کسب و کار

مسائل را تبدیل به بحران نکنیم!

بحران واژه‌ای است که اخیرا در رسانه‌ها زیاد شنیده می‌شود و به اتفاقات غیرمنتظره‌ای اشاره دارد که چالش‌های جدی برای یک فرد، سازمان، شهر یا کشور ایجاد می‌کند. در این نوشته نگارنده سعی دارد چگونگی شکل‌گیری تدریجی بحران در سازمان‌ها را به‌طور مختصر تشریح کند. به‌زعم صاحب‌نظران بحران‌های سازمانی ریشه در مسائل جاری سازمان دارند که از حل درست و به‌موقع آن غفلت شده است. مسائلی که در همه سازمان‌ها کم‌وبیش وجود دارد که در وهله اول نیاز به حل فوری آن احساس نشده است. حل اکثر این مسائل در کوتاه‌مدت و با هزینه کم امکان‌پذیر است، اما زمانی که تبدیل به بحران شد برای حل آن باید زمان، هزینه و انرژی زیادی صرف شود. اما چه زمانی یک مساله تبدیل به بحران می‌شود. مطالعات نشان می‌دهد اگر یک مساله به‌درستی، به‌موقع و همه‌جانبه درک نشود یا برای حل آن به موقع اقدام یا همچنین برای حل آن از افراد واجد صلاحیت استفاده نشود می‌تواند به بحران تبدیل شود. برای درک بهتر موضوع به سه بحران بی‌اعتمادی، عدم‌تعهد و قدرت پرداخته می‌شود.

اعتماد باور فردی و گروهی افراد نسبت به صادقانه بودن کلام، اعمال و وعده‌هاست. اعتماد مقوله‌ای است که به‌مرور زمان به وجود می‌آید. زمانی که اعتماد در سازمانی به درستی شکل نگرفته یا کم‌رنگ شده باشد زمینه جهت بسیاری از بی‌اخلاقی‌ها مهیا می‌شود. بحران بی‌اعتمادی کارکنان ریشه در مسائل مختلفی دارد:

۱- مساله عدم‌صداقت: در مجموعه‌ای که افراد در آن با هم با صداقت رفتار نمی‌کنند برای مثال جایی که مدیران به وعده‌های خود پایبند نیستند یا کارکنان در مواجهه با همکاران یا مدیران خود صداقت ندارند فضای بی‌اعتمادی گسترش می‌یابد.

۲- مساله عدم‌امانت‌داری: زمانی که اطلاعات و اسناد محرمانه‌ای که از طرف مدیر به کارکنان سپرده شده، افشا شود یا اگر مشکلات شخصی کارکنان توسط مدیر بازگو شود خودبه‌خود اعتماد از بین می‌رود.

۳- مساله وانمودسازی: اگر در محیط کار مدیر احساس کند رفتار و عملکرد کارکنان در حضور یا عدم‌حضورش متفاوت است و در حضورش رفتار مناسب‌تری دارند و بیشتر کار می‌کنند یا بیشتر خود را مشغول به کار نشان می‌دهند مدیر نسبت به کارکنان زیرمجموعه بی‌اعتماد می‌شود. اگر برای حل مسائلی که ذکر شد چاره‌ای اندیشیده نشود بحران بی‌اعتمادی به وجود خواهد آمد و پیامد آن در کوتاه‌مدت سمی شدن محیط کار و در بلندمدت تخریب فرهنگ سازمانی است.

تعهد میزان وابستگی افراد به سازمان را نشان می‌دهد. اما چه مسائلی بحران عدم‌تعهد را به وجود می‌آورد.

۱- نظام پرداختی ناعادلانه: اگر افراد احساس کنند نظام پرداختی که در سازمان وجود دارد مبتنی بر عدالت درونی و بیرونی نیست و تناسبی با جایگاه، سابقه، تحصیلات و عملکرد آنها ندارد تعهدشان نسبت به سازمان کاهش می‌یابد.

۲- نظام توسعه فردی ناکارآمد: اگر در سازمان برای رشد و توسعه دانش و مهارت افراد برنامه‌ای وجود نداشته باشد میل افراد به حضور بلندمدت در سازمان کاهش می‌یابد.

