تحلیل

تحول فرهنگ کار پا به پای نسل جدید

همان توکر، معاون ارشد ۳۲ ساله واحد تعامل با مشتری شرکت لین ترلـور (LaneTerralever)، که یک آژانس بازاریابی مستقر در فینیکس است، در گفت‌وگو با بیزنس اینسایدر گفته: «درباره نسل زد چیزهای زیادی وجود دارد که من عاشقشان هستم. آنها خلاق و نترس هستند من در یک آژانس بازاریابی کار می‌کنم که خدمات کاملی ارائه می‌دهد. در اینجا رهبری چند تیم را برعهده دارم که بیشتر مسئول محتوا، تجربه کاربر و تضمین کیفیت هستند. ۴ سال است که مدیر شده‌ام و مسئول هفت نفر هستم، من از اینکه به افراد کمک کنم رشد کنند و قدم بعدی‌شان را بشناسند لذت می‌برم. این بهترین قسمت از شغل من است.»

تحول فرهنگ کار به پای نسل جدید

کار با نسل زد متفاوت از مدیریت هزاره‌هاست. تقریبا سه سال است که کارکنان نسل زد را مدیریت می‌کنم. این نسل در مقایسه با نسل هزاره رویکرد جالبی نسبت به کار دارد. برخی شکایت می‌کنند که کار کردن با این نسل سخت است، اما اینکه این نسل انتظارات بالایی دارند، به دنبال تعادل بین کار و زندگی هستند و کارفرمایی می‌خواهند که به زیرمستانش اهمیت بدهد اصلا چیز بدی نیست. وقتی افراد روی جنبه‌های چالش‌برانگیز کار با نسل زد گیر می‌کنند، تمام نکات مثبت این تعامل را از دست می‌دهند. اگر من از یکی از نسل زدی‌های تیمم بخواهم کاری انجام دهد که سررشته‌ای از آن ندارد، او می‌رود ویدئوی یوتیوبی در آن مورد تماشا می‌کند و بالاخره از آن سر در می‌آورد و انجامش می‌دهد. من آموختن به اعضای نسل زدی تیمم، را دوست دارم، اما در آن واحد خودم هم از آنها می‌آموزم. این چیزی است که آنها به من یاد داده‌اند:

۱- برقراری ارتباط اشکال گوناگونی دارد

من تا پیش از شروع به کارم با نسل زد، عمدتا از روش‌های سنتی همچون ایمیل برای برقراری ارتباط با همکارانم استفاده می‌کردم. اما نیروهای نسل زد من علاقه‌ای به استفاده از آن پلتفرم‌ها نداشتند و ترجیح می‌دادند در شبکه‌های اجتماعی به من پیام بدهند.

۲- بهتر است بخواهید موضوع را برایتان باز کنند

نسل زدی‌ها خجالت نمی‌کشند از شما بخواهند موضوع را بیشتر برایشان توضیح دهید و باز کنید و من این را بسیار دوست دارم، وقتی به یکی از اعضای نسل زدی تیمم بازخورد دادم، گفت: «از بازخوردی که به من دادی ممنونم. ممکن است نشانم دهی منظورت چه بود یا برایم بیشتر توضیحش دهی؟» این رویکرد به من می‌فهماند که آنها به کمک بیشتری برای درک موضوع احتیاج دارند.

۳- نیازهای عاطفی اعضای تیم مهم است

کارکنان نسل زد نسبت به نسل‌های دیگر احتیاج به اطمینان‌بخشی بیشتری دارند. اجازه بدهید مثالی برایتان بزنم. معمولا اگر لازم باشد در مورد مساله‌ای با هر کدام از اعضای تیمم صحبت کنم، اغلب به او پیام می‌دهم و معمولا چنین چیزی می‌گویم که: «یک دقیقه فرصت داری؟» یا «وقت داری حرف بزنیم؟

اعضای نسل زدی تیمم به من گفتند که این جمله آنها را به وحشت می‌اندازد. پس حالا نحوه برخوردم با آنها را تغییر دادم‌ام تا این مشکل را حل کنم. مثلا می‌گویم: «یک ثانیه وقت داری؟ اتفاق خوبی است.» یا «یک ثانیه وقت داری؟ درباره فلان مشتری سوالی دارم.» که نتیجه بهتری دارد.

