کسب و کار

هر دو بعد حرفه‌ای و شخصی را به‌رسمیت‌بشناسید

افسانه «تعادل بین کار و زندگی» اغلب دست‌نیافتنی به نظر می‌رسد و بسیاری از رهبران سازمانی را در برابر فشارهای هر دو طرف مستاصل و درمانده می‌کند. آن دسته از رهبران سازمانی که مسئول تیم‌های جهانی و تصمیمات استراتژیک و عملکرد کلی هستند، برای مدیریت کار و زندگی شخصی‌شان با چالش‌های منحصربه‌فردی روبه‌رو می‌شوند. اما دستیابی به این تعادل غیرممکن نیست، فقط نیازمند استراتژی هدفمندی است تا بتوانند آگاهانه کار و زندگی شخصی‌شان را مطابق شرایط خاص خود مدیریت کنند. در ادامه به معرفی این استراتژی‌ها می‌پردازیم.

۱- تعریف موفقیت از دیدگاه خود
یکی از نکات کلیدی برای اینکه مدیران بتوانند تنش بین کار و زندگی شخصی را مهار و مدیریت کنند، این است که موفقیت را بر اساس معیارهای شخصی‌شان تعریف کنند. حرفه‌ای‌ها غالبا تحت‌تاثیر معیارهای موفقیت بیرونی هستند؛ چیزهایی مثل دستاوردهای سازمانی، ترفیع‌ها یا دستاوردهای مالی‌شان و لحظه‌ای تامل نمی‌کنند تا ببینند خودشان چه می‌خواهند و اولویت‌شان چیست. برای رهایی از این الگوی اشتباه، ابتدا باید ببینید معنای حقیقی موفقیت برای شما چیست. ممکن است برای عده‌ای موفقیت به معنای داشتن کار انعطاف‌پذیری باشد که به آنها اجازه دهد چند شب در هفته شام را کنار خانواده صرف کنند، در حالی که برای برخی دیگر می‌تواند به معنای ایجاد تاب‌آوری احساسی باشد تا چه در زندگی شخصی و چه در زندگی حرفه‌ای با تمام قلب و ذهنشان حاضر باشند. موفقیت تعریف ثابتی ندارد و با گذر زمان، رشد شغلی و تغییر شرایط شخصی تکامل پیدا می‌کند. رهبران سازمان باید مرتب تعریفشان از موفقیت را بازبینی کنند و حواسشان باشد که اقدامات روزانه‌شان با تعریفشان همخوانی داشته باشد.

۲- تعیین حد و مرز با تکنولوژی
تکنولوژی با تحولی که در نحوه انجام کار پدید آورده، در برخی مواقع مرز بین زمان‌های کاری و زمان‌های شخصی را هم از بین برده است. حضور دائمی گوشی‌های هوشمند، لپ‌تاپ‌ها و ابزارهای ارتباطی می‌تواند به رهبران حس «همیشه در دسترس بودن» را القا کند؛ احساسی که در درازمدت منجر به فرسودگی شغلی و کاهش بهره‌وری می‌شود و می‌تواند آسیب جبران‌ناپذیری به روابط شخصی بزند. رهبران سازمانی باید برای استفاده از ابزارهای تکنولوژیک مرزهای روشنی داشته باشند. این کار می‌تواند شامل برنامه‌ریزی زمان مشخصی برای بررسی ایمیل‌ها یا خاموش کردن اعلان‌های کاری در جمع خانواده یا حتی تعیین کنجی بدون تکنولوژی در خانه باشد. مدیران می‌توانند با مدیریت آگاهانه حضور خود در دنیای مجازی عمرشان را پس بگیرند تا روی کارهای مفید و همچنین فعالیت‌های شخصی تمرکز کنند و چه در زندگی حرفه‌ای و چه در دنیای شخصی تعاملات عمیق‌تری داشته‌باشند.

