کسب و کار

درمان‌های دوران استعفای بزرگ (بخش اول)

نزدیک به نصف (۴۱درصد) از کارکنان فروش در یک نظرسنجی اعلام کردند که از شغل خود رضایت دارند و در عین حال به دنبال شغل جدیدی می‌گردند. همچنین ۴۴درصد از کارکنان فروش راضی و یا عملکرد بالا، مصرانه در این جست‌وجو هستند. این پژوهش، یک نتیجه‌گیری تلخ داشت: تغییر جبران خدمات، تعادل کار و زندگی، فرصت‌های آتی ترفیع، تغییر عنوان‌های شغلی و ایجاد یک فرهنگ فروش قوی اثرات کافی بر حفظ و نگهداشت کارکنان فروش ندارد. در عوض، رهبران کسب و کار باید به دنبال بهبود چشم‌اندازهای شغلی کارکنان خود و ارائه مسیری روشن به سمت موفقیت کوتاه‌مدت باشند.

یکی از بزرگ‌ترین چالش‌های مدیران عامل و مدیران واحدهای تجاری شرکت‌ها، جذب و نگهداشت مستعدان فروش است. بر اساس پژوهش ما، بیشتر سازمان‌های فروش کسب و کار-به-کسب و کار (B+B) در سال مالی منتهی به دسامبر ۲۰۲۱ با میزان ۱۰ تا ۱۵درصد سفارش‌های فروش بی‌سرانجام (موسوم به سفارش‌ها یا فروش‌های باز) مواجه بودند. اما رقم واقعی «ظرفیت فروش در معرض ریسک» نزدیک به ۵۰ تا ۶۰درصد بود. بالقوه نشدن ظرفیت‌های فروش به دلایل مختلفی مانند فرسودگی حرفه‌ای کارکنان فروش و سطح پایین بهره‌وری استخدامی‌های جدید چند ماه گذشته بوده و منجر به احساس نیاز به استخدام افراد بیشتر برای رسیدن به اهداف درآمدی بالاتر بوده است. اما حتی این آمار و موارد نیز به خوبی وضعیت اورژانسی پیش‌روی بسیاری از سازمان‌ها را نشان نمی‌دهد.

در این شرایط بسیاری از مدیران عامل و مدیران واحدهای تجاری شرکت‌ها در تلاش برای مقابله با موج عظیم استعفا در بین کارکنان فروش و بازاریابی هستند. برخی حتی آن را دوره استعفای بزرگ می‌نامند. بیشتر مدیران عاملی که با آنها صحبت کرده‌ام، بر این باور هستند که نرخ بالای تغییرات (انقلاب ناشی از استعفا و نیاز به استخدام جدید) در کارکنان فروش در سال ۲۰۲۱، آسیب‌های زیادی به سیستم فروش آنها زده است. چالش‌های مشترکی که از آن نام برده‌اند، شامل استخدام نیروهای جدید، حفظ کارکنان پیشین و افزایش انگیزه و مشارکت کارکنان مستعد و ارزشمند فروش (به‌ویژه کسانی که بهترین عملکرد را دارند) بوده است. آنها اعتقاد دارند آن دسته از کارکنان و متخصصانی که قصد ترک شغل داشتند، هم‌اکنون این کار را کرده‌اند. همچنین آن دسته که قصد بازنشستگی داشتند، این کار را کرده‌اند. اما یک واقعیت، این شرایط را وخیم‌تر می‌سازد. مدیران عامل و رهبران تجاری برای جبران شکاف ظرفیت فروش و افزایش استخدامی‌ها (که منجر به افزایش آموزش، آشناسازی، هزینه‌های تدارک و...) در سال‌های ۲۰۲۰ و ۲۰۲۱ به شدت ناامیدمی‌شدند.

