کسب و کار

هدیه روز پنجم

شواهد متعدد و رو به رشدی نشان می‌دهد که وقتی پای حفظ خروجی و درآمد پیش می‌آید، ساعت کاری کمتر، بدون کاهش حقوق، نه‌تنها ممکن‌تر است که می‌تواند برای رفاه و بقای کارکنان مفید هم باشد. این طرح‌ها نه‌تنها در صورتی عملی می‌شوند که شرکت‌ها به شکلی دقیق و ریشه‌ای به طراحی مجدد کار بپردازند تا ضمن حفظ خروجی و درآمد تجاری، ساعات کاری را کاهش دهند؛ یعنی فعالیت‌ها را ساده‌سازی کنند، فشارهای فعالیت و کاغذبازی‌های اداری را کاهش دهند و کار مهم را در اولویت قرار دهند. چالش بزرگ دیگری که برای پیاده‌سازی این طرح‌ها با آن مواجهیم این است که به‌خوبی برای کارکنان جا بیفتد که از آنها انتظار می‌رود همان بازدهی همیشگی را در ساعات کمتری داشته باشند.

حسالا که از رفاهی گروتا خارج شده‌ایم، گفت‌وگوهای مربوط به کار لحظاتی بود بر بیشتر روی این موضوع معطوف شده است که آیا کارکنان باید به محل کار برگردند؟ و اگر بله تا چه حد؟ یک‌سوم از کارکنان آمریکایی که می‌توانند کارشان را از دور انجام دهند، حالا دیگر مرتب دور کار هستند. تحقیقات اینگلیس نشان می‌دهد که در ماه مه سال ۲۰۲۳ تقریباً یک‌نهم آگهی‌های شغلی فرصت خود کاری را ارائه کرده بودند؛ ۱۳ درصد از آگهی‌ها مربوط به کارهای ترکیبی بودند و ۶۶ درصد از قرار دادن جویای کار به دنبال دورکاری یا کار ترکیبی بودند. مدیر عاملی به من گفت که با فرار دادن کلمه «خود کاری یا کار ترکیبی» در توضیحات شغلی، تعداد متقاضیان آن شغل سه برابر شده است. در این میان، سازگار این نوع کار کردن، گزاره در حل و پدیدار شدن است. کم‌کم خبر شرکت‌هایی به کوشش می‌رسد که هفته کاری چهارروزه را به‌صورت یک طرح آزمایشی پیاده‌سازی کرده‌اند و نتایج اولیه حاکی از این است که این ساختار در حوزه بهره‌وری و رفاه مزایایی به همراه دارد. اجازه بدهید بگذارم به داده‌ها بیندیشم.

طبق تحقیقات پایتخرم شغلی خلیدیه، با اینکه تعداد کل آگهی‌های استخدامی با هفته کاری چهارروزه همچنان اندک است (۰۳ درصد از کل آگهی‌ها)، این تعداد در سال‌های اخیر سه برابر شده است و معمولاً در بخش‌هایی به چشم می‌خورد که مستلزم کار حضوری است؛ همچون پزشکی، دندان‌پزشکی، تعویزشکی، ساخت و تولید، انجام‌ها، کار کرانی صنعت خودرو هم هفته کاری چهارروزه را در فهرست درخواست‌هایشان برای متاکرم فرار داده‌بودند؛ هرچند این موضوع در توفیق‌یابند نهایی درج نشد. در ماه ژوئن سال ۲۰۲۲، ۶۱ شرکت مستقر در بریتانیا در یک طرح آزمایشی برای بررسی هفته کاری چهارروزه شرکت کردند. در قوریه سال ۲۰۲۳ که اولین نتایج منتشر شد، ۹۲ درصد از شرکت‌ها گفتند که می‌خواهند به این آزمایش ادامه دهند و ۲۶ درصد اعلام کردند که برنامه کاری‌شان را رسماً به هفته کاری چهارروزه تغییر داده‌اند.

