کسب و کار

محیط کارمناسب سوپراستارها

هر محیط کاری، حداقل یک نیروی کار پرباره و سخت‌کوش دارد که سوپراستار شرکت معرفی می‌شود. سوپراستار محیط کار اساسا مثل نبیّ دو لبه عمل می‌کند؛ هم نفع برای مجموعه دارد و هم در صورت غفلت مدیر از شرایط مخصوص کار با این افراد خاص روبرو است. همکاران سوپراستار معمولا انگیزه کارهای اکتشافی را از دست می‌دهند، مدیران شرکت‌ها برای تنظیم این رابطه ۷ وظیفه دارند.

وقتی یک نیروی کار ماهر یا اصطلاحا «سوپراستار» استخدام می‌کنید، به خود می‌بالید. اما آیا آماده این هستید که اگر همین ستاره به تیم و سازمان شما آسیب بزند، باید چه کنید؟

سازمان‌ها منابع زیادی را صرف استخدام و حفظ ستاره‌ها می‌کنند - یعنی کارکنانی که عملکرد عالی و قدرت آینده‌نگری بهتری دارند - به امید اینکه هم با مشارکتشان ارزش بیشتری ایجاد کنند و هم به ارتقای اطرافیان خود کمک کنند. درست است؟ کار کردن با ستاره‌ها می‌تواند گاهی الهام‌بخش کارکنان باشد تا رویاهای بزرگ‌تری داشته باشند، سریع‌تر یاد بگیرند و سخت‌تر کار کنند.

اما تحقیقات نشان می‌دهد همیشه هم این‌طور نیست. در واقع، استخدام یک ستاره همان‌قدر که نتایج مثبت دارد، می‌تواند آثار منفی هم داشته باشد. خیلی از ما ممکن است با ستاره‌ها کار کرده باشیم و وقتی موفقیت آنها را می‌بینیم، احساس خالی بودن و بی‌انگیزگی کنیم. به عنوان مثال، یک مطالعه که شرکت‌های چینی را بررسی کرده، نشان داده هم‌تیمی‌های افراد ستاره، کمتر کارهای اکتشافی که به ایده‌های نو منجر می‌شوند، انجام می‌دهند. در اصل، آنها برای کارهای خلاقانه خاص، به فرد ستاره وابسته می‌شوند.

ستاره‌ها می‌توانند حسادت اطرافیان را برانگیزند و حتی باعث شوند دیگران به آنها حمله کنند و در نتیجه توانایی تیم برای مشارکت کردن که برای موفقیت سازمان بسیار حیاتی است، دچار مشکل شود.

در تحقیقی که وال استریت انجام داده، بررسی شده که چه زمانی کارکنان ستاره آلهام‌بخش همکاران خود هستند و چه زمانی باعث احساس خودکوچینی آنهامی‌شوند و بعد فاکتورهایی را شناسایی کرده که می‌توانند در این روند تفاوت ایجاد کنند. شخصیت ستاره‌ها، اهداف و ذهنیت افرادی که با آنها کار می‌کنند، و جنبه‌های فرهنگ تیم یا محیط کار، از جمله این فاکتورها هستند.

طبق این تحقیق، یکسری بایدها و نبایدها به روسای شرکت‌ها در مدیریت سوپراستارها پیشنهاد می‌شود.

افرادی که مدت زیادی نیست وارد یک سازمان شده‌اند، دوست دارند از ستاره‌ها یاد بگیرند و آنها را الگوی رفتار خود قرار دهند. در یک بیمارستان تحقیقی انجام شد و پرستاران ستاره با انواع مختلف تیم‌ها کنار هم قرار گرفتند. طبق ارزیابی مدیران، پرسنل درمان تازه‌کاری که با پرستاران ستاره کار کرده بودند، سطح عملکردشان را خیلی سریع‌تر از بقیه ارتقا دادند؛ حتی بهتر از پرسنل قدیمی‌تری که هیچ گونه همکاری با ستاره‌ها نداشتند. چرا؟ همکارانی که تازه وارد بودند، پرستاران ستاره را بیشتر رصد می‌کردند و نقش‌ها و رفتارهای آنها را در حوزه‌هایی مثل مراقبت‌های بالینی و ارتباط با متخصصان، الگوی خود قرار می‌دادند. این در حالی است که همکاران قدیمی‌تر، احتمالا عادت‌های کاری تثبیت‌شده و غیرمنعطف‌تری دارند، که باعث می‌شود از یادگیری درس‌های جدید اجتناب کنند.