از غریزه خود کمک بگیرید

در پژوهشی دو ماهه (از دسامبر ۲۰۲۱ تا ژانویه ۲۰۲۲)، در یکی از وب‌سایت‌های پشتیبانی تخصصی فروش، از ۶۵۰ کارشناس فروش سوالاتی برای درک این موضوع پرسیده شد که چگونه می‌توان به افزایش مشارکت و حفظ آنها در بازار کار غیرقابل‌پیش‌بینی امروزی کمک کرد. هرچند این پژوهش بیشتر بر شرکت‌های خدمات فنی و فناوری تمرکز داشت، با توجه به شیوه نمونه‌گیری خود توانستیم کارکنان و متخصصانی از دهها صنعت را در آن جای دهیم و به این صورت کاربرد وسیع‌تری برایش ایجاد کنیم.

یکی از یافته‌های این نظرسنجی این بود: رفتارهای جست‌وجوی شغل جدید در بین کارکنان فروش به قوت خود باقی است و این رفتار را در سطح برجسته‌ای می‌توان در آنها مشاهده کرد. پژوهش ما نشان داد که بیشتر کارکنان فروش شاغل (۵۶درصد) فعالانه به دنبال شغل جدید می‌گردند. رفتارهای جست‌وجوی شغل به شکل‌های مختلف و در سطوح گوناگونی دیده می‌شد: به‌روزرسانی و ارسال رزومه، درخواست برای یک موقعیت شغلی جدید، مصاحبه با یک کارفرما یا تعهد به یک برنامه زمان‌بندی مشخص برای ترک شغل کنونی. این رفتارها، فعالانه و آگاهانه هستند نه افکاری منفعل. آن دسته از شاغلان فروش که بهترین عملکرد را داشتند (هم از برنامه و اهداف فروش خود فراتر رفته و هم در بین ۱۰درصد بالای اثربخش‌ترین کارکنان فروش بودند)، باز هم رفتارهای مشابهی داشتند. ۵۷درصد از آنها نیز فعالانه به دنبال شغل جدید بودند. به این صورت، مشخص شد که تلاش برای یافتن شغل‌های جدید، ارتباطی با سطح عملکردی شاغلان ندارد. بسیاری از رهبران کسب و کارها عنوان کردهاند که بین نسل‌های مختلف شاغلان بخش فروش، تفاوت‌هایی از نظر رفتارهای جست‌وجوی شغلی دیده می‌شود. آنها عنوان کردهاند که نسل‌های جوان‌تر (معادل متولدین دهه ۶۰ و ۷۰ شمسی در ایران) نسبت به نسل‌های جوان‌تر در گذشته ناپایدارتر هستند و مدت کوتاه‌تری در شغل‌های خود باقی می‌مانند؛ موضوعی که باعث افزایش تغییر و تحولات نیروهای فروش آنها (به دلیل استعفاهای مکرر) نسبت به گذشته شده و از این نظر هزینه‌های آشکار و پنهان زیادی به آنها تحمیل می‌کند. اما این رفتار مختص به آنها نیست و در حقیقت در گروه‌های دیگر نیز با شدت زیادی دیده می‌شود. گروهی از کارکنان فروش که بیشترین میزان جست‌وجوی شغلی را نشان می‌دهند، نسل باتجربه‌تری هستند که اکنون ۴۵ تا ۵۵ سال سن دارند. آمارها نشان می‌دهد که ۶۷درصد از آنها فعالانه رفتارهای جست‌وجوی شغل را بروز می‌دهند. ۵۹درصد از کارکنان فروش ۲۵ تا ۳۴ ساله به دنبال پست‌های جدید هستند. ۴۸درصد از کارکنان ۳۵ تا ۴۴ ساله و ۴۵درصد از کارکنان بیش از ۵۵ ساله با این حال، مدیران عامل از افزایش نرخ مشارکت کارکنان و سطح رضایت آنها خبر دادهاند که می‌تواند نشانی از فروکش کردن دوران استعفای بزرگ باشد. با این حال، متاسفانه رضایت شغلی، تضمین کافی برای وفاداری کارکنان نیست. نزدیک به نیمی (۴۱درصد) از کارکنان فروش تحت مطالعه اعلام کردند که از شغل خود راضی هستند و همچنان دنبال یک شغل جدید می‌گردند. ۴۴ درصد از کارکنان موفق‌تر و راضی نیز فعالانه در جست‌وجوی شغل جدید هستند.

ادامه دارد...

