نکات مدیریتی

سرکشی به شبکه‌های اجتماعی ممنوع

شبکه‌های اجتماعی چون فیس‌بوک، تیک‌تاک و اینستاگرام در سازمان‌های بسیاری به ابزار جدیدی برای استخدام مبدل شده است.طبق بررسی که در سال ۲۰۱۸ توسط CareerBuilder انجام شده ۷۰ درصد از کارفرمایان به عنوان بخشی از پروسه انتخاب نیرو و استخدام صفحات متقاضیان به کار در شبکه‌های اجتماعی را مورد بررسی قرار می‌دهند و ۵۴ درصد متقاضیان کار را به علت مواردی که در این شبکه‌ها پیدا می‌کنند رد می‌کنند.شبکه‌های اجتماعی تصویری آزاد و آسان از چیزهایی را به نمایش می‌گذارند که افراد به آنها علاقه دارند که تصویر روشن‌تری از اینکه آیا شخص برای این کار مناسب هست یا خیر، به دست می‌دهد.

با این حال تحقیقات جدید نشان می‌دهند که مسئولان امور استخدامی که از این روش برای انتخاب کارمندان استفاده می‌کنند باید هوشیار باشند؛ چراکه بیشتر مواردی که از شبکه‌های اجتماعی بیرون می‌کشند اطلاعاتی هستند که به لحاظ اخلاقی یا حتی قانونی از اینکه در پروسه استخدامی آنها را در نظر بگیرند منع شده‌اند و البته تا حد بسیار کمی هم قادر به پیش‌بینی عملکرد افراد‌اند.

در نخستین تحقیق از مجموع سه تحقیق انجام شده، محققان صفحات فیس‌بوک ۲۶۶ نفر از کارجویان آمریکایی را مورد بررسی قرار دادند. برخی از اطلاعاتی که کارجویان در این صفحات قرار داده بودند، چون تحصیلات، تجارب کاری و فعالیت‌های فوق برنامه، حوزه‌هایی را پوشش می‌دهند که سازمان‌ها به طور معمول و قانونی در طول پروسه استخدام افراد آنها را مورد بررسی قرار می‌دهند. ولی حجم قابل ملاحظه‌ای از پروفایل‌ها حاوی جزئیاتی هستند که شرکت‌ها به لحاظ قانونی از در نظر گرفتن آنها منع شده‌اند، جزئیاتی چون جنسیت، نژاد و قومیت (که در ۱۰۰ درصد پروفایل‌ها مشهود است)، ناتوانی‌ها (۷ درصد)، شرایط بارداری (۳ درصد)، نظریات سیاسی (۲۱ درصد).

Chad Van Iddekinge استاد دانشگاه ایوا Iowa و یکی از محققان این مطالعه می‌گوید: می‌توانید بپندید که چرا استخدام‌کنندگان شبکه‌های اجتماعی را دوست دارند؛ زیرا به آنها اجازه می‌دهد اطلاعاتی را که در طول مصاحبه‌های استخدامی نباید درباره آنها سوال کنند را بپرسند.اما این یک مشکل است، چراکه یکی از نشانه‌های یک پروسه استخدام قانونی این است که آنها روی رفتارهایی در زمینه کاری تمرکز داشته باشند؛ باید بین کارهایی که مردم در طول کار و بیرون از محیط‌های کاری انجام می‌دهند تمایز مشخصی وجود داشته باشد.

در مطالعه دوم محققان به بررسی این موضوع پرداختند که آیا این اطلاعات بر ارزیابی استخدام‌کنندگان تاثیر گذار است یا خیر؟آنها از ۳۹ استخدام‌کننده درخواست کردند تا پروفایل فیس‌بوک ۱۴۰ جوینده کار را بررسی کرده و قابلیت استخدام هر داوطلب را ارزیابی کنند. پس از آن، ترجیحی به استخدام‌کنندگان را در مقابل محتویات پروفایل هر کدام از داوطلبان قرار دادند. گرچه استخدام‌کنندگان معیارهای قانونی چون تحصیلات و توانایی نگارش را در نظر گرفته بودند، ولی تحت تاثیر عوامل دیگری خارج از محدودیت‌هایشان نیز قرار داشتند؛ عواملی چون وضعیت رابطه شخصی افراد (داوطلبان متاهل و نامزد نمره بالاتری نسبت به رقبای مجردشان دریافت کرده بودند)، سن (افراد مسن‌تر نمره بالاتری دریافت کرده بودند)، جنسیت (خانم‌ها نسبت به آقایان مزیت داشتند).

