کسب و کار

چه کنیم وقتی کارفرما از شنیدن استعفای ما ناراحت می‌شود؟

مشاور عزیز،
من برای یک شرکت مشاوره کار می‌کنم. پس از رئیسم که موسس شرکت هم بوده، من ارشدترین فرد تیم هستم. طی سه سالی که اینجا بودم حساب افرادی که استخدام شده و در کمتر از یک سال، استعفا داده‌اند از دستم رفته.
انتظارات از کارمندها بسیار بالاست و مهلت‌ها اندک. کم است که تقریباً ممکن نیست کسی بتواند کارش را سر موعد تحویل دهد. همین باعث شده اغلب کارمندها غروب‌ها و آخر هفته‌ها اضافه‌کاری کنند (بدون حقوق)، همه دچار فرسودگی شده‌اند. پارسال، یکی از کسانی که استعفا داده بود به تمام افراد شرکت ایمیلی فرستاد (بیش از ۶۰ نفر اینجا کارمی‌کنند) و نارضایتی خود از حقوق‌های ناچیز و اخلاقیات داخلی سازمان را اعلام کرد.
دو ماه پیش، دو نفر در یک روز استعفا دادند. این تنها یک چشمه از کل اتفاقاتی است که ما در طول روز تجربه می‌کنیم. کار کردن در این فضا آدم را تحلیل می‌برد و روی سلامت جسم و روانم تاثیر گذاشته و به مرز استعفا کشاندم، به این نتیجه رسیدم که باید جدی به دنبال یک کار جدید بگردم. پس از چند ماه جست‌وجو، بالاخره کاری پیدا کردم و خیلی هیجان‌زده‌ام. دو هفته پیش به شرکت اطلاع دادم که استعفا خواهم داد. در اینجا قانون این است که دو ماه قبل از استعفا، خبر بدهیم، به همین خاطر به رئیسم «حالی» گفتم که ۹ هفته اینجا خواهم بود. وقتی استعفا دادم، انتظار بدترین چیزها را داشتم چون دیده بودم که او درخواست کسانی که قصد استعفا داشتند را رد کرده. اما استعفای من پذیرفته شد. نیروی جایگزین من استخدام شده و دارم او را آموزش می‌دهم. کارهایم را جمع و جور می‌کنم و بعضی پروژه‌ها را تا وقت رفتنم، مدیریت می‌کنم.
اما این هفته شاهد تغییر رفتار مشهودی از سمت سالی بودم. کارهایی که طبق توافق‌مان، جزو وظایف من در این دوران نیست را روی سرم تلمبار می‌کند. امروز هم بلیت کیفیت کارم سرزنشم کرد و گفت که در ماه‌های اخیر، حس کرده که یک جای کار می‌لنگد و حالا می‌فهمد چرا (چون قصد استعفا داشتم و دنبال کار جدید بودم)، و گفت انتظار دارد ۱۰۰ درصد خودم را وقف کنم و به فکر میرانم در شرکت باشم. اعتراف می‌کنم که مدتی است خودم را از گفت‌وگوها درباره تیم‌سازی و روحیه تیمی کنار کشیده‌ام، پس احتمالا دلیل صحبت‌هایش، همین است. اما از سوی دیگر، فکر می‌کنم اولویتم باید آموزش جانشینم و جمع و جور کردن کارها تا چند هفته آینده باشد. وقتی آن حرف‌ها را زد، چیزی نگفتم. سپس یک پیام طولانی برایم فرستاد و گفت «فرک می‌کنم طبیعی است که وقتی یک نفر، کار جدید پیدا می‌کند، تا حدی به کار فعلی خود، دل ندهد اما رفتار تو دارد روی روحیه تیم و حجم کارهای من تاثیر می‌گذارد». سپس حرف‌هایی زد که انگار عصبانی است و من و همکارها را به روبات تشبیه کرد. من این بار هم با او وارد بحث نشدم. فقط گفتم که «امیدوارم همکاریمان را با قدرت به پایان برسانیم». اما نمی‌دانم اگر این برخوردها ادامه پیدا کنند چطور جولیش را بدهم چون حرف‌هایش آزارده‌نده است. دوست دارم مدت زمان مقرر را به خوبی و مسالمت به پایان برسانم. چطور هفته‌های آخر را مدیریت کنم؟ اصلا امکانش هست؟