۳- ساخت شبکه حمایتی قوی
موفقیت، به‌ویژه در سطح مدیریتی، به‌ندرت به‌تنهایی به دست می‌آید. یکی از موثرترین راه‌هایی که مدیران می‌توانند به واسطه آن نیازهای روزافزون کار و زندگی را مدیریت کنند، ایجاد شبکه‌های پشتیبانی قوی است. قرار نیست این شبکه‌ها متشکل از همکاران یا صرفا دنیای کاری شما باشند بلکه باید از فضای حرفه‌ای فراتر رفته و خانواده و دوستان و مربیانی را در بر بگیرد که حمایت‌هایشان هم روحی و عاطفی است و هم عملی. واگذاری مسئولیت و توانمندسازی تیم‌ها در محیط کار می‌تواند بار کاری مدیران را کاهش دهد و به آنها اجازه دهد به جای اینکه گرفتار امور روزمره باشند، روی تصمیمات کلان تمرکز کنند.
در خانه هم، داشتن همسر و خانواده‌ای حامی، می‌تواند وقت مدیران را باز کند تا در خانه حضور پررنگ‌تری داشته باشند. توجه داشته باشید که شفافیت در بیان نیازها و انتظارات، لازمه ساخت یک سیستم حمایتی قدرتمند است - فرقی نمی‌کند مساله در میان گذاشتن چالش‌های کاری با همسرتان باشد یا به اشتراک‌گذاری تعهدات شخصی‌تان با یک تیم حرفه‌ای. مدیران باید گفت‌وگوهای صریح و بی‌پرده‌ای را ترتیب دهند که به درک دوطرفه منجر شود.

۴- دقت و سخت‌گیری در سفر و جابه‌جایی
جهانی‌سازی و درهم‌تنیدگی کسب‌وکارهای امروز سفر و جابه‌جایی را تبدیل به جنبه‌های رایجی از زندگی کاری کرده است. با این همه، مدیران باید هنگام تصمیم‌گیری درباره اینکه چه فرصت‌های سفری را روی هوا بزنند و چه فرصت‌هایی را رد کنند، استراتژیک عمل کنند و سخت‌گیر باشند. راه‌حلش هم در ارزیابی منافع بلندمدت هر فرصت است. درست است که کسب تجربیات بین‌المللی اغلب برای پیشرفت شغلی حیاتی است، اما مدیران باید ارزش این فرصت‌ها را در مقایسه با اهداف شخصی و شرایط خانوادگی خود بسنجند. اگر سفرهای کاری یا جابه‌جایی در مرحله مشخصی از زندگی با اهداف شخصی و شرایط خانوادگی در تعارض است، مدیران می‌توانند به شیوه‌های دیگری تعهد خود به سازمان را نشان دهند. همکاری‌های مجازی نمونه خوبی از چنین شیوه‌هایی است که تبدیل به ابزار قدرتمندی شده که بدون نیاز به سفر مداوم امکان تعامل جهانی را فراهم می‌کند.

۵- همکاری با همسر
شاید یکی از جنبه‌های دستیابی به تعادل بین کار و زندگی که بیش از همه مورد غفلت و بی‌مهری واقع می‌شود، آن همکاری و همیاری باشد که در خانه اتفاق می‌افتد. مدیران ارشدی که چه در زندگی شخصی و چه در کارشان موفق هستند، اغلب موفقیت خود را به همراهی همسری حامی و شراکتی قدرتمند نسبت می‌دهند. این موضوع فقط به تقسیم کارهای خانه محدود نمی‌شود، بلکه شامل همسویی در اهداف بلندمدت، حمایت از اهداف یکدیگر و ایجاد محیطی است که در آن هر دو طرف بتوانند رشد کنند. در بسیاری از روابط موفق، مدیرانی که در زمینه مدیریت کار و خانواده آگاهانه و مداوم با همسران خود تعامل دارند و در مورد اولویت‌ها و استراتژی‌های خود صحبت می‌کنند، با فشارهای هر دو حوزه بهتر مواجه می‌شوند.

۶- دستیابی به موفقیت یکپارچه
برای مدیران رده‌بالایی که مشاغل پراسترسی دارند، مدیریت فشار شغلی همزمان با هدایت یک زندگی شخصی اغناکننده و رضایت‌بخش چالشی همیشگی است. با این حال، با تعریف موفقیت حقیقی از دیدگاه خودشان، مرزگذاری، تقویت شبکه‌های حمایتی و تصمیم‌گیری آگاهانه درباره سفر و جابه‌جایی، می‌توانند تعادل مناسب خود را حفظ کنند. به یاد داشته باشید که هدف غایی دستیابی به کمال نیست، بلکه یکپارچگی است - یعنی رویکرد جامعی که اهمیت هر دو بعد حرفه‌ای و شخصی را به رسمیت‌بشناسد.