از سوی دیگر، عواملی چون فحش و ناسزاگویی، مصرف الکل و دخانیات نمره کاندیداها را کاهش داده بودند؛ در حالی که فعالیت‌های فوق برنامه تغییری در نمرات ایجاد نکرده بودند.

محققان در مطالعه آخرشان هدف نهایی استخراج اطلاعات شبکه‌های اجتماعی، یعنی استخدام افراد بهتر، را مورد بررسی قرار دادند؛ آنها ترجیحی ۸۱ نفر از جویندگان کار مطالعه دوم (که به طور تصادفی انتخاب شده‌اند) را ۶ یا ۱۲ ماه پس از اشتغال تهیه کرده و دلایل تمایل کارمندان به ماندن در محیط کاری خود را بیست کردند. پس از آن از گروه جدیدی از استخدام‌کنندگان درخواست کردند تا پروفایل‌های فیس‌بوک این افراد را بررسی کنند که استخدام‌کنندگان را به دو گروه تقسیم می‌کرد یک گروه بدون هیچ دستورالعمل خاصی عمل می‌کرد و گروه دیگر در بهترین شیوه‌ها برای ارزیابی شبکه‌های اجتماعی آموزش دیده بود؛ به اعضای این گروه گفته شده بود روی اطلاعات مرتبط با کار تمرکز کرده و از جزئیات خارج از کار پرهیز کنند. از یک معیار یکسان برای ارزیابی تمامی افراد استفاده کنند. از مشاهدات خود یادداشت‌برداری کنند و درباره خطاها و سوگیری‌های تصمیم‌گیری هوشیار باشند؛ مانند تمایل به انتخاب کاندیداهایی که علایق یا شخصیت‌شان به آنها شبیه است.ارزیابی‌های هیچ کدام از این گروه‌ها نتوانست به طور دقیق عملکرد کاری را به درستی پیش بینی کند؛ نتیجه‌ای که نشان می‌دهد حتی با وجود دستورالعمل دقیق، مسئولان استخدامی قرار نیست از استخراج اطلاعات شبکه‌های اجتماعی کارجویان چیز زیادی به دست بیاورند. (به نظر می‌رسد شبکه اجتماعی لینکدین LinkedIn که از مقیاس این مطالعه خارج بوده است، یک استثنا است) شرکت‌کنندگان در این مطالعات با میل خود به محققان اجازه دادند که صفحات فیس‌بوک آنها را بازدید کنند ولی در بیشتر موارد مدیران استخدامی نیازی به سوال کردن نداشتند چراکه پروفایل‌ها برای عموم باز بوده‌اند.به علاوه، مطالعه قبلی نشان داد که یک سوم از استخدام‌کنندگان در آمریکا درخواست دسترسی به صفحات فیس‌بوک کارجویان را داشته‌اند و اکثر آنها با درخواست آنها موافق بوده‌اند؛ با این حال تغییر آغاز شده است؛ بیش از ۲۰ ایالت آمریکا کارفرمایان را از درخواست باز کردن صفحات شبکه‌های اجتماعی توسط کارجویان در طول مصاحبه استخدامی یا گرفتن نام کاربری و رمز عبور آنها، منع کرده‌اند. مسئولان اروپایی یک قدم نیز فراتر رفته‌اند و بازدید شبکه‌های اجتماعی کارجویان را برای مسئولان استخدامی ممنوع کرده‌اند، مگر اینکه شخص صراحتا رضایت خود را اعلام کرده باشد. محققان بر این عقیده هستند که کارجویان صفحات شبکه‌های اجتماعی خود را پاکسازی و تنظیمات حریم خصوصی شان را محدودتر می‌کنند. شرکت‌ها و محققان باید در پروسه استخدام راه‌های دیگری را جایگزین رصد شبکه‌های اجتماعی کنند. به عنوان نمونه، مطالعات اخیر نشان می‌دهند که اپلیکیشن‌های یادگیری ماشینی می‌توانند ویژگی‌های شخصیتی خاصی را از شبکه‌های اجتماعی مشخص کنند؛ اطلاعاتی که می‌تواند در مدیریت افراد پس از پیوستن به سیستم نیز کمک‌کننده باشد. اما در عین حال محققان توصیه می‌کنند که مدیران استخدامی تلاش کنند در برابر وسوسه نفوذ به شبکه‌های اجتماعی کارجویان مقاومت کنند. Van Iddekinge می‌گوید: حرف ما این نیست که اطلاعاتی که در آنها قرار دارند بی‌فایده هستند ولی ما هنوز ابزارهای کافی برای یافتن سیگنال‌ها در بین تمامی صداها را نداریم.

