کسب و کار

راهنمای بهره‌برداری از پتانسیل کارکنان کم‌دستمزد

در بخش قبل گفتیم که خیلی از شرکت‌ها بعد از بلندمی در بازگرداندن یکسری نیروهای خود با مشکل مواجه شدند و این موضوع در روند تولید و سودآوری آنها اختلال ایجاد کرده است. اما نشریه هاروارد در مطلب‌های جلبی به این نتیجه رسیده که پلندمی یک بهانه بوده و این خود سازمان‌ها هستند که با نادیده گرفتن نقش کارکنانی که دستمزد پایین‌تری دارند، آنها را دلسرد می‌کنند و منافع خود را هم به خطر می‌اندازند. تحقیق هاروارد نشان داده شیاه بزرگ را که شرکت‌ها نسبت به کارکنان کم‌دستمزد مرتکب می‌شوند شناسایی کرده که چهار مورد آن را در قسمت قبل نام بردیم متوجه نشدند که کارکنان کم‌دستمزد خواهان ادامه همکاری با آنها هستند؛ اهمیت موقعیت مکانی و ثبات کاری را برای آنها قسمت کم می‌گیرند؛ به حسن نیت آنها توجه نمی‌کنند؛ و اتفاقی به آنها اهمیت نمی‌دهند که خودشان گفت‌وگوی شغلی را آغاز کنند. در این قسمت به دو مورد باقی‌مانده و چگونگی استفاده از پتانسیل این کارکنان می‌پردازیم.

۵- اهمیت استراتژیک کارکنان کم‌دستمزد را نادیده نمی‌گیرند

شرکت‌ها برای جذب و حفظ کارکنان در پست‌های تخصصی که به مهارت زیاد نیاز دارند - مثلا فلشمندان یک شرکت دارویی، یا شرکای یک شرکت مشاوره - هر کاری می‌کنند و همه موقع را رفع می‌کنند. چرا؟ چون واضح است که رقابت‌پذیری در این صنایع به داشتن بهترین استعدادها وابسته است. اما شرکت‌ها به کارکنان کم‌دستمزد هم نیاز دارند؛ همین دلیل نیاز دارند. هیچ کدام از آنها این واقعیت را با تنی باشند یا به روی خودشان نمی‌آورند.

۶- کارکنان را در سه موضوعی که بیشترین اهمیت را دارد، نامیمی کنند

کارکنان برای ایجاد بازدهی و عملکرد بهتری داشته باشند، به سوپروایزر هایی نیاز دارند که در سه حوزه به آنها کمک کنند: مربیگری، مسیرهای شغلی و راهنمایی در مورد یادگیری و توسعه. یک‌سوم کارفرماها اعلام کردند که در شرکتشان میانگین تعداد کارکنانی که یک سوپروایزر دارند بین ۱۱ تا ۲۰ نفر است و ۱۱ درصد هم اعلام کردند که این تعداد ۲۱ نفر یا بیشتر است. این نسبت بالای کارکنان به سوپروایزر، به این معنی است که به سختی می‌توان به کارکنان باثر خود معنای منظوم و مفید داد: شکاف‌های مهارتی آنها را تشخیص داد؛ یا آموزش‌های شغلی فردی به آنها ارائه کرد. با توان تعداد بسیار کمی از کارکنان کم‌دستمزد که در نظرسنجی شرکت کرده بودند، به روش‌های خاص مورد نیازشان برای ارتقای عملکرد اشاره کردند.

