کسب و کار

نمره رضایت کارکنان ۱۰ صنعت

میزان «رضایت» کارکنان ۱۰ رشته صنعتی با انجام یک پژوهش دانشگاهی، سنجش شد. نتایج تحقیق از وضعیت ۱۱ شاخص حوزه منابع انسانی که اواخر ۱۴۰۱ با پرسش از ۱۷۳۱ نفر شاغل در شرکت‌های مختلف انجام شد، نشان می‌دهد «کمترین نمره از طرف کارکنان به شاخص حقوق‌ومزایا» داده شده است. همچنین نمرات «تعهد احساسی» و «تعهد رفتاری» به شکل معناداری باهم تفاوت دارد.

مدیریت منابع انسانی، یکی از تاثیرگذارترین و در عین حال پرچالش‌ترین حوزه‌های فراروی مدیران و سازمان‌هاست. نقش بی‌بدیل سرمایه‌های انسانی در موفقیت یا شکست یک کسب‌وکار بر کسی پوشیده نیست، بنابراین ضروری است این حوزه استراتژیک به طور مستمر، با بهره‌گیری از شاخص‌های معتبر رصد و پایش شود. برآیند و نتیجه کلیه اقدامات و ویژگی‌های سازمان در حوزه‌های منابع انسانی، سبک مدیریت، فرهنگ سازمانی، شرایط محیط کار و... در متغیرهای کلیدی رضایت شغلی، اعتماد سازمانی، تعهد سازمانی، عدالت سازمانی و حمایت سازمانی و شایستگی‌های مدیران متبلور می‌شود. اینها در کنار هم بهره‌وری نیروی انسانی را شکل می‌دهند. معمولا سازمان‌های پیشرو در راستای اهداف تعالی خود، اقدام به رصد و پایش این متغیرها می‌کنند. اما یکی از خلأهای موجود، عدم‌سنجش و پایش این متغیرها در سطح ملی و در صنایع مختلف کشور است. با توجه به اهمیت موضوع، دیدمان کسب‌وکار با بهره‌گیری از روش علمی و ابزاری استاندارد، نگرش‌های منابع انسانی در سطح ملی و در سطح صنعت را مورد بررسی قرار داده است. بر اساس این گزارش، کسب‌وکارهای مختلف می‌توانند وضعیت فعلی خود را با میانگین صنعت و سطح ملی مقایسه کرده و جهت پر کردن شکاف‌های احتمالی برنامه‌ریزی کنند.

برای تهیه این گزارش، ۱۷۳۱ پرسشنامه در ۱۰ صنعت و در بهمن و اسفند سال ۱۴۰۱ گردآوری شده است. ۷۶درصد پاسخ‌دهنده‌ها مرد و ۲۴درصد زن هستند. همچنین ۳درصد پاسخ‌دهنده‌ها کمتر از ۳۰ سال، ۲۲درصد آنها بین ۳۰ تا ۴۰ سال، ۴۷درصد بین ۴۰ تا ۵۰ سال و ۲۷درصد بالای ۵۰ سال سن دارند. ۱۱درصد پاسخ‌دهنده‌ها مدرک دیپلم و کاردانی، ۳۳درصد مدرک کارشناسی، ۳۹درصد کارشناسی ارشد و ۱۷درصد مدرک دکتری دارند. و در نهایت، ۱۴درصد پاسخ‌دهنده‌ها کارمند، ۳۲درصد کارشناس، ۴۹درصد مدیر و ۵درصد از سایر مشاغل هستند.

صنعت بانکداری، مالی و بیمه: در این صنعت، میانگین محیط کار در میان ابعاد رضایت شغلی بالاست. نمره رضایت شغلی مشابه نتایج گزارش سال قبل است. نمره میل به ترک شغل نسبت به سال قبل اندکی افزایش یافته و عدالت سازمانی کمترین میانگین را دارد.

صنعت آموزش، پژوهش و مشاوره: در این صنعت میانگین حقوق و مزایا در میان ابعاد رضایت شغلی پایین است و رضایت شغلی دارای پایین‌ترین میانگین در بین همه صنایع است. میل به ترک شغل و احساس عدالت هم اندک است. نمره میل به ترک شغل نسبت به سال قبل، اندکی افزایش یافته‌است.