مترجم: مهدی نیکوئی
منبع: hbr

با رأی نمایندگان مردم؛

«منوچهر غفاری» سرپرست شهرداری کرج شد

با برگزاری پنجاه و هفتمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج در دیروز (یکشنبه ۲۹ خرداد ۱۴۰۱) و عدم رأی اعتماد مجدد به مصطفی سعیدی شهردار سابق در پی برگزاری آیین استیضاح، منوچهر غفاری یکی از مدیران با سابقه شهری با رأی موافق نمایندگان مردم به عنوان سرپرست انتخاب شد.

به گزارش پیام آشنا، با استماعِ توضیحات و دفاعیات مصطفی سعیدی شهردار سابق کرج در جلسهِ عصر دیروز (یکشنبه ۲۹ خرداد ۱۴۰۱) شورای اسلامی شهر و عدم اقناع نمایندگان مردم، منوچهر غفاری شهردار سابق فردیس و یکی از مدیران با سابقه و خوشنام شهری با رأی موافق اعضای پارلمان شهری به عنوان سرپرست جدید شهرداری این کلانشهر انتخاب شد.

منوچهر غفاری پیش از این مدیریت منطقه ۶ شهرداری کرج را عهده دار بوده و همچنین در بخش های دیگر مدیریت شهری این کلانشهر منشاء اثر و محل خدمات ارزنده ای بوده است. وی شهردار منتخب اولین دوره شورای اسلامی شهر فردیس نیز می باشد.

مصطفی سعیدی با رأی اعتماد نمایندگان مردم از ۱۴ مرداد تا دیروز یکشنبه ۲۹ خرداد ۱۴۰۱ عهده دار سمت های «سرپرست» و «شهردار» این کلانشهر بوده است.

جواد چپردار با تاکید بر تسریع در ایمن سازی گودِ حصارک:

شهرداری کرج وعده مساعدت ویژه به مالک جهت انجام ساخت و ساز را داده است

رئیس شورای اسلامی شهر کرج گفت: شهرداری تعهد داده هر امتیازی که برای انجام ساخت و ساز در گود حصارک لازم است به مالک فعلی بدهد تا روند ساخت و ساز تسریع شود.

به گزارش پیام آشنا، جواد چپردار با اشاره به تلاش مدیریت شهری کرج برای حل دغدغه ساکنان محدوده گودبرداری حصارک گفت: از روزهای اولی که فعالیت رسمی شورای ششم آغاز شد، تک تک اعضاء بارها از این محدوده بازدید و در جریان جزئیات پیش آمده برای ساکنین اطراف گود گودبرداری قرار گرفتند.

این مسئول تاکید کرد: در سفر ریاست جمهور هم تاکید زیادی بر حل مشکلات ساکنان این محدوده شد و بر این اساس شورا و شهرداری جلسات متعددی در این خصوص برگزار و قرار شد تا تمهیدات مشکلات گودحصارک به شکل اساسی حل شود.

وی اضافه کرد: در ابتدا پیشنهادی برای برکردن گودال ایجاد شده مطرح شد که با بررسی به این جمع بندی رسیدیم که این کار تاثیری در رفع خطر ایجاد شده برای خانوارهای اطراف گود ندارد. رئیس شورای اسلامی شهر کرج تاکید کرد: طبق برآوردهای کارشناسی، حدود ۵۰۰ روز طول می‌کشید که این گودال با نخاله پر شود و ضمن اینکه این کار تاثیری در افزایش استحکام بنای واحدهای مسکونی مجاور نداشت.

چپردار با بیان اینکه با بررسی نهایی مشخص شد برای حل ریشه‌ای این مشکل راهی جز ساخت و ساز در این گود وجود ندارد، افزود: مالک ابتدایی این فضا آن را به فروشگاه رفاه واگذار کرده و در جلساتی که با حضور روسای این فروشگاه برگزار شد، توافقاتی مبنی بر آغاز ساخت و ساز این گود صورت گرفت.

گزارش شهری

گردش در سرزمین عجایبِ حیوانات در کرج

نسترن کیوان‌پور – خیلی وقت بود دلم می‌خواست این مرکز را ببینم. تصاویری که بچه‌های عکاس استان از آخرین بازدیدشان گرفته بودند، این قدر زنده، پویا و زیبا بود که دلت می‌خواست تک تک حیوانات مرکز را از نزدیک ببینی و بغلشان کنی.