بهره‌برداری از پتانسیل کارکنان کم‌دستمزد

خیلی از مشاغلی که دستمزد کم می‌گیرند معمولا سخت، پرزحمت و گاهی خطرناکند. اما کارفرماها با درک شرایط کارکنان و انجام اقدامات کمی جذب و حفظ آنها کمک کنند می‌توانند شرایط کار را برای آنها قابل تحمل کنند. شرکت‌ها در چند سال گذشته که با پلندمی مواجه بودیم، تلاش کردند برای کارکنانی که دستمزد بالا می‌گیرند یک نرم‌ال جدید ایجاد کنند؛ مثل برنامه‌های کاری انعطاف‌پذیر، ایجاد شرایط مناسب برای کار کردن در خانه، کیفیت شغلی بهتر و پذیرش مسوولیت‌های تازه‌داری از کودکان. اما لازم است همین خلاقیت‌ها و انعطاف‌پذیری‌ها برای کارکنان کم‌دستمزد هم اعمال شود چنین سیاستی علاوه بر اینکه کیفیت زندگی کارکنان را بهبود می‌بخشد، وفاداری خود شرکت‌ها را هم از طریق ایجاد دسترسی بیشتر به استعدادها و حفظ کارکنان، افزایش می‌دهد.

۱- انگیزه تجاری خود را بیدا کنید

شرکت‌ها باید ادامه هزینه‌های سرمایه‌گذاری روی توسعه مهارت‌های کارکنان کم‌دستمزد را محاسبه می‌کنند. اما هزینه‌های پنهان همواره ذیل نیروی کار گشتن استخدام کردن و آموزش دادن آنها را نادیده می‌گیرند؛ به اضافه اینکه مجبورند هزینه اضافه‌کاری کارکنانی را که حضور دارند پرداخت کنند تا به جای نیرویی که رفته کار کند به عبارت دیگر، آنها فقط بر سرمایه‌گذاری کردن تمرکز می‌کنند و به زیرشاخی این سرمایه توجهی نمی‌کنند. پس عجیب نیست که تمایلشان به سرمایه‌گذاری روی این نیروها را هم از دست می‌دهند.

دیزنی جزو معدود شرکت‌های بزرگ آمریکایی است که نشان داده انگیزه تجاری برای ارتقای مهارت‌های نیروی کار خط مقدم را درک کرده است. این شرکت در سال ۲۰۱۸ برنامه «دیزنی اسپیریو» (Disney Aspire) را معرفی کرد که یک سرمایه‌گذاری آموزشی برای نیروهای تمام‌وقت و پاره‌وقت این شرکت در آمریکاست. کارکنانی که ۹۰ روز در این شرکت کار کرده باشند، واجد شرایط ثبت‌نام در این برنامه هستند و می‌توانند بین کسب یک مدرک دانشگاهی جدید یا گرفتن دیپلم دبیرستان و یک گرفتن یک مهارت شغلی جدید، حق انتخاب داشته باشند. شرکت دیزنی ۱۰۰ درصد شهریه تحصیلی آنها را شامل رشته‌های جلبی و کتاب را از همان ابتدا پرداخت می‌کند. دانشگاه کالیفورنیا و فنی کالوپلی جنوبی، دانشگاه جلسون لند ولز، دانشگاه کالیفرنیا و دانشگاه وانسیا از جمله شرکای آکادمیکی هستند که با برنامه دیزنی اسپایر همکاری می‌کنند.

بیش از ۱۴ هزار نیروی کار سامتی دیزنی در حال حاضر در این برنامه ثبت‌نام کرده‌اند که از بین آنها ۵۰ درصدشان به هدف دریافت مدرک کارشناسی یا کارشناسی ارشد اضافه می‌دهند. از زمان معرفی شدن این برنامه، حدود ۲۵۰۰ نفر فارغ‌التحصیل شده‌اند.

۲- از نیاطات بالا به پایین بهتر را تسهیل کنید

تحقیقات هاروارد نشان می‌دهد در قلب تلاش‌های به‌شدت موثری که برای پیشرفت کارکنان کم‌دستمزد انجام می‌شود، سه اقدام اساسی باید صورت بگیرد: پیشنهاد دادن و همکاری کردن مسیرهای شغلی واضح؛ مشخص کردن جزئیات فرصت‌های یادگیری و توسعه برای هر فرد؛ و ارائه مشاوره و راهنمایی کارکنانی که افزایش دستمزد و ارتقای سمت داشتند. بیشتر از کارکنانی که هیچ کدام ارتباطی را با دعای بالاتر تجربه نکرده بودند، اعلام کردند که از این سه اقدام بهره بسته شده‌اند.

