کسب و کار

مدیریت تقاضای نیروی کار ابزارهایی برای کاهش بار مدیریتی

در محیط کسب و کار پویشاب امروزی، مدیریت کارآمد تقاضای نیروی کار به عنوان فرایندی پیچیده شده است بنابراین مدیران وظیفه دارند دوگانه‌نهادسازی بهره‌وری عملیاتی و هم‌زمان تضمین رضایت و تعامل کارکنان را به چالش بکشند. دستیابی به چنین تعادل حساس و دقیقی، نیازمند یک رویکرد استراتژیک است که مبتنی بر ابزارها و روش‌های نوآورانه باشد. این کار برای ایجاد یک محیط کار سازنده، حمایتی و جذاب برای همه اعضای تیم است. یکی از جنبه‌های کلیدی این رویکرد، درک نحوه بهره‌برداری موثر کارکنان است؛ یعنی فراتر رفتن از صرف پذیرش صرف و در نظر گرفتن مهارت‌های فردی، ترجیحات و رفاه و در نتیجه افزایش بهره‌وری و رضایت شغلی. در ادامه به بررسی ابزارها و تکنیک‌های ضروری می‌پردازیم که می‌توانند بار مدیریتی را کاهش داده و یک محیط کار موفق را پرورش دهند.

نرم‌افزارهای تخصصی در ساماندهی برنامه‌ریزی اعضای تیم و تخصیص وظیفه نقش اساسی ایفا می‌کنند. این ابزارهای دیجیتال فرآیندهای پیچیده را ساده می‌کنند و تضمین می‌کنند که مدیران می‌توانند به جای درگیر شدن در وظایف اداری، زمان خود را به تفکر استراتژیک و توسعه تیم اختصاص دهند. ویژگی‌های کلیدی و مزایای استفاده از نرم‌افزار مدیریت نیروی کار عبارتند از:

خودکار کردن برنامه‌ریزی و پیگیری زمان: این راه‌حل‌ها فرآیند ایجاد برنامه کاری را که نیازمند نیروی کار زیاد است خودکار می‌کنند. نرم‌افزارهایی که برای این کار طراحی شده‌اند، نیروی انسانی را بدون نیاز به مداخله دستی و با در نظر گرفتن در دسترس بودن اعضای تیم، تقاضاهای مرخصی و متغیرهای حجم کار بهینه می‌کنند. این اتوماسیون، به جلوگیری از کمبود نیروی انسانی - که می‌تواند فرسودگی شغلی و کاربرش از حد را در پی داشته باشد - و همچنین مازاد نیروی انسانی - که می‌تواند هزینه‌های عملیاتی را افزایش دهد - کمک می‌کند. افزایش تخصیص منابع شامل شکاف‌ها در نیروی انسانی، با محدوده مهارت‌های خاص با ابزارهای مدیریت نیروی کار ساده می‌شود. این بینش‌ها این توانایی را به مدیران خواهد داد تا تصمیمات مبتنی بر داده‌ها را در مورد استخدام یا شروع برنامه‌های آموزشی برای پرکردن این شکاف‌ها اتخاذ کنند. در نتیجه تیم‌ها برای برآورده کردن نیازهای پروژه مجهزتر شده و سازمان می‌تواند مزیت رقابتی را در مدیریت استعداد حفظ کند.

تسهیل مدیریت انطباق: رعایت قوانین و مقررات کارپرای کسب‌وکارها امری حیاتی محسوب می‌شود. نرم‌افزارهای مدیریت نیروی کار، بررسی‌های انطباق و اطمینان از پایبندی برنامه‌های کاری به سیاست‌های قانونی را خودکارسازی می‌کنند این کار به جلوگیری از مجازات‌های قانونی و پرهزینه کمک و محیط کار انعطاف‌پذیر حمایت می‌کند. استفاده از نرم‌افزار مدیریت نیروی کار با کاهش مدت زمانی که مدیران صرف برنامه‌ریزی دستی می‌کنند، کارآیی را بهبود می‌بخشد. این کار به آنها اجازه می‌دهد تا روی توسعه تیم و چشم‌های استراتژیک تمرکز کنند که منجر به نتایج مدیران و رضایت سازمان باشد و هم به نیروی کار فعال‌تر و بهره‌ورتر منجر شود که در نتیجه موفقیت سازمان را افزایش می‌دهد.

