کسب و کار

در ستایش رهبری سازمانی نامحسوس

بسیاری از به اصطلاح رهبران سازمانی علاقه بیمارگونه‌ای به بزک کردن ظاهر بیرونی مقام خود دارند. این نوع رهبری سازمانی که می‌توان آن را «رهبری سازمانی محسوس» نامید، سبکی بسیار سطحی و صرفا یک تلاش دستساز انسانی برای ایجاد نظم در سازمان است و شامل موقعیت‌هایی با اختیارات بالا می‌شود که با عناوین سازمانی، همرده بودن با روسای بالادست، اندازه و مکان دفتر کار، قلمرو قدرت و مانند آن شناخته می‌شود.

اینها نشانه‌های قابل مشاهده‌ای هستند که معمولا از طریق تشریفات سازمانی به فرد اعطا می‌شود و طی آن فرد را «تافته جابافته‌ای» معرفی می‌کند که صرفا در یک سری شاخص‌های قابل اندازه‌گیری بهتر از بقیه بوده است. این رهبران سازمانی به دلیل کاستن از هزینه‌ها، بهبود فرآیندها، سردمداری در ساخت مکان‌های کاری جدید و افزایش مشتریان مورد ستایش قرار می‌گیرند. همه اینها نهایتا در رزومه این افراد وارد می‌شود و در کنار مسائلی مثل آموزش‌های گذرانده‌شده، مشاغل و تجربیات قبلی، سرگرمی‌های مورد علاقه و... جا خوش می‌کند. اما رهبری سازمانی واقعی یعنی رهبری نامحسوس (Inconspicuous leadership)، چیزی فراتر از موقعیت‌ها یا توفیقات قابل اندازه‌گیری است. رهبری سازمانی نامحسوس، سبکی است که در آن رهبر سازمان هیچ تلاشی در جهت جلب توجه یا به رخ کشیدن قدرت و موقعیت خود در شرکت نمی‌کند و بیشتر بر اقدامات اثربخش در پشت صحنه تمرکز می‌کند و علاقه‌ای به بزرگنمایی ندارد. بنابراین قادر است بدون آنکه بیش از حد به چشم بیاید، به طرز موثری دیگران را رهبری کند.

هوش هیجانی، پدیده‌ای واقعی است

آنچه در چارت سازمانی یا رزومه‌ها می‌بینید تنها نوک کوه یخ رهبری سازمانی است. ویژگی‌های ناپیدا مانند هوش هیجانی، تغذیه‌کننده شادی و بهره‌وری در سازمان است. بدون شک هر کسب‌وکاری به نوعی نظم و دیسیپلین سازمانی نیاز دارد، اما اینکه افراد صاحب اختیار چگونه با سایرین ارتباط برقرار می‌کنند، دارای بیشترین اهمیت برای موفقیت کسب و کار است. تحقیقات متعدد ثابت کرده که رهبران سازمانی با هوش هیجانی بالا، به صورت غریزی می‌دانند که چگونه مدیران میانی و کارکنان را آسوده خاطر کنند. آنها خودآگاه هستند، به توازن بین کار و زندگی کارکنان احترام می‌گذارند، قادرند بی‌آنکه بی‌رحم شوند توفنده عمل کنند، قاطع و ثابت‌قدم هستند و هنگامی که کارکنان دچار مشکلات شخصی می‌شوند به خوبی حس می‌کنند و برای حل مشکل پا پیش می‌گذارند. آنها می‌توانند با مهارت بالای خود، تغییرات را بدون صدمه زدن به جماعت هدایت کنند. رهبران سازمانی که هوش هیجانی بالا دارند، یک نوع مسوولیت اخلاقی نسبت به دیگران در خود احساس می‌کنند. هوش هیجانی یک پدیده واقعی است و کسی نمی‌تواند برای مدت طولانی ادای آن را دربیاورد.