مترجم: سارا نیی صدر

رئیس سازمان شهرداری‌های کشور خبر داد؛

صدور مجوز بکارگیری ۶۱۵ نیروی قرارداد کارمعین برای شهرداری‌ها

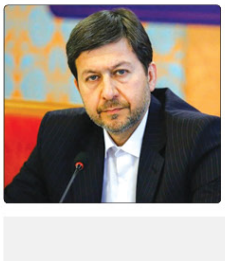
معاون عمران و توسعه امور شهری و روستایی وزیر کشور و رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور از صدور مجوز بکارگیری ۶۱۵ نیروی قرارداد کار معین برای شهرداری کلاته‌خرم تبریز و تعدادی از شهرداریهای استانهای قزوین، گیلان، گلستان و قم در راستای اجرایی شدن مجوز اخذ شده از سازمان اداری واستخدامی کشور خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، مهدی جمالی نژاد با بیان این مطلب افزود: در این راستا مجوز بکارگیری ۳۲۴ نیروی قرارداد کارمعین برای شهرداری کلاته‌خرم تبریز صادر شد.

وی ادامه داد: همچنین مجوز بکارگیری ۲۹۱ نیروی قرارداد کار معین دیگر نیز برای تعدادی از شهرداری های استان های قزوین، گیلان، گلستان و قم صادر شد.

جمالی نژاد یادآور شد: این مجوز از میان افراد واجد شرایط که به صورت غیرمستقیم در شهرداری‌ها در حوزه ستادی، مناطق و سازمان‌های وابسته در مشاغل کارمندی مشغول به کار بوده‌اند، بر اساس شاخص های تعیین شده شامل مدرک تحصیلی، سابقه خدمت و مصاحبه کتبی، به ترتیب نمره فضلی و رعایت شرایط احراز در سقف سهمیه تخصیصی سازمان اداری واستخدامی کشور اعطاء شده است.

بر اساس گزارش پایگاه اطلاع رسانی وزارت کشور، وی با اشاره به اینکه این مجوز طی سال جاری برای شهرداری کلاته‌خرم مشهد، شیراز، اصفهان، قم و کرمانشاه و تعدادی از شهرداری های کشور هم صادر شده، ابراز امیدواری کرد که با تسریع در ارسال اطلاعات مورد نیاز از سوی سایر شهرداری‌ها و دفاتر امور شهری و شوراهای استانداری ها، شاهد تسریع در روند اعطای مجوز به کارگیری نیروی قرارداد کار معین در شهرداری‌های کشور باشیم.



سرپرست شهرداری کرج:

کاهش هزینه‌ها در دستور کار است

سرپرست شهرداری کرج مهم‌ترین اقدام در حوزه اقتصاد شهری را صرفه‌جویی در هزینه‌ها دانست و گفت: این مهم به جد در دستور کار است.

به گزارش پیام آشنا، مصطفی سعیدی-سیرانی عصر دیروز با حضور در برنامه تلویزیونی نگاه مردم که از شبکه استانی البرز پخش می‌شود، به صورت زنده با شهروندان گفت‌وگو کرد.

وی گفت: امروزه سهم کمک دولت به شهرداری ها به حدود ۶ درصد درآمد رسیده است این در حالی است تا قبل از سال ۶۲ این میزان ۵۰ درصد بوده است.

سرپرست شهرداری کرج اضافه کرد: با توجه به مشکلات عدیدهٔ اقتصادی که در سال‌های اخیر تشدید شده، مشکلات درآمدی شهرداری‌ها افزایش یافته‌است.

سعیدی-سیرانی مهم‌ترین اقدام در حوزه‌ی اقتصاد شهری را صرفه‌جویی در هزینه‌ها دانست و گفت: این مهم به صورت جدی در دستور کار قرار گرفته است.

وی همچنین گفت: فرهنگ‌سازی مناسب می‌تواند در کاهش هزینه‌ها کارساز باشد.