بنابراین، مدیران باید همکارانی را که ذهنیت منعطف‌تر و سابقه کمتری دارند، برای کار کردن در کنار ستاره‌ها انتخاب کنند. به علاوه، چیزهایی که می‌توان از یک ستاره یاد گرفت، می‌توانند مشوقی برای همکاران باشند تا به جای رقابت با ستاره‌ها، آنها را معلم خود بدانند.

همچنین کنار هم قرار دادن ستاره‌ها با همکاران جوان‌تر، بسیار مفید است. کارکنان جوان با خودشان فکر می‌کنند که وقت دارند از رفتار ستاره‌ها تقلید کنند و یک روز به جایگاه آنها برسند. اما اگر کارمند ستاره با همکارش تقریبا هم‌سن باشند، فاکتور احتمال رسیدن به جایگاه بالا کمرنگ‌تر می‌شود و آن کارمند، همکار ستاره‌اش را بیشتر تهدیدی برای خود می‌داند چون فکر می‌کند او از پس کارهایی برمی‌آید که تا به حال در توان او نبوده و نخواهد بود.

افرادی که مستعد مقایسه خودشان با دیگران هستند و اصرار دارند خودشان را ثابت کنند، وقتی با ستاره‌ها همکار می‌شوند، بیشتر احساس تهدید می‌کنند.

از طرف دیگر، کارکنانی که اعتماد به نفس بیشتری در توانایی‌های کاری خود دارند - یا بر چیزی که می‌توانند یاد بگیرند و روشی که می‌توانند رشد کنند متمرکز می‌شوند - بیشتر تمایل دارند که ستاره‌ها را الگوی خود بدانند و از فرصت توسعه خودشان استقبال کنند.

در مطالعه میدانی یک شرکت تولید مواد غذایی، کارکنانی که مصر بودند خودشان را به دیگران اثبات کنند، کارکنان ممتاز رقیب خود می‌دانستند و بنابراین طبق ارزیابی مدیران، انگیزه کمتر و عملکرد ضعیف‌تری داشتند. در مقابل، کارکنانی که چندان نگران اعتبار اجتماعی خود نبودند، اعلام می‌کردند که حضور ستاره‌ها اعتماد به نفس و عملکردشان را ارتقا داده است. در بحث‌های مربوط به کوچینگ، مدیران می‌توانند به جای مقایسه افراد با کارکنانی که عملکرد برتر دارند، درباره اعطای مشوق‌هایی برای پیشرفت شخصی صحبت کنند. همچنین می‌توانند تیم‌ها، برنامه‌ها و فضاهای فیزیکی را طوری طراحی کنند که این کارکنان را کمتر با ستاره‌ها رودررو کنند.

هرچند که ممکن است ستاره‌ها با خود فکر کنند اعضای تیم به آنها افتخار می‌کنند، اما بدرفتاری تحقیرآمیز و ذهن همکارانشان بیشتر از بقیه تلاش نکند. این تصور درباره کارکنان ممتاز وجود دارد که هنجارهای محیط کار را نقض می‌کنند تا توجه‌ها را به سمت خود جلب کنند. این موضوع می‌تواند به پرخاشگری پنهان مثل شایعه‌پراکنی منجر شود که هم به کار همکارانشان آسیب می‌زند و هم به کار خودشان. مطالعه‌ای که درباره تیم‌های خدمات درمانی صورت گرفته کارکنانی را که توانایی شناختی بالایی دارند، به عنوان معیار عملکرد محیط کار، بررسی کرده است. کارکنان باهوش، از طرف همکارانشان خودخواه و منزوی تلقی می‌شدند. کسی آنها را تهدیدآمیز نمی‌دانست، اما خودشان نسبت به دیگران، دو برابر بیشتر تجربه «زبان بدن خصمانه» یا هدف شایعه‌پراکنی قرار گرفتن داشتند. در مطالعه دیگری درباره گروه‌های کاری در یک شرکت خدمات مالی، کارکنان ممتاز بیشتر از بقیه، رفتارهای پرخاشگرانه مثل کنار گذاشته شدن یا کارشکنی در کارشان را تجربه کرده‌اند.

