کسب و کار

نیاز به مدیران حرفه‌ای برای اداره نیروی کار

سرعت بسیار بالای تغییر در حوزه‌های مختلف و بروز رخدادهای بسیار مهم فرهنگی، اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و به‌ویژه فناوری، محیطی، رقابتی، پویا، بی‌ثبات و به‌شدت متغیر را ایجاد کرده که توان برنامه‌ریزی در شرایط مطمئن و پایدار را از بسیاری از سازمان‌ها سلب و آنها را در راه تحقق هدف‌هایشان با چالش‌های فراوانی مواجه کرده است. بدیهی است عدم‌قدام به‌موقع و واکنش مناسب به این تحولات، فضای شرکت و کار را به شدت تحت‌تاثیر قرار داده و موجب شده تا بنگاه‌ها در دوران بحران کم‌سابقه‌ای قرار گیرند. شرایط امروز کسب‌وکار از ابعاد مختلف قابل توصیف و تحلیل است.

مدیران HR باید به چند سوال اساسی در این زمینه پاسخ منطقی داشته باشند:

۱- آیا سازمان ما توان رویارویی با تغییرات را دارد؟ و می‌تواند از طریق این تغییرات فرصت‌های جدید را خلق کند؟

۲- آیا نقش آفرینی جدید و مورد نیاز مدیران و متخصصان منابع انسانی برای رویارویی با شرایط جدید لازم است؟

۳- چگونه می‌توان افراد شایسته را جذب کرد، حفظ نمود و توسعه داد؟

۴- چگونه می‌توان گردش کارکنان را در داخل و بیرون سازمان مدیریت کرد تا توانمندی مداوم و حداکثری آنها تضمین شود؟

۵- کدام تکنولوژی‌ها می‌توانند قرار دادا با یکدیگر ارتباط دهند؟ چگونه باید قرار دا آموزش داد تا اثربخشی این تکنولوژی‌ها حداکثر باشد؟

واقعیت این است که هر سازمانی برای رهایی از چالش‌های اقتصادی نسخه منحصر به فرد دارد و نسخه واحد برای همه بنگاه‌ها وجود ندارد.

بر این اساس، برنامه‌ریزی و اقدامات جامعی باید در دستور کار ذی‌نفعان قرار گیرد. پیشنهادهای زیر بخشی از اقدامات راهکارهایی هستند که مدیران منابع انسانی می‌توانند از آنها برای عبور از چالش‌های پیش رو کمک بگیرند.

۱- مدیران منابع انسانی لازم است به این باور برسند که تغییر و تحول، پیش‌نیاز و لازمه توسعه پایدار است و با ایجاد و تقویت امید، باور و اعتماد به رهبری، تغییر کمک کنند.

۲- برای دوام داشتن و ادامه حیات در شرایط متغیر و پیچیده باید خلاق بود. در این راستا مدیران منابع انسانی باید استراتژی‌های دقیق و شفاف برای جذب، حفظ و توسعه دانشگران و نوآوران داشته باشند و زیرساخت‌های مورد نیاز به منظور حرکت سازمان در مرزهای دانش و ارزش آفرینی منابع انسانی ایجاد کنند.

۳- شناسایی دقیق منابع سازمان، اعم از منابع فیزیکی، سازمانی و انسانی و ترکیب توانمندی‌ها و استفاده یکپارچه و هوشمند از منابع برای دستیابی به مزیت رقابتی پایدار.

۴- فرآیندهای طراحی شده برای نظام‌های منابع انسانی در سازمان‌ها و بنگاه‌ها عمدتا توان پاسخگویی به شرایط موجود را ندارند و برای روزهای آرام طراحی شده‌اند و متناسب با شرایط جدید باید مورد بازنگری و واکاوی جدی قرار گیرند. به عبارت دیگر فرآیندهای سازمان به‌ویژه فرآیندهای منابع انسانی باید متناسب با تحولات و پیچیدگی‌های محیطی و با رویکرد افزایش تاب‌آوری سازمان مورد بازنگری قرار گیرند.

