کسب و کار

رویکرد رسمی برای اصلاح شکاف عملکرد

آیا نیروی کاری دارید که عملکرد ضعیفی دارد و اخیرا در مورد استانداردهایی که برای او تعیین کردهاید کم‌کاری کرده است؟ آیا آنها از این یک مجموعه شکست در عملکرد شرکت مثل ضربالاجل‌های از دست‌رفته و دریافت بازخورد ضعیف از مشتریان دمدانه یا بر پوپایی تیم شما اثر منفی گذاشته‌اند؟ اگر چنین است، شاید بد نباشد از یک «برنامه بهبود عملکرد» (Performance Improvement Plan) یا PIP به عنوان راهی برای کمک به موقعیت قرد استفاده کنید.

برنامه بهبود عملکرد یک رویکرد رسمی برای اصلاح شکاف‌های عملکردی، از جمله ناکافی در رسیدن به اهداف شغلی خاص یا نگرانی‌های مرتبط با رفتار است. این برنامه مسائل موجود را توصیف و مشخص می‌کند که چه خروجی‌ها و رفتارهای جدیدی در چه زمانی مورد نیاز است. اما آیا برنامه بهبود عملکرد انتخاب مناسبی برای شرایط شماست؟ آیا موثر واقع خواهد شد؟ آیا ارزش تلاش را دارد؟ به نظر می‌رسد اگر به نیروی کاری که عملکرد ضعیفی دارد به جای جریمه و اخراج و اخطار، قرصتی برای اصلاح روش داده شود رویکردی منصفانه باشد. با این حال، PIPها بین کارکنان و حتی بعضی از رهبران سازمان و متخصصان منابع انسانی که آن را به مثابه محاکمات، تنبیه و کنترل کننده نگاه می‌کنند، شهرت بدی دارند. علاوه بر این، مخالفان PIP استدلال می‌کنند تصمیم به قطع همکاری پایان اجتناب‌ناپذیر قرآینده بهبود عملکرد داست وقتی قصد تغییر نظر خود را ندارید درست نیست از یک نیروی کار بخواهید تحت یک شرایط سخت کار کند. اینکه یک برنامه بهبود عملکرد راهی خوب و سازنده به جلو یا یک مسیر اجباری و تنبیهی بدون بازگشت باشد، به نحوه و زمان استفاده از آن بستگی دارد.

این میزان صریح بودن به نظر غیرمنطقی می‌رسد اما برنامه بهبود عملکرد «فقط» زمانی باید استفاده شود که برنامه‌ای برای بهبود عملکرد قرد داشته باشید. اگر تمایلی به حمایت از تغییرات یا تشخیص پیشرفت‌ها در صورت وقوع ندارید، اجرای یک قرآیند PIP ناخوشایند خواهد بود (به اتلاف وقت و تلاش اشاره نکنیم). وقتی نیروی کار ارزش‌ها، خط‌مشی‌ها یا قوانین را زیر پا گذاشته، صرف نظر کردن از PIP به طور خاص اهمیت پیدا می‌کند.

پیش از اینکه سراغ PIP بروید، اطمینان پیدا کنید که به اندازه کافی در مدیریت عملکرد روزانه منظم که در آن انتظارات شفاف در مورد اهداف عملکردی را تعیین کردهاید، مرتب پیگیری توسعه مهارت را انجام دادهاید، بازخورد سازنده دادهاید و در مورد پیامدهای شکست در دستیابی به اهداف صحبت کردهاید سرمایه‌گذاری کردهاید. اگر تا به حال حداقل دو دور مدیریت عملکرد منظم با ارتباطات بسیار شفاف را اجرا نکردهاید، از همین جا شروع کنید. ممکن است نیروی کار شما هنوز مجال لازم را برای بهبود از طریق پشتیبانی روتین و نظارت معمول داشته باشد، بدون اینکه لازم باشد واکنش‌های نامطلوب مشابه با برنامه بهبود عملکرد را آغاز کنید.

مطمئن باشید فاکتورهایی را که خارج از کنترل کارکنان هستند و ممکن است در شکست عملکرد آنها نقش داشته باشند، بررسی کردهاید؟ آیا انتظارات مبهم، حجم کاری غیرقابل مدیریت، شکاف‌های آموزشی یا منابع ناکافی برای موفقیت قرد وجود داشته؟ اگر چنین است، تحمیل کردن برنامه بهبود عملکرد به نیروی کار معقول نیست. ابتدا عوامل زمینه‌ساز را بررسی کنید.

