کسب و کار

شکستن کشتی برای ساختن قایق خود

چه اتفاقی رخ می‌دهد که بعضا افراد و واحدهای فرعی، اقدام به شکستن کشتی برای ساختن قایق خود و عبور از گرداب می‌کنند؟ چرا بین سازمان و کارکنان، گسست در درک موفقیت بروز می‌کند؟ چرا تعارض (حتی تضاد) بین واحدها بر موفقیت شکل می‌گیرد؟ چرا سازمان‌ها با وجود گرداوری ملزومات رشد و توسعه، در کسب موفقیت با دشواری مواجه می‌شوند؟ چرا آنها در جهت واحد حرکت نمی‌کنند؟ به چه دلیل واحدها هدف‌های مختلفی را دنبال می‌کنند؟ مفهوم «موفقیت یکپارچه **Critical Success**» چرا در برخی سازمان‌ها شکل نمی‌گیرد؟ و چرا در برخی سازمان‌ها بروز نمی‌کند؟ پاسخ کوتاه می‌تواند تمایل برای موفقیتی باشد که یکپارچه نبوده و دردسرها و رفع آن، نقطه آغاز بسیاری از فعالیت‌های تحول، مشاوره و استفاده از ابزار و فنون مدیریت است. وقتی محیط داخلی و خارجی برای تدوین استراتژی، تجزیه و تحلیل می‌شود و زمانی که استراتژی فرموله، اجرا و ارزیابی می‌شود، عوامل کلیدی موفقیت(**CSFs**) و شاخص‌های کلیدی عملکرد (**KPIs**) با نگاه به سازمان به عنوان «یک کل» تنظیم می‌شوند. سامانه‌های یکپارچه منابع (**ERPs**) و سامانه‌های اطلاعات مدیریت (**MIS**) و این روزها سامانه‌های زنجیره تامین، برای موفقیت یکپارچه است. مدیریت پرتفولیوی پروژه، تلاش دیگری در این سمت و سو است. همین طور سیستم‌های مدیریت یکپارچه (**IMS**)، موفقیت را در حذف امور غیرضروری و سادسازی می‌دانند که غرض از آن جلوگیری از «هر هم رفتن امور» و مغفول ماندن کلیت مجموعه است. دست مدیریت برای انتخاب ابزار و مدل خالی نیست و این موضوعات، مطالب گم شده‌ای در علم سازمان و مدیریت نیستند. اما سازمان‌ها در مواجهه با بحران یا متاثر از شرایط اقتصادی یا ریسک‌های سیستماتیک و غیرسیستماتیک، دچار تنش می‌شوند و سریع یا به مرور موفقیت‌های بخشی بررنگ می‌شود. در نگاهی عام، «موفقیت» نتیجه و ارزشی است که در پی تلاش و هدف‌گذاری فردی و سازمانی، ایجاد یا کسب می‌شود؛ بدون تعیین حدود و مختصاتی برای موفقیت، دشوار بتوان محرک و انگیزه را در فعالیت فردی(توسط سازمانی جامایی کرد. شاید بوپایی یا «دینامیک بودن»، تلاشی برای حفظ افق موفقیت در فعالیت فردی، سازمانی و سیستم‌ها باشد. مدلی که به سادگی بخش‌ها و عوامل موفقیت سازمان را تعیین کرده و نشان می‌دهد، مدل ۶ بخشی ویس بورد (**Marvinweisbord's six-box Model**) (شکل) است. «موفقیت یکپارچه» نیز از نظر نویسنده اشاره به کسب متوازن اهداف، از سوی تمام واحدها بدون آسیب به عملکرد دیگر واحدها و گروه‌ها در راستای چشم‌انداز و ماموریت سازمان تعبیر می‌شود؛ مفهومی که در آن یکپارچگی دانش فرآیندها، افراد، واحدها و زنجیره تامین، مورد توجه قرار می‌گیرند؛ تاکید بر اینکه درصحنه نبرد، پیروزی یک سرباز در نبردی تن به تن، تضمین پیروزی یک دسته، گروه یا ارتش نیست، بلکه برآیند هماوردی‌ها و نبردهای پایان جنگ را تعیین می‌کند موفقیت یکپارچه نیز در تلاش جمعی دیده می‌شود؛ ارزشی که بر پایه تیم‌ها، گروه، همکاری‌ها و مهارت‌های ارتباطی است. هر سازمانی برای تبیین موضوع نیازمند رویکردی علمی برای شناخت و انجام اصلاحات لازم است، اما در اینجا با توجه به اینکه نگاه به موضوع کاملا اجرایی است، پاره‌ای موارد که به شکل عام در برخی سازمان‌های ایرانی مشاهده می‌شود و به فهم موضوع کمک می‌کند مورد اشاره قرار می‌گیرد. از زمان پیشنهاد مدیریت بر مبنای هدف، از سوی پیتر دراکر، این مکانیزم کماکان مورد توجه بنگاه‌های خصوصی و بعضا نهادهای دولتی قرار می‌گیرد. کلید درک این شرایط در عنصر «پذیرش» نهفته است، موقعیتی که افراد در تعیین اهداف عملیاتی و راهبردی نقش فعال دارند. روی گشاده مدیریت سازمان در پذیرش نظرات و اعمال آنها در سیاست‌گذاری سازمان، تاثیر بی‌بدیلی در هم‌جهتی احساسات درونی کارکنان و اهداف سازمانی دارد که نهایتا مانع انشقاق اراده‌های نهفته و خواست سازمانی خواهد شد. تبعات نگاه مدیریت درمبینی(**MicroManagement**) در عملیات سازمان، گواه تاییدی بر این موضوع است که اگر چه در کوتاه‌مدت اهدافی از اراده سازمان تامین می‌شود، اما بسیاری از فرصت‌ها بین رفته و سازمان وارد فاز جدایی «جهت فعالیت» می‌شود. نکته اساسی اینکه قبول این مهم به معنی برخی ماموریت‌های تشریفاتی که خود اسباب سوءظن و رفتار مخرب بعدی می‌شود، نیست. یکی از پدیده‌هایی که سازمان‌ها در یازده باید نسبت به پذیرش آن اقبال نشان دهند، تفاوت انتظارات و تغییر سبک زندگی افراد است: توجه به پدیده‌هایی مانند دورکاری، آزادکاری (**FreeLnacering**) و «اشتیاق برای ساختن برای خود» و «سرعت در برآورده شدن خواسته‌ها» نشان می‌دهد نسل جدید، نیازمند ارزیابی مستقل بیشتر خود است. این پدیده‌ها همراه با توسعه توقایی فردی است: بر واضح اینکه جاططلبی افراد متفاوت و در این شرایط موثر است. سازوکاری برای شناسایی فردی کارکنان که خشنودی به نظام ارزیابی جمعی وارد نکند، مانع شکل‌گیری حرکت به سمت وسوی «ساختن موفقیت فردی و گروهی منفرد» می‌شود؛ قطعا با این نگاه، بسیاری از جریان‌های سازمان از سوی افراد و جمع شکل گرفته و آنها در سرنوشت ذاخوه خود که متناسب با ماموریت سازمان است سهیم می‌شوند.

