کسب و کار

مبارزه سازمانی با بی انگیزگی

تیم‌های کاری در طول فعالیت سازمان به اتفاقاتی از جمله تغییرات مکرر مدیر یا سایر کارمندان می‌خورند که برای حل آنها به چیزی بیش از یک اصلاح جزئی نیاز است. در مقابل بسیاری از رهبران سازمانی بدون لحظه‌ای مکث و نگاه به تیم، از این اتفاقات غافل می‌شوند. آنها اما باید «گام برای «احیای انگیزه» بردارند.

تیم شما اخیرا چند بار تغییر کرده است؟ گاه عضو تازه‌ای به تیم اضافه می‌شود. یک مهره کلیدی تیم را ترک می‌کند. تقاضها تغییر می‌کنند. استراتژی دگرگون می‌شود. تعارضی شکل می‌گیرد و سبب بروز تنش می‌شود. و در نهایت، عملکرد افت می‌کند. تیم‌های امروزی، چه تحت‌تاثیر پویایی‌های درونی باشند و چه فشارهای خارجی، دائما در حال تغییر و دگرگونی هستند. یافتن حل، بسیاری از رهبران سازمان‌ها بدون آن‌که لحظه‌ای مکث کنند تا نگاهی به تیم بیندازند و قدمی برای تنظیم مجدد‌شان بردارند به مسیر ادامه می‌دهند.

بهترین مدیران می‌دانند که موفقیت یک مفهوم ایستا نیست، بلکه نیازمند بازتنظیم و نوسازی مرتب است. سازماندهی مجدد، تنش‌های از تباطی، بی‌انگیزگی یا تغییر مسیرهای استراتژیک هر کدام‌یی‌توانند لحظه‌ای را بدید بیاورند که تیم به چیزی بیش از یک اصلاح جزئی نیاز داشته باشد. اینجاست که وقت یک راهاندازی مجدد است.

نقشه راه بازگرداندن تیم به مسیر موفقیتی که در ادامه ارائه می‌شود، نتیجه تجربه همکاری با صدها تیم در طی سه دهه گذشته است.

۱- بازنگری: پیش از اقدام، عیب‌یابی کنید

مدیران اغلب بدون شناسایی مسأله اصلی، شتابزده دست به کار می‌شوند و تغییراتی را اعمال می‌کنند که حاصلش فقط اوضاع را بدتر می‌کند. قبل از هر اقدامی به این سؤالات فکر کنید.

تیم درباره اهداف و دستاوردهای مورد انتظار و اولویت‌ها اتفاق نظر دارد؟

هیچ تعارض حل‌نشده یا عدم‌اعتمادی وجود دارد؟

سطح انگیزه مشارکت یا سلامت اعتماد افت نکرده است؟

فشارهای بیرونی وجود دارند که عملکرد را تحت‌تاثیر قرار داده باشند؟

تیم به منابع درست و کافی دسترسی دارد؟

تعهد مشترکی برای سرمایه‌گذاری روی روابط تیمی وجود دارد؟

شیوه مدیریت شما با تصور اعضا از عادل بودنتان مسالمت‌زا نشده است؟

این خیلی طبیعی است که همه اعضای تیم نتوانند راحت نگرانی‌هایشان را با شما درمیان بگذارند به‌خصوص در جلسات گروهی. با هنگام صحبت مستقیم با شما هنجارهای فرهنگی، سوابق شخصی و دینامیک قدرت، همه می‌توانند بر نحوه ابراز نگرانی‌ها تاثیر بگذارند. در کنار گفتگوهای تک به تک با نیروهایتان، به گزینه‌هایی مثل نظرسنجی ناشناس یا واگذاری مسئولیت جمع‌آوری و انتقال موضوعات نگران‌کننده به یک عضو مورد اعتماد فکر کنید. همچنین، اگر در تیم شما احساس امنیت روانی وجود دارد، گفتگوی ساختاریافته‌ای برگزار کنید تا تمام اعضا بتوانند در فضای محترمانه و فراگیر، دیدگاه خود را بیان کنند. موضوع این نیست که افراد را مجبور کنید سفره دلشان را برایتان باز کنند یا به موضوعاتی بپردازند که برایشان آسان نیست. هدف این است که به شکلی که برای تیم شما کارآمد باشد، وقعیت را کشف کنید. فقط در این صورت است که می‌توانید به ریشه مشکل برسید و آگاهانه و هدفمند بازسازی را آغاز کنید.