آیا به چالش‌های شخصی یا مرتبط با سلامت توجه کردهاید؟ وقتی بازخورد منفی در مورد کارشان ارائه کردید، آیا آنها شرایط توجیه‌کنندهای را که توضیح دهد چرا آنها مطابق استاندارد عمل نکردهاند، با شما به اشتراک گذاشته‌اند؟ اگر چنین است، ممکن است بخواهید به جای اجرای قرآیند PIP بر آنچه او شده، تیم یا سازمانتان حمایت می‌کند، تمرکز کنید. نهایتا، اگر قرد نتواند کار خود را انجام دهد، ممکن است مسیر رسمی را انتخاب کنید.

چیزی که ممکن است شبیه یک مشکل عملکردی باشد، می‌تواند در واقع یک اختلاف بین سبک شما و سبک نیروی کارتان باشد. نه یک شکاف واقعی در خروجی کار آنها. به خاطر داشته باشید که این موضوع بیشتر به عملکرد مربوط است و نه شخصیت قرد. مطمئن شوید که از نظرات دیگران، از جمله منابع انسانی، برای ارزیابی قرآگیر بودن مشکل و تصمیم‌گیری در مورد اینکه آیا این مسائل برای پرداختن به برنامه بهبود عملکرد مناسب هستند یا خیر استفاده کردهاید.

اگر پس از در نظر گرفتن این سوالات، فکر می‌کنید که شکاف‌های عملکردی ناشی از عواملی هستند که در کنترل نیروی کار است و یک قرآیند رسمی بهبود، بهترین راه برای کمک به وی است، در ادامه به چند راه برای افزایش احتمال موثر بودن این قرآیند اشاره می‌کنیم. در نظر داشته باشید که PIP باید قرائر از یک برنامه باشد و به یک تلاش جمعی برای موفقیت در کنار یکدیگر تبدیل شود.

۱- به علل ریشه‌ای توجه کنید

برنامه بهبود عملکرد نباید جنبه عمومی داشته باشد و باید مختص قرد و دلایل عملکرد ضعیف دارد. نیروی کاری که مهارت‌های قوی اما انگیزه ضعیف دارد، نیازمند رویکردی متفاوت نسبت به نیروی کاری است که مهارت‌های بیشتر دارد.

۲- آن را متمرکز بر آینده کنید

به خاطر رویدادهای گذشته به برنامه بهبود عملکرد نیاز دارید. اما برای ایجاد یک برنامه موثر، تمرکز الگوی PIP شما باید روی آینده باشد. اگر برنامه بهبود عملکرد را از اشتباه‌های گذشته ابلاغ کنید، جنبه تنبیهی پیدا خواهد کرد و مثل این است که می‌خواهید بر اشتباه‌هایی که رخ داده تمرکز کنید، نه اتفاق‌های آینده.

۳- انتظارات بدون ابهام تعیین کنید

در صورت امکان با استفاده از اهداف قابل اندازه‌گیری و معیارهایی که مورد توافق همه است، اهداف عملکرد را تعریف کنید. وقتی انتظارات شما بیشتر جنبه کیفی دارد، در مورد کیفیت کار قابل قبول صریح و مشخص صحبت کنید و از عبارت‌های مبهم و ذهنی خودداری کنید. چون باعث عدم‌اطمینان بیشتر می‌شوند. صفت‌هایی مانند «دقیق» را با اسامی و افعالی که برای کارهای خاص به کار می‌روند جایگزین کنید. مثل «این متن با هدف حذف غلط‌های املایی و دستوری و ترجمه اصطلاحات تخصصی به زبانی که مشتریان ما به راحتی بتوانند آن را درک کنند ویرایش شود.»

۴- بازخورد مداوم ارائه دهید

پس از طراحی و اجرای برنامه، بررسی کنید و ببینید که آیا نیروی کار مربوطه در مسیر درستی قرار گرفته یا خیر. در صورت موفقیت پاداش و بازخورد منظم، راهنمایی مداوم و اصلاحات دورهای ارائه دهید. ناتوانی در انجام این کار، صرفا تاییدی است بر این روایت که برنامه بهبود عملکرد یک بلیت یک‌طرفه و بی‌حاصل است.

