تحلیل

مدیریت بهتر در شرایط رقابتی‌تر

در محیط کار امروزی، مهارت‌های فنی دیگر به‌تنهایی برای موفقیت کافی نیستند. آنچه بیش از هر چیز مدیران را متمایز می‌کند، مهارت‌های نرم آنهاست که شامل توانایی برقراری ارتباط موثر، رهبری تیم، مدیریت احساسات، سازگاری با تغییرات و حل تعارضات می‌شود.
این مهارت‌ها کمک می‌کنند مدیران نه‌تنها پروژه‌ها را به‌خوبی مدیریت کنند، بلکه ارتباطات موثر برقرار کرده و فرهنگ کاری مثبت و سازنده‌ای ایجاد کنند. در ادامه، به معرفی مهارت‌های نرم ضروری برای مدیران و مزایای آموزش و تقویت آنها می‌پردازیم.

انواع مهارت‌های نرم

مهارت‌های نرم از حوزه‌های مختلفی تشکیل شده‌اند که هر کدام نقش مهمی در موفقیت مدیران ایفا می‌کنند.
در این بخش، به چند دسته کلیدی از این مهارت‌ها اشاره می‌کنیم:
۱- مهارت‌های ارتباطی: شامل توانایی برقراری ارتباط موثر، گوش دادن فعال و ارائه بازخورد سازنده است.
۲- هوش هیجانی: مدیریت احساسات خود و درک احساسات دیگران، که منجر به همدلی و حل تعارضات به شیوه‌ای موثر می‌شود.
۳- مهارت‌های رهبری: توانایی هدایت و انگیزه دادن به تیم، تصمیم‌گیری استراتژیک و توسعه افراد.
۴- مهارت‌های حل مساله و تصمیم‌گیری: مدیریت چالش‌های پیچیده و تصمیم‌گیری در شرایط بحرانی.
۵- سازگاری و انعطاف‌پذیری: توانایی مدیریت تغییرات و وفق دادن خود و تیم با شرایط جدید.
۶- مهارت‌های سازماندهی و مدیریت زمان: اولویت‌بندی وظایف، تعیین مهلت‌ها و استفاده کارآمد از منابع.
۷- مهارت‌های مذاکره و شبکه‌سازی: برقراری ارتباط با افراد مختلف و یافتن راه‌حل‌های برد-برد در مذاکرات.
۸- مهارت‌های دیجیتال و فناوری: آشنایی با ابزارهای دیجیتال و بهره‌برداری از تکنولوژی برای بهبود بهره‌وری.

چرا آموزش مهارت‌های نرم ضروری است؟

نقش یک مدیر چیزی بیش از واگذاری وظایف و نظارت بر عملکرد تیم است. مدیران باید بتوانند با الهام بخشیدن به افراد، آنها را به سمت تحقق اهداف سازمانی هدایت کنند و یک محیط کاری مثبت و پربازده ایجاد کنند

مهارت‌های نرم در این راستا حیاتی هستند، زیرا به مدیران کمک می‌کنند تا:

- ارتباطات موثری با تیم و ذی‌نفعان برقرار کنند.
- با تعارضات و چالش‌ها به‌طور سازنده مواجه شوند.
- در شرایط پیچیده تصمیمات بهتری بگیرند.
- تغییرات را به‌آسانی مدیریت کنند و تیم را در مسیر تحول سازمان هدایت کنند.