منبع: Forbes
نویسنده: Paola cecchi-Dimeglio
مترجم: مینا اختیاری

نهادهای متولی چه کرده‌اند؟

چرخ مشکلات زندگی بر دوشِ زنان سرپرست خانوار

خانی نژاد- دست‌هایی یخ‌زده، صورتی خشک و ترکیده، و چین و چروک‌هایی که نشان از سختی‌های بسیار دارد. نامش "زن" است، اما روزگار با فعل امر «بزن» بر پیکرش تازیانه زده است.
حال این زن در چارچوب "زنان سرپرست خانوار" قرار گرفته است؛ یکی از گروه‌های آسیب‌پذیر اجتماعی که مسئولیت اداره خانواده را بدون حمایت منظم یا مالی یک مرد بزرگسال بر عهده دارند. این مسئولیت به دلایل مختلفی مانند طلاق، فوت همسر، اعتیاد یا رها شدن به عهده آن‌هاست.

مشکلات اقتصادی و اجتماعی زنان سرپرست خانوار
زنان سرپرست خانوار معمولاً با مشکلات اقتصادی جدی روبه‌رو هستند. طبق آمار، این زنان ۴.۹ درصد از خانوارهای ایرانی را تشکیل می‌دهند و درآمد آن‌ها به نسبت مردان سرپرست خانوار بسیار کمتر است. بیشتر آن‌ها به مشاغل پاره‌وقت مشغول هستند و از این رو، از نظر اقتصادی در وضعیت نامناسبی قرار دارند.
مشکلات اجتماعی و عاطفی که به دلیل نگرش منفی جامعه نسبت به زنان سرپرست خانوار، به ویژه در جوامع سنتی، به وجود می‌آید، علاوه بر مسئولیت‌های اقتصادی، آن‌ها را با چالش‌هایی مانند طرد اجتماعی، افسردگی و ناامیدی نیز روبرو کرده است.
طبق گزارش‌های موجود، تعداد زنان سرپرست خانوار تحت پوشش سازمان بهزیستی به ۲۷۶,۲۳۸ نفر می‌رسد. استان‌هایی مانند خوزستان و سیستان و بلوچستان بالاترین تعداد این زنان را دارند. همچنین، این زنان در دهک‌های درآمدی پایین‌تری قرار دارند که نشان‌دهنده فقر نسبی آن‌ها نسبت به مردان است.
در طول تشکیل شورای اسلامی شهر در هر دوره‌ای، یکی از شعارهای نامزدهای انتخاباتی "حمایت و ساماندهی زنان سرپرست خانوار" بوده است. برگزاری دوره‌های آموزشی، حمایت‌های مالی و اجتماعی، ایجاد شبکه‌های حمایتی، تسهیل در دسترسی به خدمات عمومی و آموزش دوره‌های مهارتی از جمله وعده‌هایی بود که به آنان داده شد. در این میان، زنانی که در این دوره‌های شورا به عنوان نماینده حضور داشتند، بیشتر از دیگران شعار می‌دادند.
هفته گذشته، محمد اسدیان؛ رئیس مرکز پژوهش و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج، با ارائه گزارشی جامع، به مشکلات زنان سرپرست خانوار اشاره کرد و گفت: "آموزش‌های رایگان که شهرداری می‌تواند برای توانمندسازی زنان سرپرست خانوار برگزار کند، شامل مهارت‌های شغلی، کارآفرینی و مدیریت مالی خواهد بود. این دوره‌ها می‌توانند به این زنان کمک کنند تا به استقلال مالی برسند و ماهیگیری را نیز بیاموزند."