ابزارهای مدیریت عملکرد

ابزارهای مدیریت عملکرد منجر به افزایش بهره‌وری شده و رشد اعضای تیم را تقویت می‌کنند. این ابزارها یک رویکرد ساختارمند برای ارزیابی عملکرد، تعیین اهداف و ارائه بازخورد ارائه می‌کنند که همگی برای حفظ نیروی کار انگیزه‌زا و موثر حیاتی هستند. ویژگی‌های کلیدی و مزایای یکپارچه کردن ابزارهای مدیریت عملکرد عبارتند از:

تنظیم و پیگیری اهداف: این ویژگی به مدیران و کارکنان اجازه می‌دهد تا اهداف شفاف و قابل اندازه‌گیری را تعریف و پیشرفت را در طول زمان نظارت کنند. تعیین اهداف خاص به همسو شدن تلاش‌های فردی با اهداف استراتژیک گسترده‌تر شرکت کمک می‌کند و تضمین می‌کند که همه برای رسیدن به نتایج یکسان کار می‌کنند.

ارائه بازخورد سه سطح: مکانیزم‌های بازخورد به موقع مدیران را قادر می‌سازد تا مسائل مربوط به عملکرد را رسیدگی و استانداردها را فوراً تنظیم کنند. این ارتباط مستمر، کارکنان را در مورد چگونگی تاثیر مشارکت آنها در اهداف و وجوه‌هایی که برای بهبود وجود دارد مطلع می‌کند. این ابزارها می‌توانند سوابق داده‌های عملکرد را ذخیره و تجزیه و تحلیل کنند و شناسایی روندها در طول زمان را ساده کنند. ابزارهای مدیریت عملکرد در همسویی عملکرد کارکنان با اهداف سازمانی حیاتی هستند. این ابزارها با تامین اهداف روشن، ارائه بازخورد به‌موقع و ساماندهی فرآیند بررسی، به ایجاد فرهنگ بهبود و توسعه مستمر کمک می‌کنند.

پلتفرم‌های ارتباط و همکاری

در ساختار عملیات کسب و کار مدرن، پلتفرم‌های ارتباط و همکاری به‌عنوان ابزارهای ضروری برای پرورش یک محیط تیمی منسجم و بهره‌ور مطرح می‌شوند. این پلتفرم‌ها برای ساده‌سازی تعاملات بین اعضای تیم طراحی شده‌اند و تضمین می‌کنند که همه بدون توجه به موقعیت فیزیکی‌شان می‌توانند مشارکت موثر داشته باشند. ویژگی‌ها و مزایای این پلتفرم‌ها عبارتند از:

تسهیل ارتباطات: ابزارهایی مانند پیام‌رسان‌های فوری و لابی‌های گفتگوی، فرآیند گرفتن یک کانال مستقیم برای درخواست‌های سریع، به‌روزرسانی‌ها و بحث‌های تیمی، ارتباط را ساده می‌کنند. این آگاهی به کاهش تعداد ایمیل‌های ارسالی کمک کرده و تضمین می‌کند که اطلاعات به طور موثرتر بین اعضای تیم به اشتراک گذاشته می‌شود.

افزایش همکاری: این پلتفرم‌ها ویژگی‌هایی مانند فضاهای کار مشترک و ابزارهای مدیریت پروژه امکان همکاری فوری در مورد اسناد و پروژه‌ها را فراهم می‌کنند. این قابلیت تضمین می‌کند که همه اعضای تیم به آخرین نسخه‌های کار دسترسی دارند و می‌توانند ویرایش‌ها را در زمان وقوع مشاهده کرده و از هر کجا که هستند کمک کنند. چنین کاری یک تلاش گروهی یکپارچه‌تر را تقویت می‌کند.

تعامل کارکنان و ابزارهای رفاه

در کلوش یک محل کار پررونق، رفاه و مشارکت کارکنان آن قرار دارد. ابزارهایی که برای تقویت این جنبه‌ها اختصاص داده شده‌اند بیش از آنکه سودمند باشند برای ایجاد یک محیط حمایتی و انگیزشی ضروری هستند. چنین ابزارهایی نگرانی‌های فردی را برطرف و به سلامت و رضایت طولانی‌مدت نیروی کار کمک می‌کنند. نقاط کلیدی این ابزارها عبارتند:

نظارت: سطوح تعامل: نظرسنجی‌ها در خصوص تعامل و بررسی روانه آن، در مورد احساس کارکنان به محل کارشان ارزشمند بینش‌های مهمی ارائه می‌دهند. این ابزارها می‌توانند حوزه‌هایی را که در خصوص آنها نگرانی وجود دارد مشخص کنند و به مدیران اجازه دهند پیش از تشدید مشکلات، به آنها رسیدگی کنند. چک کردن‌های منظم کارمندگوو از راه نگه می‌دارد و باعث می‌شود کارمندان احساس کنند شنیده می‌شوند و دارای ارزش هستند.