صنعت فناوری اطلاعات: در این صنعت میانگین محیط کار و ارتباط با مدیر در میان ابعاد رضایت شغلی بالاتر از بقیه ابعاد است. میل به ترک شغل نسبت به سال قبل اندکی افزایش یافته است و عدالت کمترین نمره را دارد.

صنعت بهداشت و درمان و دارو: در این صنعت، میانگین محیط کار و ارتباط با مدیران به‌رغم سختی کار در میان ابعاد رضایت شغلی بالاست. میل به ترک شغل نسبت به گزارش سال قبل اندکی افزایش یافته است. عدالت کمترین نمره را بین همه صنایع دارد.

صنعت نفت، گاز و پتروشیمی: در این صنعت، میانگین حقوق و مزایا در بین ابعاد رضایت شغلی پایین است و میل به ترک شغل نسبت به سال قبل افزایش یافته است.

صنعت آب و برق: در این صنعت، میانگین محیط کار و ارتباط با مدیر در میان ابعاد رضایت شغلی بالاتر هستند و میل به ترک شغل نسبت به سال قبل اندکی افزایش یافته است. عدالت هم کمترین نمره را دارد.

صنعت خودرو: در این صنعت، نمره رضایت شغلی و تعهد سازمانی نسبت به سال قبل اندکی افزایش یافته، ولی میل به ترک شغل بیشتر شده است.

صنعت مواد غذایی: در این صنعت، نمره رضایت شغلی و تعهد سازمانی و عدالت، بالاترین میانگین در بین صنایع مختلف را دارد. میل به ترک شغل نسبت به سایر صنایع پایین است.

صنعت ساختمان: در این صنعت، نمره رضایت شغلی و تعهد سازمانی در بین صنایع مختلف وضعیت قابل قبولی را دارد. میانگین نمره میل به ترک شغل و عدالت مشابه سایر صنایع است.

سایر صنایع: در سایر صنایع، میانگین محیط کار در میان ابعاد رضایت شغلی بالاست و عدالت کمترین نمره را دارد. میل به ترک شغل نیز بالاست.

مجموع در سطح ملی: در مجموع، در میان مولفه‌های رضایت شغلی، حقوق و مزایا و عدالت دارای کمترین میانگین در همه صنایع هستند. همچنین تعهد احساسی در همه صنایع بالاست ولی میانگین تعهد رفتاری کمتر است. در واقع افراد از جنبه احساسی خود را متعهد می‌دانند ولی در عمل رفتارهای متعهدانه کمتر است.

کسب و کارها در طول دوره عمر خود، سطوح مختلفی از بلوغ و تکامل را در حوزه‌های مختلف از جمله حوزه مدیریت منابع انسانی، تجربه می کنند. دستیابی به بلوغ متوازن در کلیه حوزه‌های ستادی و عملیاتی از جمله بازاریابی و فروش، تولید، مالی، منابع انسانی، پشتیبانی و تامین و... نیازمند دیدبانی و پایش مستمر شاخص‌ها و نشانگرهای حاکی از نیل به بلوغ در این حوزه‌هاست. با توجه به خلأ موجود و نبود یک چارچوب منسجم، بومی و یکپارچه جهت ارزیابی و رصد میزان بلوغ کسب‌وکارها، مدیران و صاحبان کسب‌وکارها می‌توانند از این مدل جهت ارزیابی متوازن بلوغ کسب و کار در حوزه‌های مختلف، تشخیص شکاف‌ها و برنامه‌ریزی جهت حرکت به سمت سطوح بالاتر بلوغ استفاده کنند.