سرپرست شهرداری کرج گفت: در حال حاضر در بعضی از محلات رفت و روب و جمع‌آوری زباله چند بار در روز انجام می‌شود. فرهنگ سازی در خصوص کاهش تولید زباله می‌تواند موجب کاهش هزینه‌ها شود.

سعیدی-سیرانی به اهمیت موضوع مهم مدیریت منابع انسانی اشاره کرد و گفت: جلوگیری از افزایش پرسنل و بهره‌گیری مناسب از توان نیروی انسانی ضمن کاهش هزینه‌ها موجب بهره‌وری بیشتر خواهد شد که این امر به عنوان دغدغه‌ای جدی در دستور کار قرار دارد.

وی در بخش دیگری با اشاره به اینکه شهرداری کرج حدود دو هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان بدهی دارد، گفت: حدود هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان سهم وام بانکی بوده و حدود هزار میلیارد تومان نیز سهم اوراق مشارکت است که بازپرداخت ۵۰ درصد از آن به عهده‌ی دولت است.

وی همچنین به افزایش قیمت خدمات از جمله تهیه قیر، بتن و غیره اشاره کرد و گفت: افزایش قیمت‌ها و عدم پرداخت عوارض از سوی برخی، مدیریت شهری را در این حوزه با مشکل مواجه کرده است.

سرپرست شهرداری کرج در بخش دیگری بهره گیری از توان گروه‌های جهادی و سازمان‌های مردم نهاد در فرایند خدمات رسانی را مهم ارزیابی کرد و گفت: این مهم در دستور کار قرار دارد.

سعیدی سیرانی افزایش کیفیت خدمات رسانی را از اصولی‌ترین شیوه‌های کاهش هزینه‌ها دانست و گفت: برنامه‌ریزی کرده‌ایم تا برای مثال کیفیت آسفالت را به سطحی برسانیم که برای سال‌های متمادی قابل استفاده باشد و در بازه‌های کوتاه‌مدت نیازمند ترمیم یا آسفالت مجدد نباشیم.

سعیدی-سیرانی در ادامه تاکید کرد: آیین‌نامه مشارکت ها و سرمایه‌گذاری نیازمند بازنگری و تغییر است.

وی همچنین به توسعه ظرفیت‌های گردشگری در استان به ویژه کلان‌شهر کرج اشاره کرد و گفت: این مهم با کمک بخش خصوصی و سرمایه‌گذاران فعال شود.

مدیر کل محیط زیست شهرداری تهران تاکید کرد

کاهش آلودگی هوای پایتخت با استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر

مدیرکل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران گفت: در حال حاضر ۴۳ نیروگاه خورشیدی در سطح مناطق ۲۲گانه وجود دارد به جز سه منطقه ۱۱،۱۵ و ۱۸ مابقی مناطق شهرداری از انرژی خورشیدی بهره می‌برند و این در حالی است که ۳۳ ساختمان شهرداری و ۱۰ بوستان از انرژی تجدیدپذیر استفاده می‌کنند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، شینا انصاری افزود: در منطقه یک شهرداری ۶ نیروگاه، در منطقه۲ شهرداری یک نیروگاه، در منطقه۳ شهرداری ۲ نیروگاه، در منطقه۴ شهرداری ۲ نیروگاه، در منطقه ۵ شهرداری ۳ نیروگاه، در منطقه ۶ شهرداری یک نیروگاه، در منطقه ۷ شهرداری۳ نیروگاه، در منطقه ۸ شهرداری یک نیروگاه، در منطقه ۹ شهرداری یک نیروگاه، در منطقه ۱۰ شهرداری یک نیروگاه، در منطقه ۱۲ شهرداری ۴ نیروگاه، در منطقه ۱۳ شهرداری ۲ نیروگاه، در منطقه ۱۴ شهرداری یک نیروگاه، در منطقه ۱۶ شهرداری ۲ نیروگاه، در منطقه ۱۷ شهرداری ۲ نیروگاه، در منطقه ۱۹ شهرداری یک نیروگاه، در منطقه۲۰ شهرداری ۲ نیروگاه، در منطقه ۲۱ شهرداری یک نیروگاه و منطقه ۲۲ شهرداری ۵ نیروگاه در حال بهره برداری است.