۵- به مدت زمان توافق‌شده پایبند باشید

برنامه بهبود عملکرد باید نیروی کار را در موقعیتی قرار دهد که در کوتاهمدت پیشرفت ملموسی داشته باشد. با توجه به بزرگی و پیچیدگی تغییری که به دنبال آن هستید، یک دوره برنامه بهبود عملکرد از یک تا سه ماه تنظیم کنید. اگر پیشرفت قابل توجهی را در آن بازه زمانی مشاهده کردهاید، می‌توانید با پذیرش رسمی عملکرد آنها و بازگشت به مدیریت عملکرد عادی، برنامه بهبود عملکرد را خاتمه دهید. برخی از قرآیندهای برنامه بهبود عملکرد شامل یک دوره پیگیری ۶ یا ۱۲ ماهه برای اطمینان از بهبود پایدار است.

۶- در مورد استخدام تصمیم‌گیری کنید

اگر پیشرفت کافی نسبت به تعهدات برنامه ندیدهاید، باید بین گماشتن قرد در یک نقش جدید که احتمال موفقیتش در آن بیشتر است یا تشکیل جلسه برای کنار گذاشتن او و استخدام قردی جدید، یکی را انتخاب کنید.

منبع: HBR
مترجم: مرتضی ایراندوست

حسین مهاجری انتقاد کرد؛

رودخانه‌ای به نام کرج به کام دیگران!

عضو شورای اسلامی شهر کرج گفت: رودخانه کرج تنها یک اسم برای کرج است و مردم استان البرز از آن استفاده‌ای نمی‌برند، در حالی که حتی حقابه مصرفی البرز نیز از این رودخانه بسیار محدود است و بیشتر آن سهم پایتخت‌نشین‌ها می‌شود.

به گزارش پیام آشنا. حسین مهاجری با بیان این مطلب گفت: با توجه به اینکه پروژه پارکرود یکی از پروژه‌های موفق مدیریت شهری است که با حمایت مجموعه قضائی استان به مرحله اجرا و بهره‌برداری رسید، امروزه افرادی که به پارکرود مراجعه می‌کنند نمی‌توانند از رودخانه کرج بهره‌ای ببرند در حالی که هدف اصلی در زمان آغاز پروژه استفاده عامه مردم از رودخانه کرج بود.

عضو شورای اسلامی شهر کرج اذعان کرد: رودخانه کرج تنها به اسم برای کرج است و مردم کرج و استان البرز از آن استفاده‌ای نمی‌برند، حتی حقابه مصرفی البرز نیز از این رودخانه بسیار محدود است و بیشتر آن سهم پایتخت می‌شود.

مهاجری یادآور شد: رودخانه کرج هویت ما است، اما تا به امروز زور ما به پایتخت نرسیده است.

عضو شورای اسلامی شهر کرج افزود: تأکید داریم که رودخانه کرج باید احیا شود، این امر با مطالبه‌گری و پیگیری نمایندگان مردم در مجلس شورای اسلامی ممکن می‌شود.

پوشش نجات قطره‌ها به گرمدره رسید؛

توجه ویژه شهرداری گرمدره به موضوعات محیط زیستی

ندا قربانی- پویش نجات قطره ها روز ۳۰ آبان ماه ۱۴۰۳ همزمان با روز جهانی کودک به همت معاونت خدمات شهری و محیط زیست شهرداری گرمدره با همکاری شرکت آب منطقه‌ای استان البرز برگزار شد.

معاونت خدمات شهری و محیط زیست شهرداری گرمدره با توجه به رسالت محیط زیستی خود، تصمیم گرفته است با همکاری تیم اجرایی پویش نجات قطره هد در یک چالش مشترک با محوریت موضوع آب و پسماند، در قالب برگزاری مسابقات، چالش های تعاملی و رنگ آمیزی دیوارهای مدرسه به صورت مشارکتی با دانش آموزان، در راستای فرهنگ‌سازی تفکیک زباله از مبدأ و مصرف بهینه آب گام بردارد.

مدرسه شهید فخاری، اولین مدرسه بود که پویش های هفت گانه نجات قطره ها در گرمدره در آن آغاز شده است. این پویش برای ۴۲ دانش آموز در قالب نقاشی دیواری و کارگاه آموزشی پیگیری شد و کودکان در پایان نقاشی مشارکتی، جایزه‌ای دریافت کردند.

اما نکته ی مهم و شاخص در این پویش، کلید خوردن بازی تعاملی و مسابقه ی "نقشه ی گنج" بود که دو تیم چهارنفره از دانش-آموزان برگزیده ی مدرسه با هم به رقابت پرداختند و پس از انجام چالش های مختلف ماندند تفکیک زباله به صورت نمادین، مرتب کردن حروف کلمات مرتب با محیط زیست و نقاشی با موضوع آب به ایستگاه نهایی یعنی "آزاد کردن پرنده از قفس" رسیدند.

