کسب و کار

کلیدشکستن ساختار سلسله مراتبی

طی سال‌های اخیر، پیشرفت تکنولوژی و روش‌های نوین جمع‌آوری و تحلیل داده‌ها باعث ایجاد تغییرات چشمگیر در محصولات و خدمات شده‌اند؛ از نظر نحوه ارائه، نوع، سرعت تست و توسعه و حتی هزینه‌ها. بسیاری از گفت‌وگوها نیز حول محور تاثیرات تکنولوژی بر این جنبه کسب و کار است؛ امکان‌ها و فرصت‌های جدیدی که به واسطه تکنولوژی در بازارها ایجاد می‌شوند. اما کمتر کسی درباره پیامدهای درون‌سازمانی پیشرفت تکنولوژی صحبت می‌کند.

«کیهان کریمیندوف» و «کلاوئا کالرسا» معتقدند که پتانسیل تکنولوژی، فراتر از بازار است و می‌تواند نحوه سازماندهی و اقدام واحدها را متحول کند. اما به شرکت‌ها توصیه می‌کنند که از ساختار سلسله‌مراتبی فاصله بگیرند و به مدل‌های غیرمتمرکز رو بیاورند. چرا که به باور آنها، بوروکراسی و تشریفات اداری در بسیاری از موارد، دیگر پاسخگوی نیازهای کسب‌وکارهای امروز نیست.

در شهر «ویرویل» ایالت کنتاکی، یک بن مساقرتی که در بار کینگی نور می‌زند، توجه کسی را جلب نمی‌کند. اما این نخعه فوق ناشت، معمولاً بن‌ها دارای طرح‌های بژ هستند اما ماجرای ما با رنگ‌ها و لوگوی شرکت «لوازم خانگی جنرال الکتریک» پوشیده شده بود. آن هم به شکلی که کاملا نوی چشم‌باشد. این بن جلوی ساختمان جنرال الکتریک که میزبان یک گردهمایی بود، نگه داشت.

شرکت جنرال الکتریک در طول صد ۱۲۰ سال‌عاش که طیف وسیعی از محصولات، از یخچال گرفته تا ماشین‌لباسشویی و دستگاه تهویه تولید کرده بود، هرگز به این فکر نمی‌کرد که وارد بازار خودروهای بن مساقرتی شود. همه محصولات این شرکت، به منظور مصرف خانگی، اداری و تجاری تولید می‌شدند.

ورود به بازار بن، ایده دو نفر از کارمندها بود. آنها این را فرصتی برای رشد شرکت می‌دیدند. بازار بن‌های مساقرتی در ایالات متحده در طول یک دهه، رشد پایداری داشت و این دو کارمند فکر می‌کردند که سال‌ها تجربه جنرال الکتریک در زمینه ساخت و فروش تکنولوژی‌های لوازم خانگی، جایگاهی رقابتی برای این شرکت ایجاد کرده که می‌تواند محصولاتش از جمله تهویه و یخچال و سایر لوازم خانگی را وارد بازار بن‌ها کند و آنجا بفروشد. آنها به منظور اجرای این ایده، واحدی به نام «خردمتر کت» راه‌اندازی کردند؛ یک واحد تجاری کوچک و مستقل و متشکل از چند کارآفرین داخلی که کارشان، اجرای ایده‌های جدید است (این نامی است که جنرال الکتریک و شرکت مادر، یعنی هایر برای این واحدها انتخاب کرده‌اند).

همین که به آن دو کارمند، آزادی عمل دادند که در حیطه شغل خود چنین کاری انجام دهند به اندازه کافی عجیب بود. اما عجیب‌تر از آن، این بود که لازم نبود این دو برای کسب اجازه، رول دست و یا گیر مرسوم در اغلب سازمان‌ها، مثل ارائه طرح کسب‌وکار یا پیش‌بینی دقیق بودجه را طی کنند. آنها فقط کار را استارت زدند و شرکت هم به اندازه کافی به آنها بودجه داد تا بتوانند ایده‌هایشان را تست کنند.

