info@payamdaily.ir

نخستین روزنامه صبح البرز
پیام آشنا
شماره ۲۳۳۹
سه‌شنبه / ۳ اَمرداد / ۱۴۰۲
۷ / محرم / ۱۴۴۵
25 / July / 2023

صاحب‌امتیاز: موسسه همگامان اندیشه‌زمان
مدیرمسئول: محمود حیدری سردبیر: باهره حیدری
نشانی: کرج، بلوار تعاون، خیابان فرهنگ، جنب کانون کارشناسان رسمی دادگستری
تلفن: ۳۲۵۳۲۸۳۸-۳۲۵۴۴۴۴۳ -۰۲۶ فکس: ۳۲۵۳۰۱۰۱
امتیاز در طرح ارزیابی کیفی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی: ۵۸/۲۳
چاپ: کارگر

امروز با حافظ

احرام چه بندیم؟ چو آن قبله نه این جاست
در سعی چه کوشیم؟ چو از مروه صفا رفت
دی گفت طبیب از سرِ حسرت چو مرا دید
هیهات که رنجِ تو ز قانونِ شفا رفت

گوید خرد که پر خطر است
این طریق عشق
والله لا اخاف من الموت فی
الهوی

اسیری‌لاهیجی

اوقات شرعی فردا

اذان صبح	طلوع آفتاب	اذان ظهر	غروب آفتاب	اذان مغرب
۰۳:۲۹	۰۵:۰۸	۱۲:۱۲	۱۹:۱۶	۱۹:۳۶

مراقب باشید چیزهایی را که دوست دارید، به‌دست‌آورید وگرنه ناچار خواهید بود چیزهایی را که به‌دست آورده‌اید، دوست داشته‌باشید...

جرج برنارد شاو

قابل توجه

«کودکان کار» مدرن

این که کودک شما را همه با لباس‌های رنگارنگ و فضاهای شیک و پر از رنگ و نور ببینند نمی‌تواند تضمینی برای خوشبختی او در آینده باشد. این بچه‌ها وقتی خیلی زود و ناخواسته وارد فضای مجازی می‌شوند به‌شدت آسیب‌پذیر می‌گردند و چه‌بسا همین زرق‌وبرق دنیای مجازی زندگی‌شان را متحول کند

به گزارش پیام آشنا به نقل از جام‌جم، حضور زودهنگام این بچه‌ها در فضای مجازی و لبخندهای مصنوعی و نمایشی آنها مصداق بارز کودک‌آزاری به‌شمار می‌رود. درواقع برخی از این کودکان به‌واسطه تجارت در فضای مجازی و نمایش تبلیغات در اینترنت به‌عنوان ابزاری برای کسب درآمد در این محیط مورد استفاده‌قرار می‌گیرند.

اینها هم کودکان کار به‌شمار می‌روند با وجود آن که در خیابان نه فال می‌فروشند و نه شیشه اتومبیل‌ها را پاک می‌کنند اما درواقع کودکان کار به‌شمار می‌روند. این بچه‌ها برای رضایت والدین‌شان مجبورند ساعت‌ها جلوی دوربین ژست بگیرند و زندگی‌شان را ناخواسته با دیگران به اشتراک بگذارند.

روش جدید بهره‌کشی از کودکان

زهره احمدی، روان‌شناس کودک توضیح می‌دهد که ورود تکنولوژی به زندگی انسان‌ها در تمام ابعاد زندگی افراد تاثیر گذار بوده است. فرقی ندارد که فرد کودک باشد یا بزرگسال، درواقع باید گفت این تاثیر در کودکان بیشتر هم بوده است. زیرا کودک به محیطی وارد می‌شود که کاملا بی‌در و پیکر است و در این دنیا سرگشته و رها می‌شود. او بر این باور است که برخی والدین از کودکان‌شان سوءاستفاده می‌کنند و با انتشار تصاویر آنها برای تبلیغ، مدلینگ و به‌دست‌آوردن فالوئر آنها را زودتر از زمانش وارد دنیای مجازی می‌کنند و این می‌تواند تبعات جبران‌ناپذیری برای کودک به دنبال داشته باشد.

