



روشی که مدیران می‌توانند از هوش مصنوعی پیشی بگیرند

بسیاری از شرکت‌ها آماده‌اند تا با هوش مصنوعی همه کاره شوند؛ چراکه این فناوری نوید تغییر در سبک زندگی و کار را می‌دهد. با این حال، تاکنون، موارد استفاده از هوش مصنوعی بیشتر حول برداشتن زبان طبیعی (NLP) و پیش‌بینی بوده است. برای مثال، هوش مصنوعی می‌تواند به مترجمان یا روزنامه‌نگاران کمک کند تا کار خود را با کارایی بیشتری انجام دهند و تبلیغ کنندگان و مدیران بازاریابی بتوانند از یادگیری ماشینی برای تبلیغات مناسب‌تر حاصل از هوش مصنوعی استفاده کنند. با این حال، این موارد تنها آغاز پذیرش هوش مصنوعی است و مدیران اینده‌نگار باید بلدانند چه چیزی در آینده رخ می‌دهد و چگونه برای آماده شدن در مرحله بعدی هوش مصنوعی تغییرات بزرگ‌تری را در گردش کار کلان و مدیریت وظایف و ارباعان خود یاد بگیرند و با هوش مصنوعی، می‌توان آن وظایف را حتی خودکارسازی کرد.

البته این به آن معنا نیست که یک کارمند بیچاره خواهد شد، بلکه سبک خواهد شد تا مهارت‌های قضاوت او از مهارت‌های پیش‌بینی او ارزشمندتر شود. به عبارت دیگر، هوش مصنوعی نمی‌تواند به این کارها دست بگذرد که کار را باید انجام دهد. فقط این به او بستگی دارد که داده‌ها و پیش‌بینی‌ها را به بهترین نحو قضاوت کرده و تصمیمات درستی بگیرد. مدیرانی که می‌خواهند این ابزار هوش مصنوعی را در هوش مصنوعی جایگزین نکنند، می‌توانند از امروز شروع به انجام این سه کار کنند:

۱- با هوش مصنوعی راحت باشید. برای استفاده خوب از آن، لازم نیست متخصص برنامه‌نویسی هوش مصنوعی باشید. با این حال، شما باید بدانید که هوش مصنوعی چیست و چگونه می‌تواند از آن برای حل مشکلات استفاده کند.

شرکت‌هایی مانند مایکروسافت و گوگل در حال ایجاد ابزارهای هوش مصنوعی کاربرپسند هستند و بر این اساس، کاربران می‌توانند مهارت‌های تفکر انتقادی و درک خود از فناوری را برای شناسایی وظایفی که می‌توان با ابزارهای هوش مصنوعی بهتر مدیریت کرد، به کار گیرند. از سوی دیگر، تاکید بر آنکه مردم می‌توانند شغل‌های خود را با ماشین‌ها انجام می‌دهند. هوش مصنوعی سود را از هوش مصنوعی می‌برد. مشکلاتی که شما نمی‌توانید با هوش مصنوعی حل کنید؟ آنها را شناسایی کنید. سپس راه‌حل‌های احتمالی را که هوش مصنوعی و فناوری‌های پیش‌بینی می‌توانند ارائه دهند، بررسی کنید.

۲- گردش کار و چالش‌ها را با دقت بیشتری بررسی کنید. پیش‌بینی مشکلات بعدی که فناوری مبتنی بر هوش مصنوعی آنها را مختل می‌کند چندان تجاری نیست؛ اگر به شغل‌هایی در دو طرف فکر می‌کنید - از قابل پیش‌بینی تا غیرقابل پیش‌بینی و شامل سطح بالا یا پایین تعامل انسانی - به راحتی می‌توانید ببینید که فرآیند خودکارسازی امور به کجا خواهد رسید.

ممکن است این فرآیند را در سطح مدیریتی شروع کنید. مدیران زمانی بهترین کار را انجام می‌دهند که به جریان‌های کاری و چالش‌هایی که تیمشان امروز با آن روبرو هستند نگاه کنند و در نظر بگیرند که فرآیند چه کاری می‌تواند برای بهبود آنها انجام دهد. این مدیران به دنبال تصمیمات تجاری هستند که در آن یک تغییر کوچک می‌تواند به طور قابل توجهی بر نتایج بلند مدت تأثیر داشته باشد. هر چه جلوتر فکر کنند و تصور کنند که خودکارسازی امور، چه چیزی را می‌تواند به توانایی‌های تیم شما بیفزاید. چیزی می‌تواند با نگاه کردن به نقش‌هایی در شرکت که شامل کارهای تکراری و قابل پیش‌بینی زیادی هستند، شروع کنند. داشتن این موضوع به آنها کمک می‌کند تا تغییرات را پیش‌بینی کرده و بر اساس آن برنامه‌ریزی کنند.