اهمیت توانمندسازی و حمایت‌های مالی
آنچه جزو آرمان‌های شورای ششم خوانده می‌شد، ارائه تسهیلات مالی و وام‌های کم‌بهره به زنان سرپرست خانوار در آغاز با گسترش کسب‌وکارهای کوچک بود. این حمایت می‌توانست به صورت کمک‌های نقدی یا غیرنقدی انجام شود.
فراهم کردن خدمات مشاوره‌ای در زمینه حقوق اجتماعی، حقوق خانواده و مسائل روانشناختی می‌تواند به این زنان در مواجهه با چالش‌های روزمره کمک کند. ایجاد گروه‌ها یا انجمن‌های محلی و فضایی برای تبادل تجربیات و حمایت اجتماعی میان زنان سرپرست خانوار، به اشتراک‌گذاری منابع، اطلاعات و فرصت‌های شغلی کمک خواهد کرد.
تسهیل دسترسی به خدمات بهداشتی، آموزشی و اجتماعی برای زنان سرپرست خانوار از طریق برنامه‌های خاص شهرداری می‌تواند کیفیت زندگی آن‌ها را بهبود بخشد.
اسدیان با تشریح بخشی از گزارش مرکز پژوهش، به توانمندسازی و ارتقاء مهارت‌های زنان از طریق ایجاد دوره‌های آموزشی و مهارتی رایگان اشاره کرد. این دوره‌ها شامل خیاطی، سفالگری، قالیبافی، بافتنی، تولید مواد غذایی و برنامه‌ریزی اقتصادی هستند و به زنان سرپرست خانوار کمک می‌کنند تا مهارت‌های لازم برای ورود به بازار کار را کسب کنند.
از سوی دیگر، محصولات این زنان باید به فروش برسد. به همین منظور، شهرداری و دولت اقدام به ایجاد بازارچه‌هایی برای فروش محصولات تولیدی زنان سرپرست خانوار کرده‌اند. این بازارچه‌ها به زنان این امکان را می‌دهند که محصولات خود را به فروش رسانده و درآمدزایی کنند.
برگزاری کلاس‌های تخصصی، علاوه بر دوره‌های آموزشی عمومی، شامل کارگاه‌های تخصصی در زمینه‌هایی مانند مدیریت مالی و کارآفرینی است تا زنان سرپرست خانوار بتوانند با چالش‌های اقتصادی خود بهتر مقابله کنند.
طرح حمایتی شورای شهر کرج، که باید در جهت کاهش تعداد دختران بازمانده از تحصیل اجرایی شود، به شناسایی و حمایت از این دختران اختصاص دارد و می‌تواند به افزایش سطح تحصیلات و توانمندی خانواده‌ها کمک کند.
این برنامه‌ها نشان‌دهنده تلاش شهرداری کرج و نهادهای اجتماعی برای حمایت از زنان سرپرست خانوار و ارتقاء کیفیت زندگی آن‌ها است. اسدیان می‌گوید: «در کرج، برنامه‌های آموزشی متنوعی برای زنان سرپرست خانوار ارائه می‌شود که هدف آن توانمندسازی این زنان و کمک به آن‌ها در کسب مهارت‌های لازم برای استقلال مالی و اجتماعی است.»

نیاز به رویکرد جامع در سیاست‌گذاری
نهادهای متولی ساماندهی زنان سرپرست خانوار در کرج شامل مجموعه‌ای از سازمان‌ها و نهادهای دولتی و غیردولتی هستند که به منظور حمایت از این گروه آسیب‌پذیر فعالیت می‌کنند. باید گفت که تنها شورای شهر یا شهرداری مسئولیت ساماندهی این زنان را برعهده ندارند و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز نقش مهمی در تأمین معیشت و خدمات اجتماعی برای آن‌ها دارد.
در کرج، چندین سازمان و نهاد به زنان سرپرست خانوار کمک می‌کنند. این نهادها شامل مؤسسات خیریه، سازمان‌های مردم‌نهاد و نهادهای دولتی هستند که به ارائه خدمات مختلفی از جمله توانمندسازی اقتصادی، مشاوره و حمایت‌های معیشتی می‌پردازند.
برنامه‌های متعددی برای اشتغالزایی زنان سرپرست خانوار وجود دارد که به منظور توانمندسازی و حمایت از این گروه آسیب‌پذیر طراحی شده‌اند. از جمله این برنامه‌ها، ایجاد بازارچه‌های فروش محصولات است. بازارچه برکت، که ۱۸۰ زن تحت حمایت اقتصادی قرار گرفته‌اند، مثال خوبی از این اقدام است. اما اقدامات انجام شده در برابر مشکلات این قشر از جامعه بسیار کم است.
حمایت از زنان سرپرست خانوار در کرج با چالش‌ها و موانع متعددی مواجه است که مانع از ساماندهی مؤثر این حمایت‌ها می‌شود. یکی از مشکلات اصلی، عدم هماهنگی کافی بین نهادهای مختلف حمایتی مانند کمیته امداد، بهزیستی و سایر سازمان‌های دولتی است. این عدم هماهنگی باعث می‌شود که برنامه‌های حمایتی بطور مؤثری اجرا نشوند و زنان سرپرست خانوار نتوانند از تمامی امکانات موجود بهره‌مند شوند. بسیاری از این زنان با مشکلات اقتصادی جدی روبرو هستند که بر توانایی آن‌ها برای تأمین معیشت و ادامه زندگی تأثیر می‌گذارد. اگرچه دولت اقداماتی مانند اعطای تسهیلات اشتغال‌زایی را در نظر گرفته، اما دسترسی به این تسهیلات برای همه زنان سرپرست خانوار آسان نیست و بهره و سود بانکی به دلیل مشکلات معیشتی این قشر، قابل پرداخت نیست.