۵- ایجاد یک دانش‌مدیریتی جهت تحلیل دائمی محیط درون و بیرون سازمان و استفاده از فرصت‌های محیطی و قلمرو و آمادگی برای سناریوهای مختلف. این قدام کمک خواهد کرد تا در حوزه‌های مهمی از جمله واکاوی هزینه‌ها، مدیریت سافت کاری، سیاست‌های جذب، درون‌سپاری یا برون‌سپاری فعالیت‌ها، سید جبران خدمت و مدیریت عملکرد کارکنان، تصمیم‌صحیح و بهینگی اتخاذ کنیم.

۶- خلق پیروزی‌های کوتاه‌مدت، یادمان باشد که کارکنان خیلی صبور نیستند تا منتظر بانند و در بلندمدت آثار برنامه تحول را ببینند، بنابراین باید پیروزی‌های کوتاه‌مدت خلق کنیم تا کارکنان حلاوت هم‌راهی با برنامه تحول را بچشند و مشارکت کنند.

۷- ترویج تفکر اقتصادی در کلیه فرآیندهای سازمان به‌ویژه حوزه HR در شرایط کنونی ادامه حیات بنگاه به درجه اقتصادی بودن آن بستگی دارد بنابراین این موضوع باید به عنوان یک تم استراتژیک فرهنگی در دستور کار قرار گیرد و این یعنی همان نقش شریک کسب و کار.

۸- نوآوری باز: در شرایط سخت معمولا افراد مختلف و استعدادها از سازمان خارج می‌شوند بنابراین باید شرایطی ایجاد کنیم تا آن سرمایه انسانی لازم برای فعالیت کارآفرینان و نوآوران سازمان ایجاد شود.

۹- مدیریت فضای فرهنگی و روانی سازمان، شرایط سخت فضای روانی مخرب ایجاد می‌کند. شایعات، تخریب‌ها، عدم‌اطمینان به آینده، فضای ناامنی و تهدید از پیامدهای شرایط دشوار است.

اقدامات موثر در این شرایط عبارتند از:

* گروه‌های غیررسمی به عنوان یک فرصت تلقی شده و با اهداف سازمان همسو شوند.
* رهبران الگو باشند و از تبعیض‌ها، بی‌عدالتی‌ها و رفتارهای غیرمنصفانه و غیرعادلانه جلوگیری کنند.
* توجه و تمرکز بر عوامل برانگیزاننده همچون احترام، صمیمیت، برخورد عادلانه، مشارکت و...
* اقدامات رفاهی و انگیزشی و بازنگری در سیاست‌های جبران خدمت در راستای حفظ قدرت خرید کارکنان
* مدیریت توقعات و انتظارات کارکنان به جای برآوردن انتظارات

۱۰- افزایش مهارت‌های رهبری مدیران برای رویارویی با شرایط متغیر و پیچیده

یکی از مهمترین اقدامات برای رویارویی با محیط‌های متلاطم و متغیر افزایش مهارت‌های سطوح مدیریتی سازمان است. رهبران سازمان برای هدایت و راهبری سرمایه‌های انسانی در چنین شرایطی باید مهارت‌های مورد نیاز را کسب کنند تا بتوانند به جای فرماندهی ← ترغیب، به جای کنترل ← خودکنترلی، به جای برنامه‌ریزی استراتژیک ← تفکر استراتژیک و به جای هماهنگی ← هم‌آفرینی را در دستور کار خود قرار دهند.

۱۱- مدیران منابع انسانی باید شبکه‌ها را ایجاد کنند و افراد را حول اهداف استراتژیک کسب و کار به یکدیگر پیوند دهند تا رقابت‌پذیری شرکت تضمین شود.

۱۲- ثبات محوری و ایجاد زیرساخت‌های مناسب و اصولی برای جذب، حفظ و توسعه شایستگان، همان گونه که شاعر توانا سعدی شیرازی در باب اول بوستان در عدل و تدبیر و رای می‌فرماید باید مدیران منابع انسانی زمینه استقرار شایسته‌محوری را در سازمان فراهم کنند.

