کسب و کار

الگوی ارزیابی بودجه آموزش کارکنان

فصل بودجه‌بندی‌ها نزدیک است؛ چقدر به آموزش کارکنان اختصاص داده‌اید؟ این سوال بزرگی است، مگر نه؟ به عنوان مدیر منابع انسانی یک کسبوکار کوچک یا متوسط (**SMB**) یا کسبوکاری بزرگ حتما از قبل می‌دانید که آموزش کارکنان به حمایت مالی زیادی نیاز دارد.

حتما از پیش می‌دانید که کارکنان، مشتاق تهیه برنامه‌های آموزشی بیشتر توسط کارفرمایان هستند و نیز آموزش و توسعه عنصری حیاتی در تجربه کارمندان (**employee experience**) است. تاریخ کسبوکار نشان می‌دهد شرکت‌هایی که بیشتر بر آموزش کارکنان سرمایه‌گذاری می‌کنند، پاداش آن را در قالب درآمد و حاشیه سود بالاتر دریافت می‌کنند.

چیزی که ممکن است ندانید این است که چگونه این نیاز را به ارقامی در بودجه‌بندی مالی خود تبدیل کنید. این خود یک چالش است.

فکر کنار گذاشتن همه کارها برای تهیه بودجه‌بندی پیشنهادی به اندازه‌ای اضطراب‌آور است که ممکن است شما را متقاعد کند که از انجام آن صرف نظر کنید. به نظر نمی‌رسد تهیه برنامه بودجه آموزشی‌ای با ریز موارد برای اداره کردن یک کسبوکار اجباری باشد، درست است؟ اما می‌توانید اینجا بخوانید که چرا ضروری است این کار را انجام دهید. کسبوکارهای کوچک یا متوسط که برای آموزش کارکنان برنامه بودجه‌بندی‌ای با ریز موارد تهیه نمی‌کنند تنها زمانی که مازاد بودجه داشته باشند برای آموزش هزینه می‌کنند؛ این باعث می‌شود کمتر از آن مقداری که برای جذب مشارکت و حفظ استعدادهای برتر نیاز است در این زمینه سرمایه‌گذاری کنند.

اگر تهیه بودجه‌بندی‌ای با ریز موارد را عملی کنید می‌توان تضمین کرد که کسبوکارتان از نظر مالی به برنامه‌های آموزش و توسعه متعهد می‌ماند و در نتیجه برترین کارکنانتان حفظ می‌شوند و مشارکت و بهره‌وری آنان افزایش می‌یابد.

در این مطلب بخش‌های عمده هزینه‌هایی را که باید در بودجه‌بندی آموزش کارکنان در نظر گرفته شود توضیح خواهیم داد.

۴ بخش عمده هزینه‌ها که هر بودجه آموزشی باید آنها را شامل شود

در کسبوکارهای کوچک و متوسط آموزش کارکنان دیگر فقط برای انطباق افراد با موقعیت شغلی نیست. هر چه بیشتر می‌گذرد آموزش به عنوان اهرمی استراتژیک تلقی می‌شود که نه تنها موجبات توسعه مهارت‌های اساسی و جذب مشارکت کارکنان را فراهم می‌کند بلکه با تمرکز بر توسعه سازمان منجر به جذب استعدادهای برتر و زیرک به سازمان‌ها می‌شود.

بودجه‌بندی آموزش شما باید به چه شکلی باشد؟

۱. کارکنان مورد نیاز برای آموزش (حدود ۵۰ درصد بودجه)

چه بخواهید نیاز به کارمند برای آموزش را برون‌سپاری کنید و چه بخواهید خودتان نیرو استخدام کنید، وجود افرادی به عنوان بازوی عملیاتی آموزش کارکنان سازمان، ضروری است.

این گروه موول توسعه محتوای آموزشی، ارائه دوره‌ها به فراگیران (چه به صورت حضوری و چه به صورت آنلاین) و گزارش نتایج به رهبران گروه است. عدد مشخصی برای نسبت مربی به کارمند سازمانی که برای همه سازمان‌ها صادق باشد وجود ندارد، اما داشتن یک نفر مربی سازمانی به ازای هر ۵۰ کارمند برای شروع خوب است. همچنین با اضافه کردن یک کارمند برای مباحث فناوری اطلاعات یا پشتیبانی آموزش به آسانی نیمی از بودجه آموزشتان خرج نیروهای واحد آموزش خواهد شد.