۳- مولاری در آن هوش مصنوعی در آنها مناسب نیست. شناسایی کنید برخی مشاغل به سادگی نباید خودکارسازی شوند.

وقتی برنامه‌های هوش مصنوعی را در نظر می‌گیرید، همیشه پرسید: آیا اکثر مردم ترجیح می‌دهند یا یک انسان در آن خصوص تعامل داشته باشند یا اخیراً، اگر چنین است، هوش مصنوعی ممکن است بهترین گزینه باشد.

نویسنده: پیتر مولفورد
مترجم: سینا قنقنچی

دیوید ایلر و عضو هیئت رئیسه شورای اسلامی شهر کرج گفت: حل مشکلات مردم به مثابه تقویت کارآمدی نظام در اذهان مردم و به نوعی کار فرهنگی و تقویت فرهنگ ایدم و شهادت است.

به گزارش پیام آشتنا، مجتبی حاجی قاسمی گفت: کرج چه کار فرهنگی تکلیفی بر همه نهادهای و به ویژه مدیریت شهری است لکن در شرایطی که شهرداری بزرگ همچون کرج گریبانگیر مشکلاتی همچون ترافیک و فقر سرتانه های رفاهی هستند، چنانچه چاره‌جویی در جهت رفع معضلات شهری صورت پذیرد، ای واقع به نوعی اعتبارات مناسب حاصل خواهد شد. در انحال مردم است و باید سعی کنیم که سمت و سوی هزینه کرد اعتبارات با اولویت خروجی عینی و عملگرایی باشد.

وی افزود: در بحث پروژه های فرهنگی همچون احداث بازار موزه دفاع مقدس که بین ۴۰۰ تا ۶۰۰

راه اندازی ۲۰ بازار روز صحت ای تا پایان امسال، در دستور کار شهرداری کرج

رئیس سازمان سلسله‌های مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهر کرج بیان اینکه راه اندازی ۲۰ بازار روز صحت ای دیگر برنامه های فصل زمستان سازمان سلسله های مشاغل است. گفت: این بازارها با هدف دسترسی آسان شهروندان به مراکز که می‌توانند اجناس مورد نیاز خود را با کیفیت و قیمت مناسب تهیه کنند، راه اندازی می‌شود.

به گزارش پیام آشتنا، محمد حاشی کهین با اشاره به میزان بودجه در نظر گرفته شده برای سازمان سلسله‌های مشاغل در سال جاری اظهار کرد: هنوز بودجه جاری سازمان بلاغ نشده و ای بودجه عملی موقوف بر مابقی ۲۱ میلیارد تومان است.

وی با اشاره به اینکه به بخشی از نیازهای اساسی انسان در سال ۱۳۸۸ راه اندازی طبقه دوم بازار روز ماهان در دستور کار قرار گرفته و برای تسهیل دسترسی شهروندان به بازارها و کاهش ترافیک در مناطق پر تردد، در نظر گرفته شده است.

به گزارش پیام آشتنا، مدیر عاملان تا پایان سال راه اندازی ۲۰ بازار روز صحت ای در ۱۹ بازار روز صحت ای دیگر برنامه های فصل زمستان سازمان سلسله های مشاغل است. گفت: این بازارها با هدف دسترسی آسان شهروندان به مراکز که می‌توانند اجناس مورد نیاز خود را با کیفیت و قیمت مناسب تهیه کنند، راه اندازی می‌شود.

گفتنی که این بازار کرد، لایحه راه اندازی این بازارها به ریاست هیئت مدیره شهر کرج و در صورت تصویب، به سرعت وارد فاز اجرایی می‌شود.

وی افزود: برای راه اندازی این بازارها مناطق وسیع زمین مناسب در اختیار سازمان سلسله‌های مشاغل قرار دهند و پس از نصب بازارها، فرغ‌ها یا شرایطی به متقاضیان واجد شرایط داده می‌شود.