درآمد سازمان‌ها به‌طور میانگین ۱۴ درصد افزایش یافت. همچنین شرکت‌های حاضر در این آزمایش گزارش دادند که احتمال استعفای کارکنانشان ۵۷ درصد کاهش یافته و تعداد روزهای مرخصی استعلاجی هم ۶۵ درصد کمتر شده است. شرکت روبلین روباتیکس (Rivelin Robotics) یکی از شرکت‌کننده‌های حاضر در این طرح بود. این شرکت تصمیم گرفت علاوه بر شنبه و یکشنبه، روزهای جمعه را هم تعطیل کند و ساعات کاری را به ۸ صبح تا ۳:۳۰ عصر افزایش دهد. این تغییر راحت و بدون چالش نبود. روبلین به‌عنوان استارتاپی کوچک، با تنها ۸ نیرو که به‌صورت در حال رشد و گسترش است، می‌گوید کلاهی اولاتی کار منتظر نمی‌ماند و عرضه یک برنامه برای که به قیمت فریلی کرتن آخر هفته سه روزه جدید تمام می‌شود مدیران ارشد هم باید قبول کنند که در صورت لزوم جمعه‌ها در دسترس باشند؛ چون اعضای تیم نافی‌هایشان را خشنوش می‌کنند.

در دهه ۱۹۶۰ و ۱۹۷۰ میلادی تعدادی از سازمان‌ها سعی کردند هفته کاری چهارروزه را عملی کنند. متأسفانه بیشتر این اقدامات – که سعی نداشتند هفته کاری ۴۰ ساعته را در چهار روز بگنجانند، به نتایجی که سازمان‌ها امید داشتند نسبت نیافتند. پژوهشی در سال ۱۹۷۵ واکنش ۲۷۴ نفر از کارکنان بخش حسابداری یک شرکت بزرگ در چندمنتیش را نسبت به هفته کاری ۳۸ ساعته و چهارروزه بررسی کرد. گزارش‌ها حاکی از خستگی مفرط و کاهش سرعت و عملکرد کارکنان در انتهای روز و سختی بیشتر در ترک خدمات به مشتری و جلسه با همکاران بود و سرپرستان متذکر شدند که کیفیت و خروجی کار در واحدهایشان به‌شدت تحت تأثیر منفی هفته کاری چهارروزه قرار گرفته.

اکنون که به گذشته نگاه می‌کنیم، می‌بینیم این اقدامات چند عامل بسیار مهم را در نظر نداشتند. اول بین ساعات کاری و میزان بهره‌وری رابطه‌ای غیرخطی وجود دارد. به این شکل که نرخ بهره‌وری به ازای هر ساعت کار اضافه، کاهش پیدا می‌کند. همچنین ساعت کاری طولانی، با افزایش اشتباه و آسیب‌شغلی همراه است و معیارهای سلامت جسم و روح کارکنان همچون رضایت و مشارکت را کاهش می‌دهد. اما چه کسی گفته که شما باید ۴۰ ساعت کار را در چهار روز انجام دهید؟ شواهد نشان می‌دهند وقتی پای حفظ خروجی و درآمد به میان می‌آید، ساعت کاری کمتر، بدون کاهش حقوق، نه‌تنها ممکن‌پذیر است که در چند شاخص، مقرون‌به‌صرفه نیز هست. از سال ۲۰۱۵ تاکنون موج تازه‌ای از آزمایش‌های هفته کاری چهارروزه، مرسیلی دفعه‌های بیشتر و اطلاعات دقیق‌تر موجود در کشورهای متعددی از جمله سوئد، ایرلند، آمریکای شمالی، بریتانیا و استرالیا صورت گرفته است.