پول در آوردن بدون توجه به خواسته بچه‌ها

این روان‌شناس کودک تاکید می‌کند که بسیاری از این بچه‌ها ناچارند برای یک کلیپ یک‌دقیقه‌ای ساعت‌ها مقابل دوربین عکاسی یا فیلمبرداری بایستند. این بچه‌ها که شاید در حال حاضر معروف شده‌اند و والدین‌شان فالوئرهای زیادی پیدا کرده‌اند گاه گریم‌های سنگین می‌شوند و مجبورند لباس‌های پرزرق‌وبرقی را تحمل کنند که خیلی هم در آنها راحت نیستند. باید گفت این کودکان بدون آن که بخواهند طعمه بردگی مدرن در فضای مجازی می‌شوند زیرا نمی‌توان این کودکان را در خانه زندانی کرد درحالی‌که همه افراد جامعه در مدرسه، کوچه و خیابان گوشی به‌دست هستند و فیلم‌ها را با یکدیگر رد و بدل کرده و آنها را می‌بینند و به هم نشان می‌دهند. به اعتقاد احمدی، این بچه‌ها خیلی زودتر از سن‌شان وارد چرخه اقتصادی خانواده می‌شوند و به‌همین‌دلیل ممکن است در آینده با مشکلات زیادی روبه‌رو گردند.

کودکان افسرده

او تاکید می‌کند که شاید این گونه به نظر برسد که این بچه‌ها در آینده به واسطه معروف‌شدن‌شان بتوانند شغل و درآمد قابل‌توجهی داشته باشند اما نکته اینجاست که این تنها نمای بیرونی ماجراست. حضور زودهنگام این بچه‌ها در فضای مجازی می‌تواند آنها را خسته کند و آسیب‌هایی که این بچه‌ها را تهدید می‌کند زیر پوسته جذاب و تصاویر دلفریب این بچه‌ها پنهان بماند. بیشترین آسیبی که متوجه این بچه‌هاست بحث سلامت روان آنهاست. درواقع این بچه‌ها به‌دلیل شرایط سنی به‌شدت آسیب‌پذیر هستند. این موضوع بر کسی پوشیده‌نیست که هفت سال ابتدایی زندگی بچه‌ها نقش مهمی در شکل‌گیری شخصیت آنها دارد. احمدی با اشاره به این که این ماجرا می‌تواند ناخواسته مسیر زندگی شغلی و احساسی بچه‌ها را تغییر دهد خاطرنشان می‌کند: «آمارها نشان می‌دهد برخی از این کودک‌بلاگرهای غربی که سال‌ها قبل در این فضا توسط والدین‌شان مشغول به کار بودند طعمه آزارگران جنسی شده‌اند زیرا این کودکان درکی از شرایط جامعه نداشته و با حضور نمایشی در فضای مجازی، حریم خصوصی‌شان نقض شده و به‌جای برآورده‌شدن نیازهای اساسی و بازی کردن، سوژه تبلیغاتی خانواده و افرادسودجو شده‌اند.» برخی از این بچه‌ها در دوران نوجوانی سرخورده شده و از این که همه آنها را بشناسند احساس خوبی ندارند و حتی مدام در ذهن‌شان پاسخ این سؤال را زیر و رو می‌کنند که چرا بدون رضایت ما و برای کسب درآمد خانواده‌های‌شان اقدام به انتشار تصاویر و زندگی خصوصی آنها کرده‌اند. طبق تحقیقی که در بلژیک انجام شد تعداد زیادی از این کودکان در دوران نوجوانی با خانواده‌های خود دچار اختلاف شده‌اند و برخی هم خانواده خود را ترک کرده‌اند. این روان‌شناس کودک بر این موضوع صحه می‌گذارد که این تنها یک بعد ماجراست، به‌دلیل این که تصاویر این کودکان معصوم جذاب است برخی دیگر نیز به‌عنوان تفریح و سرگرمی، نمایش زیبایی و استعدادهای کودک، برانگیختن حس ترحم مخاطبان و تبلیغ کالا و خدمات در فضای مجازی این تصاویر را بازنشر می‌کنند که درواقع باید گفت این ماجرا نقض حریم‌خصوصی کودک به‌شمار می‌رود و می‌تواند در آینده علاوه بر این که عزت‌نفس کودک را از بین می‌برد سبب سرخوردگی و افسردگی و انزوای او می‌شود.

