کسب و کار

تدوین استراتژی باهوش جمعی

داستان تدوین مشارکتی یک استراتژی ۱۰ ساله جهانی با استقبال از ماموریت سازمانی، فرهنگ و ارزش‌های سازمان غیرانتفاعی واتر اید (WaterAid) است. این داستان نشان می‌دهد که چگونه تمام اعضای شرکت مشتاقانه در گفت‌وگوهای مربوط به استراتژی مشارکت می‌کنند به ایفای نقش خود در شکل‌دهی آن می‌پردازند؛ تا حدی که استراتژی مذکور را متعلق به خود می‌دانند. این داستان نشان می‌دهد که چگونه مشارکت داوطلبانه می‌تواند در کنار عوامل رسمی ساختار سازمانی وجود داشته باشد و هیچ‌کدام از آنها مشروعیت دیگری را تضعیف نکنند.

داستان سازمان واتر اید بیش از همه نشان می‌دهد که چگونه می‌توان از عادات و ساختارهای رسمی یک سازمان بهره برد و بدون تغییر در فرآیندها و رویه‌های مرسوم آن به تدوین یک استراتژی موفق پرداخت. به هر حال، فرهنگ سازمان از استراتژی آن تغذیه می‌کند و به‌ویژه ریشه‌های عمیق در ماموریت و چشم‌انداز سازمان دارد.

بر اساس تجربه اولگا و ویل که به طور مشترک هدایت فرآیندهای استراتژی سازمان را بر عهده دارند، عوامل موثر در هماهنگی و همراهی داوطلبانه تمام اعضای شرکت در تدوین و اجرای استراتژی از این قرار است:

روشن و شفاف بودن رویکرد: اتفاقات در جریان و زمان و افراد دخیل در آن تعیین نواحی کلیدی مورد بحث و تنش و تعیین بازه‌زمانی برای شیوه رفع تنگنا و توافق. همچنین تعهد به گفت‌وگو همایی صریح و صادقانه درباره آنها؛ تعامل به هوش جمعی در تصمیم‌گیری‌های دشوار (از طریق مدیریت گسترده اما خردمندانه) صبوری و هماهنگ شدن با برنامه‌های روزانه شلوغ فرد داخل و خارج از سازمان. شمول و مشارکت دادن تعداد زیادی از تیم‌ها و افراد داخل سازمان؛ از جمله آنهایی که نظر مخالف با اکثریت قریب به اتفاق دارند. هدایت فرآیند از طریق افرادی کاملا شناخته شده در سطح گسترده سازمان و استفاده صرفه‌جویانه و هدفمند از تخصص افراد بیرونی.

در سال ۲۰۲۰، سازمان واتر اید که وابسته به سازمان ملل متحد و متمرکز بر حل مشکلات آب و بهداشت در سراسر جهان است، تصمیم به تدوین یک استراتژی «ستاره قطبی» گرفت. چنین استراتژی‌هایی به دنبال آن هستند که مانند یک ستاره قطبی، مسیر حرکت سازمان را روشن کرده و کارکنان را در حل تصمیم‌گیری دشواری راهنمایی کنند. در یک سازمان جهانی و متحد شده مانند واتر اید، رویکرد تدوین استراتژی مبتنی بر استفاده از قدرت نیست، بلکه قدرت توافق و هوش جمعی به کمک استراتژی می‌آید چرا که هیچ مرکز و گروه خاصی توانایی تحمیل خواسته‌هایش بر دیگران را ندارد. پیچیدگی عملیاتی آن که ناشی از برنامه‌هایی در ۲۶ کشور از قاره‌های آفریقا، آسیا، آمریکای لاتین و اقیانوسیه است، منجر به مقابله وقعیات محلی بر تدوین استانداردهای جهانی می‌شود. دانش عملیاتی و تجربی افراد از کار، یکی از مهمترین منابع بینش است و طی سال‌ها، فرهنگ عسلی از مشاوره‌هی شکل گرفته است و تیم‌ها و ذی‌نفعان محلی نیز خواستار مشارکت در تعیین اولویت‌ها هستند. تا حدی به دلیل این شرایط بود که سازمان اجازه داد استراتژی‌اش مانند علف‌های باغ بروید نه مانند گل‌های یک گلخانه (به تعبیر هنری مینتزبرگ دانشمند کلاسیکی مدیریت).