ما هم اکنون برای اینکه نسبت به جنبه‌های عملیاتی تغییر هوشمندانه روزهای کاری به درک عمیق‌تری برسیم، با ۹ سازمان چهاتی کار کردیم و متوجه شدیم با وجود هزینه بیشتر، با کارهای کوتاه‌تری برای آماده‌سازی شرایط هفته کاری چهارروزه، نتایج این کار در حوزه رفاه کارکنان، حفظ نیرو و حتی برآیند مالی همواره مثبت بودند. این اقدام‌ها تنها به حوزه‌ای مؤثر و کارآمد است که شرکت‌ها با توجه و دقت بسیار، طوری برنامه کاری را بازطراحی کنند که مسافت کاری را کاهش دهند و در عین حال نتایج تجاری را حفظ کنند؛ یعنی ساده‌تر کار کنند. برای در آینده‌ها و عملیات، حذف کاغذبازی‌های اداری و اولویت‌بخشی به کارهایی که تأثیر چشم‌گیری دارند، پژوهش‌ها نشان می‌دهد که برای موفقیت در پیاده‌سازی هفته کاری چهارروزه باید:

کار مهم را واضح و دقیق تعریف کنید. چارچوب‌هایی همچون OKR (که مخفف Objectives and Key Results است، به معنی اهداف و نتایج کلیدی است) می‌توانند اهداف کلی سازمانی و اهداف خود تیم‌ها را تعریف کنند و خواستار باشند که کار تکرانک اعضا به تحقق آن اهداف منجر شود. جلسات را بررسی کنید. اغلب اوقات جلسات یکی از اولین خروجی‌هایی هستند که باید به‌عنوان زمان ناکارآمد و بیهوده مورد بررسی قرار بگیرند. به کارکنان مسئولیتی در حد تحصیلات و تعلیماتشان بدهید. بسیاری از کارکنان قسیر کارهای اداری یا وظایف روبه‌پایین گرفته می‌شوند، پس نمی‌توانند روی کارهایی که در اولویت قرار دارند تمرکز کنند. پشتیبانی می‌کنیم تمام وظایف پیش‌افتاده و بدون اولویت را متوقف خود کارآمزاری یا بهروز سازی کنید. از ارتباطات غیرضروری نهایت استفاده را بیرید. هنگام پیاده‌سازی هفته کاری چهارروزه استفاده از ارتباط غیرضروری برای حفظ جریان کار و جلوگیری از مسدود شدن آن حیاتی می‌شود. برای حفظ تمرکز کارکنان، باید مثل روز روشن شود که چه کاری باید سریع‌تر انجام شود و چه کسی باید ترتیب آن را بدهد.

یکی از چالش‌های بزرگ شرکت‌هایی که قصد دارند رویه کاری را به هفته کاری چهارروزه تغییر دهند این است که کارکنان بپذیرند باید همان مقدار خروجی را در مدت کمتری تأمین کنند. تحقیقات نشان می‌دهد که سازمان‌هایی که موفق به پیاده‌سازی هفته کاری چهارروزه شده‌اند، با یک دوره آزمایشی «حقل ساده، دقیق و اصولی آغاز کردند تا ببینند آیا می‌توانند مدت‌زمان کاری را با موفقیت کاهش دهند و در عین حال بهره‌وری را حفظ کنند یا خیر. این فرآیند آزمایشی شامل مستندسازی دوره‌های ضمن خدمت برای کارکنان در خصوص بازطراحی وظایف شغلی و آموزش و هدایت فرایاش بهره‌وری است (نکته جالب‌توجه این است که حتی انجام صرفاً ساده‌سازی فرآیندها، حذف کاغذبازی‌های اداری و اولویت دادن به کارهای مهم می‌تواند بهره‌وری شرکت را به شکل قابل‌توجهی افزایش دهد). ما به‌عنوان بخشی از پژوهش‌مان با شرکت متاورهای در استرالیا به نام اینوتیوم (Inventium) صحبت کردیم که سال ۲۰۲۰ طرح آزمایشی هفته کاری چهارروزه را آغاز کرد. مدیر سازمان دوره‌هایی را در خصوص آموزش بهره‌وری و کارآمدی تدوین داشت تا به کارکنانش کمک کنند زمانشان را بهتر مدیریت کنند و بهره بیشتری از آن ببرند. بستن تقویم، خاموش کردن کوشی، تلفن برای بازه‌های زمانی مشخص و برنامه‌ریزی کار عمیق در زمانی که فرد بیشترین بهره‌وری کل روزش را دارد، بعضی از تاکتیک‌هایی به کار رفته در این دوره بودند. در اینوتیوم کارکنان تشویق می‌شوند که مالک وقت خود باشند و به نحوی از آن استفاده کنند که بیشترین فایده و نتیجه را برایشان فراهم نماید. به نحوی از آن می‌رسد این روش «موفقیت‌آمیز بوده، چون گزارش شرکت حاکی از ۲۶ درصد افزایش بهره‌وری، ۲۱ درصد افزایش سطح انرژی و ۱۸ درصد کاهش استرس کارکنان است.