ضرورت آموزش‌های مهارتی و شغلی
آموزش‌های مهارتی برای توانمندسازی زنان سرپرست خانوار یکی از نیازهای اساسی است. با وجود برگزاری دوره‌های آموزشی، تعداد زنانی که واقعاً تحت پوشش این آموزش‌ها قرار می‌گیرند، هنوز کافی نیست و بسیاری از آن‌ها به دلیل مشغله‌های روزمره نمی‌توانند در این دوره‌ها شرکت کنند. این زنان نقش دو نفر را ایفا می‌کنند و در خانه و بیرون از منزل مسئولیت‌های مختلفی را بر عهده دارند که به همین دلیل فرصت‌های شغلی مناسب را از دست می‌دهند و دسترسی‌شان به استقلال مالی کاهش می‌یابد.
رییس مرکز پژوهش و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج می‌گوید با وجود چالش‌های فوق، برخی اقدامات مثبتی نیز انجام شده است، از جمله ایجاد بازارچه‌های خوداشتغالی و برگزاری دوره‌های آموزشی. به طور کلی، حمایت از زنان سرپرست خانوار در کرج نیازمند یک رویکرد جامع و هماهنگ است که شامل همکاری بین نهادهای مختلف، توجه به نیازهای واقعی این گروه و فراهم کردن فرصت‌های آموزشی و شغلی مناسب باشد.
زنان سرپرست خانوار به دلیل فشارهای اقتصادی و اجتماعی، بیشتر از دیگران دچار مشکلات روانی مانند افسردگی، اضطراب و استرس می‌شوند. بررسی‌ها نشان می‌دهد که این زنان نسبت به دیگر گروه‌ها در وضعیت بدتری از نظر سلامت روان قرار دارند و نیازمند حمایت‌های ویژه‌ای هستند. همچنین نگاه منفی جامعه به این زنان یکی دیگر از چالش‌های بزرگ است. بسیاری از آن‌ها با قضاوت‌های نادرست و تبعیض‌های اجتماعی مواجه‌اند که باعث کاهش اعتماد به نفس و احساس تنهایی آن‌ها می‌شود. برای کاهش مشکلات زنان سرپرست خانوار، نیاز به توانمندسازی آن‌ها وجود دارد که شامل ارائه آموزش‌های شغلی، مشاوره‌های روانی و ایجاد فرصت‌های شغلی مناسب است.
برنامه‌های حمایتی دولت نیز باید به‌طور مؤثرتری اجرا شود تا این زنان بتوانند بر چالش‌های زندگی خود غلبه کنند. توجه به وضعیت زنان سرپرست خانوار نه تنها یک ضرورت اجتماعی است، بلکه باید بخشی از سیاست‌گذاری‌های کلان کشور قرار گیرد تا بتوان بهبود قابل توجهی در زندگی این قشر آسیب‌پذیر ایجاد کرد.