نکات کلیدی برای توسعه مهارت‌های نرم

۱- ارتباطات را بهبود ببخشید. ارتباط موثر از مهم‌ترین مهارت‌های نرم مدیران است. یک مدیر باید بتواند با شفافیت انتظارات خود را بیان کند و به تیم خود گوش دهد. برای تقویت این مهارت، تکنیک‌های گوش دادن فعال را تمرین کنید و به اعضای تیم فرصت دهید تا نظرات خود را بیان کنند.
۲- هوش هیجانی را در محیط کار توسعه دهید. هوش هیجانی (EQ) به مدیران کمک می‌کند تا احساسات خود و دیگران را درک کنند و در مواقع استرس‌زا بهترین واکنش را نشان دهند. مدیرانی که EQ بالایی دارند، می‌توانند روابط عمیق‌تری با تیم خود برقرار کنند و محیط کاری مثبت‌تری ایجاد کنند.
۳- حل تعارض را به یک مهارت تبدیل کنید. تعارضات در هر محیط کاری پیش می‌آید، اما نحوه مدیریت آن مهم است. مدیرانی که به‌خوبی توانایی حل تعارض دارند، می‌توانند مسائلی را که می‌تواند به تیم آسیب برساند، به‌شیوه‌ای مسالمت‌آمیز حل کنند.
۴- رهبری و انگیزه‌دهی به تیم را تقویت کنید. مدیران موفق کسانی هستند که به تیم خود انگیزه می‌دهند. با شناخت هر یک از اعضای تیم و تقویت نقاط قوت آنها، می‌توانید محیطی ایجاد کنید که در آن همه به بهترین شکل ممکن کار کنند.
۵- مدیریت زمان و سازماندهی را بهینه کنید. مدیریت زمان یکی از مهارت‌های حیاتی برای مدیران است. اولویت‌بندی وظایف، تعیین ضرب‌الاجل‌های واقع‌بینانه و استفاده از ابزارهای مدیریت پروژه می‌تواند به شما در کنترل کارها کمک کند.
۶- توانایی تصمیم‌گیری را تقویت کنید. تصمیم‌گیری‌های درست و به‌موقع برای مدیران اهمیت بسیاری دارد.
جمع‌آوری اطلاعات کامل و سنجیدن جوانب مختلف قبل از هر تصمیم می‌تواند به‌بهبود نتیجه کمک کند.
۷- سازگاری و انعطاف‌پذیری را افزایش دهید. در دنیای کسب و کار که دائما در حال تغییر است، سازگاری با شرایط جدید و انعطاف‌پذیری اهمیت ویژه‌ای دارد.
مدیران باید بتوانند با شرایط جدید سازگار شوند و تیم خود را نیز در این مسیر هدایت کنند.
۸- مهارت‌های مربی‌گری و راهنمایی را تقویت کنید. یکی از مسئولیت‌های مهم مدیران، توسعه مهارت‌های اعضای تیم است. با ارائه بازخورد سازنده و فرصت‌های آموزشی، می‌توانید به رشد حرفه‌ای افراد کمک کنید.
۹- اعتمادسازی و ایجاد ارتباط موثر. اعتمادسازی در تیم به ایجاد همکاری بهتر و افزایش کارآیی منجر می‌شود. مدیران باید با ارتباطات شفاف و پیگیری وعده‌ها، اعتماد تیم را جلب کنند.
۱۰- شایستگی فرهنگی را درک کنید. در محیط‌های کاری متنوع امروزی که تنوع فرهنگی فراوانی دارند، مدیران باید توانایی درک و احترام به تفاوت‌های فرهنگی را داشته باشند.
۱۱- مدیریت استرس را تقویت کنید. در محیط‌های کاری پرتنش، مدیران باید بتوانند استرس خود را به‌درستی مدیریت کنند تا از فرسودگی شغلی خود و تیم جلوگیری کنند.
۱۲- تفویض اختیار موثر را یاد بگیرید. تفویض صحیح وظایف به اعضای تیم نه تنها بار کاری مدیر را کاهش می‌دهد، بلکه اعتماد به تیم را نشان داده و باعث افزایش انگیزه افراد می‌شود.
مهارت در شناسایی نقاط قوت هر فرد و محول کردن مسئولیت‌های متناسب با آنها یکی از رموز تفویض موفق است.
۱۳- مهارت‌های سخنرانی و ارائه را توسعه دهید. برای مدیرانی که به طور منظم باید با ذی‌نفعان داخلی و خارجی صحبت کنند، مهارت‌های سخنرانی و ارائه ضروری است. توانایی بیان نظرات به‌صورت جذاب و متقاعدکننده می‌تواند تاثیرگذاری شما را در جلسات و کنفرانس‌ها افزایش دهد.
۱۴- مهارت‌های مذاکره را تقویت کنید. مذاکره در محیط کاری برای مدیران امری حیاتی است. چه در مذاکرات با مشتریان، فروشندگان یا حتی اعضای تیم، توانایی ایجاد توافقی که به نفع همه باشد، یکی از مهم‌ترین مهارت‌های نرم است. برای تقویت این مهارت، لازم است که تکنیک‌های مذاکره را بیاموزید و در تعاملات روزانه تمرین کنید.
۱۵- شبکه‌سازی و توسعه روابط حرفه‌ای. مدیرانی که توانایی برقراری ارتباطات گسترده در شبکه‌های حرفه‌ای دارند، فرصت‌های جدیدی برای توسعه کسب و کار خود ایجاد می‌کنند. توسعه شبکه‌سازی حرفه‌ای و مشارکت در رویدادها و جلسات تخصصی به شما کمک می‌کند با افراد جدید آشنا شوید و فرصت‌های همکاری بیشتری بیابید.
۱۶- تمرکز بر رضایت مشتری. مشتریان قلب هر کسب و کار هستند و مدیران باید تلاش کنند نیازهای آنها را در اولویت قرار دهند. ایجاد فرهنگ مشتری‌مداری در تیم و اطمینان از اینکه تمام اعضای تیم برای ارائه بهترین خدمات به مشتری تلاش می‌کنند، می‌تواند به موفقیت بلندمدت سازمان کمک کند.
۱۷- ارائه بازخورد سازنده و مثبت. ارائه بازخورد سازنده به اعضای تیم باعث بهبود عملکرد آنها می‌شود. مدیران باید یاد بگیرند چگونه بازخوردهای خود را به شیوه‌ای مثبت و سازنده ارائه کنند تا اعضای تیم نه تنها از آنها انتقاد نکنند، بلکه از آنها برای رشد و توسعه استفاده کنند.
۱۸- ترویج یادگیری و بهبود مستمر. یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های مدیران موفق، تمایل به یادگیری مداوم است. آنها همیشه به دنبال راه‌هایی برای بهبود مهارت‌های خود و تیمشان هستند. تشویق تیم به یادگیری مستمر و نوآوری می‌تواند مزیت رقابتی سازمان شما را افزایش دهد.

