لایه‌های مدیریتی پیشتازتر بودهاند، به این نتیجه رسیده‌اند که خلاص شدن از یک سلسله مراتب رسمی، ناگزیر به شکل‌گیری یک سلسله مراتب غیررسمی به جای آن، منجر می‌شود. یک خلأ مدیریتی یا این ریسک مواجه است که نوعی استبداد شرکتی جای آن را پر کند. وقتی گروه بزرگی از افراد با هم، در دفتر کار یا هر جای دیگر، زمان صرف می‌کنند، اجتناب‌ناپذیر است که یک نفر مسئولیت بیشتر کارها را بر عهده بگیرد (و اغلب بیشتر افراد دیگر، مسئول وظایف کوچک مختلف می‌شوند). این مسئولیت می‌تواند شکل‌دهی لایه‌هایی از مدیران باشد که به شکل رسمی و مطابق با قابلیت و سوابق آنها ایجاد می‌شود. یا اگر روی کاغذ، شرایط همه برابر باشد، هر کس در جلسات بلندتر حرف می‌زند، مسئول شود.

لایه‌های کمتر، یعنی تعداد افراد کمتر با تجربه روزمره درگیر کردن کارکنان. البته مدیریت دیگران، یک وظیفه فرعی نیست که شرکت‌ها برای رسیدن به اهداف دیگر، انجام می‌دهند. مدیریت کردن، پیش‌شرط هر هدفی است که باید محقق شود. گاهی اوقات، کم کردن میزان نظارت بر هر نیروی انسانی، خیلی اهمیت ندارد. اما زمان‌هایی به طور ناگزیر پیش می‌آید که این موضوع هم برای کارمند و هم برای شرکت، اهمیت بسیار زیادی پیدا می‌کند. لایه‌های سازمانی زیاد، به این معنی است که آنهایی که مسئول مدیریت کردن تعداد زیادی از افراد هستند، قبلا تجربه مدیریت کردن تعداد افراد کمتری را داشته‌اند.

کووید -۱۹ همین الان هم زندگی کاری خیلی از افراد را در سراسر دنیا تعلیق کرده است. در برخی جاها، دیگر روزهایی که همه هر روز در دفتر کار کنار همکاران خود می‌نشستند، تمام شده است. خیلی‌ها خود را با یک نرمال مدیریتی جدید، حداقل برای مدتی، سازگار کردند. این شرایط، متعهد نگه داشتن کارکنان و قرار دادن آنها در یک حلقه بسته را مهم‌تر از همیشه می‌کند. لایه‌های مدیریتی، ساختار مشخص می‌کنند. هر چقدر هم کم کردن این لایه‌ها لذتبخش باشد، مدیران میانی بخشی از راه‌حل هستند.

مترجم: مریم رضایی

«ایران کوچک» میزبان هنرمندان صنایع دستی البرز و قزوین

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهرداری کرج از برپایی نمایشگاه هنرمندان صنایع‌دستی البرز و قزوین در پارک ملی ایران کوچک خبر داد

به گزارش پیام آشنا، پیمان بضاعتی پور از برپایی نمایشگاه هنرمندان صنایع‌دستی البرز و قزوین در پارک ایران کوچک خبر داد و گفت: این نمایشگاه از پنجم تا هفتم آبان ماه از ساعت ۱۱ تا ۲۰ هرروز پذیرای شهروندان خواهد بود.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج توضیح داد: برگزاری چنین جشنواره و برنامه‌های مشابه علاوه بر برند سازی شهری می‌تواند در رونق گردشگری و تولیدات صنایع‌دستی هر دو استان مؤثر باشد. بضاعتی پور برگزاری جشنواره‌های فرهنگی و موضوعی را لازمه پویایی شهر عنوان کرد و افزود: تا پایان سال جشنواره‌های مختلفی در حوزه‌های گردشگری برای اجرا در پارک ملی ایران کوچک، برنامه‌ریزی شده تا زمینه‌های سرمایه‌گذاری در شهر و جذب گردشگر بیش از پیش فراهم شود.

