کسب و کار

عملکرد بد مدیران دلیل استعفای آرام کارکنان

«استعفای بی‌سر و صدا» تلفی جدید برای رفتاری قدیمی است. نویسندگان مقاله که برای دهه‌ها ارزیابی‌های مدیریت ۳۶۰ درجه را انجام داده‌اند، مرتبا از مردم خواسته‌اند تا ارزیابی کنند که آیا «صحیح کاری‌شان مکافی است که آنها بخواهند. برای آن جلفشانی کنند یا خیر؟» داده‌های نویسندگان نشان می‌دهد که ترک بی‌سر و صدا معمولا به دلیل تمایل یک کارمند برای داشتن کاری متفاوت و خلاقانه‌تر مربوط نمی‌شود، بلکه بیشتر به دلیل ناتوانایی یک مدیر برای ایجاد ارتباط موثر با کارمندان خود است. یعنی نبود یک فضای مناسب برای کارکنان و جایی که در آن کارمندان دقیقه‌ها را تا زمان ترک کار نمی‌شمارند.

در هر روز کاری، هر کارمند تصمیمی می‌گیرد: اینکه آیا آنها فقط حاضرند حداقل کارهای لازم را برای حفظ شغل خود انجام دهند؟ یا حاضرند فروری و تلاش بیشتری را صرف کار خود کنند؟ در ماه‌های اخیر و با افزایش تعداد استعفاهای جمعی بسیاری از کسانی که موقعیت اول را انتخاب کردند، خود را استعفا دهندگان بی‌سر و صدا معرفی کرده‌اند. آنها مخالف این ایده هستند که کار باید محور اصلی زندگی آنها باشد. آنها در برابر این توقع که تمام توان خود یا ساعات اضافی را صرف کار کنند، مقاومت می‌کنند. آنها وقتی با درخواستی مواجه می‌شوند که بیش از توان فردی در موقعیت آنهاست، «نه» می‌گویند.

محققان چند دهه است که در حال ارزیابی‌های عملکرد سازمان هستند و ما مرتبا از افراد خواسته‌ایم تا ارزیابی کنند که آیا «صحیح کاری انجام می‌کنی است که کارکنان بخواهند برای آن جلفشانی کنند یا خیر؟» برای درک بهتر پدیده کنونی ترک بی‌صدا، به داده‌های خود نگاه کردیم: تا سعی کنیم به این سوال پاسخ دهیم: چه تفاوتی بین کسانی که کار را یک زندان روزانه می‌بینند و دیگرانی که احساس می‌کنند کار به آنها معنا و هدف می‌دهد، وجود دارد؟ آنچه داده‌ها نشان می‌دهد: ما داده‌های جمع‌آوری‌شده از سال ۲۰۲۰ - از مرداد ۲۸۰۱ مدیر بررسی کردیم، به طور متوسط، هر مدیر با پنج نفر کارمند مربوطه در تیم‌اش رتبه‌بندی شد و ما دو نقطه داده را باهم مقایسه کردیم: رتبه‌بندی کارمندان از این میزان که «با محیط کاری آنها مکانی است که کارمندان بخواهند برای آن بیشتر جلفشانی کنند؟» اصطلاح تحقیقاتی ما برای کسانی که مایل به تلاش بیشتر هستند «تلاش اختیاری» است. تاثیر این تلاش بر سازمان‌ها می‌تواند عمیق باشد: اگر شما ۱۰ زیردست داشته باشید و هر کدام ۱۰ درصد تلاش بیشتری ارائه دهند، نتایج خالص این تلاش اضافی، افزایش بهره‌وری است. ما دریافتیم که عملکرد مدیران بی‌کفایت در مقایسه با موثرترین رهبران سازمان، سه تا چهار برابر بیشتر در ترک بی‌سر و صدا، کارکنان تاثیرگذار است. این مدیران در بین زیردستان خود در حدود ۱۴ درصد شاهد ترک بی‌سر و صدا بودند و تنها ۲۰ درصد زیردستان آنها حاضر به تلاش بیشتر بودند. اما کسانی که در ایجاد تعادل بین کارکنان و ارتباط و روابط بهتر با افراد بالاترین رتبه را داشتند، مشاهده کردند که ۶۲ درصد زیردستان آنها مایل به تلاش بیشتر هستند، و این در حالی است که فقط ۳ درصد افراد این تیم‌ها کار خود را بی‌سر و صدا ترک کردند.