شعیب حسنی
منبع: lingio.com

معاون مسکن شهری بنیاد مسکن انقلاب اسلامی:

۲۱۵ هزار واحد مسکونی شهری نهضت ملی توسط بنیاد مسکن در حال ساخت است

معاون مسکن شهری بنیاد مسکن انقلاب اسلامی با بیان اینکه ۲۱۵ هزار واحد مسکونی نهضت ملی در شهرها توسط آن بنیاد وارد مرحله ساخت شده است، از تحویل ۸ هزار و ۹۰۸ واحد تاکنون و آمادگی برای تحویل ۱۰ هزار و ۵۰۰ واحد دیگر در صورت مشارکت دستگاه‌های خدمات‌رسان آب، برق و گاز تا دو ماه آینده خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، حمیدرضا سهرابی معاون مسکن شهری بنیاد مسکن انقلاب اسلامی با بیان اینکه در بخش نهضت ملی مسکن و واحدهایی که در برنامه ساخت سالانه بنیاد مسکن قرار دارند، مجموعاً ۲۳۰ هزار واحد در حال ساخت است، گفت: بنیاد مسکن انقلاب اسلامی از ابتدای اجرای طرح تاکنون ۲۱۵ هزار واحد مسکونی را در شهرها وارد مرحله ساخت کرده است که این واحدها تحت عنوان طرح نهضت ملی مسکن شناخته می‌شوند.

معاون مسکن شهری بنیاد مسکن انقلاب اسلامی افزود: از واحدهای نهضت ملی مسکن در بخش شهری، تاکنون ۸ هزار و ۹۰۸ واحد به اتمام رسیده و تحویل متقاضیان شده است. همچنین، ۱۰ هزار و ۵۰۰ واحد مسکونی شهری نیز در مراحل نهایی است و در صورت مشارکت دستگاه‌های خدمات‌رسان از جمله برق، آب و گاز، این واحدها حداکثر تا ۲ ماه آینده تحویل متقاضیان خواهد شد.

سهرابی همچنین توضیح داد: بنیاد مسکن انقلاب اسلامی، خارج از اجرای طرح نهضت ملی مسکن در بخش شهری، ۱۵ هزار واحد را از ابتدای سال آغاز کرده است که این واحدها نیز در مراحل مختلف ساخت قرار دارند.

به گفته وی، بنیاد مسکن علاوه بر واحدهای عنوان شده، در همکاری با سازمان بهزیستی، کمیته امداد امام خمینی (ره) و دیگر سازمان‌ها، واحدهای مسکونی اقشار کم‌درآمد را در دست ساخت دارد.