۲. ابزارها و فناوری‌های آموزش (حدود ۲۵ درصد بودجه)

شما از چه راهی آموزش‌ها را به کارکنانتان می‌رسانید؟ اگر آموزش در محیط کلاس حضوری باشد، لازم است فضایی مناسب را اجاره کنید یا خودتان با وسایلی مانند میز تحریر، تخته وایتبورد و پروژکتور فضایی را برای برگزاری کلاس مناسب‌سازی کنید. اگر در حال آموزش کارکنان دورکار هستید، به پلتفرم‌های کلاس مجازی نیاز خواهید داشت. و اگر در حال آموزش از طریق دوره‌های آنلاین هستید به رایانه، سیستم مدیریت یادگیری (**LMS**) و ابزار تالیف دوره آموزشی (**Course Authoring Tool**) نیاز دارید.

اگر شما هم در دسته ۴۲ درصد کسبوکار کوچکی قرار می‌گیرید که از آموزش ترکیبی شامل حضوری و آنلاین بهره می‌گیرید لازم است هزینه ابزارهای مورد نیاز هر هر دو بخش را در نظر بگیرید. اگر درباره خرید یک سیستم مدیریت یادگیری یا به‌روزرسانی سیستم فعلی خود تردید دارید، گزینه‌های متعددی وجود دارد که برای کسبوکارهای کوچک و متوسط تهیه شده است، دوره‌های آنلاین را در سیستم مدیریت یادگیری ارائه می‌دهد و شما می‌توانید بدون نیاز به خرید سیستم از دوره‌ها بهره‌مند شوید.

۳. محتوای آموزشی (حدود ۲۰ درصد بودجه)

یک دوره آموزشی بدون محتوای آموزشی مناسب مانند یک خودروی بدون موتور است - نمی‌تواند شما را به مقصدی برساند. هنگام بودجه‌بندی مالی برای محتوای آموزشی ضروری است کلیه عناوینی را که باید در سال پوشش دهید به دقت ارزیابی کنید. سپس باید تصمیم بگیرید که آیا لازم است هر کدام از محتواهـا را خودتان ارائه دهید (که هزینه بیشتری به دنبال دارد اما مختص کسبوکار شما شخصی‌سازی شده است) یا با برون‌سپاری از موسسات خدمات آموزشی استفاده کنید (که هزینه کمتری دارد اما غالبا محتوایی عمومی ارائه می‌دهد).

در آموزش حضوری محتوای آموزشی می‌تواند شامل محتوا و ارزیابی‌های کاغذی، فایل ارائه در قالب اسلایدشو، ویدئو یا سخنرانی‌هایی از متخصصان فن (**subject-matter SME**) (**expert**)، از خارج از سازمان باشد.

برای آموزش آنلاین، لازم است دوره‌های آموزشی الکترونیک (**eLearning**) یا از ابتدا توسط خودتان داخل سازمان تهیه شود یا از موسسات آموزشی خارج سازمان خریداری شود.

همچنین در اینجا باید هزینه‌های محتوا و ارزیابی‌های لازم برای حفظ گواهینامه‌های مورد نیاز در صنعت خود را نیز در نظر بگیرید.

۴. موارد متفرقه (حدود ۵ درصد بودجه)

این آخرین بخش از بودجه، هزینه‌هایی را پوشش می‌دهد که ممکن است در طول سال به صورت ناگهانی پیش بیایند.

هزینه‌های سفر و هزینه‌های روزانه برای حضور در کارگاه‌ها و همایش‌ها

شهریه دوره‌های از پیش تعیین نشده

هزینه دریافت مشاوره آموزش از موسسات خارج سازمان

اگر کسبوکاری چندملیتی دارید ممکن است هزینه ترجمه یا بومی‌سازی نیز پیش‌رو داشته باشید. این زیابی هزینه‌های متفرقه است: شما می‌توانید موارد را بر اساس شرایط منحصر به فرد کسبوکار خود شخصی‌سازی کنید.

فاطمه تل‌زرد

با اجرای طرح جهادی؛

۱۲ کامیون زباله از حاشیه رودخانه کرج جمع آوری شد

سرپرست منطقه ۱۰ شهرداری کرج با اشاره به پاکسازی ۱۵ کیلومتر از حاشیه رودخانه کرج، گفت: ۱۲ کامیون زباله از حاشیه این رودخانه جمع‌آوری شد.