اگر شما به عنوان یک مدیر در سرامتان شاهد «استعفادهندگان بی‌صدا» هستید، چه کاری باید انجام دهید؟ فرض کنید چند کارمند دارید که فکر می‌کنید در فکر استعفایی صدا هستند. در این صورت، یک سوال خاص وجود دارد که باید از خود بپرسید: آیا در ایجاد ارتباط با کارکنان زیردست من، مشکلی وجود دارد؟ با این مشکل مربوط به من و توانایی‌های رهبری من در سازمان است؟ اگر به توانایی‌های رهبری سازمانی خود اطمینان دارید و تنها یکی از زیردستان شما بی‌انگیزه است، ممکن است تقصیر شما نباشد. همان‌طور که در تحقیقات یافتیم، تنها ۳ یا ۴ درصد از بهترین مدیران، زیردستانی داشتند که کار خود را بی‌سر و صدا ترک می‌کردند. در هر صورت، برای به دست آوردن نتایج از اعضای تیم خود، نگاهی دقیق به رویکردهای مدیریتی خود بیندازید. آیا وقتی از همکاران خود درخواستی به منظور افزایش بهره‌وری دارید، مطمئن می‌شوید که اعضای تیم احساس ارزشمندی می‌کنند؟ به خاطر داشته باشید گفت‌وگوی باز و صادقانه با همکاران در مورد انتظاراتی که هر یک از طرفین از طرف مقابل دارند، تا حد زیادی موثر است. مهم‌ترین عامل، اعتماد است. وقتی داده‌های بیش از ۱۱۰۰ رهبر سازمانی را تجزیه و تحلیل کردیم تا موثرترین فاکتورها که به رهبران سازمان کمک می‌کند تا از تیم‌هایشان نسبت به اعضای تیم رامتعادل کنند، پیدا کنیم رفتار شماره یک، اعتماد بین طرفین بود. تحقیق ما اعتماد را با سه رفتار مرتبط کرده است. در مرحله اول، داشتن روابط مثبت با همه زیردستان مهم است. این رابطه مثبت به آن معنی است که شما مشتاقانه منتظر ارتباط با کارمندان هستید و از صحبت کردن با آنها لذت می‌برید. علایق مشترک شما را به هم پیوند می‌دهد در حالی که تفاوت‌ها محرک هستند. برخی از اعضای تیم ایجاد یک رابطه مثبت را آسان می‌کنند، برخی دیگر اما چالش برانگیزتر هستند این مساله اغلب نتیجه تفاوت‌هایی چون اسن، جنسیت، قومیت یا جهت گیری‌های اجتماعی و سیاسی) است. به هر حال باید به دنبال کشف نقاط مشترک با اعضای تیم برای ایجاد اعتماد متقابل باشید. دومین عنصر اعتماد ثبات است. رهبران سازمان علاوه بر اینکه کاملا صادق هستند، باید به آنچه وعده می‌دهند عمل کنند. بیشتر رهبران سازمان‌براین باورند که از آنچه دیگران تصور می‌کنند، سازگارتر هستند. سومین عنصری که اعتماد را ایجاد می‌کند، مهارت است. آیا کار خود را خوب بلدی؟ آیا در هیچ جنبه‌ای از کار خود رویکرد شخصی و سنتی ندارید؟ آیا دیگران به نظرات و توصیه‌های شما اعتماد دارند؟ کارشناسان و مشاوران می‌توانند شفافیت، مسیری روبه جلو و بینش روشنی را برای ایجاد اعتماد به ارمغان بیاورند. با ایجاد یک رابطه قابل اعتماد با همه زیردستان و همکاران، امکان ترک بی‌سر و صدای آنها به طور قابل توجهی از بین می‌رود. رویکردی که رهبران سازمان برای به دست آوردن نتایج از کارمندان در گذشته اتخاذ می‌کردند، همان رویکردی نیست که امروز از آن استفاده می‌کنیم. ما در حال ساختن مکان‌های کاری امن‌تر، منصف‌تر و مثبت‌تر هستیم و باید به عملکرد بهتر ادامه دهیم. اینکه استعفای نامحسوس را کردن کارمندان تنبل یا بی‌انگیزه بینداریم، کار راحتی است اما در عوض، این تحقیق به ما می‌گوید که به درون نگاه کنیم و درک کنیم که افراد می‌خواهند انرژی، خلاقیت، زمان و انگیزی خود را به سازمان‌ها و رهبران کسب و کاری که شایسته آن هستند، ارائه بدهند.