افراد و گروه‌ها، ارزیابی متفاوتی از جایگاه و نقش خود در سازمان دارند که مدیریت باید نسبت به توسعه شناخت فرد و گروه از خود و شناخت سایرین از آنها تعادل ایجاد کند؛ اینکه این مهم چگونه رخ می‌دهد وابسته به میزان تعامل و نزدیکی مدیریت با لایه‌های سازمانی، چگونگی تعیین هدف، نحوه ارزیابی، نشست‌های همفکری مشترک و... دارد. اما مهم قبول روبه‌ای مورد اجماع و شفاف از جبران خدمت است. از نشانه‌های موفقیت در اجرای این کار می‌تواند «هموطن در گفت‌وگو از مزایا و حقوق دریافتی» در میان کارکنان باشد؛ البته این فقط نظر نویسنده بوده و توصیه‌ای بررسی شده نیست، اما موضوعات مالی، رأز مگوی عموم کارمندان و مدیران است که شاید (وشاید) ریشه در «موضوعاتی برای پنهان کردن» داشته باشد. قطعا عملکرد ها متفاوت بوده و افراد عاملان‌مندتر بیشتر سعی کنند با در برهه‌ای شاید از جان و دل مایه بگذارند: در این شرایط، سازمان نباید خلع سلاح و ساکت باشد. توقایی در دیدن افراد در جمع و به شکل منفرد، نشان‌دهنده توقایی در استقرار مکانیزم جبران خدمتی مناسب است که مانع تلاش‌های متفرق یا جدا از سازمان می‌شود که کارایی را مرتفع کرده و سکوت سازمانی را از بین می‌برد. رشد پویا تابعی از میزان تفویض اختیار است و نتیجه‌گیری مطلوب، از تفویض اختیار تابعی از بلوغ سازمانی کارکنان است. در دستیابی به موفقیت، ناگزیر از تفویض وظایف هستیم و برای یکپارچگی موفقیت نیز علاوه بر هماهنگی، باید بلوغ سازمانی افراد را نیز مورد توجه قرار دهیم؛ این همه اشاره به رفتار سنجیده و «شخصیت سازمانی» دارد که منوط به رهبری خردمندانه است. بدون وجود بلوغ، تفویض اختیار ممکن نیست و واگذاری مسئولیت منجر به صدمه به سازمان، گروه و افراد می‌شود. پس برای این خصیصه، رهبری سازمان باید تلاش کند. به این موارد موضوعات دیگری مانند رفتار ارتباطی مدیر در سازمان، رویه‌های شایسته سالاری و... هم اضافه کرد. مهم توجه به حرکت به سمت یکپارچگی در موفقیت است که باید الگویی از توجهات و بینه‌ها به شکل پیوسته برابر دیدگان مدیریت و رهبری سازمان باشد. نکته: این بحث صرفا متمرکز بر کارکنان دانشی (**Knowledge Worker**) نیست هر چند دشواری‌های اجرا، با وجود این سنخ کارکنان بیشتر خواهد شد.