به هر حال، تحقیقات نشان می‌دهند یکسری فاکتورها وجود دارد که ستاره‌ها را از قرار گرفتن در معرض این خشونت‌ها در محیط کار، محافظت می‌کنند.

در شرکت خدمات مالی، کارکنان ممتازی که در چشم دیگران «خیرخواه» بودند - مثلا به جمله‌هایی مثل «حس می‌کنم مجبورم بیشتر از پولی که دریافت می‌کنم کار کنم» واکنش مثبت و حمایتی نشان می‌دادند - نسبت به کارکنان ممتازی که خود را حق به جانب می‌دیدند، کمتر با رفتارهای خصمانه روبه‌رو می‌شدند.

کارکنان ممتازی که در چشم همکارانشان خیرخواه‌تر بودند، ۲۳ درصد کمتر از کارکنان ممتازی که در چشم همکارانشان حق به جانب بودند، مورد کارشکنی قرار می‌گرفتند.

رحیمی تاکید کرد؛

مدیریت شهری کرج بازارچه دائمی عرضه محصولات خانگی ایجاد کند

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورا گفت: حمایت از کسب و کارهای خانگی و نوپا در اولویت مدیران سازمانی قرار گیرد و علاوه بر نمایشگاه‌های موقت، نمایشگاه‌های دائمی توسط مدیریت شهری ایجاد شود.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی در بازدید از اولین نمایشگاه بانوان کارآفرین استان البرز گفت: سازمان فرهنگی اجتماعی ورزشی شهرداری کرج باید در خصوص حمایت از زنان کارآفرین و تولیدات زنان کارآفرین فعال‌تر باشد و به منظور حمایت از این قشر و زنان سرپرست خانوار بازارچه دائمی ایجاد کند.

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورا ضمن بیان اینکه شورای اسلامی شهر کرج آمادگی حمایت از اینگونه مشاغل و افراد را تمام و کمال دارد، افزود فرهنگسراها یکی از محل‌های آموزش مشاغل خانگی و همچنین تولیدات خانگی است که باید سازمان نسبت به اختصاص ویژه یکی از فرهنگسراهای سطح شهر به عنوان آموزش و همچنین نمایشگاه دائمی عرضه محصولات خانگی اقدام شود.

علیرضا رحیمی در گفتگوی صمیمانه با بانوان کارآفرین حاضر در نمایشگاه و شنیدن دغدغه‌هایشان عنوان کرد: در بازدید از این نمایشگاه مشاهده شد که برخی در خانه خود نسبت به تولیدات با کیفیت و طبیعی را با قیمت مناسب عرضه می‌کردند که با حمایت بیشتر مجموعه مدیریت شهری باید گام‌های بهتری درخصوص حمایت از موضوع کارآفرینی، توانمندسازی بانوان و کسب و کارهای خانگی برداشته شود.

نایب رئیس کمیسیون فرهنگی اجتماعی ورزشی شورا شهر با اشاره به اهمیت نقش موثر بانوان در جامعه و از سویی حمایت از ایده‌ها، تلاش‌ها و مهارت‌های مختلف آنان در شهر کرج گفت: حمایت از کسب و کارهای خانگی و نوپا در اولویت مدیران سازمانی قرار گیرد و علاوه بر نمایشگاه‌های موقت، توسط مدیریت شهری نمایشگاه‌های دائمی در شهر کرج ایجاد شود.

لازم به ذکر است نمایشگاه بانوان کارآفرین البرز با حضور برندهای مختلف و تولیدکنندگان مطرح در عرصه حجاب و عفاف، چرم، بافتنی، سفال، محصولات دانش بنیان و بسیاری فعالین حوزه کارآفرینی از ۲۳ و ۲۶ آذر ماه، از ساعت ۱۰ صبح الی ۲۰ در مجموعه میلاد شهرداری کرج میزبان مراجعان است.