از سوی دیگر، رهبران سازمانی با هوش هیجانی پایین، احساس مسوولیت بسیار کمی در رابطه با عناصر انسانی سازمان در خود احساس می‌کنند. آنها از چگونگی اثر عواطف و هیجاناتشان بر محیط کار غافلند و نمی‌دانند که هر فرمان و دستورشان ممکن است به بهره‌وری سازمان لطمه بزند. این گروه از رهبران سازمانی، از اینکه دیگران محبوب کارکنان نیستند حیرت می‌کنند و به زعم خودشان به این جمع‌بندی می‌رسند که «هرگز بین آنها و کسانی که هدایتشان می‌کنند، دوستی شکل نخواهد گرفت.» اما این درست نیست، زیرا دوستی با کارکنان به رهبر سازمان اجازه می‌دهد که با آنها در هر شرایطی صادق باشد و ارتباطات موثرتر و معنادارتری برقرار کند. شناخت داشتن نسبت به کارکنان، این امکان را فراهم می‌کند که در مواقعی که تهدیدی برای شغل یا زندگی آنها وجود دارد، رهبر سازمان پا پیش گذاشته و به آنها کمک کند. برقراری این نوع ارتباط از طرق رسمی ممکن نیست، اما به واسطه ایجاد رابطه دوستی امکان‌پذیر می‌شود.

نامرئی اما پرقدرت

آن دسته از رهبران سازمانی که برای نشان دادن هویت شخصی‌شان، عمدتا بر مقام و موقعیت خود متکی هستند از درون احساس امنیت کمتری دارند. آنها در واقع نامدیرانی هستند که با کارکنان خود، تنها راجع به مسائلی که مورد پسندشان نیست صحبت می‌کنند. بنابراین انرژی کارکنان همواره در تلاش برای دوری از انجام کارهایی که ممکن است باب میل مدیر نباشد به هدر می‌رود. این استراتژی، از بهره‌وری کارکنان برای تمرکز بر کارهای خوبی که باید انجام شود می‌کاهد. رهبران سازمانی هوشمند کارکنان را با طرح اهداف معنادار و منطقی و طی فرآیندی که به درونی‌سازی و درک پویای اهداف منجر می‌شود هدایت می‌کنند. کارکنان همواره برای یک رهبر سازمانی نامرئی احترام قائلند، او را حمایت می‌کنند و حتی به نوعی به او عشق می‌ورزند و تقریبا هر کاری برایش انجام می‌دهند. گاه در برخی گردهمایی‌های سازمانی دیده شده است که افراد در مقابل این سوال که «مدیر خود را چگونه توصیف می‌کنید؟» اظهار کردهاند که حاضرند به خاطرش از کوه قاف هم بالا بروند که واقعا بیانی از این قوی‌تر وجود ندارد. رهبران سازمانی نامرئی این سطح از ستایش و حمایت را از طریق قدرت درک عواطف دیگران، پویایی در فهم همه‌جانبه شرایط، به همراه تظم و سیستم‌هایی که برقرار کرده‌اند کسب می‌کنند.

مترجم: کامران اکبری
منبع: Management-issues

خبر آمد؛ آب نیست!

خانی‌نژاد– سازمان آب منطقه‌ای البرز به دلیل کاهش شدید بارندگی و ذخیره آب در سدهای این استان، به مردم هشدار داده است که در مصرف آب صرفه‌جویی کنند. بارش‌های سال جاری در البرز نسبت به سال گذشته ۲۶ درصد و نسبت به میانگین بلندمدت ۴۵ درصد کاهش یافته است. در حال حاضر، ۵۶ درصد ظرفیت سد کرج خالی است و این سد تنها ۲۹ درصد پر است. در حالی که سال گذشته در همین زمان ۳۳ درصد از ظرفیت آن پر بود.