هدف از این بازی، علاوه بر آموزش کارهای مشارکتی، فرهنگ‌سازی و نهادینه سازی مسائل محیط زیستی و آموزش عملی تفکیک پسماند از مبدأ، فرهنگ‌سازی این موضوع است که پرندگان را در قفس زندانی نکنیم و اجازه بدهیم در طبیعت زندگی کنند.

در پایان این مسابقه، به هر دو گروه اول و دوم در مجموع هشت نفر، جوایز ارزنده ای اهدا شد.

عکس‌ها/میلاد فیروزان

سبزی، مدیر کل جدید اداره کل ارتباطات و امور بین‌الملل شهرداری کرج شد

طی حکمی از سوی شهردار کرج، جلال سبزی مدیر کل اداره ارتباطات و امور بین الملل شهرداری کرج شد.

به گزارش پیام آشنا. طی حکمی از سوی مهرداد کیانی، شهردار کرج، جلال سبزی در مراسمی که با حضور افراسیاب شجاعی، قائم مقام شهردار کرج برگزار شد، به عنوان مدیر کل ارتباطات و امور بین‌الملل شهرداری کرج منصوب شد.

در این مراسم از زحمات سید جمال بهشتی، مدیر کل سابق قدردانی شد.

شایان ذکر است، سید جمال بهشتی به عنوان مشاور شهردار و معاون مدیر کل دفتر شهردار منصوب شد.

رئیس جدید اداره رسانه شهرداری کرج معرفی شد

مرتضی اکبری به عنوان رئیس جدید اداره رسانه در اداره کل ارتباطات و امور بین‌الملل شهرداری کرج معرفی شد.

به گزارش پیام آشنا. آیین تودیع و معارفه روسای اداره رسانه ظهر امروز پنج شنبه در محل اداره کل ارتباطات و امور بین‌الملل برگزار شد.

در این مراسم، مدیر کل ارتباطات و امور بین‌الملل، با تاکید بر پایان دوران تولید محتوای یک سویه و بدون توجه به نیاز جامعه هدف، اذعان کرد: دستیابی به موفقیت بدون پرداختن به روش‌های نوین و حضور در بسترهای جدید حوزه ارتباطات میسر نخواهد بود.

وی، تصریح کرد: متاسفانه عدم اجرای این رویکرد در سال‌های متمادی به عدم احساس تعلق شهروندان به شهر و محل سکونتشان منجر شده است؛ به گونه‌ای که بسیاری از طرح‌های شهری به دلیل نبود دلبستگی و احساس تعلق مردم به اقدامات، مورد توجه و صیانت از سوی شهروندان قرار نگرفته است.

وی با تاکید بر اینکه این مهم جز با تعامل دوسویه بین مردم و مدیریت شهری و همچنین مدیریت شهری با رسانه‌ها محقق نخواهد شد، اذعان کرد: تلاش خواهیم کرد در دوره جدید مدیریت این اداره کل، موضوع تعامل را به عنوان یک هدف جدی و اساسی در دستور کار قرار دهیم.

در این مراسم مرتضی اکبری به عنوان رئیس جدید امور رسانه‌ها معرفی و از زحمات محسن پوراسماعیل قدردانی و تجلیل شد.

ثبت بیش از ۳۰ ایده در طرح من شهردارم

معاون شهردار تهران از استقبال بی نظیر شهروندان در مرحله ثبت ایده سومین دوره من شهردارم خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، طرح «من شهردارم» در این دوره مدیریت شهری با هدف جلب مشارکت مردمی در مدیریت امور شهر عملیاتی شد. امسال سومین دوره این طرح شروع شده است و در مرحله اول که از ۲۲ تا ۳۰ آبان آغاز شد شهروندان اقدام به ثبت ایده ها و نظرها و پیشنهاد کردند. بنا به گفته های مجید باقری، امسال، بیش از ۳۰ هزار ایده و پیشنهاد ثبت شده و این در حالی است که سال گذشته ۶ هزار ایده ثبت شده بود. او با اشاره به رشد ۵ برابر ثبت ایده ها تاکید کرد: «این رشد مصداق «سالی که نکوست از بهارش پیداست» و نویدبخش مشارکت گسترده شهروندان در مرحله دوم یعنی انتخابات و نظرسنجی مردمی برای رأی به پروژه‌های برگزیده است.»

