کسب و کار

پنج ویژگی نیروی کار آینده

تغییر مدل‌های کاری و نوع جدید رابطه کارفرما با کارکنان، به‌زودی نسل تازه‌ای از نیروی کار را در شرکت‌ها فعال می‌کند که الزاما افراد جدید نیستند؛ اما سبک کار و خواسته آنها حتما متفاوت از قبل خواهد بود. یک تحقیق بین‌المللی در این‌باره نشان می‌دهد نیروی کار آینده پنج ویژگی دارد که مهم‌ترین آن، «کار خوب، برای حقوق خوب» است.

بسیاری از مدیران دوست دارند و در قلب مورد نیاز دارند بدانند که نیروی کار آینده چگونه خواهد بود و کارکنانی که قرار است در آینده زمام امور را در سازمان‌ها و شرکت‌ها در دست بگیرند دارای چه ویژگی‌هایی هستند. همه‌گیری کووید-۱۹ که هنوز هم در ابعاد متفاوتی در تمام دنیا ادامه دارد، تاثیرات شگرفی بر مدل‌های کاری و روابط بین مدیران و کارکنان گذاشته است و آغاز تحول بزرگ در زمینه کار کردن را رقم‌زده است.

درنتیجه مدیران امروز با چالش‌های متعددی در زمینه افزایش مشارکت کارکنان، دیجیتالی شدن روابط کاری، ورود روباتها به محیط‌های کاری، افزایش تنوع انگیزه‌های حضور کارکنان در محل کار و مواردی از این دست روبه‌رو هستند که بطور حتم در آینده نزدیک و بعد گسترده‌تری خواهد یافت و چنانچه مدیران سازمان‌ها و شرکت‌ها برای مقابله با این چالش‌ها اقدام جدی و قابل توجهی انجام ندهند، بطور حتم با مشکلات جدی و مهلکی روبه‌رو خواهند شد. کارشناسان و صاحب‌نظران عرصه کسب‌وکار و آینده‌شناسی موسسه فناوری ماساچوست (MIT) پنج ویژگی زیر را به‌عنوان شاخص‌های اصلی نیروی کار آینده عنوان کرده‌اند که لازم است مدیران و رهبران سازمان‌ها از هم‌اکنون خود را برای روبه‌رو شدن با کارکنانی که چنین ویژگی‌هایی دارند آماده و مهیا کنند.

ویژگی شماره یک: آنها سواد دیتایی بسیار بالایی دارند

امروزه بسیاری از شرکت‌های دیتامحور و آنهایی که از دیتایی که در اختیار دارند نهایت استفاده را می‌برند جزو موفق‌ترین شرکت‌های جهان محسوب می‌شوند و از مزایای بسیاری همچون درآمدهای فزاینده، بهبود خدمات مشتریان، سطوح بالای کارایی و کارآمدی و سودآوری مطمئن سود می‌برند و تمام اینها را مدیون برخورداری از دیتا هستند. در دنیایی که داشتن دیتای بیشتر به معنای برخورداری از مزیت‌های رقابتی بیشتر و مطمئن‌تر است، در اختیار داشتن کارکنانی با سواد دیتایی بالا و تشخیص‌دهنده دیتای مناسب می‌تواند برای هر شرکتی غنیمت گران‌بهایی محسوب شود و وجود چنین کارکنانی درهر شرکت و سازمانی برگزیننده کلیدی و تعیین‌کننده خواهد بود.

ویژگی شماره ۲: آنها دوست دارند با هوش مصنوعی، یادگیری ماشینی و روبات‌ها کار کنند

تقریبا تمام کارشناسان و صاحب‌نظران دنیای کسب‌وکار بر سر این موضوع اتفاق‌نظر دارند که آینده هوش مصنوعی، آینده کار نیز هست و روباتها و ماشین‌ها حضوری بسیار پررنگ و تعیین‌کننده در بازارهای کار آینده خواهند داشت. البته تضمینی وجود ندارد که نقش‌آفرینی روباتها و ماشین‌ها در دنیای کسب‌وکار بطور کامل مثبت و سازنده باشد، بطوری که برآوردهای کارشناسی نشان داده که با اضافه شدن روباتها به بازار کار هم سطح دستمزدها تا حد زیادی کاهش پیدا خواهد کرد و هم سطوح اشتغال در جوامع سقوط خواهد کرد که هیچ‌کدام از اینها نمی‌تواند خبر خوبی برای ما باشد. بنابراین چنانچه با رویکرد درستی از هوش مصنوعی تمرکز نکنیم و با چشمان بسته و کورکورانه اقدام به وارد کردن روباتها و ماشین‌ها به محیط‌های کاری کنیم، به طور حتم با پیامدهای منفی و ناگواری روبه‌رو خواهیم شد که به افزایش نابرابری‌های اجتماعی و درآمدی منجر خواهد شد.