۳-عدم‌ارتقای بهنگام: اگر کارکنان احساس کنند برای ارتقای افقی و عمودی آنها برنامه‌ای وجود ندارد یا ارتقای افراد مبتنی بر رابطه و سلیقه است و به عبارتی در آن عوامل خارج از شایستگی‌های فردی و عملکردی دخیل است تعهدی به سازمان نخواهند داشت. در صورت بروز بحران بی‌تعهدی نرخ خروج افزایش می‌یابد و برند کارفرمایی تخریب می‌شود.

بحران قدرت ناشی از مساله وابستگی یا توهم وابستگی است. برخی از سازمان‌ها خود را به افراد کلیدی خود وابسته می‌کنند یا برخی از افراد کلیدی این تصور را دارند که به دلایلی مانند ارتباطات بیرونی، تخصص و عایدی‌شان برای سازمان، سازمان به آنها وابسته است. اگر هر یک از موارد فوق‌الذکر یا بلوغ پایین افراد نیز توامان شود می‌تواند به رفتارهای غیرحرفه‌ای، درخواست‌های خارج از چارچوب، عدم‌رعایت سلسله‌مراتب، دخالت در کار سایر افراد یا واحدها منجر شود. بنابراین سازمان‌ها باید طوری عمل کنند که نه خود به فردی وابسته باشند نه توهم وابستگی را در کسی ایجاد کنند. به عبارتی بهتر است سازمان قائم به سیستم باشد نه قائم به فرد. برای حل این مساله و جلوگیری از بروز بحران قدرت استقرار سیستم مدیریت دانش، برنامه گردش شغلی و نظام جانشین پروری می‌تواند راهکارهای مناسبی قلمداد شود. در مجموع اگر مسائل به موقع درک، شناسایی و حل نشوند به بحران‌هایی منجر خواهند شد که خسارت‌های جبران‌ناپذیری برای سازمان در پی خواهد داشت.

امین ندایی - مدرس دانشگاه

رئیس کمیسیون فرهنگی اجتماعی شورای شهر کرج:

اربعین، بزرگترین همایش مذهبی و سیاسی است

رئیس کمیسیون فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شورای اسلامی شهر کرج از برپایی موکب اختصاصی در عمود ۸۰۱ برای خدمت‌رسانی به زائرین حسینی (ع) توسط شوراهای اسلامی استان البرز خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، حجت‌الاسلام والمسلمین علیرضا سعیدی در نشست هم‌اندیشی روشنای فرهنگی شوراهای اسلامی استان البرز در جهت برنامه ریزی برپایی موکب به مناسبت ایام اربعین حسینی که با حضور روشنای کمیسیون‌های فرهنگی اجتماعی وورزشی شورای اسلامی شهرهای استان البرز در مجموعه میلاد شهرداری برگزار شد: گفت:فصل برای نخستین بار به همت مجموعه های مدیریت شهری و شورای شهر استان‌های البرز به صورت مجزا موکب در پیاده روی اربعین برپامی کنند.

رئیس کمیسیون فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شورای اسلامی شهر کرج افزود: در این موکب که با حضور نیروهای زیرمجموعه مدیریت شهری برپا خواهد شد درراستای امکان، تغذیه، بهداشت و درمان و فرهنگی فعالیت خواهند کرد.

سعیدی با تاکید بر حضور حداکثری مردم در راهپیمایی اربعین بعد از دوسال وقفه، خاطرنشان کرد: پیش بینی می‌شود مردم امسال حضور حداکثری داشته باشند و در این مراسم معنوی و بزرگترین همایش سیاسی و مذهبی شرکت‌کنمایند.

وی بر لزوم پشتیبانی فرهنگی از پدیده پیاده‌روی اربعین تاکید کرد و گفت: پیاده‌روی اربعین در به تصویر کشیدن جایگاه عاشورا و مهدویت، بیشتر از هر کار فرهنگی و هنری تاثیر گذار است.