ارتقای رفاه: برنامه‌های جامع که از تمام جنبه‌های سلامت کارکنان - از طرح‌های سلامت روان گرفته تا جلسات‌های آمادگی جسمی - حمایت می‌کنند، بر تعهد سازمان به سلامت کارکنان خود تاکید دارند. این برنامه‌ها می‌توانند شامل خدمتی به خدمات مشاوره، دوره‌های سلامتی و سمینارهای برای متعادل کردن فشارهای کاری زندگی باشند و به کارمندان نشان دهند که در تمام جنبه‌های زندگی آنها حمایت می‌شود.

وفادار دادن: با پلتفرم‌های دیجیتال که برای شناسایی به کار گرفته می‌شوند امکان قدردانی فوری و مدوبی از تلاش‌ها و شایستگی‌های کارکنان را فراهم می‌کنند. این پلتفرم‌ها می‌توانند نقاط عطف را جشن بگیرند، به کار شاخص پاداش دهند و فرهنگ قدردانی ایجاد کنند.

این ابزارها در شکل دادن به یک محیط کار که در آن کارکنان احساس مشارکت و حمایت واقعی کنند، بسیار مهم هستند و بهره‌وری و رضایت شغلی را افزایش می‌دهند که منجر به نرخ حفظ بالاتر و جذب استعدادهای برتر می‌شود. استفاده از نرم‌افزارهای مدیریت نیروی کار، ابزارهای عملکرد، پلتفرم‌های ارتباطی و ابزارهای تعامل کارکنان در مدیریت چالش‌های کسب و کار ضروری است. این تکنولوژی‌ها کارآیی، رضایت اعضای تیم و کارگروهی را بهبود می‌بخشند و بنیانهای این ابزارها مدیران می‌توانند جنبه‌های مختلف مدیریت نیروی کار را مدیریت کنند و محیط کار بیشتر و فعال‌تری ایجاد کنند.

مترجم: عرفانی ایرانمودت
منبع: European Business Review

ویژه ماه مبارک رمضان؛

۵ المان نوری هلال ماه در کرج نصب شد

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج از ساخت و نصب المان‌های نوری به صورت هلال ماه در پنج نقطه از شهر کرج خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عقلی با اشاره به ساخت و نصب المان‌های نوری هلال ماه اظهار کرد: این المان‌ها در سه راه مادر، میدان طالقانی، میدان جمهوری، چهارم گوهردشت و امامزاده حسن نصب شده که با ترکیب نور و هنر و ایجاد فضای معنوی ماه رمضان جلوه خاصی به شهر بخشیده است.

وی افزود: سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج همزمان با آغاز ماه مبارک رمضان سعی در فضاسازی و آماده‌سازی شهری و ایجاد حس معنویت در محیط بصری شهر کرده است.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج هدف از این اقدام را همخوانی فضای شهر با ماه پر فیض و برکت رمضان، بهبود سیما و منظر شهری برشمرد و گفت: در تمام طول سال به فراخور مناسبت‌های موجود، فضاسازی محیطی در سطح شهر انجام می‌شود.

شهر دوناتی در تهران

افزایش چشمگیر ساختمان‌های مشروک در مناطق ۶ تا ۱۲، تهران را شبیه «دونات» کرده بطوری که مرکز پایتخت به غارتکده «تخلیه جمعیتی» و «شب مردگی» دچار و در عین حال مناطق برخوردی مملو از جمعیت ساکن و فعالیت‌های شهری و اقتصادی شده است. این شهر دوناتی در استان تهران، محصول سه دهه «بیرامه تامین مالی در شهرداری» است که به جای درآمدزایی برای بودجه شهر از محل عوارض بهره‌برداری از ساختمان‌ها مسیر مخرب «فروش تراکم» انتخاب شد. دوناتی، نتیجه «هزینه صفر» احتکار فضا در تهران است.

به گزارش پیام آشنا: به نقل از دنیای اقتصاد، کلان‌شهر تهران با «خرابی تازه» از محل «سال‌ها فروش مجوز تراکم ساختمانی» روبه‌رو شده. بطوری که مناطق مرکزی پایتخت به‌ویژه منطقه ۶ و به صورت فراگیر، مناطق ۱۰ تا ۱۲ در حال حاضر شاهد «هجوم قابل توجهی ساختمان مشروک» و «بناهای در حال تخریب به‌واسطه سال‌ها عدم‌بهره‌برداری» است.