مترجم: صنا اخیاری

سرپرست مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی:

تاییدیه فنی برای محصولات و فناوری‌های کیفی دانش‌بنیان‌ها صادر می‌شود

محمدمهدی حیدری سرپرست مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی گفت: تاییدیه فنی محصولات دانش‌بنیان‌ها به شرکت‌ها و محصولاتی ارایه می‌شود که به بالاترین کیفیت در ساخت و ساز منجر شود

به گزارش پیام آشنا، محمدمهدی حیدری سرپرست مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی فعالیت‌های آن مرکز را در موضوع شرکت‌های دانش‌بنیان و ارایه مجوز به این شرکت‌ها برای محصولات آنی در حوزه‌های مختلف ساخت و ساز توضیح داد.

سرپرست مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی گفت: از آنجایی که محصولات و تکنولوژی مورد استفاده در ساخت و ساز به صورت مستقیم با ایمنی مردم سرو کار دارد به همین سبب، مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی به عنوان بررسی کننده نهایی و ارایه دهنده تاییدیه فنی به محصولات و تکنولوژی شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه ساخت و ساز، بررسی‌های موشکافانه‌ای انجام می‌دهد.

وی تصریح کرد: ایمنی همواره مورد تاکید وزارت راه و شهرسازی و مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی است.

حیدری همچنین از انجام و تکمیل مطالعات مشترک برای بررسی اثرات فرونشست بر مدهای حمل و نقلی از جمله ریل، فرودگاه، بنادر و سایر مدهای حمل و نقلی بر اساس بند ض ماده ۱۴ قانون مدیریت بحران و مسئولیت مرکز در قبال آن قانون، خبر داد.

وی یادآور شد: کار منسجمی با مجموعه فرودگاه‌ها در خصوص فرونشست، انجام شد که در مجموع چندین فرودگاه کشور مطالعات فرونشست برای آنها انجام و راهکارهای مقابله با تاثیرات فرونشست بر فرودگاه‌های موردنظر برای اقدامات اجرایی ارایه شد.

حیدری همچنین از انجام مطالعات فرونشست در همکاری مشترک با شرکت عمران شهرهای جدید در حوزه مخاطرات زمین شناسی در آن شهرها خبر داد.

به گفته وی، مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی در تلاش است تا ویرایش پنجم آیین‌نامه ۲۸۰۰ را تا پایان سال تکمیل کند و برای تصویب و ابلاغ به وزارت راه و شهرسازی ارایه دهد.

پوش نجات قطره‌ها مهمانِ پایگاه ضمیمه شهید حاجی‌زاده؛

روندِ پیریِ جمعیت نگران کننده است

لیلا خالی‌نژاد- هوا سرد است و به عادت همیشه قبل از برگزاری پویش، ابرهای سیاه تمام آسمان را فرا گرفته و از صبح باران نیزم می‌بارد. دو بل هستیم که برنامه را کنسل کنیم یا نه. ولی از مرکز بهداشت تماس می‌گیرند که بچه‌ها و والدین آمده‌اند و مشتاقانه منتظرند تعداد شان نسبت به بارهای قبل کم‌تر است اما به احترام همان بچه‌های خردسال، به مرکز می‌رویم.

اینجا پایگاه ضمیمه شهید حاجی‌زاده، مرکز بهداشت غرب شهرستان کرج است که در بخش‌های مختلفی به اهالی محله حصارک و شاهین ویلا خدمت‌رسانی می‌کند.