رئیس شورای اسلامی شهر کرج تاکید کرد؛

توسعه کرج در گروِ همگرایی اعضای شورای شهر

رئیس شورای اسلامی شهر کرج گفت: اعضای پارلمان شهری با افق دید مشترک، دارای سلایق، عقاید و نظرات مختلفی هستند که با همگرایی و وحدت انسجام می‌توان باعث پیشرفت شهر و رضایتمندی مردم شد.

به گزارش پیام آشنا، علی قاسم پور در ابتدای شصت و هفتمین جلسه رسمی شورای شهر کرج ضمن تسلیت ایام سوگواری سید و سالار شهیدان و تقارن آن با روز خبرنگار گفت: آنچه امروز پیش از پیش مورد نیاز شهر و شورای شهر است همگرایی و حرکت همه اعضای شورای شهر با یکدیگر برای خدمت رسانی بیشتر به مردم در سال دوم دوره ششم شورای شهر است.

رئیس شورای اسلامی شهر کرج ضمن تقدیر و تشکر از هیئت رئیسه سال اول دوره ششم شورای شهر کرج گفت: فصل رقابت های انتخاباتی درون شورای شهر و رقابت های مرسومی که وجود دارد چه در انتخاب شهردار و یا انتخاب هیئت رئیسه به پایان رسیده و امروز نیاز شهر، شورا و مردم همگرایی و خدمت بیشتر است که الحمدالله این روحیه در شورای ششم وجود دارد تا در کنار همکاران ارزشمندم به مردم خدمت رسانی شود.

قاسم پور، آرامش را لازمه شهر عنوان و تصریح کرد: درخواست بزرگان شهر نیز از اعضا پارلمان شهری و مدیریت شهر ایجاد آرامش در شهر است.

وی ۱۳ عضو شورای شهر را یده واحده عنوان کرد و افزود: وجود اختلاف سلیقه و تضارب آرا امری طبیعی و گاهی هم سازنده و به نفع است.

سرپرست شهرداری کرج خبر داد؛

تلاش برای ساماندهی ساکنان ساختمان های نا ایمن حسن آباد

سرپرست شهرداری کرج گفت: در شرایط اقتصادی فعلی، استفاده از ظرفیت بخش خصوص و جذب سرمایه گذار می‌تواند مسیر خوبی برای تملک و بازآفرینی دوباره ساختمان‌های ناایمن باشد.

به گزارش پیام آشنا، منوچهر غفاری پیش از ظهر دوشنبه در جلسه بررسی طرح مربوط به رفع مشکل ساختمان‌های ناایمن حسن آباد گفت: بعد از حادثه ساختمان متروبل آبادان، حساسیت‌ها نسبت به موضوع ساختمان‌های ناایمن به اوج خود رسید و واقعیت این است، شهرداری کرج نیز با مشکل این نوع ساختمان‌ها از جمله ساختمان‌های حسن آباد روبرو است.

سرپرست شهرداری کرج توضیح داد: از طرح‌هایی که در شرایط فعلی قابلیت اجرا دارد مشارکت سه جانبه شهرداری کرج، اداره کل راه وشهرسازی استان البرز و بخش خصوصی است.

منوچهر غفاری در ادامه خاطرنشان کرد: فارغ از هزینه‌های ساخت، تملک چند ساختمان ناایمن حسن آباد برای ما ۴۰ میلیارد تومان هزینه دارد.

این مسئول تاکید کرد: در شرایط اقتصادی فعلی، استفاده از ظرفیت بخش خصوص و جذب سرمایه گذار می تواند مسیر خوبی برای تملک و بازآفرینی دوباره این ساختمان‌ها و ساختمان‌های مشابه باشد.

وی گفت: موضوع دیگر همکاری با اداره کل راه و شهرسازی برای در اختیار گرفتن زمین و بهره بردن از ظرفیت‌های استانداری البرز مثل واگذاری مسکن دولتی برای ساکنین این ساختمان‌ها است که طی روزهای آینده مکاتبات لازم انجام خواهد شد.

سرپرست شهرداری کرج خاطرنشان کرد: قطعا برای برون رفت از شرایط فعلی و تامین امنیت ساکنین ساختمان‌های ناایمن حسن آباد شهرداری کرج به دنبال بهترین راه خواهد بود.