مزیت فرهنگ سازمانی واتر اید: تمایل افراد و اعضای آن به مشارکت است؛ تا حدی که همواره حدود ۶۵ درصد از آنها در نظرسنجی‌های سالانه مشارکت کارکنان به ابراز نظر می‌پردازند. البته هر مزیتی سایه‌ها و معایب خود را دارد. عیب سازمانی با اعضای به شدت مشارکت‌جو، اختلاف عقاید و سبک. نفس مرکز تصمیم‌گیری و مشورت‌های بی‌پایان است که اگر به تصمیمات قطعی منجر نشوند، امکان تاخیر در اجرای پروژه‌ها وجود خواهد داشت.

در فرهنگ مشورتی واتر اید، اجتناب از کشمکش عادت شده بود و برخی مسائل را حل‌نشده به حال خود رها می‌کردند. دلیل آن بود که می‌دانستند این مسائل به بحث‌ها و تعارض‌های تندی می‌انجامند. با تایید گرفتن این مسائل، این رسک وجود داشت که هر استراتژی جدیدی مانند استراتژی‌های قدیمی بماند. موضوع این بود که حتی با ثابت ماندن ماموریت سازمانی هم نیاز به استراتژی‌های جدیدی برای انطباق با جهان جدید است. بدتر آنکه بدون پرداختن به حیاتی‌ترین موضوعات در حوزه‌های آب و بهداشت، این خطر وجود داشت که واتر اید از دستیابی به بهترین توانمندی‌ها و دلایل شکل گیری خود باز بماند.

طراحی یک فرآیند استراتژی برای تغییر

توسعه استراتژی جدید که با پیشنهاد روسای مشترک سازمان و تصویب هیات فدراسیون آن بود، به دنبال تغییر همزمان فلسفه و فرآیند استراتژی بود. این فرآیند با مشخص کردن برنامه‌های مباحثه و نقاط تصمیم‌گیری، برای ۱۶ ماه برنامه‌ریزی شد.

تمام اعضای سازمان می‌توانستند زمان و مکان تصمیم‌گیری‌ها را مشاهده کرده و شیوه مشارکت در آن تصمیم را هم بدانند. ترکیب کمیته راهبری پروژه و کمیته‌های اجرایی لطایف‌رسانی شد و افراد با آگاهی از مسئولیت‌های دیگران، متوجه شدند که با چه کسانی باید به بحث و گفت‌وگو بنشینند.

با مشخص و علنی شدن ساختار رسمی فرآیند تدوین استراتژی، امکان اثرگذاری و اثرپذیری همزمان آن از ابر شبکه اجتماعی سازمان وجود داشت. این رسک وجود داشت که فرآیند تدوین استراتژی سیاسی شده و تحت‌تاثیر رویکردهای ریشه‌دار سازمان یا گروه‌های برنفوذ آن قرار بگیرد. روسای سازمان با درک این موضوع، تصمیم گرفتند در هنگام سخت شدن تصمیم‌گیری‌ها، از رای‌گیری استفاده کنند. شفافیت و ورود به شبکه اجتماعی سازمان به معنای آن بود که دیگر امکان طفره رفتن از بحث و گفت‌وگو وجود نداشت و آزارهنده‌ترین موضوعات نیز باید تصمیم‌گیری می‌شدند. نظرات و دیدگاه‌های افراد نیز به طور شفاف به دیگران نشان داده می‌شد. به این صورت، سازمان باید مهارت خود را برای بقا با اختلافات شفاف و تنش‌های برون‌یافته افزایش می‌داد. این تعهد به معنای آن نبود که تفاوت‌ها و اختلاف‌نظرهای مطرح شده در جلسات هیات تصمیم‌گیری به همان صورت باقی بماند. مسائل به بحث و شاید رای‌گیری گذاشته می‌شدند ولی به جای نادیده گرفتن نظرات، آنها را در قالب فرآیند تدوین استراتژی به رسمیت می‌شناختند. به گفته مارتین بوبر، تعارض‌ها و بحث‌ها زمانی مسموم می‌شود که ارتباط زمینه‌ای با موضوع فراموش شده و روابط انسانی و اجتماعی نادیده گرفته می‌شوند؛ به عبارت دیگر، زمانی که از «من» آن «مشاهده دیگران به صورت اشیا» بیش از «من» تو «مشاهده دیگران به عنوان هم‌نوع» استفاده می‌شود. در وضعیت خاص فرآیند تدوین استراتژی واتر اید، روسای سازمان به خوبی از آداب و رسوم سازمانی، شبکه‌های کاری متعدد آن آگاهی داشتند و داری ارتباطات عمیق با بخش‌های مختلف این سازمان (و فدراسیون) گسترده بودند. فرآیند استراتژی و مخالفت‌های خلاق ناشی از آن می‌توانست در زمینه‌ای منطقی و عقلانی رخ دهد. افراد تا حدی می‌دانستند که چگونه به گفت‌وگوی سازنده با یکدیگر نشسته و در صورت عبور نخواسته از حد و مرزها چه کنند.