دکتر علی داوری، دکتر مهدی صانعی

شهردار کرج تاکید کرد:

ضرورت بکارگیری پیمانکاران منصف و متعهد در حوزه خدمات شهری

شهردار کرج گفت: موضوع انتخاب پیمانکاران خدمات شهری، با توجه به ارتباط مستقیم با کارگران زحمت‌کش خدماتی و موضوع نظافت شهری از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است. لذا بکارگیری پیمانکاران منصف و متعهد باید مورد توجه جدی قرار گیرد.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیلی درباره جلسه‌ای که با موضوع انتخاب پیمانکاران خدمات شهری برگزار شده بود، گفت: یک شهر برای رسیدن به نقطه‌ای که مورد پسند و در شأن شهروندانش باشد به فاکتورهای فراوانی نیاز دارد اما یکی از مهم‌ترین مسائل و چالش‌هایی که شهر و شهروندانش را تحت تاثیر قرار می‌دهد موضوع نظافت شهر و مدیریت پسماندهاست.

کیلی افزود: شهر پاکیزه و زیبا، مردمی شاداب و سلامت خواهد داشت. از این رو در جلسه‌ای که با دوستانم در پارلمان محلی و همکارانم در مجموعه مدیریت شهری با محوریت خدمات شهری داشتیم، این موضوع بسیار مورد تاکید قرار گرفت.

شهردار کرج با بیان اینکه بحث انتخاب پیمانکاران خدمات شهری، با توجه به ارتباط مستقیم با کارگران زحمت‌کش خدماتی و موضوع نظافت شهری از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است، اضافه کرد: با همین رویکرد از همکارانم خواستم برای انتخاب پیمانکاران، تمامی فاکتورهای مورد نیاز را با دقت رصد کرده و مورد بررسی قرار دهند. خواست بنده حضور پیمانکاران منصف و متعهدی است که به حقوق کارگران و اجرای شایسته وظایف محوله احترام گذاشته و به قوانین متعهد باشند.

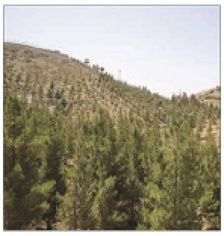
وی خاطرنشان کرد: ضمن این جلسه به مسئله بسیار مهم تفکیک زباله از مبداء نیز پرداخته شد.

کیلی تصریح کرد: یقین داریم که با فرهنگسازی و رایج شدن این روش بین شهروندان، هزینه‌های جمع‌آوری، حمل و دفن زباله به میزان فراوانی کاسته خواهد شد و می‌توان از محل این صرفه‌جویی، بسیاری از پروژه‌های شهری را به سامان رساند.

شهردار کرج با تاکید بر اینکه تلاش ما ساختن شهری پاک، زیبا و ایمن است تا ساکنان خوب کرج و مسافران و رهگذرانی که از این نقطه عبور می کنند با منظرهای دلپذیر و خوشایند روبرو شوند، ابراز امیدواری کرد این مهم به زودی محقق خواهد شد.

فاز دوم پارک محیط‌بان تکمیل می‌شود

اجرای تکمیل فاز دوم پارک محیط بان



رئیس سازمان سیما منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج از اجرای عملیات تکمیلی در فاز دوم پارک محیطبان کرج خبرداد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عاقلی در خصوص اقدامات انجام شده در فاز دوم پارک محیطبان کرج گفت: ایجاد آبشخور، برکه و پناهگاه برای حیوانات و اجرای حفاری تأسیسات آب و برق و احداث رستوران از اقدامات اجرایی در اکوپارک ۱۷.۵ هکتاری محیطبان است.

وی افزود: ایجاد امکانات مختلف رفاهی و ترمیم و بهسازی شرایط بهتر نگهداری حیوانات در دستورکار این سازمان قرار دارد تا شاهد تقویت صنعت گردشگری شهری در این مجموعه باشیم.

رئیس سازمان سیما منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج تصریح کرد: استان البرز از جمله استان‌های مستعد و دارای تعدادی از ذخیره‌گاه‌های طبیعی و زیستی کم نظیر است که می‌توان با برنامه‌ریزی و تأمین زیرساخت‌ها و سرمایه‌گذاری بخش خصوصی به محقق شدن این راهبرد دست یافت.

طی نشستی در منطقه ۶؛

املاک واقع در پروژه ادامه بلوار «شهید شمس» تعیین تکلیف شد

سرپرست منطقه ۶ شهرداری کرج از برگزاری جلسه‌ای با مالکین باقیمانده املاک طرح ادامه بلوار شهید شمس(۴۵ متری گلشهر) به منظور تعیین تکلیف تملکات جهت اتصال به بلوار شهید رجایی خبرداد.