وی در پاسخ به این سوال که این نیروگاه‌ها فقط به مصرف شهرداری کمک می‌کند یا به وزارت نیرو نیز برق می دهد؟ گفت: با توجه به مصوبه هیئت وزیران، نهادهای دولتی و عمومی موظف به تامین ۲۰ درصد انرژی مصرفی از تجدیدپذیر هستند. با توجه به این مصوبه انرژی تولید شده فعلا به مصرف شهرداری کمک می‌کند. هر چند شهرداری تهران در حال پیگیری برای فروش به وزارت نیرو است اما هنوز موفق به انجام این مهم نشده است.

مدیرکل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران با اشاره به این که ۳۳ ساختمان شهرداری و ۱۰ بوستان از انرژی تجدیدپذیر استفاده می کنند، تاکید کرد: در حال حاضر در حدود ۹۴۵ مگاوات برق در سال تولید می‌شود. شهرداری تهران در نظر دارد سالانه به مجموع ۶۰۰ کیلووات نیروگاه‌های خود را توسعه دهد اما جهت این توسعه باید سایر ارگان‌ها و شهروندان ورود پیدا کنند.

انصاری در پاسخ به این سوال که آیا شهرداری به ساختمان‌هایی که از انرژی خورشیدی استفاده می‌کنند، تسهیلات یا مشوق‌هایی ارایه می‌کند، اظهار کرد: شهرداری تهران بر اساس مصوبه ساختمان‌های سبز که در سال ۱۴۰۰ به تصویب رسیده، مکلف به حمایت از ساختمان‌هایی است که از انرژی تجدیدپذیر استفاده وبخشی از برق خود را تامین می‌کنند.به همین جهت شهرداری در حال تدوین دستورالعمل اجرایی این وظیفه خود است تا بتواند از ساختمان‌هایی که از انرژی‌های تجدیدپذیر استفاده می‌کنند، حمایت‌های لازم را به عمل آورد.

او در پاسخ به این سوال که انرژی خورشیدی می‌تواند بر آلودگی هوا چه تاثیری داشته باشد؟ گفت: تولید ۹۴۵ مگاوات ساعت منجر به کاهش ۷۲۴ تن دی اکسید کربن (گاز گلخانه‌ای) و معادل کاشت ۳۶۲۰ اصله درخت در شهر تهران است. این اعداد گواه آن است که در صورت استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر تا چه حد می‌توان به کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای و بهبود وضعیت محیط زیست کمک کرد.

به گزارش سایت شهر انصاری در پاسخ به این سوال که اگر ساختمان‌های مسکونی از انرژی‌های تجدید پذیر استفاده کنند به صرفه است؟ تاکید کرد: از دیدگاه ملی و محیط زیستی استفاده از این انرژی‌ها کاملا توجیه پذیر و مقرون به صرفه است. هر چند قیمت سرمایه گذاری اولیه نیروگاه خورشیدی نسبتا بالاست ولی با توجه به قیمت خرید تضمینی، بازگشت سرمایه آن کوتاه‌مدت و نگهداری آن ساده است.

اجرای طرح پلاک ایمن در تهران از ۷ مهر

مدیر عامل سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران از اجرای طرح پلاک ایمن در پایتخت خبر داد و گفت: در طرح پلاک ایمن، به بحث ارتقای آگاهی مردم در مورد ایمنی در برابر آتش و نگهداشت ساختمان پرداخته می‌شود.

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه خبرنگاران جوان، مهدی داوری ادامه داد: در خصوص عموم شهروندان همیشه بحث آموزش‌های شهروندی مد نظر بوده است. بعد از شیوع بیماری کرونا در جامعه هم که شکل دورکاری مشاغل افزایش یافته و فاصله‌ها بیشتر شده است، طرحی را آماده کردیم با عنوان پلاک ایمن که با مشارکت و همکاری شهروندان به بحث ارتقاء آگاهی درمورد ایمنی دربرابر آتش می‌پردازیم.

او ادامه داد:در طرح پلاک ایمن در واقع مشارکت شهروندان به این صورت است که کدام رفتار ما در محیط زندگی باعث آتش سوزی می شود و این مورد را بررسی می‌کند. تلاش بر این است که رفتارهایی را که باعث آتش‌سوزی است را کاهش دهیم.