مدیر کل ارتباطات و امور بین الملل شهرداری کرج:

آثار اولین جشنواره رسانه‌ای «شهر ما» به مرحله داوری رسید

مدیرکل ارتباطات و امور بین الملل شهرداری کرج گفت: پس از اتمام مرحله داوری و انتخاب برگزیدگان، مراسم اختتامیه اولین جشنواره رسانه‌ای «شهر ما» در اواخر دی ماه برگزار و از منتخبان هر بخش تقدیر می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، حامد احسانی نژاد با اشاره به اینکه آثار ارسالی به اولین جشنواره رسانه ای شهر ما به مرحله داوری رسیده است، گفت: با توجه به اهمیت فعالیت تخصصی رسانه‌ها در حوزه مدیریت شهری، شهرداری کرج با همکاری اداره کل ارشاد و حفله مطبوعات البرز اقدام به برگزاری اولین جشنواره رسانه ای شهر ما کرده است.

وی با بیان اینکه این جشنواره از چهار بخش تخصصی و حرفه‌ای شامل مقاله و یادداشت، عکس، گرافیک و صفحه آرایی، طنز (مکتوب و تصویری)، خبر، مصاحبه و گزارش)، بخش ویژه شامل مقالات تحلیلی مندرج در مطبوعات و خبرگزاری‌ها با موضوع شعار سال «تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین»، بخش موضوعی و حمایتی شامل آثار مرتبط با مدیریت پسماند، جلسات و تهدیدها و بخش مردمی هم، شامل آثاری مرتبط با «مدیریت شهری» در صفحات شخصی اینستاگرام شهروندان تشکیل شده، توضیح داد: علاقه‌مندان برای شرکت در هر یک از بخش‌های این جشنواره تا ۱۵ مهرفرصت داشتند تا آثار خود را به نبیرخانه جشنواره ارسال کنند.

وی با اشاره به دلیل استقبال شرکت کنندگان، مهلت ارسال آثار آخر مهرماه تمدید شد، افزود: پس از اتمام مهلت، آثار دریافتی از بخش‌های مختلف بررسی و آثار غیرمرتبط با محورهای جشنواره حذف شد.

وی ابراز کرد: بیشترین آثار دریافتی مربوط به گزارش از بخش تخصصی و حرفه‌ای بود و برخی بخش‌ها مثل گرافیک و صفحه آرایی هم شرکت کننده‌ای نداشت.

احسانی نژاد اضافه کرد: بعد از آن، آثار شرکت کنندگان بخش‌های مختلف دسته‌بندی و برای ارسال به داوران آماده شد.

مدیرکل ارتباطات و امور بین الملل شهرداری کرج تاکید کرد: داوری آثار شرکت کنندگان در دو مرحله، ۲۴ آذر و چهارم دی ماه برگزار می‌شود.

وی افزود: آثار تمام هزینه‌های لازم برای قرق‌ها را خود پرداخت می‌کنند همچنین قرق‌بان استخدام و تمام زیرساخت‌های لازم را نیز ایجاد کرده‌اند. شرایط به‌نحوی مطلوب بود که جمعیت گونه‌ها بسیار رشد کرد.

سالاری با اشاره به قرق منصورآباد رفسنجان گفت: این قرق یکی از بهترین و موفق‌ترین نمونه‌های این پنج قرق اختصاصی است، به‌طوری که برای قرق‌های دیگر به جز قرق شلوبار الگو به حساب می‌آید.

وی خاطرنشان کرد: قرق جلشلوبار خیلی موفق نبود اما چهار قرق دیگر همگی بسیار نمونه موفقیت‌آمیزی بودند.

این کارشناس حیات وحش به روند فعالیت قرق‌های اختصاصی طی این پنج سال اشاره و گفت: بنای قرق‌های اختصاصی براساس این است که ابتدا افزایش جمعیت گونه‌ها در آن محدوده صورت بگیرد سپس کارشناسان برای برآورد و تخمین جمعیت در محل حضور پیدا می‌کنند. از مازاد جمعیت افزایش یافته برای تعدادی پروانه شکار داخلی و خارجی صادر می‌شود تا هزینه‌های جاری قرق و هزینه‌های حفاظتی آن از محل شکار پرداخت شود.