۴- تعادل خوب بین کار و زندگی پایدار تر است

وقتی از دانشگاه فارغ‌التحصیل شدم و وارد بازار کار شدم، رکود اقتصادی سال ۲۰۰۸ تازه تمام شده بود. مدیران بسیار خوبی هم داشتم. اما فرهنگ کار سختگیرانه‌ای وجود داشت و لازم بود همیشه در دسترس باشیم. در نیمه اول دوران کاری‌ام فرسودگی شغلی مایه افتخار بود. اما نسل زد از لحظه ورود به بازار کار گفتند: «من نیستم.» آنها به دنبال تعادل بهتری بین کار و زندگی هستند.

از برنامه‌ای که برای شیشان دارند صحبت می‌کنند یا می‌گویند مثلا می‌خواهند یک روز مرخصی بگیرند که هیچ کاری نکنند و روزشان را فقط به استراحت بگذرانند. اوایل برای من سخت و چالش‌برانگیز بود که ببینم برای آنها زندگی در اولویت است و کار در درجه دوم اهمیت قرار دارد. اما رویکرد آنها باعث شد تعادل بین کار و زندگی خودم را بازبینی کنم. قبلا شب‌ها چند ساعت کار می‌کردم، اما حالا دیگر این کار را انجام نمی‌دهم و در طول روز هم وقفه‌هایی برای استراحت به خودم می‌دهم. من در کنار نسل زد متوجه شدم که در درازمدت فرسودگی شغلی به نفع هیچ‌کس نیست. اگر ببینم کسی از اعضای تیمم در سه ماه گذشته از مرخصی استفاده نکرده، کاری می‌کنم که حتما مرخصی بگیرند. من می‌خواهم الگوی خوبی برای آنها باشم.

اگر بعنوان یک مدیر به خودتان زحمت بدهید تا بفهمید چگونه با نسل کار کنید و چطور کمکشان کنید موفق شوند، جوان باهوش و پرشوری به دست می‌آورید که می‌خواهند کارشان را خوب انجام دهند. همیشه افرادی خواهند بود که بخواهند به مدل قدیمی مدیریت و فرهنگ کاری پایبند باشند، اما با تغییر جهان و ورود نسل‌های جدید به محیط کار، ما هم ناگزیر به تغییر هستیم.

مترجم: منا اختیاری
منبع: Business Insider

شهید رضا پناهی؛

تندیس جوانترین شهید استان البرز زینت بخش محله مصباح کرج شد

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری

شهرداری کرج در آیین رونمایی از تندیس نوجوان شهید رضا پناهی گفت: نصب تندیس، سردیس و المان مرتبط با چهره‌های ملی، مذهبی در فضای شهری تأثیر بسزایی در انتقال مفاهیم ارزشی جامعه به شهروندان و همچنین باعث هویت بخشیدن به فضاهای شهری خواهد شد.

به گزارش پیام شنا، علیرضا عاقلی در آیین رونمایی از تندیس نوجوان شهید رضا پناهی که با حضور مادر این شهید گرانقدر، اعضای شورای اسلامی شهر کرج، اصحاب رسانه و جمعی از اهالی محله برگزار شد گفت: این اقدام با هدف زینت بخشیدن به سیمای شهری با تصاویر و عطر حضور شهیدان در چهار راه مصباح اجرایی شده است.

وی افزود: نصب تندیس، سردیس و المان مرتبط با چهره‌های ملی، مذهبی در فضای شهری تأثیر بسزایی در انتقال مفاهیم ارزشی جامعه به شهروندان باعث هویت بخشیدن به فضاهای شهری خواهد شد.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج گفت: تندیس نوجوان شهید رضا پناهی با متریال فایبر گلاس و در ارتفاع حدود سه متر طراحی و ساخته شده است.