یک جرم آشکار

از منظر حقوقی و طبق کنوانسیون حقوق کودک، نقض حریم‌خصوصی کودک جرم محسوب شده و می‌تواند کودک را در معرض مخاطرات و آسیب‌های جسمانی و روانی در آینده قرار دهد و مرجع ملی کنوانسیون حقوق کودک وزارت دادگستری در بیانیه‌ای از همه رسانه‌ها به‌ویژه رسانه‌ملی خواسته‌است کنشگران عرصه حقوق کودک، اشخاص حقیقی و حقوقی حتی والدین و سرپرستان کودکان با احترام به حقوق کودکان و با توجه خاص به مصالح عالیه کودکان، از انتشار تصاویر آنها با هر هدفی در صفحات شخصی، فضای مجازی، سایت‌های خبری و جراید مکتوب خودداری کنند.

گزارش روز

حلقه مفقوده انتقال مهارت

با توجه به قوانین موجود سازمان‌های بیمه‌گر، فرد در هر شغلی که باشد با پرداخت ۳۵ سال حق بیمه و بدون در نظر گرفتن سن می‌تواند بازنشسته شود و این میزان بالاترین مقدار محاسبه سنوات کاری در بیمه تأمین اجتماعی است و سوابق بیشتر از ۳۵ سال مورد پذیرش و محاسبه مستمری قرار نمی‌گیرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایران، شاید برایتان جالب باشد که در زمینه بازنشستگی کارفرما نمی‌تواند از سازمان درخواست بازنشستگی کارگر را بدهد. طبق گفته مدیرکل مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی «این حقی است که منحصراً در اختیار بیمه شده قرار دارد و با درخواست کتبی او صورت می‌گیرد، اما برای آن دسته از افرادی که سن‌شان برای انجام کار بالا رفته و حاضر به درخواست بازنشستگی نیستند قانون استثنایی را هم قرار داده است و کارفرما می‌تواند برای آن دسته از کارگرانی که حداقل ۵ سال بعد از رسیدن به سن بازنشستگی به اشتغال ادامه می‌دهند، درخواست بازنشستگی دهد؛ به این صورت که برای کارگر آقا ۶۵ سال سن و برای زنان ۶۰ سال سن تمام شده باشد».

محمدرضا رخشانی مقدم مدیرکل مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی درگفت‌وگو با «ایران» با اشاره به سن بازنشستگی مشمول این سازمان بیمه‌گر می‌گوید: «براساس ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی آقایان با ۶۰ سال سن و ۲۰ سال سابقه بیمه‌پردازی و بانوان با ۵۵ سال سن و ۲۰ سال سابقه بیمه و آقایان شاغلی که ۵۰ سال سن دارند و بانوان شاغل با ۴۵ سال سن و با ۳۰ سال سابقه کار می‌توانند بازنشسته شوند. در این مورد بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور را هم داریم که در این خصوص افراد بدون شرط سنی و با داشتن ۲۰ سال سابقه کار متوالی و ۲۵ سال متناوب می‌توانند از سازمان تأمین اجتماعی درخواست بازنشستگی با ۳۰ روزحقوق را داشته‌باشند».

مدیرکل مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به قانون بازنشستگی با ۱۰ روز حقوق می‌افزاید: «برخی افراد در دوران جوانی در مشاغل بیمه اجباری حضور داشته اند و از سوی کارفرما برایشان بیمه رد شده است و بعد از مدتی دیگر در کارهای بیمه اجباری حضور نداشته اند و در جایی دیگرهم بیمه برایشان رد نشده است. حال این افراد با رسیدن به سن بازنشستگی می‌توانند با مراجعه به دفاتر کارگزاری‌ها و یا از طریق سایت سازمان اقدام به تکمیل مدت بیمه تا ۱۰ سال کنند و به میزان ۱۰روز حقوق مقرری‌بگیر سازمان تأمین اجتماعی شوند».

رخشانی‌مقدم با اشاره به زمان درخواست بازنشستگی بیان می‌کند: «شاید این سؤال برایتان ایجاد شود که چه زمانی از سال درخواست بازنشستگی را ارائه دهید که از لحاظ مالی برایتان بهتر می‌شود که در پاسخ باید بگوییم انتهای سال بهترین زمان برای بازنشسته شدن است، چرا که می‌توانند از افزایش حقوق سالانه ماده ۹۶ بهره‌مند شوند و دریافتی بیشتری شامل حالشان می‌شود».

این مقام مسئول در خصوص آمار مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی می‌گوید: « اکنون چهار میلیون و ۲۰۰ هزار نفر مستمری‌بگیر سازمان هستند که از این تعداد دو میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بازنشسته هستند و یک میلیون و ۶۰۰ نفر مستمری از کارافتادگی دریافت می‌کنند و مبلغی بازمانده هستند که حقوق مستمری‌بگیران سازمان هر ماه بر اساس حروف الفبا پرداخت می‌شود».