۲- اتصال مجدد: اعتماد و امنیت روانی ایجاد کنید

اگر تیم شما دوران پرتنشی را پشت سر گذاشته، احتمالا به اعتماد تیمی ضربه سختی وارد شده است. یکی از رهبران ارشد یک شرکت داروسازی، تغییر در ترکیب تیمش را بی‌اهمیت تلقی می‌کرد و معتقد بود که فقط یک نفر عوض شده است و آنها هاملا همان تیم سابق هستند. در صورتی که واقعیت این بود که همان یک عضو جدید با رفتاری تحقیرآمیز و لحنی پر از طعنه و نیش و کنایه وارد تیم شده بود. همین موضوع تعادل قدرت را به‌کلی بر هم زده و امنیت روانی تیم را تضعیف کرده بود. اعتمادسازی مجدد با بازسازی امنیت روانی آغاز می‌شود. یعنی محیطی را ایجاد کنید که در آن افراد به قدری احساس امنیت کنند که بتوانند صریح باشند. تجربیات خود را به اشتراک بگذارند، ایده‌ها را به چالش بکشند و حتی گاهی وارد بحث‌های سازنده شوند. برای شروع:

۳- بازتعریف چشم‌انداز: کار ما چیست؟

هدف از تیم شما چیست؟ آینده چه چیزی در پیش دارد؟ چه چیزی در خطر است؟ تیم‌ها در دوران تغییر، نیازمند چشم‌اندازی روشن و الهام‌بخش هستند. از این قرائد بازسازی به عنوان فرصتی برای بازتعریف و همسویی درباره آنچه باید انجام شود استفاده کنید. نه فقط واکنش نشان دادن به مشکلات. مدیران اغلب تصور می‌کنند اعضای تیم درباره هدف و استراتژی هماهنگ و همسو هستند، اما این تصور همیشه درست نیست. به جای اینکه فرض را بر خودتان بر دانند، بگذارید اهداف را صراحتا مطرح کنید. مدیر مالی یک شرکت تولیدی آلمانی در بازسازی تیمش نفوذی بود. علت؟ اعضای تیمش اصرار داشتند که «هدف و چشم‌انداز مشخص است» و او با همین تصور، بازتعریف چشم‌انداز را نادیده گرفته بود. در حالی که در واقعیت، هیچ هماهنگی و توافقی بین اعضا وجود نداشت.

برای دستیابی به «همسویی حقیقی» درباره چالش‌ها، شفاف و صادق باشید، اما تمرکز را بر آینده بگذارید. به این منظور:

۴- توافق‌های کاری و انتظارات تیمی را بازتعریف کنید

بسیاری از ناهماهنگی‌ها از ابهام در نقش‌ها، اولویت‌ها و نحوه همکاری ناشی می‌شوند. در بازسازی باید عناصر کلیدی آنچه موسسه مک‌کینزی «سیستم عملیاتی تیم» می‌نامد—سنگ‌بنای نحوه همکاری، ایجاد تغییرات و حمایت مستقل تیم‌ها- بازتعریف شوند.

نقش‌ها و مسوولیت‌ها: چه به صورت مکتوب و چه ناموشته مطمئن شوید که همه می‌دانند چه انتظاری از آنها می‌رود و هر کسی می‌داند مسوول چیست. فرآیندهای تصمیم‌گیری: مشخص کنید چه کسی در چه موردی تصمیم‌گیر است و چگونه نظرات دیگران در تصمیم‌ها لحاظ می‌شود.

هنجارها و انتظارات تیمی: رفتارهای مورد انتظار، رتبم جلسات، نحوه همکاری و زمان‌بندی ارائه بازخوردها را مشخص کنید. به‌خصوص درباره تیم‌هایی که در مرزهای جغرافیایی یا سازمانی متفاوتی پراکنده هستند این بازآرایی و بازتنظیم حیاتی می‌شود. هیاتمدیره یک شرکت لجستیک از یکی از همکارانشان ناراضی بودند و فضای «ها در برابر یو» شکل گرفته بود و دلیلش فقط وقتی رفع شد که یکی از مدیرهای توافق‌شده بود نوبت گردش برای صحبت و تقسیم زمان عاشق هم این بود که نخ‌های که توافقات رویش نوشته شده بود به گوشه سالن رفته و فراموش شده بود. گلهی اختلافات به همین سادگی آغاز می‌شود.