معاون شهردار تهران با بیان این‌که ایده‌های ثبت شده مردمی، توسط مناطق، سازمان‌ها و شرکت‌ها از ابتدای آذر مورد ارزیابی و امکان‌سنجی قرار گرفته است، گفت: «با این کار پروژه هایی نهایی برای انتخاب با رأی شهروندان مشخص می شود. آمار تحسین‌برانگیز ثبت ایده، مبنای مستحکمی برای «من شهردارم» است تا اساس این برنامه‌ی بنیادین مشارکتی، نظرات و ایده‌های خود شهروندان باشد.» باقری با تشکر از همه شهروندان و مشارکت کنندگان در مرحله ثبت ایده، عنوان کرد که پس از امکان‌سنجی بیش از ۳۰ هزار ایده ثبت شده و انتخاب پروژه‌های نهایی از چند مجرای متنوع و در چند روز کاری فشرده، افتتاحیه مرحله دوم من شهردارم (مرحله نظرسنجی مردمی و انتخاب پروژه‌ها با رأی شهروندان) از ۱۰ آذرماه با حضور سفیران من شهردارم و عوامل اجرایی و نظارتی سومین دوره این برنامه، با شعار «امسال هم تو شهردار باش» (شهر من، تصمیم من) برگزار می شود.

همکاری ۵ دهه فعالیت مرکز تحقیقات با سایر دستگاه‌ها برای رفع نیاز از جامعه فنی و مهندسی

سرپرست مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی در نشست هم‌اندیشی سازمان برنامه و بودجه کشور با مرکز تحقیقات گفت: رسالت مرکز طی پنج دهه فعالیت رفع نیاز از جامعه فنی و مهندسی، مجموعه وزارت راه و شهرسازی و سایر دستگاه‌هایی که خارج از وزارتخانه با مجموعه مرکز فعالیت می‌کنند، بوده و این امر گواه بر این است که مرکز به دنبال انجام پروژه‌ها و طرح‌های تحقیقاتی کاربردی است.

به گزارش پیام آشنا. چهارشنبه ۳۰ آذرماه، نشست هم‌اندیشی سازمان برنامه و بودجه کشور با سرپرست مرکز تحقیقات، طاهرا طباطبایی عقدا معاون تحقیقات و فناوری، علی‌اصغر صفری معاون توسعه و مدیریت منابع، علی‌اکبر حدادی هرندی معاون آموزش و توسعه فناوری، روسای بخش‌های تحقیقاتی مرکز و حمیدامانی همدانی معاون فنی، تولیدی و زیربنایی سازمان برنامه و بودجه کشور، سید توتونچی معاون امور نظام فنی اجرایی کشور، وحید سعیدیان معاون امور راه وترابری، مدیریت عمران شهری و روستایی، سید جمتانی رئیس امور راه و ترابری، مدیریت عمران شهری و روستایی و سید جواد قلیچ‌فر رئیس تخلفات مشاورین و پیمانکاران سازمان برنامه و بودجه در جهت ارتقای سطح همکاری‌های فی‌مابین در محل این مرکز برگزار شد.

در ابتدای این جلسه، گزارشی از وظایف، ماموریت‌ها ساختار و فعالیت‌های علمی و پژوهشی مرکز طی پنج دهه فعالیت به عنوان یکی از بازوهای علمی، پژوهشی، تدوین ضوابط و بروزرسانی آیین‌نامه‌های فنی کشور ارائه شد. در ادامه حمیدامانی همدانی، معاون فنی، تولیدی و زیربنایی سازمان برنامه و بودجه کشور و هیات همراه نقطه‌نظرات خود را بیان کردند.

در این جلسه، غزال راهب سرپرست مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی گفت: رسالت مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی طی پنج دهه فعالیت، رفع نیاز از جامعه فنی و مهندسی، مجموعه وزارت راه و شهرسازی و سایر دستگاههایی که خارج از وزارتخانه با مجموعه مرکز فعالیت می‌کنند، بوده و این امر گواه بر این است که مرکز به دنبال انجام پروژه‌ها و طرح‌های تحقیقاتی کاربردی است.