ویژگی شماره ۳: آنها خیلی قدرتمندتر از امروز خواهند بود

تا چندی پیش، قدرت چانه‌زنی و تعیین‌کنندگی کارکنان در محیط‌های کاری در سطح بسیار پایینی قرار داشت و اغلب کارفرمایان این قدرت و اختیار را داشتند تا نظرات خود را در موضوعاتی مانند سطح حقوق و دستمزد، شرایط کاری و برخورد با کارکنان اعمال کنند و در این میان، کارکنان دارای حقوق و قدرت تعیین‌کنندگی چندانی نبودند. با این همه، تحولات سال‌های اخیر و به‌ویژه همه‌گیری کووید-۱۹ موجب شد تا بسیاری از شرکت‌ها و سازمان‌ها مجبور شوند حقوق خاصی را در زمینه‌هایی مانند تعیین زمان و مکان و نوع کار کردن (دورکاری، حضور فیزیکی، یا ترکیبی از این دو) برای کارکنان به رسمیت بشناسند و به آنها حق انتخاب بیشتری در زمینه کار کردن بدهند.

ویژگی شماره ۴: آنها ارزش «کار خوب» را خیلی خوب می‌فهمند

کارکنان امروز یکسری استانداردها دارند، به این معنا که می‌خواهند حقوق و مزایای کافی دریافت کنند، برنامه کاری معین و ثابت و مسیر مشخصی برای پیشرفت کاری داشته باشند، امنیت و ایمنی کاری را دوست دارند و از سازمانشان توقع دارند که محیط کاری مطلوب و دل‌انگیزی برای آنها ایجاد کند. با این همه باید دانست که در آینده‌های نه‌چندان دور، توقعات و انتظارات کارکنان از سازمان‌ها بسیار فراتر از امروز خواهد بود و آنچه برای آنها از اهمیت بیشتری برخوردار خواهد شد چیزی نیست، مگر «کیفیت کار» و «کار خوب». درواقع، کارفرمایان باید بدانند که اگر سرمایه‌گذاری کافی روی افزایش کیفیت کارها و ارتقای سطح رفاهی کارکنانشان انجام ندهند به‌احتمال زیاد آنها را از دست خواهند داد و جایگزین کردن آنها با نیروهای جدید هم برای سازمان بسیار پرهزینه و زمان‌بر خواهد بود.

ویژگی شماره ۵: آنها به‌شدت متنوع هستند

براساس گزارش اخیر کمیسیون فرصت‌های شغلی برابر آمریکا بیش از ۸۳ درصد مدیران ارشد شرکت‌های تکنولوژیک اسفید پوستان تشکیل می‌دهند و سهم سیاه‌پوستان در این میان فقط ۶ درصد بوده است یا در شرکتی مانند گوگل، سهم سیاه‌پوستان و لاتین‌تبارها از استخدام‌های جدید در سال ۲۰۲۱ فقط ۵/۵ درصد بوده است. چنین آماری نشان‌دهنده نبود تنوع و تکثر کافی در محیط‌های کاری امروز است که البته در آینده چنین نخواهد بود و بسیاری از شرکت‌ها و سازمان‌ها به سمت افزایش تنوع جنسیتی، قومیتی، نژادی و زبانی بیشتر خواهند رفت تا از این طریق بتوانند به طیف گسترده‌تری از مهارت‌ها و توانایی‌های نیروی کار دست پیدا کنند و بتوانند رشدی متوازن و پایدارتر را تجربه کنند.