مترجم: اشکانه خلج
منبع: HBR

آیت‌الله حسینی همدانی در دیدار با اعضای شورا و شهردار کرج:

همین امروز به داد مشکلات کرج برسید

شهردار و اعضای شورای شهر کرج با حضور در دفتر نماینده ولی‌فقیه در استان البرز و امام‌جمعه کرج با حضرت آیت‌الله حسینی همدانی دیدار و گفتگو کردند.

به گزارش پیام آشنا، آیت‌الله حسینی همدانی در این دیدار با تأکید بر اینکه با انتخاب شهردار جدید، شورا و شهرداری باید جریان و روش جدیدی را دنبال کند، گفت: شورای اسلامی شهر و شهرداری باید با یک نگاه تحولی، دگرگونی اساسی در منش و عملکرد خود در شهر رقم بزنند. وی در ادامه با تأکید بر لزوم توجه به نگاه تحولی در امور شهری، گفت وضعیت شهر که هم‌اکنون در برخی امور نیز نابه سامان است باید سامان شود.

امام‌جمعه کرج بابیان اینکه البرز راه مواصلاتی ۱۳ استان است، گفت: البرز می‌تواند یک شهر عبوری زیبا با جاذبه‌ها گردشگری باشد.

آیت‌الله حسینی همدانی در ادامه با تأکید بر لزوم توجه به ورودی شهر کرج و استان البرز، گفت: باید ضمن معرفی جاذبه‌های تفریحی و گردشگری شهر کرج، شرایطی را فراهم کرد که مسافرین عبوری، حضوری در شهر داشته و از جاذبه‌های دینی استفاده کنند.

وی در بخش دیگری در تذکری به اعضای شورای اسلامی شهر کرج گفت: خودخواهی و کاسب‌کارانه بودن را کنار بگذارید چراکه نیروهای انقلابی و ارزشی در مسئولیت‌ها به امیال و خواسته‌های شخصی توجهی ندارند و به دنبال خدمت بیشتر به مردم هستند.

نماینده ولی‌فقیه در استان البرز با تأکید بر لزوم توجه به مدیریت منابع و درآمد پایدار در شهرداری‌ها، گفت: اگر شهرداری می‌خواهد خدمتی به شهر کند باید به سمت ایجاد منابع پایدار پیش رود.

آیت‌الله حسینی همدانی در بخش دیگری با تأکید بر لزوم توجه به مناطق محروم، عنوان کرد: باید رسیدگی و ایجاد زیرساخت‌ها در مناطق محروم در اولویت قرار گیرد.

وی با تأکید بر لزوم افزایش فضاهای ورزشی و فرهنگی، گفت: به مراکز فرهنگی اهمیت بسیار دهید؛ چراکه این مراکز، محل ترویج و توسعه محتواهای دین، عقیدتی، تبیینی و مدیریت شهری است.

رئیس شورای فرهنگ عمومی استان البرز در بخش دیگری با تأکید بر پرهیز شهرها از دخالت در انتصابات، گفت: شورای اسلامی شهر معین شهردار است و باید به او مشورت دهد و در چهارچوب قانون از اختیارات خود همچون سؤال استیضاح و امثال ذلک استفاده کند اما حق دخالت در انتصابات را ندارد.

آیت‌الله حسینی همدانی در بخش دیگری با انتقاد از این موضوع که شورا‌های شهر تبدیل به شهرا‌های شهرداری شده‌اند، گفت: شورا‌ها باید مستقلا به وظایف تعریف‌شده خود در قانون بپردازند.

وی در بخش دیگری گفت: ششمین دوره شورای اسلامی شهر کرج که خود را انقلابی می‌داند و معرفی می‌کند، باید کار و مدیریتش نیز انقلابی باشد و شهردار از نیز این گونه عمل کند. نماینده رهبر معظم انقلاب اسلامی در استان البرز در ادامه خطاب به اعضای شورای اسلامی و شهردار کرج، گفت: اگر همین امروز به داد مشکلات کرج برسید بهتر از آن است که فردا به آن برسید.