این پایگاه که پنج مراقب و واکسیناتور دارد، خدمات متعددی از بدو تولد تا سالمندی به افراد ارائه می‌دهد. پیش از شروع پویش و برگزاری کارگاه آموزش مصرف بهینه‌ی آب با بچه‌های خردسال محله با مسئولان مرکز به گفت‌وگو می‌نشینیم.

ناهید زارعی، مسئول واحد جوانی جمعیت بهداشت مدارس و سلامت خانواده می‌گوید طرح تحول سلامت در حوزه بهداشت از ۱۵ اردیبهشت ۹۳ کلید خورده که براساس آن تعدادپایگاه‌های سلامت افزایش پیدا کرد. نائرنسی مردم به خدمات بهداشتی تسهیل شود. قرار پس از مراجعه به پایگاه سلامت و وجدام مراقبتها درصورت نیاز توسط مراقبین سلامت به کارشناسان تا تغذیه روان ویزشک ارجاع میشوند تا برر سیهای دقیقتر صورت گیرد.

او راجع به دیگر آموزش‌های ارائه شده در این مرکز توضیح می‌دهد و می‌گوید: «ترویج ازدواج سالم، مشاوره‌های فرزندآوری، جوانی جمعیت و آموزش‌های موثر در دوران بارداری و کلاسهای آمادگی برای زایمان میگویند مراقبتهای دوران بارداری، از جمله مهمترین اقدداتی است که در این مرکز انجام می‌شود.»

زارعی با بیان اینکه مراقبت از مادران در تمام دوران حاملگی و پس از زایمان به خوبی انجام می‌شود، ادامه می‌دهد: «همچنین مراقبت از کودکان، غربالگری بالوان برای تشخیص سرطان دهنده‌ی رحم و پستان نیز در مرکز انجام می‌شود.»

البته مرکز بهداشت از گروه سنی سالمندان هم غافل نشده است. چک کردن دیابت، فشار خون یا حتی سرطان‌های مختلف مثل روده برای سالمندان انجام می‌شود.

او راجع به دیگر آموزش‌های ارائه شده در این مرکز توضیح می‌دهد و می‌گوید: «ترویج ازدواج سالم، مشاوره‌های فرزندآوری، جوانی جمعیت و آموزش‌های فراگیری بیشتر خدمات در محله نوزامند کمک رسانده‌ایم.»

او همچنین از پویش دیابت و فشار خون که از تاریخ ۲۰ آبان ماه آغاز شده و تا ۱۵ دی‌ماه ادامه دارد خبر می‌دهد.

فریده قادری، کارشناس سلامت باروری و جوانی جمعیت نیز در ادامه به برنامه‌های جوانی جمعیت و حساسیت این موضوع تأکید می‌کند و می‌گوید: «مهمترین اقدامی که در این زمینه انجام می‌شود، ایجاد فضای لازم برای رسیدن به افزایش جمعیت است؛ چراکه سرمایه‌ی انسانی بسیار مهم است و اگر مورد تهدید قرار گیرد، یک تهدید جدی برای آینده خواهد بود.»

او ادامه می‌دهد: «۳۰ اردیبهشت مصادف با روز ابلاغ سیاست‌های کلی جمعیت از سوی مقام معظم رهبری به عنوان روز ملی جمعیت اعلام شد. یکی از دلایل اصلی نامگذاری این روز نیز روند نگران کننده‌ی پیری جمعیت است که در حال حاضر بین ۸ تا ۱۰ درصد است.»

قادری با بیان اینکه گیلان پیرترین استان و سیستان و بلوچستان جوان‌ترین استان هستند، می‌گوید: «چشم‌انداز پیری جمعیت فاجعه است و اگر با همین روند پیش برود به ۳۰ درصد خواهد رسید و از هر چهار نفر یک نفر در شهر سالمند خواهد بود. به طوری که چهره‌ی شهر تغییر خواهد کرد و طی ۲۰ سال آینده، بیشتر جمعیت کشور که خدمات می‌گیرند سالمند خواهند بود.»