پاسخ: دوست عزیز، با توجه به توصیف‌هایت درباره مدیریت شرکت و مخصوصا مدیرت، تعجب نمی‌کنم که کالی دارد استعفای تو را به این شکل خنده‌دار مدیریت می‌کند. بدرفتاری با کارمند در بازه اعلام استعفا تا ترک شرکت، یکی از ویژگی‌های اصلی شرکت‌هایی است که مدیریت ضعیف دارند.
اول، بیا درباره طول بازه صحبت کنیم. به نظرم ۹ هفته خیلی زیاد است. در اغلب شغل‌ها ۲ هفته است. البته شغل‌ها و حوزه‌هایی هستند که در آنها عرف این است که خیلی زودتر، اعلام استعفا کنی و شاید شرکت شما نیز جزء آنها باشد اما از سوی دیگر، بعید نمی‌دانم که این هم یکی دیگر از انتظارات عجیب و غریب شرکتتان باشد که بی‌هیچ دلیلی از کارمندان دارد البته تقریبا همه کارفرماها دوست دارند این بازه طولانی باشد. اما کسی آن را اجرا نمی‌کند، مگر در شرایطی خاص (مثلا در قرارداد ذکر شده باشد که حتی اگر مورد تو چنین باشد، فکر می‌کنم کارفرما با تاخیر در پرداخت حقوق‌ها، آن را نقض کرده باشد و تو کاملا حق داری که حتی بدون معطلی و به محض اعلام استعفا، شرکت را ترک کنی).
پس اولین توصیه من این است که ببینی آیا واقعا لازم است ۹ هفته بمانی. شاید با خودت بگویی «چون خودم پیشنهادش را دادم، مجبورم بمانم» اما این طور نیست. در هر زمانی می‌توانی بگویی «متاسفانه شرایط عوض شده و لازم است که روز آخرم، جلو بیفتد». همچنین اگر دوست داری، می‌توانی مستقیما بگویی که «دلیلت رفتار مدیریت است و با اینکه دوست داری کارها را جمع و جور کنی، اما دوست نداری مورد آن رفتارها اقرار بگیری.
اما اگر ترجیح می‌دهی که تمام ۹ هفته را بمانی، می‌توانی آن را طبق شروط خودت پیش ببری. می‌توانی حد و مرزهایی در رابطه با حجم کارها مشخص کنی و بگویی: «من فقط وقت دارم که کارهای X و Y را تمام کنم. کدام را ترجیح می‌دهید؟» اگر رئیست، باز هم کار روی سرت ریخت، می‌توانی (و باید) از اضافه‌کاری بدون حقوق خودداری کنی و بگویی: «این حجم کار، بسیار بیشتر از چیزی است که می‌توانم در این بازه تمام کنم. در ساعات عادی، هر کاری از دستم برببید انجام می‌دهم اما دوست دارم به بنلید که برای همه‌شان وقت کافی نمانم». اگر درخواست کرد که تا آخر وقت بمانی، با آرامش درخواستش را رد کن و در ادامه بگو «طبا به شما اطلاع می‌دهم که طی ساعات عادی، چقدر کار از دستم برمی‌آید». به هر حال تو داری می‌روی و آنها روی تو سلطه زیادی ندارند.
همچنین، اگر او هر گونه اتهام جدیدی به تو زد یا نامه‌هایی با آن محتواها فرستاد، جواب نده. اگر گفت: «تو ۱۰۰ درصد خودت را برای کار نمی‌گذاری»، پیامش را ندیده بگیر. اما اگر باید جواب دهی، به آرامی بگو «من این طور فکر نمی‌کنم. من متعهد به جمع‌آوری کارها در زمان باقیمانده‌ام» و سپس یک سوال کاری بپرس. اگر پیامی درباره روحیه تیم و حجم کارهای خودش فرستاد، می‌توانی جواب ندهی. فکر می‌کنم تو بیش از حد ذهن خود را درگیر حرف‌های سالی کرده‌ای. این قابل درک است چون او کسی است که چند سال، نقش مهمی در حال بد تو در محیط حرفه‌ای داشته. اما به این فکر کن که داری می‌روی. قدرت و تسلط او بر تو در حال اتمام است. دیگر لازم نیست خودت را درگیر این کنی که او درباره‌ات چه فکر می‌کند. یا چه می‌گوید. به رفتار او، به عنوان مهر تاییدی بر تصمیمت برای استعفا نگاه کن. هر بار با چنین برخوردهایی از سمت او مواجه شدی، به خودت بگو «به خاطر همین چیزهاست که دارم می‌روم». به نظرم این کمک می‌کند دیگر به او اهمیت ندهی. چون دیگر لازم نیست اهمیت دهی.