آیت‌الله حسینی همدانی در خاتمه بابیان اینکه مردم‌داری و نزدیکی آسان مردم را فراهم کنید، گفت: امانت‌داری و درست‌کاری را نصب‌العین خود قرار دهید چراکه از مهم‌ترین کارهاست.

گفتنی است در ابتدای این دیدار جناب افایان علی قاسم پور رئیس شورای اسلامی و مهرداد کیانی شهردار کلان شهر کرج به ارائه گزارش فعالیت‌ها و تشریح برنامه‌های پیش رو پرداختند.

با هدف ترویج فرهنگ مطالعه؛

اولین سرای مطالعه البرز در بوستان پامچال به بهره برداری رسید

معاون شهردار و رئیس سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج از بهره برداری از اولین سرای مطالعه استان البرز در بوستان پامچال منطقه ۶ خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محسن برجی در آیین بهره برداری از اولین سرای مطالعه در استان البرز که هم زمان با روز کتاب، کتاب خوانی و کتابدار برگزار شد، بر اهمیت توسعه خدمات در مناطق کم برخوردار تأکید کرد و افزود: سعی شده تا برای محلات کم برخوردارتر در هر منطقه یک سرای مطالعه احداث شود.

رئیس سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج همچنین از کمبود امکانات فرهنگی آموزشی در محلات کم برخوردار و ضرورت ترویج فرهنگ شهروندی و افزایش آگاهی شهروندان در زمینه‌های آموزشی در این محلات، یادکرد و گفت: در سرای مطالعه احداث‌شده، امکان افزایش سرانه مطالعه و برگزاری کلاس‌های آموزشی و کمک آموزشی فراهم شده است.

برجی کل مساحت سرای مطالعه را هزار و ۶۰۰ مترمربع ذکر کرد و گفت: این ساختمان با دو سالن مجزای مطالعه برای بانوان و آقایان احداث‌شده است. لازم به توضیح است، اولین سرای مطالعه در استان البرز به همت امور کتابخانه های سازمان فرهنگی شهرداری کرج به بهره برداری رسید.

معاون وزیر راه و شهرسازی:

شهرداری‌ها نقش فعال‌تر و موثرتری در نوسازی بافت‌های فرسوده داشته باشند

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران با اشاره به اینکه شهرداری‌ها نقش موثرتری در نوسازی بافتهای فرسوده داشته باشند، از مجموعه قیوصازان، سازندگان و توسعه‌گران دعوت کرد تا به کمک مردم و ساکنانی که زیر سقف‌های ارزان زندگی می‌کنند، بشتابند و فرآیند نوسازی به صورت مشارکتی را در اولویت قرار دهند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه خبری وزارت راه و شهرسازی، محمد آئینی معاون وزیر راه و شهرسازی در نشست هیاندیشی کانون فنی و مهندسی استان البرز که به همت شورای ائتلاف نیروهای انقلاب این استان برگزار شد، با اشاره به اینکه نوسازی مسکن در بافت فرسوده یک ضرورت در جامعه است، گفت: جهت شتاب‌بخشی به نوسازی بافتهای فرسوده و ارزان و به دلیل اینکه عمده مالکان و ساکنان در محدوده‌های ناکارآمد شهری استطاعت مالی نوسازی بناهای فرسوده خود را ندارند، باید مجموعه توسعه‌گران، سازندگان و سرمایه‌گذاران تشویق و ترغیب شوند که با مشارکت مردم در این مناطق ورود به نوسازی مساکن فرسوده اقدام کنند.

آئینی با اشاره به اینکه در محدوده بافتهای فرسوده ۲.۷ میلیون بنای ناپایدار داریم که فاقد سازه فلزی و بتنی بوده و حدود ۱۰ میلیون نفر در این بناها ساکن هستند، گفت: یکی از عوامل تشکیل حلقه‌نشینی و محلات کم‌برخوردار در کلانشهرها، عدم طراحی و ساخت مسکن استطاعت برای اقراد کم درآمد در جامعه است.

دبیر ستاد ملی بازآفرینی شهری پایدار افزود: بر اساس آمار موجود بافتِ بر ۶۰ هزار هکتار محدوده حاشیه‌نشین در ۱۱۵۳ محله در کشور شناسایی شده است.