تجربه، تخصص و جوان گرایی در کنار هم

تجربه و تخصص محصول تحصیل در مراکز علمی نیست نتیجه سال‌ها آزمون و خطاست که یک فرد را به مهارت رسانده و عنوان استاد کار را یدک می‌کشد. حال با ۳۰ سال تجربه و مهارت بازنشسته می‌شود و تمام اندوخته‌های سال‌ها خدمت در عرصه کار و تولید را با خود از محل کار می‌برد بدون آنکه این تجربیات به نسل بعد و نیروی جوان منتقل شده باشد. اگر بماند و ادامه کار دهد جای نیروی جوان در عرصه اشتغال را گرفته و اگر ترک کار کرده و خود را بازنشسته کند، چرخه صنعت و تولید را از مهارت خالی می‌کند باید در فرهنگ کار و اشتغال جایی برای انتقال تجربه و مهارت باز کنیم، چیزی که با عنوان استاد شاگردی در گذشته مرسوم بوده و حال حلقه‌ای مفقوده است. این درحالی است که میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان بیمه تأمین اجتماعی از بازگشت دوباره بازنشستگان به عرصه کار می‌گوید: «در برنامه هفتم توسعه یک سری اصلاحات داریم به‌این صورت که بازنشستگان می‌توانند دوباره به کسب و کار برگردند و فعال شوند که البته پیشنهاد دادیم و امیدواریم پذیرفته‌شود».

رضا کلانتریان عضو هیأت مدیره کانون عالی کارگران ایران می‌گوید: «بعد از بازنشستگی افراد به دو دلیل به حوزه اشتغال بازمی‌گردند، حرفه کارگری توان بدنی نیاز دارد و فرد به مرور زمان در این عرصه دچار فرسایش جسمی می‌شود و نمی‌تواند بیش از ۳۰ سالی که قانون کار برایش منظور کرده به فعالیت بپردازد اما در این میان اگر دریافتی یک بازنشسته کفاف زندگی و امور روزمره‌اش را ندهد برای جبران کسری معیشت به عرصه کار بازمی‌گردد. دسته دوم کارگران تخصصی هستند که جانشینی برای آنها در کار نیست و بعد از بازنشسته شدن کارفرمایان دوباره همان فرد را به کار می‌گیرد، چرا که این فرد با ۳۰ سال فعالیت اکنون یک مهره کلیدی و باتجربه است و اگر ترک کار کند چرخ‌های تولید آن کارگاه لنگ می‌زند».

کلانتریان با اشاره به آموزش نیروی کار توسط کارگران متخصصی که در آستانه بازنشستگی هستند، بیان می‌کند: «در فرهنگ کار ایران چیزی به اسم جانشین‌پروری وجود ندارد. در گذشته استادکاران ماهر تخصص‌شان را به فرزند ذکور یا یک شاگرد می‌آموختند و زمانی که به سن بازنشستگی و میانسالی می‌رسیدند فردی جوان و ماهر را آموزش داده بودند تا در آن حرفه همانند استادکار ماهر فعالیت کند. اکنون که دیگر نظام استاد شاگردی را در فرهنگ کارگری نداریم باید از تجارب افراد بازنشسته که در فعالیت‌های خاصی مهارت کلیدی دارند، استفاده کنیم و بعد از بازنشستگی از این فرد به عناوینی همچون سرپرست کارگاه، مربی فنی و... برای آموزش نیروهای جایگزین استفاده کنیم».

او می‌گوید: «اینکه تصور شود با اشتغال مجدد یک بازنشسته در کارگاه جای یک جوان گرفته می‌شود اشتباه است. همه بازنشسته‌ها تجارب ارزشمندی دارند اما نیاز نیست همه دوباره به کار گرفته شوند. وقتی بحث استفاده از تخصص بازنشستگان به میان می‌آید ما نیاز به تخصص‌هایی داریم که جزو مهارت‌های کلیدی هستند و اگر نباشند چرخ آن کارگاه و صنعت به درستی نمی‌چرخد. این دسته از افراد ماهر را باید به عنوان استادکار در کارگاه حتی بعد از بازنشستگی هم نگه داریم تا بتوانند نیروهای جدید را آموزش دهند و نتیجه ۳۰ سال خدمت را به نیروی جوان منتقل کنند».