در یک سال اخیر تعداد ساختمان‌های مشروکه در مرکز پایتخت به شکل چشمگیری افزایش پیدا کرده است. این ساختمان‌ها از «احتکار فضا» در تهران خبر می‌دهد که باعث شده «پایتخت عملاً به دوبات استان تهران» تبدیل شود؛ دوناتی شدن کلان‌شهر تهران به این معناست که محله‌های مرکزی در حال «خالی شدن از جمعیت ساکن» و «شیوع پدیده شب‌مردگی» است که خود، تبعات اقتصادی و اجتماعی خاص برای پایتخت به همراه دارد.

برآیند دو روند «تامین مالی اداره شهر از محل فروش تراکم و اخذ عوارض ساخت و سازه» از یک‌سو و «افزایش عمر بنای ساختمان‌های مرکز شهر نسبت به سایر مناطق» از سوی دیگر طی سه دهه گذشته، پایتخت را به جایی رسانده که امروز وسط این کلان‌شهر خالی از «جمعیت و سرزندگی شهری» شده است.

در این مدت به دلیل «جذاب شدن ارزش زمین و ساختمان در مناطق بالانشهر و همچنین مناطقی مثل ۴ و ۵» که «فروش مجوز تراکم ساختمانی (افزایش طبقه)» عامل این رشد قیمت بوده است، هم سرمایه‌گذاران ساختمانی و هم متقاضیان خرید مسکن و ساختمان به سمت این مناطق کشیده شدند. در نتیجه، مرکز پایتخت طی این سه دهه به تدریج از سکه افتاد و تبدیل شده به «بافت فرسوده».

پیامد این وضعیت در این سال‌ها باعث شد «خلوارهای ساکن در مرکز» به محض بهبود توانایی مالی روانه بالانشهر شدند و کم‌درآمدها مجبور به سکونت.

در کنار این «تخلیه جمعیتی از مرکز فرسوده تهران»، تغییرکاربری ساختمان‌های قدیمی مسکونی به تجاری و اداری، مرکز پایتخت را به «انبار مغازه و فروشگاه» تبدیل کرد. در سال‌های اخیر اما به دلیل «چهش تاریخی قیمت زمین و مسکن» در تهران، مالکان ساختمان‌های قدیمی در مرکز، از تغییرکاری به اجاره به صاحبان مغازه برای استفاده در قالب انبار، انصراف دادند و این بناها امروز به «ساختمان مشروک» تبدیل شده است. چون عایدی بلندمدت ملکی این ساختمان‌ها برای مالکان به قدری محاسبه‌پذیر نیست که تمایلی برای سرمایه‌گذاری در ساختمان‌های مشروک در مناطق ۶ تا ۱۲، تهران را شبیه «دونات» کرده بطوری که مرکز پایتخت به غارتکده «تخلیه جمعیتی» و «شب مردگی» دچار و در عین حال مناطق برخوردی مملو از جمعیت ساکن و فعالیت‌های شهری و اقتصادی شده است. این شهر دوناتی در استان تهران، محصول سه دهه «بیرامه تامین مالی در شهرداری» است که به جای درآمدزایی برای بودجه شهر از محل عوارض بهره‌برداری از ساختمان‌ها مسیر مخرب «فروش تراکم» انتخاب شد. دوناتی، نتیجه «هزینه صفر» احتکار فضا در تهران است.

به گزارش پیام آشنا: به نقل از دنیای اقتصاد، کلان‌شهر تهران با «خرابی تازه» از محل «سال‌ها فروش مجوز تراکم ساختمانی» روبه‌رو شده. بطوری که مناطق مرکزی پایتخت به‌ویژه منطقه ۶ و به صورت فراگیر، مناطق ۱۰ تا ۱۲ در حال حاضر شاهد «هجوم قابل توجهی ساختمان مشروک» و «بناهای در حال تخریب به‌واسطه سال‌ها عدم‌بهره‌برداری» است.