این مسئول گفت: شهرداری کرج با استقرار روابط عمومی، مستشاران با تجربه در هر یک از مناطق نواحی، سلسله‌های وابسته و معاونت های ۱۱ گانه و اعزام تیم‌های مشاوره و نظارت به بازارها و امور بین المللی می‌تواند به رونق بخشیدن به بازارها و ایجاد اشتغال و اشتغال‌زایی در مناطق مختلف کمک کند.

این مسئول گفت: شهرداری کرج با استقرار روابط عمومی در هر منطقه و مرکز خدماتی در هر یک از مناطق، می‌تواند به رونق بخشیدن به بازارها و اشتغال‌زایی در مناطق مختلف کمک کند.

این مسئول گفت: شهرداری کرج با استقرار روابط عمومی در هر منطقه و مرکز خدماتی در هر یک از مناطق، می‌تواند به رونق بخشیدن به بازارها و اشتغال‌زایی در مناطق مختلف کمک کند.

این مسئول گفت: شهرداری کرج با استقرار روابط عمومی در هر منطقه و مرکز خدماتی در هر یک از مناطق، می‌تواند به رونق بخشیدن به بازارها و اشتغال‌زایی در مناطق مختلف کمک کند.

حاجی قاسمی:

حل مشکلات مردم به مثابه تقویت کارآمدی نظام در اذهان مردم است



میلارد تومان اعتبار تیار دارد، شهرداری گرچه باید به ساخت آن کمک مالی نماید، لکن سایر نهادهای مکلف شده نیز باید به نقش خود عمل نمایند و شهرداری نباید راساً و سراسراً وارد بازار شود. این مسئول گفت: احتمالاً در غیاب

دانشی کهین خبر داد:

راه اندازی ۲۰ بازار روز صحت ای تا پایان امسال، در دستور کار شهرداری کرج

رئیس سازمان سلسله‌های مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهر کرج بیان اینکه راه اندازی ۲۰ بازار روز صحت ای دیگر برنامه های فصل زمستان سازمان سلسله های مشاغل است. گفت: این بازارها با هدف دسترسی آسان شهروندان به مراکز که می‌توانند اجناس مورد نیاز خود را با کیفیت و قیمت مناسب تهیه کنند، راه اندازی می‌شود.

به گزارش پیام آشتنا، محمد حاشی کهین با اشاره به میزان بودجه در نظر گرفته شده برای سازمان سلسله‌های مشاغل در سال جاری اظهار کرد: هنوز بودجه جاری سازمان بلاغ نشده و ای بودجه عملی موقوف بر مابقی ۲۱ میلیارد تومان است.

وی با اشاره به اینکه به بخشی از نیازهای اساسی انسان در سال ۱۳۸۸ راه اندازی طبقه دوم بازار روز ماهان در دستور کار قرار گرفته و برای تسهیل دسترسی شهروندان به بازارها و کاهش ترافیک در مناطق پر تردد، در نظر گرفته شده است.

به گزارش پیام آشتنا، مدیر عاملان تا پایان سال راه اندازی ۲۰ بازار روز صحت ای در ۱۹ بازار روز صحت ای دیگر برنامه های فصل زمستان سازمان سلسله های مشاغل است. گفت: این بازارها با هدف دسترسی آسان شهروندان به مراکز که می‌توانند اجناس مورد نیاز خود را با کیفیت و قیمت مناسب تهیه کنند، راه اندازی می‌شود.

گفتنی که این بازار کرد، لایحه راه اندازی این بازارها به ریاست هیئت مدیره شهر کرج و در صورت تصویب، به سرعت وارد فاز اجرایی می‌شود.

وی افزود: برای راه اندازی این بازارها مناطق وسیع زمین مناسب در اختیار سازمان سلسله‌های مشاغل قرار دهند و پس از نصب بازارها، فرغ‌ها یا شرایطی به متقاضیان واجد شرایط داده می‌شود.

این مسئول گفت: شهرداری کرج با استقرار روابط عمومی، مستشاران با تجربه در هر یک از مناطق نواحی، سلسله‌های وابسته و معاونت های ۱۱ گانه و اعزام تیم‌های مشاوره و نظارت به بازارها و امور بین المللی می‌تواند به رونق بخشیدن به بازارها و ایجاد اشتغال و اشتغال‌زایی در مناطق مختلف کمک کند.

این مسئول گفت: شهرداری کرج با استقرار روابط عمومی در هر منطقه و مرکز خدماتی در هر یک از مناطق، می‌تواند به رونق بخشیدن به بازارها و اشتغال‌زایی در مناطق مختلف کمک کند.