محمودمزیناتی

قاسم پور در بازدید از نمایشگاه نقاشان طبیعت گرای استان:

سرانه‌های فرهنگی و هنری کرج تقویت شود

علی قاسم‌پور: رئیس شورای شهر کرج و منوچهر غفاری: سرپرست شهرداری کرج با حضور در محل اولین نمایشگاه نقاشان طبیعت گرای استان البرز، ضمن دیدن از آثار اکران شده و گفتگو با جمعی از هنرمندان، بایبان اینکه فعالیت های فرهنگی و هنری طی سال های اخیر تحت تاثیر مشکلات اقتصادی قرار گرفته است، بر حمایت موثر از هنرمندان و ترویج و نهادینه سازی فرهنگ و هنر در بین شهروندان تاکید کردند.

به گزارش پیام آشنا، علی قاسم پور رئیس شورای شهر کرج در این بازدید با تاکید بر اینکه شهرداری باید در تکمیل گالری میلاد و تقویت سرانه های فرهنگی و هنری همت بیشتری داشته باشد، گفت: مدیریت شهری خود را در حمایت از هنرمندان ثابت قدم می داند و قطعاً به واسطه آثار و تفکر ایشان می توان جسم و روح شهر را صیقل بخشید و همین طور امکان بهره مندی رایگان شهروندان از فعالیت های فرهنگی و هنری را مهیا نماید.

قاسم پور همچنین بر حمایت پارلمان شهری کرج از ترویج فرهنگ و هنر در بین شهروندان تاکید کرد.

منوچهر غفاری سرپرست شهرداری کرج نیز با بیان اینکه هنرمندان به عنوان یکی از ارکان موثر جامعه نبوغ کافی برای تبدیل فضاهایی بی اثر به محیط های اثرگذار را دارند، گفت: باید از این امکان به درستی سود برد؛ قطعاً در آینده ای نزدیک و با برقراری ارتباط دوسویه زمینه ی بهره مندی بیشتر مجموعه مدیریت شهری از نظر و تخصص هنرمندان فراهم خواهد شد.

رئیس فراکسیون مدیریت شهری مجلس خبر داد؛

نحوه انتخاب شهرداران تغییر می کند

رئیس فراکسیون مدیریت شهری مجلس شورای اسلامی از پیش نویس طرحی برای تغییر نحوه انتخاب شهرداران توسط شورای شهر و روستا خبر داد و تاکید کرد در طرح جدید مردم در انتخاب شهردار مشارکت خواهند داشت.

