کسب و کار

در بحران‌ها هوای کارکنان را داشته باشید

برای «کارولین فینی»، رهبر سازمانی خوب بودن یعنی واقعی و همدل بودن. او معاون اجرایی و مدیرعامل عملیات‌های شرکت «پروتنشال» در آمریکاست: یک شرکت بین‌المللی بیمه و خدمات مالی و سرمایه‌گذاری که در بیش از ۴۰ کشور فعال است. کارولین می‌گوید راز موفقیت یک رهبر سازمانی این است که پایبند به اصول و ارزش‌هایش باشد و واقع «خود واقعی‌اش» باشد و به دیگران نیز در بالا رفتن از نردبان ترقی کمک کند و پیش از رسیدن به ریاست، در چند جایگاه رهبری ارشد و اجرایی حیطه‌های مختلف پروتنشال فعالیت داشته و حالا نیز مسئول عملیات‌های آن در ایالات متحده است. او یکی از زنانی است که نامش در لیست «قدرتمندترین زنان» نشریه «فورچون» آمده و در چند نشریه و اثر معتبر از به خاطر توانایی‌اش در رهبری سازمانی و ستایش‌هایش، تمجید شده او اخیرا با مجله مکنزی گفت‌وگویی داشته و در رابطه با مسیر حرفه‌ای، سبک مربی‌گری و فرصت‌هایی که برای سایر زنان در صنعت بیمه می‌بیند، صحبت کرده.

مکنزی: آیا لحظه‌ای کلیدی در زندگی‌تان بوده که کمک کرده باشد در مسیر حرفه‌ای‌تان یک گام فراتر روید و رهبر سازمان شوید؟

کارولین فینی: یکی از لحظه‌های تعیین‌کننده، مربوط به زمانی بود که از من خواستند دیگر دو کاری نکنم و به محل کار برگردم. قرار بود رهبری پرفروش‌ترین منطقه‌ام را بر عهده بگیرم. کار از خانه برای من خیلی راحت بود از آن لذت می‌بردم، زیرا وبم آن را کاملا می‌شناختم و آدم‌هایی را که با آنها کار می‌کردم دوست داشتم، هیچ دردسری نداشتم و خیلی راحت بودم. در جایگاه جدید، تیم رهبری‌ای که قرار بود زیر دستم کار کنند، اکثرا مرد بودند و بسیار خرد، همه تمرکزها روی نتایج بود. در حدی که رهبران ارشد، هر هفته یک کارت امتیاز می‌گرفتند. بلافاصله مشخص می‌شد که تو کارت را بلدی یا نه. چرا دروغ بگویم؟ با دیدن این جو، کمی ترسیدم. برای برداشتن آن قدم بزرگ، باید از منطقه امنم خارج می‌شدم و اتفاقا بعدا معلوم شد که یکی از بهترین تصمیم‌هایی بود که گرفتم. در آن شغل، بیشتر از هر شغلی که تا آن زمان داشتم، چیز یاد گرفتم. آن تصمیم، جنبه‌های مثبت تغییر و اهمیت پذیرش ترس هنگام مواجهه با چالش‌های جدید را به من یاد داد. این ذهنیت به همه ما کمک می‌کند که با تغییر روبه‌رو شویم.

طی مسیر حرفه‌ای‌تان، منتورهایتان چه توصیه‌ای به شما می‌کردند؟

طی دوران اشتغالم، توصیه‌های فوق‌العاده زیادی گرفته‌ام و سعی می‌کنم آنها را به دیگران انتقال دهم. بهترین توصیه‌ای که شنیدم، خیلی ساده است: «اشرفیا، هیچوقت انقدر که به نظر می‌رسد خوب نیست و هیچوقت آنقدر که به نظر می‌رسد بد نیست.» من از آن ترب آدم‌هایی هستم که خودم را برای یکسری چیزها آماده می‌کنم، مثل رویدادها. از قدیم، تمایل دارم پس از هر رویداد، بیش از حد، تجزیه و تحلیل کنم که چطور پیش رفته. این توصیه برای من مفید است چون کمک می‌کند به مسائل واقع‌بینانه نگاه کنم و میان انتظارات و مفروضاتم با واقعیت شرایط، بالانس برقرار کنم.