طرح مطالعاتی BRT کرج تصویب شد

رییس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج از تصویب طرح مطالعاتی فاز(۱و۲) و اجرای خط ویژه اتوبوس تندرو (BRT) خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی خصوص بزرگترین طرح حمل و نقل همگانی و عمومی به عنوان BRT گفت: در آینده نزدیک خط ویژه اتوبوس‌های تندرو در شهر کرج به طول ۳۰ کیلومتر اجرایی خواهد شد.

وی افزود: در کمیسیون عمران و حمل و نقل برابر تبصره۵۹ بودجه ۱۴۰۱، شهرداری کرج موظف بود که طرح خط ویژه اتوبوس تندرو را به تصویب برساند و در این جلسه فاز مطالعاتی (۱و۲) اجرای این طرح به تصویب رسید.

رییس کمیسیون عمران و حمل ونقل در تشریح این طرح افزود: خط ویژه مذکور با ویژگی رفت و برگشت به طول حدود ۳۰ کیلومتر دارای ۲۱ ایستگاه است به طوری که ایستگاه‌ها دارای طراحی خاص با رعایت سیما و منظر شهری و همچنین رعایت حال و تردد آسان معلولیت‌های حرکتی توان یاب و جلبازان عزیز است که در طول مسیر از طریق نرده و یا بصورت ترکیبی نرده - جدول و همچنین نیوجرسی در بعضی از نقاط جدا می‌شود.

رحیمی ادامه داد: خط ویژه از میدان حصارک آغاز در ادامه مسیر به میدان کرج و از طریق بلوار شهید جمران به پایانه شهید سلطانی متصل خواهد شد و اجرای مسیر، ایستگاه‌ها و هوشمندسازی آن با ۴۱ دوربین و اجرای روشنایی آن حدود ۱۵۰ میلیارد تومان برآورد هزینه دارد و تمام سعی و تلاش شورای شهر کرج بر این است که تا پایان سال از طریق پیمانکار و یا بخش خصوصی عملیات اجرایی آن آغاز شود.

با تلاش آتش نشانان صورت گرفت:

اطفاء حریق انبار مواد غذایی در رجایی شهر

سخنگوی سازمان آتش نشانی شهرداری کرج گفت: حریق انبار مواد غذایی در رجایی شهر خسارت جانی نداشته است.

به گزارش پیام آشنا، مهدی سمیعی اظهار کرد: ساعت ۰۱:۰۷ دقیقه بامداد در پی تماس با سامانه ۱۲۵، از وقوع حریق انبار مواد غذایی در خیابان شهید مطهری، بلوار استقلال مطلع شدیم که با حضور به موقع آتش نشانان ضمن جلوگیری از سرایت حریق به دیگر نقاط، نسبت به ایمن سازی محل اقدامات لازم را انجام دادند.

سخنگوی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج اذعان کرد: این حریق در طبقه پنجم یک مرکز تجاری به متراژ حدودا ۶ متر رخ داد و خوشبختانه خسارت جانی در بر نداشت.

سمیعی افزود: برای اطفاء و امداد رسانی به این حادثه ۲۰ نفر نیروی عملیاتی به همراه شش دستگاه خودرو امدادی از ایستگاه های ۱۰۱، ۱۲۲، ۱۰۳، ۱۲۹ به محل حادثه اعزام شدند.

وی گفت: کارشناسان اداره علت یابی با حضور در محل حریق در حال بررسی علت حادثه هستند.

ابلاغ دستورالعمل وزارت کشور برای مقابله با سیل و سرما به استان‌های کشور

معاون عمران، توسعه امور شهری و روستایی وزیر کشور در دستورالعملی خطاب به معاونان امور عمرانی استانداری‌ها و لزوم آمادگی شهرداری‌ها و دهیاری‌ها برای مقابله با سیلاب‌های احتمالی و موج سرما در کشور تاکید کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مهدی جمالی‌نژاد این دستور العمل را به منظور پیشگیری و کنترل شرایط اضطراری ناشی از وقوع حوادث و سوانح مرتبط با سیلاب در شهرها و روستاهای کشور و اهمیت و ضرورت ایجاد آمادگی و انجام اقدامات پیشگیرانه برای مقابله با سیلاب‌های احتمالی و لزوم انجام اقدامات فوری مبتنی بر تجربه سیلاب در تعدادی از استان‌های کشور صادر کرده است.