کلانتریان می‌گوید: «اگر ریشه‌های هر دو نیاز یعنی معیشت بازنشسته و انتقال مهارت به نسل بعد را به صورت اصولی رعایت کنیم دیگر شاهد اشتغال مجدد بازنشستگان نیستیم، چرا که بازنشستگان در حوزه کارگری توان کار بیش از ۳۰ سال را ندارند و در عین حال شاید از هر ۵۰ نفری که بازنشسته می‌شوند یک نفر مهارت تخصصی و کلیدی دارد که نیاز است سیستم از تجربیاتش بهره گیرد. سیستم اصولی انتقال مهارت به این صورت است که ۲الی ۳ سال پایانی کار کارگر متخصص را به آموزش نیروی جدید اختصاص دهند یعنی کارفرما فرد جوانی را کنار دست این فرد قرار دهد تا به اصطلاح شاگردی کند و کار را فراگیرد، در این صورت با بازنشسته شدن آن فرد، اطلاعات و تجربیاتش به نیروی جوان منتقل شده و یک جوان مهارت‌دیده را در کار شاهد خواهیم بود».

این کارشناس کارگری با اشاره به اینکه از این افراد می‌توان در آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای استفاده کرد، می‌گوید: «استادکاران ماهر با سال‌ها تجربه کاری را نباید یک شبه خانه‌نشین کنیم بلکه می‌توانیم از تخصص‌شان در تربیت نیروی ماهر در حوزه اشتغال بهره ببریم. سازمان فنی و حرفه‌ای بهترین مکان برای حضور این افراد بازنشسته ماهر است که بتوانند تجربیات‌شان را در محیط واقعی و به صورت اصولی به نسل بعدی حوزه اشتغال منتقل کنند. حال در این میان افرادی را هم داریم که شرایط بازنشستگی دارند، از معیشت مناسب هم برخوردارند و سیستم می‌تواند به راحتی یک نیروی کار جوان را جایگزین کند ولی فرد به اصطلاح معتاد به کار شده و حاضر به بازنشستگی نیست در این شرایط قانون کار و تأمین اجتماعی شرطی را در نظر گرفته که اگر فرد ۶۵ سال سن را پر کرده است کارفرما می‌تواند درخواست بازنشستگی‌اش را به تأمین اجتماعی دهد و یک نیروی جوان را جایگزین او کنند».

برش

اگر اجاره‌داری حرفه‌ای رواج پیدا کند...

رئیس انجمن انبوه‌سازان در مورد تاثیر افزایش تسهیلات مسکن بر بازار مسکن گفت: افزایش تسهیلات در مناطق و شهرهایی که قیمت مسکن پایین است بی‌تاثیر نیست اما در مناطقی که قیمت مسکن بالاست تاثیر چندانی در بازار مسکن ندارد.

به‌گزارش پیام آشنا به‌نقل از همشهری آنلاین، تسهیلات خرید مسکن در تهران برای املاکی که حداکثر تا ۲۵ سال عمر کرده‌اند به مبلغ ۴۰۰ میلیون تومان و برای املاکی که ۲۵ تا ۳۰ سال عمر دارند، به ۳۲۰ میلیون تومان افزایش پیدا کرد.

طبق اعلام بانک مسکن، همچنین تسهیلات خرید مسکن انفرادی در مراکز استان و شهرستان‌هایی که بیش از ۲۰۰ هزار نفر جمعیت دارند به مبلغ ۳۲۰ میلیون تومان برای املاک ۲۵ ساله و ۲۴۰ میلیون تومان برای املاک ۲۵ تا ۳۰ سال افزایش یافت. این تسهیلات در سایر مناطق به‌ترتیب برای املاک ۲۵ و ۲۵ تا ۳۰ ساله به مبلغ ۲۴۰ و ۱۶۰ میلیون تومان تغییر پیدا کرد.