به گزارش پیام آشنا، محمد رضا آزیر با اعلام این خبر گفت: با توجه به اولویت تملک املاک واقع در طرح ادامه بلوار شهید شمس جلسه‌ای با مالکان اراضی باقیمانده برگزار و در خصوص مشکلات و موانع تملک این زمین‌ها گفتگو شد.

آزیر خاطرنشان کرد: مدیریت شهری با همت و تلاش خود همواره به دنبال ارائه خدمات به شهر و شهروندان در راستای کسب رضایت حداکثری است.

وی ادامه داد: با اجرای پروژه ادامه بلوار شهید شمس، زمینه برای ایجاد ارتباط آسان، جذب سفرهای درون شهری، تسهیل در عبور و مرور شهری همچنین کاهش بار ترافیکی معابر همجوار فراهم می‌شود.

آزیر با بیان این موضوع که بخش زیادی از املاک واقع در طرح در سنوات گذشته تملک شده افزود: در حال حاضر تملک حدود ۳۰ قطعه در دستور کار قرار دارد.

سرپرست منطقه ۶ شهرداری کرج افزود: تمام تلاش منطقه این است که ضمن دعوت از مالکین و تشریح اهمیت اجرای طرح و جلب نظرشان و همچنین درخصوص تأمین اعتبار تملکات باقیمانده با هماهنگی ستاد مرکز اقدامات لازم انجام شود تا روند اجرای احداث ادامه بلوار شهید شمس تسریع شود.

در منطقه ۳ شهرداری کرج تداوم می‌یابد؛

بهسازی و ساماندهی معابر محله آق تپه

سرپرست منطقه ۲ شهرداری کرج از اجرای عملیات جدول گذاری در خیابان‌های محله آق تپه با هدف بهسازی معابر و تسهیل در عبور و مرور شهروندان خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، حمید صفدری از اتمام پروژه بازسازی، اصلاح و جدول گذاری، اجرای کانیو و همچنین آسفالت در معابر محله آق تپه خبر داد.

صفدری با اشاره به اهمیت ساماندهی معابر سطح منطقه، گفت: پروژه بازسازی، اصلاح و جدول گذاری، اجرای کانیو و همچنین آسفالت در خیابان اسلامی ۸ در شهرک ولیعصر(عج) –آق تپه انجام شد.

وی عنوان کرد: پروژه‌های جدول گذاری در سطح شهر به عنوان یکی از ارکان اصلی ساماندهی معابر شهری است که ماندگاری و کارایی سایر عملیات انجام‌شده در معابر سطح شهر را تضمین می‌نماید.

سرپرست منطقه ۳ شهرداری کرج افزود: وجود برخی معابر غیر اصولی و عدم رعایت استانداردهای لازم در برخی کوچه‌های سطح شهر به ویژه در محلات کم برخوردار موجب دشواری تردد و بروز مشکلاتی در هدایت آب‌های سطحی، آسفالت‌ریزی‌ها و زیباسازی فضای شهری شده است که با شناسایی این موارد در شهرک ولیعصر (عج) آق تپه اقدامات لازم در جهت مرتفع ساختن این مشکلات اجرایی شد.

این مسئول همچنین به آماده‌سازی معابر و کوچه‌های مختلف سطح منطقه اشاره کرد و افزود: در حال حاضر آماده‌سازی برخی از مناطق انجام شده که پس از اتمام بر اساس شیوه‌نامه مصوب و برنامه‌ریزی صورت گرفته نسبت به انجام آسفالت‌ریزی اقدام می‌شود.

صفدری در پایان بر مشارکت شهروندان در نگهداشت سازه‌های شهری تأکید کرد و گفت: با توجه به هزینه‌های سنگین عمرانی و محدودیت‌های منابع مالی برای تأمین اعتبار و خرید مواد اولیه، لازم است شهروندان نسبت به نگهداری بیشتر این سازه‌ها کوشا باشند تا بتوانیم روند بازسازی و بهبود فضاهای شهری را با سرعت بیشتری دنبال کنیم.