وی ایجاد زمینه‌های گردشگری جهت معرفی ظرفیت‌های اقوام مختلف و آشنایی با صنایع‌دستی هر دو استان البرز و قزوین را از اهداف برگزاری این نمایشگاه عنوان کرد.

مدیر کل حوزه شهردار تهران عنوان کرد

انتصاب ۷۰ درصد مدیران زیر ۴۵ سال در دوره جدید مدیریت شهری

مدیر کل حوزه شهردار تهران گفت: ۷۰ درصد مدیران زیر سن ۴۵ سال در دوره جدید مدیریت شهری منصوب شدند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، سجاد محمدعلی نژاد با تاکید بر جوان گرایی در دوره جدید مدیریت شهری تهران، اظهارکرد: در این دوره با کمک و همفکری کانون ارزیابی تخصصی مدیران، تمامی انتصابات اخیر با رویکردهای جدید و در چارچوب انتخاب مدیران ارشد شهری صورت گرفته و بر اساس آمارهای موجود این رویکردها به نحوی بوده که علاوه بر کاهش سن از افراد دارای تخصص های بالاتر استفاده شود.

وی با بیان اینکه کاهش سن مدیران یکی از ویژگی‌های انتصابات این دوره است به نحوی که انتصاب هفتاد درصدی مدیران زیر سن ۴۵ سال را در این دوره شاهدیم، گفت: برابر آمار انتصاب دهه شصتی‌ها در مقایسه با ادوار پیشین مدیریت شهری افزایش سه و نیم برابری داشته است.

مدیرکل حوزه شهرداری تهران تصریح کرد: از دیگر ویژگی‌های شاخص کانون ارزیابان در این دوره، انتصاب ۹۷ درصدی مدیران شهرداری تهران از میان افراد دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و دکتری به نسبت ادوار گذشته است که بر تخصصی بودن نقش این کانون صحه می‌گذارد.

بر اساس گزارش روابط عمومی دفتر حوزه ریاست شهردار تهران، محمدعلی نژاد خاطرنشان کرد: بر اساس آمار و ارقام اعلام شده توسط کانون ارزیابی تخصصی مدیران، مدرک تخصص گرایی و جوان گرایی از مهمترین دغدغه‌های این کانون به حساب آمده و افراد مورد تأیید این کانون از کارایی‌های لازم برخوردار هستند.

در نیمه دوم سال؛

فعالیت گرمخانه آقایان در کرج شبانه‌روزی است

معاون خدمات شهری و محیط‌زیست شهرداری کرج از بهسازی گرمخانه آقایان و آمادگی برای اسکان مددجویان در روزهای سرد پاییزی خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، غلامرضا رضوانی اظهار کرد: خدمات گرمخانه آقایان در نیمه دوم سال جاری به‌صورت شبانه‌روزی انجام خواهد شد.

به گفته وی افزایش سطح خدمات‌رسانی هر چهچهار نسبت به تجهیز و بهسازی گرمخانه آقایان در دستور کار قرار دارد.

معاون خدمات شهری و محیط‌زیست شهرداری کرج اضافه کرد: پس از مناسب‌سازی محوطه داخلی ساختمان گرمخانه، پذیرش ۱۰۰ نفر مددجو در گرمخانه امکان‌پذیر است.

رضوانی همچنین گفت: با شروع فعالیت گرمخانه آقایان در همان روزهای نخست، با همکاری مرکز بهداشت شرق کرج جهت تزریق واکسیناسیون کرونا برای مددجویان انجام می‌شود.

گره بیمه رانندگان تاکسی باز می‌شود؟

سرپرست سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری کرج گفت: موضوع بیمه تاکسیداران دغدغه کشوری است و صرفا به رانندگان البرز محدود نمی‌شود

به گزارش پیام آشنا، محسن امیدوار حسینی با اشاره به بلاتکلیفی وضعیت بیمه برخی از رانندگان تاکسی اظهار کرد: از سال ۹۴ سایت بیمه تاکسیداران بسته شده و از آن زمان تا کنون امکان بیمه راننده‌گان تاکسی وجود ندارد.

وی ادامه داد: موضوع بیمه رانندگان دغدغه کشوری است و صرفا به رانندگان البرز محدود نمی‌شود و از طریق همه استان‌ها در حال پیگیری است.