نارسایی‌های هماهنگی بین نهادهای حمایتی
با شعار نمی‌توان حمایت کرد، ضرورت توجه به وضعیت این زنان احساس می‌شود. برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری برای توانمندسازی آن‌ها می‌تواند به کاهش مشکلات معیشتی و اجتماعی‌شان کمک کند. نهادهای دولتی باید تدابیری اتخاذ کنند تا از اختلال در نظم اجتماعی جلوگیری شود و حمایت‌های مالی به‌شکل هدفمندتری ارائه گردد.
به طور کلی، زنان سرپرست خانوار نه تنها بار اقتصادی خانواده را بر دوش دارند، بلکه با چالش‌های اجتماعی فراوانی نیز مواجه‌اند که نیازمند توجه و حمایت جدی است. محمد اسدیان عدم دستیابی به اهداف ساماندهی زنان سرپرست خانوار را ناشی از عدم اجرای مصوبات می‌داند و می‌گوید: «بسیاری از طرح‌ها و مصوبات که به منظور حمایت از زنان سرپرست خانوار طراحی شده‌اند، به دلیل عدم پیگیری و اجرا در شوراهای قبلی همچنان معطل مانده‌اند» به عنوان مثال، طرح ساماندهی تابلوهای تبلیغاتی که از دوره‌های گذشته مطرح شده، هنوز به مرحله اجرا نرسیده است.
این عضو شورای شهر کرج همچنین کمبود منابع مالی را مانع اجرای پروژه‌های حمایتی برای زنان سرپرست خانوار می‌داند و می‌گوید واگذار نشدن هیچ ملکی از شهرداری برای پروژه‌ها، برنامه‌های توانمندسازی و حمایتی را به تأخیر انداخته است. مشکلات زنان سرپرست خانوار به دلیل مسئولیت‌های چندگانه‌ای که دارند، نیازمند برنامه‌های ویژه‌ای هستند که متناسب با شرایط خاص آن‌ها طراحی شود. به نظر می‌رسد شورای شهر نتوانسته است برنامه‌های جامع و مؤثری برای توانمندسازی این گروه از زنان تدوین کند و همکاری ناکافی بین شورای شهر و دیگر نهادهای اجتماعی و دولتی نیز بر روند حل مشکلات آن‌ها تأثیر منفی گذاشته است.
این عوامل نشان‌دهنده نیاز فوری به بازنگری در رویکردها و سیاست‌های شورای شهر کرج در زمینه حمایت از زنان سرپرست خانوار است تا بتوانند بطور مؤثرتر به حل مشکلات این قشر آسیب‌پذیر بپردازند.

شهردار کرج خبر داد؛

آزادسازی پنج هزار متر از اراضی واقع در طرح های مناطق ۳ و ۶

شهردار کرج از آزادسازی پیوسته املاک واقع در طرح‌های مدیریت شهری این کلانشهر خبر داد و یکی از اتفاقات اخیر در این حوزه را آزادسازی ۵۰۰۰ متر از اراضی قرار گرفته در طرح‌های مناطق ۳ و ۶ عنوان کرد.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی با اذعان بر اینکه یکی از چالش‌های مدیریت شهری در اجرای طرح‌های عمرانی و ترافیکی، وجود املاک واقع در طرح و عدم همکاری مالکها با این مجموعه است، گفت: در حال حاضر با تلاش بخش‌های مرتبط در این دستگاه و همچنین همراهی دادستانی و دستگاه قضا، شاهد تملک پیوسته املاک و اراضی واقع در طرح‌ها هستیم
کیانی تصریح کرد: آزادسازی دو مورد از املاک واقع در طرح‌های مناطق ۳ و ۶ از جمله این رخدادهای مثبت و موثر در مجموعه بوده که یکی از این تملکات به پروژه تعریض خیابان چهارم غربی شهرک ولی‌عصر (آق‌تپه) و دیگری به رفع معارض پروژه رمپ شمال به غرب تقاطع ۴۵ متری شمس(گلشهر) و خیابان شهید بهشتی اختصاص دارد.
وی، تعریض خیابان چهارم غربی شهرک ولی‌عصر را جزو اقداماتی ارزیابی کرد که از سال‌های پیش توسط پارلمان شهری و شهرداری مورد توجه قرار داشته است.
این مسئول ادامه داد: برای این خیابان عملیات تعریض و بازگشایی پیش‌بینی شده بود که به دلیل بروز برخی مشکلات، روند تملک آن به مدت پنج سال متوقف مانده بود.
به گفته شهردار کرج، اما هم‌اکنون با حمایت اعضای شورای اسلامی شهر ۲۰۰ متر ابتدایی معبر خیابان چهارم غربی با مساحت بیش از ۵۰۰۰ متر مربع آزادسازی شد و این اتفاق آغازگر راه تازه‌ای در مسیر رفع معارضین واقع در محدوده طرح خواهد بود.
کیانی، رفع معارض پروژه رمپ شمال به غرب تقاطع ۴۵ متری شمس(گلشهر) و خیابان شهید بهشتی را از دیگر اتفاقات ارزنده در این زمینه ارزیابی کرد و یادآور شد: آزادسازی‌های انجام گرفته به واسطه همکاری معاونت حمل و نقل و ترافیک و مدیران و مسئولان مناطق ۳ و ۶ و همچنین با حمایت دادستان مرکز البرز و نماینده ایشان و مدیرکل املاک و مستغلات شهرداری کرج محقق شد.