مدیرعامل شرکت آب منطقه‌ای البرز، داود نجفیان، به همراه عباسعلی کیخالیی مدیر روابط عمومی، با صدایی مضطرب، اعلام کرد که برای جلوگیری از بحران کم‌آبی در تابستان پیش رو، مردم باید مصرف آب را تا ۲۰ درصد کاهش دهند. او اشاره کرد که سرانه مصرف آب در البرز ۲۵ برابر میانگین جهانی است و این وضعیت نیاز به تغییر الگوی مصرف دارد.

چرا ایران بی آب شد؟

نجفیان، تغییرات اقلیمی و برداشت‌های بی‌رویه از منابع آبی را به عنوان عوامل اصلی بحران کم‌آبی معرفی کرد و هشدار داد که اگر روند بارش‌ها ادامه پیدا نکند و اقدامی صورت نگیرد، تابستان آینده با مشکلات جدی مواجه خواهیم شد.

هشدارها طی سال‌ها جدی گرفته نشد

حال که مسئولان از مردم می‌خواهند در مصارف خانگی و کشاورزی صرفه‌جویی کنند، این سوال مطرح می‌شود که تا چه حد در آموزش و فرهنگ‌سازی موفق بوده‌ایم؟ آیا می‌توان تنها با گفتن «آب نداریم» مردم را نسبت به این بحران حساس کرد؟ نجفیان معتقد است که با کمک رسانه‌ها و آگاهی‌بخشی به مردم، این معضل تا حدودی قابل کنترل است. هشدارها نشان می‌دهند که وضعیت منابع آبی در استان البرز بحرانی است و همکاری عمومی برای مدیریت صحیح منابع ضروری است.

مدیریت مصرف آب در خانه‌ها

راهکارهای متعددی برای کاهش مصرف آب در خانه‌ها وجود دارد از جمله مدیریت زمان دوش گرفتن، بستن شیر آب در مواقع غیرضروری، استفاده از شیرهای کم‌مصرف و سردوش‌های با جریان محدود، بررسی و تعمیر نشتی‌ها، استفاده از ماشین لباسشویی و ظرفشویی با برچسب انرژی بالا، استفاده از آب باقیمانده برای آبیاری گیاهان، کاشت گیاهان کم‌آب، عایق‌بندی لوله‌ها و استفاده از روش‌های آبیاری بهینه. این اقدامات نه تنها به کاهش مصرف آب کمک می‌کنند، بلکه باعث صرفه‌جویی در هزینه‌ها نیز خواهند شد.

بیشترین هدر رفت آب در مصارف خانگی در بخش حمام و شستشوی ظروف است که با استفاده از روش‌های مختلف می‌توان از آن جلوگیری کرد.

در بخش کشاورزی نیز باید با تغییر الگوی کشت، سرمایه‌گذاری در فناوری‌های نوین آبیاری، اصلاح سیاست‌های جمعیتی و کنار گذاشتن تاکید بر خودکفایی غذایی، به مدیریت مصرف آب پرداخت.

توسعه چارچوب حکمرانی شفاف برای مدیریت پایدار منابع آبی، نیازمند اقدام فوری، برنامه‌ریزی بلندمدت و همکاری میان دولت، بخش خصوصی و جامعه مدنی است. در شرایط بحرانی، استفاده از نیروهای مردمی و مشارکت آنان، اقدامات را سریع‌تر و مفیدتر می‌کند.

البرز با مدیریت نادرست منابع آب، عدم استفاده از فناوری‌های نوین، تغییرات اقلیمی، افزایش دما، کاهش بارندگی و رشد جمعیت فزاینده، به این وضعیت دچار شده است. اولویت مسئولان البرز، محیط زیست و آب نبوده است. آلودگی فاضلاب صنعتی و خانگی، قیمت‌گذاری نامناسب آب و عدم آگاهی عمومی، نشان‌دهنده عدم کنترل اصلاحات در سیاست‌ها و مدیریت منابع آبی است.