نویسنده: Alison Green
منبع: The Cut

رئیس شورای شهر کرج تأکید کرد؛

نظارت بر اجرای پروژه گود حصارک زیر ذره‌بین دائمی شورا

رئیس شورای اسلامی شهر کرج از نظارت دائمی شورای شهر و مدیریت شهری بر اجرای عملیات پایدار سازی پروژه گود حصارک خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علی قاسم پور صبح دیروز در حاشیه بازدیدهای دوره ای که هر سه روز در میان از گود مشهور به ناصربخت در محدوده حصارک انجام می‌شود با اشاره به مشکلات بوجود آمده برای شهروندان به ویژه ساکنین اطراف قطعه مذکور در زمان توقف عملیات اجرایی پروژه گفت: هم اکنون عملیات پایدارسازی سازه های مجاور آغاز شده که البته مدیریت شهری کرج با همراهی اعضای شورای شهر نیز در فواصل زمانی کوتاه، نظارت مستمر بر این پروژه را دارند.
وی افزود: یکی از دغدغه‌های اعضای شورای اسلامی شهر کرج ادامه عملیات ساخت و ساز این پروژه است که مدیریت شهری کرج در اجرای بند ۱۴ ماده ۵۵ قانون شهرداری‌ها ورود کرده است.
رئیس شورای اسلامی شهر کرج با اشاره به اقدامات و پیگیری‌های مدیریت شهری کرج از مراجع ذیصلاح اذعان کرد: انتظار شورای اسلامی شهر و شهرداری از مالک پروژه، تسریع در عملیات پایدارسازی و ادامه عملیات مطابق نقشه های مورد تائید سازمان نظام مهندسی است.
گفتنی است درجهت کاهش دغدغه شهروندان و پیرو وعده قاسم پور رئیس شورای اسلامی شهر در برنامه گفتگوی ویژه خبری سیمای البرز، امروز وی به همراه سید مرتضی اعتصامی رئیس کمیسیون نظارت و حقوقی شورای اسلامی شهر از پروژه بازدید کردند که در این بازدید بر استمرار نظارت تا رفع مشکلات توسط رئیس شورای شهر تاکید شد.
شایان ذکر است اعضای شورای اسلامی شهر کرج پی گیر مسئله گود حصارک هستند و اگر مالک به تعهدات خود عمل نکند برخود قضایی و قانونی انجام خواهد شد.