در یک سال اخیر تعداد ساختمان‌های مشروکه در مرکز پایتخت به شکل چشمگیری افزایش پیدا کرده است. این ساختمان‌ها از «احتکار فضا» در تهران خبر می‌دهد که باعث شده «پایتخت عملاً به دوبات استان تهران» تبدیل شود؛ دوناتی شدن کلان‌شهر تهران به این معناست که محله‌های مرکزی در حال «خالی شدن از جمعیت ساکن» و «شیوع پدیده شب‌مردگی» است که خود، تبعات اقتصادی و اجتماعی خاص برای پایتخت به همراه دارد.

برآیند دو روند «تامین مالی اداره شهر از محل فروش تراکم و اخذ عوارض ساخت و سازه» از یک‌سو و «افزایش عمر بنای ساختمان‌های مرکز شهر نسبت به سایر مناطق» از سوی دیگر طی سه دهه گذشته، پایتخت را به جایی رسانده که امروز وسط این کلان‌شهر خالی از «جمعیت و سرزندگی شهری» شده است.

در این مدت به دلیل «جذاب شدن ارزش زمین و ساختمان در مناطق بالانشهر و همچنین مناطقی مثل ۴ و ۵» که «فروش مجوز تراکم ساختمانی (افزایش طبقه)» عامل این رشد قیمت بوده است، هم سرمایه‌گذاران ساختمانی و هم متقاضیان خرید مسکن و ساختمان به سمت این مناطق کشیده شدند. در نتیجه، مرکز پایتخت طی این سه دهه به تدریج از سکه افتاد و تبدیل شده به «بافت فرسوده».

پیامد این وضعیت در این سال‌ها باعث شد «خلوارهای ساکن در مرکز» به محض بهبود توانایی مالی روانه بالانشهر شدند و کم‌درآمدها مجبور به سکونت.

در کنار این «تخلیه جمعیتی از مرکز فرسوده تهران»، تغییرکاری ساختمان‌های قدیمی مسکونی به تجاری و اداری، مرکز پایتخت را به «انبار مغازه و فروشگاه» تبدیل کرد. در سال‌های اخیر اما به دلیل «چهش تاریخی قیمت زمین و مسکن» در تهران، مالکان ساختمان‌های قدیمی در مرکز، از تغییرکاری به اجاره به صاحبان مغازه برای استفاده در قالب انبار، انصراف دادند و این بناها امروز به «ساختمان مشروک» تبدیل شده است. چون عایدی بلندمدت ملکی این ساختمان‌ها برای مالکان به قدری محاسبه‌پذیر نیست که تمایلی برای سرمایه‌گذاری در ساختمان‌های مشروک در مناطق ۶ تا ۱۲، تهران را شبیه «دونات» کرده بطوری که مرکز پایتخت به غارتکده «تخلیه جمعیتی» و «شب مردگی» دچار و در عین حال مناطق برخوردی مملو از جمعیت ساکن و فعالیت‌های شهری و اقتصادی شده است. این شهر دوناتی در استان تهران، محصول سه دهه «بیرامه تامین مالی در شهرداری» است که به جای درآمدزایی برای بودجه شهر از محل عوارض بهره‌برداری از ساختمان‌ها مسیر مخرب «فروش تراکم» انتخاب شد. دوناتی، نتیجه «هزینه صفر» احتکار فضا در تهران است.

به گزارش پیام آشنا: به نقل از دنیای اقتصاد، کلان‌شهر تهران با «خرابی تازه» از محل «سال‌ها فروش مجوز تراکم ساختمانی» روبه‌رو شده. بطوری که مناطق مرکزی پایتخت به‌ویژه منطقه ۶ و به صورت فراگیر، مناطق ۱۰ تا ۱۲ در حال حاضر شاهد «هجوم قابل توجهی ساختمان مشروک» و «بناهای در حال تخریب به‌واسطه سال‌ها عدم‌بهره‌برداری» است.

در یک سال اخیر تعداد ساختمان‌های مشروکه در مرکز پایتخت به شکل چشمگیری افزایش پیدا کرده است. این ساختمان‌ها از «احتکار فضا» در تهران خبر می‌دهد که باعث شده «پایتخت عملاً به دوبات استان تهران» تبدیل شود؛ دوناتی شدن کلان‌شهر تهران به این معناست که محله‌های مرکزی در حال «خالی شدن از جمعیت ساکن» و «شیوع پدیده شب‌مردگی» است که خود، تبعات اقتصادی و اجتماعی خاص برای پایتخت به همراه دارد.

برآیند دو روند «تامین مالی اداره شهر از محل فروش تراکم و اخذ عوارض ساخت و سازه» از یک‌سو و «افزایش عمر بنای ساختمان‌های مرکز شهر نسبت به سایر مناطق» از سوی دیگر طی سه دهه گذشته، پایتخت را به جایی رسانده که امروز وسط این کلان‌شهر خالی از «جمعیت و سرزندگی شهری» شده است.