۵- تجدید انرژی: به موفقیت‌ها تکیه کنید

انسان به راحتی در دام الگوهای قدیمی می‌افتد. برای ماندگار کردن این بازسازی روی دستاوردهای کوتاه‌مدت و سریعی تمرکز کنید که حاکی از حرکت مثبت و روبه جلوی تیم هستند و رفتارهای جدید را تقویت می‌کنند. یکی دو هدف مشخص و قابل دستیابی تعیین کنید که ظرف ۳۰ تا ۶۰ روز قابل محقق شوند. دستاوردها را برجسته کنید و تقش اعضای تیم در تحقق آنها را به رسمیت بشناسید. پیروزی‌های کوچک باعث اعتمادبه‌نفس می‌شوند و دینامیک تیمی مثبت را تقویت می‌کنند. لوزی تیم از تعاملات روزانه، موفقیت‌ها و ناکامی‌ها شکل می‌گیرد. بازسازی زمان جلسات، برای معرفی یا احیای آیین‌هایی است که مشارکت و همسویی را تقویت می‌کنند. آیین‌هایی همچون گزارش‌های یک هفته در میان، جلسات کوتاه و متمرکز برای هماهنگی بر سر اولویت‌ها ترتیب دهید.

۶- بازتنظیم: شتاب حرکت را حفظ کنید

بازسازی کار یک بار و یک روز نیست، بلکه فرآیند ادامه‌داری است که لزوما خطی و قابل پیش‌بینی هم نیست. برای حفظ حرکت باید

پیشرفت تیم را نسبت به اهداف و اولویت‌های جدید پیگیری کنید.

بازخوردهای گوناه مکرر و هدفمند بدهید و بگیرید و همدیگر را در قبال حفظ شیوه‌های جدید کار مسوول بدانید.

از نقش‌ها و تصمیم‌گیری‌ها گرفته تا هنجارها و رفتارها همه‌چیز را مرتب ارزیابی و تنظیم کنید تا بدانید چه چیزی مؤثر است و چه چیزی نه.

تیم‌ها هم مثل هر سیستم زنده‌ای، برای شکوفایی نیاز به مراقبت توجه و نوسازی آگاهانه دارند. بازسازی تیم نشانه شکست نیست. بهترین شیوه هدایت است. رهبران سازمان‌ها می‌توانند با توقف و بازنگری در ساختارها و بازتنظیم و همسوسازی، به تیم‌هایشان انرژی لازم برای تجدید قوا را ببخشند و شفافیت و شتاب لازم را برای حفظ صلابتوری پایدار در دنیای متغیر امروز ایجاد کنند.

نویسندگان: Alyson Meister و Ina Toegel
مترجم: عناختیاری
منبع: HBR

شهردار کرج:

تعامل قضایی و اجرایی، زمینه‌ساز توسعه کرج است

به متانت هفته قوه قضاییه، شهردار کرج با حضور در دادگستری کل استان البرز با رئیس کل دادگستری استان دیدار و گفت‌وگو کرد.

به گزارش پیام آشنا: در این دیدار، کیانی ضمن تبریک هفته قوه قضاییه و گرامیداشت یاد و خاطره شهدای والامقام عرصه عدالت، از خدمات و تلاش‌های مجموعه قضایی استان البرز در صیانت از حقوق عمومی و پشتیبانی از برنامه‌های توسعه‌ای شهر کرج قدردانی کرد.

وی با اشاره به همکاری نزدیک دادگستری با شهرداری کرج در سال‌های اخیر به ویژه در زمینه تملک اراضی مورد نیاز برای اجرای پروژه‌های عمرانی گفت: امروز شاهد پیشرفت قابل توجهی در پروژه‌های زیرساخت، عمرانی و خدماتی شهر کرج هستیم که بدون همراهی و حمایت‌های قانونی، حقوقی و قضایی دستگاه قضایی استان امکان‌پذیر نبود.

شهردار کرج تأکید کرد: مجموعه مدیریت شهری قدردان این تعامل اثربخش است و امیدواریم همکاری‌ها همچنان ادامه یابد.

این مسئول همچنین با اشاره به اهمیت رویکرد پیشگیرانه قوه قضاییه در مدیریت چالش‌های شهری، تعامل میان نهادهای اجرایی و قضایی را ضامن تحقق عدالت شهری امنیت اجتماعی و توسعه متوازن دانست.

در ادامه این دیدار، رئیس کل دادگستری استان البرز، با تقدیر از اقدامات شهرداری کرج، بر اهمیت نقش مدیریت شهری در ارتقای سطح رضایتمندی عمومی و بهبود کیفیت زندگی شهروندان تأکید کرد.

حسین فاضلی هریکندی گفت: شهرداری کرج در سال‌های اخیر به‌ویژه در ایام دشوار جنگ ۱۲ روزه ایران با رژیم صهیونیستی با رویکرد جهادی و مسئولانه وارد میدان شد و نقش مهمی در مدیریت بحران و حفظ ثبات اجتماعی ایفا کرد.

این مسئول افزود: این اقدامات قابل تقدیر است و نشان‌دهنده روحیه خدمت‌رسانی و تعهد به مردم در مجموعه شهرداری است.