۲۰ خرداد ۱۴۰۱ فرصتی پیش آمد که برای رهاسازی پرندگان وحشی، به مرکز تیمار و بازپروری حیوانات وحشی استان البرز بروم.

با اینکه عاشق حیوانات هستم، سعی می‌کنم خیلی پهنای نزدیک نشوم. اما دیدن سه تا سگ بلدوگ و مهربان که از بدوِ ورود در قالب ستاد استقبال، دم تکان می‌دادند و خوشحالی می‌کردند برایم بسیار جذاب بود.

انگار ناگهان از هیاهوی دنیای پُرشتاب روزانه که البته به دلیل حرفه‌ی استرس‌زای خبرنگاری و روزنامه‌نگاری با اضطراب دوچندان روبه‌روست، رها شده و وارد سرزمین عجایب می‌شدیَ! لکلک‌هایی که دقیقا مثل انیمیشن‌ها روی یک پایشان ایستاده بودند و دور و برشان را تحت نظر داشتند. عقاب‌ها و سارگِه‌هایی که با نیوخ‌های غرورآمیز و جدی به دورِ سَتها خیره شده بودند، راکونی که مدام شیطنت می‌کرد و بالا و پایین می‌پرید، یا دستهای از غازهای وحشی که یک‌شان از جمع جدا شد و با سرعت خود را به من رساند که گوشی‌ام را بگیرد انگار و این قدر خندیدم که نزدیک بود بیاقتم زمین!

گذر زمان را اینجا احساس نمی‌کردی، متین: یک هامکی زیبا و بزرگ‌جُثه که چشمانش نابینا بود این قدر مهربان و مانند آسمش موقر بود که سریع خود را در دلِ همه جا می‌کرد.

گوشه‌ی دیگر از باغ، سگ‌های بلاصاحبی بودند که دست یا پا نداشتند. نزدیک حصار که می‌شدی با زحمت خود را می‌کشاندند بالا و ملتمسانه نگاهت می‌کردند که دستی به سرشان بکشی و بهشان محبت کنی. بعد با خودت فکر می‌کردی، جز آن‌هایی که در جنگ و دعوای بین همجنس‌هایشان آسیب دیده‌اند، برخی مردم چه طور دلشان آمده این بلا را سر بقیه بیاورند؟

و اینک رهاسازی سارگِه‌ها

اما قرار بود در این مرکز چه کنیم؟ نباید دو سارگِه که یکی در هفته‌ی محیط زیست با حضور رئیس اداره‌ی حفاظت محیط زیست ساوجبلاغ، فعالان و علاقمندان محیط زیست و خبرنگاران رهاسازی شوند.

بعد از کمی رانندگی و رسیدن به ارتفاعی مناسب برای رهاسازی، پیاده شدیم. اولین سارگِه کمی معطلمان کرد. در قفسش که باز شده بود انگار باورش نشده بود که آزاد و رهاست. چند دقیقه ثابت مانده بود و به این طرف و آن طرف نگاه می‌کرد تا بالاخره تصمیمش را گرفت و پرواز کرد. آن قدر اوج گرفت که در ارتفاعات طالقان به یک نقطه تبدیل شد و چه لحظه‌ی باشکوهی هم بود.

دومی اما انگار تنبل بود. حال و حوصله نداشت خیلی. تصمیم گرفتنش بیشتر از اولی طول کشید و بعد از پرواز خلاف جهتِ اولی روی تپه‌های کهارِ تفاغ‌زری جا خوش کرد.

فرشاد اربابی؛ مدیر مرکز هم گفت که "این سارگِه‌ها توسط محیط‌بانان ساوجبلاغ پیدا شده بودند که البته یکی از آن‌ها هم تحت اسارت بود."