این مسئول اضافه کرد: برای بازگشایی مجدد سایتی که رانندگان تاکسی باید در آن ثبت نام کنند، مذاکراتی با سازمان تامین اجتماعی صورت گرفته و خبرهای خوشی در این خصوص در راه است.

امیدوار حسینی توضیح داد: با بازگشایی مجدد سایت تامین اجتماعی، رانندگان تاکسی می‌توانند به راحتی ثبت نام و تحت پوشش خدمات بیمه‌ای قراربگیرند.

در نشست مشترک رئیس بسیج رسانه البرز و رئیس مرکز پژوهش‌های شورای شهر کرج مطرح شد؛

رفع آسیب‌های اجتماعی و محرومیت‌زدایی اولویت همه انقلابیون باشد

نشست مشترک بین رئیس سازمان بسیج رسانه استان البرز و رئیس مرکز پژوهش‌ها و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج در راستای همکاری و تعاملات بیشتر بین این سازمان و مرکز پژوهش‌های شورای اسلامی شهر کرج برگزار شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از روابط عمومی سازمان بسیج رسانه استان البرز، در این نشست رئیس مرکز پژوهش‌ها و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج ضمن بررسی و تبادل نظر در خصوص ماموریت های مرکز پژوهش و مطالعات راهبردی شورای شهر کرج و سازمان بسیج رسانه استان البرز و ارائه گزارش از فعالیتهای دو مجموعه، نحوه همکاری ها و انجام فعالیتهای مشترک تاکید کرد.

اسدیان اولین فعالیت مشترک مرکز پژوهش ها و سازمان بسیج رسانه را تحت عنوان هم افزایی در حوزه آموزشی اعلام کرد و گفت: آموزش های لازم و مورد نیاز به تیم های رسانه ای اعضای محترم شورای اسلامی شهر کرج با همکاری سازمان بسیج رسانه استان شکل خواهد گرفت.

رئیس مرکز پژوهش های شورای اسلامی شهر کرج در ادامه به طرح پلیس سوت زن اشاره کرد و گفت: ایجاد بستری امن برای تضمین حمایت های مادی و معنوی از اعلام کنندگان تخلف یکی از مهم ترین اهداف این طرح است.

وی پیشگیری و مبارزه با فساد اداری و افزایش سلامت نشاط اداری در اتخاذ تصمیمات و فعالیت ها را از دیگر اهداف طرح پلیس سوت دانست و مطرح کرد: افزایش مشارکت شهروندان و سازمان های مردم نهاد در فرآیند تصمیم گیری اداری نیز از اهداف این طرح می باشد.

رئیس مرکز پژوهش ها و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر شناسایی فرایند های مستعد فساد اداری و اصلاح آنها را از دیگر اهداف این طرح اعلام کرد.

اسدیان در خصوص اعلام کنندگان فساد و روش پیش بینی شده در طرح پیشنهادی گفت: هر شخصی حقیقی یا حقوقی اعم از شهروندان و کارکنان که هرگونه فساد اداری واقع شده یا در شرف وقوع را می تواند به دبیرخانه پیش بینی شده ارسال نمایند.

در ادامه این نشست سید محمدرضا موسوی زاده با بیان اینکه در زمینه خدمت به اقشار آسیب پذیر و رفع محرومیت زدایی تاکید بیشتری باید گردد، گفت: امروز مردم از جریان انقلابی توقع بیشتری در رفع این دو مهم دارند.

وی خاطرنشان کرد: خدمت به مردم از مهم ترین توصیه های امام خمینی (ره) و از تاکیدات مکرر مقام معظم رهبری می باشد.

موسوی زاده با بیان اینکه رفع آسیب های اجتماعی و محرومیت زدایی باید از اولویت های همه انقلابیون باشد، مطرح کرد مردم باید طعم خدمت را بچشند تا امید در دل آنها زنده شود چرا که این امید می تواند پیکره جامعه انقلابی ما را بهم متصل کند تا ما همه به سمت اهداف مان حرکت کنیم.