سیدمرتضی اعتصامی؛

شرکت آبفا از حفر بی رویه چاه جلوگیری کند

رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای اسلامی شهر کرج گفت: با توجه به اینکه کرج دارای منابع آبی سطحی بسیار است شرکت آب و فاضلاب استان البرز از حفر بی رویه چاه جلوگیری کند.

به گزارش پیام آشنا، سید مرتضی اعتصامی در یکصد و هشتاد و یکمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج در بررسی لایحه شهرداری در خصوص واگذاری حق انتفاع و بهره برداری از ۲۳ نقطه از اراضی واقع در فضای سبز و معابر شهری گفت: اینکه صرفا آب و فاضلاب استان البرز هر جایی با مشکل کم آبی و بی آبی مواجه می شوند، ابتدا به سراغ حفاری چاه می روند، در آینده توالی فساد زیست محیطی را به دنبال خواهد داشت.

رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای اسلامی شهر کرج اذعان کرد: بیشترین معارضات حفاری در سطح شهر کرج که آسفالت معابر را تخریب می کند، توسط شرکت آب و فاضلاب انجام می شود.

اعتصامی گفت: در این راستا تقاضا داریم شهردار کرج برنامه ریزی های لازم را انجام دهد و به شرکت آبفا تذکر بدهد.

ایده تاسیس یک اَبَر کلان‌شهر در چند کشور همسایه اروپایی؛ مخالفان آن چه گروه‌هایی هستند؟

تاسیس یک اَبَرشهر جدید و نوظهور در اروپا که در آن ۳ یا شاید ۴ کشور همسایه با یکدیگر همکاری خواهند داشت و از نقاط قوت یکدیگر استفاده خواهند کرد، ایده‌ای است که در مراحل نخست خود قرار دارد.

به گزارش پیام آشنا، اروپا دومین قاره پرتراکم جهان به لحاظ جمعیتی است و در عین حال میزبان ۱۰ مورد از اقتصادهای بزرگ جهان است. اما با وجود برتری اقتصادی و تراکم جمعیت، عظمت شهرهای اروپا همچنان با کلان‌شهرهای جهان که عمدتاً در قاره‌های آسیا، آمریکا و آفریقا هستند فاصله زیادی دارد.

به این ترتیب، تقریباً یک دهه است که زمزمه‌های ساختن شهری جدید که در سه کشور همسایه اروپایی گسترانیده شده باشد، شنیده می‌شود.

این ایده جدید که هنوز در مراحل اولیه به سر می‌برد، حتی ادغام بخش‌هایی از کشور چهارم را برای ایجاد این منطقه شهری جدید در اروپا پیش‌بینی کرده است.

تاسیس یک ابرشهر جدید و نوظهور که در آن سه کشور همسایه با یکدیگر همکاری خواهند داشت و از نقاط قوت یکدیگر استفاده خواهند کرد، ایده‌ای است که در مراحل نخست خود قرار دارد.

قرار است این شهر جدید، کشور هلند را با منطقه «فلاندرنشین» بلژیک و «نوردراین-وستفالن» آلمان و احتمالا شهر «لیل» در فرانسه ادغام کند.

این کلان‌شهر پیشنهادی، ممکن است شهرهای «بروکسل»، «کلن» و «آمستردام» را نیز در بربگیرد و نکته مهم آن این است که به منظور کاهش انتشار کربن از یک شبکه حمل و نقل عمومی یکپارچه برخوردار خواهد بود.

این بدان معناست که هلند، بلژیک، آلمان و احتمالاً فرانسه یک شبکه بین‌المللی منسجم تشکیل می‌دهند و خود را به عنوان یک موجودیت واحد معرفی می‌کنند.

این شهر سه کشوری، به ابرکلان‌شهری تبدیل خواهد شد که سرمایه‌گذاران بسیاری را جذب خواهد کرد و حدود ۴۵ میلیون نفر که در شهرهای مختلف زندگی و کار می‌کردند را به هم متصل می‌کند.

به گزارش یورونیوز، این ایده مفهوم مشابه چیزی است که قبلا هم در هلند مشاهده شده است، جایی که کل این کشور عملا به دو منطقه اصلی «رندستاد» و بقیه کشور تقسیم شده است.