معاون مالی و پشتیبانی شرکت آب منطقه‌ای البرز در ششمین پویش نجات قطره‌ها:

حفظ منابع آبی یکی از مهم‌ترین وظایف ماست

خالی نژاد- ششمین پویش "نجات قطره‌ها" پویش نجات قطره‌ها روز گذشته دوم خرداد ماه در حالی برگزار شد که کودکان محله اسلام‌آباد با شوق بسیار و قلمو به دست در انتظار شروع رنگ آمیز دیوار بودند.
"شروع این پویش با ایده تمرکز آموزشی روی کودکان ایده بسیار خوبی است چرا که سنین پایین، بهترین زمان برای تاثیرگذاری صحیح روی کودکان است."
او افزود: "کودکان در قالب این پویش با نقش آب و اهمیت مصرف صحیح آن آشنا می شوند تا با اطلاع‌رسانی و آگاه‌سازی در دل خانواده‌ها از وضعیت خشکسالی کشور، در آینده نقش مهمی برای مصرف بهینه آب ایفا کنند."
معاون منابع انسانی، مالی و پشتیبانی شرکت آب منطقه‌ای البرز تاکید کرد: "حفظ منابع آبی یکی از وظایف مهم ماست تا بتوانیم این ثروت را برای نسل‌های آتی نیز حفظ کنیم."
فرهنگ سازی مصرف صحیح آب آغاز شده گفت: "شروع این پویش با دیدن تمرکز آموزشی روی کودکان ایده بسیار خوبی است چرا که سنین پایین، بهترین زمان برای تاثیرگذاری صحیح روی کودکان است."
او افزود: "کودکان در قالب این پویش با نقش آب و اهمیت مصرف صحیح آن آشنا می شوند تا با اطلاع‌رسانی و آگاه‌سازی در دل خانواده‌ها از وضعیت خشکسالی کشور، در آینده نقش مهمی برای مصرف بهینه آب ایفا کنند."
معاون منابع انسانی، مالی و پشتیبانی شرکت آب منطقه‌ای البرز تاکید کرد: "حفظ منابع آبی یکی از وظایف مهم ماست تا بتوانیم این ثروت را برای نسل‌های آتی نیز حفظ کنیم."
کارشناسان سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج نیز با برگزاری کارگاه‌های آموزشی تفکیک زباله در سطح محلات برای دومین مرتبه به این پویش پیوستند.
عوامل کلیدی اجرای این پویش، شرکت آب منطقه‌ای البرز، پایگاه خبری هزار و یک شهر، پایگاه خبری مشق صلح، و شرکت رنگ‌سازی نیپون هستند.
علی دیبجی، مسعود محمدی و مجتبی حاجی‌قاسمی از اعضای شورای اسلامی شهر کرج و سیدمهدی حسینی؛ قائم مقام سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج نیز در این رویداد حضور داشتند.