آئینی با اشاره به زلزله بم که در ۵ دی سال ۱۳۸۲ گفت: این زلزله ۲۵ هزار نفر از هموطنمان را در یک شب به کام مرگ فرو برد، متعقدیم که اگر بنا‌هار در این شهر از مقاومت لازم برخوردار بودند، این آمار به شدت کاهش پیدا می‌کرد.

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران با بیان این که به طور متوسط از تخریب هر واحد مسکونی در بافتهای فرسوده شهر تهران پنج واحد و در کشور حدود سه واحد ایجاد شده است، گفت: در محدوده‌های مصوب بافتهای فرسوده شهرداری‌ها موظف هستند حداقل ۵۰ درصد در عوارض پروانه و تراکم ساخت تخفیف بدهند و انتظار بر این است تا ۱۰۰ درصد تخفیف افزایش یابد.

دبیر ستاد ملی بازآفرینی شهری ایران گفت: شهرداری‌ها باید مدت زمان صدور پروانه ساختمانی را کاهش دهند. این پروسه در حال حاضر به طور متوسط بیش از هشت ماه زمان می‌برد که باید به یک ماه تقلیل یابد. این امر باعث انگیزه و تشویق سرمایه‌گذاران و توسعه‌گران در این مناطق خواهد شد.

معاون وزیر راه‌وشهرسازی در ادامه به تشریح بسته تشویقی شهرسازانه پرداخت و بااشاره به این که این بسته، برای چهار گروه تدوین و ابلاغ شده است، تصریح کرد: بسته اول برای کسانی است که در مقیاس محله‌ای و بلوک شهری قدام به بازآفرینی شهری می‌کنند و دولت نیز بیشتر بر این امر تاکید دارد.

دبیرستاد ملی بازآفرینی شهری پایدار گروه دوم را نوسازی در مقیاس محورهای اصلی محلات فرسوده برشمرد و عنوان کرد: متقاضیان این گروه بایستی دارای حد نصاب تفکیک (موجود یا حاصل از تجمیع) طبق طرح مصوب بوده و در جبهه اول محورهای اصلی محله (مطابق طرح‌های توسعه و عمران شهری) مستقر باشند.

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران، گروه سوم را نوسازی تجمیعی برای دست‌یابی به حداقل نصاب تفکیک در عمق بافت فرسوده برشمرد و گفت: اعطای حداکثر یک طبقه تشویقی نسبت به تراکم مجاز طرح مصوب، کاهش ضریب تامین پارکینگ مورد نیاز به ۰.۷۵ برای هر واحد و عدم احتساب مساحت بالکن و تراس در محاسبه تراکم ساختمانی از جمله مشوق‌های در نظر گرفته شده برای این گروه است.

به گفته آئینی، گروه چهارم شامل نوسازی قطعات غیرقابل تجمیع می‌شود. بلاک‌های مسکونی با مساحت کمتر از حد نصاب تفکیک و حداقل مساحت ۵۰ مترمربع (پس از اصلاحی) و غیرقابل تجمیع (مجاورت با معبر یا کاربری‌های عمومی و ساختمان نوساز) شامل برخورداری از شروط گروه چهارم است.

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران در پایان با اشاره به اینکه شهرداری‌ها باید نقش فعال‌تر و موثرتری در نوسازی بافتهای فرسوده داشته باشند، از مجموعه قیوصازان، سازندگان و توسعه‌گران استان دعوت کرد تا به کمک مردم و ساکنانی که زیر سقف‌های ارزان زندگی می‌کنند، بشتابند و فرآیند نوسازی به صورت مشارکتی را در اولویت قرار دهند.

شایان ذکر است مشاور استاندار البرز، برخی از اعضای شورای شهر محلات شهر کرج و تعدادی از سازندگان و مشاوران و اعضای سازمان نظام مهندسی استان، به بیان نقطه‌نظرات و پیشنهادات خود پرداختند.