برای رهبری در دوران عدم‌اطمینان یا دوران‌های بحرانی چه ویژگی‌هایی لازم است؟ زنان چه سبک‌های رهبری سازمانی را به ارمغان می‌آورند؟

به طور کلی، زنان به عنوان رهبر سازمان، چیزهای زیادی ارائه می‌کنند. در دوران چالش‌ها، ماهرتر هم می‌شوند. ما (زن‌ها) معمولا در معادلاتمان، سطح بالاتری از همدلی را لحاظ می‌کنیم و این در کنار مهارت‌های ارتباطی قدرتمند، می‌تواند بسیار موثر باشد. در شرایط چالشی، یا عدم‌اطمینان، اولین چیزی که باید در نظر بگیریم این است که هوای افرادمان را داشته باشیم. باید بپرسیم «چطور می‌خواهم از آنها حمایت کنم و با آنها ارتباط برقرار کنم؟» این ارتباط، به‌خصوص طی دوران کرونا که دورکار بودیم، بسیار مهم بود.

چه فرصت‌های مدیریتی ارشدی برای زنان در صنعت بیمه می‌بینید؟ چه چالش‌هایی در این صنعت هست که باید رفع شوند؟ چه چیزهایی باید اصلاح شوند و چطور؟

تحقیقاتی (نظرسنجی) را به یاد دارم که در آن، تنها یک مورد پاسخ‌دهنده‌ها معتقد بودند زنان فرصت‌های کافی برای ارتقا به سطوح اجرایی را دارند. همین نظرسنجی نشان می‌داد که بسیاری از ویژگی‌های مطلوب مدیریتی، در رهبران سازمانی زن دیده می‌شود از جمله مسئولیت‌پذیری، انصاف، روشن‌فکری و ارتباط‌پذیری. پس ویژگی‌هایی که از ما، رهبران سازمانی خوب می‌سازند، ویژگی‌هایی هستند که عموما در زنان یافت می‌شوند. اما کماکان یک شکاف وجود دارد چون زنان معمولا از فرصت‌هایی که آنها را به جایگاه‌های ارشد می‌رساند محروم‌اند. ما باید زنان را جذب و حفظ کنیم و سپس آنها را به جایگاه‌های بالا در حوزه سود و زیان سوق دهیم چون اینها هستند که جایگاه‌های ارشد را تغذیه می‌کنند باید نیمکت خود را محکم کنیم (این یعنی افراد را برای قرار گرفتن در جایگاه‌های ارشد و رهبری سازمان، آماده کنیم).

معتقدم که شرکت‌ها باید از خود بپرسند که آیا به دنبال عملکرد و پتانسیل هستند یا به دنبال همان مشخصاتی که همیشه برایشان مهم بوده. مثلا ممکن است از قدیم فکر می‌کردیم که برای مدیریت فروش، تجربه مهم است اما حالا به این نتیجه رسیده‌ایم که تا این حد مهم نیست. شاید به این نتیجه برسیم که قابلیت‌های رهبری سازمان مهم است و بقیه چیزها را می‌توان به فرد آموزش داد. همچنین باید در راستای یافتن فرصت‌ها برای زنان دارای پتانسیل، فعالانه تلاش کنیم و وظایفی فراتر از مسئولیت‌های فعلی‌شان به آنها بدهیم. حتی اگر شغل یا تجربه فعلی‌شان، دقیقا با مسئولیت‌های جدید همخوانی نداشته باشد. اینها چند روش برای ایجاد کانال به سطوح بالا هستند.

مترجم: سیمین دخانی
منبع: McKinsey

عمار ایزدیار تأکید کرد؛

نقش مهم مدیریت شهری در ارتقای فرهنگ عمومی

سخنگو و نائب رئیس شورای اسلامی شهر کرج با بیان اینکه توجه به هنر و هنرمندان از جمله اولویت‌های شورای شهر است، گفت: مدیریت شهری باید در ارتقای فرهنگ عمومی و ترویج فرهنگ مطلوب و متعالی نقش آفرین باشد.

به گزارش پیام آشنا، عمار ایزدیار با اشاره به اینکه بیست و یکم فروردین ماه هر سال نسبت به برگزاری برنامه‌های متعددی در راستای زنده‌نگه‌داشتن هویت و دانشنامه‌های فرهنگی کرج اقدام می‌شود، گفت: در کلانشهر کرج سرمایه‌های اجتماعی متعددی وجود دارند که می‌توانیم با بهره‌مندی از این ظرفیت‌ها و رفع موانع قدم‌های مؤثرتری را برداریم.