به گزارش پیام آشنا، محسن پیرهادی در نشست هم اندیشی شورای عالی استان ها که به میزبانی مجلس شورای اسلامی برگزار شد، با اشاره به تغییر قانون انتخاب شهردار از جانب شوراهای شهر و روستا، گفت: مجلس شورای اسلامی پیش نویسی برای تغییر قانون در کمیته و کارگروه های تخصصی تدوین کرده که براساس مدل بسیاری از کشورهای دیگر است. موضوعی که اهمیت دارد این است که بتوانیم براساس الگوهای دیگر پیاده شده در سایر کشورها مردم را در انتخاب شهردار مشارکت دهیم.

وی در ادامه گفت: در پیش نویس اولیه طرح مجلس هیات های نظارت دیگر فقط در اختیار و انحصار مجلس نیست، براساس طرح تدوین شده یک حقوقدان و یک شخصیت اجتماعی به انتخاب شورای عالی استان ها در هیات های نظارت حضور خواهند داشت تا ترکیب قوی تری شکل گیرد. همچنین در مدل پیش بینی شده این نکته قید شده که انتخاب شهردار به پیش از زمان انتخابات اعضای شورای شهر و روستا بازگردد به این معنا که اعضای شورای شهر و روستا پیش از انتخابات اعلام کنند در صورتی که رأی از مردم کسب کنند شهردار آینده آن ها فرد موردنظر است. نماینده مردم تهران در مجلس شورای اسلامی، گفت: چنانچه نظرات نیز برای انتخاب شهردار متفاوت باشد پیش بینی های لازم صورت گرفته تا کار انتخاب شهردار قفل نشود حتی این موضوع پیش بینی شده اگر با شهردار انتخابی ادامه کار انجام نگیرد انتخاب های بعدی نیز براساس اولویت هایی که از کاندیداهای شورا پیش از انتخابات اعلام کرده اند برگزیده شود. این مدل روشی است که در سیاری از شهرها از جمله سیدنی در حال پیاده سازی است. در صورتی که اعضای شورای شهر با یکدیگر هم نظر نباشند شهردار درکمیسیون تلفیق برنامه هفتم توسعه لحاظ خواهد شد و با وجود اینکه اعضای شورا در گیر مسائل خرد و روزمره زیادی هستند، می توانند در زمینه تدوین اسناد بالادستی نیز در سیاستگذاری مشارکت سازنده داشته باشند.

روی گزینه دیگری اتفاق نظر داشتند به آرای مردمی مراجعه می شود که آرای کدام گروه بیشتر است و شهردار براین اساس انتخاب شود.

وی در ادامه تاکید کرد: این طرح قطعا در کارگروهی تخصصی بین مجلس و شورای عالی استان ها چکش کاری خواهد شد و طرحی جامع تدوین می شود. نسبت به پخته شدن و بومی بودن این طرح باید اقدامات بیشتری صورت گیرد تا یک طرح جامع برای انتخاب شهردار تدوین شود. موضوع برنامه هفتم توسعه و ارجاع آن از مجمع تشخیص مصلحت نظام به مجلس یکی دیگر از موضوعاتی است که شورای عالی استان ها می توانند نسبت به آن ورود کرده و نظرات خود را در این زمینه به مجلس ارائه کنند. قطعا این نظرات در کمیسیون تلفیق برنامه هفتم توسعه لحاظ خواهد شد و با وجود اینکه اعضای شورا در گیر مسائل خرد و روزمره هستند، می توانند در زمینه تدوین اسناد بالادستی نیز در سیاستگذاری مشارکت سازنده داشته باشند.

رحیمی انتقاد کرد؛

تاکنون یک سوم از فیش های نوسازی وصول شده است

نائب رئیس شورای شهر کرج با اشاره به وصول تنها یک سوم فیش های نوسازی صادره در کرج گفت: تذکراتی به شهرداری داده شده تا در سال جاری در بحث جذب درآمد بر کاهش درآمدهای حاصل از صدور پروانه و جرایم ماده ۱۰۰ تمرکز کند و کسری بودجه از ردیفهای دیگر جبران شود.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی با اشاره به اینکه عوارض نوسازی، نوعی مشارکت مردمی است که طبق قانون تعریف شده، گفت: در حال حاضر بیش از ۴۷۹ هزار فیش نوسازی در کرج صادر و توزیع می‌شود که طبق برآوردهای صورت گرفته، سالانه کمتر از ۳۰ درصد از آنها پرداخت می‌شود.