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج خبر داد:

راه اندازی کارخانه زباله سوز در مرحله پیش مطالعاتی

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج گفت: روزانه بیش از ۱۵۰۰ تن انواع پسماند خشکی و بیمارستانی وارد مرکز دفن و پردازش حلقه دره می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، روزانه بیش از ۱۵۰۰ تن انواع پسماند خشکی و بیمارستانی وارد مرکز دفن و پردازش حلقه دره می‌شود که با توجه به رشد فزاینده جمعیت استان البرز و محدود بودن ظرفیت پذیرش حلقه دره با بیش از ۳۰ سال سابقه دفن زباله در این مکان، مدیران شهری را بر آن داشته است تا با برنامه ریزی و کارشناسی‌های لازم تدابیری اتخاذ کنند که مشکل زباله استان در کوتاهترین زمان ممکن با استفاده از روش‌های نوین و فناوری‌های روز رفع شود.

پسماند در البرز دارد و با پیگیری‌های وی بخش قابل توجهی از سرمایه گذاری لازم جهت راه اندازی کارخانه زباله سوز از منابع ملی و بخش دیگری هم توسط بخش خصوصی تامین خواهد شد.

رئیس سازمان پسماند در پایان گفت: راه اندازی کارخانه زباله سوز در مرحله پیش مطالعاتی است و امیدوارم پس از مطالعات دقیق و کارشناسی در آینده نزدیک شاهد شروع عملیات احداث این کارخانه در حلقه دره باشیم.

وی گفت: استاندار البرز با درک صحیح از مخاطرات احتمالی حلقه دره در آینده، اهتمام ویژه ای برای ساماندهی موضوع پسماند در البرز دارد و با پیگیری‌های وی بخش قابل توجهی از سرمایه گذاری لازم جهت راه اندازی کارخانه زباله سوز از منابع ملی و بخش دیگری هم توسط بخش خصوصی تامین خواهد شد.

تامین هزینه شیر خشک و مکمل‌های غذایی
برای کودکان معلول ذهنی موسسه خیریه کهریزک
مشارکت از طریق کد دستوری:
*۷۸۰*۶۵#
*۷۳۷*۷۰۰#
پرداخت آنلاین

دیدگاه

من از این اندیشه که معماری چه «باید» باشد دور شده‌ام

ویل اساپ

دوست دارم اینطور فکر کنم که سبک ویژه‌ای [مخصوص به خودم] ندارم. من کارهای بسیار متنوعی را به شیوه‌های مختلف انجام می‌دهم. برخی می‌گویند که سبکی یا عنوان سبک اساپ وجود دارد. این برای من یک نفرلست، چرا که من تمایل دارم از آن اجتناب کنم. من از این اندیشه که معماری چه «باید» باشد دور شده‌ام. کار من کشف این است که معماری چه می‌تواند باشد و در مسیر این اکتشاف حضور آدم‌های دیگر نیز لازم است.

من دوست دارم با مردمی که در منطقه پروژه من زندگی یا فعالیت می‌کنند کار کنم و مداد یا قلمم را به دست آنها بدهم. آنگاه شما می‌توانید واقعا از طریق تلاش برای معنا دادن به این تعهدات لذت ببرید. اندیشه من این است که به جای تغییر دیدگاه مردم، اجازه دهم که آنها دیدگاهشان را بیان کنند. بخاطر همین است که کار با مردم را دوست دارم. برای من خیلی عجیب است که برخی از معماران فرم‌های عجیب و غریب و تحمیل‌شده ایجاد می‌کنند. شما می‌توانید از طریق انسفاده صرف از مصالح، بنایی صادق و خیلی خوب ایجاد کنید. (در گفتگو با **Vladimir Belogolovsky**، منتشر شده در وبسایت **archi.ru**، سال ۲۰۰۸)

منبع: گفنار

محیط زیست

گرمایش جهانی عامل تشدید پدیده‌های "لانینا" و "ال نینو" تا سال ۲۰۳۰

کارشناسان بر این باورند که گرمایش جهانی تا سال ۲۰۳۰ وقوع رویدادهای قوی تر "لانینا" و "ال نینو" را به همراه دارد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مدل‌سازیهای جدید نشان می‌دهد که تا سال ۲۰۳۰ در شرق اقیانوس آرام، شاهد وقوع رویدادهای قوی تر "لانینا" و "ال نینو" خواهیم بود که دهها سال زودتر از آنچه پیش از این انتظار می‌رفت، رخ خواهد داد.

کارشناسان طی ۷۰ سال رکوردهای دمای سطح دریا در اقیانوس آرام را به منظور مدل سازی تغییرات در نوسان جنوبی ال نینو (ENSO) بر اساس پیش بینی‌های فعلی گرمایش جهانی تجزیه و تحلیل کرده‌اند.