در این مدت به دلیل «جذاب شدن ارزش زمین و ساختمان در مناطق بالانشهر و همچنین مناطقی مثل ۴ و ۵» که «فروش مجوز تراکم ساختمانی (افزایش طبقه)» عامل این رشد قیمت بوده است، هم سرمایه‌گذاران ساختمانی و هم متقاضیان خرید مسکن و ساختمان به سمت این مناطق کشیده شدند. در نتیجه، مرکز پایتخت طی این سه دهه به تدریج از سکه افتاد و تبدیل شده به «بافت فرسوده».

پیامد این وضعیت در این سال‌ها باعث شد «خلوارهای ساکن در مرکز» به محض بهبود توانایی مالی روانه بالانشهر شدند و کم‌درآمدها مجبور به سکونت.

در کنار این «تخلیه جمعیتی از مرکز فرسوده تهران»، تغییرکاری ساختمان‌های قدیمی مسکونی به تجاری و اداری، مرکز پایتخت را به «انبار مغازه و فروشگاه» تبدیل کرد. در سال‌های اخیر اما به دلیل «چهش تاریخی قیمت زمین و مسکن» در تهران، مالکان ساختمان‌های قدیمی در مرکز، از تغییرکاری به اجاره به صاحبان مغازه برای استفاده در قالب انبار، انصراف دادند و این بناها امروز به «ساختمان مشروک» تبدیل شده است. چون عایدی بلندمدت ملکی این ساختمان‌ها برای مالکان به قدری

دستفروشان می‌توانند با اخذ مجوز بیمه شوند

مدیرعامل شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل شهر تهران از بیمه شدن دستفروشان با اخذ مجوز مشاغل سیار از طریق درگاه ملی مجوزها خبر داد.

به گزارش پیام آشنا: سعید بیگی در تشریح روند ساماندهی دستفروشان و اخذ مجوز از درگاه ملی مجوزها گفت: با هماهنگی دولت دستفروشان می‌توانند از طریق درگاه ملی مجوزها برای مشاغل سیار مجوز دریافت کنند که در این فرایند آنها در مرحله دوم باید از طریق سامانه دیگری که در پلیکیشن شهرداد آماده خواهد شد می‌توانند از محل فعالیت خود مطلع شوند.

وی افزود: پس از شناسایی دستفروشان و شناسنامه‌دار شدن آنها این افراد بیمه خواهند شد و با اخذ مجوز از درگاه ملی مجوزها می‌توانند برای جواز کسب از طریق اتحادیه اقدام کنند. بدین ترتیب برای مشاغل سیار با اخذ این مجوز مالیاتی هم دریافت نخواهد شد.

او ادامه داد: شهرداری تهران درباره دستفروشان با دو موضوع دستفروشان و موضوع سد معبر رویرو است که در واقع سد معبر موضوعی جدا از مسئله دستفروشان است. در سنوات گذشته هیچ گاه این دو مسئله از هم تفکیک نشده، در حالی که در بحث سد معبر، مردم از این مسئله ناراضی هستند که در کنار این موضوع عده‌ای از افراد را داریم به نام دستفروش که عمده آن‌ها در حال کسب روزی حلال هستند. در دوره جدید مدیریت شهری شهرداد تهران تائید کردند که از فرصت دستفروشی استفاده و معضلات این موضوع که به سد معبر برمی‌گردد، حل شود.

وی تائید کرد: ارزیابی وجود دستفروشی به معنای وجود مشکلات اقتصادی نیست، هر چند مشکلات اقتصادی هم بر شروع این پدیده تاثیر می‌گذارد، ولی اصل چیزی که دستفروشی را رونق می‌دهد سود و منفعت آن است. مدیرعامل شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل با اشاره به اینکه رویکرد ما در شهرداری تهران رویکرد برخورد با دستفروشی نیست، افزود: موضوع سد معبر را از دستفروشی جدا کردیم و با کمک همه نهادهای مرتبط رسیدگی بخشیدن به دستفروشی را سرانجام خواهیم داد.

وی افزود: در همین راستا امکان اخذ مجوز مشاغل سیار در درگاه ملی مجوزها فراهم شده که امکان بیمه شدن و اخذ جواز کسب را برای دستفروشان فراهم می‌کند.