برخورداری سازمان از دو رئیس نیز این مزیت را داشت که در صورت اختلاف‌نظر و احساساتی درگیر شدن یکی از آنها در مباحث، فرد دیگر مداخله کند. تسهیل این نوع روابط که شامل کار عاطفی (emotional labour) و درگیرانه می‌شد، نیازمند ایجاد احساس امنیت در افراد در هنگام بحث و گفت‌وگوی احساسی با دیگران بود. امی امانسون، استاد مدیریت و رهبری دانشگاه هاروارد می‌گوید: زمانی که امنیت روانی کافی وجود داشته باشد، مباحثات و تعارض‌ها سالم می‌شوند. البته ایجاد امنیت و ایمنی یک قانون عالم‌گیر نیست و باید بر اساس شرایط مورد بحث قرار گرفته و به احتمال زیاد به مدت زمان بحث، برای فرآیند مشارکتی استراتژی افزوده شود. روسای شرکت نقش زیادی در ایجاد این امنیت خاطر داشتند و به طور مکرر در تمام طول پروژه باید به آن می‌پرداختند.

فرآیند تدوین استراتژی شامل رای‌گیری‌ها و جمع‌آوری داده‌های فراوان بود به لطف عادت ریشه‌دار مشارکت سازمانی، اولویت‌ها از نقاط مختلف جهان سامان‌دهی شد و افرادی که دیدگاه‌هایشان درخواست شده بود، اغلب به طور گسترده و زمان‌مند ایفای وظیفه می‌کردند. روحیه پاسخگویی به درخواست‌ها در تمام طول تدوین استراتژی ثابت ماند. این موضوع نشان داد که ارزش مشارکت چنان در سازمان بالاست که به‌رغم خستگی و فرسودگی هیچ‌کس از ارائه اطلاعات و دیدگاه‌های خود طفره نمی‌رود؛ حتی با آنکه زمان و تلاش زیادی نیاز است.

مترجم: مهدی نیکولی
منبع: european business review

دیدار مردمی اعضای شورای شهر کرج با شهروندان منطقه ۱

دو عضو شورای شهر به همراه مدیر منطقه یک شهرداری کرج با شهروندان این منطقه دیدار و گفت‌وگو کردند.

به گزارش پیام آشنا، سید مرتضی اعتصامی و عمار ایزدیار دو عضو پارلمان شهری به همراه محمد گروسی مدیر منطقه یک، با حضور در مسجد امام جواد (ع) با شهروندان این منطقه دیدار و پاسخگوی مطالبات آن‌ها بودند.

گفتنی است: این مسئولان بعد از ملاقات با شهروندان منطقه و بررسی مشکلات آن‌ها با خانواده‌های معظم شهید «کرمی» و شهید «مقدم» دیدار کردند.

اعضای شورای شهر در حاشیه این دیدار مردمی که در مسجد امام جواد (ع) برگزار شد، با تأکید بر این نکته که شهروندان دینفعان اصلی شهر هستند، گفتند: ملاقات‌های مردمی مؤثرترین راه‌شناسایی مطالبات شهروندان و تسریع در پاسخگویی به درخواست‌های آنان است.

رئیس سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده‌های کشاورزی:

ساعت کار بازار روزهای کرج در شب یلدا افزایش می یابد

رئیس سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده‌های کشاورزی شهرداری کرج از افزایش ساعات کار بازارهای روز کرج در شب یلدا خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، حمید دانشی کهن گفت: بازارهای روز کرج در شب یلدا از ساعت ۸:۳۰ صبح الی ۲۰ آماده ارائه خدمات به شهروندان هستند.