معاون هماهنگی امور استان‌های وزارت کشور تاکید کرد

توسعه نظام مدیریت مردم محور در کشور

معاون هماهنگی امور استان‌های وزارت کشور با اشاره به اینکه بخش مهمی از توجهات رهبر معظم انقلاب مربوط به تشکل‌ها و بهره‌گیری از ظرفیت‌های مردمی در اداره کشور است، گفت: تبیین و بازنگری در نقش‌های شوراهای اسلامی شهرها و روستاها در راستای اهداف انقلاب اسلامی اهمیت دارد و باید دید این تشکل‌ها که برگرفته از بطن مردم است، چگونه در آینده نظام اسلامی و جهت‌گیری و راهبردهای آن قرار است نقش ایفا کنند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، ابوطالب شفقت با اشاره به اینکه امروز توسعه محلی نقش مهمی در نظام توسعه‌ای کشورها دارد، افزود: معتقدیم خرد علمی و تخصصی در شوراها باید ارتقاء یابد تا سطح فعالیت مردم پایه رشد کند و به آنچه برای مردم ضروری است، دست یابیم.
معاون وزیر کشور ادامه داد: شوراها باید نیازها و ظرفیت‌های اجتماعی، فرهنگی، آموزشی، بهداشتی و مذهبی منطقه خود را ارزیابی کرده و از دانشگاه‌ها و جوانان استفاده کنند؛ چرا که هر یک از ما مسئولیتی داریم و باید با خرد علمی و تخصصی همه چیز را پیش برده و سبک مدیریت مردم محور را نهادینه کنیم.
وی با بیان اینکه شوراها به عنوان حلقه‌های مردمی و مدیریتی می‌توانند حلقه‌های متعددی تشکیل داده و از وجود همه ظرفیت‌های مردمی برای اشاعه نشاط اجتماعی بهره گیرند، تصریح کرد: نظام اسلامی در برداشتن گام‌های بزرگ در افزایش مشارکت مردم در حکومت‌داری سرآمد است اما باید نظام مدیریت مشارکت محور و مردم محور یعنی مدیریت محلی توسعه یابد.
شفقت با تاکید بر اینکه در قانون مسئولیت‌های بسیاری به شوراها داده شده است و از این رو انتظار بیشتری از این بخش در مدیریت کشور می‌رود، گفت: شناخت قانون و برنامه ریزی بر اساس آن یکی از مهم‌ترین اموری است که شوراها باید به آن توجه داشته باشند.
معاون وزیر کشور همچنین اشاره کرد: دهیاران و شوراها در راستای نشاط اجتماعی لازم است گام بردارند و با توجه به اینکه حلقه بزرگ مدیریتی در کشور شوراها و دهیاران محسوب می‌شوند، باید در فعالیت آن ها بازنگری جدی صورت گیرد.

با صدور بخشنامه به مناطق ۱۰ گانه شهرداری کرج؛

مدیریت بهینه مصرف آب فضای سبز کرج در دستور کار قرار گرفت

رئیس سازمان سیما منظر و فضا سبز شهری شهرداری کرج از صدور بخشنامه به مناطق ۱۰ گانه برای مدیریت بهینه مصرف آب فضای سبز کرج خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عاقلی با بیان اینکه مدیریت بهینه مصرف آب در حوزه خدمات شهری به ویژه فضای سبز ضروری است، گفت: توسعه فضای سبز شهری و کاهش منابع آبی، نگرانی های تأمین آب برای آینده را افزایش می‌دهد.
وی با بیان اینکه کاهش نزولات جوی و شروع فصل گرما، تأمین آب آبیاری عرصه‌های فضای سبز را با مشکل مواجه می‌کند، گفت: اقدامات و برنامه‌هایی به منظور کاهش مصرف آب و افزایش بهره وری در بخش فضای سبز اتخاذ شده که با رعایت آن می‌توان، با حداقل مصرف آب، حداکثر کارایی را در نگهداری فضای سبز داشته باشیم.
عاقلی در خصوص تدابیر اتخاذ شده برای مدیریت بهینه آبیاری فضای سبز در شرایط بحران کم آبی توضیح داد: با هدف کمک به مدیریت تأمین آب شرب شهروندان و کاهش خسارات ناشی از تنش کم آبی به عرصه‌های فضای سبز، بخشنامه‌های جداگانه‌ای به مدیران مناطق ۱۰ گانه و همچنین معاونت محیط زیست و خدمات شهر ابلاغ شده است.
رئیس سازمان سیما منظر و فضا سبز شهری شهرداری کرج، جلوگیری از هدر رفت آب و کاهش هزینه‌ها از طرق مختلف نظیر بازسازی و بازنگری شبکه‌های انتقال و توزیع، حذف یا کاهش شستشوی معابر پارکها، محوطه ساختمان‌های اداری، رعایت زمان‌بندی در خصوص سیستم آبیاری، بازیبینی مخازن ذخیره آب و رفع هرگونه نشتی، اصلاح نشتک و لایحروبی درختان از جمله مفاد این بخشنامه است.
عاقلی بر کاهش تعداد دفعات آبیاری با توجه به نوع گونه‌های کاشت تأکید کرد و گفت: در بخشنامه ارسالی بر توجه ویژه و مدیریت نحوه آبرسانی تلکرهای آبرسان به خصوص در فضای سبز پیرامونی و جنگل کاری‌ها و نحوه آبرسانی در شب تأکید شده است.