در عین حال، فریده قادری به این موضوع اشاره می‌کند که با توجه به یک جمعیتی دوره‌ی جوانی و میانسالی، پنجره‌ی جمعیتی باز شده و نیاز به فرهنگسازی است که بتوان از این پنجره‌ی جمعیتی نهایت استفاده را کرد.

او ادامه می‌دهد: «نرخ ناباروری در حال حاضر ۲۰ درصد است؛ ۴۰ درصد علل زنانه، ۴۰ درصد مردانه، ۱۰ درصد زوج و ۱۰ درصد بدون دلیل علمی شناخته‌شده. به همین دلیل بهتر است سریع‌تر این موارد شناسایی شود تا زمان کافی برای اقدامات درمانی پس از تشخیص وجود داشته باشد.»

قادری در پایان اضافه می‌کند: «متاسفانه بر اساس آمار مستند موجود نرخ باروری به یک و زیر یک رسیده است. این در حالی است که در دهه‌ی ۷۰، این عدد ۶٫۹ بود. همین آمار حساسیت بالای توجه به فرهنگسازی در این حوزه را بیش از پیش نمایان می‌کند.»

موتورسیکلت‌ها چقدر آلودگی هوا تولید می‌کنند؟

۸۶ موتور سیکلت برقی پست تاکنون ۱۰۸ تن از آلودگی هوایی که باید طی ۱۰ ماه در تهران منتشر می‌شده کاسته‌اند

همشهری- سیدمحمد فخار: در صورت برقی‌سازی همه ناوگان موتورسیکلت بنزینی پست، این کاهش آلودگی هوا به سالانه ۳۰ تن خواهد رسید. هر موتورسیکلت کاربراتوری در هر کیلومتر ۱۵ گرم ذرات و گازهای آلاینده تولید می‌کند؛ از این‌رو تنها راه حذف آلودگی هوای موتورسیکلت‌ها، جایگزینی آنها با مدل ثرکتوری با برقی است که راه دوم می‌تواند آلودگی هوای تولیدی آنها را به صفر برساند. از سویی موتورسیکلت‌های کار تردد بالایی در روز دارند و بعضاً تا روزانه ۶۰ کیلومتر در تهران تردد می‌کنند. به همین علت جلوگیری از تردد آنها اصمیتی صدچندان می‌یابد. بهمن سال گذشته ۸۶ دستگاه موتورسیکلت برقی به شرکت پست تحویل داده شد و این نوسازی ناوگان اثری چشمگیر بر کاهش آلودگی هوای تهران داشته است. حال اگر همه ۱۳۵۰ موتورسیکلت کاربراتوری پست رفع شود، اثری ۱۶ برابری بر آمر فوق دارد.

نخستین بار اسفند ۱۳۹۸ بود که تفاهمنامه چهارجانبه میان ظرفهای دولتی و شهرداری تهران برای تولید موتورسیکلت‌های برقی شرکت پست شکل گرفت ولی این تفاهمنامه ۳ سال عملی نشد تا اینکه اول بهمن سال گذشته به همت شهرداری تهران و وزارت ارتباطات، مراسم رونمایی از ۸۶ دستگاه موتور برقی توزیع کنندگان پستی برگزار شد. هم‌اکنون از تحویل این ۸۶ دستگاه ۱۰ ماه گذشته و اعداد و ارقام جالبی از این نوسازی ناوگان به دست آمده است.

طبق اطلاعاتی که شرکت کنترل کیفیت هوای تهران در اختیار همشهری قرار داده، در این پروژه، اعطای وام کم‌بهره، کمک بلاعوض و استفاده از کمک‌های غیرنقدی (حواله نفت) ماده ۱۲ در توسعه پروژه تبدیل موتورسیکلت‌های فرسوده شاغل در حمل بار و کالا به موتورسیکلت برقی با یاری سوپ و ایستگاه شارژ با مشارکت و سرمایه‌گذاری بخش خصوص در شبکه باتری سوپ در مناطق ۲۲ گانه شهرداری تهران مورد نظر بوده است.