تسهیلات خرید مسکن برای زوجین نیز در تهران برای املاکی که حداکثر ۲۵ سال عمر دارند، ۸۰۰ میلیون تومان و برای املاکی که ۲۵ تا ۳۰ سال سن دارند، ۶۴۰ میلیون تومان شد. گفتنی است زوجینی که در مراکز استان و شهرستان‌های بالای ۲۰۰ هزار نفر جمعیت زندگی می‌کنند از این پس می‌توانند برای بناهای ۲۵ ساله ۶۴۰ میلیون تومان و برای بناهای ۲۵ تا ۳۰ ساله ۴۸۰ میلیون تومان تسهیلات دریافت کنند. این تسهیلات در سایر مناطق برای ساختمان‌های ۲۵ و ۲۵ تا ۳۰ ساله به ترتیب به مبالغ ۴۸۰ و ۳۲۰ میلیون تومان تغییر یافت. تسهیلات جعاله نیز بدون هیچ قید و شرطی در همه مناطق و برای همه املاک، ۱۶۰ میلیون تومان شد.

معاملات در بازار مسکن رونق می‌گیرد؟

رئیس انجمن انبوه‌سازان مسکن در مورد تاثیر افزایش تسهیلات مسکن بر بازار مسکن گفت: افزایش تسهیلات در مناطق و شهرهایی که قیمت مسکن پایین است بی‌تاثیر نیست اما در مناطقی که قیمت مسکن بالاست تاثیر چندانی در بازار مسکن ندارد. ایرج رهبر ادامه داد: بر این اساس، تسهیلات ۳۰۰ تا ۴۰۰ میلیون تومانی برای کلانشهری مانند تهران که در حال حاضر قیمت هر متر مربع مسکن حداقل ۵۰ میلیون تومان است نمی‌تواند تاثیری در بازار مسکن داشته‌باشد.

رقم تسهیلات چقدر باشد جواب می‌دهد؟

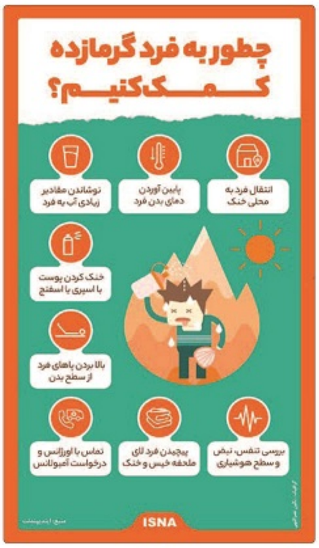
بازار مسکن در شرایط کنونی در رکود به سر می‌برد و میزان معاملات مسکن در شهرهایی مانند تهران کاهش یافته این در حالی است که پیش‌بینی‌ها حاکی از تداوم رکود تورمی در بخش مسکن دارد. رئیس انجمن انبوه‌سازان در پاسخ به اینکه رقم تسهیلات چقدر باید افزایش پیدا کند تا شاهد رونق معاملات مسکن باشیم؟ گفت: اگر به دنبال برنامه‌ریزی درست باشیم و بخواهیم الگوهای موفق کشورهای دیگر را در ایران پیدا کنیم در خیلی از کشورها، در بخش مسکن، بانک‌ها تا ۹۰ درصد هم تسهیلات می‌دهند اما این شرایط در ایران به چند دلیل قابل اجرا نیست. رهبر ادامه داد: دلیل نخست این است که قیمت مسکن در ایران خیلی بالاست و از طرف دیگر توان مردم برای بازپرداخت تسهیلات بانکی پایین است یعنی اگر حداقل حقوق یک فرد را ۱۰ میلیون تومان در نظر بگیریم اگر قسط تسهیلات پرداختی ۱۵ تا ۲۰ میلیون تومان باشد او هرگز از عهده بازپرداخت این اقساط سنگین برنمی‌آید به همین دلیل در اعطای تسهیلات ابتدا باید ارزیابی‌هایی صورت گیرد و به گونه‌ای پرداخت شود که حداقل ۳۰ درصد حقوق یک فرد بابت بازپرداخت اقساط تسهیلات پرداخت شود؛ اگر بالاتر از این میزان باشد هیچ فرد حقوق‌بگیری از عهده آن برنمی‌آید

رئیس انجمن انبوه‌سازان افزود: برای همین افزایش تسهیلات طبق قاعده صورت می‌گیرد و اگر بیشتر از آن باشد کارکرد خود را از دست می‌دهد ضمن اینکه معمولا بانک‌های ما هم تمایل چندانی برای پرداخت تسهیلات بلندمدت ندارند.