احسانی نژاد خبر داد؛

رونمایی از پوستر اولین جشنواره رسانه‌ای "شهر ما"

مدیر کل ارتباطات و امور بین الملل شهرداری کرج از رونمایی از پوستر اولین جشنواره رسانه‌ای "شهر ما" با رویکرد مدیریت شهری همزمان با مراسم تجلیل از خبرنگاران خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، حامد احسانی نژاد با اشاره به اینکه روز خبرنگار امسال با عاشورای حسینی (ع) متقارن شده بود، گفت: امید است خبرنگاران پرتلاش حوزه مدیریت شهری آگاهانه و با تأسی از الگوی مکتب امام حسین (ع) و یاران باوفایشان بتوانند بیش از پیش در مسیر روشنگری، انتشار اخبار متصفانه و اطلاع رسانی درست گام بردارند.

وی در ادامه گفت: با هماهنگی صورت گرفته با شورای شهر بنا شد مراسم تجلیل از خبرنگاران حوزه مدیریت شهری با چند روز تاخیر به زودی برگزار شود.

وی ادامه داد: این مراسم، اقدام کوچکی برای تقدیر از خبرنگارانی است که طی یکسال گذشته در کنار مدیریت شهری بوده و برای انعکاس عملکرد این مجموعه تلاش کرده‌اند.

احسانی نژاد با بیان اینکه برای این روز برنامه‌های ویژه‌ای از تدارک دیده شده، افزود: رونمایی از پوستر اولین جشنواره "رسانه ای شهر ما" یکی از این برنامه‌هاست.

گفتنی است زمان و مکان دقیق برگزاری مراسم تجلیل از خبرنگاران به زودی اطلاع رسانی می‌شود.

گزارش شهری

معرفی سازمان‌ها و افراد دخیل در فاجعه متروپل از سوی مجلس؛

تخلفات اداری و انتظامی محرز است

براساس گزارش مجلس در رابطه با متروپل، تخلفات اداری و انتظامی برخی اشخاص در بروز این حادثه محرز شد و لازم است به قید فوریت و در کنار رسیدگی قضائی پرونده اداری و انتظامی برای متخلفان تشکیل و برای رسیدگی به مراجع ذیربط ارسال شود.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، حادثه متروپل موجب شد تا کمیسیون عمران مجلس، گزارشی را در این رابطه تهیه کند. در متن این گزارش که در جلسه علنی امروز-سه شنبه- نظر مجلس در رابطه با سازمان‌های دخیل در این حادثه و تخلفات انتظامی اعلام شد.

در بخشی نهایی این گزارش آمده است:

۱. استنکاف و نقض قانون و اجرای ناقص ماده ۵ قانون و مقررات ساختمانی مسکن و ساختمان و آیین نامه شماره ۳۳ قانون نظام مهندسی ساختمان طبق تصویب نامه مورخ ۲۲/۰۴/۱۳۸۳ توسط شهرداری و مالک ساختمان متروپل

۲. استنکاف و نقض قانون و اجرای ناقص قانون کمیته تغییر کاربری مناطق آزاد (ماده۸ مستاظر ماده۵ شهرسازی) و ماده۴ قانون چگونگی مدیریت مناطق آزاد در تهیه گزارش تخلفات شهرسازی و عمرانی منطقه آزاد اروند

۳. استنکاف و نقض قانون و اجرای ناقص قانون در اعمال ماده ۳۵ و ۳۴ نظارت عالیه و موردی اداره کل و راه و شهرسازی خوزستان و معرفی متخلفین ساختمان‌های بلند مرتبه به دادگستری و دستگاه‌های نظارتی

۴. استنکاف و نقض قانون توسط نظام مهندسی آبادان در خصوص تعارض منافع هیئت رئیسه نظام مهندسی آبادان جهت پذیرش نظارت در سال ۱۳۹۸ و عدم رعایت تبصره ۲ ماده ۱۲ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب ۱۳۷۴ و عدم رعایت ماده ۱۶ نظام مهندسی و کنترل ساختمان و عدم رعایت ماده ۳ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان توسط شرکت مشاور نقشباد و عدم رعایت ماده ۱۴ نظام مهندسی و کنترل ساختمان توسط شرکت مشاور نقشباد

۵. بازنگری اساسی در نظام ساخت و ساز در کشور اعم از ساختار، قوانین و مقررات حاکم بر اساس مطالعات و پژوهش‌های کافی و آسیب شناسی لازم، با مبانی علمی و فارغ از نظرهای شخصی و سلیقه‌ای بسیار ضروری است.