این مسئول گفت: شهرداری کرج با استقرار روابط عمومی در هر منطقه و مرکز خدماتی در هر یک از مناطق، می‌تواند به رونق بخشیدن به بازارها و اشتغال‌زایی در مناطق مختلف کمک کند.

این مسئول گفت: شهرداری کرج با استقرار روابط عمومی در هر منطقه و مرکز خدماتی در هر یک از مناطق، می‌تواند به رونق بخشیدن به بازارها و اشتغال‌زایی در مناطق مختلف کمک کند.

اقدامات باید بسیار فراتر از روند کنونی باشد، راه محقق نمایم و یقیناً راه خدمات کارآمد و کیفی به مردم برابر با غنی ترین کار فرهنگی است. عضو هیئت رئیسه شورای شهر کرج ادامه داد: البته در کارهای فرهنگی که نیاز به ضرورت آن است، کار باید در حال کارهای کیفی، زیرساختی هدفمند و همساز با نیاز مخاطب باشیم و به اصطلاح صرفاً دنبال عنوان سازی و برگزاری مراسمات مختلف باشیم، نیازهای فرهنگی را با مستقیم، متناسب با آن اقدام کارزمی و خروجی و تاثیر آن بر مخاطب و فضای شهر را نیز مورد ارزیابی قرار دهیم.

حاجی قاسمی در پایان گفت: در مجموع معتمد که حل مشکلات شهر با شعارزدگی میسر نیست، البته قطعاً با کار و تلاش بیشتر و با برنامه ریزی و هدفگذاری و فاصله گرفتن از فضای کارزمی می توانیم کارهای بزرگی محقق نمایم و بخشی از مشکلات شهر را اسبک کنیم.

افزایش بیش از ۴۰ درصدی درآمد توریع موزی

دانشی کهین در بخش دیگری از صحبت‌های خود با اشاره به وضعیت درآمد این سازمان گفت: اصلاح قراردادهای منعقد شده با شرکت‌های خصوصی از منابع به یاری افزود تا پایان مرداد ماه سال گذشته درآمد سازمان ۱۵ میلیارد یو و در شش ماه سال این درآمد به ۱۵ میلیارد تومان رسیده است.

افزایش بیش از ۴۰ درصدی درآمد توریع موزی در شش ماه دوم سال ۱۴۰۰، سازمان مشاغل حدود ۲۲ میلیارد تومان درآمد داشته است.

این مسئول در بخش دیگری از صحبت‌های خود با اشاره به وضعیت درآمد این سازمان گفت: اصلاح قراردادهای منعقد شده با شرکت‌های خصوصی از منابع به یاری افزود تا پایان مرداد ماه سال گذشته درآمد سازمان ۱۵ میلیارد یو و در شش ماه سال این درآمد به ۱۵ میلیارد تومان رسیده است.

این مسئول در بخش دیگری از صحبت‌های خود با اشاره به وضعیت درآمد این سازمان گفت: اصلاح قراردادهای منعقد شده با شرکت‌های خصوصی از منابع به یاری افزود تا پایان مرداد ماه سال گذشته درآمد سازمان ۱۵ میلیارد یو و در شش ماه سال این درآمد به ۱۵ میلیارد تومان رسیده است.

این مسئول در بخش دیگری از صحبت‌های خود با اشاره به وضعیت درآمد این سازمان گفت: اصلاح قراردادهای منعقد شده با شرکت‌های خصوصی از منابع به یاری افزود تا پایان مرداد ماه سال گذشته درآمد سازمان ۱۵ میلیارد یو و در شش ماه سال این درآمد به ۱۵ میلیارد تومان رسیده است.

این مسئول در بخش دیگری از صحبت‌های خود با اشاره به وضعیت درآمد این سازمان گفت: اصلاح قراردادهای منعقد شده با شرکت‌های خصوصی از منابع به یاری افزود تا پایان مرداد ماه سال گذشته درآمد سازمان ۱۵ میلیارد یو و در شش ماه سال این درآمد به ۱۵ میلیارد تومان رسیده است.

این مسئول در بخش دیگری از صحبت‌های خود با اشاره به وضعیت درآمد این سازمان گفت: اصلاح قراردادهای منعقد شده با شرکت‌های خصوصی از منابع به یاری افزود تا پایان مرداد ماه سال گذشته درآمد سازمان ۱۵ میلیارد یو و در شش ماه سال این درآمد به ۱۵ میلیارد تومان رسیده است.