به گزارش پیام آشنا، حمیدرضا عبدالله پور با اشاره به اجرای طرح جهادی علمداران خدمت که روز گذشته در این منطقه برگزار شد، گفت: با اجرای این طرح حاشیه رودخانه کرج پاکسازی شد.

وی با اشاره به اینکه تبدیل‌شدن رودخانه کرج به منطقه گردشگری مدنظر است، گفت: برای تحقق این مهم برنامه‌ریزی صورت پذیرفته است و به‌عنوان مرحله آغازین پاکسازی حاشیه و بستر این رودخانه در خط دو و یک حصار انجام شد.

سرپرست منطقه ۱۰ شهرداری کرج با تأکید بر اینکه در اجرای این طرح جهادی نیروهای پاکبان و سربازان، گروه‌های جهادی و جمعی از فعالان محیط زیستی و سازمان‌های مردم‌نهاد مشارکت داشتند، گفت: یک کیلومتر و نیم از حاشیه و بستر رودخانه کرج از زباله پاکسازی شد.

عبدالله پور همچنین به هرس درختان حاشیه رودخانه کرج اشاره کرد و گفت: عملیات تسطیح اراضی حاشیه رودخانه با استفاده از ماشین‌آلات مکانیزه اجرا شد و درنهایت زباله و نخاله‌های جمع‌آوری‌شده توسط شش دستگاه کامیون و کامیونت در دو نوبت در مجموع ۱۲ کامیون بارگیری و به مرکز دفن زباله منتقل شد.

به‌مناسبت شب یلدا؛

حقوق کارکنان شهرداری زودتر از موعد پرداخت می‌شود

دبیر شورای اسلامی شهر کرج گفت: با پیگیری انجام‌شده و موافقت شهردار حقوق کارکنان مجموعه مدیریت شهری به مناسبت شب یلدا دو روز زودتر از موعد همراه پرداخت می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، مجتبی حاج قاسمی با بیان اینکه درخواست هایی برای پرداخت زودتر از موعد حقوق پرسنل برای شب یلدا وجود داشته، مذاکراتی با شهردار کرج صورت گرفت.

وی تاکید کرد: شهردار با پرداخت زودتر از موعد حقوق در این ماه موافقت کرده است.

سرپرست سازمان فاوای کرج خبر داد؛

راه‌اندازی سامانه «سامش»

سرپرست سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری کرج از راه‌اندازی سامانه رسیدگی به اعتراضات مربوط به اصناف مزاحم (سامش) خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، سعید حق‌شناس گفت: مطابق بند ۲۰ ماده ۵۵ قانون شهرداری، این ارگان موظف است از ایجاد و تأسیس کلیه اماکن که مخالف اصول بهداشت هستند، جلوگیری کند.

وی افزود: بر همین اساس و به‌منظور شفاف‌سازی ثبت درخواست شهروندان، بازدید و رسیدگی شهرداری، برگزاری جلسات کمیسیون رسیدگی و ثبت و پیگیری تصمیمات متخذه، سامانه سامش در شهرداری کرج راه‌اندازی شده است.

سرپرست سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری کرج در خصوص راه‌های دسترسی شهروندان به این سامانه گفت: شهروندان می‌توانند با مراجعه به سامانه **My.karaj.ir** درخواست خود را در خصوص موارد یادشده ثبت و پیگیری کنند.

در نشستی تخصصی عنوان شد؛

تسریع در تهیه اطلس جامع سرمایه گذاری کلان‌شهر کرج

معاون سرمایه‌گذاری سازمان سرمایه‌گذاری و مشارکت‌های مردمی شهرداری کرج بر تسریع در تهیه اطلس جامع سرمایه‌گذاری کلان‌شهر کرج نیز تأکید کرد.

به گزارش پیام آشنا، علی اصغر نصیری در نشستی باهدف ایجاد وحدت رویه در نظام قراردادهای مشارکتی شهرداری کرج که با حضور نمایندگانی از بخش‌های مختلف شهرداری برگزار شد، به بیان ضرورت‌های بهره‌مندی از ظرفیت اماکن عمومی و فضاهای تبلیغاتی سطح شهر پرداخت و آن را گام مهمی در راستای ایجاد منابع درآمدی، ارتقاء بصری شهر و کاهش مشکلات شهری دانست.