راهکار چیست؟

رهبر با تاکید بر اینکه ما نباید فقط روی مسکن ملکی مانور بدهیم، گفت: برنامه‌ریزی‌ها باید طوری باشد که روی اجاره‌داری حرفه‌ای هم کار بشود چرا که اگر اجاره‌داری حرفه‌ای رواج پیدا کند و طرح‌های دولت هم انگیزه سرمایه‌گذاران را جلب کند مثلا زمین و تسهیلات بانکی در اختیار سازندگان قرار گیرد شاید خیلی از مردم و خانواده‌های ما بتوانند از این طریق در ۵ تا ۱۰ سال اول زندگی‌شان به صورت اجاره ای صاحب مسکن بشوند و بعد از آن به صورت تدریجی مسکن ملکی تهیه کنند

رئیس انجمن انبوه‌سازان در ادامه با تاکید بر اینکه به دلیل کمبود مسکن باید حمایت از تولید مسکن در رأس قرار بگیرد، بیان کرد: تا تولید مسکن نباشد طرح‌های این بخش به مشکل می‌خورند برای همین باید ابتدا چه به صورت استیجاری و چه به صورت ملکی مسکن تولید کنیم بر این اساس اجاره‌داری حرفه‌ای باید مورد توجه قرار گیرد که این امکانپذیر است اما اگر غیر از این باشد باید روی همان طرح‌های حمایتی مانند طرح نهضت ملی مسکن و جهش تولید مسکن و یا مسکن مهر که در سال‌های قبل بود برنامه‌ریزی شود و در کنار آن باید شرایط را یک مقدار آسان‌تر کرد تا دامنه افرادی که واجد شرایط استفاده از این طرح‌ها هستند بیشتر شود


چطور به فرد گرمازده کمک کنیم؟
انتقال فرد به محلی خنک
پایین آوردن دمای بدن فرد
نوشاندن مقادیر زیادی آب به فرد
خنک کردن پوست با اسپری یا اسفنج
بالا بردن پاهای فرد از سطح بدن
بررسی تنفس، نبض و سطح هوشیاری
پیچیدن فرد لای ملحفه خیس و خنک
تماس با اورژانس و درخواست آمبولانس
ISNA

رسانه چه خبر

با داشتن چند فرزند می‌توان از سربازی معاف شد؟

ایسنا: رئیس سازمان وظیفه عمومی فراجا شرایط معافیت مشمولان دارای فرزند از سربازی را تشریح کرد. سردار تقی مهری با اشاره به موافقت فرمانده معظم کل قوا با معافیت مشمولان دارای فرزند گفت: با عنایت مقام معظم رهبری و فرمانده کل قوا خدمت سربازی برای مشمولان غایب و غیرغایبی که بالای ۴۰ سال سن داشته و دارای سه فرزند باشند بخشیده شده و این افراد از انجام خدمت سربازی معاف خواهند بود. وی درباره افراد کمتر از ۴۰ سال نیز اظهار کرد: آن دسته از افراد زیر ۴۰ سال در صورتی که دارای ۴ فرزند باشند، مشمول این مقررات شده و خدمت سربازی آنان بخشیده خواهد شد. رئیس سازمان وظیفه عمومی فراجا درباره اینکه اجرای این تسهیلات تا چه زمانی ادامه خواهد داشت، نیز گفت: برابر تصمیمات اتخاذ شده این روند تا پایان سال ۱۴۰۴ ادامه پیدا خواهد کرد. مهری درباره اینکه آیا این معافیت شامل سربازان در حین خدمت نیز می‌شود، یا خیر گفت: افراد دارای شرایط مذکور اگر در حال خدمت باشند نیز شامل این مقررات شده و می‌توانند از آن بهره‌مند شوند. وی با بیان اینکه این افراد در صورت طی دوره آموزش مقدماتی و تکمیلی بسیج در سپاه پاسداران، از انجام خدمت دوره ضرورت سربازی معاف می‌شوند، گفت: از ابتدای خرداد ماه رسیدگی به درخواست‌ها در این خصوص آغاز شده و واجد شرایط باید با به همراه داشتن مدارک شامل اصل و تصویر صفحات شناسنامه و کارت ملی خود، همسر یا همسران و فرزندان و آخرین مدرک تحصیلی یا گواهی اشتغال به تحصیل به یکی از دفاتر خدمات الکترونیک انتظامی (پلیس+۱۰) مراجعه و درخواست خود را ثبت کنند. به گفته رئیس سازمان وظیفه عمومی فراجا به تمامی درخواست ها پس از بررسی و استعلام لازم در اسرع وقت در استان محل سکونت رسیدگی می‌شود و متقاضیان برای طی دوره آموزش مقدماتی و تکمیلی بسیج به سپاه استان محل سکونت معرفی می‌شوند و این دسته از مشمولان پس از طی دوره‌های مذکور کارت معافیت دریافت می‌کنند سربازان حین خدمتی که در شمول این مقررات قرار گرفته‌اند نیز در صورت سپر کردن دوره آموزش رزم مقدماتی در یگان خدمتی، بدون نیاز به سپری کردن آموزش مجدد و پس از احراز شرایط از خدمت ترخیص و کارت معافیت دریافت می‌کنند.