۳- سوالهی را که کارکنان با آنها مواجه می‌شوند شناسایی کنید

کوپستین کوئرا همیشه به نحوه رفتار شرکتش با کارکنان خط تولید کارخانه افتخار می‌کرد. کوئرا، نایب رئیس و مدیر عملیات شرکت «اوانسر» (Avanzar Interior Technologies)، است که یکی از تامین‌کنندگان شرکت تویوتا در سن آنتونیوت و بیش از ۱۵۰۰ پرسنل دارد. اما یک روز که کوئرا وارد تراز معمول به سر کار آمد، دید یکی از کارکنان در پارکینگ کارخانه در خوردبی خوابیده است. وقتی پرس وجو کرد، متوجه شد آن فرد که سابقه کاری بی‌عیب و نقصی داشت، چند ماه است که بی‌خانمان شده و شب‌ها در پارکینگ کارخانه می‌خوابد تا صبح به‌موقع سر کار حاضر شود. این اتفاق یک نقطه عطف برای کوئرا بود و وقتی متوجه شد از وضعیت زندگی نیروی کارش تا این حد بی‌اطلاع است، شرمنده شد. وقتی او از کارکنان تماوقت و موقت نظرسنجی کرد و فهمید در سه ماه اخیر، ۱۶ درصد آنها حداقل در یکی از موارد تامین غذا، تامین مسکن یا پرداخت قبوض خود دچار مشکل بوده‌اند، شوکه شد. کوئرا شروع به ترتیب دادن مصاحبه با افرادی کرد که استعدادهایی داشتند. چون نرخ جذب‌جلبی کارکنان کارخانه زیاد شده بود و او می‌خواست تلبیاش را بداند. در این مصاحبه‌ها متوجه شد ۴۳ درصد آنها به خاطر مشکلات حمل‌ونقل یا نگهداری از فرزندان، کارشان را ترک می‌کنند و او تصمیم گرفت برای کاهش نرخ جذب‌جلبی در شرکت، کاری کند و برای این هدف، روی یک سیستم راهنمایی و مشاوره برای کارکنان، سرمایه‌گذاری کرد. آنها حالا یکسری مربی و مشاور دارند که ضمن آموزش به کارکنان، مسیرهای ارتقای شغلی در شرکت را به آنها یاد می‌دهند. کوئرا در این زمینه می‌گوید: «یک جلبی می‌رسد که فقط باید متوقف شوید و بگویید خب، اینا ساختار درستی برای اجرای این برنامه دارن؟» اینا به عنوان مدیر می‌توانیم از ذهنیت کارکنان سطح پایین بهره ببریم و بفهمیم چه محدودیت‌ها، چه نگرانی‌ها و چه کمبودهایی دارند. این مدنظر قرار بگیرید مثبت است.» کوئرا می‌گوید: تلاش‌هایش نتیجه داده است: میزان غیبت و جلب‌جلبی کارکنان کم شده و «اعضای تیم می‌دانند که اگر بتونند ۲۰ سال در اینجا کار کنند، من آنها را به سطوح مدیریتی ارتقا می‌دهم و نیازی نیست به بیرون از شرکت بروم و به دنبال مدیران لایق و جاهای دیگر بگردم.»

مترجم: مهرخواهی
منبع: HBR

گزارش روز

سفر یک روزه به دل سیلاب جاده چالوس؛

هشدار؛ این جاده زیبا گاهی سرکش می‌شود

خانی‌نژاد- ۱۸ خرداد ماه امسال، بارش شدید باران در جاده چالوس باعث بروز سیلاب و سرازیر شدن گل و لای از ارتفاعات در تونل شماره یک و دو، و بستن دهانه تونل به همراه ابلبشت تلی چند متری و قطع ارتباط با جاده چالوس شد.

جاده چالوس و خاطرات شیرین کنار رودخانه، کوه هایی که حرف های زیادی برای گفتن دارند. لرهایی که کوه ها را در آغوش گرفته و مانند کودکی در پناه مادرش آرام است؛ همیشه انگار پیاوآور آرامش قبل از طوفان هستند.