وی با بیان اینکه برپایی مراسم شب یلدا میان خانواده‌های ایرانی یکی از سنت‌های دیرینه است، گفت: از مهم‌ترین اهداف سازمان ارائه خدمات مطلوب و فراهم آوردن اقلام با کیفیت و قیمت مناسب برای شهروندان است بر همین اساس، تسهیل در رفاه حال شهروندان به ویژه در شب یلدا در دستور کار سازمان قرار گرفته است.

این مسئول اضافه کرد: شهروندان می‌توانند محصولات ویژه شب یلدا را با کیفیت مطلوب و قیمت مناسب از بازارهای روز تحت پوشش سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده‌های کشاورزی شهرداری کرج تهیه کنند.

رئیس سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده‌های کشاورزی شهرداری کرج تصریح کرد: ساعت کار بازارهای روز کرج در روزهای عادی از ساعت ۸:۳۰ صبح الی ۱۳ و ۱۵:۳۰ الی ۲۰ است.

دانشی کهن در پایان افزود: در روزهای جمعه و ایام تعطیل نیز از ساعت ۹ صبح تا ۱۳ بازارهای روز این سازمان در سطح شهر ارائه خدمت می‌کنند.

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج:

نقش حوزه حمل و نقل در توسعه پایدار شهری غیرقابل انکار است

معاون حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری کرج گفت: حوزه حمل‌ونقل یکی از اساسی‌ترین بخش‌های زیربنایی اقتصاد کشور به شمار می‌رود که این مهم نقش تأثیرگذاری را در راستای توسعه اقتصادی و شهری جوامع نیز ایفا می‌کند.

به گزارش پیام آشنا، فرزین فرساد ضمن گرامیداشت فرارسیدن ۲۶ آذر روز ملی حمل‌ونقل، گفت: حوزه حمل‌ونقل یکی از اساسی‌ترین بخش‌های زیربنایی اقتصاد کشور به شمار می‌رود که این مهم نقش تأثیرگذاری را در راستای توسعه اقتصادی و شهری جوامع نیز ایفا می‌کند و می‌همچنین تأکید کرد: بنون شک توجه به حمل‌ونقل انسان‌محور و توسعه پایدار از اهداف مهم معاونت حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری کرج محسوب می‌شود. معاون حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری کرج ضمن قدردانی از فعالان عرصه حمل‌ونقل، تصریح کرد: طی کردن مسیر توسعه پایدار شهری و تحقق عدالت اجتماعی در این حوزه بدون تلاش بی‌وقفه و دلسوزانه فعالان این بخش میسر نخواهد شد.

به گفته فرساد، بر اساس اعلام شورای فرهنگ عمومی کشور روز ۲۶ آذر در سال ۱۳۷۶ به‌عنوان روز حمل‌ونقل نام‌گذاری شد و هدف از نام‌گذاری چنین روزی آگاهسازی جامعه با نقش و جایگاه حمل‌ونقل در اقتصاد ایران بود.

معاون توسعه، کارآفرینی و اشتغال وزرات تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح کرد؛

اجرای طرح زیست بوم ملی اشتغال در مناطق حاشیه‌نشین

بیرقوند معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزرات تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دیدار با محمد آئینی مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران که در محل این شرکت برگزار شد، پیشنهاد اجرای طرح زیست بوم ملی اشتغال در مناطق حاشیه‌نشین را در راستای افزایش همکاری‌های دوجانبه مطرح کرد.

به گزارش پیام آشنا، محمود کریمی بیرقوند معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزرات تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دیدار با محمد آئینی مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران که در محل این شرکت برگزار شد، پیشنهاد اجرای طرح زیست بوم ملی اشتغال در مناطق حاشیه‌نشین را در راستای افزایش همکاری‌های دوجانبه مطرح کرد.