در داخل رندستاد، چهار شهر بزرگ - آمستردام، روتردام، اوترخت و لاهه - با هم به عنوان یک شبکه گسترده واحد عمل می‌کنند.

آمستردام به عنوان پایتخت اقتصادی، لاهه به عنوان مقر حکومت، روتردام به عنوان نقطه لجستیک ترابری و اوترخت به عنوان مرکز تحقیقات و آموزش است.

هر کدام از این شهرها به لطف حمل و نقلی کارآمدی که دارند به راحتی به یکدیگر دسترسی دارند و باعث می‌شود که همه آنها به طور منسجم با هم عمل کنند.

این گونه است که ایده شهر سه کشوری نیز امیدوار است که با رقابت کمتر و تنوع و انعطاف‌پذیری بیشتر در بین سه کشور کار کند.

«پیتر سلولبرگ»، برنامه‌ریز شهری و ایده‌پرداز پروژه این شهر سه کشوری گفت: در سال‌های اخیر شاهد رشد روند شهرنشینی بوده‌ایم، به طوری‌که ۷۰ تا ۸۰ درصد از جمعیت جهان در مناطق بزرگ شهری زندگی می‌کنند.

وی گفت: این بدان معناست که اقتصاد جهانی به طور فزاینده‌ای در شهرهای بزرگ متمرکز شده است و ما باید به این موضوع نه به عنوان یک کشور یا به عنوان شهرهای کوچک از هم گسیخته هلند برخورد کنیم، بلکه باید به عنوان یک کل واحد متشکل از هلند، بخش فلاندرنشین بلژیک و نوردراین-وستفالن آلمان با آن روبرو شویم.

او معتقد است که این کلان‌شهر نسبت به مناطق کوچکتر، میزان قابل توجهی سرمایه‌گذاری و استعدادها را به خود جذب خواهد کرد. سلولبرگ افزود: نزدیک به ۳۰ میلیون نفر در این مثلث زندگی می‌کنند و ۱۵۰ میلیارد حجم تجارت داخلی در آن در حال گردش است.

این برنامه‌ریز شهری خاطرنشان کرد: ما می‌خواهیم هلند را به عنوان یک ابرکلان‌شهر سبز به جهان معرفی کنیم و به جامعه تجاری یک ویترین بین‌المللی برای ترویج صادرات ارائه دهیم.

ایده این کلان‌شهر از چندین حامی برجسته از جمله یک شرکت حقوقی بین‌المللی، شرکت‌های املاک و مستغلات و بزرگترین سازمان کارفرمایان هلند، معروف به شبکه شهر سه کشوری، حمایت شده است.

با این حال، همه افراد شور و شوق یکسانی برای ایجاد این کلان‌شهر جدید ندارند، کما اینکه کشاورزان منطقه ناراضی خواهند بود و دولت‌ها نیز هنوز هیچگونه حمایت مالی از این ایده نکرده‌اند.

کشاورزان هلندی از این جهت اعتراض دارند که معتقدند این ابرشهر به محیط زیست آسیب می‌رساند و آنها را از زمین‌هایشان بیرون می‌کنند.

اعتراضات گسترده این کشاورزان باعث شده است که پروژه «شبکه شهر سه کشوری» بسیاری از محتوای خود را از وب سایتش حذف کرده و این ایده را در وضعیت نامشخص قرار دهد.

معاون شهردار تهران تشریح کرد

آخرین وضعیت ورود اتوبوس‌ها و تاکسی‌های برقی از چین

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری آخرین وضعیت ورود اتوبوس‌ها و تاکسی‌های برقی از چین را تشریح کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، محسن هرمزی درباره آخرین وضعیت ورود اتوبوس ها و تاکسی های برقی از چین گفت: قرارداد ورود قطارهای جدید به متروی پایتخت در حال پیگیری است و امیدواریم رام اول را امسال در چین تحویل بگیریم.

وی در ادامه خاطرنشان کرد: بخشی از اتوبوس های چینی به بندر رسیده است، اما بخشی که در دو روز اول مهرماه رونمایی خواهد شد، مربوط به قرارداد داخلی است.