جاده زیبایی که آخر هر هفته مملو از جمعیت بود، بوی کباب و صدای خنده های کودکان در آسمان، اما حالا؟

بوی گل و لای تا مغز استخوانت نفوذ می کند و طبیعت انگار به یک باره طغیان کرده و از خنده های مصنوعی و دل خوش کنک های ما خشمش را بیرون ریخته. صدای پای آب مرا به یاد کودکی ام انداخت؛ کودکی که سال هاست گمش کرده ام.

جاده کرج- چالوس که تا ۲۰۰ متر در گل و لای فرو رفته و با وجود اینکه از چند روز گذشته هشدارهای هواشناسی و مدیریت بحران بارها و بارها اعلام شد که مردم در مسیر سیلاب و رودخانه قرار نگیرند، باز گویا کسی گوشش بدهکار نبوده و جاده بسته نشد و پیش از ۱۲۰۰ خودرو در این سیلاب اسیر شدند.

بارش سیل آسای باران تا تونل کندوان ادامه داشت اما بیشترین فاجعه در تونل ۱ و ۲ رخ داد که با رسیدن به سد امیر کبیر شریان آب مناطقی از کرج را قطع و یا با افت فشار مواجه کرد.

پرسش هایی که از سوی خبرنگاران صورت گرفت، باعث شد تا به همراه تیم استانداری البرز از نزدیک با روند پاکسازی و امداد در محور سیل زده کرج-چالوس قرار بگیریم.

نیروهای امداد از اداره کل مدیریت بحران استانداری تا راهداری و حمل و نقل، آب منطقه ای استان، پسماند و شهرداری، جمعیت هلال احمر و... از زمان وقوع سیل شبانه روز تلاش در بهبود شرایط و بازگشایی جاده را داشتند. ۹ قلاده سگ زنده یاب نیز که از چهره آنان خستگی می بارید، به دنبال دو فرد گمشده در حادثه می گشتند.

مجتبی عبدالظهر؛ استاندار البرز توضیح داد که "یک خانم و یک آقا مفقود شده اند و همچنان در حال جستجو برای یافتن آن ها هستیم."

وضعیت جاده چالوس از تونل یک تا پنج با احتیاط در حال بررسی و رفع مشکل بود. تخریب جدی بود. مجموعه اقامتی تفریحی فرهنگ و هنر آدران واقع در کیلومتر ۱۴ کرج- چالوس بعد از روستای ارنگه با وجود آنکه در عمق قرار گرفته بود، به دلیل داشتن درختان تنومند و قدیمی، تخریب نشده بود. با اینکه این مجموعه خوشبخته در مسیر آب نبود اما محوطه آن سرشار از روان آب بود و از آنجا که قبلا مراسم روز خبرنگار در این محوطه برگزار شده بود، با حضور در فضا، تغییرات بسیاری را می شد مشاهده کرد.

سوار مینی بوس شدیم و به راه افتادیم. آنچه در حاشیه جاده می دیدیم گل و لای ناشی از سیلاب بود. به تونل یک رسیدیم. بیشتر راغب بودیم که پیاده شویم اما نمی کنیم اما با وجود تلاش شبانه روزی نیروهای راهداری و دیگر دستگاه ها طی این مسیر سخت بود.

به تاج سد امیر کبیر رسیدیم؛ جایی که شریان آب کرج و بخشی از کلانشهر تهران است. دیدن سد، امیدوار کننده بود. ابراز نگرانی خبرنگاران از اینکه به سد آسیبی رسیده یا نه باعث شد تا استاندار توضیح دهد که "جای هیچ گونه نگرانی در ارتباط با تأسیسات سد وجود ندارد. چرا که شن و ماسه دریچه‌های ورود آب را گرفته‌اند، در نتیجه عملیات پیچیده‌ای نیست."

سرازیر شدن گل و لای به دهانه سد باعث شد تا مردم کرج و بخشی از تهران به دلیل قطع تاخوانده آب دچار مشکل شوند که استاندار نیز به این دلیل از مردم عذرخواهی کرد.