احمدبذلی
نایب‌رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران

نشست خبری آزادراه شمالی کرج با چاشنی سوالات پرشمار محیط زیستی

خانی نژاد- قرار است ترافیک به خارج از کرج منتقل شود، آن هم به روش‌های مختلف؛ دسترسی محلی بزرگراه شمالی، در شمال کرج فراهم شود و افتتاح مبلغی آزاد راه شمالی کرج هم یکی از خبرهای در راه بود.

حسین مهاجری رئیس کمیسیون حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج در نشست خبری روز شنبه ۲۷ آبان ماه با خبرنگاران و حضور لوفلقند رحمانی مدیر عامل شرکت احداث کنار گذر شمالی کرج از افتتاح قسمت مبلغی این پروژه آن هم در چند روز آینده و توسط وزیر خبر دادند.

روی تابلوهای عابر پیاده فلکه اول رجایی شهر که به تازگی برای تقاطع غیر همسطح آماده می شود، درج شده بود؛ خبری خوش برای مردم کرج در راه است و با نشست خبری روز گذشته با خبر شدیم که بازگشایی حدفاصل عظیمیه تا بلوار انقلاب و دسترسی های محلی به نقاط مختلف شهر مهیا شده است.

چند سالی است که کرج معطل پروژه‌های نیمه کاره است قطار شهری و بزرگراه شمالی هم یکی دیگر از این پروژه هاست. گاهی اعضای سابق شورا فریاد می زدند، اجرای پروژه بزرگراه شمالی از وظایف دولت بوده و قرار بود دولت هم در بحث تملکات و لکه گذاری و جذب اعتبارات همکاری لازم را با مدیریت شهری داشته باشد و گاهی این گناه به گردن شهرداری کرج می افتاد و تنها شهروندان شاهد این فرار و فرودها بودند.

قراردادی زیادی اعم از نماینده های دولت از این پروژه بازدید کردند و قول مساعدت دادند، اما آنچه دیده شده بیشتر هزینه ها بر دوش مردم کرج بود که با محدودیت منابع اعتباری، تامین هزینه های هزار میلیاردی مدیریت شهری را دچار چالش می کرد.

طبق آنچه گفته شد قرار است ۱۸ کیلومتر از شمال کرج به اتوبان وصل شود تا ۴۰ درصد از بار ترافیکی این کلانشهر را به دوش بکشد.

حسین مهاجری می گوید: بزرگراه شهید سردار سلیمانی در بین ۲۸ اتوبان کشور جایگاه نخست را به لحاظ جذب ترافیک خواهد داشت و با تکمیل تمام بزرگراه شهید سلیمانی به طول حدود ۱۸ کیلومتر ۴۰۰ درصد ترافیک استان البرز به این مسیر جدید انتقال می یابد.

او می گوید: طی ۹ ماه گذشته مدیریت شهری کرج توانسته ۷ و نیم کیلومتر از بزرگراه تکمیل شده و این در حالی است که امسال پنج هزار و ۴۰۰ میلیارد ریال اعتبار از سوی مدیریت شهری کرج به ساخت بزرگراه شهید سلیمانی اختصاص یافته است.

رییس کمیسیون حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج خبر از افتتاح کامل این پروژه با برآمد سالانه ۲۰ هزار میلیارد ریال آورده به مدیریت شهری کرج آن هم تا ۳۲ سال را می دهد که برای کرجی ها با تحمل چندین سال سختی این خبر خوب است.

قرار بر این است تا در سال جاری ۳۵ هزار میلیارد ریال دولت جذب این پروژه شود و در سال آینده مسیر بزرگراه شهید سردار سلیمانی کرج به شهید همت وصل شود.

خبرها خوب بود؛ اما آن چه عملی می شود برای مردم کرج مهم است.

پروژه بزرگراه شمالی با تعریف و تمجید و گلهی چلش های بسیاری همراه بوده، علیرضا رحیمی یکی دیگر از اعضایی است که چندین بار به شهرداری کرج بابت کمبود تجهیزات و تاخیر در اجرای پروژه انتقاد داشت.