رئیس سازمان بسیج رسانه استان البرز تصریح کرد: نشر اقدامات و خدماتی که در شورای اسلامی شهر و شهرداری برای مردم صورت میگیرد باعث می شود تا جریان معاند و ضد انقلاب نتوانند به اهداف پلید خود برسند.

وی با بیان اینکه مقابله با فساد یکی از مهم ترین اقدام یک انقلابی می باشد، گفت: باید در کنار مقابله با فساد به نشر اقدامات موثر در جامعه نیز توجه کرد تا روحیه خدمت به مردم در دل همه مدیران تجلی پیدا کند.

موسوی زاده مطرح کرد: مردم باید بدانند که جریان های انقلابی تک بعدی نیستند و ابعاد مختلفی دارند.

وی با بیان اینکه این نشست ها باید استمرار پیدا کند، گفت: امروز باید در خدمت رسانی رقابت کنیم تا بتوانیم برای مردم مشکل گشایی کنیم.

مسئول سازمان بسیج رسانه استان البرز نیز ضمن اظهار نظر در خصوص نقاط قوت و نارسایی های حوزه های اجتماعی و فرهنگی، طرح سوت خدمت را تشریح کرد.

روستاهای مناسب برای کمپینگ نیم‌روزه کجاست؟

گرچه تابستان و شهریور وقت مناسبی برای سفر به ارتفاعات است، اما دو ماه اول پاییز که هنوز هوا چندان سرد نشده و سرخی و زردی چندان در میان برگ‌های درختان پیشروی می‌کند که پیدا کردن و شمردن برگ‌های سبز امکان‌پذیر می‌شود، بسیاری ترجیح می‌دهند این فصل را هم به گشت‌وگذار به عرصه‌های طبیعی اختصاص دهند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد، در آبان‌ماه بسیاری از ایرانی‌ها یک یا دو روز تعطیل آخر هفته‌شان را به ییلاقات اطراف شهرهایشان می‌روند. نمونه‌اش تهرانی‌ها که اقچه و دشت هویج را انتخاب می‌کنند. دشت هویج در تابستان به واسطه نداشتن مسیر پرذخت گرم است و گردشگران اندکی دارد اما در مهر و آبان خبری از آن آفتاب تند و گرم تابستانی نیست علاقه‌مندان بیشتری این روستا و دشت را انتخاب می‌کنند تا هم در آنجا کمپ کرده باشند و هم آنها که علاقه‌مند به کوهنوردی هستند به قله‌های این دشت بلند منطقه صعود کنند. گروهی هم ترجیح می‌دهند در این ایام در کوچه باغ‌های پاییزی شهر سنگ قدم بزنند. برخی دیگر سفر یک روزه‌ای به سمت روستای برگ جهان تدارک می‌بینند تا بتوانند علاوه بر گشت و گذار در میان روستا در شمال شرق برگ‌جهان سری به آبشار روستا بزنند. مسیر رسیدن به آبشار نیازمند یک و نیم ساعت پیاده روی در میان کوچه باغ و پای کوه است که خود ورزشی سبک به حساب می‌آید. دشت آذر هم مانند دشت هویج گرچه در تابستان هواداران خاص خود را دارد اما در پاییز که از قوت آفتاب کاسته شده، می‌توان ساعت‌های بیشتری در آن ماند و کمپ کردن در آن به ساعت‌های اولیه روز محدود نمی‌شود. در این دشت که تنوع گیاهی و جانوری زیادی دارد می‌توان ساعت‌ها قدم زد و از یک روز پاییزی به دور از هر گونه سر و صدا و شلوغی لذت برد. در سمت غرب تهران و در استان البرز و در شهرستان ساوجبلاغ روستای برغان قرار گرفته است. روستایی که زیبایی‌های آن از جاده‌اش شروع می‌شود. درختان درهم‌تنیده‌ای که دیدن آسمان را دشوار می‌کند. گویی در دالانی زرد و نارنجی حرکت می‌کنید و پس از آن می‌توانید در کوچه باغ‌هایش قدم بزنید. امکان این سفر یک روزه پاییزی تنها به تهران محدود نمی‌شود در گرگان مردم این فصل را زمان مناسبی برای رفتن به جنگل ناهارخوران که در دل شهر قرار گرفته می‌دانند. کوهنوردان و طبیعت گردان زیادی به سمت جنگل جهان‌نما می‌روند. برخی هم ترجیح می‌دهند در روستای زیارت قدم بزنند یا مسیرشان به سمت پارک ملی گلستان باشد. البته آنها که وارد این مسیر می‌شوند می‌دانند لازم است سرعت‌شان در حدی باشد که از آگر جانوری وارد جاده شد صدمه نبیند و آنها امکان ترمز کردن سریع را داشته باشند. در شهری مانند شاهرود برخی می‌خواهند نخستین برف را در جنگل اولنگ ببینند و گروه دیگری رانندگی در مسیر مه‌آلود جنگل ابر در پاییز را ترجیح می‌دهند. تجربه کنند. تجربه‌ای که باید با احتیاط فراوان همراه باشد. در عین حال برخی گردشگران ترجیح‌شان این است حال که از شدت گرمای هوا کاسته شده کویر را در برنامه سفرشان بگنجانند از این روست که به روستای قلعه بالا یا رضاآباد حاشیه کویر خارتوران سفر می‌کنند. همان‌طور که تهرانی‌ها، اصفهانی‌ها، کاشانی‌ها و... نیز ممکن است سفر یک روزه یا دو روزه در آخر هفته را به سمت کویر مصر یا مرنجاب برای خود تدارک ببینند، تا بتوانند علاوه بر تجربه هیجان‌انگیز شبماندن در کویر در روز نیز قدمی در میان این خالی بی‌انتها بزنند. برای مردم جنوب و شمال که شرجی تابستان را تحمل کرده‌اند، پاییز فصل وزمان مناسبی برای رفتن به ساحل است. از این روست آنهایی که زمان بیشتری را در خانه می‌مانند در این ایام در ساعت‌های خلوت روز در ساحل پیاده روی می‌کنند. در شمال غرب هم مردم سراغ چشمه‌های آب گرم می‌روند و کوهنوردان آخرین صعودهایشان را انجام می‌دهند.