نیروهای امداد همچنان مشغولند و بازدید خبرنگاران از روند ایمن سازی جاده تلاش برای پایان شایعات و تحریف اخبار در فضای مجازی بود.

کمی که به سمت جلو حرکت کردیم، رستوران "شاندیز" باعث حیرتمان شد. انگار زمین دهان باز کرده باشد و کل فضای آن جا تغییر کرده بود. خالی شدن زیر پا، نصف شدن جاده، تغییر چهره مکانی که چنین نبود و حالا انگار با فضایی جدید مواجه بودیم.

بازدید از جاده کرج- چالوس نکات بسیاری را یادمان آورد؛ عواملی که در تامین زیرساخت های مناطق پرخطر موثر است از جمله وجود رودخانه ها، پل ها و جاده ها که به کاهش وقوع سیلاب ها کمک می کند.

توجه مردم و مسئولان مربوطه به هشدارهای سازمان هواشناسی و ارتقای سامانه های هشدار دهی و اطلاع رسانی به مردم از جمله نکات مهم در حفظ جان مردم و کاهش خسارت های احتمالی است.

به کار گیری فناوری های نوین که می تواند سیستم پیشگیری هوشمند که زمان دقیق سیلاب ها را مشخص کرده و سیلاب ها را کنترل کند و مهمترین گزینه ای که می تواند در وقوع چنین حوادثی موثر باشد آموزش صحیح فرهنگ ایمنی به مردم، نیروهای امدادی و... است که نقش بسیار موثری در کاهش خطرات وقوع سیلاب ها و تامین ایمنی و سلامت جامعه دارد.

نگاهی به شادنیز و منطقه تکاورلن که بیشتر دچار حادثه شده اند- در حالی که بارندگی ها در این مناطق رخ داده بود- حاکی از آن است که می توان با شناسایی نقاط آسیب پذیر و ارتقای شبکه های ارتباطی و همچنین نصب تجهیزات ارتباطی مانند تلفن‌های همراه، رادیو، تلویزیون و سامانه‌های پیام‌رسانی، می‌توانند به تسهیل ارتباط مردم با سازمان‌های مربوطه و دریافت هشدارها در موقعیت‌های بحرانی کمک کرد.

آنچه نیازش بیشتر احساس می شود توسعه شبکه‌های اینترنت و ارتباطات دیجیتال است که در مواقع بحرانی مردم می توانند با سازمان های مربوطه ارتباط برقرار کرده و با آموزش هایی که می بینند کمک حال مسئولان در شرایط نامساعد باشند.

گاهی اوقات عمق فاجعه بسیار است اما در برخی مواقع می توان با فراهم کردن تجهیزات آندکی باعث کاهش خطرات سیلاب شد. در عین حال بدیهی است که هیچ تجهیزاتی نمی‌تواند در مقابل سیلاب‌های شدید به صورت کامل مقاومت کند. سیلاب‌های شدید می‌توانند باعث خسارت بالایی به زیرساخت‌های شهری و محیط زیست شوند و این خسارات ممکن است حتی با استفاده از تجهیزات کاهش خطرات سیلاب نیز قابل کنترل نباشد.

به همین دلیل، بهترین راهکار برای کاهش خطرات سیلاب، پیشگیری و آمادگی مردم و مسئولان برای روبرو شدن با وقوع سیلاب است که شامل ایجاد سامانه‌های هشدار دهی، آموزش و آگاهی‌بخشی به مردم در مورد رفتارهای ایمن در مواجهه با سیلاب، و پیشگیری از ساخت سازه‌هایی است که ممکن است در معرض خطر سیلاب قرار گیرند.

تجهیزات کاهش خطرات سیلاب نباید به عنوان جایگزینی برای پیشگیری و آمادگی در مواجهه با سیلاب‌های شدید در نظر گرفته شوند، بلکه باید به عنوان یک بخش از یک راهکار جامع برای کاهش خطرات سیلاب در نظر گرفته شوند.

در طول راه تابلوهای راهداری جلب توجه می کرد که پیام های هشدار را نشان می داد "مسیر خونتکلا باز است".