وی از معاونان امور عمرانی استانداری های سراسر کشور خواست این برنامه‌ها با قید فوریت به همه شهرداری‌ها و دهیاری‌های تابعه استان ابلاغ و بر اجرای آن نظارت مستمر و دقیق انجام شود.

بر اساس اعلام پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت کشور، ایجاد سازوکارهای لازم در شهرداری‌ها و دهیاری‌ها برای همکاری در امور پیشگیرانه و مقابله با سیلاب در شهرها و روستاها، اطلاع‌رسانی برای ضرورت آمادگی کامل تمامی شهرداری‌ها و دهیاری‌های تابعه، برگزاری منظم جلسات ستاد مدیریت بحران شهرداری و کمیته‌های تخصصی ذیل این ستاد مذکور و هماهنگی با دستگاه‌های اجرایی مسئول در حوزه مدیریت سیلاب و رودخانه‌های عبوری از شهرها و روستاها به ویژه واحدهای تابعه وزارت نیرو برای لایروبی مسیل‌ها و لهاره و ترمیم دیوارهای ساحلی از نکات مورد تاکید در این دستورالعمل است.

همچنین شناسایی نقاط بحرانی شهرها و روستاها از منظر آسیب‌پذیری از سیلاب‌های احتمالی و رفع مشکلات فنی و نواقص شبکه جمع‌آوری و آبگرفتگی معابر و نفع آب‌های سطحی، حضور موثر و مداوم تمامی معاونان، مدیران و روسای سازمان‌های ذیربط شهرداری‌های استان و دهیاری‌های تابعه به صورت مداوم و مستمر در محل کار در شرایط بحرانی از دیگر نکاتی است که معاون عمرانی وزیر کشور، به معاونان امور عمرانی استانداری ها ابلاغ کرده است.

در بخش دیگری از این دستورالعمل بر انجام تمهیدات و پیش‌بینی‌های لازم برای بسیج منابع و امکانات، تجهیزات و ماشین‌آلات عمرانی و خدماتی به ویژه در مناطق دارای خطرپذیری بالاتر از جمله مسیل ها و رود درهها و انجام اقدامات پیشگیرانه به ویژه در مناطقی از شهرها و روستاهای آن استان که در سیل‌های اخیر آسیب دیده اند، تاکید شده است.

آمادگی، پایش و نظارت مستمر از سوی ستاد مدیریت بحران شهرداری‌ها و دهیاری‌ها و سازمان‌های خدمات‌رسان به ویژه سازمان‌های آتش‌نشانی و دیگر حوزه‌های معاونت خدمات شهری، بازدید از تاسیسات کنترل سیلاب در محدوده و حریم شهر و پل‌ها و ابنیه فنی احداث شده در مسیر رودخانه ها و مسیل های عبوری از شهرها و روستاها، دیگر موضوعی است که جمالی نژاد خواستار توجه جدی به آنها شده است. علاوه بر آن، پیش‌بینی امکانات مناسب برای اسکان اضطراری کارتن‌خوابها در زمان بارش برف و برودت هوا و هماهنگی لازم برای توسعه پوشش بیمه‌ای حوادث ساختمان‌های مسکونی در شهرها و روستاها با بهره‌گیری از ظرفیت‌های قانونی مورد تاکید قرار گرفته است.

تغییر شیوه «سرشماری» جدید سال ۱۴۰۵؛ مراجعه حضوری به درب منازل نداریم

رییس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان تهران از اجرای سرشماری سال ۱۴۰۵ به شیوه‌های نیتی «مینا» خبر داد و گفت: سه شهر پردیس، پرند و بیشوا برای اجرای آزمایشی این سرشماری در استان تهران انتخاب شده‌اند.

به گزارش پیام آشنا، علا، الدین ازوجی در گفت و گو با ایسنا، در تشریح روند اجرای سرشماری سال ۱۴۰۵ گفت: بر اساس قانون از سال ۱۳۳۵ تاکنون هر ۱۰ سال سرشماری در کشور انجام شده است اما شیوه مراجعه حضوری در سرشماری بعدی تغییر خواهد کرد. در حقیقت بر اساس مصوبه سال ۱۳۹۹ هیات وزیران سرشماری سال ۱۴۰۵ به شیوه نیتی مبنا اجرا خواهد شد.