بسیار شنیده‌ایم که پادشاه فصل‌ها پاییز است، فصلی که تنها به شکوفه‌های سفید و صورتی و برگ‌های نورسته درختان خلاصه نمی‌شود، پاییز فصلی است که می‌توان طیف بزرگی از رنگ‌ها را در آن مشاهده کرد، فصلی که در آن نه از گرمای تابستان خبری هست و نه از سرمای زمستانی! پاییز فصلی است که می‌توان در آن به گوشه و کنار شهرهایمان سفر کنیم، در اقامتگاه‌های بوم‌گردی که در عرصه‌های طبیعی قرار گرفته‌اند اقامت کنیم، به روستاهای اطراف شهرمان با رعایت پروتکل‌های بهداشتی سری بزنیم و از آنها خرید کنیم و در نهایت روزی خوشایند را برای خود و خانواده رقم بزنیم. پاییز با این روزهای کوتاه، چونان فرصتی کوتاه است که اگر اندکی از آن غفلت کنیم به سرعت از دست می‌رود.

دیدگاه

ایده‌ها باقی می‌مانند فرم بدون ایده پوچ است

آلبرتو کامپوباسا

ما نمی‌توانیم چیزی را بسازیم اگر به آن فکر نکرده و ابتدا آن را در تصور نیاورده باشیم و ما {معماران} نباید آن چه را که نمی‌توانیم بسازیم متصور شویم. یک {معمار} باید رویاپردازی کند اما در عین حال باید توانایی تبدیل آن رویا به واقعیت را داشته باشد. معماری قادر است به شکل اسرارآمیزی ایده‌ها را محقق کند. معماری همان ایده‌های ساخته شده است. {...} در حالی که فرم‌ها فرومی‌پاشند و به عالم فراموشی می‌روند، ایده‌ها باقی می‌مانند. ایده‌ها نامیرا هستند. تاریخ معماری تاریخ ایده‌هاست. تاریخ ایده‌های ساخته شده است. ایده‌هایی که محقق می‌شوند و {و از این طریق محقق شدشان} ایده‌های مذکور را بر شالوده‌های محکم قرار می‌دهند. به طور خلاصه، فرم بدون ایده پوچ است. معماری بدون ایده تقلیلی محض به تصویر خواهد بود. فرم خالی، تهی از هر گونه کارکرد مفید حقیقی.