ضعف پشتیبانی مالی از پروژه نیمه کاره بزرگراه شمالی باعث شده تا اجرای این پروژه با مشکلاتی مواجه شود. یکی از مباحثی که در این نشست خبری مطرح شد؛ جذب سرمایه و قرصت سرمایه گذاری در طول مسیر پروژه بود که تا زمانی که این پروژه آماده بهره برداری شود سرمایه گذار منلسی معرفی شود اما تاکنون چنین اتفاقی رخ نداده و این نشان از ضعف شهرداری است. چرا که بهره برداری از این پروژه به نفع مردم کرج بوده و روزانه ۹۰۰ میلیارد ریال در مصرف سوخت صرفه جویی شود، همین کمک بزرگی به اقتصاد است.

اما برخی خبرنگاران از این سخنان قانع نشدند و جویایی برای پرسش های محیط زیستی خود نگرفتند.

نقشه هوایی از طول مسیر نیز علی رغم درخواست خبرنگاران، ارائه نشد و موضوع دیگری بود که بی پاسخ ماند.

بتن ریزی شده و در حال آماده سازی است.

قرار بر این است تا سهم ۳۵ هزار میلیارد ریالی دولت نیز به روی جذب پروژه شود. این آمار و ارقام وعده هایی است که باید عملی شوند.

درطول این هفت و نیم کیلومتر بزرگراه چهار میلیون مترمکعب خاکبرداری صورت گرفته است که معادل خاکبرداری چهارصد هزار کامیون ۱۰ چرخ است این مطلب را ابوالفضل رحمانی مدیر عامل شرکت احداث کنار گذر شمالی کرج گوید.

پخش ۱۱۰ هزار تن آسفالت و ۶۵ هزار متر مکعب بتن ریزی در طول این مسیر افتتاح شده نیز یکی دیگر از خبرهای تکمیلی بود.

گفته می شود در طول ۷٫۵ کیلومتر بزرگراه حدود چهار میلیون مترمکعب خاک معادل چهارصد هزار کامیون ۱۰ چرخ خارج شده که بخشی از آن در زیر سازی ها مورد استفاده قرار گرفته است. همچنین ۱۱۰ هزار تن پخش آسفالت و ۶۵ هزار متر مکعب بتن ریزی شده است.

نشست با خبرنگاران با چالش هایی نیز مواجه بود از جمله آنال که دغدغه حیات وحش و محیط زیست دارند، اما ماندند همیشه آنان که در راس کارند و مسئولیتی بر عهده دارند، می گویند این پروژه بررسی شده و با کارشناسان محیط زیست راهکارها بررسی و حیات وحش در نظر گرفته شده است.

رحمانی از موضع خود دفاع می کند و می گوید که وقتی با اقتناع کامل پروژه بزرگراه شمالی مشکل ترافیک اتوبان و کرج حل شود و روزانه ۹۰۰ میلیارد ریال در مصرف سوخت صرفه جویی شود، همین کمک بزرگی به اقتصاد است.

اما برخی خبرنگاران از این سخنان قانع نشدند و جویایی برای پرسش های محیط زیستی خود نگرفتند.

پروژه‌های شهری به صورت مستمر بررسی می‌شوند

شهردار کرج گفت: با ایجاد زمان‌بندی بر روند اجرای پروژه‌های شهری به صورت مستمر نظارت می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، شهردار کرج بعد از همراهی استاندار البرز در بازدید از قطعه نوم آزادراه شمالی که ظرف روزهای آینده زیربار ترافیک می‌رود از دیگر طرح‌ها بازدید و روند پیشرفت پروژه‌ها را بررسی کرد.

کارگاه‌ی آرتی، پروژه تولید ایستگاه اتوبوس، ادامه پروژه ناصرخت و مجتمع خدمات تاکسی‌رانی از طرح‌هایی بود که مهرداد کیانی عصر امروز شنبه ۲۷ آبان‌ماه از آن‌ها بازدید کرد.