همین هشدار کافی است تا رانندگان این مسیر بدانند می توان با استفاده از سامانه های مانیتورینگ و پایش وضعیت آب و هوا و جریان آب را پیش بینی کرد و در صورت نیاز برای پیشگیری و مدیریت بحران اقداماتی انجام داد.

برای کشورهایی که بیشتر در معرض سیلاب قرار دارند تهیه نقشه ریسک سیلاب راهی است برای شناسایی و آمادگی و برنامه ریزی برای مدیریت سیلاب های شدید و ترسیم این نقشه ها باعث توسعه زیرساخت های مقاوم مانند سدهای شنی، سامانه‌های جمع‌آوری آب، سیستم‌های تصفیه آب باران و تجهیزات ایمنی، خواهد بود.

اصلاح جاده کرج - چالوس سال هاست که مطالبه مردم و اهالی جاده است، چرا که تنها تفرجگاه کرجی ها است. تعمیر و نگهداری منظم و دوره‌ای جاده‌ها و پل‌ها به منظور جلوگیری از خرابی و آسیب دیدگی آن‌ها در شرایط سخت آب و هوایی است.

تور خبرنگاران به همراه استاندار البرز به بخشداری آسارا رسید و استاندار البرز در نشست با اصحاب رسانه پاسخگوی آنان بود. برای خبرنگاران جای سوال بود که "چطور با وجود هشدار نارنجی که سازمان هواشناسی کشور داده بود جاده بسته نشد؟"

بستن جاده چالوس در شرایطی که تعداد زیادی از مسافران و خودروها در آن جاده حضور دارند، ممکن است باعث ایجاد مشکلات جدیدی شود. به همین دلیل، برای پیشگیری از وقوع حوادث در شرایط سخت آب و هوایی، به جای مسدود کردن جاده، اقداماتی برای جلوگیری از ورود خودروها به مناطقی که در معرض خطر سیلاب قرار دارند، و توسعه زیرساخت‌های جاده‌ای مناسب و ایجاد سیستم‌های هشدارهدی، انجام می‌شود.

اما هنوز هم برای عده ای جای سوال است...

سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای نیز در جاده چالوس و سایر جاده‌های اصلی کشور، سیستم‌های هشدارهدی و ارائه اطلاعات ترافیکی را از طریق تابلوهای الکترونیکی و سایر وسایل ارتباطی مانند سامانه‌های تلفنی و پیامکی فراهم کرده است. در مورد جاده چالوس به خصوص، سیستم هشدار دهی به دلیل مسافرت‌های فصلی و بالا بودن تردد در این جاده، از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. به همین دلیل، این سیستم‌های هشدارهدی به منظور جلوگیری از وقوع حوادث و کاهش خطرات احتمالی، بسیار موثر هستند.

با این وجود چرا اکثر مواقع از بحران عقب می مانیم؟ چرا علیرغم هشدارها باز هم بحران غافلگیرمان می کند... چرا جاده ای که می تواند نماد آسایش و آرامش و گذران فراغت باشد، چند وقت یک بار سرکش و یاغی می شود؟

پارک کوهرج ۳ احداث می‌شود

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهرداری کرج از احداث پارک کوهرج ۳ و بهسازی و توسعه فضای سبز مسیر تندرستی دهکده تفریحی گردشگری باغستان خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عاقلی با تشریح اقدامات عمرانی در دهکده تفریحی گردشگری باغستان اظهار کرد: احداث پارک کوهرج ۳ در ادامه مسیر باغستان به جاده آتشگاه به مساحت هزار و ۵۰۰ مترمربع در حال احداث است.

وی با اشاره به بهسازی و توسعه فضای سبز مسیرتندرستی گفت: با هدف امنیت مسیر پیاده راه و جلوگیری از سیلاب‌های فصلی اجرای دیوار سنگی نهر دلمبر در همین محدوده تکمیل شده است.

عاقلی توضیح داد: عملیات لایروبی، بهسازی وعایق‌بندی آبگیر سوم نیز در حال انجام است که ذخیره آب آن می‌تواند یکی از منابع مهم آبیاری فضای سبز، دهکده تفریحی گردشگری باغستان در فصل تابستان باشد.