نجفیان به تغییرات محیطی نیز اشاره کرد و گفت که استانی شدن مدیریت منابع آب، اصلاحات ارضی، تقسیمات سیاسی و اداری و عدم یکپارچگی در مدیریت، باعث افزایش تنش‌ها و منازعات بین استان‌ها شده است. عدم توجه به حوضه‌های آبریز و ساخت سدهای متعدد بدون در نظر گرفتن آینده، بحران آب را در کل ایران ایجاد کرده است.

با توجه به چالش‌های موجود، نیاز به یک مدیریت جامع و یکپارچه برای منابع آب احساس می‌شود. استفاده بی‌رویه از منابع آب زیرزمینی و توزیع نامتناسب آب، چالش‌های جدی را برای تامین آب شرب و کشاورزی ایجاد کرده است. عدم هماهنگی بین دستگاه‌های متولی آب، تصمیم‌گیری‌ها را دشوار کرده و موجب عدم کارایی در مدیریت منابع آبی البرز شده است.

اصلاحات در سیاست‌ها و ساختار مدیریت منابع آبی در ایران و استان البرز باید خیلی پیش از این صورت می‌گرفت، اما گویا زنگ خطر برای مسئولان به صدا در نیامده است. حال وقت آن است که واقعیت را بپذیریم: خیر آمد، آب نیست!

عیدانه شهرداری به شهروندان؛

تقاطع فلکه اول رجایی‌شهر پیش از پایان سال جاری افتتاح می‌شود

شهردار کرج از تکمیل و بهره‌برداری از پروژه تقاطع غیرهمسطح فلکه اول رجایی‌شهر پیش از پایان سال جاری خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی بر اجرای تعهدات مدیریت شهری طبق زمانبندی پروژه‌ها تاکید کرد و گفت: بجز یک پروژه که با مشکلات متعدد معارضانی روبرو بود، همه طرح‌ها طبق زمانبندی و حتی پیش از آن آماده شده و به بهره‌برداری خواهند رسید. کیانی افزود: پروژه فلکه اول رجایی‌شهر نیز تکمیل شده و در هفته جاری مورد افتتاح و بهره‌برداری قرار می‌گیرد. وی با بیان اینکه برخی از دسترسی‌های این پروژه پس از افتتاح مسیر، قابل بازگشایی خواهد بود، اضافه کرد: خیابان میرزایی‌پرور و تعدادی از خیابان‌های اطراف از جمله این دسترسی‌ها به شمار می‌آیند.

وی با اذعان بر اینکه پیش از دوره ششم، جسارت نصب روزشمار در محل پروژه‌ها وجود نداشت، اضافه کرد: به لطف خداوند و با یاری ائمه(ع) موفق شدیم پروژه تقاطع غیرهمسطح فلکه اول رجایی‌شهر را یک ماه زودتر از موعد تعیین شده به پایان برسانیم.

شهردار کرج از حمایت‌ها و همراهی ویژه شهروندان در مسیر احداث طرح‌های شهری قدردانی و بیان کرد: کرج از بسیاری جهات در کشور و حتی سطوح بین‌المللی ممتاز است که از جمله آنها می‌توان به قدمت، جمعیت، تنوع قومیتی، ظرفیت‌های اجتماعی و تاریخی آن اشاره کرد.

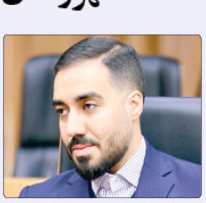
وی با تاکید بر اینکه این جایگاه می‌طلبد که از نظر شهری و امکانات موجود در وضعیت بسیار شایسته‌تری قرار داشته باشیم، تصریح کرد: اما متاسفانه این کلانشهر یا عقب‌ماندگی‌های فراوانی روبروست و طوری که حتی اگر دو دهه یا تمام توان کار کنیم تازه به وضعیتی در شان شهروندان خواهیم رسید.