وی افزود: این روند طی چهارسال گذشته به همین شکل ادامه داشت و قرق‌ها نیز در موضوع حفاظت مشکلی نداشتند حتی در یکی از قرق‌ها بفدری حفاظت خوب و امنیت کامل در مناطق برقرار شده بود که گور ایرفی نیز دیده شد.

سالاری با اشاره به روند کار قرق‌های اختصاصی در سال جاری گفت: متاسفانه امسال باتوجه به شنیده‌ها قصد صدور پروانه شکار برای بهره‌برداری از قرق‌های اختصاصی را ندارند در نتیجه تاکنون مسئولان قرق علی‌آباد چهل گزی استعفای خود را به سازمان حفاظت محیط زیست برای تحویل قرق اعلام کرده‌اند چراکه نمی‌توانند مخارج خود و هزینه‌های حفاظت را تامین کنند.

این کارشناس حیات وحش خاطرنشان کرد: قرق‌ها نمونه موفق خودگردانی هستند که هیچ‌گونه تحمیل هزینه بر دولت، سازمان و کشور ندارند و به‌تنهایی اشتغال‌زایی و کسب درآمد دارند. شکست خوردن چنین نمونه موفقی اتفاق ناخوشایند و ناراحت‌کننده‌ای است.

سالاری ضمن با این ادعا که گویی تمام تلاش‌های این چند سال هدر رفته است، گفت: مردم جوامع محلی به فعالیت در این زمینه بسیار علاقه‌مند شده‌اند چراکه از نظر منابع مالی و اشتغال از مواردی مانند قرق‌بانی، اقامتگاه‌های بومگردی، راهنما، راننده برای شکارچیان در موقع صدور پروانه شکار و ... منتفع می‌شدند.

سالاری در پایان در پاسخ به سوال ایسنا که آیا می‌توان برای برگرداندن این قرق‌ها اقدامی انجام داد، گفت: تنها اقدامی که سازمان حفاظت محیط زیست می‌تواند انجام دهد این است که بتواند از گذشته پروانه‌های بهره‌برداری از این قرق‌های اختصاصی را صادر کند اما به علت برخی مسائل مقداری این موضوع با مشکل مواجه شده است.

سرپرست معاونت محیط زیست شهرداری کرج تأکید کرد:

ضرورت تسریع در پایدارسازی محل ریزش تپه «الله اکبر»

سرپرست معاونت محیط زیست و خدمات شهری شهرداری کرج بر ضرورت تسریع در پایدارسازی و اتخاذ تدابیر ایمنی در محل ریزش تپه الله اکبر در خط چهار حصار تأکید کرد.

به گزارش پیام آشنا، علی کمالی روستا در بازدید از محل حادثه ریزش تپه «الله اکبر» در خط چهار حصار که با همراهی مهدی لطفی، معاون منطقه ۱۰ صورت گرفت، علت حادثه را رانش زمین در این محل عنوان کرد و افزود: با هدف جلوگیری از آسیب احتمالی شهروندان، ضرورت دارد تا موارد لازم جهت پایدارسازی محل و اتخاذ تدابیر ایمنی رعایت شود. وی با اشاره به اهمیت صیانت از جان شهروندان و ایمن‌سازی محیط شهری برای زندگی، عنوان کرد: ضرورت دارد تا سایر دستگاه‌های مرتبط با موضوع نیز به بررسی ابعاد این موضوع بپردازند.

سرپرست معاونت محیط زیست و خدمات شهری شهرداری کرج ضمن بیان اینکه خوشبختانه این حادثه خسارت جانی و مالی نداشته، گفت: ایمن‌سازی محیط نیز توسط تجهیزات و ماشین آلات سازمان‌های عمران و مدیریت پسماند صورت گرفته است.

کمالی روستا گفت: امیدواریم با تدابیر اتخاذ شده در خصوص اتفاق پیش آمده، دیگر شاهد این گونه حوادث نباشیم.