وی از گل لاله به عنوان نماد و سمبل روز فرهنگی کرج یاد کرد و افزود: داشتن گل لاله نماد ایثار و شهادت است و استان البرز در دوران دفاع مقدس، شهدای زیادی تقدیم انقلاب اسلامی کرده و در این راستا جشنواره لاله‌ها در کرج به عنوان نماد فرهنگی این شهر مطرح شده است.

ایزدیار با تأکید بر این که باید با برنامه‌ریزی و اجرای برنامه‌های مختلف در حوزه فرهنگ نقش آفرینی کرد، یادآور شد: اگر در حوزه فرهنگ سرمایه‌گذاری و هزینه شود، بسیاری از هزینه‌های مدیریت شهری کاهش می‌یابد.

سخنگوی شورای اسلامی شهر کرج ضمن اشاره به برخی اقدام‌های صورت گرفته و تبیین نقش و تأثیر فرهنگ در جامعه، آمادگی شورای شهر را برای حمایت بیشتر و مؤثرتر برای فرهنگ و هنر این کلانشهر اعلام کرد.

نائب رئیس شورای اسلامی شهر کرج گفت: امیدواریم بتوانیم با بهره‌گیری از ظرفیت پرسنل شهرداری، صاحبنظران، هنرمندان، فرهیختگان و نخبگان شهر در جهت تبیین فرهنگ غنی ایرانی اسلامی، بهره‌گیری از زیرساخت‌های فرهنگی گام برداریم.

مجتبی حاجی قاسمی تأکید کرد؛

سیاستگذاری، راهبردی برای مدیریت بحران در شهر

عضو شورای اسلامی شهر کرج با اشاره به اینکه در موضوعاتی نظیر بحران، تجربه ملی و بین‌المللی وجود دارد، گفت: راهبرد صحیح در خصوص مدیریت بحران توسط سیاستگذاری صورت خواهد گرفت.

به گزارش پیام آشنا، مجتبی حاجی قاسمی با اشاره به اینکه طی سال گذشته در تصویب بودجه اداره کل بحران و در خصوص کاهش بودجه بحث و گفت و گو شده عنوان کرد در حال حاضر عددهای جذب اسال گویای این موضوعات است.

حاجی قاسمی گفت: مدیریت شهری کلان شهر، هارمونی و تظلمی از بالا می‌خواهد و بررسی موضوعاتی به صورت مجزا و پیشنهادات تو خالی باعث می‌شود که در خصوص مشکلات و موضوعات اتفاقی صورت نگیرد.

وی با تأکید بر اینکه با سیاستگذاری صحیح است که بحران، مدیریت می‌شود، افزود: این بدین دلیل است که ساختمان‌های شهرها کسب مجوز از شهرداری ساخته می‌شوند و شهرداری با مقاوم‌سازی و ایمن‌سازی و ایجاد زیر ساخت‌های لازم می‌تواند در مدیریت بحران کمک شایانی کند.

عضو شورای اسلامی شهر با تأکید بر اهمیت زیر ساخت‌های مقاوم جهت مدیریت بحران افزود: اگر زیر ساخت‌های مقاوم برای مدیریت بحران وجود نداشته باشد وجود بهترین امکانات مدیریت بحران و بهترین شبکه مخابراتی و... نمی‌تواند در هنگام وقوع حادثه چاره‌ساز باشند.

حاج قاسمی با بیان اینکه طبق تجارب کشورهای دیگر مهمترین موضوع در بحران‌ها وجود سرویس‌های بهداشتی است، گفت: این موضوع در جهت مدیریت بحران در زلزله باید در نظر گرفته شود.

وی گفت: این گونه موضوعات با حمایت مستقیم و سیاستگذاری‌های نقطه‌ای درست نمی‌شود و اگر می‌خواهیم بحران را مدیریت کنیم باید زیر ساخت‌های شهر را در حوزه‌های آتش نشانی و شهرسازی اصلاح و تصحیح کنیم.

عضو شورای شهر کرج همچنین بر اهمیت موضوعات فرهنگی در مدیریت بحران در زلزله تأکید کرد و گفت: آموزش مقابله با زلزله به کودکان نمونه‌ای از موضوعاتی است که باید به جد به آن پرداخته شود.