رئیس کل دادگستری استان همچنین بر استمرار همکاری‌های مشترک میان دو مجموعه برای تحقق عدالت اجتماعی، مقابله با ساخت‌وسازهای غیرمجاز، حفظ حقوق بیت‌المال و حمایت از پروژه‌های توسعه‌ای شهر کرج تأکید کرد.

مهلت شرکت در دوره آموزش پدافند غیرعامل شهرداری کرج تمدید شد

مدیرکل دفتر نوسازی و تحول اداری شهرداری کرج از تمدید مهلت شرکت در دوره آموزشی پدافند غیرعامل ویژه پرسنل شهرداری تا ۳۱ تیرماه خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، مدیرکل دفتر نوسازی و تحول اداری با اعلام این خبر گفت: با توجه به شرایط کنونی کشور و اهمیت ارتقاء آمادگی سازمانی در برابر تهدیدات، دوره آموزشی پدافند غیرعامل با هدف توانمندسازی همکاران در حوزه ایمنی، پیشگیری و مدیریت بحران برگزار شد.

مظاهر سعیدی افزود: پدافند غیرعامل مجموعه‌ای از اقدامات پیشگیرانه، غیرمسلحانه و علمی است که با هدف کاهش آسیب‌پذیری زیرساخت‌ها و حفظ جان و مال شهروندان در برابر تهدیدات طبیعی و انسانی انجام می‌شود. در همین راستا آموزش پرسنل شهرداری یکی از ارکان اصلی افزایش آمادگی سازمانی محسوب می‌شود.

مدیرکل دفتر نوسازی شهرداری کرج تصریح کرد: در این دوره آموزشی، اصول و مبانی پدافند غیرعامل شهری، تهدیدشناسی شهری، پدافند غیرعامل در شهرسازی، زیرساخت‌های شهری و مدیریت شهری و نیز الزامات آن در طرح‌های توسعه و عمران شهری به صورت مجازی آموزش داده شد که می‌تواند نقش مهمی در افزایش آگاهی و ارتقاء مهارت‌های کارکنان ایفا کند.

وی در پایان با تأکید بر لزوم استمرار آموزش‌های تخصصی افزود: توسعه فرهنگ پدافند غیرعامل در بین کارکنان، گامی مؤثر در حفظ امنیت شهری و ارتقاء تاب‌آوری سازمان در شرایط بحرانی است. تلاش خواهیم کرد این آموزش‌ها به‌صورت مداوم و هدفمند در سطح مجموعه شهرداری ادامه یابد.

انتخاب اعضای جدید شورای مرکزی سازمان نظام مهندسی کشور

فهرست اسامی اعضای اصلی و علی‌البدل دوره دهم شورای مرکزی سازمان نظام مهندسی ساختمان اعلام شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه خبری وزارت راه و شهرسازی، مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی وزارت راه و شهرسازی اعلام کرد: در تاریخ ۲۵ تیرماه سال جاری، جلسه هیأت عمومی سازمان نظام مهندسی با حضور نمایندگان هیأت‌مدیره استان‌های سراسر کشور برگزار شد. هدف این جلسه، انتخاب اعضای جدید شورای مرکزی سازمان بود.

پس از معرفی ۶۴ نفر از افراد دارای بیشترین رأی در هفت رشته اصلی مهندسی ساختمان و بر اساس ماده ۱۰۸ آیین‌نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان، اسامی منتخبین به وزیر محترم راه و شهرسازی ارائه شد.

با در نظر گرفتن دو اصل مهم؛ اهمیت رأی هیأت عمومی در هر رشته و لزوم حضور نمایندگانی از همه استان‌ها برای تحقق عدالت صنفی و ایجاد توازن کشوری، در نهایت وزیر راه و شهرسازی ۲۵ نفر به‌عنوان اعضای اصلی و ۷ نفر به‌عنوان اعضای علی‌البدل شورای مرکزی انتخاب و احکام آن‌ها را صادر کرد.

این ترکیب شامل رشته عمران: ۱۰ عضو اصلی و ۱ عضو علی‌البدل، رشته‌های نقشه‌برداری، ترافیک و شهرسازی: هر کدام ۱ عضو اصلی و ۱ عضو علی‌البدل، رشته‌های تأسیسات مکانیکی و برقی هرکدام: ۳ عضو اصلی و ۱ عضو علی‌البدل، رشته معماری: ۶ عضو اصلی و ۱ عضو علی‌البدل است.