۶. قوانین و مقررات پراکنده نهادهای متعدد دخیل در ساخت و ساز در کوتاهی نظام‌های ساخت و ساز کشور، کاستی‌ها و ایرادات موجود در قوانین و مقررات جاری، رعایت نکردن اصول و قواعد قانونگذاری در تدوین برخی از قوانین و مقررات موجبات سردرگمی دست اندرکاران از یک سو و سوء استفاده سودجویان را از سوی دیگر فراهم کرده است. تصویب قانون و تجمیع نهادهای فعال فاقد ارتباط با دارای ارتباط نامناسب با یکدیگر در امر کنترل ساختمان بر اساس سیستم واحد بسیار ضروری است. (طرح اصلاح قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان در حال تدوین و بازنگری است)

۷. یکپارچه سازی نظام‌های ساخت و ساز کشور در سه موضوع "صلاحیت‌های پایه، مقررات لازم الاجرا و نیز تبیین دقیق وظایف و مسئولیت‌های مهندسان" لازمه انسجام ساخت و ساز در کشور است که باید با رفع مخالفت بی مورد بعضی سازمان‌ها به جد پی گیری و اجرا شود. این مهم از اهمیتی خاص برخوردار است.

۸. روند صدور پروانه ساختمان در سطح کشور بخصوص در شهرداری‌ها با بررسی و مطالعات دقیق فرآیندها و نحوه اقدام، بازنگری و یا جلوگیری قاطع از تراکم فروشی، نقشه‌های خلاف موسوم به نقشه‌های اجرایی (دوپا چندگانه) که تمامی ضوابط و مقررات را به سخره می گیرد، اصلاح شود و ضمانت اجرای قوی برای اجرای دقیق و صحیح آن‌ها پیش بینی شود. لازم است با مطالعات کافی ایرادات فاحش موجود در صدور پروانه ساختمان و نقض آشکار ضوابط الزامی یا بی‌توجهی به آن‌ها توسط مراجع صدور پروانه ساختمان در شهرداری‌های کشور و سایر مراجع صدور پروانه و کنترل ساختمان به نحو موثر برطرف شود. (طرح اصلاح ماده ۱۰۰ در کمیسیون عمران بررسی و در مرحله رسیدگی در صحن است)

۹. در راستای بهره‌وری مناسب تامین منابع مالی، ابزار، امکانات و کارکنان آموزش دیده و مجرب در نهادهای کنترل ساختمان ضروری است.

۱۰. لازم است فرآیندهای مهندسی ساختمان از آموزش‌های دانشگاهی تا اخذ پروانه اشتغال به کار مهندسی و دوره های آموزشی و بازآموزی همچنین نحوه انجام وظایف و خدمات مهندسی بطور شایسته و جامع بازنگری و به جد از صوری کاری وامضاءفروشی- حاکمیت محورهای مادی و حق‌الزحمه به جای وظیفه مداری و احساس مسئولیت و پذیرش غیر مسئولانه خدمات مهندسی ممانعت به عمل آید. تقدیم به اخلاق حرفه‌ای افزایش یابد و ایرادهای فراوان در روند موجود برطرف گردد به نحوی که فساد به طور کامل برچیده شود.

۱۱. سازمان نظام مهندسی ساختمان در جایگاه شایسته خود به عنوان نهاد حرفه‌ای قرار گرفته و از دخالت‌های غیر مسئولانه در ساخت و ساز، تصمیمات و اقدامات فراقانونی از جمله انعقاد تفاهم‌نامه و غیره منع شود. مدیران این سازمان‌ها که بر اساس انتخابات از بین اعضا انتخاب می‌شوند، غالبا آگاهی‌های لازم اداری و حقوقی را ندارند و در این پروژه نیز به خوبی روشن و معلوم است که سازمان استان و دفتر نمایندگی آن به نحو صحیح عمل نکرده اند و بعضا از نحوه اقدام خود و مکاتبات لازم بی اطلاع بوده اند. اصلاح فرایندهای مربوط به این سازمان و ارائه آموزش های لازم به مدیران آن بسیار ضروری است.