رئیس بنیاد مسکن:

تا پایان سال ۸۰۰ هزار مسکن به مرحله ساخت می‌رسد

رئیس بنیاد مسکن گفت: تعهد ما در طرح نهضت ملی مسکن احداث یک میلیون و ۶۰۰ هزار واحد است که تا کنون ۴۵۵ هزار واحد را به مرحله‌ی ساخت رسانده‌ایم و تا پایان سال جاری این تعداد را به ۸۰۰ هزار واحد می‌رسانیم.

به گزارش پیام آشنا، اکبر نیکزاد گفت: از حدود یک سال و نیم قبل طرح نهضت ملی مسکن را در دو بخش شهری و روستایی آغاز کردیم و پروژه‌ها را با جدیت پیش بردیم. هم‌اکنون نیز مرتبا کارها را پیگیری می کنیم هم به دنبال این هستیم تا واحدها قابل اسکان شود.

وی افزود: تا امروز ۴۵۵ هزار واحد نهضت ملی توسط بنیاد مسکن آغاز و ۱۴۷ هزار واحد تحویل داده شده است. هم‌اکنون ۳۰۸ هزار واحد در حال اجرا داریم که ۱۵۸ هزار واحد در روستاها و ۱۵۰ هزار واحد در شهرها است. برنامه‌ی ما این است که تا پایان سال این ۴۵۵ هزار واحد را به ۸۰۰ هزار واحد برسانیم.

نیکزاد با اشاره به افزایش سقف تسهیلات نهضت ملی مسکن تا ۵۵۰ میلیون تومان به ازای هر واحد گفت: واحدهای شهری ما تا پیش از این ۳۵۰ میلیون تومان دریافت می‌کردند.

رئیس بنیاد مسکن گفت: انتظار داریم پروژه‌هایی که بنیاد مسکن در شهرها اجرا می‌کند از تسهیلات ۵۵۰ میلیون تومانی بهره‌مند شود که خوشبختانه سیستم بانکی نیز در این مسیر همراهی می کند اما توقع ما این است که روند پرداخت متمم تسریع شود

پارکینگ‌هایی که به نام هیچ کس ثبت نشده‌اند!

اگر دنبالشان را گرفته بودیم، شاید تا به حال بهتر و بیشتر به نتیجه رسیده بودیم. اما بارها نوشتیم، بارها توضیح دادیم، بارها خواستیم که مسئولان تذکر دهند اما مگر می‌شود برای هر یک از اهالی یک مبصر در نظر گرفت و یا یک کنترلچی مدام کنترلشان کند؟

رضا نیکنام: هنوز هم که هنوز است با وجود این همه حرف‌وحدیثی که بوده، بعضی اهالی منطقه ۱۸ جلو در خانه‌هایشان سر کوچه و خیابان‌ها را با غل‌وزنجیر و قفل برای روز مبادایشان نگه می‌دارند تا ماشین‌هایشان را آنجا پارک کنند. غافل از اینکه همسایه‌های بی‌پارکینگشان سرگردان مانده‌اند که ماشین‌هایشان را کجا پارک کنند تا از شر دزدها در امان بماند. اما این مسئله تنها مربوط به یک یا دو منطقه نیست؛ مشکلی فراگیر است که باید برای آن چاره‌ای پیدا شود. ما با خیلی‌ها حرف زده‌ایم. آنها که غل‌وزنجیر می‌زنند، این کار را حق خود می‌دانند و آنها که به‌دنبال پارکینگ‌ نیم ساعت خیابان‌ها را گز می‌کنند این کار را بی‌انصافی و نامردی می‌دانند. حق با کیست؟ خودمان را جای کدام یک از این ۲ دسته بگذاریم تا متوجه شویم چه کسی حق دارد و چه کسی حق ندارد. اما به انصاف هم که رجوع کنیم قطعا حق را به آنهایی نمی‌دهیم که جاهای خالی را اشغال می‌کنند و معلوم نیست خودشان کی از این فضاها استفاده می‌کنند. خیابان‌ها و کوچه‌ها در سند هیچ‌کس و به نام هیچ‌کس ثبت نشده‌اند، اما آنقدر بی‌رحمانه آنها را به خود اختصاص می‌دهیم که امکان استفاده از آنها را از دیگران سلب می‌کنیم. چند بار دیگر باید عکس بگیریم و گزارش تهیه کنیم و هیچ اتفاق خاصی نیفتد؟ انتهای خیابان‌های سلیمانی، آقایی، برادران بهرامی و زاهدی، اوقافی‌ها و تولیدداروو... جزء شناخته‌شده‌ترین محله‌هایی‌اند که پارکینگ‌ها از چند روز قبل برای روز مبادا رزرو می‌شوند، بی‌آنکه کسی صاحب تام‌الاختیار آنها باشد.