وی، شهید رضا پناهی را به عنوان جوانترین شهید استان البرز معرفی کرد و افزود: تاریخ انقلاب اسلامی و دفاع مقدس سرشار از رشادت‌ها و حماسه‌های به یادماندنی نوجوانانی است که در مقاطع حساس و سرنوشت‌ساز تاریخ کشورمان به یاری دین و میهن خود شتافته و بسیاری از آن‌ها جان شیرین خود را فدای آرمان‌های انقلابی و اسلامی کرده و برای همیشه با چهره‌های ملی، مذهبی در فضای شهری تأثیر بسزایی در انتقال مفاهیم ارزشی جامعه به شهروندان و همچنین باعث هویت بخشیدن به فضاهای شهری خواهد شد.

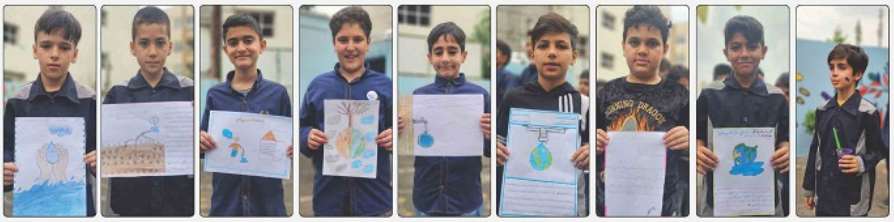
رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج گفت: تندیس نوجوان شهید رضا پناهی با هدف زینت بخشیدن به سیمای شهری با تصاویر و عطر حضور شهیدان در چهار راه مصباح اجرایی شده است.

وی، شهید رضا پناهی را به عنوان جوانترین شهید استان البرز معرفی کرد و افزود: تاریخ انقلاب اسلامی و دفاع مقدس سرشار از رشادت‌ها و حماسه‌های به یادماندنی نوجوانانی است که در مقاطع حساس و سرنوشت‌ساز تاریخ کشورمان به یاری دین و میهن خود شتافته و بسیاری از آن‌ها جان شیرین خود را فدای آرمان‌های انقلابی و اسلامی کرده و برای همیشه در یاد و خاطره ملت ایران ماندگار شده‌اند.

عاقلی با بیان اینکه زمستان ۱۴۰۲ از بزرگترین دیوارنگاری حاج قاسم سلیمانی در کرج همزمان با چهارمین سالگرد شهادت این شهید لبوه ایثار و مقاومت رونمایی شده است، گفت: در سال ۱۴۰۳ ساخت و نصب یادبود شهدا ازجمله مادر شهید با موضوع بدرقه و المان شهدای تپه موشکی اسلام آباد در دستور کار دارد و رونمایی آن‌ها را در سال جاری شاهد خواهیم بود.

شایان ذکر است در مراسم رونمایی از تندیس جوانترین شهید استان البرز، مادر این شهید گرانقدر، علیرضا سعیدی رئیس کمیسیون فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شورای اسلامی شهر کرج و عمار ایزدیار سخنگو و رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر کرج نیز حضور داشتند.

دانش آموزانِ خلاق مدرسه خرمشهر ۲ به پویش نجات قطره‌ها پیوستند



ندا قربانی - دوشنبه؛ بیست‌وچهارم اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۳، یک روز بارانی بهاری آغاز شد؛ به رسم همیشه که برگزاری پویش نجات قطره‌ها، انگار قطره‌های باران را از آسمان فرا می‌خواند.

اما ساعت ۱۰ باران به طرز معجزه‌واری قطع شد تا یک ساعت بچه‌ها بتوانند توی حیاط مدرسه به شرکت در کارگاه آموزش مصرف صحیح آب و بعدش نقاشی دیواری بپردازند. یکی از خلاقیت‌های جالب بچه‌های مدرسه، نقاشی‌ها و انشاهایی با موضوع آب بود که مطالب مهمی از دید بچه‌ها بیان می‌کرد.