او با اشاره به اینکه پرداخت عوارض نوسازی جزئی از تکالیف شهروندان است، گفت: از شهروندان انتظار می رود با پرداخت این فیش‌ها در تامین بخشی از هزینه‌های شهر مشارکت داشته‌باشند.

عضو هیئت رئیسه شورای اسلامی شهر کرج تاکید کرد: مشارکت شهروندان در پرداخت عوارض باعث می‌شود، شهرداری بتواند برای توسعه و آبادانی شهر گام‌های جدی تری بردارد.

عمار ایزدیار:

مدیرانِ پاسخگو از ناامیدی در جامعه جلوگیری می کنند

به گزارش پیام آشنا، عمار ایزدیار با اشاره به اهمیت پاسخگویی مسئولان به مردم تاکید کرد: حتی اگر مدیری نتواند کار را به نحو احسن انجام دهد اما به موقع و به درستی پاسخگوی سوالات مردم باشد از ناامیدی در جامعه جلوگیری خواهد کرد.

وی با تاکید بر امید آفرینی در جامعه گفت: امروز مدیریت شهری در نظام اسلامی ویترین و پیشانی عرصه خدمت رسانی به مردم است و اگر در این بخش رضایت شهروندان را داشته باشیم می توانیم امید دوباره را در دل مردم نسبت به انقلاب زنده کنیم که در این حوزه ما در میدان عمل و رساله در انعکاس اخبار رسالت سنگینی بر عهده داریم که امیدواریم بتوانیم سربلند بیرون بیاییم.

او در پایان با اشاره به اینکه پله اول امیدآفرینی باید در حوزه مدیریت شهری اتفاق بیفتد، گفت: باید دست به دست هم دهیم تا بیش از گذشته امید را در دل‌های مردم زنده کنیم.

سخنگو و نائب رئیس شورای اسلامی شهر کرج گفت: مدیریت شهری در نظام اسلامی ویترین و پیشانی عرصه خدمت رسانی به مردم است.

امیدوار حسینی؛ عضو هیئت مدیره اتحادیه سازمان های حمل و نقل بار شهرداری های کشور شد

در دومین مجمع عمومی سالیانه اتحادیه سازمان های حمل و نقل بار شهرداری های کشور؛ محسن امیدوارحسینی؛ رئیس سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری کرج به عنوان عضو هیئت مدیره انتخاب شد.

به گزارش پیام آشنا، دومین مجمع عمومی عادی سالیانه اتحادیه سازمان های حمل و نقل بار شهرداری های کشور همزمان با سی و نهمین مجمع عمومی سالیانه اتحادیه تاکسیرانی های شهری کشور روز پنجشنبه مورخ ۲۷ مرداد ماه ۱۴۰۱ در سالن همایشهای پیامبر اعظم (ص) وزارت کشور برگزار شد.

در این نشست موضوع تنوع نوسازی ناوگان تاکسی مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

همچنین مبحث تعامل و همکاری با تاکسی های اینترنتی و هوشمند سازی حمل و نقل درون شهری در حوزه بار و تاکسی بررسی شد.

برنامه راهبردی عملیاتی ۵ ساله شهرداری کرج بررسی شد

جلسات تبیین مبانی و تشریح جزییات فرایند پایش و بازنگری چشم‌انداز ۲۰ ساله و برنامه راهبردی عملیاتی ۵ ساله شهرداری کرج و تدوین برنامه ۴ ساله دوم برگزار شد.

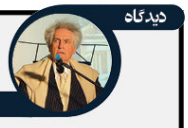
به گزارش پیام آشنا، حمیدرضا محمدی در جلسات تبیین مبانی و تشریح جزییات فرایند پایش و بازنگری چشم‌انداز ۲۰ ساله و برنامه راهبردی عملیاتی ۵ ساله شهرداری کرج و تدوین برنامه ۴ ساله دوم گفت: بر اساس الزامات قانونی و بخشنامه‌های صادره از جمله ماده ۱۵ قانون نوسازی و عمران شهری شهرداری‌ها و دستورالعمل تهیه، تصویب، اجرا و پایش برنامه راهبردی عملیاتی شهر و شهرداری و مکاتبه شماره ۱۵۸۲۱ مورخ ۳۰/۰۲/۱۴۰۱ رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور مبنی بر تهیه برنامه میان مدت چهار ساله شهرداری منطبق با سال‌های مسئولیت شوراهای اسلامی، فرآیند پایش و بازنگری چشم‌انداز ۲۵ ساله و برنامه راهبردی عملیاتی ۵ ساله شهرداری کرج و تدوین برنامه ۴ ساله دوم در دست اقدام است.