این رویکرد، یکی از ده‌ها مدل سازمانی «غیرمتمرکز» است که شرکت جنرال الکتریک در پیش گرفته. مدل‌های غیرمتمرکز با گرایش‌های سلسله‌مراتبی سازمان‌ها مستقیما در تضادند.

علاوه بر جنرال الکتریک، شرکت‌های دیگری نیز در حال اتخاذ این رویکردند و هر روز به تعدادشان اضافه می‌شود. سوال اینجاست که این مدل‌ها چرا و چگونه در حال پیدایش‌اند؟ تکنولوژی‌های جدید چه تفننی در گنار سازمان‌ها از «ساختار سنتی» و گرایش به مدل‌های رقابتی‌تر دارند؟ ما در تحقیقاتمان، حرکت شرکت‌ها به تمرکززدایی و مدل‌های غیرمتمرکز را بررسی و ویژگی‌های کلیدی یکی از موفق‌ترین این مدل‌ها را مشخص کردیم. ما به شرکت‌هایی که قصد تغییر رویه و اعمال این مدل را دارند، توصیه‌هایی کاربردی ارائه کردیم. امیدواریم با یافتن‌ها و کجایید شروع کنند. اما ابتدا نگاهی بیندازیم به منشأ ظهور مدل‌های جدید.

ظهور مدل‌های سازمانی غیرمتمرکز

طی دهه‌های اخیر، گفتمان‌های زیادی درباره و از بین رفتن ساختار سلسله‌مراتبی سازمانی صورت گرفته. ظاهرا اجماع بر این است که گرچه بوروکراسی و تشریفات اداری هنوز هم در بعضی موقعیت‌ها، لازمند اما هر چه بیشتر می‌گذرد تناسبشان با نیازهای کسب‌وکار امروز، کمتر می‌شود. چه عاملی ما را به این نقطه رسانده؟ بدون شک، تکنولوژی یکی از مهم‌ترین عوامل است. روباتیک، اتوماسیون و سایر تکنولوژی‌ها به شرکت‌ها امکان می‌دهند که محصولات جدید خود را سریع‌تر، اقتصادی‌تر و حتی در مقادیر کمتر، توسعه دهند و عرضه کنند. به لطف تکنولوژی‌های جدید که تولید، اشتراک‌گذاری و ترک دادن‌ها را سهولت بخشیده‌اند، شرکت‌ها می‌توانند ایده‌ها و محصولات را سریع‌تر و با هزینه و ریسک کمتر، بازار ها تست کنند.

وقتی صحبت از پیشرفت تکنولوژی به میان می‌آید، بیشتر گفت‌وگوها حول محور امکان‌ها و فرصت‌های جدیدی است که به واسطه تکنولوژی در بازارها ایجاد می‌شوند. در حالی که پیامدهای درون‌سازمانی تکنولوژی نیز همان قدر مهمند. بسیاری از شرکت‌ها حالا می‌دانند که پتانسیل تکنولوژی و آنچه تکنولوژی ممکن می‌سازد، فراتر از چیزی است که می‌دانیم به لطف تکنولوژی‌های جدید، حالا شرکت‌ها می‌توانند با به عقب راندن این مرزها و یافتن راه‌های جدید سازماندهی و اقدام، تکامل پیدا کنند. اما این پتانسیل تنها در صورتی محقق می‌شود که شرکت‌ها آماده تطبیق‌پذیری و پذیرای مدل‌های جدید باشند.