توجه به اینکه ناوگان شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران یکی از مهم‌ترین ناوگان‌های حمل‌ونقل بار و کالای درون‌شهری پایتخت را در اختیار دارد که بالغ بر ۱۳۵۰ نامه‌رسان دارد و با استفاده از موتورسیکلت بنزینی و با متوسط پیمایش روزانه حدود ۴۰ کیلومتر، حجم قابل توجهی از محموله‌های خُرد پستی را در سطح شهر جابه‌جا می‌کنند. از این‌رو طی قرارداد منعقده میان شهرداری تهران و شرکت پست، تعداد ۱۵۶ دستگاه موتورسیکلت برقی به شرکت پست تحویل داده شد.

بر اساس سامانه پایش و رصد ناوگان حمل مرسولات پستی، پیمایش ۸۶ دستگاه از پُرتردترین موتورسیکلت‌های برقی ناوگان شرکت ملی پست در بازه زمانی ۱۰ ماهه از آغاز بهره‌برداری پروژه، مجموعاً ۷۲۰ هزار کیلومتر بوده است و بطور متوسط، هر دستگاه موتورسیکلت برقی در ۱۰ ماه گذشته ۸۳۷۲ کیلومتر پیمایش داشته که البته بیشترین پیمایش ثبت شده در سامانه مذکور، ۱۶ هزار کیلومتر بوده است. با تبدیل هر دستگاه موتورسیکلت بنزینی پست به برقی، سالانه ۱۴ میلیون تومان در مصرف سوخت صرفه‌جویی می‌شود.

اطلاعات شرکت کنترل کیفیت هوای تهران از تحلیل داده‌های دریافتی از سامانه پایش ناوگان موتورسیکلت‌های پست نشان می‌دهد صرفه‌جویی بنزین حاصل از ۷۲۰ هزار کیلومتر پیمایش موتورسیکلت‌های برقی شرکت ملی پست در مدت ۱۰ ماه، در حدود ۲۹ هزار لیتر بوده که صرفاً برای مصرف ۲۷ مگاوات برق توسط ناوگان حاصل شده است که با درنظر گرفتن قیمت فوب بنزین خلیج‌فارس، از محل پروژه مذکور در مدت ۱۰ ماه، در حدود بیش از ۲۰ هزار دلار صرفه‌جویی تنها در مصرف سوخت برای کشور حاصل شده است؛ بعبارتی با تبدیل هر دستگاه موتورسیکلت بنزینی شرکت پست به موتورسیکلت برقی سالانه ۱۴ میلیون تومان در مصرف سوخت صرفه‌جویی می‌شود.

مطابق روند کنونی پروژه، ظرف ۵ سال، بالغ بر ۶ میلیارد تومان به قیمت پایه سال ۱۴۰۲ در مصرف سوخت صرفه‌جویی خواهد شد. این در حالی است که برای تبدیل ۸۶ دستگاه موتورسیکلت بنزینی ناوگان موتوری شرکت ملی پست به موتورسیکلت برقی، تنها حدود ۴ میلیارد تومان وام کم‌بهره بانکی با بازپرداخت ۶۰ ماهه از سوی شهرداری تهران به توزیع‌کنندگان شرکت ملی پست پرداخت شده است.

دیدگاه

معماری به خودی خود نمی‌تواند چیزی را تغییر دهد؛ کار معماری آماده کردن مسیر تغییر است

جانکارلو دکارلو

تاریخ مصرف این ایده که معماری می‌تواند جامعه را تغییر دهد گذشته است. اما من همچنان باور دارم که معماری می‌تواند محرک‌های مادی ملموسی تولید کند که بتوانند «جامعه» را به سوی تغییراتی از این نوع سوق دهد. معماری می‌تواند اوضاع را تحریک کند، می‌تواند جوی ایجاد کند که متعادل یا حتی نامتعادل باشد.

شما می‌توانید از معماری برای تولید حالتی در کل جامعه یا آن بخش از جامعه که برایش کار می‌کنید یا آن بخشی که می‌خواهید برایش کار کنید بهره ببرید؛ همچنین می‌توانید فضا را به گونه‌ای سامان دهید که تعادل و کشمکش هر دو در آن تصریح شود. این همان چالش فکری حرفه ماست. البته که شما هیچ‌گاه نمی‌توانید این کار را به طور مستقیم و صریح «آنچنان که یک نفر از طریق نوشتن می‌تواند» انجام دهید (تأثیر معماری از این حیث) اصوراً غیر مستقیم است.