بر اساس گزارش سایت شهر، معاون شهردار تهران در پایان گفت: ۱۵۰ تاکسی چینی به بندر رسیده و ترخیص آن به زودی انجام خواهد شد.

پیگیری ۱۰ مطالبه مردم در جنوب غرب تهران

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، روز اول مهر، دویست‌وشصت‌وچهارمین جلسه شورای شهر تهران در حالی برگزار شد که بازخوانی پرونده مشکلات محله نعمت‌آباد توسط ناصر امانی، عضو کمیسیون برنامه‌وبودجه در دستور کار قرار داشت. منطقه۱۹ مقصد بازدید میدانی این عضو پارلمان شهری بود و گزارشی از مشاهدات و مشکلاتی که شهروندان ناحیه۳ در گفت‌وگوی چهره‌به‌چهره منتقل کرده بودند ارائه شد. ناصر امانی مهم‌ترین مشکل محله نعمت‌آباد را ساخت‌وساز غیرمجاز دانست که معضلی است که همچنان در این محله وجود دارد و بلای جان نعمت‌آباد شده و اهالی از این بابت گلمند هستند

در گزارش میدانی عضو کمیسیون برنامه‌وبودجه از بخش جنوب‌غرب منطقه۱۹ اعلام شد که ساخت‌وساز غیرمجاز در محله نعمت‌آباد یکی از معضلات مدیریت شهری است؛ ساخت‌وسازهایی که به‌ظاهر متوقف شده‌اند؛ اما در داخل بناهای غیراستاندارد و غیرمجاز، سکونت و تردد می‌شود و ممکن است با ریزش آنها فاجعه جدیدی اتفاق بیفتد. درهرحال باتوجه به حجم عملیات و تعداد ساختمان‌ها امکان کنترل و برخورد توسط عوامل اجرایی ناحیه وجود ندارد.

وضعیت نگهداشت و نظافت محله نامطلوب است. علاوه‌برآن کمبود مخازن زباله، انباشتگی و پخش زباله در اطراف مخازن، جابه‌جایی مخازن، انهار پاکسازی‌نشده و... هم مشکلاتی هستند که اهالی از آن شکایت دارند. البته در زمینه جمع‌آوری زباله‌گردها و کتفی کولی‌ها اقدامات مؤثری انجام شده که قابل‌تقدیر است.

بخش زیادی از بافت مسکونی نعمت‌آباد در حال تغییر به بافت تجاری است. بازار بزرگ مبل نعمت‌آباد که امروز بازار بین‌المللی است، مشتریانی از کشورهای همسایه و حتی آسیای میانه را به‌خود جلب کرده و ۲هزار واحد تجاری باعث اشتغال‌زایی چندین‌هزار نفر و رفع بیکاری از محله شده است.

در نعمت‌آباد ۲بوستان وجود دارد؛ اما نگهداری مناسبی نشده‌اند و وضعیت نظافت آنها نامناسب است. زمین‌های والیبال آسفالت هستند و زمین‌های بازی هم کفسازی نامناسبی دارند که خطرناک و غیرایمن است. این ظرفیت‌ها در محله وجود دارد؛ اما عملا فایده‌ای برای شهروندان ندارد و مردم خواستار رسیدگی به‌وضعیت بوستان‌ها هستند.

ترافیک سنگین معابر

موضوع مطرح‌شده دیگر از سلسله مشکلات این محله، ترافیک بود که در معابر منتهی به بازار مبل نعمت‌آباد ازجمله خیابان‌های کوه‌بریان، طالقانی و نور، بسیار سنگین است.

تردد اتوبوس‌ها در این معابر به‌کندی انجام می‌شود. قرار بوده طرح ساخت لوپ شمال غرب پل شکوفه به خیابان نور در راستای روان‌سازی ترافیک اجرایی شود که هنوز عملیاتی نشده‌است.

ساخت پارکینگ در مجاورت بازار مبل

ملک بزرگی در حدود ۷هزار مترمربع در مجاورت بازار مبل نعمت‌آباد قرار دارد که متعلق به شهرداری تهران است. این ملک ظرفیت مناسبی برای تبدیل‌شدن به پارکینگ دارد. شهرداری می‌تواند از طریق جذب سرمایه‌گذار علاوه‌بر تأمین فضای پارک خودرو، بخشی از آن را تبدیل به فضاهای فرهنگی کند.