رئیس سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری کرج خبر داد؛

تبادل نظر در خصوص همکاری بیشتر مجموعه های فناوری در نشست کمیسیون شهر هوشمند مجمع کلانشهرهای ایران

نشست کمیسیون فناوری اطلاعات و شهرهوشمند مجمع شهردارن کلانشهرهای ایران باحضور دبیرکل مجمع، معاون و مدیران فناوری اطلاعات بلدک شهر و رؤسای سازمان‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات کلانشهرهای کشور در کیش برگزار شد.

به گزارش پیام آشنا، سعید حق‌شناس ضمن حضور در بیست و ششمین نشست کمیسیون فناوری اطلاعات و شهر هوشمند مجمع شهردارن کلانشهرهای ایران، گفت: این نشست حول محورهای ارائه گزارش عملکرد کمیته‌ها در سال ۱۴۰۱، معرفی ظرفیت‌های بلدک شهر و بیان نحوه همکاری با شهرداری‌ها، ارائه گزارش از وضعیت پروژه فیبر نوری شهرداری‌ها و تأکید بر رسانه‌ای شدن فعالیت‌ها و اقدامات کمیسیون از طریق وب سایت رسمی مجمع برگزار شد.
رئیس سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری کرج افزود: در این نشست علاوه بر بررسی آخرین رویدادهای فناوری اطلاعات در کشور، چگونگی همکاری بیشتر مجموعه‌های فناوری اطلاعات در خصوص اهداف پیش رو مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.
شایان ذکر است بیست و ششمین نشست کمیسیون فناوری اطلاعات و شهر هوشمند باحضور دبیرکل مجمع، معاون و مدیران فناوری اطلاعات بلدک شهر و رؤسای سازمان‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات کلانشهرهای کشور در روز شنبه ۳۰ اردیبهشت ماه ۱۴۰۲ به میزبانی جزیره کیش برگزار شد.

دیدگاه

«پایداری» واژه‌ای ناکافی است؛ اگر صرفا در آنچه اکنون انجام می‌دهیم پایدار باشیم مرگ همه ما سرمی‌رسد

ویلیام مک‌دانا

به نظر من «پایداری» واژه خوبی است، چون خیلی از آدم‌ها می‌توانند آن را استفاده کنند اما هیچ‌کس نمی‌داند چگونه آن را تعریف کند. این بخشی از مسئله است و به همین خاطر ما هیچ‌گاه از آن استفاده نمی‌کنیم. با این حال، ما آن را کنار نمی‌گذاریم، فقط می‌گوییم که از منظر ما این واژه ناکافی است. مثلا اگر من بگویم رابطه شما با همسرتان چیست، آیا شما فقط می‌گویید پایدار؟ آیا بیشتر از این نمی‌خواهید؟ آیا خلاقیت و عیش و همه چیزهای دیگر نمی‌خواهید؟
اگر ما صرفاً آنچه اکنون انجام می‌دهیم تداوم بخشیم، او در انجام آنها پایدار باشیم!، مرگ همه ما سرمی‌رسد. بسیاری از این کارهایی که می‌کنیم حماقت مبتنی بر کربن است. منظورم این است که ما نمی‌توانیم در این کار پایداری کنیم. حتی اگر الاینده‌گی کربن خود را کاهش دهید، مشکل همچنان باقی است. ما مشکل فرزی نداریم، آنچه خیلی از مردم نمی‌دانند این است که ما مشکل مواد داریم. کربنی که در هوا است در جای نادرستی است. جای این کربن در خاک است شما به یک سیستم تعریف‌شده نیاز دارید و پایداری آن سیستم تعریف‌شده مورد نیاز نیست. (هر گفت‌وگوی منتشر شده در ویبسایت INHABITAT، سال ۲۰۱۷)