وی خواستار ایجاد وحدت رویه در حوزه تبلیغات شهری شد و با اشاره به اینکه انسجام‌بخشی به اقدامات این حوزه، موجب آرام‌سازی شهری و حذف زوائد بصری می‌شود، بر استفاده از فضاهای مکث شهری، مشارکت برندها در ارتقاء مبلمان شهری، ساماندهی سازمان‌های تبلیغاتی فاقد مجوز، استفاده از ظرفیت حریم شهر و... تأکید کرد.

معاون سرمایه‌گذاری سازمان سرمایه‌گذاری و مشارکت‌های مردمی شهرداری کرج با اشاره به مفاد و تباصر شیوه‌نامه سرمایه‌گذاری اعلام کرد که مرجع اصلی در انعقاد قراردادهای مشارکتی صرفاً سازمان سرمایه‌گذاری و مشارکت‌های مردمی است و این مسئله باید مدنظر قرار گیرد.

وی بر تسریع در تهیه اطلس جامع سرمایه‌گذاری کلان‌شهر کرج نیز تأکید کرد.

نصیری در جمع‌بندی جلسه بر برگزاری جلسات کارشناسی و مستمر از تبادل تجربیات و اندیشه‌ها برای پویایی هرچه بیشتر شهرداری کرج در حوزه قراردادهای مشارکتی و استفاده از ظرفیت سرمایه‌های سرگردان و ایجاد رویه در تعامل با بخش خصوصی و تهیه بلک جامع اطلاعاتی و اطلس جامع سرمایه‌گذاری تأکید کرد.

جنگلکاری شمال تهران با گونه‌های بومی

معاون فنی اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان تهران در لایحه بودجه سال ۱۴۰۱ گفت: این منطقه را با گونه‌های بومی جنگلکاری خواهیم کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا در لایحه بودجه سال ۱۴۰۱ در ذیل برنامه حفاظت، احیا و بهره‌برداری پایدار از منابع طبیعی برای طرح حفظ، احیاء و توسعه منابع طبیعی در شمال تهران ۱۳ میلیارد و ۶۲۰ میلیون تومان در نظر گرفته شده است که به گفته معاون فنی اداره منابع طبیعی استان تهران این بودجه در مقایسه با اعتبار سال جاری تغییر چندانی نکرده است.

سید نقی عزیزی افزود: در ارتفاع ۱۸۰۰ متر به بالا که ساخت و ساز ممنوع اعلام شده است و از سال ۸۹ طرحی برای حفاظت و مراقبت از عرصه‌های منابع طبیعی شمال تهران واقع در دامنه جنوبی البرز به سمت شهر تهران تهیه و اجرا شده است و مسوولیت این کار برای دو استان تهران و البرز تعریف شده است که این کار در محدوده استان تهران بر عهده شهرستان‌های تهران و شمیرانات است و هر ساله در بودجه اعتباراتی برای این کار در نظر گرفته می‌شود ولی بسته به نوع و حجم پروژه تعریف شده رقم اعتبارات آن در سال‌های مختلف نوسان دارد.

وی اضافه کرد: بودجه این بخش در لایحه سال ۱۴۰۱ مشابه سال جاری است ولی امیدواریم بهتر تخصیص پیدا کند چون بودجه مصوب مهم است ولی مهم‌تر از آن بودجه تخصیص یافته است.

معاون فنی اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان تهران درباره اقدامات انجام شده در سال جاری برای مراقبت از عرصه‌های طبیعی شمال شهر تهران گفت: از الان به بعد باید منتظر تخصیص بودجه از سوی دولت باشیم تا بتوانیم در این فصل پروژه‌ها را انجام دهیم چون در ماه‌های پیش‌روی سال جاری فصل جنگلکاری و بهار سال آینده زمان آبیاری و مراقبت است و این کار با بودجه سال ۱۴۰۰ انجام می‌شود.

عزیزی درباره تفاوت جنگلکاری در شمال تهران در سال آینده در مقایسه با سال‌های قبل اظهار کرد: اقدامات انجام شده در ۱۱ سال اخیر آسیب‌شناسی و نقاط ضعف و قوت آن شناسایی شده است و بر این اساس عمل خواهیم کرد.