مریم قهرمانی صارم؛

روز فرهنگی کرج به هفته تبدیل شود

اجرای برنامه‌های جنبی نقش مؤثری در معرفی جاذبه‌های گردشگری استان البرز و تبدیل این استان به مقصد گردشگری دارد

رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر کرج با اشاره به ۲۱ فروردین ماه روز فرهنگی کرج گفت: در تلاش هستیم تا این مناسبت به هفته فرهنگی کرج تبدیل شود.

به گزارش پیام آشنا، مریم قهرمانی صارم گفت: با توجه به سکونت اقوام مختلف ایرانی در کرج، باید برنامه‌های متنوع، جامع و دربرگیرنده تمام اقوام کشور در محله‌های این کلانشهر برپا شود.

رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر کرج افزود: برپایی برنامه‌های فرهنگی و سنتی نقش مؤثری در ایجاد اتحاد و همدلی بین اقوام ایرانی دارد ضمن آنکه موجب حفظ آداب و رسوم اقوام خواهد شد.

قهرمانی به جشنواره لاله‌ها اشاره و گفت: جنابیت هنری و طبیعی نهمین جشنواره لاله‌های کرج موجب ورود صدها گردشگر از استان‌های همجوار البرز به پارک شهید چمران این کلانشهر شده است.

وی خاطرنشان کرد: اکنون این جشنواره به عنوان نماد کلانشهر کرج شناخته می‌شود و تلاش‌ها براین است تا در سال‌های آینده افزون بر پارک شهید چمران در ابعاد کوچکتر در محله‌های کرج برپا شود.

رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای شهر کرج تصریح کرد: تلفیق هنر با کاشت گل‌های لاله در بوستان شهید چمران کرج موجب شد تا نهمین جشنواره لاله‌ها مورد استقبال گردشگران قرار گیرد.

قهرمانی گفت: برپایی این جشنواره به همراه دست توسط عوامل اجرایی سازمان عمران صورت پذیرفته است.

بازگشایی معبر ماهان شرقی محدوده استانداری البرز

سرپرست سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری کرج از اتمام عملیات اجرایی تعریض بلوار ماهان شرقی و بازگشایی معبر مذکور در محدوده استانداری خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، مهدی فیروزبخت با اعلام این خبر عنوان کرد: این عملیات شامل تعریض بلوار ماهان به طول ۲۵۰ متر و افزودن ۴ متر به عرض معبر فوق می‌باشد که پس از اجرای عملیات خاکی به حجم ۳ هزار و ۶۰۰ متر مکعب و اجرای یک هزار متر طول جدول‌گذاری با استفاده از توان نیروهای امانی سازمان عمران به اتمام رسیده است.

وی اضافه کرد: همچنین عملیات روکش آسفالت مسیر مذکور با سطح ۲ هزار مترمربع با بیش از ۵۰ متر لوله‌گذاری به منظور هدایت آب‌های سطحی و انتقال آب خام جهت آبیاری باغ‌های پایین دست توسط عوامل اجرایی سازمان عمران صورت پذیرفته است.

این مسئول با بیان اینکه هدف از اجرای این پروژه ایجاد انضباط ترافیکی و ارتقاء ایمنی در تردد وسایل نقلیه در این محور بوده است گفت: به منظور روکش مسیر مذکور، حدود هزار و ۲۰۰ تن آسفالت مورد استفاده قرار گرفته همچنین اجرای حدود ۵۰۰ مترمربع کفپوش در این معبر به صورت پیاده راه در دستور کار این سازمان قرار دارد.

فیروزبخت با اشاره به اینکه این پروژه با استفاده از تمام پتانسیل سازمان و بدون وقفه به صورت شبانه روزی و طبق زمان‌بندی تعیین شده اجرایی شده است، اظهارامیدواری کرد: با بهره‌برداری از این پروژه حجم ترافیک در این محدوده کاهش یافته و موجبات آسایش شهروندان محترم فراهم شود.

بازارچه نازی آباد هزار آرزو را برآورده می کرد!

خیلی‌ها ممکن است با شنیدن نام «نردشت» به یاد یکی از ایستگاه‌های مترو بیفتند؛ ایستگاهی در شرق تهران که فرسنگ‌ها با منطقه۱۶ و نازی‌آباد فاصله دارد اما برای ساکنان خیابان شهید «غلامرستمی» چنین نامی آشناتر از این حرف‌هاست؛ به ویژه برای مسوقدتی که گذشته‌ها را خوب به یاد می‌آورند.