شهردار کرج با اشاره به اینکه پروژه‌های شهری به صورت مستمر نظارت می‌شوند، اظهار داشت: یکی از موضوعاتی که همواره مورد تاکید مجموعه شورا و شهرداری بوده اجرای دقیق پروژه‌ها در کنار توجه به موضوع زمان‌بندی است.

مهرداد کیانی خاطرنشان کرد: هر چه پروژه‌ها در بازه زمانی معقول به بهره‌برداری نزدیک شوند، حال خوب آن را شهروندان می‌برند و این موضوع برای ما اولویت است.

این مسئول گفت: هدف شورا و شهرداری فراهم کردن شرایط لازم برای رفاه بیشتر شهروندان است که با بهره‌برداری از این پروژه‌ها در این مسیر مهم، حرکت خواهیم کرد.

به‌مناسبت روز پرستار انجام شد؛

تقدیر از پرستاران بیمارستان امام خمینی (ره) کرج

فرمانده بسیج ادارات و کارمندان حضرت سیدالشهدا(ع) شهرداری کرج با حضور در بیمارستان امام خمینی(ره)، روز پرستار را به جامعه پرستاری تبریک گفت.

به گزارش پیام آشنا، سرهنگ علی اکبر حشم فیروز ضمن حضور در بیمارستان امام خمینی(ره) با اهدای گل، روز پرستار را به پرستاران این بیمارستان و جامعه پرستاری تبریک گفت و آرزوی سلامتی برای این قشر زحمت کش داشت.

وی افزود: کار پرستاری بسیار طاقت‌فرسا و پر زحمت است و گاهی خدمت‌رسانی به بیماران با دشواری‌های زیادی همراه است اما کار شما بسیار ارزشمند است و برکات بسیاری برای شما به همراه خواهد داشت.

فرمانده‌بسیج ادارات و کارمندان حضرت سیدالشهدا(ع) شهرداری کرج بیان داشت: مظلوم‌ترین و ضعیف‌ترین بندگان خدا که نیاز به محبت و کمک دارند، زیر دست شما هستند و ان‌شاءالله خدای متعال زحمت‌ها و خدمات شما را قبول کند و برکت زندگی دنیا و ذخیره آخرتتان قرار گیرد.

پیام تبریک فرمانده حوزه هشت حضرت سیدالشهداء(ع) به مناسبت هفته بسیج

فرمانده بسیج ادارات و کارمندان حضرت سیدالشهدا(ع) شهرداری کرج فرارسیدن هفته بسیج را تبریک گفت.

به گزارش پیام آشنا، علی اکبر حشم فیروز فرمانده بسیج ادارات و کارمندان حضرت سیدالشهدا(ع) شهرداری کرج در پیامی به شرح زیر فرارسیدن هفته بسیج را تبریک گفت:

بسم‌رب الشهداء و الصدیقین

بسیج سرمایه گران‌بها و ارزشمند انقلاب و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران است که برای رضای خداوند متعال در راه دفاع از آرمان‌های اسلام تلاش می‌کند.

این یادگار گرانقدر امام خمینی(ره) با تکیه بر دستورات الهی و رهنمودهای مقام معظم رهبری(مدظله العالی) روز به روز در جهان شناخته‌تر و سربلندتر می‌شود.

رشادت و از خودگذشتگی بسیج و بسیجی به مکان و زمان خاصی تعلق ندارد و بسیجیان از پیروزی انقلاب اسلامی گرفته تا دوران دفاع مقدس و سایر نبردهای سخت، در نهایت اقتدار با روحیه‌ای جهادی، یار و دلسوز نظام و انقلاب بوده‌اند.

برای شناختن جایگاه ویژه یک بسیجی همین کافی است که امام عزیزمان فرمودند: "من افتخار می‌کنم که یک بسیجی هستم"

انتخاب، فرارسیدن هفته بسیج را خدمت تمامی بسیجیان عزیز، تبریک و تهنیت عرض می‌کنم و سربلندی و توفیق روزافزون شما بسیجیان و طول عمر با عزت برای رهبر معظم، انقلاب ازدرگاه خداوند متعال را مسئلت دارم.