کیانی با تقدیر از شهروندان که همواره یار مدیریت شهری بوده‌اند، گفت: حتما تلاش می‌کنیم به قدر بضاعت و توان کاستی‌ها را جبران کنیم و بسیار خرسندیم از اینکه خدمتگزار مردمی هستیم که با همه کمبودها و مشکلات، تلاش‌های ما را می‌بینند و قدردان این خدمات هستند.

وی ابراز امیدواری کرد سایر پروژه‌های تعیین شده

در دوره ششم مدیریت شهری نیز به سرعت و پیش از پایان زمانبندی، تکمیل شده و مورد بهره‌برداری قرار گیرند.

شهروندان عکاسان افتخاری پایگاه خبری کرج امروز می‌شوند



شهروندان عکس‌های جذاب و قابل انتشار خود از نقاط زیبا و گردشگری کرج و همچنین سفرهای هفتسین را برای نمایش در سطح شهر و انتشار در پایگاه خبری کرج امروز به اداره کل ارتباطات و امور بین‌الملل ارسال کنند.

به گزارش پیام آشنا، مدیر کل ارتباطات و امور بین‌الملل شهرداری کرج گفت: از شهروندان می‌خواهیم به عنوان خبرنگاران و عکاسان افتخاری اداره کل ارتباطات، عکس‌های زیبا و قابل انتشار خود از مناظر شهر کرج و سفرهای هفتسین را برای ما ارسال کنند.

محمدجلال سبزی با اشاره به ابزار و امکانات ارتباطی این مجموعه با شهروندان، یکی از این امکانات را پایگاه‌های اطلاع‌رسانی و خبری مدیریت شهری ذکر کرد و افزود: پایگاه خبری "کرج امروز" با بیش از ۱۰ سال سابقه فعالیت در مجموعه مدیریت شهری، مسئولیت انتشار و انعکاس اخبار و عملکرد این مجموعه را به عهده دارد.

سبزی با تاکید بر اهمیت ایجاد ارتباط دوسویه بین شهروندان و مدیریت شهری، اضافه کرد: با توجه به ضرورت انعکاس نظرات و دیدگاه‌های شهروندان، در تلاش هستیم ارتباط این مجموعه را با مردم گسترش دهیم.

وی افزود: برای گام نخست، از شهروندان می‌خواهیم عکس‌های جذاب و قابل انتشار خود از مناظر شهر کرج و سفرهای هفتسین را برای مارسال کنند.

این مسئول از شهروندان خواست آثار خود را به نشانی اینترنتی karajpmunicipality@gmail.com ارسال کنند.

مدیر کل ارتباطات و امور بین‌الملل شهرداری کرج تاکید کرد: آثار برتر علاوه بر انتشار در پایگاه خبری کرج امروز به صورت برنر در نقاط مختلف شهر نصب شده و در معرض دید شهروندان قرار می‌گیرد به گفته وی، همچنین از آثار ارسالی منتخب آلبومی تهیه می‌شود تا در مناسبت‌های گوناگون در اختیار مردم خوب کرجی قرار گیرد.

اجرای طرح HOV در بزرگراه همت در نوروز

شهردار تهران اعلام کرد که در نوروز تهران تعطیل نیست گفت: در ایام نوروز طرح hov در بزرگراه همت اجرایی می‌شود.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، علیرضا زاکانی در حاشیه مراسم احداث بزرگترین ایستگاه شارژ اتوبوس و تاکسی برقی در کشور و ساماندهی تاکسی برخط با حضور در جمع خبرنگاران با بیان اینکه امروز سه اتفاق مهم رخ داد که اولین حرکت اضافه شدن سه ایستگاه شارژ به مدار فعالیت بود گفت: همچنین تمام اتوبوس های برقی وارداتی و مجموعه ناوگان اضافه شده و وضعیت جدیدی برای تهران فراهم کرده است.

وی با بیان اینکه کار دوم بهره برداری از ۵ مجموعه ارائه خدمات پس از فروش خودروی برقی بود که راه اندازی کردیم گفت: همچنین امروز رونمایی از اپلیکیشن وسامه تاکسی برخط را داشتیم تا با هوشمندسازی ظرفیت خدمت‌رسانی افزایش یابد.