وی افزود: در شیوه نیتی مبنا به جای مراجعات مکرر به مردم از اطلاعات واحدهای آماری که در سامانه‌ها و پایانه‌های معتبر کشور وجود دارد بهره گرفته می شود و به این ترتیب کاهش هزینه‌ها، کاهش بار پاسخگویی برای مردم بدلیل مراجعه مکرر توسط ماموران آمارگیری، افزایش سرعت، کاهش زمان و تولید انتشار آمارها و افزایش کیفی آمارها به عنوان مزایای این روش محقق می شود.

وی ادامه داد: بر اساس مصوبات جلسه ستاد ملی سرشماری نیتی مبنا، مرکز آمار ایران مکلف شده است که با همکاری دستگاه‌های اجرایی ذیربط و با هدف تقویت بهبود و تکمیل داده‌های اداری و زیرساخت‌های مورد نیاز سرشماری سال ۱۴۰۵ به صورت آزمایشی سرشماری را در برخی نقاط کشور به اجرا درآورد.

وی تاکید کرد: در همین راستا سرشماری در سال گذشته به صورت آزمایشی در ۵ منطقه منتخب کشور به اجرا درآمد. در سال جاری نیز قرار است این سرشماری بطور آزمایشی در چند شهر منتخب از استان‌های کشور به اجرا درآید که در استان تهران نیز سه شهر پردیس، پرند و بیشوا برای اجرای آزمایشی سرشماری انتخاب شده‌اند.

رییس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران با اشاره به اینکه اجرای این سرشماری در استان تهران با هدایت مرکز آمار ایران و با هماهنگی و همکاری استانداری تهران، سازمان مدیریت و برنامه استان تهران، فرمانداری شهرستان‌های پردیس، رباط کریم و بیشوا و همچنین مشارکت شهرداری‌های پردیس، پرند و بیشوا انجام خواهد شد افزود: شرکت پست استان هم همکاری تنگاتنگ و مشارکت جدی در اجرای این سرشماری خواهد داشت.

وی افزود: شهروندانی که در شهرهای پردیس، پرند و بیشوا ساکن هستند از یکم تا ۳۰ ام دی ماه فرصت دارند برای اعلام نشانی و کدپستی خود با مراجعه به سایت تغییر نشانی سازمان ثبت احوال به آدرس https://www.ncr.ir/changeAddress نسبت به ثبت مشخصات خود و اعضای خانوارشان در پایگاه اطلاعات ایرانیان اقدام کنند.

ازوجی تاکید کرد: در این سرشماری هیچ مراجعه حضوری به درب منازل نخواهد شد و سرشماری فقط از طریق ثبت اطلاعات خانوارها در سامانه اینترنتی باشنده انجام خواهد شد.

توضیحات سخنگوی شهرداری تهران درباره هجدهمین شنبه امید و افتخار؛

سامانه «من شهردارم» رونمایی می‌شود

سخنگوی شهرداری تهران از رونمایی سامانه «من شهردارم» با هدف اجرای طرح بودجه‌ریزی مشارکتی بر مبنای دیدگاه شهروندان خبر داد و گفت: در قالب راه اندازی این سامانه به دنبال این پرسش از مردم هستیم که شما اجرای کدام پروژه‌های عمرانی را در شهر تهران در اولویت قرار می‌دهید.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، عبدالمطهر محمدخانی درباره برنامه‌های هجدهمین شنبه امید و افتخار گفت: در هجدهمین شنبه امید و افتخار در کنار افتتاح موزه صنعت (کارخانه سیمان ری)، از سایت «من شهردارم» نیز با هدف مشارکت شهروندان در بودجه‌ریزی پروژه‌های شهری و نظرسنجی درباره ۲۰۰۰ پروژه شهری رونمایی می‌شود.

او افزود: سومین برنامه ویژه در روز شنبه بهره‌برداری از ۷ پروژه شهری دیگر در مناطق ۵، ۱۰ و ۱۹ به صورت همزمان است.