(در کتاب Principia Architectonica، سومین ویرایش نسخه انگلیسی، منتشر شده در سال ۲۰۱۷)

منبع: سایت گفتار

محیط زیست

زمین برای آیندگان بیگانه خواهد شد

خراسان رضوی کارشناسان تاکید کردهاند که اگر نتوانیم اهداف توافق‌نامه پاریس را برآورده کنیم، بسیاری از مناطق روی زمین به شدت تغییر می‌کنند و برای زندگی در سال ۲۵۰۰ بسیار گرم خواهند شد. آنان همچنین استدلال کردهاند که پیش‌بینی تغییرات آبوهوا باید بسیار فراتر از معیار سال ۲۱۰۰ باشد زیرا این موضوع درک ما از آنچه باید اکنون انجام شود را بهبود می‌بخشد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ویفروم، گروهی از دانشمندان بر این باورند که گرم شدن کره زمین تا زمانی که میزان انتشار دی‌اکسیدکربن به میزان قابل‌توجهی کاهش نیابد، باعث بابرشدن جنگل‌های آمازون و بسیاری از مناطق زمین خواهد شد. کریستوفر لیون، محقق دانشگاه مک‌گیل می‌گوید: ما باید زمینی را که احتمالا فرزندان و نوه‌های ما با آن روبرو می‌شوند را تصور کنیم و آنچه را که اکنون می‌توانیم انجام دهیم، تا برای آنان عادلانه و قابل زندگی باشد، زیرا اگر نتوانیم اهداف توافق‌نامه پاریس را برآورده کنیم و میزان انتشار گازهای گلخانه‌ای همچنان افزایش یابد، بسیاری از نقاط جهان به‌طور چشمگیری تغییر خواهد کرد.

دانشمندان پیش‌بینی‌های مدل جهانی آبوهوا را بر اساس پیش‌بینی‌های وابسته به زمان از غلظت گازهای گلخانه‌ای در جو برای طرح‌های کاهش کم، متوسط و زیاد تا سال ۲۵۰۰ اجرا کردند و نتایج این بررسی زمینی را نشان می‌دهد که برای انسان بیگانه است.

با توجه به کاهش کم و متوسط که هدف توافق‌نامه پاریس را برای محدود کردن گرمایش زمین تا کمتر از ۲ درجه سانتی‌گراد برآورده نمی‌کند، پوشش گیاهی و بهترین مناطق کشت محصول ممکن است به سمت قطب‌ها حرکت کنند. مساحت مناسب برای برخی محصولات نیز کوچک می‌شود و مکان‌هایی با سابقه طولانی در غنای فرهنگی و اکوسیستمی مانند حوزه آمازون، ممکن است بایر شوند.

محققان همچنین دریافتند که استرس گرمایی ممکن است برای انسان در مناطق گرمسیری که جمعیت زیادی دارند به میزان گشنده برسد.

اگرچه بسیاری از گزارش‌ها در مورد تاثیرات طولانی‌مدت تغییرات آبوهوا بر اساس تحقیقات علمی مانند افزایش سطح گازهای گلخانه‌ای، دما و سطح دریاست اما اکثر آنها فراتر از افق ۲۱۰۰ به نظر نمی‌رسند. دانشمندان نتیجه می‌گیرند که پیش‌بینی‌های آبوهویی و سیاست‌های وابسته به آنها نباید در سال ۲۱۰۰ متوقف شود زیرا آنها نمی‌توانند محدوده موثر بلندمدت تاثیرات اقلیمی را به‌طور کامل درک کنند.

لیون می‌گوید: توافق‌نامه پاریس، سازمان ملل متحد و گزارش‌های ارزیابی علمی هیئت بین‌دولتی تغییرات آبوهوا به ما نشان می‌دهد که قبل از سال ۲۱۰۰ برای رسیدن به اهدافمان باید چه کارهایی انجام دهیم و اگر این کار را نکنیم چه اتفاقی می‌افتد.

یافته‌های محققان در نشریه Global Change Biology منتشر شده است.