سازمان‌ها در این راستا رویکردهای متفاوتی را امتحان کرده‌اند. مثل روش «تیمی از تیم‌ها» (تیم‌های کوچک و مستقل که یک تیم بزرگ مانند چتر همه آنها را در بر می‌گیرد) یا «سازمان آزاد» (گروه‌های متشکل از افراد با اهداف مشترک بدون در نظر گرفتن رده و سلسله‌مراتبی بالا به پایین). اما تجربه نشان داده که اغلب این روش‌ها کافی نیستند و هیچ شرکتی با استفاده از آنها پیشگام نشده است. اما یک مدل موفق به نام RenDanHeYi وجود دارد که نخستین بار توسط هایر مطرح شد. این فلسفه و سیستم سازمانی، متشکل از چند ویژگی نوآورانه است: از جمله شکستن واحدهای بزرگ سلسله‌مراتبی و تقسیم آنها به خردمتر کت‌ها، تبدیل عملیات پشتیبانی به مراکز سودمحور و نگاهه کارمندان به عنوان کارآفرینان داخلی. شرکت‌هایی که به ویژگی‌های چهارگانه این مدل را اعمال کرده‌اند، به طرز چشمگیری از رقبای خود پیشی گرفته‌اند. یکی از این شرکت‌ها، جنرال الکتریک است که طبق گفته مدیرعامل، «وین نولان»، توانسته در عرض چهار سال، کسب‌وکارش را به شکلی از گلبک (بدون تبدیل به منابع خارجی یا انتقام و اکتساب) دوباره کند و از آستانه یک زلزله در عرصه کسب‌وکارش، سازمان‌ها آگاه شده‌اند. برای آنها فرصتی ایجاد شده که از تغییرات جزئی فراتر روند و دیدگاه‌های سلسله‌مراتبی خود را با نگاهی اساسا متفاوت، جایگزین کنند.

ویژگی‌های چهارگانه

ما طی هشت سال اخیر، در حال انجام تحقیقاتی درباره موانع درون‌سازمانی نوآوری و پیدایش مدل‌های جدید برای رفع آنها بوده‌ایم. با بیش از ۱۵۰ کارمند مبتکر صحبت کردیم و موضوع را با مسئولان استراتژی ۱۰۰ شرکت بزرگ و متوسط در صنایع مختلف، از خدمات مالی گرفته تا رسانه و خودروسازی و افلاک به بحث گذاشتیم. از حدود ۵۰۰ مدیر عامل‌زده نیز نظرسنجی کردیم و با کارشناسان درباره ویژگی‌های کلیدی مدل RenDanHeYi مصاحبه کردیم.

پس از آنالیز دقیق این داده‌ها، به دو نتیجه دست یافتیم: اولا شرکت‌ها در حال گذار تدریجی از مدل‌های متمرکز به غیرمتمرکزند. گرچه فرآیند تکاملشان به سوی تمرکززدایی، کند و غیرخطی بوده. دوم، شواهد آماری و واضحی وجود دارد که شرکت‌هایی که این مدل را حتی به شکلی دست‌وپاشکسته اجرا کردند، از نظر فعالیت‌های کارآفرینانه، جذب و حفظ استعدادهای برتر و عملکرد مالی از رقبای خود جلوترند. چهار ویژگی مشترک در این سازمان‌ها عبارتند از:

۱- با کارمندها همانند کارآفرین برخورد می‌شود.
۲- به جای واحدهای کسب و کار، واحدهای کوچک‌تر و مستقل (همان خردمتر کت‌ها) وجود دارند.
۳- خردمتر کت‌ها بر اساس ساختارهای غیرمتمرکز، «هدیریت» می‌شوند نه با رویکرد قدرت متمرکز.
۴- خردمتر کت‌ها اجازه دارند خودشان، خدمات پشتیبانی خود را انتخاب کنند (اعم از تحقیق و توسعه، مالی یا آی‌تی).