از او پرسیدم که فرهنگ‌سازی عدم خریدن حیوانات وحشی آیا تاثیری هم در سرنوشتِ آن‌ها دارد؟ اربابی توضیح داد: "لله قطعاً متاسفانه صدا و سیما، برخی سریال‌ها و فیلم‌ها این موضوع را نادیده می‌گیرند و طوری این موضوع را نشان می‌دهند که انگار نگهداری از حیوانات وحشی، نوعی لاکچری بودن محسوب می‌شود. اما چنین نیست. مخصوصا پرندگان وحشی را در واقعیت هیچ‌کس نمی‌تواند در خانه نگه دارد. به مرور بعد از چند ماه پرنده در این محیط آسیب می‌بیند. بال‌ها، پاها و سیستم گوارش‌اش به مشکل برمی‌خورد و تازه صاحب‌اش‌ش وقتی حیوان رو به مرگ است، پادشان می‌افتد که از پس نگهداری برنمی‌آیند و به مرکز تحویل‌شان می‌دهند."

به گفته‌ی فرشاد اربابی، ۱۲ خانواده از جغد عقاب، قوش، پرندگان آبزی و کنار آبزی مثل لکلک و فلامینگو، مرغ‌های وحشی، سگ‌سانان وحشی، روباه شغال و گرگ و تعدادی حیوان کشف و ضبط شده از متخلفان که جزء گونه‌های ساینتیس (برخی از گونه های در خطر انقراض) به حساب می‌آیند؛ مثل میمون، راکون و طوطی، در حال حاضر در مرکز نگهداری می‌شوند و پس از تیمار، در طبیعت رهاسازی خواهند شد.

دلیجه‌ای که دلش به رفتن نبود!

یک دلیجه‌ی تیمار شده هم بنا بود در طبیعت آزاد شود. به این دلیل که دلیجه در ارتفاعات پایین‌تر نزدیک به شهر زندگی می‌کند، دوباره رانندگی کردیم تا برسیم به بخش‌های پایین‌تر. دلیجه دقایق طولانی روی دست فرشاد اربابی و کارن فیروز (که در ادامه از او خواهم گفت)، نشسته بود و به جای اینکه پرواز کند، به دوربین‌های عکاسی و گوشی چشم دوخته بود! گفتیم شاید چون دورش شلوغ است حواسش پرت شده. دور و برش را خالی کردیم اما دلش به رفتن نبود. دیگر! شاید توی دلش می‌گفت هم از من نگهداری می‌شود هم غذا و خوابم سر جایش است چه نیازی به رفتن دارم؟! به هر حال دلیجه تصمیم به ماندن گرفت و همراهِ او برگشتیم به مرکز.

به زیستگاه طبیعی جانوران تعرض نکنیم!

امیدرضا تونی؛ رئیس اداره حفاظت محیط زیست شهرستان ساوجبلاغ نیز گفت: "حیواناتِ آسیب‌دیده توسط مردم و علاقمندان به حیات وحش به مرکز تیمار و بازپروری حیات وحش استان البرز، منتقل می‌شوند و پس از گذراندن دوره‌ی درمانی، در اولین فرصتی که قابلیت رهاسازی داشته باشند با همیاری دوستداران محیط زیست و اصحاب رسانه، به طبیعت بازمی‌گردند."

او ادامه داد: "تعرض به زیستگاه طبیعی جانوران، آسیب جدی به محیط زیست وارد می‌کند. حیوانات به صورت ذاتی تمایل دارند که در مکان امن و ایمن زندگی کنند و شتاب گرفتن ساخت‌وساز و ایجاد جاده‌ها و بزرگراه‌ها باعث مهاجرت حیوانات بومی به مناطق دیگر می‌شود."

تونی، در خصوص فعالیت شکارچیان در منطقه ساوجبلاغ نیز گفت: "اغلب شکارچیان منطقه، شکارچی کبک هستند که تعدادی از آن‌ها توسط ماموران محیط زیست دستگیر و به مراجع قضایی معرفی شدند و جرائم حبس نیز برای این افراد در نظر گرفته می‌شود."