پویش نجات قطره‌ها که به همت پایگاه خبری هزار و یک شهر، شرکت رنگ نیپون و شرکت آب منطقه‌ای استان البرز با هدف فرهنگسازی مصرف بهینه آب در سطح مدارس، فرهنگسراها و بوستان‌ها برگزار می‌شود، تلاش می‌کند تا با ایجاد فضای شاد و صمیمانه و محیطی امن و دوستانه، مسائل فرهنگی را برای گروه مخاطب کودک و نوجوان ارائه کند.

نقاشی دیواری، رنگ‌آمیزی و گپ‌وگفت بچه‌ها هنگام طراحی روی دیوار سبب می‌شود این رویداد در ذهنشان ماندگارتر باشد.

محیط زیست در حال بررسی طرح‌های پیشنهادی شهرداری برای عبور آزادراه شهید شوشتری از پارک سرخه‌حصار

رئیس کمیته عمران شورای شهر تهران اعلام کرد که ۲۰ هزار میلیارد تومان پروژه عمرانی در حال حاضر در سطح شهر فعال است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، حجت‌الاسلام والمسلمین محمد آقامیری صبح امروز در حاشیه بازدید از آخرین وضعیت احداث آزادراه شهید شوشتری با بیان این‌که زمانی که شورای شهر ششم به پارلمان محلی راه یافت همت کردیم و تکمیل پروژه‌های ناقص سطح شهر را به صورت ویژه در دستور کار قرار دادیم تا تکمیل شوند که از این میان می‌توان به ناقص بودن پروژه‌هایی همچون بزرگراه شهید شوشتری که بعدا در رایزنی با وزارت شهرسازی تبدیل به آزادراه شد و همچنین پروژه‌هایی همچون یادگار امام، بروجردی و غیره اشاره کرد.

وی با بیان اینکه در دو هفته ابتدایی که به عنوان نماینده مردم به شورای شهر راه یافتیم بازدیدی از پروژه شهید شوشتری داشتم و دیدیم که وضعیت پروژه چگونه است، گفت: فکر نمی‌کردیم ساخت پروژه شهید شوشتری این حجم از مشکلات را داشته باشد و وقتی کار را آغاز کردیم متوجه شدیم که واقعا مباحث عمرانی این پروژه حدود ۱۰ درصد است و ۹۰ درصد این پروژه مشکلاتی از جمله معارضین تأسیساتی، ملکی، نظامی و امنیتی دارد.

هرچند بسیاری از این مشکلات در تعامل شهردار تهران با وزارتخانه‌ها و نهادهای مختلف حل شد؛ اما گرفتاری و سختی این پروژه زیاد بوده و امید است تا اخر سال حداقل فاز یک آن افتتاح شود.

رئیس کمیته عمران شورای شهر تهران با بیان اینکه مدیریت شهری فعلی در این دوره همت کرد و فاز اول شهید بروجردی در سال گذشته افتتاح و امید داریم در سال جاری فاز دوم شهید شوشتری نیز افتتاح شود، گفت: پروژه یادگار امام(ره) نیز تقاطع‌های غیرهمسطح زیادی دارد و یک پروژه عظیم محسوب می‌شود و حجم کار در این پروژه سنگین است و توقع نداریم که در سال جاری پروژه یادگار امام خروجی داشته باشد و امیدواریم تا دو سال آینده این پروژه به ثمر برسد.

آقامیری با بیان اینکه در حال حاضر ۲۰ هزار میلیارد تومان بودجه در بخش عمرانی در تهران در حال اجرا است، تصریح کرد: از تیم فعلی عمرانی شهرداری تهران تشکر می‌کنیم چرا که امروز پای کار هستند و اگر معارضین ملکی و تاسیساتی نبود پروژه‌ها در یک پنجم زمان اعلامی به نتیجه می‌رسید.