امید می‌رود با آغاز فعالیت این ترکیب جدید، شورای مرکزی سازمان نظام مهندسی کشور بتواند با همراهی اعضا، تعامل مؤثر با جامعه بزرگ مهندسی، و رعایت وظایف قانونی، گام‌های بلندی در جهت ارتقای کیفیت ساخت‌وساز، شفافیت عملکرد و بهبود خدمات به مردم عزیز ایران بردارد.

وزارت راه و شهرسازی نیز با تأکید بر استقلال این نهاد صنفی و حرفه‌ای، حمایت خود را از نقش مرجعیت تخصصی و فنی آن در حوزه ساختمان اعلام داشته و آن را در دستور کار خود قرار داده است.

آغاز عملیات ایمن سازی بام‌لند و تجهیز آن به سیستم اعلام حریق بعد از ۱۰ سال

مدیر عامل شرکت نوسازی و عمران چینگر از آغاز عملیات پیاده‌سازی سامانه اعلام حریق در مجموعه تجاری و تفریحی بام‌لند خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مجید قادری با بیان اینکه بر اساس نظر کارشناسان طی ۱۰ سال گذشته بام‌لند یکی از ساختمان‌های نایمن شهر تهران بوده است، عنوان کرد: مجتمع بام‌لند یکی از ساختمان‌های نا ایمن شهر تهران بود که بعداز تملک توسط شهرداری اقدامات اساسی برای رفع خطر و ایمن‌سازی آن به اجرا درآمد.

وی افزود: ایمن‌سازی بام‌لند در سه حوزه "اعلام و اطفای حریق"، "رفع مخاطرات برقی" و "رفع مخاطرات ساختمانی" مطابق نظر کارشناس رسمی در دستور کار قرار گرفت.

مدیرعامل شرکت نوسازی و عمران چینگر ادامه داد: در گام نخست مطابق ضوابط سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران، اقدامات ابتدایی زیر نظر مشاور امین سازمان آغاز و در گام دوم، با برگزاری مناقصه انتخاب شرکت مجری در دستور کار قرار گرفت. در ادامه و بعد از انتخاب شرکت مجری، ابتدا با استفاده از چک لیست‌های استاندارد، وضعیت کلی معماری شامل بررسی تک تک فضاهای کاری و رستوران و خدماتی و مسیرهای فرار، خروج اضطراری، دسترسی‌ها، جانمایی فضاهای مخاطره‌آمیز و نحوه ارتباط آن‌ها با سیستم‌های اعلام و اطفای حریق مورد بررسی قرار گرفت.

قادری با اشاره به اقدامات انجام‌شده در این حوزه عنوان کرد: پس از تکمیل فاز برداشت، جلسات داخلی برای تحلیل داده‌ها، مقایسه با استانداردهای ایمنی (از جمله مبحث سوم مقررات ملی ساختمان و استاندارد NFPA، ضوابط اعلام، اطفا و معماری سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهر تهران) و شناسایی مغایرت‌ها برگزار شد.

مدیرعامل شرکت نوسازی و عمران چینگر با بیان اینکه در جریان بازدیدهای میدانی، ارزیابی وضعیت ایمنی معماری مجتمع تجاری بام‌لند با تمرکز بر تطبیق طراحی و اجرای فضاها با اصول ایمنی در برابر حریق و الزامات خروج اضطراری انجام گرفت، افزود: این بررسی شامل مسیرهای فرار، پله‌های اضطراری، جانمایی فضاهای پرخطر، نحوه دسترسی نیروهای امدادی و عناصر معماری مؤثر بر کنترل و مدیریت دود و آتش در زمان حادثه بود.

وی تأکید کرد: در بررسی‌های صورت گرفته تمرکز اصلی بر شناسایی نقاط ضعف ایمنی معماری (نظیر مسیرهای خروج اضطراری، جانمایی فضاها، دسترسی‌ها و پله‌های فرار و مغایرت‌های معماری) و همچنین ارزیابی سیستم اعلام حریق موجود (شامل جانمایی تجهیزات، زون‌بندی، کنترل پنل مرکزی و...) و تجهیزات اطفای حریق موجود (شامل تجهیزات، کپسول‌ها و...) قرار گرفت.

قادری با تأکید بر اینکه در طول بازدیدهای میدانی، موقعیت دقیق کلیه تجهیزات سیستم اعلام حریق شامل دتکتورها، شستی‌ها، آژیرها، پنل مرکزی و مسیرهای کابل‌کشی برداشت شد، اضافه کرد: پس از مستندسازی میدانی، اطلاعات جمع‌آوری‌شده در قالب نقشه‌های CAD به صورت دقیق ترسیم شد تا وضعیت واقعی سیستم اعلام حریق در تمامی طبقات و بخش‌های مجتمع مشخص شود.