وی با بیان اینکه چند موضوع در جنگلکاری اهمیت دارد، گفت: یکی از این موضوعات انتخاب محل مناسب است یعنی از لحاظ خاک، ارتفاع و بارندگی شرایط مناسبی داشته باشد چون باعث صرف هزینه کمتر برای زنده‌مانی و نگهداری درختان می‌شود بنابراین اسمال مکان‌یابی بهتری را انجام دادایم علاوه بر آن گونه‌های بومی منطقه را می‌کاریم و همگام با طبیعت عمل می‌کنیم. از جمله این گونه‌ها می‌توان به اُرس، داغداغان و بادام وحشی اشاره کرد ولی کاج نمی‌کاریم چون رویشگاه این گونه، مناطق اطراف تهران نیست.

وی در باره تثبیت مالکیت دولت در عرصه‌های منابع طبیعی شمال تهران به عنوان یکی از اهداف تخصیص بودجه برای حفظ، احیاء و توسعه منابع طبیعی در شمال تهران در لایحه بودجه سال ۱۴۰۱ گفت: منظور از تثبیت مالکیت دولت، اجرای قانون و اصلاح کردن نقشه‌هاست. نقشه‌های قبلی با ابزارهای قدیم تهیه شده بود. در حال حاضر به کمک ابزار جدید مانند جی آی اس و جی پی اس و... در حال به‌روز کردن نقشه‌ها هستیم به گونه‌ای که با طبیعت همخوانی داشته باشد و اطلاعات ما دقیق‌تر شود.

عزیزی در پایان در پاسخ به این پرسش ایسنا که در شرایطی که قرار بود کدامت را ضی ملی در سال جاری به پایان برسد، چرا برای این موضوع در لایحه بودجه سال آینده، اعتبار پیش‌بینی شده است، اظهار کرد: به علت تخصیص پیدا نکردن اعتبار کافی، این هدف محقق نشد البته از سال گذشته شدت پیدا کرده است؛ به گونه‌ای که بیش از ۵۰ درصد از اراضی ملی استان تهران دارای سند تکبرگی شده‌اند.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان البرز
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک کرج - ناحیه دو

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابر رای شماره۹۴۶۰۰۰۰۵۷۰۰۰۰۳۳۱۰۶۰۲۰۱۴۰۰ هیات اول/دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرج - ناحیه دوتصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای داود لوائی فرزند محمد به شماره شناسنامه ۲۹۲۱ صادره از یک قطعه زمین با بنای احداثی به مساحت ۴۵۵/۳۱ مترمربع پلاک ۱۴۷۹ فرعی از ۹ اصلی واقع در کرج ماهدشت خیابان سردارلر خیابان سوم شمالی خریداری از مالک رسمی آقای ایمانعلی هاشم خلفی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. ۸۷۰/ک/۱۴۰۰

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۰۹/۲۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۱۰/۱۴

مهران رشیدی
رئیس ثبت اسناد و املاک

دیدگاه

ساختمان‌ها دارند ما را می کشند و معماران از اعتراف به این امر امتناع می‌ورزند؛ این جنایت است

یوجین تسوی

ما معماران با ساختن بناهایی که بتوانند در برابر سونامی، زلزله، سیل، آتش‌سوزی، طوفان و گردباد مقاومت کنند، در رسیدگی به بلایای طبیعی شکست خورده‌ایم. ما در زمینهٔ رسیدگی به آلودگی‌هایی که از طریق مصالح ساختمانی همچون فولاد، بتن، سلول‌های خورشیدی و شیشه ایجاد می‌شود شکست خورده‌ایم، بگذریم از سیستم‌های الکتریکی و مکانیکی گرمایش و سرمایش و تهویه مطبوع. ساختمان‌های ما دارند ما را می کشند و ما آن را نمی‌بینیم، و معماران از اعتراف به این امر امتناع می‌ورزند که این جنایت است.

{...} حقیقت این است که سیاره ما در حال مرگ است، و تنها تقصیر ماست. معماران مسئول چهل و پنج درصد از کل آلودگی‌های سیاره زمین هستند. ساختمان‌ها تا لحظه مرگ هستند، نه فقط معماران، بلکه مدارس معماری سرتاسر جهان مقصرند. شیوه ساخت بناها از دهه ۱۸۶۰ تا به امروز تغییر نکرده و این دسیسه از سوی مدارس معماری ما سرچشمه می‌گیرد.