داوری آشپزخانه را یکی از کانون‌های خطر عنوان کرد و گفت:خرابند پخت و پز شرایط خاص خود را دارد که باید ایمنی در آنجا برقرار باشد. ایمنی برق چه درخصوص شبکه برق در منزل و چه در بهره برداری از آن خطر آفرین است و خطر گاز هم کم نیست و نشت گاز منشأ اصلی خطرات در سطح شهر است.

مدیرعامل سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران تاکید کرد:سیستم‌های گرمایشی باید با توجه به این که به سمت فصل سرما می‌رویم مورد توجه قرار گیرند و سیستم‌های اطفا حریق هم می‌تواند مورد توجه قرار گیرد که در کاهش حوادث بسیار موثر هستند.

او اضافه کرد: از مهم‌ترین نکات، طرح فرار ایمن است. ما در ساختمان‌های بزرگ سطح پله‌ها و راه‌های خروج اضطراری را در نظر می‌گیریم که باید شرایط خوبی برای شرایط اضطراری فراهم شود. اما وقتی درباره ساختمان‌های کوچیک این موارد را در نظر نمی‌گیریم، تفکری که وجود دارد این است که به ما کمک کند در مواقع اضطراری چگونه خودمان و اعضای خانواده را نجات دهیم و چگونه از آسیب‌ها محافظت کنیم. یعنی من در هر نقطه‌ای از منزل که هستم در مواقع حادثه چه کاری باید انجام دهم و از کدام مسیر باید از ساختمان خارج شوم.

داوری درباره زمان آغاز اجرای طرح پلاک ایمن گفت: این طرح از ۷مهر ماه که روز آتش نشان است، اعلام عمومی خواهد شد و شهروندان از طریق درگاهی که اعلام می‌شود، می‌توانند وارد این سامانه شوند و طبق آموزش‌هایی که در این سامانه ارائه می‌شود محیط زندگی خود را ارزیابی کنند. یک ارزیابی سریع و ساده و یک چک لیستی را پر می‌کنند و بر اساس آن چک لیست نکات ایمنی به شهروندان تقدیم خواهد شد.

مدیرعامل سازمان اتش نشانی تهران درباره راههای آموزش و کمک رسانی سازمان آتش نشانی در این طرح توضیح داد:شهروندان هم می‌توانند به طور اختیاری درخواست بازدید کارشناسان آتش نشانی از محل زندگی خود را بدهند و یا می‌توانند به چک لیست بسنده کنند و آن لیست را پر کرده و راهنمایی‌های کارشناسان آتش نشانی را انجام دهند.

داوری درباره آخرین وضعیت این سامانه گفت:این سامانه درحال طی کردن آخرین مراحل خود است و انشاالله در ۷مهرماه به بهره‌برداری خواهد رسید و مشارکت شهروندان در این طرح، هیچ هزینه‌ای برای آن‌ها ندارد.

وی درباره شیوه نظارتی در این طرح گفت:گروه بازرگی از کارشناسان ما، کارشناسانی هستند که در این کار دوره دیده‌اند و در حال نظارت هستند. مدیرعامل سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران درباره چک لیستی که برای شهروندان جهت راهنمایی ارائه می‌شود توضیح داد:چک لیست در همان سامانه قرار خواهد گرفت و آشپزی و آشپزخانه و ایمنی فرد، خطرات گاز، سیستم‌های گرمایشی، رعایت احتیاط در رفتارها و سیستم‌های اعلام اطفا و درواقع نگهداشت ساختمان، بخش‌های اصلی هستند که در این چک لیست اعلام خواهند شد.

داوری درباره بافت‌های فرسوده و اهمیت آن‌ها در این طرح توضیح داد:در دسته بندی‌های ما ساختمان‌هایی مرکز تجمعی هستند و مدام توسط آتش نشانی پیگیری می شوند. این ساختما ها کاربری‌های مختلفی دارند. مثل مراکز فرهنگی و آمفی تاترها و... که در سطح شهر بسیار وجود دارند و هدف ما آگاه سازی شهروندان و پیشگیری از وقوع حوادث است. البته بافت فرسوده یکی از اهداف اصلی این طرح است. برنامه توسعه بافت‌های فرسوده به عنوان یک برنامه جداگانه‌ای در جریان است و مدیریت شهری نگاه ویژه‌ای به آن دارد؛ ضمن اینکه ما به‌عنوان آتش نشانی وظیفه داریم با اجرای اقداماتی حادثه برای شهروندان را کاهش دهیم.