این مسئول در بخش دیگری از صحبت‌های خود با اشاره به وضعیت درآمد این سازمان گفت: اصلاح قراردادهای منعقد شده با شرکت‌های خصوصی از منابع به یاری افزود تا پایان مرداد ماه سال گذشته درآمد سازمان ۱۵ میلیارد یو و در شش ماه سال این درآمد به ۱۵ میلیارد تومان رسیده است.

این مسئول در بخش دیگری از صحبت‌های خود با اشاره به وضعیت درآمد این سازمان گفت: اصلاح قراردادهای منعقد شده با شرکت‌های خصوصی از منابع به یاری افزود تا پایان مرداد ماه سال گذشته درآمد سازمان ۱۵ میلیارد یو و در شش ماه سال این درآمد به ۱۵ میلیارد تومان رسیده است.

این مسئول در بخش دیگری از صحبت‌های خود با اشاره به وضعیت درآمد این سازمان گفت: اصلاح قراردادهای منعقد شده با شرکت‌های خصوصی از منابع به یاری افزود تا پایان مرداد ماه سال گذشته درآمد سازمان ۱۵ میلیارد یو و در شش ماه سال این درآمد به ۱۵ میلیارد تومان رسیده است.

تبدیل‌نمایند



معماری مسابقه خلق چیزهای عجیب نیست

اخیراً معماری (خوش) تبدیل به هدف شده است. ما این نوعی نیستیم که جیب‌بین یا بهترین بیادست، ما فکر می‌کنیم نیازی نیست تا بهترین و غیرمتعارف‌ترین بنا را خلق کنید تا معماری خوب تولید کرده باشید به فکر رستو و پیانو دیدید چیزهایی بنگرید. آنها معماران خوب و وظیفه‌شناس هستند که کارهایشان را با عناصر شگفتی‌آور تزیین می‌کنند.

این پرسش خوبی برای مطرح کردن (فریاد) مسئله معماری است که چگونه کاری انجام دهیم که می‌تواند پیش از آن انجام نشده باشد به نظر من نمایی از معماران بسیار خوش دردم تلاش مدام برای فراتر از آنچه خوشان بیشتر انجام داده‌اند آنچه دیگران به‌عبارت‌سلفاد یعنی کار تازه کردن) می‌توانند این کار به چه نتیجه‌ای می‌رسد و به‌عنوان می‌شود.

برگزاری نخستین الملی تغییرات اقلیمی SB۵۶

سریست مرکزی هوا تغییر اقلیم را برگزار می‌کند. این تغییرات اقلیمی SB۵۶ منتشر شده در وبسایت archdaily سال ۲۰۱۶.

سریست مرکزی هوا تغییر اقلیم را برگزار می‌کند. این تغییرات اقلیمی SB۵۶ منتشر شده در وبسایت archdaily سال ۲۰۱۶.

سریست مرکزی هوا تغییر اقلیم را برگزار می‌کند. این تغییرات اقلیمی SB۵۶ منتشر شده در وبسایت archdaily سال ۲۰۱۶.

سریست مرکزی هوا تغییر اقلیم را برگزار می‌کند. این تغییرات اقلیمی SB۵۶ منتشر شده در وبسایت archdaily سال ۲۰۱۶.

سریست مرکزی هوا تغییر اقلیم را برگزار می‌کند. این تغییرات اقلیمی SB۵۶ منتشر شده در وبسایت archdaily سال ۲۰۱۶.

سریست مرکزی هوا تغییر اقلیم را برگزار می‌کند. این تغییرات اقلیمی SB۵۶ منتشر شده در وبسایت archdaily سال ۲۰۱۶.

سریست مرکزی هوا تغییر اقلیم را برگزار می‌کند. این تغییرات اقلیمی SB۵۶ منتشر شده در وبسایت archdaily سال ۲۰۱۶.

سریست مرکزی هوا تغییر اقلیم را برگزار می‌کند. این تغییرات اقلیمی SB۵۶ منتشر شده در وبسایت archdaily سال ۲۰۱۶.

سریست مرکزی هوا تغییر اقلیم را برگزار می‌کند. این تغییرات اقلیمی SB۵۶ منتشر شده در وبسایت archdaily سال ۲۰۱۶.

سریست مرکزی هوا تغییر اقلیم را برگزار می‌کند. این تغییرات اقلیمی SB۵۶ منتشر شده در وبسایت archdaily سال ۲۰۱۶.

تبدیل‌نمایند