نردشت فرزند خلف نازی‌آباد است. سالخوردگان محل تعریف می‌کنند که پیش‌ترها این خیابان را به نام نردشت صدا می‌زدند. چرا؟ چون دشت سرسبز و به قول معروف نردنشتی بوده که درختان شادب و خرم بسیاری داشته و به همین سبب به «نردشت» شهرت پیدا کرده است. البته الان هم این خیابان به میدانی منتهی می‌شود که هنوز نام نردشت را به روی خود می‌بیند و یادگاری مانده از آن ایام است.

بازی نام‌ها اما تنها حکایتی نیست که می‌توان از خیابان رستمی به دست داد. سکونتی که اغلب بر این حواشی حاکم است جان می‌دهد برای قدم زدن و لذت بردن از آرامشی که در اختیار عابران است. به این ویژگی باید بافت نیمه‌مسکونی آن را نیز افزود که باد گذشته‌ها را زنده می‌کند. نازی‌آباد شرقی البته با جست‌وجو در گذشته‌اش خاطرات دیگری را نیز به یاد می‌آورد. در اینجا هنوز هم مغازه‌هایی با طاق‌های ضربی دیده می‌شوند؛ مغازه‌هایی که از بازارچه قدیمی «شرق» به یادگار مانده‌اند. حتما ساکنان خیابان رستمی خاطره‌ها دارند از آن بازارچه، خاطراتی که شنیدنی به نظر می‌رسند.

در خیابان شهید رستمی مغازه‌های قدیمی به حرف می‌آیند و ما را به ۲۰ ـ ۳۰ سال پیش می‌برند؛ روزگاری که این حوالی برای خودش کیا و بیایی داشت. اصلا مگر می‌شد به این کوچه از نازی‌آباد شرقی قدم گذاشت و دست خالی برگشت. اسمش سر زبان‌ها بود. یک بازارچه، شرق می‌گفتند و هزار آرزو را برآورده می‌کردند. «صابر صادقی» که ۵۰ سال می‌شود در این اطراف زندگی می‌کند، درباره این بازارچه می‌گوید: «زمانی همه مغازه‌های این خیابان طاق‌های ضربی داشتند. همه هم یک اندازه بودند؛ ۴۲ ـ ۴۵ متر مربع. اما حالا دیگر شکل قدیمی خود را از دست داده‌اند. چند تایی هم که باقی مانده‌اند تا جلو طاق‌ها پیشروی کرده‌اند.»

این همه‌جنای در لامه به حرف‌هایش لحنی نوستالژیک می‌دهد: «روزگاری مردم برای خرید می‌آمدند اینجا و از زیر طاق‌های ضربی بازارچه رد می‌شدند. خودمانیم. حس و حالی داشت برای خودش.»

یکی دیگر از همه‌جنای‌ها که جوانی ۲۱ ساله است خودش را «اکبر میلمقلی» معرفی می‌کند. او اعتقاد دارد خیابان رستمی شباهتی به گذشته‌ها ندارد و دیگر خبری از شور و اشتیاق جاری در بازارچه شرق نیست. او که وضعیت بازار شرق یادش نرفته را در قدیم ندیده می‌گوید: «تنها چیزهایی از بزرگ‌ترهاشنیدم و فکر می‌کنم اگر به همان شکل باقی مانده بود، امروز خیابان رستمی نمای جذب‌تری داشت و برای ما بچه‌ها جالب‌تر به نظر می‌رسید. حفظ همان بازارچه به شکل قدیمش بود، مثل بازار بزرگ تهران که همچنان بافت سنتی‌اش را حفظ کرده است.»

مریم قاسمی

لایروبی ۱۲ کیلومتری رودخانه‌های کن و ورد آورد با هدف جریان روان باران

شهردار منطقه ۲۲ از لایروبی ۱۲ کیلومتری رودخانه کن و ورد آورد با هدف جریان روان بارش باران خبر داد؛ گفت: رودخانه کن به طول ۸ کیلومتر و رودخانه ورد آورد نزدیک به ۴ کیلومتر طول دارد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه خبری شهر، حمیدرضا حاجوی گفت: دو رودخانه کن و ورد آورد در جغرافیای این منطقه قرار دارد که لایروبی این دو رودخانه توسط اداره مسیل‌ها به اجرا درآمده است.