۱۲. لازم است پوشش بیمه اجباری ساختمان ها بر اساس صلاحیت مهندسان و افزایش تعرفه بیمه دست اندرکاران متخلف و نهایتا عدم تامین پوشش بیمه‌ای برای اشخاص دارای ریسک زیاد، در اسرع وقت بطور الزامی به اجرا درآید.

۱۳. لازم است در قوه قضائیه ترتیبات خاصی برای رسیدگی و اقدامات فوری پیشگیرانه در مورد تخلفات ساخت و ساز پیش بینی شود. طبعا در فرآیند اجرای ساختمان ممکن است جرمی رخ نداده باشد اما پیشگیری از بروز مواردی چون رعایت نکردن ضوابط و مقررات در صدور پروانه ساختمان و عملیات اجرایی ساختمان ها که منجر به حوادث وحشتناک و نهایتا وقوع جرم می شود، بعضا جز با مساعدت و ورود مقامات قضائی ممکن نیست. در این راستا باید ترتیبات لازم قانونی پیش بینی و اجرا شود.

۱۴. حادثه سعادت آباد تهران، ساختمان پلاسکو، آتش سوزی برج رامیلای چالوس، فرو ریزش ساختمان متروپل نشان داد که توسعه شهری همزمان و متناسب با تامین ایمنی و فراهم سازی دانش و امکانات درست و کافی امداد و نجات از جمله آوار برداری و نجات مصدومان پیش نرفته است. ضعف موجود در این حوزه باید با کسب دانش ها و تجربیات روز دنیا از یک سو و از سوی دیگر تهیه امکانات لازم و متناسب، برای شهرداری ها مد نظر قرار گیرد و صدور پروانه برای ساختمان های خاص از جمله ساختمان های بلند با لحاظ امکان امداد و نجات و نیز ترتیبات معماری و شهرسازی موثر در آن مانند محوطه باز برای ساختمان های بلند صورت گیرد.

۱۵. در جریان آوار برداری ساختمان فرو ریخته سعادت آباد تهران، پلاسکو و متروپل آبادان، آوار برداشته شده بدون جداسازی و به صورت قله ای از محل خارج می‌شد حال آنکه باید ترتیبی اتخاذ گردد تا بخش‌هایی از مصالح و عناصر ساختمانی جداگانه با آزمایشگاهی و اندازه گیری‌ها و بررسی‌های لازم توسط اشخاص زنده و مجرب برای یافتن علل پنهان حادثه و به ویژه درس آموزی برای جلوگیری از تکرار چنین اتفاقاتی در بررسی و تحلیل حادثه استفاده شود.

۱۶. قوا توصیه می‌شود برنامه شناسایی ساختمان‌های پرخطر با برنامه ریزی و استراتژی مشخصی به عمل آید. در این خصوص ساختمان شماره ۲ متروپل، همچنین سایر ساختمان‌های احداثی این هلدینگ و نیز سایر ساختمان‌های استان با اولویت ساختمان‌های بلند آبادان و اهواز، همچنین ساختمان‌های مشابه در سایر شهرها و به ویژه شهر تهران و کلان شهرها بررسی و اقدامات لازم برای پیشگیری از حوادث مشابه در آن ها معمول گردد. برای این منظور تامین اعتبار مناسب، تیم های مجرب و مسلط کافی و تدوین فرآیندهای معین ضروری است. حتی ممکن است تصویب مواد قانونی نیز ضرورت یابد.