مدارس معماری این نگرش را رواج می‌دهند که کاری از دست معماران برای خلق سازه‌هایی که نیروهای مخرب بلایای طبیعی را خنثی کند یا سیستم‌های مکانیکی آلوده‌کننده را بهبود بخشد یا از بین ببرد- برنمی‌آید. شیوه‌های بهتری برای خلق سازه وجود دارد تا ساختمان‌هایی ایجاد شود که سبک‌تر و مستحکم‌تر باشد. راه ساده‌تری وجود دارد ما باید آن را بیابیم. ما باید باور داشته باشیم که پاسخی وجود دارد. جایگزین‌هایی وجود دارد.

(در گفتوگو با Nolan Boomer، منتشر شده در مجله PIN-UP، شماره ۳۱، سال ۲۰۲۱)

منبع: گفتار

خبر

رئیس کمیته اجتماعی شورای شهر تهران عنوان کرد

آمار دقیقی از کودکان زباله گرد نداریم

رئیس کمیته اجتماعی شورای شهر تهران گفت: در دوره فعلی مدیریت شهری آمار دقیقی درباره تعداد کودکان زباله گرد ارائه نشده، اما بهزیستی اعلام کرده است که ۴۰۰۰ کودک کار و زباله گرد در استان تهران فعال هستند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، زهرا شمس احسان در مورد وضعیت کودکان زباله گرد در تهران با بیان اینکه کودکان از آسیب پذیرترین اقشار در همه جوامع هستند و به همین دلیل قوانین بازدارنده‌ای برای جلوگیری از سوءاستفاده از آنها بخصوص در حوزه مشاغل سخت وجود دارد، گفت: در دوره فعلی مدیریت شهری آمار دقیقی درباره تعداد کودکان زباله گرد ارائه نشده و آخرین آمار متعلق به مدیر کل بهزیستی استان تهران است که آمار ۴۰۰۰ نفری را درباره تعداد کودکان کار و زباله گرد در سطح استان تهران مطرح کرده که ۲۰۰۰ نفر آنها کودک کار و ۲۰۰۰ نفر کودک زباله گرد هستند.

وی بیان کرد: از آنجایی که زباله گردی با روحیه و خواست کودک سازگار نیست و با اجبار از سوی افراد دیگر همراه است می توان آن را از مصادیق بارز آزار روحی و حتی جسمی کودک تلقی کرد. به موجب قانون حمایت از کودکان و نوجوانان، هرگونه صدمه، اذیت و آزار و شکنجه جسمی و روحی کودکان و نادیده گرفتن عمدی سلامت و بهداشت روانی و جسمی و ممانعت از تحصیل آنان ممنوع است و مرتکب به سه ماه تا ۶ ماه حبس یا تا ۱۰ میلیون ریال جزای نقدی محکوم می‌شود. بنابراین هرگونه بکارگیری کودکان برای زباله گردی تخلف محسوب شده و قابل پیگرد قانونی است.

رئیس کمیته اجتماعی شورای شهر تهران گفت: در حوزه اجرا هم قطع دست مافیای پسماند که در مراکز غیرقانونی با استفاده از این کودکان به ثروت اندوزی مشغولند مهمترین اقدام برای کمک به این کودکان است.

وی در مورد سرانجام وضعیت مراکز بهاران در تهران هم ادامه داد: مراکز بهاران به عنوان حلقه نهایی خروج افراد بهبودیافته از دام اعتیاد در شهرداری تهران طراحی و اجرایی شد که این مراکز که به صورت جامع برای توانمندسازی روانشناختی، شغلی و اجتماعی فعال بود بازوی کمکی مهمی بود که خلاء آن سالها احساس می‌شد. این مراکز پذیرای گروهی از افراد بهبود یافته بود که در غیاب پذیرش خانواده، فرصتی برای ماندگاری در درمان و حضور مجدد در جامعه نداشتند.

شمس احسان با تاکید بر اینکه این مراکز با حمایت و تلاش‌های شهرداری تهران در دوران مدیریت جهادی توسعه یافت و تجارب خوبی در اختیار گذاشت، گفت: در دوره‌های بعد به دلایلی نظیر عدم اقبال جدی مدیران شهری در شورای شهر و شهرداری تهران نسبت به آسیب‌های اجتماعی این مراکز از کارکرد واقعی خود فاصله گرفت و مراکز بهاران یکی پس از دیگری تعطیل و یا تغییر کاربری دادند. متاسفانه این تغییر کاربری‌ها خارج از چارچوب مأموریت مراکز بهاران بودند و حالا با کمک مدیران شهری در صدد احیاء آن هستیم.