ضوابط تشویقی ساخت‌وساز در بافت فرسوده غیر تاریخی شهر اصفهان

معاون شهرسازی و معماری شهرداری اصفهان گفت: بلاک‌هایی که مساحت آنان ۱۲۰ مترمربع و بالاتر است و در بافت فرسوده غیر تاریخی شهر اصفهان قرار دارند، می‌توانند یک طبقه مازاد بر کد مصوب احداث کنند.

به گزارش پیام آشنا: وحید مهدیان درباره ضوابط بومی تشویقی بافت فرسوده، اظهار کرد: پیرو ابلاغ مصوب شورای عالی شهرسازی و معماری در مهرماه ۱۴۰۱ به کل کشور، ضوابط بومی شهر اصفهان توسط شهرداری تدوین و به کمیسیون ماده ۵ ارسال شد، به‌نحوی که بر مبنای این مصوبه و در چهارچوب ضوابطی در شهر اصفهان که در قالب یک شهر ملاک عمل است و باید ضوابط بومی تشویقی بافت فرسوده تدوین و ملاک عمل قرار می‌گرفت.

وی افزود: در خرداد ماه سال جاری ضوابط کمیسیون ماده ۵ ارسال شد و طی چندین جلسه کارشناسی موضوع توسط کارشناسان و مسئولین مربوطه در کمیته‌های فنی که متشکل از نهادهایی همچون استانداری، اداره کل راه و شهرسازی و سایر دستگاه‌ذی‌ربط بود، موردبررسی و اصلاح قرار گرفت در آبان‌ماه ۱۴۰۲ مورد تصویب کمیسیون ماده ۵ رسید و پس از طی مراحل قانونی و ارسال آن به شورای عالی شهرسازی و معماری کشور در آذرماه امسال به استانداری این مصوبه ارسال و در ۱۸ بهمن ۱۴۰۲ به شهرداری اصفهان ابلاغ شد.

معاون شهرسازی و معماری شهرداری اصفهان افزود: کلیات مصوبه بر این مبنا است که تمامی بلاک‌هایی که عرصه اولیه آن با همان ساخت سندی بلاک‌های آنها بالای ۱۲۰ مترمربع و بالاتر است و دریافت فرسوده غیر تاریخی قرار دارند، می‌توانند یک طبقه مازاد بر کد مصوب بسازند همچنین اگر مساحت سند مالکیت از ۲۰۰ متر تا ۴۰۰ متر مربع بود علاوه بر استفاده مازاد بر کد مصوب می‌توانند سطح اشغال‌شان را ۷۰ درصد احداث کنند.

مهدیان تصریح کرد: اگر بلاک‌ها از ۴۰۰ مترمربع بیشتر بود، می‌توانند دو طبقه مازاد بر کد مصوب احداث کنند بشرط اینکه مساحت زیربنایی کشش زیربرج هزار مترمربع باشد و اگر مساحت زیربنا بالای پنج هزار مترمربع بود، شرط استفاده از دو طبقه مازاد ارسال به کمیسیون ماده ۵ و اخذ مصوبه این کمیسیون است.

وی در پایان عنوان کرد: بسته تشویقی جدید، بلاغی کمیسیون ماده ۵ در وقایع فرصت طلایی برای سازندگان و مالکان واحدهای فرسوده بشمار می‌رود و ظرفیت خوبی را برای نهادی بافت های فرسوده غیر تاریخی در نظر گرفته که با استفاده از آن ساکنان این بافت‌ها می‌توانند جهت برخورداری از این فرصت به متناظر پذیرند گفته شهرداری اصفهان مراجعه نمایند همچنین شایان ذکر است معاونت شهرسازی و معماری جهت تسهیل و تسریع در صدور پروانه های تشویقی در بافت‌های ناکارآمد شهری اقدام به راه‌اندازی کمیته رفع موانع صدور پروانه‌های بافت ناکارآمد نموده تا شهروندان بتوانند در سریع بافت از این مزایا بهره‌مند شوند.