بیرقوند با بیان این‌که الگوی تولید و اشتغال در دولت سیزدهم بر مبنای زیست بوم ملی اشتغال بنا گذارده شده است، گفت: این مدل که آیین‌نامه اجرایی آن سال گذشته به تصویب هیات دولت رسید، به شکل نظری رابطه بین اشتغال و تولید را نشان می‌دهد، در این مدل مهم‌ترین موضوع تقسیم کار است. اکنون در حوزه اشتغال در سطح کشور تقسیم کار وجود ندارد و دستگاه‌ها به شکل جزیره‌ای کار می‌کنند. بنابراین می‌توان گفت مهم‌ترین چالش این حوزه عدم هماهنگی است. ما می‌توانیم در کارگروه «ارتقای اقتصادی و مشارکت‌های مردمی و تسهیلات» تقسیم کار را انجام دهیم. کریمی بیرقوند افزود، موضوع دیگری که مدل زیست بوم ملی اشتغال بر آن تاکید دارد این است که اشتغال به خودی خود هدف نبوده و هدف اصلی تولید است؛ چنانچه متغیرهای تولید تقویت شود، اشتغال پایدار شکل می‌گیرد. وی با اشاره به این که به تولیم با ایجاد تغییراتی الگوی زیست بوم ملی اشتغال را در مناطق حاشیه‌نشین پیاده کنیم، گفت: می‌توان این الگو را که به مهارت، تامین مالی، بازار و تمام زنجیره تولید تاکید دارد، در این مناطق اجرا کرد اما این امر نیازمند هماهنگی دستگاه‌های اصلی است. کریمی بیرقوند با اشاره به منابع در نظر گرفته شده در بودجه سال جاری، برای ایجاد اشتغال و ارایه تسهیلات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی توضیح داد: بر اساس بند «ه» تبصره ۱۶ بودجه سال ۱۴۰۱ بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران مکلف است برای حمایت از اشتغال از طریق بانک‌های عامل مبلغ یک میلیون و ۲۰ هزار میلیارد ریال تسهیلات قرض الحسنه به منظور اشتغال‌زایی تخصیص دهد. وی بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ را دیگر منابع تامین بودجه جهت ایجاد اشتغال برشمرد و گفت: بر اساس بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه به منظور رشد و پیشرفت استان‌های کشور از طریق بهره‌وری و توسعه سرمایه‌گذاری‌ها، تکمیل واحدهای نیمه تمام و ظرفیت‌های خالی، یگانه‌های تولیدی در پایه آمایش سرزمین و همچنین حمایت از طرح‌های دانش‌بنیان، بسط و توسعه عدالت سرزمینی مبلغ ۸۵۰ هزار میلیارد ریال جهت ایجاد و افزایش تولید، اشتغال و کارآفرینی و ارتقای رشد اقتصادی تخصیص می‌یابد. معاون توسعه، کارآفرینی و اشتغال وزرات تعاون، کار و رفاه اجتماعی یکی دیگر از منابع را «اشتغال پایدار روستایی و عشایری» عنوان کرد و گفت: این منبع از سال ۱۳۹۷ با اذن مقام معظم رهبری از صندوق توسعه ملی تعریف شده و تاکنون یک میلیارد و ۴۰۰ میلیون دلار آن جذب شده است. اکنون در تلاشیم ۵ هزار میلیارد تومان دیگر هم جذب کنیم. علاوه بر این بانک‌ها موظف‌اند از منابع داخلی خود با نرخ سود ۱۸ درصد تسهیلات در اختیار متقاضیان قرار دهند.

آگهی مزایده عمومی املاک بانک ایران زمین شماره ۱۴۰۱/۲

بانک ایران زمین
IRAN ZAMIN BANK

شرکت آتیه نیک امین سبز (سهامی خاص) به نمایندگی از بانک ایران زمین در نظر دارد املاک مشروحه در شهرهای ذیل را، با شرایط نقدی از طریق مزایده عمومی بفروش رساند. متقاضیان از تاریخ درج آگهی لغایت پایان وقت اداری (ساعت ۱۶) روز چهار شنبه مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۴ با مراجعه به نشانی: تهران - بلوار نلسون ماندلا (آفریقا) - خیابان سپر - پلاک ۱۴ طبقه سوم شرکت آتیه نیک امین سبز نسبت به دریافت اوراق شرکت در مزایده اقدام فرمایند.

ضمنا با مراجعه به وب سایت شرکت آتیه نیک امین سبز به آدرس: https://anas-iz.ir نیز تصویر اسناد مزایده قابل مشاهده و دریافت می باشد همچنین جهت کسب اطلاعات بیشتر با تلفن ۰۹۱۲۵۸۷۸۵۶۴ جناب آقای شیران و تلفن: ۰۲۱۸۸۷۷۹۸۵۹ داخلی ۴۰۳ و یا با شماره تلفن: ۰۹۳۳۹۶۱۰۲۷۲ سرکار خانم حیدری و تماس حاصل فرمایید.