وی در ادامه افزود: مرکز ارتباط بسیار تنگاتنگی از سالیان گذشته با سازمان برنامه و بودجه کشور به ویژه دفتر نظام فنی و اجرایی کشور در خصوص تدوین ضوابط و مقررات داشته است و کارهای خوبی در این حوزه انجام شده است که امیدوارم شاهد همکاری و تعامل بیش از پیش در این امر باشیم. در این نشست هم‌اندیشی، معاون فنی، تولیدی و زیربنایی سازمان برنامه و بودجه کشور، ضمن ابراز خرسندی از حضور در جمع مدیران، پژوهشگران و صاحب‌نظران مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی و فعال در عرصه فنی و مهندسی در امر ساختمان، راه و شهرسازی گفت: جایگاه علمی کشور جایگاه قابل قبولی است و به فضل الهی صاحب جایگاه رتبه‌ها و مراتب مطلوبی در جهان هستیم و امیدا ست که بتوانیم این مسیر را با قوت و حدت در کشور ادامه دهیم.

وی در ادامه افزود: تعامل با مراکز تحقیقاتی، آموزشی و دانشگاهی و تقویت بیش‌ازپیش این تعامل و همکاری در حوزه‌های مختلف نظام فنی و مهندسی در دستور کار سازمان است تا بتوانیم در این مسیر غنی‌تر و قوی‌تر ظاهر شویم.

در پایان این جلسه هم‌اندیشی، بازدید فنی از شبکه ملی شتاب‌نگاری از سوی معاون فنی، تولیدی و زیربنایی سازمان برنامه و بودجه کشور و هیئت همراه انجام شد.

دیدگاه

ترس مردم از طبیعت و ایده‌ی تسلط بر آن، در سیاره‌مان بحران ایجاد کرده است

دالاگلاس کاردینال

برای من، طبیعت همان معلم است. ترس مردم از طبیعت و ایده‌ی تسلط بر آن، در سیارمان بحران ایجاد کرده است. حتی در زمان کودکی دیدم که چگونه فرهنگ مهاجران اروپایی هر چیزی را که لمس می‌کرد، نابود می‌کرد. من آموزه‌های بزرگانمان را دوست دارم. آن‌ها می‌گویند که ما موجوداتی مهربان و دلسوز هستیم، اما گاهی توسط خودبینی و غرور خود از مسیر اصلی منحرف می‌شویم. اما اگر با فروتنی بیشتری زندگی را پی بگیریم، به مردمان اطراف خود آسیبی نمی‌رسانیم.

باید به یاد داشته باشیم که ما برآمده از اجداد خود هستیم. شما اجداد همه نسل‌هایی هستید که پس از شما خواهند آمد. هر کاری که انجام می‌دهید بر گذشته، حال و آینده تأثیر می‌گذارد، بنابراین باید مسئولیت‌پذیر باشید. (در گفت‌وگو با **Whitney Mallett**، منتشر شده در مجله **PIN-UP**، شماره ۳۲، سال ۲۰۲۲)

منبع: گفتار

محیط زیست

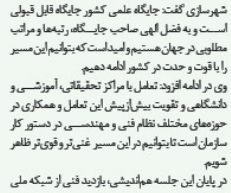
اجلاس اقلیمی کاپ۲۹، شرکت کنندگان از پیش‌نویس توافق ناراضی هستند

نمایندگان شرکت‌کننده در کنفرانس آب و هوایی سازمان ملل متحد (کاپ۲۹) از تازه‌ترین پیش‌نویس توافق ابراز نارضایتی کرده‌اند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مذاکره‌کنندگان در نشست کاپ ۲۹ در باکو، پایتخت آذربایجان، در تلاش هستند تا اهداف مالی جدیدی تعیین کنند که برای کمک به کشورهای در حال توسعه برای مقابله با تغییرات آب و هوایی استفاده می‌شود.

پیش‌نویسی که روز پنج‌شنبه منتشر شد، ۲ گزینه متضاد را مطرح می‌کند که یکی از آنها همسو با مواضع کشورهای توسعه‌یافته و دیگری همسو با مواضع کشورهای در حال توسعه است.

با این حال این گزینه‌ها اهداف تامین مالی را مشخص نمی‌کنند. آنها همچنین اشاره‌ای نمی‌کنند که کشورهای در حال توسعه و سایر کشورها باید چه تلاش‌هایی برای کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای انجام دهند.

به گزارش ان‌بی‌سی، چشم‌انداز توافق همچنان نامشخص است. این کنفرانس ابتدا قرار بود امروز (جمعه ۲۲ نوامبر) به پایان برسد اما ممکن است تمدید شود.

آنتونیو گوترش، دبیرکل سازمان ملل متحد گفت زمان آن فرا رسیده است که کشورها مواضع اولیه خود را تغییر دهند و زمینه‌هایی برای توافق احتمالی پیدا کنند.