سخنگوی شهرداری تهران در توضیح بیشتر درباره رونمایی از سامانه «من شهردارم» با حضور شهردار تهران، ادامه داد: در قالب این طرح قرار است، با انجام یک نظرسنجی بزرگ از ۲۰۰۰ پروژه شهری، اولویت‌های برنامه‌های شهرداری تهران در سال ۱۴۰۲ مشخص شود. اینکه پروژه‌های عمرانی با نظر مردم اجرایی شود، شیوه جدیدی است که نیاز به فرهنگ‌سازی دارد.

محمدخانی تاکید کرد: در قالب راه اندازی این سامانه به دنبال این پرسش از مردم هستیم که شما اجرای کدام پروژه‌های عمرانی را در شهر تهران در اولویت قرار می‌دهید تا ما به عنوان پروژه‌های پیشنهادی شهرداری تهران در سال ۱۴۰۲ به شورای شهر تهران پیشنهاد دهیم.

او در ادامه به افتتاح موزه صنعت در هجدهمین شنبه افتخار و امید خبر داد و افزود: کارخانه سیمان ری، نخستین کارخانه سیمان ایران بود که در دی‌ماه ۱۳۱۲ افتتاح شد و تا سال ۱۳۶۰ طی چهار مرحله مختلف توسعه یافت و میزان تولید آن تا سقف ۶۰۰ تن در روز رسید. این کارخانه، تا اواخر سال ۱۳۶۲ فعال بود و در اسفند ماه سال ۱۳۶۲ به دنبال گسترش شهر تهران و قدیمی شدن شیوه تولید و از رده خارج شدن دستگاه‌ها، تولید واحدهای کارخانه متوقف در سال ۱۳۶۳ این مجموعه تعطیل شد.

محمدخانی تاکید کرد: پس از طراحی و با هدف بازگشایی هر چه سریع‌تر مجموعه در سال ۱۴۰۱ در دوره جدید مدیریت شهری، عملیات اجرایی فاز اول کارخانه از محل منابع سازمان نوسازی شهرتهران با هدف تبدیل مجموعه «سیمان ری» به «کار موزه» آغاز و ظرف مدت ۷ ماه، فاز اول کارخانه که شامل ۵۰۰۰ متر مربع محوطه، ۲۰۰۰ متر مربع فضای کار لشتراکی، ۹۰۰ متر مربع گالری و مرکز اسناد در کنار ۱۰۰۰ متر مربع موزه صنعت می‌شود، برای استفاده هموطنان آماده شده است.

او ادامه داد: روند بازآفرینی مجموعه سیمان ری امری مداوم خواهد بود و تا سه سال دیگر و در فاز های بعدی ادامه خواهد داشت.

سخنگوی شهرداری تهران اجرای ۷ پروژه عمرانی در مناطق ۱۰، ۵ و ۱۹ را از دیگر پروژه‌های شنبه‌های امید و افتخار معرفی کرد و افزود: احداث پیاده‌راه ضلع شرقی خیابان نیاز شمالی و همچنین اجرای روکش خیابان نیاز پس از ۱۵ سال نو طرح عمرانی است که شنبه به بهره برداری می‌رسند.

او ادامه داد: بازسازی و سامانده‌ی مجموعه فرهنگی شهر ورزش جهت برگزاری مراسمات آئینی نیز یکی دیگر از پروژه‌هایی است که در شنبه امید و افتخار به بهره برداری می‌رسد.

محمد خانی با اشاره به بهره‌برداری از مخزن آب پارک آتینه در منطقه ۱۰ ادامه داد: ساخت مخزن ژئومیمران بوستان کوهسار، احداث پیاده راه خیابان بیمه سوم و احداث آمفی تئاتر رویاز پارک الهام از پروژه های عمرانی منطقه ۵ به عنوان دیگر پروژه‌های مورد بهره‌برداری در روز شنبه پیش رو خواهند بود.

دیدگاه

باقر آیت‌الله‌زاده شیرازی: معماری مردمی ما معماری نیاز است

معماری مردمی ما معماری نیاز است: آب انبار داریم، یخچال‌های طبیعی داریم، بادگیر داریم، {این بناها} زیبا هستند، اما مهم تنها زیبائی نیست.