ردیف	نام شهر	کاربری ملک	وضعیت تصرف	آدرس ملک	میزان مالکیت (دانگ)	پلاک ثبتی	مساحت (مترمربع)		قیمت پایه مزایده (ریال)	سپرده ۵٪ قیمت پایه (ریال)	توضیحات
							عرصه(مترمربع)	سهم اعیانی (مترمربع) - طبقه			
۱	کرج	تجاری	تخلیه	کرج، خیابان مطاهری، روبروی مسجد پلاک ۲۸۷	ششدانگ	۱۵۷/۳۰۶۹۳	–	یک واحد تجاری به مساحت ۸۳/۱۲ مترمربع واقع در طبقه همکف تجاری به مساحت ۳۱/۶۶ مترمربع	۱۶۶,۳۴۰,۰۰۰,۰۰۰	۸,۳۱۷,۰۰۰,۰۰۰	–
۲	کرج	زمین	تخلیه	کردان – باغ شهر آرین	ششدانگ	۱۳۲۴اصلی	۴,۲۲۴	یک قطعه زمین	۱۵۲,۰۶۴,۰۰۰,۰۰۰	۷,۶۰۳,۲۰۰,۰۰۰	–
۳	کرج	زمین	تخلیه	کردان – باغ شهر آرین	ششدانگ	۱۳۲۴اصلی	۵,۱۲۰	یک قطعه زمین	۱۷۹,۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۸,۹۶۰,۰۰۰,۰۰۰	–
۴	کرج	زمین	تخلیه	کردان – باغ شهر آرین	ششدانگ	۱۳۲۴اصلی	۵,۱۲۰	یک قطعه زمین	۱۷۹,۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۸,۹۶۰,۰۰۰,۰۰۰	–
۵	کرج	زمین	تخلیه	کردان – باغ شهر آرین	ششدانگ	۱۳۲۴اصلی	۵,۱۲۰	یک قطعه زمین	۱۷۹,۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۸,۹۶۰,۰۰۰,۰۰۰	–
۶	کرج	زمین	تخلیه	کردان – باغ شهر آرین	ششدانگ	۱۳۲۴اصلی	۴,۳۵۲	یک قطعه زمین	۱۵۶,۶۷۲,۰۰۰,۰۰۰	۷,۸۳۳,۶۰۰,۰۰۰	–

دیدگاه

هنر را نمی‌توان آموزش داد، فقط می‌توان آن را القا کرد

فرانک لوید رایت

من معلم نیستم. هیچ‌وقت نخواسته‌ام که درس بدهم و به تدریس هنر اعتقادی ندارم. {تدریس} یک {شاخه} از علم بلد. {تدریس} تجارت! البته، اما هنر نمی‌تواند آموزش داده شود. فقط می‌توانید آن را القا کنید. {در عالم هنر} شما می‌توانید یک الگو باشید، می‌توانید جوّی بیافرینید که {هنر} بتواند در آن رشد کند. اما تصور می‌کنم که الگو بودن من به رغم {تمایل} خودم معلم بودن نفهمیده می‌شود. پس ادامه دهید، مرا معلم بخوانید. (در گفت‌وگو با Hugh Downs در سال ۱۹۵۳، منتشر شده در کتاب The Master Architect, Conversations with Frank Lloyd Wright)

منبع: گفتار

محیط زیست

کاشت ۲۵۰ میلیون اصله نهال تا سال آینده

رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری با بیان اینکه طی سال گذشته ۶۰۰۰ هکتار نهالکاری انجام شده است، گفت: در تمام این فعالیت‌ها پویش‌های مردمی اهمیت بسیار بالایی دارند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، روز یکشنبه (۲۷ آذر) مراسمی با عنوان پویش ایران سرسبز؛ ایران قوی و یک نهضت جهادی با حضور دستگاه‌های مختلف دولت با عنوان طرح نهضت جهادی تولید و کاشت یک میلیارد اصله نهال طی یک برنامه چهارساله برگزار شد که با ۳۰ میلیون اصله نهال شروع خواهد شد و تا سال آینده به ۲۵۰ میلیون اصله نهال خواهند رسید.