نوسان جنوبی ال نینو مهمترین نوسان آب و هوایی سال به سال کره زمین و عامل اصلی خشکسالی و سیلاب شدید است. این پدیده از تفاوت دمای سطح دریا در اقیانوس آرام ناشی می‌شود که بین فازهای گرم، سرد و خنثی در نوسان است.

تحقیقات که پیش از این انجام گرفته نشان داده بود تغییرات اقلیمی که تغییرپذیری رویدادهای نوسان جنوبی ال نینو را به همراه دارد تا سال ۲۰۷۰ قابل تشخیص نخواهد بود.

دکتر آگوس سانتوسو - یکی از نویسندگان این مطالعه از مرکز تحقیقات تغییرات آب و هوایی دانشگاه نیوساوت ولز - گفت: در واقع ما می توانیم این تغییرات را در دهه آینده مشاهده کنیم.

به گزارش روزنامه گاردیـن، در تجزیه و تحلیل این تیم تحقیقاتی، تغییرات نوسان جنوبی ال نینو به رویدادهای شرقی و مرکزی اقیانوس آرام تقسیم و مشخص شد که آنها حدود ۴۰ سال زودتر از مدل‌سازی قبلی که این دو منطقه را از هم جدا نمی‌کردند، قابل تشخیص هستند.

خبر

تاکسی‌های ون جدید در خیابان‌های تهران شرایط واگذاری چیست؟

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری تهران از مراسم تحویل و رونمایی از ون‌های جدید در سیزدهمین شنبه «طبد و افتخار» خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، جلال بهرامی با اشاره به نوسازی ناوگان ون تاکسیرانی گفت: از ۷۸ هزار دستگاه تاکسی در پایتخت، بالغ بر ۶ هزار دستگاه خودرو ون وجود دارد که بیش از ۱۰ سال عمر کردهاند. در حال حاضر تعداد ون‌های فعال پایتخت برابر با ۴ هزار و ۵۰۰ دستگاه است و بیش از نیمی از ناوگان ون شهر تهران متوقف شده است.

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری تهران درباره علت توقف فعالیت ۴ هزار و ۵۰۰ دستگاه ون، توضیح داد: طی سالیان گذشته، تولید تجاری در کشور اتفاق نیفتاده بود و همچنین از سال ۱۳۹۷ با ممنوعیت وارداتِ مواجه بودیم.

او با تأکید بر اینکه بخشی از منابع مالی این ون‌های تاکسیرانی توسط شهرداری (معادل ۳۰ درصد) و بخشی دیگر توسط وزارت کشور تأمین شده است، گفت: طبق ابلاغیه، تحویل این ون‌ها منوط به اسقاط ون‌های فرسوده خواهد بود و مقرر است طی برنامه زمانبندی مشخص نسبت به تحویل ون به شهر تهران اقدام شود. معاون شهردار تهران درباره شرط مرحله واگذاری ون‌ها از شهرداری به مالکان ون‌های فرسوده گفت: باید مالک دارای خودروی ون فرسوده باشد و همچنین ون فرسوده‌ای باشد که در خطوط فعال بوده است. بهرامی در ادامه سخنان خود اعلام کرد که شنبه ۲۸۰ آبان ۱۴۰۱ - این آغاز تحویل تاکسی های ون جدید، بر گزار می‌شود.

او درباره فرآیند دوم نوسازی ناوگان ون تاکسیرانی توضیح داد: به واسطه پیگیری‌های انجام شده و حمایت شهردار تهران، اعتبار و منابع مالی لازم (حدود ۱۲۰ میلیارد تومان) برای نوسازی ۲۰۰ دستگاه ون سقف بلند (High Roof) از طریق صندوق کارافرینی فمید تأمین شده است. معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری تهران با بیان اینکه در طول هفته آینده قرارداد‌های نوسازی ۲۰۰ دستگاه ون سقف بلند امضا خواهد شد، اضافه کرد: طبق تعهداتی که شرکت‌های بهره بردار و تأمین کننده اعلام کرده‌اند، تا سه ماه آینده شاهد ورود نخستین ون‌های سقف‌بلند به ناوگان تاکسیرانی کشور هستیم.