وی در مورد نامه‌نگاری شهرداری تهران با محیط زیست در مورد عبور فاز دوم آزادراه شهید شوشتری از سرخه‌حصار هم گفت: پارک سرخه‌حصار هم برای این پروژه یک معارض است و اگر یک زمین خالی بود پروژه زودتر از این پیش می‌رفت؛ اما به علت بافت جنگلی و مباحث زیست محیطی، شهرداری تهران سه طرح داشته چرا که حدود چند کیلومتر از مسیر از داخل پارک سرخه‌حصار عبور می‌کند که محیط زیست در حال بررسی طرح‌های ارائه شده از سوی شهرداری تهران است.

در ادامه حق‌بین در پاسخ به سوال ایسنا مبنی بر اینکه اگر سازمان محیط‌زیست اجازه عبور از پارک سرخه حصار را ندهد چه برنامه دیگری را دارید؟ گفت: چندی پیش با حضور شهردار تهران و رئیس سازمان محیط‌زیست از کل مسیر آزادراه شهید شوشتری بازدید کردیم و در بازدید قرار شد که شهرداری تهران سه گزینه را برای بررسی به محیط‌زیست ارائه کند و هیچ دلیلی نمی‌بینیم که از آن اراضی عبور نکنیم؛ چرا که فارغ از هزینه‌ها تمامی اقتضائات زیست‌محیطی دیده شده و برآساس شاخص‌های زیست‌محیطی این سه طرح عبور، پل و تونل طراحی شده است و امیدواریم پاسخ دهند.

وی در پاسخ به این سوال که آیا زمانی برای پاسخ محیط‌زیست در نظر گرفته شده یا نه به ایسنا گفت: به نظرم خیلی با تأخیر جواب می‌دهند.

اهدای خون، اهدای زندگی

دیدگاه

می‌توان آنچه را معماران می‌گویند نادیده گرفت، باید فقط به آنچه می‌سازند توجه کرد

پل رودولف

به رغم همه توجیهات منطقی‌ای که معماران، که خودم هم جزوشان هستم، بیان می‌کنند، می‌توان آنچه را معماران می‌گویند نادیده گرفت. باید فقط به آنچه می‌سازند توجه کرد. دلیلی که برای این موضوع دارم بسیار محکم است. من معمار مجبورم، یعنی آشتخابی راجع به ترکیب‌های خاص فرم‌ها، مصالح، فضا و یا سایر ملاحظات معماری ندارم. آنها مرا وادار به تصمیم گیری و انتخاب می‌کنند من می‌دانم که آنها، البته نه همه‌شان، چه هستند و روی هم رفته می‌توانم راجع به این که چه هستند شفاف باشم. اما نمی‌توانم بگویم که چرا فضای ماریچ یا جنبش فضا برای من این چنین جذاب و اقناع کننده است. اما هست. نمی‌توانم بگویم چرا یک تیر طرح شده، تجمع نیروها و سنگینی و سبکی از حیث سازه‌ای برایم جذابیت و اقناع کنندگی دارد، اما دارد نمی‌توانم بگویم چرا سازمان دادن عمدی عناصر معماری برای جذب نور از طریقی خاص برایم جذاب و اقناع کننده است. اما هست. {...}

آنچه می‌خواهم بگویم این است که منطقی‌ترین و توجیه‌کننده‌ترین معماران در جهان چندان قابل اعتماد نیستند، چرا که وقتی درباره معماری صحبت می‌کنیم اصلا چیزی به نام عقل‌گرایی واقعی وجود ندارد. حالا می‌توانم به شما بگویم که چه چیزهایی منزجرم می‌کند: برای شروع بگویم همه آنچه به آن پست‌مدرنیسم می‌گویند. همه‌اقتدار کلا پست‌مدرنیسم منزجرم برخی عناصر معماری برایم جذاب است قبلا این حقیقت راجع به خودم مرا به تعجب وا می‌داشت. اما حالا دیگر تعجب نمی‌کنم. فکر می‌کنم این سرنت مطلق معماری است. (در گفتگو با Robert Bruegmann در سال ۱۹۸۶، منتشر شده در وب‌سایت موسسه هنر شیکاگو)