۶۶ دستگاه برای اجرای این طرح همکاری می‌کنند. با توجه به اهمیت رفع آلودگی هوا توسط درخت و نهال و و بحث نگهداشت نهال‌ها علاوه بر کاشت آن‌ها با کمک ۶۶ نهاد همچون وزارت آموزش و پرورش و... از جمله اهداف این نشست است.

کامران پورمقدم - رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری - در حاشیه این جلسه درباره اقدامات انجام شده در سال گذشته در خصوص کاشت نهال گفت: با همکاری تعاملی دستگاه‌های عضو، سال گذشته حدود ۶۰۰۰ هکتار عملیات بذرکاری و نهالکاری در عرصه‌های جنگلی و مرتعی انجام و این عرصه‌ها با کمک نیروهای جهادی و مردمی و دستگاه‌ها احیا شد.

وی افزود: در شهریورماه سال گذشته برنامه‌ریزی‌هایی برای پویش‌های مردمی انجام شد و اولین کار ما برای بذرکاری در جنگل‌های زاگرس کلید خورد و با استقبال خوبی از سوی مردم و سازمان‌های مردم نهاد، آموزش و پرورش و... همراه بود.

به گفته رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال در نتیجه این برنامه ریزی‌ها در دی ماه نهالکاری در کل کشور آغاز و در تمام نقاط کشور این عملیات انجام شد. نکته قابل توجه این است که این اقدامات مقطعی نبود و ادامه داشت و منتهی به هفته منابع طبیعی شد و درختکاری، بذرکاری و پویش‌های مردمی را جشن گرفتیم.

وی ادامه داد: در سال جاری نیز به دستور رئیس جمهوری و تدابیر رئیس سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری موضوع کاشت یک میلیارد نهال آغاز شده است. امیدواریم که پویش‌های مردمی با قدرت بیشتری شکل گیرد و از آن‌ها استفاده شود.

خبر

جزئیات بسته تشویقی نوسازی بافت فرسوده

معاون شهرسازی شهرداری تهران از استقبال کم نظیر مردم در استفاده از بسته تشویقی نوسازی بافت فرسوده خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، حمیدرضا صارمی در مورد تاثیر ارائه بسته‌های تشویقی در بافت فرسوده در قالب مشوق یک طبقه اضافی و تاثیر آن بر روی رونق ساخت و ساز گفت: مشوق‌های ساخت و ساز در بافت فرسوده از سالیان قبل وجود داشته و اثر زیادی در بهسازی و نوسازی بافت فرسوده شهر تهران ایجاد کرده بود اما در مقطعی شورای عالی معماری و شهرسازی محدودیت‌هایی را در این زمینه ایجاد کرد که روند صدور پروانه را کند کرد. وی با بیان اینکه کند شدن صدور پروانه ساخت و ساز و نیازی در بافت فرسوده به گونه‌ای بود که تعداد صدور پروانه را به یک دهم کاهش داد، گفت: یعنی از حدود ۱۱ هزار پروانه‌ای که پیش از این در بافت فرسوده صادر می‌شد این عدد به ۱۳۰۰ الی ۱۴۰۰ پروانه در سال رسید.

معاون شهرسازی شهرداری تهران با بیان اینکه بررسی‌ها نشان داد که مشوق‌های دیگر در نوسازی بافت فرسوده تنها ۳۰ درصد نقش دارد اما اگر یک طبقه اضافه تا ۷۰ درصد می‌تواند بر افزایش مشوق ساخت و ساز در بافت فرسوده تاثیرگذار دارد، گفت: به همین دلیل مشوق‌هایی را در این زمینه در نظر گرفتیم که البته اراده واداری سوی دولت فعلا با چالش‌هایی مواجه است اما در کار شهرداری تاثیر چندانی ندارد.

صارمی در مورد مشوق یک طبقه اضافه گفت: در کل در کوچه‌های شش متری سه طبقه به چهار طبقه افزایش می‌یابد و در کوچه‌های هشت متری ساختمان‌های چهار طبقه می‌توانند پنج طبقه شوند و در سایر موارد نیز ساخت و ساز تابع طرح تفصیلی است.

وی با بیان اینکه تا کنون استقبال فوق‌العاده‌ای از این مشوق شده است، گفت: استقبال از بسته تشویقی بافت فرسوده نشان می‌دهد که حرکت خوبی در راستای نوسازی بافت فرسوده شکل گرفته است که البته این استقبال دیر از ذهن نبود.