معاون برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهرداری کرج ادامه داد: این برنامه‌ها در حوزه های ماموریتی کالبدی شهرسازی، فرهنگی، اجتماعی، خدمات شهری، حمل و نقل و ترافیک، ایمنی و بحران و خدمات مدیریت، با بهره مندی از مشارکت، همفکری و هم افزایی تمامی ذینفعان ونقش آفرینان در مدیریت شهری و استفاده حداکثری از نقطه نظرات کارشناسی و توان فکری تصمیم سازان، تصمیم گیران، برنامه ریزان، مجریان و بالاخص بدنه کارشناسی شهرداری اجرایی خواهد شد.

این مسئول افزود: در این میان شناخت نقاط قوت و ضعف، تبیین وضع موجود، تدوین شاخص‌های هدف و اولویت بندی و امتیاز دهی برنامه‌های اجرایی بر اساس تجربه، تخصص و دیدگاه کارشناسی حوزه‌های تخصصی بوده که نقش بسزایی در شناخت نیازهای واقعی شهر و شهروندان، تعیین اهداف کلان، تدوین بودجه ای کارآمد و قابل تحقق و در نهایت توسعه و عمران شهر کرج اهمیت زیادی دارد.

قربونِ دَسِت، اون شیر آبُ ببند.

دیدگاه



مدرنیسم یک ایدئولوژی تمامیت‌خواه است

لئون کریر

مدرنیسم یک ایدئولوژی تمامیت‌خواه است که، همچون همه دیدگاه‌های جزم‌اندیشانه، بر مفروضات غیر قابل اثبات متکی است. مدرنیسم حتی قادر به مدارا با مخالفت، مقابله یا سرپیچی نیست، چه رسد به پذیرش آنها! اگر شما چنان مفروضات مومومی را بپذیرید، به ناچار توانایی‌های شناختی خویش را از دست می‌دهید و به رغم تناقضات بیرونی و درونی {این ایدئولوژی} خود را در برابر شواهد مقاومت‌ناپذیر کور می‌کنید.

اعلان جنگ مدرنیسم در برابر سنت نه فقط به معنای طرد سنت‌های منسوخ‌شده، بلکه اعلان جنگ با همه دانش‌ها و مهارت‌هایی بود که با دیدگاه تقلیل‌دهنده {مدرنیسم به} بشریت، تاریخ، فن‌آوری، سیاست و اقتصاد تناسب نداشت. این ایدئولوژی تجزیوی سیستماتیک به ساختار روانشناختی و فیزیولوژیک انسان بود. بنابراین سه نسل طول کشید تا آدمیان از این تجاوز ذهنی مخالف تجربه انسان و مخالف هوش و غریزه و حساسیت تراکم‌یافته او خود را بازیابند. (در گفتوگو با **Nikos Salingaros**، منتشر شده در وب‌گاه **PLANetizen**، سال ۲۰۰۱، به نقل از وب‌سایت پردیس سانتیاگو دانشگاه نارگانس)

منبع: گفتار

محیط زیست

مناطق ۲۱ و ۲۲ کانون آلودگی و تمرکز صنعت در تهران

معاون مدیرکل و سرپرست اداره حفاظت محیط زیست شهرستان تهران ضمن اشاره به گشت و پایش روزانه واحدهای صنعتی توسط کارشناسان از برخورد قضایی با واحدهایی که به اخطار صادر شده جهت آلودگی واحد توجه نمی کنند خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، علی روشنی درباره گشت و پایش واحدهای صنعتی توضیح داد: هر روز برای واحدهای صنعتی و خدماتی گشت و پایش انجام می‌دهیم به هر واحدی که احساس کنیم در آن آلودگی وجود دارد، اخطار می‌دهیم تا با پیگیری اخطار مشکل آلودگی واحد خود را حل کند.