کمی از خودخواهی‌های خود بکاهیم و قانونمدار باشیم.

ارائه خدمات هوشمند با «منظومه یکپارچه» در شهر جهانی یزد

سرپرست سازمان فاوا شهرداری یزد هدف اصلی فاوا را ایجاد سهولت در استفاده شهروندان از خدمات شهری و ترغیب آنها به سمت دریافت خدمات مبتنی بر هوشمندسازی شهری عنوان کرد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا سرمستی گفت: سازمان فاوا با هدف تحقق شهرداری دیجیتال و شهر هوشمند و با تکیه بر نیروی انسانی متخصص و ظرفیت‌های موجود در حال فعالیت است و در این راستا سامانه‌های متعددی برای رفع نیاز شهروندان و مجموعه شهرداری تولید و اجرا شده است.

وی از جمله مهم‌ترین این نرم افزارها به راه اندازی درگاه واحد خدمات الکترونیک شهرداری تحت عنوان منظومه یکپارچه «یزد من» اشاره کرد و افزود: همشهریان با ورود به آدرس MY.YAZD.IR می‌توانند به بسیاری از سامانه‌های کاربردی شهرداری از جمله بازپس، شهربین، همراه‌سامانه مدیریت آرامستان، سامانه نامگذاری معابر و غیره دسترسی پیدا کنند.

دیدگاه

وظیفه ما معماران ساختن نوعی از معماری است که بیانگر تمدنی باشد که در آن زندگی می کنیم

لودویگ میس فن در روهه

بعضی چیزها قابل جایگزین‌شدن هستند و به دلیل نیاز جایگزین می‌شوند، اما آیا از جایگزینی ساختمان‌ها شگفت‌زده می‌شویم؟ خیر. باید منطقی باشیم. لزومی ندارد ساختمان‌هایی بسازیم که مثل اهرام مصر هزاران سال عمر کنند. در واقع ساختمان‌ها باید به اندازه عمرشان پابرجا بمانند. لزومی ندارد ساختمان‌های موقتی بسازیم. اگر می‌خواهید ساختمان‌های موقتی داشته باشید بهتر است به ساختن چادر فکر کنید. هر روز بیش از پیش یقین پیدا می‌کنم که بین معماری و تمدن رابطه‌ای مشخص وجود دارد. اگر کسی بگوید بین معماری و تمدن رابطه‌ای وجود ندارد صحبت کردن با او درباره این موضوع کاملا بیهوده است. من شخصا به وجود این رابطه باور دارم و به نظرم وظیفه اصلی‌مان ساختن نوعی معماری است که بیانگر تمدنی باشد که در آن زندگی می کنیم. فکر می کنم تنها راه غلبه بر هرج و مرج نیز همین است. تمدن ما تا حد زیادی به علم و فناوری وابسته است. این یک واقعیت است و همه باید درکش کنند. اما سوال اینجاست که تا چه حد می‌توانیم این واقعیت را بیان کنیم؟ می‌دانید، ما معمارها در چنین جایگاه عجیب و غریبی قرار داریم. ما باید به بیان همین زمانی بپردازیم که در آن آثارمان را خلق می‌کنیم. اما در نهایت من واقعا باور دارم که معماری تنها می‌تواند بیانگر تمدن خود باشد. (در گفتگو با Moises Puente در سال ۱۹۶۰، منتشر شده در کتاب «گفتگو با میس وندر روهه» ترجمه مرتضی نیک‌فطرت و فتانه اتباعی)