۱۷. پروژه‌های مشارکتی شهرداری‌ها در سراسر کشور بخصوص شهر تهران به فوریت بررسی شود و اقدام لازم درباره آن‌ها معمول گردد. در این پروژه‌ها به دلیل شمول تعارض منافع سنگین به نحوی که شهرداری از یک سو به عنوان مالک یا کارفرمای پروژه و از سوی دیگر در مقام کنترل کننده قرار دارد، بروز کلاسی‌های مختلف محتمل است. با توجه به عرف جاری در شهرداری‌ها مبنی بر تقدم درآمد بر ضابطه و سوء برداشت برخی از مقامات محلی از ماده ۳۴ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، متاسفانه ضوابط و مقررات به نفع منافع مالی نادیده انگاشته شده می‌شود. ۱۲-۶ الزامات خاص طراحی و اجرا برای جلوگیری از "انهدام پیشرونده" و نیز برای سقف های محوف نظیر وافل اسلب و پووت که در سال‌های اخیر حوادثی را رپی داشته است، در مقررات ملی ساختمان پیش بینی و لحاظ شود.

۱۸. با بروز این حادثه ملاحظه گردید که عده‌ای بدون داشتن اطلاعات صحیح و کافی با نشر اطلاعات ناقص و بعضا نادرست از هیئت رئیسه سال اول دوره ششم شورای شهر کرج گفت: فصل رقابت های انتخاباتی درون شورای شهر و رقابت های مرسومی که وجود دارد چه در انتخاب شهردار و یا انتخاب هیئت رئیسه به پایان رسیده و امروز نیاز شهر، شورا و مردم همگرایی و خدمت بیشتر است که الحمدالله این روحیه در شورای ششم وجود دارد تا در کنار همکاران ارزشمندم به مردم خدمت رسانی شود.

قاسم پور، آرامش را لازمه شهر عنوان و تصریح کرد: درخواست بزرگان شهر نیز از اعضا پارلمان شهری و مدیریت شهر ایجاد آرامش در شهر است.

وی ۱۳ عضو شورای شهر را یده واحده عنوان کرد و افزود: وجود اختلاف سلیقه و تضارب آرا امری طبیعی و گاهی هم سازنده و به نفع است.

دیدگاه

برخی گذشته را همچون معدن می‌بینند، به جای اینکه آن را همچون زمینی حاصل خیز ببینند

جوزف ریکورت

آنچه در گفتمان امروز معماری غایب است شعور یا آگاهی نسبت به گذشته است. دستاوردهای گذشته نباید چیزی باشد که بر دوش معماران سنگینی کند، بلکه باید بخشی باشد از "به عبارتی- زمین حاصل‌خیزی که معماران در آن رشد می‌کنند.

در حال حاضر معماران تمایل دارند که گذشته را نادیده بگیرند. اما گذشته همه آن چیزی است که ما می‌دانیم. ما آینده را نمی‌شناسیم من به این اعتقاد چندانی ندارم که پایمان را فراتر از آن چیزی بگذاریم که می‌توانیم از گذشته یا امروز بیاموزیم. شیوه‌ای که گذشته و امروز در هم جفت شود چیزی است که گفتمان امروز معماری را تا حدی فاقد آن می‌دانم. برای همین است که تاریخ‌گرایی واقعا یک‌نوع خطر است. آدم‌هایی هستند که گذشته را همچون نوعی معدن می‌بینند (معدنی بی‌حاصل البته) به جای اینکه آن را همچون نوعی شالوده یا کود یا زمینه حاصل خیز ببینند.

(در گفتگو با **James Pallister**، منتشر شده در وبسایت **dezeen**، سال ۲۰۱۴)

منبع: گفتار

محیط زیست

ماسک‌های قاتل

شاید استفاده از ملک جان بسیاری از ما آدم‌ها را در مواجهه با کرونا نجات داده باشد اما حالا تعداد زیادی از همین ملک‌ها بلای جان سایر موجودات زنده شده است که در مقابل آنها بی‌دفاعند.

به گزارش پیام آشنا، این گزارش تصاویر جدیدی نشان را می‌دهد که بر اساس آن بسیاری از موجودات زنده درگیر یک بلای لس‌ناز شده‌اند: ماسک!

این تصاویر که در راستای پژوهشی به سرپرستی کشور کانادا و از ۳۳ کشور دنیا جمع‌آوری شده‌اند، بر دفع ناایمن وسایل بهداشت عمومی تاکید دارند و هشدار می‌دهند که وقت اقدام است!