او درباره ساختمان‌های ناایمن پایتخت توضیح داد:ساختمان‌های ناایمن بیشتر به ساختمان‌هایی گفته می‌شود که دارای شرایط خاصی هستند بر اساس جمعیت، مساحت، ارتفاع و نوع کاربری حدود ۳۳هزار ساختمان شناخته شده که بیش از ۳هزار ساختمان نیاز به مداخله فوری دارند تا اصلاحاتی در آن‌ها انجام و ایمنی آن‌ها ارتقا داده شود. حدود ۱۲۰ساختمان هم شرایط بسیار خاصی دارند که در واقع پیگیری‌های ما برای ملزم کردن مالکان این ساختمان‌ها برای ایمن کردن این املاک ادامه دارد.

اخبار

تمهیدات متروی تهران برای آغاز سال تحصیلی

مدیر عامل شرکت بهره برداری متروی تهران تمهیدات متروبرای آغاز سال تحصیلی جدید را تشریح کرد.

به گزارش پیام آشنا، علی عبدالله پور درباره تمهیدات متروبرای آغاز سال تحصیلی جدید گفت: هنوز زمان دقیق حضوری فعالیت مدارس اعلام نشده است. اما تمهیدات لازم اندیشیده شده تا به محض بازگشایی حضوری مدارس و حضور دانش آموزان کار را آغاز کنیم. وی با بیان این که در این شرایط سرفاصله حرکت قطارها را همین شدت ادامه خواهد داشت، افزود: سرفاصله در خط ۱ و ۲ در حال حاضر ۴ دقیقه، درخط ۳ مترو ۵ دقیقه، در خط ۶ مترو ۱۲ دقیقه و در خط ۵ و ۷ نیز ۱۰ دقیقه است. وی افزود: ضد عفونی کردن قطار و ایستگاهها و همچنین کنترل ملبک مسافران باشدت ادامه خواهد داشت. عبدالله پور در خصوص ازدحام درایستگاههای تقاطعی نیز گفت: اگر ازدحام مسافران با بازگشایی حضوری مدارس زیاد باشد نسبت به اعزام قطارهای فوق العاده اقدام خواهیم کرد.

لزوم ارتقاء کیفیت و ایمنی ساختمان‌های تهران

معاون شهرسازی و معماری شهردار تهران از ارتقا کیفیت و ایمنی ساختمان‌های شهر خبر داد و گفت که این امر از طریق هماهنگی و پیوند بین تمام ارکان ساخت و ساز اعم از شهرداری، وزارت راه و شهرسازی، نظام‌مهندسی، سازندگان و تولیدکنندگان مصالح محقق می‌شود.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، عبدالرضا کلباییگانی در حاشیه بازدید از بیست و یکمین نمایشگاه بین‌المللی صنعت ساختمان با بیان این که از طریق برگزاری چنین نمایشگاهی می‌توان محصولات و روش‌های نوین ساخت و ساز را معرفی کرد، گفت: «معاونت شهرسازی و معماری شهرداری تهران به واسطه مسئولیت و وظیفه قانونی که در موضوع احداث ساختمان‌ها منطبق بر ضوابط و مقررات و معیارهای فنی بر عهده دارد، باید با روش‌های روز این صنعت آشنا باشد تا بتواند چارچوب‌های کاری خود را در مبحث نظارت با طراحی با روش‌ها و مصالح روز دنیا منطبق کند.» او در جریان این بازدید تاکید کرد: «هماهنگی بین تمام اجزا و ارکان ساختمان سازی ما را به هدف که همان ارتقاء کیفیت ساختمان‌ها و ایمنی و روان شدن انجام کارها است، نزدیک‌تر می‌کند.» به گفته معاون شهرسازی و معماری شهردار تهران، الزام استفاده از مصالح استاندارد در ساختمان، سختگیری در حوزه تأیید کار و گزارش مهندس ناظر، برنامه ریزی و تقسیم کار، نظارت دقیق مأمور شهرداری بر ساخت و ساز از اقداماتی است که به منظور ارتقاء کیفیت ساختمان‌های شهر انجام می‌شود.