طی آذر ماه ۱۴۰۳ انجام شد؛

اطفای ۳۸۲ حریق و ۹۵۱ عملیات نجات از حادثه در کرج

رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج گفت: در آذر ماه سال جاری آتش‌نشانان به ماموریت ۳۸۲ مورد حریق و ۹۵۱ مورد حادثه اعزام شده‌اند.

به گزارش پیام آشنا، محمد یساولی اظهار کرد: طی ماه گذشته، ۴هزار و ۷۳ نیروی عملیاتی (نفر ساعت) مستقر در ۳۲ ایستگاه به مدت ۹۳۶ ساعت عملیات و با استفاده از تجهیزات و تعداد هزار و ۵۷۶ دستگاه خودروی عملیاتی به ۳۸۲ مورد حریق و ۹۵۱ مورد حادثه رسیدگی کردند.
وی با اشاره به اینکه ۱۰۴ مورد استقرار در سطح شهر با حضور آتش نشانان انجام شد، افزود: در ماهی که گذشت ۶۶۶ مورد نجات یافته، ۶۱ مصدوم و ۱۴ فوتی در حوادثی که رقم خورد، داشته‌ایم.
رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج با بیان اینکه در بین ۳۲ ایستگاه عملیاتی، ایستگاه ۱۲۳ با ۲۹ حریق و ۶۰ حادثه، ایستگاه ۱۰۲ با ۲۹ حریق و ۵۹ حادثه و ایستگاه ۱۲۲ با ۱۹ حریق و ۶۸ حادثه، بیشترین ماموریت را داشتند، گفت: در حوزه ایمنی و پیشگیری تعداد ۴۷ مورد استعلام در زمان صدور و تمدید پروانه و یا شروع عملیات و ۱۱۱ مورد استعلام در زمان صدور پایانکار صادر شد.
یساولی، صدور ۲۲ گواهی برای علت حریق و تعداد پنج مورد بازدید از اماکن تصرفات سطح شهر و اخطار ایمنی به تعداد ۱۷ مورد در حوزه ایمنی شهری و بازدید از اماکن تجاری به تعداد ۳۲ مورد از دیگر اقدامات انجام شده است.
وی اضافه کرد: در حوزه آموزش و تربیت بدنی، برگزاری ۱۲۸ دوره آموزش ایمنی و آتش نشانی ویژه شرکت‌ها، مدارس، ادارات و داوطلبین باحضور ۱۳ هزار و ۳۶۹ کارآموز به مدت ۶۱۵ ساعت، با همکاری ۱۳۴ مربی و برگزاری چهار دوره آموزشی با عناوین فرماندهی، آشنایی با پله برقی، سامانه انبار و اموال و تدارکات پشتیبانی و مواجهه با انبار و درب ضد سرقت با حضور ۳۰۷ فراگیر از پرسنل سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج و با همکاری ۱۷ مربی به مدت ۹۲ ساعت طی یک ماه گذشته است.