وی افزود: رودخانه کن حد فاصل شمال بزرگراه شهید همت تا بزرگراه شهید فهمیده مورد لایروبی و نظافت قرار گرفته است؛ عملیات لایروبی رودخانه کن به شکل مکانیزه و مکانیکی با تجهیزات شامل سه بیل مکانیزه و ۲۰ کامیون به اجرا در آمد و تاکنون بیش از ۵۰۰ کامیون نخاله از رودخانه کن جمع آوری شده است.

شهردار منطقه عنوان کرد این عملیات از ماه‌های گذشته در دو شیفت ۸صبح تا ۱۷ و ۲۰ تا ۵ بامداد به اجرا در آمده است.

حاجوی ادامه داد: باتوجه به اینکه بوستان جوامردان در بستر رودخانه کن قرار دارد لایروبی پایین دست این رودخانه به شکل ویژه صورت گرفته است تا در زمان بارش باران موجب طغیان نشود. همچنین رودخانه کن به دلیل جریان آب در طول فصول به شکل مداوم مورد پایش قرار می‌گیرد. او تصریح کرد: رودخانه ورد آورد نیز از رودخانه‌های غربی شهر تهران است که لایروبی آن از شمال بزرگراه شهید خرازی تا جنوب آزادراه تهران ـ کرج به اجرا درآمده است.

دیدگاه

سازندگان کشتی‌های بخار مکان‌هایی عرضه می‌کنند که کلیساهای جامع در مقایسه با آنها چیز هایی به دردنخور هستند

لوکوریوزه

معماران در مرزهای باریک دستاوردهای آکادمیک و در بی‌خبری از شیوه‌های جدید ساختمان در رفت و آمد هستند و هر چین حال می‌خواهند برداشت‌هایشان در حد بوسه زدن بر کبوترلن به یکنیگر باقی بماند. اما سازندگان شجاع و ماهر کشتی‌های بخار ما مکان‌هایی را عرضه می‌کنند که کلیساهای جامع در مقام مقایسه با آنها چیزهایی به دردنخور هستند که می‌شود به دریا انداختشان. (در کتاب به سوی معماری جدید، سال ۱۹۲۳)

منبع: گفتار

محیط زیست

ایمن‌سازی جاده «عباس آباد» برای یوز پلنگ آسیایی به کجا رسید؟

معاون محیط زیست طبیعی سازمان حفاظت محیط زیست آخرین وضعیت ایمن‌سازی جاده عباس‌آباد برای یوز پلنگ آسیایی تشریح کرد و گفت: این بار وزارت راه و شهرسازی قصد جدی برای ایمن‌سازی جاده‌ها دارد. زمان آغاز و انجام عملیات از موضوعات مربوط به وزارت راه و شهرسازی است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، ۶ فروردین ماه بود که دوباره خبر تلف شدن یک یوزپلنگ ماده بارفدار در تصادف با یک خودروی عبوری در حوالی ۱۱۰ کیلومتری شاهرود و محور میامی - سبزوار در شرق استان سمنان منتشر شد. جاده عباس‌آباد در استان سمنان یکی از محورهای مواصلاتی تهران - مشهد است که از حاشیه مرز شمالی منطقه حفاظت‌شده تهران عبور می‌کند. در این محدوده ۳۰ کیلومتری طی دو دهه، اخیر ۱۰ فرد (قلاده) یوزپلنگ آسیایی تلف شده است.

مرضیه موسوی - کارشناس پستاداران گوشتخوار دفتر حفاظت و مدیریت حیات وحش سازمان حفاظت محیط زیست - با اشاره به گزارش تهیه شده در سال ۹۵ درباره تلفات جاده‌ای عباس آباد که متعلق به مطالعاتی در یک بازه ۱۰ ساله از سال ۸۴ تا ۹۴ بوده است، توضیح می‌دهد: از ۱۹ فرد یوز که در تصادفات جاده‌ای تلف شدند، تنها هشت فرد آن مربوط به جاده عباس آباد است. اولین آمار ثبت شده در جاده عباس آباد به سال ۸۹ باز می‌گردد که یک فرد یوز ماده و دو توله، بلافاصله تلف شدند به عبارتی بیشترین تلفات جاده‌ای یوز در جاده عباس آباد گزارش شده است چراکه تورن یک منطقه زاد آور و زیستگاهی مهم برای یوزپلنگ است، به همین دلیل بیشترین تلفات در این جاده رخ داده است.