فرم‌ها آسودگی یا فقدان آسودگی ایجاد می‌کنند و همین است که فرصت نقد را فراهم می‌کند باز هم می‌گویم که تغییر یا نقد آغاز می‌شود. از نظر من کارکرد هنر و معماری همچنان این است که مخاطب را به اندیشیدن منتقدانه و بنابراین پذیرای تغییر بودن ترغیب کند. معماری به خودی خود نمی‌تواند چیزی را تغییر دهد. آنچه معماری انجام می‌دهد آماده کردن مسیر تغییر است.

ما باید هر کاری از دستمان برمی‌آید انجام دهیم تا از استفاده از فرم برای نهان کردن واقعیت دوری کنیم این همان چیزی است که همیشه رخ می‌دهد و مرا عصبانی می‌کند. حرفه من از این حیث و علی‌رغم همه قدرت نظری‌اش اصلاً با وضعیت موجود- آنچنان که هست- ارتباط برقرار نمی‌کند. این وضعیت شرم‌آور است اگر کشمکش‌هایی وجود دارد وظیفه ماست که آنها را افشا کنیم (در گفت‌وگو با **Ole Bouman** و **Roemer van Toorn**، منتشر شده در کتاب **The Invisible in Architecture** در سال ۱۹۹۴)

منبع: گفنار

محیط زیست

تهیه سند جامع حفاظت فیزیکی از منابع طبیعی در آینده نزدیک

فرمانده یگان حفاظت منابع طبیعی و آبخیزداری کشور از تهیه سند جامع حفاظت فیزیکی در آینده‌ای نزدیک خبر داد و گفت: بهره مندی از فناوری های نوین و محوریت قرار گرفتن مردم در حفاظت فیزیکی از جنگل و مرتع از اولویت های اصلی این سند جامع است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، سرهنگ علی ملکی آهنگران گفت: فرهنگ منابع طبیعی قابلیت تکثیر در بین مردم را دارد و نگاه اجتماعی در حفاظت یک راهبرد اساسی محسوب می‌شود.

وی افزود: منابع طبیعی نقش اساسی در ایمنی و امنیت غذایی دارد و هرگونه تخریب و دست‌اندازی به طبیعت ضمن وارد کردن آسیب به امنیت غذایی جامعه، امنیت زیستی را هم تهدید می‌کند.

فرمانده یگان حفاظت منابع طبیعی کشور با اشاره به اولویت داشتن حفاظت در سازمان منابع طبیعی ادامه داد: جنگل، مرتع و بیابان موهبت‌های الهی هستند و حفظ وضع موجود، بستر مناسب را برای احیا و توسعه فراهم می‌سازد و برای تحقق این مهم علاوه بر حفاظت، ضرورت ارزیابی توان اکولوژیک موضوعی اساسی و مهم است.

فرمانده یگان حفاظت منابع طبیعی کشور با بیان اینکه سند جامع حفاظت فیزیکی منابع طبیعی و آبخیزداری با رویکرد اجتماعی و توجه ویژه به بهره وری در دست تهیه است، خاطر نشان کرد: ترسیم چشم اندازها و راهبردهای اساسی، اقدامات جهادی موثری را در زمینه بهبود ضریب حفاظتی به دنبال خواهد داشت.

به گزارش مرکز اطلاع‌رسانی سازمان منابع طبیعی آهنگران همچنین یادآوری کرد: ابعاد مختلف سند جامع حفاظت با در نظر داشتن شرایط اقلیمی و مناطق رویشی کشور تهیه می‌شود و راهبردهای اجرایی تعیین شده بر اساس نحوه پیشگیری و مقابله با عوامل تخریب منابع طبیعی است و مسیرهای اجرایی مطلوبی را برای رسیدن به اهداف توسعه پایدار و حفظ منابع طبیعی کشور ترسیم می‌کند.