دیدگاه

در نود و نه درصد مواقع معماری چیزی است که باید درون آن باشید و جذب آن شوید

دیوید چیپرفیلد

به نظر من در نود و نه درصد مواقع، معماری چیزی است که باید درون آن باشید و جذب آن شوید. معماری چیزی است که شما را بیشتر از طریق تجربه متقاعد می‌کند تا اینکه با تصویر تحت تأثیر قرار دهد. با وجود این، نمی‌توان به راحتی میان آن دو خط کشید. من خواهم گفت که بناهایی هستند که موفق می‌شوند هم نسبتاً بدیع باشند، و هم همچنان بودن در آنها لذتبخش و اطمینان‌بخش باشد. ما سعی می‌کنیم مرز قاطع‌تری بین معمولی بودن و خاص بودن ترسیم کنیم. (در گفت‌وگوی منتشر شده در وبسایت The Talks، سال ۲۰۱۷)

منبع: گفتار

محیط زیست

با کاهش دو درجه دمای منزل به گازرسانی بهتر کمک کنیم

رئیس مرکز ملی اقلیم و مدیریت بحران خشکسالی گفت: می‌توانیم با اندکی کاهش مصرف گاز در منزل، به گازرسانی بهتر کمک کنیم هرچند که ممکن است خانه‌مان به اندازه دلخواه گرم نشود ولی باعث می‌شود که به کمبود گاز در سرمای زمستان غلبه کنیم.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا در پی کاهش دما ۲۲ آذرماه مسعود پزشکیان - رئیس جمهوری کشورمان - با انتشار پیامی از مردم درخواست کرد برای کمک به تداوم سوخت‌رسانی به تمام کشور در روزهای سرد کنونی، ۲ درجه دمای محیط منازل خود را کاهش دهند. در پی این درخواست پویش «دو درجه کمتر» آغاز شد.
احد وظیفه افزود: هرچه‌قدر سوخت فسیلی کمتر مصرف شود، گازهای آلاینده کمتری وارد جو می‌شود. هرجای دنیا مصرف سوخت بی‌رویه باشد، محیط زیست بیشتر آلوده می‌شود. هرچه‌قدر سوخت بهینه مصرف شود یعنی از خودروهایی استفاده شود که مصرف سوخت آنان در واحد پیمایش کمتر باشد، در کاهش آلودگی هوا موثرتر است.
وی ادامه داد: پویش دو درجه کمتر بیشتر مربوط به مصرف گاز است چون شبکه گازی کشور در شرایطی نیست که در حال حاضر هم منازل را پوشش دهد، هم نیروگاه‌ها را به اندازه تغذیه کند و هم صنعت را به گردش درآورد.
به گفته رئیس مرکز ملی اقلیم و مدیریت بحران خشکسالی، با کاهش دما میزان مصرف گاز شهری افزایش پیدا می‌کند بنابراین گاز خیلی بیشتری مصرف می‌شود چون موجودی شبکه محدود است، مجبور به کاهش سهم صنعت از گاز می‌شوند، در نتیجه صنایع بزرگ با عدم تولید مواجه شوند.
وی ادامه داد: مسوولان برای مدیریت کمبود گاز ناگزیر به انجام اقداماتی چنین می‌شوند. پویش دو درجه کمتر، درخواست رییس جمهوری و خیلی از شخصیت‌های سیاسی از مردم است. ما می‌توانیم با اندکی کاهش دمای بخاری منزل یا موتورشوفاژخانه به گازرسانی بهتر کمک کنیم، هرچند ممکن است خانه‌مان به اندازه دلخواه گرم نشود ولی باعث می‌شود که به کمبود گاز در سرمای زمستان غلبه کنیم.
وظیفه در پایان با بیان اینکه فکری باید برای رفع ناترازی انرژی در آینده شود، گفت: راهکارهای زیادی در دنیا وجود دارد، از جمله استفاده از انرژی‌های پاک مثل انرژی خورشیدی برای تولید برق. مصرف برق در کشور ما در مقایسه با سایر کشورهای با شرایط و جمعیت مشابه اندکی فراتر است که از عواملی مانند سیستم‌های حمل و نقل، نواقص موجود در در سیستم‌های گرمایشی همچنین مشکلات موجود در شبکه گازرسانی و برق نشات می‌گیرد و باعث افزایش نسبی سرانه مصرف انرژی می‌شود این در حالیست که ایران یک کشور صنعتی نیست