رئیس سازمان سیما منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج ضمن تشکر از همکاری تشکل‌های مردم نهاد و اداره کل محیط زیست استان البرز با مجموعه مدیریت شهری کرج در طرح پاکسازی دهکده تفریحی و گردشگری باغستان بیان داشت: تلاش بیش از یک دهه فعالیت مدیریت شهری کرج در این مجموعه به عنوان یک ظرفیت گردشگری از جنگل کاری گرفته تا احداث گذر سبز و بیست دوچرخه سواری و ساخت شبکه برق آن می‌تواند موجبات رضایت شهروندان را فراهم کند.

مدیر منطقه ۵ شهرداری کرج:

پارک محله‌ی گلایل به مساحت ۱۰۰۰ متر احداث می‌شود

مدیر منطقه ۵ شهرداری کرج؛ از آغاز عملیات عمرانی احداث پارک محله‌ی گلایل به مساحت هزار متر در این منطقه ذکر داد.

به گزارش پیام آشنا، حسین عطایی اظهار کرد: از جمله اقداماتی که می‌توان در راستای افزایش نشاط اجتماعی شهروندان اجرایی کرد، احداث و توسعه پارک‌های محله‌ای در سطح شهر است که علاوه بر فراهم کردن زمینه مناسب برای تفریح و سرگرمی ساکنین محلات و خانواده‌ها، موجب افزایش مراودات اجتماعی و همگرایی نیز می‌شود.

عطایی با اشاره به اینکه متأسفانه بافت مسکونی متمرکز، توسعه فضای سبز را در مناطق کم برخوردار با مشکل مواجه کرده است، گفت: اکثر بافت مناطق کم برخوردار کرج مسکونی است و در آن‌ها کمتر فضای خالی برای احداث پارک پیدا می‌شود.

این مسئول بیان کرد: مشکل اصلی شهرداری برای توسعه فضای سبز در مناطق کم برخوردار کمبود زمین و محدودیت در تملک فضای مناسب برای احداث پارک است بر این اساس فضای سبز منطقه در تلاش است با برنامه‌ریزی مدون سرانه فضای سبز در مناطق کم برخوردار را افزایش دهد.

وی ادامه داد: ایجاد فضای سبز و پارک در سطح شهر از وظایف شهرداری است و بعد از احداث نیز حفظ و نگداری از پارک نیز توسط شهرداری صورت می‌گیرد اما شهروندان نیز در این امر نقش بسیار مهمی دارند و باید به منظور زیبا نگهداشتن پارک‌ها در حفظ و نگهداری آن همکاری داشته باشند.

دیدگاه

معماری فقط برای آدم‌ها نیست؛ معماری ممکن است برای طبیعت، حیوانات یا حشرات باشد

جونیا ایشیگامی

هر دوره با جنبش خاصی در معماری تعریف می‌شود. مثلاً در دوره مدرنیسم ساختمان‌های بسیاری برای توده مردم به شیوه‌ای بسیار خاص ساخته شد. اما در این زمانه، ما دیگر ناچار نیستیم که فقط به یک شیوه خاص بسازیم. ما می‌توانیم به شیوه‌های بسیار تازه‌ای بسازیم.

من می‌خواهم که همه پروژه‌هایم متفاوت باشد. فکر می‌کنم که امروزه مقصود معماری ایجاد تنوع از طریق پرداختن به هر پروژه و هر شخص به شکل بسیار خاص است. همچنین، من فکر نمی‌کنم که معماری فقط برای آدم‌ها باشد؛ ممکن است معماری برای طبیعت، محیط، حیوانات، حشرات و غیره باشد. (در گفت‌وگو با **Vladimir Belogolovsky**، منتشر شده در وب‌سایت **archdaily**، سال ۲۰۱۹)

منبع: گفتار

محیط زیست

۸۸ درصد مساحت کشور در کمربند خشک جهانی

مدیرکل دفتر امور بیابان سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری اظهار کرد: ۸۸ درصد کشور در کمربند خشک جهانی و ۳۰ میلیون هکتار از مساحت آن نیز تحت تاثیر فرسایش بادی قرار دارد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، (۱۷ ژوئن مصادف با ۲۷ خرداد) روز جهانی مقابله با بیابان‌زایی است. روز جهانی مبارزه با بیابان‌زایی و خشکسالی هر ساله به منظور ارتقای آگاهی عمومی از تلاش‌های بین‌المللی برای مبارزه با بیابان‌زایی گرامی داشته می‌شود.