ومن الله توفیق
سرهنگ پاسدار علی اکبر حشم‌فیروز
فرمانده بسیج ادارات و کارمندان حضرت سیدالشهداء(ع) و مشاور شهردار کرج

تخریب و برخورد قاطعانه با ساخت و ساز غیر مجاز در منطقه ۳ شهرداری کرج

سرپرست منطقه ۳ شهرداری کرج از رفع تصرف و تخریب ملک غیرمجاز به دست عوامل واحد اجرائیات منطقه باهماهنگی دادستانی و نیروی انتظامی خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، حمید صفدری با اعلام این خبر گفت: مقابله با ساخت و ساز غیرمجاز اولویت برنامه‌های ما در حوزه مدیریت شهری قرار دارد و با قاطعیت در این زمینه با متخلفین برخورد خواهیم کرد و تعارفی با کسی نداریم.

وی با اشاره به اینکه اجرای عملیات عمرانی یکی از دغدغه‌های شهرداری در راستای رفاه حال شهروندان است، افزود: حوزه عمران منطقه با همکاری سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری در طول سال شبانه روزی خبرداد و گفت: هرگونه تحرکات ساخت و ساز غیرمجاز توسط قرار سود جو و فرصت طلب را زیر نظر داریم و با هرگونه ساخت و ساز غیر مجاز بشدت برخورد خواهد شد.

صفدری در پایان خاطرنشان کرد: شهروندان باید قبل از هرگونه ساخت و ساز با مراجعه به شهرداری نسبت به نوع کاربری زمین و دریافت مجوز پروانه ساخت و ساز اقدام کنند.

سرپرست منطقه ۳ شهرداری کرج در ادامه از گشت زنی واحد گشت پلیس ساختمان شهرداری بصورت جاری با جدیت تمام اقدام به عملیات روکش آسفالت، پیاده‌روسازی و جدول گذاری در تمام معابر این منطقه کرده است.

وی ادامه داد: بررسی و مرتفع ساختن مشکلات عمرانی تمام محلات سطح منطقه نیز از جمله اقدامات عمرانی شهرداری منطقه ۹ بوده که طی سال جاری در دستور کارمعاونت عمران و ترافیک این منطقه قرار گرفت.

این مسئول، برنامه‌ریزی و اولویت‌بندی اجرای عملیات عمرانی در سطح منطقه را یادآور شد و افزود: پخش آسفالت در معابر و خیابان‌های سطح شهر بر اساس اولویت نیاز محله‌های مختلف بویژه محلات کم برخوردار به آسفالت صورت خواهد گرفت.

صفدری گفت: بناهای ساخته شده توسط افراد سود جو که با ساخت و ساز غیر مجاز قصد زمین خواری در قسمتی از منطقه را داشتند با هماهنگی دادستانی و نیروی انتظامی توسط عوامل واحد اجرائیات شهرداری تخریب و رفع تصرف شد.

سرپرست منطقه ۳ شهرداری کرج در ادامه از گشت زنی واحد گشت پلیس ساختمان شهرداری بصورت

اجرای عملیات روکش دستی آسفالت معابر محله کم برخوردار در دولت آباد کرج

سرپرست منطقه ۹ شهرداری کرج از اجرای بیش از ۲۳۵ تن روکش دستی آسفالت معابر کم برخوردار محله دولت آباد خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، حسین عطائی اظهار کرد: در راستای بهسازی معابر شهری و تسهیل درعبور و مرور شهروندان از عملیات روکش دستی معابر محله دولت آباد اجرایی شد.

عطائی با اشاره به اینکه اجرای عملیات عمرانی یکی از دغدغه‌های شهرداری در راستای رفاه حال شهروندان است، افزود: حوزه عمران منطقه با همکاری سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری در طول سال کم برخوردار به آسفالت صورت خواهد گرفت.

وی، با اشاره به اینکه این روند از ابتدای سال جاری آغازشده و تا پایان سال نیز ادامه خواهد داشت، افزود: عملیات آسفالت معابر این منطقه مطبق استانداردهای موجود و با رعایت دستورالعمل‌ها و ضوابط اجرایی و بر اساس اولویت‌های پیش‌بینی شده، درحال اجراست.