مدیرعامل شرکت نوسازی و عمران چینگر گفت: در ادامه پس از انجام اقدامات زیربنایی نسبت به استقرار سامانه اعلام حریق توسط شرکت مورد تأیید آتش‌نشانی اقدام شد که در حال حاضر سامانه اطفای حریق مورد تأیید سازمان آتش‌نشانی در مجتمع نصب و راه‌اندازی شده است.

وی تأکید کرد که کام سوم برای ایمن‌سازی مجتمع بام‌لند، استقرار سامانه اطفای حریق است که در صورت تأمین اعتبار از سوی شهرداری تهران با توجه به ضوابط شهرداری و سازمان آتش‌نشانی مقدمات اجرای آن در دست اقدام قرار خواهد گرفت.

مدیرعامل شرکت نوسازی و عمران چینگر در خصوص رفع مخاطرات برقی مجتمع بام‌لند افزود: تجهیزات توزیع و خطوط زیربنایی انتقال برق در مجتمع بام‌لند طی سال‌های گذشته در سایه بی توجهی دچار استهلاک اساسی شده و مطابق نظر کارشناسی رسمی، برای پیشگیری از مخاطرات جانی و مالی، نیازمند تعمیرات اساسی بود که در اولویت تعمیر و اصلاح قرار گرفت.

قادری عنوان کرد: تعمیرات اساسی دیزل‌ژنراتورها، اورهال تابلوهای برق، تعویض قطعات کیوسک‌های انتقال و آغاز عملیات احداث ساختمان پست پاسلا برق از اهم اقدامات در خصوص رفع مخاطرات برقی مجتمع بام‌لند است که در این دوره مدیریتی به اجرا در آمد.

بنابر گزارش روابط عمومی شرکت نوسازی و عمران چینگر، وی با اشاره به اقدامات پیگیرانه شرکت نوسازی و عمران چینگر در خصوص ایمن‌سازی مجتمع افزود: در خصوص رفع مخاطرات ساختمانی و عمرانی مجتمع بام‌لند نیز اقداماتی در دست اقدام است. اصلاح جان‌پناه دیوارها، ایزولاسیون معابر، رفع خاموشی‌های سطح مجموعه و بهزارایی فضای سبز بام‌لند از اهم اقدامات در حوزه رفع مخاطرات ساختمانی بام‌لند است.

تا دهه ۲۰۷؛ گرمای شدید ممکن است سالانه جان ۳۰ هزار نفر را در انگلستان و ولز بگیرد

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه خبری هزار و یک شهر، پژوهشی تازه هشدار می‌دهد که در صورت بدترین سناریوی گرمایش زمین به مرکز مرگ‌ومیر ناشی از گرما در انگلستان و ولز می‌تواند تا ۳۰ هزار نفر در سال افزایش یابد —افزایشی ۵۰ برابری نسبت به وضعیت فعلی.

بر اساس مطالعه‌ای جدید از دانشگاه UCL و مدرسه بهداشت و طب گرمسیری لندن، در صورت افزایش ۴.۳ درجه‌ای دمای زمین تا پایان قرن، و بدون اقدامات مؤثر برای سازگاری با تغییرات اقلیمی، مرگ‌ومیر ناشی از گرما می‌تواند در دهه ۲۰۷۰ به بیش از ۳۴ هزار نفر در سال برسد.

در فاصله سال‌های ۱۹۸۱ تا ۲۰۲۱، به‌طور میانگین تنها ۶۳۴ مرگ ناشی از گرما در هر سال در انگلستان و ولز گزارش شده بود. اما محققان هشدار می‌دهند که بدون اقدام فوری، گرمای شدید می‌تواند به یکی از بزرگ‌ترین تهدیدهای سلامت عمومی تبدیل شود.

در سناریویی با گرمایش محدود به ۱.۶ درجه و با فرض بالاترین سطح سازگاری، باز هم شمار مرگ‌ها ممکن است تا شش برابر افزایش یابد.

تابستان سال ۲۰۲۲، با ثبت دمای بی‌سابقه ۴۰.۳ درجه سانتی‌گراد در لینکلن‌شایر، ۲۹۸۵ مرگ اضافی بر اثر گرما ثبت شد—رقمی که به‌گفته پژوهشگران ممکن است به «ثرم جدید» تا اواسط قرن تبدیل شود.