منطقه۱۹ یکی از فقیرترین مناطق شهری از نظر سرانه‌های درمانی و بهداشتی است. با وجود اختصاص زمین توسط شهرداری و تحویل آن جهت احداث بیمارستان، هنوز اقدامی صورت نگرفته است. یک مرکز بهداشت در سرای محله فعال است که ۵۰درصد مراجعان آن را اتباع تشکیل می‌دهند. مرکز کوچک درمانی شهرداری تهران هم مشغول خدمت‌رسانی است.

۱۰ مطالبه اهالی نعمت آباد

اول؛ جلوگیری از ساخت و سازهای غیر مجاز و تعیین تکلیف بناهای احداث شده
دوم؛ ساخت رمپ و لوپ شمال غرب پل شکوفه و دسترسی به خیابان نور
سوم؛ توجه به بازار مبل نعمت‌آباد به عنوان یک مرکز تجارت
چهارم؛ تملک و تخریب املاک معارض خیابان‌های شهید کوه‌بریان و شهبانگ
پنجم؛ تامین سرانه درمانی منطقه توسط دانشکده علوم پزشکی تهران
ششم؛ رسیدگی و ساماندهی به وضعیت آب و فاضلاب
هفتم؛ ایجاد ناحیه ویژه برای ۲ محله خلازیر و نعمت‌آباد
هشتم؛ تجدید نظر جدی در نگهداشت و رفت و روب محله
نهم؛ رسیدگی و باز پیرایی ۲ بوستان محله
دهم؛ آسفالت ریزی در معابر

دیدگاه

جهانی‌شدن منافاتی با حفظ سنت و فرهنگ ندارد

داریوش بوربور

ما ایرانی‌ها اکثراً در ایرادگیری ید طولانی داریم ولی در ارائه راه حل بسیار ناتوان هستیم. همه چیز را سیاه-سفید می‌بینیم، زیاده در تمام موارد اظهارنظر می‌کنیم، قضاوت‌مان شخصی و غیرعلمی است و در خیلی از موارد بیهوده غلو می‌کنیم. به دلیل بی‌اطلاعی و یا کم‌اطلاعی از بقیه دنیا، اغلب فکر می‌کنیم که بسیاری از مسائل را فقط خود ما داریم و دیگران ندارند. در صورتی که خیلی از مسائل، بخصوص در مورد کلان‌شهرها را بسیاری از ممالک دنیا حتی بیش از ما دارند. انتقاد سازنده بسیار مفید است اما ایراد بی‌مورد اتلاف وقت و دلسردی ایجاد می‌کند.

یکی دیگر از ایرادات ما، باز هم به دلیل کم‌اطلاعی، این است که از تجربیات و راه‌حل‌های دیگر ممالک که قبل از ما این گرفتاری‌ها را داشته‌اند و برای بیشتر آن‌ها جواب و راه‌حل مناسب و جوابگویی پیدا کرده‌اند، استفاده نمی‌کنیم و با صرف هزینه‌های گزاف، خودمان می‌خواهیم دوباره دنبال راه‌حل بگردیم. برای جبران ناآگاهی‌مان و دور زدن از عجز حل مشکل، دائم به غلط می‌گوییم که شرایط ما متفاوت است و باید راه‌حل «ایرانی»، «اسلامی»، «ایرانی-اسلامی» و یا «بومی» پیدا کنیم. در صورتی که بیشتر گرفتاری‌های ما فنی و مدیریتی است و راه‌حل آن‌ها همانند بقیه دنیا است. البته ما عقب‌افتادگی‌های زیادی نیز از ممالک پیشرفته جهان امروزی داریم که با تلاش مضاعف توأم با طرز تفکر صحیح، سرعت و مدیریت باید سعی کنیم عقب‌افتادگی‌های‌مان را جبران کنیم. به عنوان مثال، مترو و فاضلاب لندن از ۱۶۰ سال پیش شروع شدند اما ما ظرف چهل سال اخیر به این موضوعات پرداخته‌ایم و هنوز سیستم فاضلاب تهران تکمیل نشده است. مترو تهران پیشرفت نسبتاً خوبی داشته و گسترش آن کمک بزرگی به حل ترافیک خواهد کرد.