حسن اکبری - معاون محیط زیست طبیعی سازمان حفاظت محیط زیست - هر گفت و گو با ایستگاه در واکنش به تلف شدن یک یوزپلنگ ماده در نوروز در جاده عباس‌آباد و لزوم ایمن‌سازی این جاده مرگبار برای یوزپلنگ آسیایی گفت: شهریورماه سال گذشته بود که در قالب یک طرح فاز اول ایمن‌سازی را به مجموعه وزارت راه و شهرسازی ارسال و ابلاغ کردیم. پس از آن نیز جلسه و مکاتباتی را با مسئولان وزارت راه و شهرسازی داشتیم. که در نهایت در سال جاری پس از تصادف رخ داده در ۶ فروردین خود پای کار آمدند و اعلام کردند که قصد ایمن‌سازی جاده را دارند. قرار است جلسه‌ای با مدیران وزارتخانه داشته باشیم تا کار اجرایی را آغاز کنند.

وی افزود: زمان آغاز کار اجرایی هنوز از طرف وزارت راه و شهرسازی تصویب و نهایی نشده است.

اکبری با اشاره به مفاد طرح ارسالی از جانب سازمان محیط زیست توضیح داد: بر حسب‌ترین مورد در طرح ما نوربرداری جاده است که بالغ بر ۷۰ کیلومتر مسیر باید مجهز شود تا هر دو طرف جاده روشن شود تا هم حیوان هنگام عبور برای راننده قابل رویت باشد و هم بتواند مسیر بهتر و کم‌خطرتری را انتخاب کند. برنامه‌ای نظر کارشناسان نوربرداری از مهم‌ترین اقدامات است.

معاون محیط زیست طبیعی سازمان حفاظت محیط زیست فاده داد: نکته دوم کاهش سرعت است. گرچه مصوباتی در زمینه کاهش سرعت به ۸۰ کیلومتر در ساعت در جاده عباس آباد وجود دارد اما طبیعه‌ها این موضوع به ویژه در شب‌ها رعایت نمی‌شود و سرعت خودروها بسیار بالا است. بدین جهت باید در مسیر به تعداد کافی دوربین کنترل سرعت نصب شود تا سرعت را کنترل کنند چراکه سرعت در میزان تلفات بسیار تاثیر گذار است.

وی با اشاره به فنس‌کشی، مرمت زیرگذرها، رودگترها و ایجاد برخی زیرگذرهای بزرگ تاکید کرد: در فاز اول طرح ایمن‌سازی، مساحت کمتری را برای فنس‌کشی اختصاص دادیم. چراکه اختلاف نظر بین کارشناسان در زمینه فنس‌کشی وجود دارد. بدین جهت ما تنها نقاط دفع مسیر را که رفت و آمد و تلفات بیشتر بوده برای فنس‌کشی در این طرح آورده‌ایم.

اکبری ابراز امیدواری کرد که این مجموعه اقدامات بتوانند مقداری جاده را برای یوزپلنگ آسیایی ایمن کند.

معاون محیط زیست طبیعی سازمان حفاظت محیط زیست در پاسخ به سوال اینکه چه زمانی این اقدامات انجام می‌شود و می‌توانیم بگوییم این جاده برای یوز ایمن شده است؟ توضیح داد: بر اساس قانون، سازمان محیط زیست باید نظر فنی خود را نسبت به کاهش خطرات احتمالی برای حیات وحش به دستگاه متولی اعلام کند و پیگیری‌های لازم را انجام دهد. ما این اقدام را از سال ۹۵ انجام داده‌ایم. از مرداد سال گذشته که یک قلاده توله یوز ماده تلف شد به‌صورت جدی پیگیری‌های لازم را انجام دادیم همچنین طرح را تکمیل و بازنگری نیز کرده‌ایم.

بر اساس ماده ۲۰ و ۲۱ آیین‌نامه اجرایی قانون شکار و صید سازمان حفاظت محیط زیست وظیفه دارد در مواقعی که اجرای طرح‌ها و اقدامات مرتبط با وظایف را حائز لحاظ حفظ نسل جانوران وحشی در معرض خطر تهدید و زیستگاه‌های آن‌ها زیان آور بوده و خطر قرقرض یا کاهش جمعیت حیات وحش را فزونی دارد، نظرات اصلاحی دهد و دستگاه متولی نیز باید آن نظرات را اعمال کند. ما این کار را انجام داده و تصمیم‌گیری‌های مهمی نیز در این زمینه گرفته‌ایم.