عوامل تشدید بحران:

جمعیت سالمند بیش‌بینی می‌شود جمعیت افراد بالای ۶۵ سال تا دهه ۲۰۶۰ به‌طور قابل توجهی افزایش یابد؛ گروهی که بیشترین آسیب‌پذیری را در برابر گرما دارند. تا سال ۲۰۵۰، حدود ۲۵۰ میلیون سالمند در سطح جهان در معرض سطوح آسیب‌پذیر و حل نابرابری‌های اجتماعی را نیز اصلاح کنیم»

قطعی برق، طراحی شهری و نابرابری اجتماعی: پژوهش تأکید می‌کند که مرگ‌ومیر ناشی از گرما تنها ناشی از دما نیست، بلکه طراحی نامناسب شهرها، فقدان زیرساخت‌های حمایتی برای اقشار آسیب‌پذیر، و شکاف‌های اجتماعی نیز در این افزایش نقش دارند.

هشدار کارشناسان

دکتر کار هیوی، سایه استاد دانشگاه UCL:

«سلامت انسان‌ها در پنجاه سال آینده به‌شدت تحت تأثیر گرمایش زمین خواهد بود. اگر می‌خواهیم شدت این آثار را کاهش دهیم، باید هم‌اکنون دست به کار شویم»

دکتر روکا کول، نویسنده اصلی پژوهش:

«این بحران فقط با کاهش دما حل نمی‌شود. باید نحوه ساخت شهرها، مراقبت از گروه‌های آسیب‌پذیر و حل نابرابری‌های اجتماعی را نیز اصلاح کنیم»

متیو بیزلی-بل، معاون انجمن سلامتی سلامت عمومی بریتانیا:

«بحران اقلیمی، یک بحران سلامت عمومی نیز هست. این پیش‌بینی‌ها بسیار هشداردهنده‌اند»

دکتر آکشای دوراس، پژوهشگر دانشگاه دریندگ:

«اگر سیل و طوفان آژیر خطر اقلیم‌اند، گرمای شدید قاتل خاموش آن است. ما باید قبل از وقوع فاجعه، برای محافظت از سالمندان اقدام کنیم»

پروفسور لیا براگ-فورد، رئیس مرکز امنیت سلامت و اقلیم بریتانیا:

«تصمیمات سلامت امروز، آینده اقلیمی نسل‌های فردا را رقم می‌زند. باید هم‌اکنون وارد عمل شویم»

گرمای شدید نه‌تنها باعث مرگ‌های مستقیم می‌شود، بلکه همراه با قطعی برق و ضعف سازگاری زیرساخت‌ها می‌تواند بحران را تشدید کند.

محققان تأکید کردند که در دهه‌های آینده، گرمای کشنده به‌جای سرمای شدید، تهدید اصلی سلامت خواهد بود.

نیلوفر کیوان‌پور

دیدگاه

بی‌سوادی بصری ما بیشتر از بی‌سوادی خواندن و نوشتن است

محمد احصایی

مثالی برایتان می‌زنم. زمانی، هر سال در ماه مبارک رمضان «کانون پرورش فکری» نمایشگاهی از قرآن‌ها و آثار کسانی که با خط کار می‌کردند برگزار می‌شد. در یکی از آن سال‌ها در حین داوری آثار به پنج شش کار ماندند کارهای آقای رسولی برخوردم. کسی مانند مرغ‌های بسیار زیبای ایشان و کارهای دیگر ایشان کار کرده بود. من آن کارها را کنار گذاشتم و در نمایشگاه شرکت ندادم. آن شخص متوجه شده بود که کارهایش در نمایشگاه نیست و با پرس‌وجو فهمیده بود که من کارهایش را رد کرده‌ام. پس با اوقات‌تلخی به من زنگ زد. یک ساعت برایش صحبت کردم. به او گفتم که تو آن‌قدر توانایی داری که راضی نمی‌شوی بگویند مثل کارهای آقای رسولی کار کرده‌ای و توفکر می‌کنی رسولی هستی.

گفتم: شما با این همه توانایی حیف نیست؟ گفت: چه کنم؟ گفتم: فقط باید مستقل فکر کنی. اگر چه آسان نیست، ولی کمی به خودت فشار بیاور. بعد از سه ربع صحبت کردن، آن شخص گلمند در دشت‌گو بسیار ممنون شد. به او گفتم که من مخصوصا کارت را رد کردم و می‌دانستم تو با من تماس می‌گیری. خواستم تأثیر کوچکی بر تو داشته باشم. اهمیت داوری من در اینجاست و گرنه به من ربط نداشت؛ یعنی کارهایت را می‌گذاشتم در نمایشگاه و دیگران هم برایشان مهم نبود.