بهتر است واژه «جهانی‌شدن» را جایگزین «غرب‌گرایی» بکنیم تا جلوی حساسیت‌ها و مخالفت‌هایی که با هر کار خوبی هم که از غرب سررشته گرفته را بگیریم. جهانی‌شدن به‌هیچ‌وجه منافاتی با حفظ سنت و فرهنگ ندارد. ما باید از ژاپن این خصلت را بیاموزیم. ملت ژاپن به بهترین نحوی توانسته ضمن حفظ ارزش‌های سنتی، اخلاقی و فرهنگی خود، هم جهانی شود و هم در زمره ممالک بسیار پیشرفته جهان قرار بگیرد. ولی ما متأسفانه حفظ ارزش‌های‌مان را مترادف با عقب‌گرایی، عقب‌ماندگی، پشت کردن به جهانی‌شدن و عدم پیشرفت گره‌زده‌ایم. (در گفتگو با سمیه باقری، منتشر شده در وب‌گاه هنرآنلاین، سال ۱۳۹۷)

منبع: گفتار

محیط زیست

حفاظت مشارکتی کلید حفظ و احیای غارها

مدیر کل دفتر موزه ملی تاریخ طبیعی و ذخایر ژنتیکی گفت: حفاظت موثر از مناطق کلیدی و زیستگاه‌های حساس و شاخص نظیر بسیاری از غارها، اهمیت زیادی در تامین نیازهای منطقی نسل‌های امروز و آینده دارد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا محمدرضا اشرف‌زاده گفت: در راستای اهداف روز ملی غار پاک، در سال‌های گذشته همزمان با این مناسبت، اقدامات موفقیت‌آمیزی چون پاکسازی تعدادی از غارهای مقصد گردشگری کشور صورت گرفت که بازتاب خبری گسترده‌ای نیز در رسانه‌ها داشت.

او ادامه داد: انتظار می‌رود این مناسبت در سال جاری نیز مورد توجه قرار بگیرد. ادارات کل حفاظت محیط زیست استان‌ها با همکاری انجمن غار و غارشناسی، علاوه بر اقدام به پاکسازی تعدادی از غارهای موجود در استان به ارتقای سطح آگاهی مردم، جوامع محلی و گردشگران در زمینه اهمیت تنوع زیستی غارها و منابع آبی آن‌ها و برنامه‌ریزی در زمینه استفاده از ظرفیت حفاظت مشارکتی در حفاظت از اکوسیستم‌های حساس و مهم غارها بپردازند.

اشرف‌زاده در پاسخ به این که چه نکات حفاظتی باید در مورد غارها مدنظر قرار گیرد، گفت: تمرکز بر استفاده از ظرفیت حفاظت مشارکتی، نظارت و پایش مستمر غارها به‌ویژه غارهای توریستی، تهیه و تکمیل پایگاه‌های داده‌ای و اطلاعاتی غارها، شناسایی و اولویت‌بندی غارها از نظر حفاظتی، تعیین ظرفیت برد غارهای توریستی، حفاظت از تنوع زیستی و فیزیکی غار و حفاظت از منابع آبی از جمله این نکات حفاظتی است.

مدیر کل دفتر موزه ملی تاریخ طبیعی و ذخایر ژنتیکی افزود: فعالیت‌های گردشگری فراتر از ظرفیت برد غارها، فعالیت‌های ورزشی، آلودگی محیط زیست، توسعه مناطق شهری، روستایی و صنعتی، توسعه کشاورزی، احداث سدها و راه‌سازی، تخریب جنگل‌ها و مراتع، استخراج معادن، برداشت بی‌رویه آب‌های زیرزمینی، جمع‌آوری و تجارت غیرقانونی گونه‌های غارزی، نمونه‌برداری غیراصولی به‌منظور فعالیت‌های پژوهشی، ورود گونه‌های غیربومی، تخریب استالاکتیت‌ها و استالاگمیت‌ها و ایجاد سر و صدا از جمله مهم‌ترین عوامل تخریب غارها به شمار می‌روند.

وی افزود: امسال، پانزدهمین روز غار پاک با شعار «حفاظت مشارکتی، کلید حفظ و احیاء غارها» گرامی داشته می‌شود و از تمامی حافظان محیط زیست و دوستداران طبیعت دعوت می‌شود تا با رعایت اصول حفاظت پایدار غارها، در این رویداد مهم مشارکت کنند