احداث یک بوستان ۱۴ هکتاری در جنوب پایتخت

مدیرعامل سازمان عمرانی مناطق شهرداری تهران، از پیشرف قابل ملاحظه عملیات اجرایی بوستان ۱۴ هکتاری ایرانیان در منطقه ۱۹ تهران خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، سید مجید غمخوار با بیان آنکه عملیات احداث بوستان ایرانیان در منطقه ۱۹ از اوایل تابستان سال جاری آغاز شده است، تصریح کرد: ۳۵۰۰ متر طول مسیر پیاده روی و باغ راه، ۱۰ هکتار فضای سبز، بیش از ۵۰۰۰ مترمربع فضای بازی کودکان، زمین بسکتبال، بدمینتون، تنیس روی میز، فضای تندرستی، نمازخانه و سرویس بهداشتی از امکانات در حال اجرا در این بوستان است. مدیر عامل سازمان عمرانی مناطق شهرداری تهران در تشریح اقدامات صورت گرفته در این پروژه، از پیشرفت جبهه های کاری مختلف از قبیل خاکبرداری، لایه ریزی اجرای سنگ جدول گذاری و بتن ریزی و حفاری کانال های تاسیساتی خبر داد و گفت: سایر فعالیت های اجرایی همچون اجرای اسکلت سرویس بهداشتی و آرماتوربندی ساختمان نمازخانه نیز در حال انجام است.

بر اساس گزارش پایگاه خبری معاونت فنی و عمرانی شهرداری تهران، به گفته وی، تلاش خواهد شد پروژه احداث بوستان ایرانیان تا پایان پاییز سال جاری تحویل شهروندان شود.

افزایش شکایت تهرانی‌ها از آلودگی صوتی طی تابستان

رئیس اداره حفاظت محیط زیست شهر تهران ضمن اشاره به افزایش شکایات مردمی در خصوص آلودگی صوتی در تابستان امسال گفت: بیشترین شکایات در حوزه آلودگی صوتی مربوط به فعالیت چیلرها و دیزل ژنراتورها در مراکز خدماتی بزرگ مقیاس بوده است.

به گزارش پیام آشنا، فاطمه برنا اظهار کرد: ۳۷ درصد شکایت واصله مربوط به آلودگی‌های صوتی و پس از آن گزارش آلودگی‌های ناشی از پساب و فاضلاب با ۱۷ درصد بیشترین میزان گزارش‌ها بود که به اداره محیط زیست تهران واصل و مورد پیگیری قرار گرفت. وی با اشاره به اینکه بیشترین شکایات مردمی در حوزه آلودگی صوتی در فصل تابستان امسال بوده است، گفت: آلودگی صوتی ناشی از دیزل ژنراتورها و چیلرها و قطعی برق بیشترین شکایت مردم را به‌همراه داشته که بیشترین شکایات درخصوص آلودگی صوتی مربوط به مناطق ۲ و ۵ و در رده‌های بعد مناطق ۳ و ۴ بوده است. رئیس اداره حفاظت محیط زیست شهر تهران همچنین ضمن اشاره به اینکه گرمای هوا طی تابستان باعث افزایش میزان استفاده از وسایل سرمایشی و چیلرها شده است، اظهار کرد: شکایت‌ها عمدتا درخصوص فعالیت‌های دستگاه‌های چیلر و دیزل ژنراتور در ساختمان‌ها، مراکز و واحدهایی از جمله بیمارستان‌ها، واحدهای صنعتی و تولیدی بوده است چراکه استفاده از این دستگاه‌ها در آن‌ها کاربرد بیشتری دارد.

به گفته برنا، هرچند آلودگی صوتی صرفا ناشی از فعالیت چیلر و دیزل ژنراتور نیست اما درصد بالایی از شکایات مربوط به نحوه فعالیت و کاربرد این دستگاه‌ها بوده است همچنین شکایات متعددی از آلودگی صوتی ناشی از برخی صنوف مزاحم شهری مانند صفاکاری‌ها و همچنین بزرگراه‌ها شد.

رئیس اداره حفاظت محیط زیست شهر تهران درباره اقدامات اداره حفاظت محیط زیست شهر تهران در زمینه رسیدگی با شکایات و کاهش آلودگی صوتی توضیح داد: در صورت گزارش شکایت از محل مورد نظر بازدید و با استفاده از دستگاه‌های سنجش آلودگی صوتی موضوع را بررسی می‌کنیم. اگر شکایت وارد باشد به‌طور قطع اخطاریه برای واحد آلاینده صادر خواهد شد و آن واحد ملزم به رفع آلودگی صوتی می‌شود.