این روز، فرصتی منحصر به فرد برای یادآوری این مسئله به همگان است که خنثی‌سازی روند تخریب زمین از طریق حل مسئله، مشارکت قوی جامعه و همکاری در همه سطوح قابل دستیابی است.

روز جهانی مبارزه با بیابان‌زایی و خشکسالی در سال جاری میلادی (۲۰۲۳) با شعار «تنش و حقوق زنان در مدیریت پایدار سرزمین» گرامی داشته می‌شود.

دکتر وحید جعفریان در گفت و گو با ایسنا به مناسبت روز جهانی مقابله با بیابان‌زایی اظهار کرد: کشور ایران به‌لحاظ واقع شدن روی کمربند خشک جهان کمتر از یک چهارم میزان بارش جهانی را دریافت می‌کند. قریب به ۸۸ درصد مساحت کشور در کمربند خشک جهانی قرار گرفته است.

بر اساس آخرین مطالعات صورت گرفته در کشور در سال ۹۸ مشخص شد حدود ۳۰ میلیون هکتار از مساحت کشور تحت تاثیر فرسایش بادی است که از این سطح ۱۴ میلیون هکتار به منابع زیستی و اقتصادی کشور خسارت وارد می‌کند.

وی ادامه داد: میزان خسارت مستقیم وارد شده بر اساس هجوم ملسه‌های روان به اراضی کشاورزی، اماکن مسکونی شامل شهرها و روستاها، صنایع و تاسیسات زیربنایی راه‌های مواصلاتی و ... بر اساس مطالعه انجام شده در سال ۹۸ بالغ بر ۶۰۰ میلیون دلار در سال است.

چرا فرسایش بادی در کشور شدت یافته است؟

مدیرکل دفتر امور بیابان سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری درباره دلایل افزایش شدت فرسایش بادی در کشور اظهار کرد: از جمله علل اصلی افزایش شدت فرسایش بادی و آسیب‌های ناشی از آن در کشور طی دهه اخیر، افت آبهای زیرزمینی، عدم تامین رطوبت و حقابه دشت‌های سیلابی مناطق بیابانی، تغییرات کاربری اراضی و پیامدهای ناشی از تغییر اقلیم نظیر استمرار خشکسالی است.

وی به راهکارهای مقابله با توفان ماسه و گرد و خاک اشاره کرد و گفت: اولین گام در مقابله با پدیده توفان‌های ماسه و گرد و غبار، کنترل عوامل تخریب و اصلاح روش‌های مدیریتی به‌ویژه در حوزه مدیریت منابع آب است. در مرحله بعدی نیز باید استفاده از روش‌های بازسازی سرزمین و تثبیت کانون‌های بحران ایجاد شده با اولویت پیشگیری از تخریب سرزمین مورد توجه قرار گیرد.

جعفریان ادامه داد: شناسایی و پایش مناطق برداشت رسوبات بادی امکان مدیریت و برنامه‌ریزی جهت کنترل توفان‌های ماسه گرد و غبار را فراهم می‌کند. مدیریت پایدار سرزمین طیف وسیعی از برنامه‌های مدیریتی و اجرایی را شامل می‌شود و در حوزه مأموریتی این سازمان در برگیرنده سیاست‌ها و برنامه‌های مدیریت زمین و حفاظت از عرصه‌های طبیعی همچنین فعالیت‌های آبخیزداری، آبخوان‌داری، مدیریت منابع جنگلی، مدیریت مراتع و احیای مناطق بیابانی است.