سرپرست منطقه ۹ در پایان خاطرنشان کرد: آسفالت و بهسازی معابر اصلی و فرعی و به خصوص محله‌های کم برخوردار این منطقه از اولویت مهم منطقه قرار دارد و برای عمران و نوسازی معابر و محلات برنامه‌های مختلفی برمبنای دستورالعمل‌ها تعیین شده است.

دیدگاه

خلق بنایی که به طور هم‌زمان ساده و خوب باشد بسیار دشوار است

امره آرولات

معرفی آمرلات لیتا بسیار منطقی و عملگرا بود اما در اواخر قرن بیستم دنیا به جای متقاوتی تبدیل شده بود. در ترکیه دهه شصت میلادی اثرات مدرنیسم خردگرا مهیب بود این جنبش از حیث فکری و از حیث معماری درنگست بود. {در آن دوره} فرمالیزم یک معماری نتوانست با خلق طرح‌های بسیار ساده قدر در برویند اما {خلق طرحی که} به طور هم‌زمان ساده باشد و خوب، بسیار دشوار است. من از هرگونه تعصب، چه از نوع سکولار آن و چه از نوع مذهبی‌اش، بیزارم. خودم را در میانه این دو وضعیت می‌بینم من آدمی مذهبی نیستم، اما مذهب را می‌فهمم و به آن احترام می‌گذارم. در حال حاضر روی یک مسجد کار می‌کنم و این طرح مرا برگشت نادرباره اینکه معماری اسلامی اساسا آرچیو به چیست بیندیشم من به بافت، ترکیب بافت‌ها، بهره بردن از سایه و نور طبیعی آنطور که در معماری اسلامی سنتی هست علاقه‌مندم. در طراحی داخلی مسجد سنجیکار من در حال تلاش هستم که جوهره فضای مذهبی را سرخیر کنم این فضایی ساده است که مردم را به نماز خواندن و تنها بودن با خدا ترغیب می‌کند. اما من در عین حال علاقه‌مندی‌های مدرنیستی بسیاری نیز دارم. نکته‌ای که می‌خواهم بگویم این است که مدرنیسم دهه‌های شصت و هفتاد زمینه روح را زدوده‌ای گرفت. مدرنیسم ادعایی مبنی بر آغاز از ابتدا داشت. می‌شود گفت از نقطه صفر. اما چنین نقطه‌ای وجود ندارد. هیچ دنیای آرمانی‌ای وجود ندارد. ما در معماری باید از زمین بیاموزیم، از مکان. برخلاف مدرنیست‌های متعصب، من به زمینه به تمایز و نداشتن یک نظم ثابت در همه‌جا معتقدم. وقتی مردم می‌گویند که طرح‌های مرا بازمی‌شناسند خیلی ناراحت می‌شوم. من خودم را مجبور می‌کنم که هر بار چیز متقاوتی خلق کنم. چیزی که بوئسه به زمینه باشد. (در گفت‌وگوی منتشر شده در مجله Archidea سال ۲۰۱۳)

منبع: گفتار

محیط زیست

جزئیات روز بدون کیف و کتاب در مدارس

معاون آموزش ابتدایی آموزش و پرورش شهر تهران ضمن تشریح جزئیات روز بدون کیف و کتاب مدارس (صفحه ۲۰ آبان) در این شهر گفت: می‌خواهیم دانش‌آموزان مهارت ابراز هیجان را فراگیرند و بتوانند در مدرسه هیجان خود را بروز دهند