دیدگاه

طراحی با رامتریک تنها سبک حقیقتا جدید و اصیل معماری امروز است

پاتریک شوماخر

پیش از هرچیز، آنچه معماران جوان را به طراحی پارامتریک؛ جذب می‌کند این واقعیت است که طراحی پارامتریک بسیار متفاوت؛ بسیار بدیع و تنها سبک واقعا و حقیقتا جدید و اصیل معماری امروز است. اما ما باید درک کنیم که چرا این سبک اینقدر عالی است. چه چیز (در رابطه با آن) اینقدر مهم است، چه چیز آن را مولد می‌کند و آیا رخ این پرسش‌ها؛ به طور عمده ظرفیت خلق آرایش‌های پیچیده‌ای است که در آن عناصر مختلف بیشتر، انواع مختلف قطعات و کارکردهای مختلف بیشتر می‌توانند کنار هم قرار گیرند و در گونه‌های پیچیده‌ای گنجانده شوند که شاید هندسه عجیبی داشته باشند و همچنین، این سبک؛ معماری آجرامی دهد تا با چنین اوضاع پیچیده‌ای، به طور خاص با روابط داخلی پیچیده سازگار شود، و در عین حال، وحدتی قابل تشخیص نیز خلق کند. شما (در طراحی پارامتریک) می‌توانید تشخیص دهید که چه چیزهایی به هم تعلق دارند و این که چه چیز به کجا ختم شده است. اما در معماری سنتی اگر چیزهای مختلف زیادی را کنار هم قرار دهید، نتیجه به زباله شبیه خواهد شد و کمی عجیب و غریب. اگر از کار در خواهد آمد. اما اینجا در یک مکان واحد، ظرفیت خلق نظمی پیچیده‌تر وجود دارد، که خوانندگان نیز هست. (در گفتوگو با Teodora Zapartan، منتشر شده در وبسایت Inspirationist، سال ۲۰۱۳)

منبع: افکنار

محیط زیست

این میوه کام تهرانی‌ها را شیرین می‌کند

همشهری آنلاین - سیمابابا جاجانپور: درخت توت محله کن نهنها در تهران بلکه در سراسر کشور شناخته شده است و میوه آن در فصل بهار گل سرسید بازارهای میوه است. حسن درویش از باغداران قدیمی کن در مورد درخت توت می‌گوید: «درخت توت اولین درختی است که در بهار جوانه می‌زند. اواسط بهار میوه‌های درخت به بار می‌نشیند و تا اواسط خرداد و گاه تا اوایل مرداد می‌توان از درخت آن میوه برداشت کرد. درخت توت در کن بسیار خوب عمل‌آمده است و صدها سال است که بخشی از باغات کن به این درخت اختصاص یافته است. از آن به نام درخت پربرکت نام می‌برند. برگش غذای کرم ابریشم است و از چوبش برای ساخت نارهای مرغوب استفاده می‌کنند. میوه‌اش هم حرف ندارد.

جالب است بدانید شیره «توت سفید» و «عفر کوفک»، ۲ محصول درخت توت است به دلیل مهارت اهالی کن در تهیه آن در فهرست میراث ناملموس ملی به ثبت رسیده است. امروز پخش عمده‌ای از باغات کن به درخت توت اختصاص پیدا کرده است و بیش از ۴ هزار تن توت سفید از این باغات کشت می‌شود. قهوه‌های بسیاری در تهران توتستان‌های بهار دانست. ده ونک، ده طرشت و فرحزاد درختان توت مرغوبی داشت.

علیرضا زمانی تهران پژوه درباره درخت توت در تهران می‌گوید: «درخت توت درخت تهران است و هزه‌ای بسیار خاص و شیرین دارد. حتی این درخت در نذر خانواده‌های تهرانی جایگاه خاصی داشته. برای مثال قسمتی مستوفی‌الممالک در دوره‌ای که در تهران خبری از ماشین و وسیله حمل‌ونقل موتوری نبود توتستانش را که در ده ونک بود نذر مسقرالدین حرم امامزاده داؤود (ع) کرده بودند. شیرینی این میوه قوت جانی برای زائران بود تا مسیر سخت و پرپیچ‌وخم جاده امامزاده داود (ع) را راحت‌تر بپیمایند.»

هرچند درخت توت بومی کشور چین است اما لطف رام لبریشم به ایران آمده و در آبوهوای خشک تهران بسیار مورد استقبال قرار گرفته است. در بسیاری از کشورها از جمله امریکا درخت توت را تنها برای استفاده از برگ آن برای تغذیه کرم ابریشم کشت می‌کنند، اما این درخت در اقلیم خشک تهران محصولی بسیار شیرین می‌دهد که فرآورده‌هایی مانند توت خشک، شیره توت، سرکه توت و... نیز از آن تهیه می‌کنند و سازگاری درخت توت با اقلیم خشک تهران و آفت‌پذیری کم موجب شده این درخت گزینه مناسبی برای فضای سبز تهران باشد.