منبع: گفنار

محیط زیست

جنگلداری اجتماعی طرحی برای نجات جنگل‌های زاگرس

رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی بر لزوم انجام جنگلداری اجتماعی و جلب مشارکت محلی برای کاهش تخریب جنگل‌های زاگرس تاکید کرد.

به گزارش پیام آشنا، از ۶ میلیون هکتار جنگل‌های زاگرسی زیرانشکوب حدود ۲ میلیون هکتار آن تحت بهره‌برداری های کشاورزی و باغداریست که در پی استفاده از سموم و آفات کش‌ها، شکارگرهای طبیعی از بین می‌روند و این امر باعث طغیان آفات مثل برگ‌خوار و جوله خوار بلوط می‌شود که بر تن درختان زاگرس زخم می‌زنند.

هاشم موسوی‌نژاد در گفت و گو با ایسنا نیز به همین موضوع اشاره و اضافه کرد یکی از مشکلات جنگل‌های زاگرس کشت زیرانشکوب است که بیشتر در حاشیه این جنگل‌ها و بخش کوچکی از آن داخل بهینه‌های اصلی جنگلی انجام می‌شود البته، بسیاری از عرصه‌های زاگرسی از «چرا» آسیب دیده‌اند. در واقع چرا این یکی از مهم‌ترین مشکلات زاگرس است.

وی با اشاره به برخی دیگر چالش‌های جنگل‌های زاگرس گفت: استفاده از درخت به عنوان سوخت و قطع درخت از مشکلات این عرصه جنگلی است علاوه بر آن کشت بی‌ضابطه گیاهان دارویی با استفاده از درخت به عنوان یک فرآورده دارویی، آسیب‌زا بوده است. به عنوان مثال سقزگیری بسیار ابتدا و بی‌ضابطه از آنفوزه و شیرین بیان و.. استفاده می‌شود.

رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی درباره ارتقای وضعیت جنگل‌های زاگرس گفت: اولین اقدام بازگردانندن مکان‌های خالی شده از پوشش گیاهی به خاستگاه آن یعنی جنگل است. بیشترین برنامه‌های طرح کاشت یک میلیارد اصله درخت آن متمرکز بر حوزه زاگرس است و خیلی از امازهای مربوط به کاشت یک میلیارد اصله درخت مربوط به توسعه کشت در پولیگون‌های خالی جنگل‌های زاگرس است الا اراضی که معارض دارند و کشت زیر انشکوب انجام می‌شود.

وی اذعان کرد: چارهای جز اجرای برنامه مشارکت اجتماعی در سال‌ها بعد نداریم تا در این عرصه‌ها کشت تلفیقی گونه‌های منمر درختی مانند سماق، پسته، بنه، فندق، زیتون، گردوی جنگلی، زرشک و زالزالک انجام شود و از حالت زراعی خارج شوند. منافع آن نیز به متصرفان برگردد.

رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی تصریح کرد: این کار باید در قالب طرح جنگلداری اجتماعی انجام شود یعنی یک محدوده بزرگ در حوزه اینجیز استخراج و مشخص شود که در کدام محدوده، چه محصول درختی باید کشت شود.

موسوی‌نژاد در پایان گفت: اقداماتی در این زمینه انجام و شرح خدمات به تازگی تهیه شده است. شرح خدمات محسودی را در نظر گرفته‌ایم تا در کوتاه‌ترین زمان انجام مطالعه امکان‌پذیر باشد و در مرحله بعد بتوانند به کاشت درخت بپردازند و در مناطقی که تشکل‌های جنگلی و تعاونی دارند، کار به آن‌ها واگذار می‌شود.