وی به وظیفه اداره حفاظت محیط زیست شهرستان تهران اشاره کرد و گفت: وظیفه ما پیشگیری و راندن آلودگی به حد استانداردهای محیط زیستی است. هر صنعتی آلودگی هایی دارد اما باید استانداردهای محیط زیستی را رعایت کند یعنی یا به حد استانداردها برسد یا کمتر از استاندارد باشد.

روشنی با اشاره به بی‌توجهی برخی واحدها به اخطار و استفاده از روش‌های قضایی گفت: اگر آلودگی کمتر از حد استانداردهای محیط زیستی باشد، به هدف خود رسیده‌ایم اما اگر بیشتر باشد پس از اخطار پیگیری در صورت بی‌توجهی با استفاده از اقدامات حقوقی و قضایی واحد صنعتی را به دستگاه‌های قضایی معرفی می‌کنیم یا براساس طراحی لیستی از صنایع آلاینده باید مطابق با این لیست عوارض آلاینده را پرداخت کنند و آن را به حد استاندارد محیط زیست برسانند.

وی درباره واحدهایی که مورد گشت و پایش قرار می‌گیرند، گفت: واحدهای خدماتی و تولیدی شهر تهران مورد گشت و پایش قرار می‌گیرند که از جمله آن‌ها می‌توان به واحدهای صنعتی یا خدماتی مانند آبکاری‌ها، رستوران‌ها، کارواش‌ها اشاره کرد. در واقع هر واحدی که پساب داشته باشد یا باعث آلودگی هوا، آب و خاک شود، مورد گشت و پایش قرار می‌گیرد.

روشنی تاکید کرد در اداره کل حفاظت محیط زیست شهرستان تهران تیم‌های کارشناسی مختلفی داریم که براساس برنامه‌ریزی زمان‌بندی شده‌ای هر روز به گشت و پایش صنایع می‌پردازند. کارشناسان میزان پساب یا آلودگی واحد را با استفاده از دستگاه آنالیز می‌کنند تا مشخص شود بیشتر از حد استاندارد محیط زیست است یا کمتر. در صورت آلودگی بیش از حد استاندارد، پس از اخطار به واحد فرصتی را برای رفع آلودگی و رساندن آن به حد استاندارد محیط زیستی می‌دهند، پس از اتمام فرصت در صورت عدم رفع آلودگی برخورد قضایی صورت می‌گیرد.

معاون مدیرکل و سرپرست اداره حفاظت محیط زیست شهرستان تهران بیشترین کانون آلودگی و تمرکز صنعت در تهران را در مناطق ۲۱ و ۲۲ تهران دانست و گفت: هر مکانی که صنایع تمرکز داشته باشند، توسط ما بررسی می‌شود. علاوه بر بیشترین تمرکز در دو منطقه یادشده از منطقه ۹ و ۱۸ نیز به عنوان مراکز آلوده تهران می‌توان نام برد.

وی با اشاره به پلمب واحدهای صنعتی توضیح داد: اخطار آلودگی واحد صنعتی هم به صورت پیامک برای مدیر عامل واحد و هم به صورت کتبی ارسال می‌شود. مدتی است صنایع نسبت به اخطارها واکنش نشان می‌دهند به همین دلیل پلمب واحدها بسیار کم اتفاق می‌افتد اما اگر واحدی تهدید جدی علیه بهداشت و محیط زیست منطقه باشد و اخطار را نیز جدی نگیرد، با دستور قضایی آن را پلمب می‌کنیم.

معاون مدیرکل و سرپرست اداره حفاظت محیط زیست شهرستان تهران در ادامه گفت: در حال حاضر تعداد زیادی واحد پلمب شده داریم مانند برخی واحدهای آبکاری که باعث آلودگی هوا می‌شدند.

روشنی در پایان به آمار کمی از تعداد پایش‌ها، اخطار و معرفی به مراجع قضایی در چهار ماه اول سال ۱۴۰۱ در شهر تهران اشاره کرد و گفت: از تعداد ۴۷۰ مورد پایش و بازدید از واحدهای صنعتی و خدماتی، ۳۸۴ مورد اخطار به با موضوع آلودگی هوا، فاضلاب، پساب صنعتی و آلودگی صوتی دریافت کرده و ۹۲ مورد به مراجع قضایی معرفی شده‌اند.