۸ روستا کاندیدای بهترین روستاهای جهانی گردشگری شدند

مهر: هشت روستا به عنوان کاندیدای نهایی ایران در پروژه بهترین روستاهای جهانی گردشگری معرفی شدند تا در سطح جهانی رقابت کنند. سازمان جهانی جهانگردی **UNWTO** از سال ۲۰۲۱ موضوعی را تحت عنوان معرفی بهترین روستاهای جهانی گردشگری مطرح و هدف از این اقدام را پیشبرد نقش گردشگری در حفاظت از روستاها عنوان کرد. این سازمان شاخص‌های کلانی مانند دارا بودن منابع و جاذبه‌ها، مرمت و حفاظت از منابع، پایداری اجتماعی، پایداری زیست محیطی، زنجیره ارزش گردشگری، اولویت و حکمرانی دولت، زیرساخت و ارتباطات و ایمنی و امنیت را برای ارزیابی روستاهای کاندید تعیین کرده است. این شاخص‌ها حدوداً به ۴۰ زیر شاخص تقسیم می‌شوند که دربرگیرنده اطلاعات جامعی از روستاهاست. به همین منظور از بین کل روستاهای کشور ۱۳۰ روستا وارد مرحله اولیه انتخاب، شدند. سپس بر اساس شاخص‌های سازمان جهانی این تعداد به ۳۰ روستا تقلیل داده شد و در نهایت بر اساس ظرفیت اعلام شده برای هر کشور ۸ روستا به عنوان کاندیدای نهایی ایران انتخاب شدند.

روستای کندوان در آذربایجان شرقی، روستای میمند در استان کرمان، روستای سهیلی در استان هرمزگان، روستای قاسم آباد گیلان، روستای کندلوس مازندران، روستای ابیانه در استان اصفهان، روستای پالنگان در استان کردستان و روستای بیشه در استان لرستان روستاهایی هستند که به عنوان نمایندگان جمهوری ایران در این رقابت جهانی شرکت خواهند کرد. در همین راستا علاوه بر تکمیل پرونده روستاهای کاندید ایران اسناد پشتیبان شامل کلیپ‌های معرفی جاذبه‌ها و پتانسیل‌های گردشگری و تصاویر مربوطه تهیه و در سامانه سازمان جهانی گردشگری بارگذاری شد.

عادات سالم زندگی؛ ارثیه کرونا

ارث: شیوع بیماری همه‌گیر کووید۱۹ باعث افزایش عادات سالم زندگی شد. محققان دانشگاه راتگرز آمریکا در پی همه‌گیری جهانی بیماری کووید۱۹، مطالعه‌ای را منتشر کرده‌اند که دیدگاه جدیدی درباره نحوه انتخاب افراد برای عبور از چالش‌های بی‌سابقه ارائه می‌دهد این تحقیق نشان داد که بسیاری از مردم برای مقابله با استرس ناشی از بیماری همه‌گیر به عادات و سرگرمی‌های سالم روی می‌آورند. این مطالعه که اخیراً منتشر شده است، درک ما را از چگونگی سازگاری مردم با رفتارهای خود در توصیه ماندن در خانه، دوره‌ای که با اضطراب فراگیر جهانی مشخص شده است، اصلاح می‌کند. تجربیات همه‌گیری شامل مشغول شدن به سرگرمی‌ها، افزایش فعالیت بدنی و ورزش، بهبود رژیم غذایی و تغذیه از طریق آشپزی و گذراندن زمان بیشتر با خانواده و دوستان (به صورت مجازی) بود. محققان دریافتند که بسیاری افراد در بدترین روزهای این بیماری با انجام فعالیت‌های سالم مانند آشپزی، مطالعه و باغبانی با آن مقابله کردند و این امر بر این واقعیت تأکید می‌کند که مردم با پذیرش عادات و سرگرمی‌های سالم‌تر برای کنترل تأثیرات منفی همه‌گیری، انعطاف‌پذیری نشان دادند.