تا پایان سال ۱۴۰۲؛

تمام معابر اسلام آباد آسفالت خواهد شد

مدیر منطقه ۱ شهرداری کرج گفت: از ابتدای سال تا کنون ۳۸ کوچه از محله اسلام‌آباد جدول کشی و آسفالت شده است.

به گزارش پیام آشنا، محمد گروسی با اشاره به اینکه بهسازی آسفالت معابر یکی از مهم‌ترین مطالبه‌های شهروندان است، گفت: منطقه یک شهرداری کرج پاسخ گوی به‌موقع به مطالبات شهروندان است به‌همین منظور بهسازی آسفالت معابر به‌عنوان یکی از خواسته‌های مهم شهروندان در حال انجام است.

گروسی بابیان اینکه در سال گذشته ۱۰۳ درصد جذب بودجه عمرانی توسط منطقه صورت گرفته است، افزود: اغلب اقدامات عمرانی این منطقه در محله اسلام‌آباد صورت گرفته است.

مدیر منطقه یک شهرداری کرج با اشاره به اینکه در سال جاری ۳۸ کوچه از محله اسلام‌آباد جدول کشی و آسفالت شده، افزود: بودجه در نظر گرفته شده برای ردیف‌های عمرانی این منطقه هفت میلیارد تومان است که روند جدول کشی و آسفالت معابر تا پایان سال ادامه خواهد داشت.

وی بابیان اینکه آسفالت معابر در محله اسلام‌آباد از مهم‌ترین درخواست‌های شهروندان این محدوده از منطقه بوده است، گفت: با برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته تلاش می‌شود تا پایان سال ۱۴۰۲ هیچ معبری از اسلام‌آباد باقی نمی‌ماند که نیاز به جدول کشی و ترمیم آسفالت داشته باشد.

مدیر منطقه یک شهرداری کرج گفت: محله محوری و توجه ویژه به مطالبات شهروندان در اجرای پروژه‌های شهری، از اصلی‌ترین رویکرد این منطقه خواهد بود.

وی گفت: در این راستا و باهدف پاسخگویی به مطالبات مردمی، شناسایی دقیق مسائل محلات و ایجاد تسهیل و تسریع در رفع مشکلات، از نقاط و محدوده‌های مورد درخواست شهروندان بازدید و برای رفع آن‌ها تلاش می‌شود تا در کمترین زمان ممکن درخواست شهروندان انجام شود.

گروسی با اشاره به اینکه بیشترین توجه ما در سال جاری ارائه خدمات عمرانی و رفاهی به محله کم برخوردار اسلام بوده است، گفت: در این راستا اقدامات منطقه بر اساس توجه به مطالبات ساکنین این محله صورت گرفته است.

وی با اشاره به احداث پارک ۲۳ هزار هکتاری دقایی در محله اسلام‌آباد، افزود: بعد از موضوع آسفالت و بهسازی معابر در محله اسلام‌آباد، توسعه فضای سبز را از دیگر مطالبات شهروندان این محله برشمرد که به جد در حال پیگیری است.

گروسی گفت: در مدتی که در این منطقه به عنوان مدیر در خدمت شهروندان این منطقه بوده‌ام، توانسته‌ام در خصوص توسعه فضای سبز اقدامات مطلوبی را در محلات کم برخوردار این منطقه انجام دهم، به صورتی در این مدت سرانه فضای سبز منطقه از ۹.۲ به ۹.۶ افزایش پیدا کرده است.

رئیس شورای عالی استانها عنوان کرد

هیچ نیروگاهی در تهران مازوت استفاده نمی کند

رئیس شورای عالی استانها با اشاره به اینکه در فصل سرما کشور در مقابل نوگله توقف صنایع و مازوت سوزی و آلودگی هوا قرار می گیرد، گفت: تلاش شهرداری‌ها برای نوسازی ناوگان حمل و نقل عمومی با هدف کاهش آلودگی هواست.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، پرویز سروری در حاشیه برگزاری اجلاس عمومی شورای عالی استانها در تشریح روند تاثیرگذاری مدیریت شهری در موضوع آلودگی هوا با تاکید بر اینکه در تهران نیروگاهها به هیچ عنوان از مازوت استفاده نمی کنند گفت: امروز متاسفانه در کشور در ارتباط با تامین برق با توجه به شدت مصرف با مشکلات بسیاری مواجه هستیم.