منبع: گفتار

محیط زیست

«هوش سبز»، روشی برای حل چالش‌های محیط زیستی پلنخت

مدیرکل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران گفت: «هوش سبز» به عنوان رویکرد مدیریتی نوین برای خروج از چالش اقتصادی و محیط زیستی شهر تهران مورد تاکید است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، حلیا سادات حسینی گفت: مدیریت شهری تهران با دو دغدغه اصلی به استقبال سال ۱۴۰۲ آمد؛ از یک سو مدیریت هزینه به منظور توسعه و گسترش رفاه شهروندان و از سوی دیگر آلودگی‌های محیط زیستی است که اغلب به دلایل تغییر در سبک زندگی در قرن جدید، تغییرات اقلیمی و... در زندگی مردم حس می شد.
مدیرکل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران با بیان اینکه هوش سبز به عنوان رویکرد مدیریتی نوین برای خروج از چالش اقتصادی و محیط زیستی شهر تهران مورد تاکید است، گفت: فصل مشترک اقتصاد و محیط زیست «ضایع» و این سبک نوین مدیریتی متمرکز بر مدیریت فصل مشترک اقتصاد و محیط زیست است. در فراه کل محیط زیست و توسعه پایدار باور داریم آلودگی‌های محیط زیستی شهری (گشتار آلاینده های هوا، پسماند و پساب) متاثر از مصرف منابع است.
حسینی ادامه داد: فراه کل محیط زیست و توسعه پایدار برای دستیابی و تعمیق چنین رویکردی شعار "اقتصاد نظام مدیریت شهری ما همان محیط زیست ماست" برای سال ۱۴۰۲ را گرینه که معنای این شعار در عمل تمرکز بر کاهش هزینه‌های خدمات شهری به واسطه مصرف بهینه منابع، توقمندسازی مدیران و کارشناسان نظام شهری با رویکرد همگرایی اقتصاد و محیط زیست، توجه به فن‌آوری در مواجهه علمی با مسائل و توسعه نظام ارزیابی عملکرد مدیران و کارشناسان مبتنی بر مصرف بهینه منابع است.
به گزارش سایت شهر مدیر کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران در پایان تاکید کرد: بر این باوریم محیط زیست می‌تواند صورت مساله نباشد بلکه محرک فعالیت های شهری و عامل ثروت‌آفرینی و آرامش نظام مدیریت شهری باشد.

خبر

آمار قابل تامل از وام مسکن روستایی

یک مقام مسئول در شبکه بانکی کشور آماری قابل تامل از پرداخت وام نوسازی مسکن روستایی در سال ۱۴۰۱ اعلام کرده است.

به گزارش پیام آشنا، بر اساس خبری که روز گذشته به نقل از یکی از مسئولان شبکه بانکی در پایگاه خبری وزارت راه‌وشهرسازی منتشر شد، سال گذشته به حدود ۵هزار واحد مسکن روستایی برای نوسازی وام ۲۰۰میلیون تومانی ساخت پرداخت شده است. این در حالی است که مطابق با برنامه نوسازی واحدهای مسکونی در روستاها، ساخت سالانه ۲۰۰هزار واحد در دستور کار قرار دارد. آمار ۵هزار واحدی تسهیلات از این جهت قابل تامل است که دست‌کم در نیمه اول سال گذشته به دلیل تاخیر در تامین یارانه سود وام مسکن روستایی، تسهیلات ۲۰۰ میلیون تومانی به متقاضیان نوسازی در روستاها پرداخت نشد در نهایت نیز به جای پرداخت وام به ۲۰۰هزار واحد، تنها تسهیلات برای ساخت ۵هزار واحد پرداخت شد.