شما در توکیو یا سن‌پترزبورگ پاریس یا برلین حق ندارید کاری را انجام دهید که کس دیگری آن را انجام داده است. محال است به شما اجازه‌ی این کار را بدهند. باید رویاتگر خودت باشی. متأسفانه در اینجا این‌طور نیست و این به دلیل بی‌سوادی ما مخصوصا بی‌سوادی بصری ماست. بی‌سوادی بصری ما بیشتر از بی‌سوادی خواندن و نوشتن است. (در گفت‌وگوی منتشر شده در مجله‌ی رشد آموزش هنر، ش ۳۶، سال ۱۳۹۲)

منبع: گفتار

محیط زیست

استاد دانشگاه کردستان مطرح کرد، بحران زیست‌محیطی در سد ژاوه

استادیار دانشگاه کردستان گفت: آبگیری مرحله‌ای و پرحاشیه سد ژاوه در کردستان، بدون توجه به هشدارها و مخالفت صریح کارشناسان زیست‌محیطی و آب، موجی از نگرانی‌ها را نسبت به تبدیل شدن این سد به آلوده‌ترین سد کشور برانگیخته است. نتایج پایش‌ها از ورود حجم بالایی از آلاینده‌ها به رودخانه‌های تغذیه‌کننده سد حکایت دارد که می‌تواند پیامدهای زیان‌باری برای سلامت عمومی، کشاورزی و اکوسیستم منطقه به همراه داشته باشد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، حبیب الله محمدی با تاکید بر اینکه با آبگیری سد ژاوه، این سد به آلوده‌ترین سد کشور تبدیل می‌شود، اظهار کرد: در شرایط کنونی، آبگیری سد ژاوه به صورت هر حله‌ای و اصطلاحا گامبه‌گام مدیریت شده‌ه، بازی خطرناک و از پیش باخته‌ای است.

وی افزود: با وجود آلودگی بالای رودخانه‌های قشلاق و گاومیرود و پس از گذشت بیش از ۱۰ سال، اکنون آبگیری ناگهانی و بی‌مسرومدای سد ژاوه بدون در نظر گرفتن ملاحظات زیست‌محیطی و عواقب فاجعه‌بار آن در حال انجام است.

به گفته استادیار دانشگاه کردستان، این سد با توجه به مکان یابی اشتباه و ورود فاضلاب‌های متعدد روستایی، شهری، صنعتی و کشاورزی از حوضه آبریز باعث ورود مواد آلاینده بسیار زیادی شده و آبگیری آن در شرایط فعلی بسیار خطرناک و زیان‌بار خواهد بود.

وی، ادامه داد: متاسفانه تست آبگیری سد ژاوه بدون اخذ موافقت کارشناسان دستگاه‌های مرتبط و صاحب‌نظران استان صورت گرفته است. این اقدام علاوه بر تلف کردن زیستگاه‌های مسیر رودخانه و حریم در فصل گرم سال و تهدید کشاورزی منطقه، منجر به ایجاد مخزنی از آب با کیفیت نامناسب حاوی گاز متان و بوی تعفن سوافید هیدروژن در کریدور هوایی شهر سنندج خواهد شد و در صورت استفاده از این آب برای کشاورزی، تهدیدی جدی برای آب و خاک منطقه و بهداشت و سلامت ساکنان به شمار می‌رود.

محمدی، تصریح کرد: از سال ۱۳۹۶ تاکنون (نزدیک به ۵ سال)، مسئولان مربوطه وعده آبگیری و بهبود شرایط و جذب اعتبارات را داده‌اند، اما در عمل، نه تنها مسئله ژاوه حل نشده بلکه وضعیت بدتر شده است.

وی اعلام کرد: در آخرین پایش آب ورودی سد ژاوه توسط یکی از اساتید دانشگاه کردستان، فسفر کل ۴۴۷۰ و ازت کل ۱۹۸۳ میلی‌گرم بر لیتر، تورتال و فکال کلیفرم هر دو بیش از cell/ml ۱۱۰۰ گزارش شده‌اند که فراتر از حد مجاز است و در صورت آبگیری، سد ژاوه به دلیل بار میکروبی بالا، غلظت بسیار زیاد فسفر و باقیمانده‌های شیمیایی، تبدیل به تولید آلوده‌ترین سد کشور تبدیل شود. همچنین پدیده ترموکلاین و لایه بندی حرارتی در این دریاچه می‌تواند باعث شرایط بحرانی اکولوژیکی در دریاچه به ویژه در فصول گرم شود.

این استاد دانشگاه یادآور شد: با توجه به دلایل علمی قوی و نظرات صریح کارشناسان دستگاه‌های ذی‌ربط در خصوص مخالفت با آبگیری سد ژاوه در شرایط کنونی، به جد درخواست رسیدگی قوی به منظور جلوگیری از بروز پیامدهای ناگوار این اقدام را داریم.