به گزارش پیام آشنا- به نقل از همشهری آنلاین، اخیرا وزیر آموزش و پرورش از اجرای طرح «روز بدون کیف و کتاب» هر ۲ هفته یکبار در مدارس ابتدایی گشور خبر داد. آموزش و پرورش شهر تهران نیز اعلام کرد: دانش‌آموزان مدارس ابتدایی شهر تهران روز سه‌شنبه ۲۰ آبان ماه بدون کیف به مدرسه می‌روند. مهمترین رویکرد در اجرای روز بدون کیف و کتاب ایجاد محیطی با نشاط مبتنی بر بازی و تحرک برای دانش‌آموزان است. معصومه معصومیان، معاون آموزش ابتدایی آموزش و پرورش شهر تهران درباره ادامه برنامه روز بدون کیف و کتاب هر ۲ هفته یک بار در مدارس تهران گفت: وزیر آموزش و پرورش تأکید دارند که هر ۲ هفته یک بار اجرا شود و منتظر ابلاغ دستور العمل آن هستیم که توسط شورای عالی آموزش و پرورش در دست تدوین است.

در روز بدون کیف و کتاب ۵ زنگ آموزشی هدفمند طراحی خواهد شد که عبارتند از:

زنگ اول: ساحت تربیت دینی و بدنی

فعالیت‌های متناسب این زنگ در ساحت بدنی عبارتند از صبحانه سالم، ورزش و تندرستی و...

همچنین در این زنگ باید برنامه‌هایی در زمینه تقویت ابعاد معنوی وجودی از طریق برقراری ارتباط با خداوند، اجرای برنامه در زمینه سلامت و بهداشت جسمی و روانی و حفاظت از محیط زیست اجرا شود.

زنگ دوم: ساحت تربیت اقتصادی

در این زنگ شاهد اجرای برنامه هدفمند در زمینه آموزش تدبیر امر معاش و زندگی اقتصادی با درک موقعیت اقتصادی خود و جامعه، تلاش فردی و جمعی برای تحقق عمران، رشد و استقلال اقتصادی، حفظ و پیشرفت ثروت ملی، افزایش بهره‌وری و... هستیم

زنگ سوم: ساحت تربیت علمی

اجرای برنامه پژوهشی با رویکرد مجازات رشد.

بهره‌گیری و ارتقای یافته‌های علمی و فناورانه و ایجاد خلاقیت و نوآوری در آنها جهت کشف صورت‌های جدید واقعیت با خلق روش‌ها و ابزارهای نوین

برنامه‌ریزی و اجرای آگاهانه فعالیت‌های علمی پژوهشی.

برقراری ارتباط سازنده با طبیعت از طریق شناخت و استفاده از طبیعت با هدف تکریم، تسخیر و آبادانی.

زنگ چهارم: ساحت تربیت اجتماعی با تأکید بر تقویت هویت اسلامی ـ ایرانی

اجرای برنامه‌های خلاق در زمینه حفظ و اصلاح آداب، رسوم، هنجارها و ارزش‌های جامعه

درک مناسب موقعیت اجتماعی

توسعه درک و اصلاح موقعیت اجتماعی خود و دیگران

برقراری رابطه سازنده و کسب صفاتی جمعی نظیر احسان، مهرورزی، انصاف، خیرخواهی، برادری، همدلی و مسالمت‌جویی.

زنگ پنجم: ساحت تربیت هنری

برنامه‌ریزی جهت اجرای برنامه‌های هنری و زیبایی شناختی با تلفیق برنامه ویژه مدرسه.

در همین ارتباط معصومه معصومیان: معاون آموزش ابتدایی آموزش و پرورش شهر تهران به تسنیم گفت: باید از روش سنتی تدریس که فقط بر گفتوگو توسط معلم و شنونده بودن دانش‌آموزان تأکید دارد، عبور کنیم و به فعال بودن دانش‌آموزان در کلاس درس و فعالیت‌های مهارت محور منتقل شویم.

سه‌شنبه دانش آموزان کتاب به مدرسه نبرند

وی در پاسخ به این پرسش که آیا روز سه شنبه ۲۰ آبان، دانش‌آموزان باید کتاب به همراه داشته باشند، گفت: ما اعلام کرده‌ایم روز بدون کیف و کتاب، اما دانش‌آموزان می توانند به جای کتاب وسایل دیگری را به همراه بیاورند مثلا کتاب داستان، اسباب بازی، وسایل ساخت کاردستی و می‌توانند با همفکری با خانواده، وسایلی را جایگزین کیف کنند.