منبع: گفتار

محیط زیست

پایش لحظه‌ای آلودگی هوای تهران در دستور کار شهرداری پایتخت

مدیرعامل شرکت کنترل کیفیت هوای تهران از ارتقای تجهیزات نرم‌افزاری و تقویت امکانات سخت‌افزاری اندازه‌گیری، ریشه‌یابی و تلاش برای کاهش آلاینده‌های هوای تهران خبر داد و گفت: پایش لحظه‌ای آلودگی هوا به عنوان یکی از اصلی‌ترین و مهم‌ترین چالش‌های پایتخت را در دستور کار قرار داده‌ایم.

به گزارش پیام آشنا، دکتر سیدمحمدمهدی میرزایی قمی همزمان با آغاز سی و یکمین سال فعالیت شرکت کنترل کیفیت هوای تهران در مورد اقدامات دو سال اخیر این شرکت گفت: اقدام عملی در جهت توسعه موتورسیکلت‌های برقی از طریق تبدیل بخشی از ناوگان موتوری نامه‌رسان‌های شرکت پست از بنزینی به برقی و راه‌اندازی یک ایستگاه سنجش کیفیت هوا در محدوده مرکزی پایتخت به علاوه بهره‌برداری از سه ایستگاه جدید و نوسازی دستگاه‌های سه ایستگاه دیگر که در سال جاری انجام خواهد شد، از جمله برنامه‌های این شرکت است.

وی با اشاره به اینکه توسعه نرم‌افزار مدل‌سازی آلودگی صدا (CadnaA) در زمینه پایش آلودگی صوتی در محیط‌های شهری انجام شده است، گفت: تحلیل تصاویر ماهواره‌ای و شناسایی کانون‌های گرد و غبار برای نخستین بار با توجه به افزایش ورود گرد و غبار به تهران در کنار تهیه و تدوین سناریوهای کاهش آلودگی هوا از جمله برنامه پیشنهادی سه ساله کاهش آلودگی هوای پایتخت و اندازه‌گیری غلظت ذرات کربن سیاه به عنوان یکی از آلاینده‌های هوای تهران، از دیگر برنامه‌هایی است که نسبت به اجرای آن‌ها اقدام شده است.

مدیرعامل شرکت کنترل کیفیت هوا در مورد برنامه‌های آتی شرکت کنترل کیفیت هوا توضیح داد: کمک فنی و اعتباری برای جایگزینی ۵۰۰۰ دستگاه موتورسیکلت برقی، احداث آزمایشگاه مرجع آلودگی هوا، بهسازی و تجهیز ایستگاه‌های سنجش آلودگی، راه‌اندازی و راهبری سه دستگاه آنالایزر آمونیاک (NH_3)، به‌روزرسانی ضرایب و سیاهه انتشار منابع آلاینده و مدل‌سازی ریزمقیاس آلودگی، طراحی شبکه سنجش، اندازه‌گیری ضرایب انتشار آلایندگی خودروهای تولید داخل و تهیه و تدوین راهکارهای کاهش و کنترل آلودگی صدای ناشی از فعالیت‌های ساختمانی، عمرانی و اجرایی از جمله این برنامه‌هاست.

میرزایی قمی در پایان مشارکت در برگزاری یازدهمین همایش ملی مدیریت آلودگی هوا و صدا، توسعه سایت airtehran.ir و به‌روزرسانی اپلیکیشن کیفیت هوای تهران را از دیگر برنامه‌های آینده این شرکت برشمرد و گفت: اخذ مجوز آزمایشگاه معتمد سازمان حفاظت محیط زیست برای انجام نمونه‌برداری منابع ثابت و متحرک، به‌روزرسانی سیاهه انتشار در کشور، مدل‌سازی شهری و صنعتی آلودگی هوا و صدا و اجرای پروژه ساختمان سبز سایر برنامه‌هایی است که انجام آن‌ها در دستور کار قرار دارد.