وی افزود: این افزایش مصرف ما را در مقابل نوگله‌ای قرار داده است که باید مجموعه‌های صنعتی را متوقف کنیم و باید در برخی استانها برای تأمین برق از مازوت استفاده کنیم که به تبع آن آلودگی هوا را به همراه دارد و امروز این مشکلی است که با آن مواجه هستیم.

سروری ادامه داد: با تمام این مشکلات تا جایی که امکان پذیر بوده گاز به عنوان جایگزین مازوت استفاده می شود که یک نمونه آن در کلانشهر تهران است که نیروگاهها از مازوت استفاده نمی کنند؛ اما باتوجه به کاهش نما در کشور شدت مصرف گاز هم افزایش زیادی داشته و به سختی تامین مصارف خانگی و سایر بخش‌ها انجام می‌شود. سروری تاکید کرد: شوراها در سراسر کشور به این مباحث ورود پیدا کرده اند و در حد توان خود می‌توانند با تعیین نقش فرهنگی خود و ارتباط مستقیمی که با مردم دارند، نقش آفرین باشند.

برای مثال در تهران با تشکیل کارگروه‌های مختلف با دستگاه‌های مرتبط و موثر در این حوزه تعاملات جدی داریم. البته این موضوع تنها به مدیریت شهری مربوط نیست. رئیس شورای عالی استانها با تاکید بر اینکه برای رفع معضل آلودگی هوا باید همه دستگاه‌های مرتبط با هم اقزایی تدابیر لازم را اتخاذ کنند، افزود: وقتی از یک سو تولید خودرو باز گذاشته می‌شود و سالانه ۸۰۰ هزار خودرو وارد شهر می‌شود در حالی که خروجی حتی ۱۰ درصد این رقم هم نیست، یعنی یک غول بزرگ متحرک آلودگی در شهر رها شده است.

وی افزود: در این شرایط اگر صنایع متوقف شوند تولید آسیب می بیند و عرضه افزایش پیدا می کنند و به دنبال آن قیمت کالاها بالا می رود و باز هم مردم آسیب می بینند؛ لذا نیاز است در این حوزه اولویت بندی انجام شود و تلاش کنیم با فرهنگ سازی، مصرف بهینه از سوی شهروندان محقق شود.

دیدگاه

عالی می‌شود اگر معماران به جای این که فقط به بناهای تازه فکر کنند به بازآفرینی بناهای قدیمی‌تر بینیشند

جین گنگ

چالش‌های بزرگ در حرفه معماری {در بخش دولتی است و چگونگی اطمینان یافتن از این که پول کافی برای پروژه‌های عام‌المنفعه وجود دارد. {...}} از آنجایی که پول چندانی برای بناهای تازه عام‌المنفعه در دسترس نیست، ما در تلاشیم که تدابیری را برای چگونگی بهره‌برداری {دوباره} از مراکز تفریحی، کتابخانه‌ها، ایستگاه‌های پلیس، مراکز حمل و نقل و مدارس موجود ایجاد کنیم و آنها را برای نیازهای امروز بازآفرینی کنیم. عالی می‌شود اگر معماران به جای این که فقط به بناهای تازه فکر کنند درباره بازآفرینی بناهای قدیمی‌تر {نیز} بیندیشند تا این بناها متروکه و مخروبه نشوند.

مهم است که در رابطه با فرآیندها و راه‌حل‌ها مبتکر باشید اما {مبتکر بودن} لزوما مستلزم {استفاده از} آجر و ملات نیست. گاهی چیزهایی که هیچ ربطی به تصور سنتی از چیستی معماری ندارد می‌تواند بازی را برگرداند. (در گفت‌وگو با Joann Gonchar، منتشر شده در وبسایت Architectural Record، سال ۲۰۱۷)

منبع: گفتار

محیط زیست

قرق‌های اختصاصی در بلاتکلیفی؟

یک کارشناس اکولوژی و مدیریت حیات وحش با اشاره به وضعیت کنونی قرق‌های اختصاصی گفت: سازمان حفاظت محیط زیست باید دوباره پروانه‌های بهره‌برداری از قرق‌ها را صادر کند.