وی با بیان اینکه با افتتاح های امروز سد برقی سازی در تهران شبکه شد، افزود: بسیاری این مهم را خواب وخیال می دانستند و یا بسیاری ما میگفتند که امکان شارژ برقی ندارید اما امروز سه ایستگاه راه اندازی شد و حتی در نظر داریم که سال آینده الگوهای جدید مانند ترامواضافه می کنیم که چشم مردم روشن شود.

شهردار تهران با بیان اینکه طبق قراردادها انتقال بخش دیگری از اتوبوس‌ها به داخل در حال انجام است گفت: بزودی خط تولید این اتوبوسها در تهران فراهم می‌شود چرا که شرط خرید، انتقال خط تولید به تهران بود.

وی با بیان اینکه کل قراردادهای شارژ پنج همت بود تا زیرساختها را فراهم کنیم گفت: خبرخوش به شهروندان تهرانی این است که انشائله ایستگاه میدان خراسان در خط ۶ مترو افتتاح می‌شود و ۴ ایستگاه دیگر نیز در سال آینده افتتاح خواهد شد.

زاکانی با بیان اینکه عمده افتتاح های شهرداری تهران در ۴ ماه ابتدایی سال آینده خواهد بود گفت: یکی از اقدامات شهرداری تهران این بود که از مدت‌ها قبل خرید شب عید انجام دادیم و مردم با آسودگی برای تهیه میوه ارزان و با کیفیت عید اقدام کنند.

وی در مورد راه اندازی تاکسی هوایی در تهران گفت: تاکسی هوایی بین شهری است و باید همت ها بالا برود تا تاکسی های بین شهری هم اینگونه شوند.

شهردار تهران در مورد اجرای طرح های عمرانی در سال جدید اظهار کرد: ما تعطیلی نداریم وچراکه برای اجرای برخی از طرحها از خلوتی تهران استفاده می‌کنیم از جمله اجرای خط خاص ویژه در همت (HOV طرح خط خودروهای پرسرنشین) که عبد این طرح را زیر بار میبریم و یا برای تکمیل بزرگراه یادگار امام در محدوده جنب فرودگاه، دوخط بزرگ انتقال آب داریم که انتقال اب در ایام نوروز انجام می‌شود ، باید بگویم که نوروز پرکاری خواهیم داشت وهمچنین ساعد و پادگان ۶۰ تحویل شهرداری شده است و در حال کار هستیم.

اهدای خون، اهدای زندگی

دیدگاه

هنر موفق زمانی رخ می‌دهد که بتوانید با احساس ساطع شده از سوی خالق اثر ارتباط برقرار کنید

دان پندلتون

به نظر من، ادبیات، موسیقی و هنر در موفق‌ترین سطوح خود، زمانی رخ می‌دهند که بتوانید با احساس یا عاطفه‌ای که از سوی خالق اثر ساطع می‌شود ارتباط برقرار کنید. این امر باعث می‌شود که همه ما در سطحی متوجه شویم که تنها نیستیم و نوعی ارتباط ناگفته ایجاد می‌کند. من سعی می‌کنم تا جایی که می‌توانم به ناخودآگاه جمعی والاتر متوسل شوم. فکر نمی‌کنم هنر خوب لزوما باید تجربه‌ای آسان باشد. اما در نهایت، آنچه خلق می‌کنید باید چیزی بگوید. اگر چیزی نگوید، فقط دارید با رنگ‌ها و شکل‌ها بازی می‌کنید. (در گفت‌وگو با Mark Whitely، منتشر شده در مجله Juxtapoz، ش ۱۳۷، سال ۲۰۱۲)

منبع: گفتار

محیط زیست

صنایع دریایی در صورت دریافت پروانه بهره‌برداری از محیط زیست نیاز به استعلام مجددندارند

معاون محیط زیست دریایی و تالاب‌ها سازمان حفاظت محیط زیست با اشاره به موضوع تمدید مجوز فعالیت و پروانه بهره‌برداری واحدهای صنایع دریایی گفت: واحدهایی که موفق شدند از سازمان حفاظت محیط زیست پروانه بهره‌برداری بگیرند دیگر نیازی به استعلام مجدد و هرساله از سوی سازمان بنادر و دریانوری به جز موارد خاص نخواهند داشت.