حضور برادرزاده‌ی بنیان‌گذار و نخستین رئیس سازمان حفاظت محیط زیست ایران

کارن فیروز؛ برادرزاده‌ی بنیان‌گذار و نخستین رئیس سازمان حفاظت محیط زیست ایران که عکاس حرفه‌ای است و بسیار علاقمند به محیط زیست و حیوانات، در جمع ما حضور داشت. مادر او اسب خزر را به جهان معرفی کرده و عموی او نقش بی‌بدیلی در فرهنگ‌سازی و توانمندسازی جوامع محلی در حفاظت از زیست‌بومشان داشته است و با پیگیری‌های او، مناطق چهارگانه تحت حفاظت با نام‌های پارک ملی، اثر طبیعی ملی، پناهگاه حیات وحش و منطقه حفاظت‌شده در کشور تعیین شدند.

کارن فیروز که سال‌ها فعالیت رسانه‌ای و عکاسی در خبرگزاری‌ها و نشریات معتبر داشته، به دلیل علاقه به محیط زیست در بسیاری از برنامه‌های رهاسازی حیوانات وحشی شرکت می‌کند.

او که علاقه به حیوانات را علاقه‌ای ذاتی به دلیل حضور در یک خانواده‌ی دوستدار به محیط زیست می‌داند، گفت: "به دلیل فعالیت‌های فرشاد اربابی: مدیر مرکز، و رفتار انسان‌دوستانه‌ی حامیانِ مجموعه، من هم داوطلبانه در برنامه‌ها شرکت و عکاسی می‌کنم."

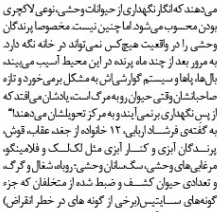
بزغاله‌ای که می‌خواست آهو باشد!

یکی از جالب‌ترین تجربه‌هایم بغل کردن یک بزغاله‌ی کوچک زیبا و آرام بود. مادر گندم و گیبو را شکار کرده‌اند و این دو حیوان بی‌گناه توسط محیط‌بانان به مرکز آورده شده‌اند و تحت تیمار هستند. گیبو بازیگوش است اما گندم چنان به آدم می‌چسبد که دلت می‌خواهد در جا به فرزندی قبولش کنی. بسیار هم شبیه آهوست و بعد از انتشار عکس در اینستاگرامم، کلی درخواست داشتم که به مردم بگویم بزغاله است نه خدانه آهو!

ستاد بدرقه!

وقتی از برنامه‌ی رهاسازی برگشتیم و مشغول مصاحبه و بازدید از دیگر بخش‌های مرکز بودیم، یکی از سگ‌های نگهبان مجموعه از قلاده رها شد و به سمت ما آمد. سه تا سگی که اول به استقبال ما آمده بودند مثل یک دیوار جلویمان را گرفتند و این صحنه برایم خیلی جالب بود. به این فکر می‌کردم که گاهی بر سر انسان چه می‌آید که به حیوانات آسیب می‌رساند. آزارشان می‌دهد، دست و پایشان را قطع می‌کند. گوش‌هایشان را می‌بُرد. چشمانشان را کور می‌کند! به نظر شما این افراد بوی از انسانیت بُرده‌اند؟ به گمان من که این افراد حتی می‌توانند با خونسردی به انسان‌ها هم آسیب برسانند و کششان نگرد!

بازدید از سرزمین عجایب تمام شده بود و موقع برگشتن حس کردم دلم برای عقاب‌ها، راکون بازیگوش، مرغابی‌های وحشی و فضول، متین مهربان، و کاسکویی که مدام با صدای مرداب، وقتی حواست نبود سلام علیک می‌کرد و می‌ترساندت، و مخصوصا گندم که خودش را می‌چسباند به آدم، تنگ شدم!



دیدگاه

بنایی که با زمینه خود اتحاد داشته باشد در برابر کالایی شدن مقاومت می‌کند

کنت فرامپتون

ما همیشه ناچاریم که بنا را درون زمینه‌ای قرار دهیم. این پرسش‌ها که چگونه با زمینه رفتار باید کرد و چگونه باید از زمینه موجود به زمینه جدید بنا گذر کرد همواره جنبه بسیار حساسی {از طراحی} است. به نظر من یکی از جواب غوغاگیز مدرنیزاسیون این است که در آن کوشش فراوانی برای تبدیل بنا به یک کالا وجود دارد و روشن است که شیء آزاد {شیئی که وابسته به زمینه نیست} پیشاپیش به سوی کالا شدن خود در حرکت است. شیئی که با زمینه خود اتحاد داشته باشد در برابر کالا شدن توان مقاومت دارد و من فکر می‌کنم این موضوع هم برای بناهایی که داخل شهر هستند و هم برای آنهایی که خارج شهرند صادق است. هرچند در مورد چشم‌اندازهای طبیعی این موضوع نمایش بیشتری دارد.