هیچ‌دیدگاهی برای باقر آیت‌الله‌زاده شیرازی، معماری مردمی ما معماری نیاز است ثبت نشده

هنر معماری جامعه ما در طول تاریخ همه‌گاه در رابطه با نیازهای جامعه شکل گرفته مردم به دلیل برآوردن نیازهای خود به این معماری جان تازه‌ای بخشیده‌اند. ما مثلا «ارسی» داریم -بالاروها به تعبیری ساده- همین نمونه را مطرح می کنیم: هر زمان بخواهیم اطاق محل زندگی‌مان را تبدیل به ایوان کنیم قادریم، با شیشه‌های رنگی آن می‌توانیم نور اطاقمان را تنظیم کنیم، می‌توانیم ایوان را نیمه‌ایوان کنیم.

پس مردم با امکانات محدود خود با مدد از ذوق و سلیقه توانسته‌اند بسیاری از نیازها را برآورده کنند. معماری مردمی ما معماری نیاز است: آب انبار داریم، یخچال‌های طبیعی داریم، بادگیر داریم، {این بناها} زیبا هستند، اما مهم تنها زیبائی نیست. رفع نیازها و احتیاجات نیز مطرح است. هدف استفاده از سوخت منفی است، یعنی مردم با شناخت شرایط اقلیمی گرما را به سرما تبدیل می‌کنند. آب گرم را به آب خنک، هوای گرم را به سرد این سنت است، سنت صحیح.

پس در معماری مردمی ما تنها خاک نیست، زیبائی نیست که مورد توجه قرار می گیرد: برآوردن نیاز با استفاده از تفکر و استعداد نیز مطرح است. پس در کل معماری مردم ایران صرفنظر از بارهای مسایل سیاسی و غیره که گاه جنبه‌های غیر ضروری بدان بخشیده است هنری است مایه گرفته از مردم و از سنت‌ها که در فرم‌های مختلف هر زمان به حیات خود ادامه داده است. (در گفت‌وگوی منتشر شده در فصلنامه هنر، ش ۱، پاییز سال ۱۳۶۰)

منبع: گفتار

محیط زیست

زخمی شدن ۳ محیط‌بان پارک ملی دنا در درگیری با شکارچیان متخلف

مدیرکل محیط زیست استان کهگیلویه و بویراحمد از زخمی شدن ۳ محیطبان پارک ملی دنا در درگیری با شکارچیان متخلف خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا اسلام جانوان خرد در تشریح این خبر با بیان اینکه محیط بان منطقه حفاظت شده دنا در تعقیب وگریز شکارچیان متخلف زخمی شدند، گفت: محیط بانان پارک ملی دنا همزمان در سه مسیر با ۱۳ شکارچی غیر مجاز درگیر شدند و در نهایت سه نفر از محیط بانان با جسم سخت و تیز مجروح شدند.

وی افزود: ماموران یگان حفاظت پارک ملی دنا در حوزه میمند شهرستان دنا، حین گشت و کنترل منطقه متوجه صدای شلیک چندین گلوله می‌شوند.

مدیرکل محیط زیست استان کهگیلویه و بویراحمد خاطرنشان کرد: هشت متخلف پس از درگیری با ماموران این یگان به همراه نو قیضه اسلحه غیرمجاز و لاشه ۲ راس بزغاله دستگیر شدند.

جلوان خرد تصریح کرد: همچنین پس از دستگیری متخلفان دریازدید دوباره از منطقه لاشه یک راس بزغاله و مقداری فشنگ اسلحه نیز کشف شد.

وی ادامه داد: گروه دیگری از محیط بانان مستقر در منطقه، متخلف دیگری را که به قصد شکار وارد پارک ملی دنا شده بود به همراه یک قیضه اسلحه غیرمجاز دستگیر و اعمال قانون کردند.

مدیرکل محیط زیست استان کهگیلویه و بویراحمد با اشاره به دستگیری گروه سوم از متخلفان عنوان کرد: ماموران محیط بانی حوزه آب سیاه پس از شنیدن صدای گلوله به منطقه اعزام شدند و متخلفان که متوجه حضور ماموران شده بودند با رها کردن لاشه یک راس بزغاله متواری شدند.

به گزارش ایسنا به نقل از روابط عمومی محیط زیست استان کهگیلویه و بویراحمد، جلوان خرد بیان کرد: هویت متخلفان متواری شناسایی شده و با همکاری مراجع ذیصلاح نظامی و انتظامی به زودی دستگیر می شوند.