به گزارش پیام آشنا، احمدرضا لاهیجان‌زاده درباره جزئیات جلسه با مدیرعامل سازمان گسترش نوسازی صنایع گفت: با توجه به ابلاغ سیاست‌های توسعه دریامحور از سوی رهبر انقلاب و تکالیف ابلاغی به دستگاه‌های مختلف ذیل وزارت صنعت، معدن و تجارت، سازمان گسترش نوسازی صنایع ایران از سازمان حفاظت محیط زیست در جهت توسعه فعالیت‌های مرتبط با حوزه صنایع دریایی درخواستی داشت تا اختلاف نظرهایی که بین دو دستگاه در جهت سهولت صدور مجوزها برای سرمایه‌گذاران بخش خصوصی وجود دارد، بتواند در جهت توسعه دریامحور رونق و به رشد و سریع‌تری داشته باشد.

وی افزود: بخش اول جلسه در خصوص دستورالعمل و معیارهای فرآیندهای اجرایی اوراق و بازیافت شناورها در کشور که به اسکراپ کشتی معرفی است، انجام شد. بخش بعدی مربوط به تمدید مجوز فرآیند فعالیت و فرمان‌های بهره‌برداری برای کارخانجات ساخت و تعمیر کشتی بود تا این واحدها هر سال درگیر صدور مجوز نباشند و در ادامه جلسه قرار شد که شرایطی فراهم شود تا تعداد بیشتری از شرکت‌هایی که خدمات مدیریت پسماند را به واحدهای بازیافت شناور ارائه می‌کنند، بتوانند خدمت‌رسانی کنند.

معاون محیط زیست دریایی و تالاب‌های سازمان حفاظت محیط زیست افزود: در موضوع اول ما به شکل تفصیلی در موضوع دستورالعمل و معیارهای فرآیندی صحبت کردیم و سعی شد در بخش صدور مجوز تسهیل‌گری شود. تا به امروز برای ۱۰ واحد مجوز صادر شده است و در مرحله نهایی کسب الزامات محیط زیستی قرار دارند همچنین وزارت صمت قرار شد از بین این ۱۰ واحد، سه تا چهار واحدی که توانستند الزامات محیط زیستی را رعایت کنند با قید فوریت انتخاب کرده و با اولویت‌بندی مجوز فعالیت بهره‌برداری آنان را صادر کنیم. همچنین قرار شد یک مهلتی هم داده شود تا این واحدها خودشان را به استانداردهای محیط زیستی برسانند.

وی تصریح کرد: در ارتباط با تمدید مجوز فعالیت و پروانه بهره‌برداری نیز اعلام کردیم آن واحدهایی که موفق شدند از سازمان حفاظت محیط زیست پروانه بهره‌برداری بگیرند دیگر نیازی به استعلام مجدد و هرساله از سوی سازمان بنادر و دریانوری به جز موارد خاص نخواهند داشت تا بوروکراسی اداری هم به نفع بخش خصوصی به حداقل برسد.

به گزارش روابط عمومی سازمان حفاظت محیط زیست، لاهیجان‌زاده در پایان اظهار کرد: درباره خدمات واحدهای مدیریت پسماند و مواد زائد نیز اعلام کردیم اگر خود واحدها شرایط، الزامات و توانمندی مدیریت پسماند واحدهای خودشان را دارند می‌توانند به صورت داوطلبانه مدیریت این موضوع را بر عهده بگیرند.