به گزارش پیام آشنا، عبداله سالاری درباره قرق‌های اختصاصی در ایران گفت: در پنج سال گذشته در ایران برای پنج قرق اختصاصی مصوب شورای عالی گرفته شد که برخی افراد ملتمد تشکل‌ها، انجمن‌ها و گروه‌های مردمی داوطلبانه به‌صورت کاملا غیردولتی و خصوصی به حفاظت از محدوده‌های انتخاب شده پرداختند.

وی افزود: آنان تمام هزینه‌های لازم برای قرق‌ها را خود پرداخت می‌کنند همچنین قرق‌بان استخدام و تمام زیرساخت‌های لازم را نیز ایجاد کرده‌اند. شرایط به‌نحوی مطلوب بود که جمعیت گونه‌ها بسیار رشد کرد.

سالاری با اشاره به قرق منصورآباد رفسنجان گفت: این قرق یکی از بهترین و موفق‌ترین نمونه‌های این پنج قرق اختصاصی است، به‌طوری که برای قرق‌های دیگر به جز قرق شلوبار الگو به حساب می‌آید.

وی خاطرنشان کرد: قرق جلشلوبار خیلی موفق نبود اما چهار قرق دیگر همگی بسیار نمونه موفقیت‌آمیزی بودند.

این کارشناس حیات وحش به روند فعالیت قرق‌های اختصاصی طی این پنج سال اشاره و گفت: بنای قرق‌های اختصاصی براساس این است که ابتدا افزایش جمعیت گونه‌ها در آن محدوده صورت بگیرد سپس کارشناسان برای برآورد و تخمین جمعیت در محل حضور پیدا می‌کنند. از مازاد جمعیت افزایش یافته برای تعدادی پروانه شکار داخلی و خارجی صادر می‌شود تا هزینه‌های جاری قرق و هزینه‌های حفاظتی آن از محل شکار پرداخت شود.

وی افزود: این روند طی چهارسال گذشته به همین شکل ادامه داشت و قرق‌ها نیز در موضوع حفاظت مشکلی نداشتند حتی در یکی از قرق‌ها بفدری حفاظت خوب و امنیت کامل در مناطق برقرار شده بود که گور ایرفی نیز دیده شد.

سالاری با اشاره به روند کار قرق‌های اختصاصی در سال جاری گفت: متاسفانه امسال باتوجه به شنیده‌ها قصد صدور پروانه شکار برای بهره‌برداری از قرق‌های اختصاصی را ندارند در نتیجه تاکنون مسئولان قرق علی‌آباد چهل گزی استعفای خود را به سازمان حفاظت محیط زیست برای تحویل قرق اعلام کرده‌اند چراکه نمی‌توانند مخارج خود و هزینه‌های حفاظت را تامین کنند.

این کارشناس حیات وحش خاطرنشان کرد: قرق‌ها نمونه موفق خودگردانی هستند که هیچ‌گونه تحمیل هزینه بر دولت، سازمان و کشور ندارند و به‌تنهایی اشتغال‌زایی و کسب درآمد دارند. شکست خوردن چنین نمونه موفقی اتفاق ناخوشایند و ناراحت‌کننده‌ای است.

سالاری ضمن با این ادعا که گویی تمام تلاش‌های این چند سال هدر رفته است، گفت: مردم جوامع محلی به فعالیت در این زمینه بسیار علاقه‌مند شده‌اند چراکه از نظر منابع مالی و اشتغال از مواردی مانند قرق‌بانی، اقامتگاه‌های بومگردی، راهنما، راننده برای شکارچیان در موقع صدور پروانه شکار و ... منتفع می‌شدند.

سالاری در پایان در پاسخ به سوال ایسنا که آیا می‌توان برای برگرداندن این قرق‌ها اقدامی انجام داد، گفت: تنها اقدامی که سازمان حفاظت محیط زیست می‌تواند انجام دهد این است که بتواند از گذشته پروانه‌های بهره‌برداری از این قرق‌های اختصاصی را صادر کند اما به علت برخی مسائل مقداری این موضوع با مشکل مواجه شده است.