(در گفتگو با Ingerid Helsing Almaas و Einar Bjarki Malmquist. منتشر شده در وبسایت architecture norway سال ۲۰۱۱)

منبع: گفتار

شروط پلیس برای شماره‌گذاری خودروها و موتورسیکلت‌های برقی

رئیس مرکز شماره گذاری و تعویض پلاک پلیس راهنمایی و رانندگی توضیحاتی را درباره شماره‌گذاری خودروها و موتورسیکلت‌های برقی ارائه کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا: سرهنگ علی محمدی درباره وضعیت شماره‌گذاری خودروها از سوی پلیس گفت: شماره‌گذاری خودروها تابع قوانین و مقررات جاری کشور است و بر این اساس هر خودرویی که تائیدیه‌های وزارت صنعت، معدن و تجارت را دریافت کرده و مجوز شماره‌گذاری آن بر اساس ضوابط و چک لیست‌ها از سوی سازمان ملی استاندارد و سازمان حفاظت محیط زیست نیز صادر شده باشد، از سوی پلیس شماره‌گذاری خواهد شد.

وی درباره اینکه آیا سواری سمند سورن پلاس از سوی پلیس شماره‌گذاری می‌شود یا خیر گفت: مجوزهای شماره‌گذاری برای این مدل از خودرو صادر شده و در حال حاضر شماره‌گذاری آن نیز انجام می‌شود.

رئیس مرکز شماره‌گذاری و تعویض پلاک پلیس راهور درباره شماره‌گذاری خودروها و موتورسیکلت‌های برقی نیز گفت: در مورد شماره‌گذاری خودروها و موتورسیکلت‌های برقی نیز ضوابط و مقررات برابر دیگر وسایل نقلیه است و اگر چنانچه این خودروها مجوز و تائیدیه سازمان ملی استاندارد و سازمان حفاظت محیط‌زیست را داشته باشد، پلیس نیز نسبت به شماره‌گذاری آنها اقدام خواهد کرد. این دسته از وسایل نقلیه با توجه به برقی بودن و الاینده‌گی کم معمولا تائیدیه سازمان حفاظت محیط‌زیست را دریافت می‌کنند، اما ایمنی و مقاومت آنها نیز مهم است که باید سازمان ملی استاندارد آن را بررسی و اعلام کند.

محمدی درباره اینکه آیا تاکنون خودرو و موتورسیکلت برقی از سوی پلیس شماره‌گذاری شده یا خیر نیز گفت: سابقه درج پلاک و شماره‌گذاری این وسایل نقلیه وجود دارد و مواردی که تائیدیه‌های لازم محیط‌زیست و استاندارد را اخذ کرده بودند، شماره‌گذاری شدند.

وی درباره این تائیدیه‌ها نیز تصریح کرد: هر مدل از خودرویی اعم از برقی، بنزینی، گازسوز و ... که بخواهد شماره‌گذاری شود، باید استانداردهای ۸۵ گانه را داشته باشد و سازمان استاندارد باید مستندات آن را برای پلیس ارسال کند. معاونت فنی و مهندسی پلیس راهور این مورد را بررسی کرده و در صورتی که تمام تائیدیه‌ها اخذ شده باشد ما نسبت به شماره‌گذاری اقدام می‌کنیم.

رئیس مرکز شماره‌گذاری و تعویض پلاک پلیس راهور درباره شماره‌گذاری وسایل نقلیه نیز گفت: در حال حاضر شماره‌گذاری وسایل نقلیه برابر ضوابط و استانداردهای موجود در حال انجام است و پلیس راهور در کم‌ترین زمان ممکن نسبت به ضرب پلاک و نصب آن روی خودروها اقدام خواهد کرد.