مترجم: مریم مرادخانی
منبع: HBR

شکل گیری ۵۰هزار هکتار ظرفیت سکونتگاهی طی یک سال گذشته

ابوالفضل نوروزی سرپرست دفتر اقتصاد مسکن وزارت راه و شهرسازی گفت: تا کنون ۵۰هزار هکتار ظرفیت سکونتگاهی طی یکسال گذشته شکل گرفته است و برای تامین زمین از ظرفیت مناطق ساحلی و مرزی هم استفاده می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، ابوالفضل نوروزی سرپرست دفتر اقتصاد مسکن وزارت راه و شهرسازی در برنامه میز اقتصاد امروز در خصوص چگونگی تأمین زمین از سوی وزارت راه و شهرسازی گفت: این مصوبه مجلس است، تبدیل به قانون خواهد شد و پس از تصویب شورای نگهبان، ما موظفیم آن را انجام دهیم. نوروزی افزود: تأمین زمین در کشور ما طی سال‌های گذشته به قدر نیاز و میزان کافی صورت نگرفته است و به‌نسبت رشد جمعیت کشور، ظرفیت سکونتگاهی افزایش نیافته است که با توجه به پیشنهاد مجلس که کمک کننده هم است، این موضوع با پیچیدگی‌های جدی روبرو است و اجرای آن مشوار خواهد بود اما امکان‌پذیر است.

سرپرست دفتر اقتصاد مسکن وزارت راه و شهرسازی ادامه داد: برای شکل گیری ظرفیت سکونتگاهی جدید، باید همه دستگاه‌ها کمک کنند و از اراضی سایر دستگاه‌ها نیز باید استفاده شود.

به گفته نوروزی اراضی از چند محل تأمین می‌شود، یک محل اراضی وزارت راه و شهرسازی است، منبع دیگر اراضی سایر دستگاه‌هاست و اراضی منابع طبیعی نیز خارج از حریم است که برای شهرک سازی مورد نیاز است.

وی افزود: از سوی دیگر، اراضی بخش خصوصی است که می‌توان با مردم توافق کرد، بنابراین منابع طبیعی و بخش خصوصی هم باید به کار گرفته شود که از چند محل مثل الحاق به شهر و روستاها تأمین می‌شود.

وی با بیان این که مناطق ساحلی و مرزی هم در دستور کار است، گفت: به همت وزارت راه و شهرسازی، طی یکسال گذشته تا کنون در طرح نهضت ملی مسکن، ۵۰هزار هکتار ظرفیت سکونتگاهی شکل گرفته است.

نوروزی با اشاره به این که ۲۷ نقطه شهرک ساحلی نیز مکان‌یابی شده است، یادآور شد: شیوه‌های مختلف ساخت در این موضوع دخیل هستند که تامین اراضی به سایر شیوه‌ها انجام می‌شود.

وی اعلام کرد: حداقل ۵۵درصد از زمینی که الحاق می‌شود مربوط به تأمین سرانه هاست و برای تحقق این موضوع لازم است همه دستگاه‌ها بخصوص شورا‌های برنامه ریزی استان‌ها و با تدبیر استاندار محترم، الحاقات، تامین اراضی در روستاها و سایر موارد را در دستور کار قرار دهند و در این راستا حریم گسل ها، رودخانه ها، اراضی درجه ۱ و ۲ کشاورزی مناطق چهارگانه حفاظت شده و موضوعاتی از این قبیل باید رعایت شود.

سرپرست دفتر اقتصاد مسکن وزارت راه و شهرسازی تأکید کرد در خصوص تامین آب و سایر زیرساخت‌ها نیز باید همه دستگاه‌های مرتبط همکاری سازنده داشته باشند.

وی خاطرنشان کرد: شیوه های مختلف ساخت در حال اجراست و ما باید تلاش شود در مسکن معیشت محور الگوهایی از اشتغال شکل بگیرد و با توجه به اهمیت اشتغال زایی، وزارتخانه‌های جهاد کشاورزی و صنعت، معدن و تجارت و... هم باید کمک کنند؛ بنابراین ضرورت دارد که تمامی دستگاه‌ها در راستای شهرک‌های مولد زیست معیشتی همکاری کنند.

پیش بینی افق طرح جامع شهر کرج تا سال ۱۴۱۰

شهردار کرج گفت: با موافقت شورای عالی شهرسازی و معماری، افق طرح جامع شهر کرج تا سال ۱۴۱۰ افزایش یافت.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی گفت: طرح جامع شهری به منظور تدوین برنامه و تعیین جهات توسعه شهری و تأمین نیازمندی‌ها بر مبنای پیش بینی‌ها و اهداف توسعه شهری تهیه می‌شود.

وی با اشاره به اینکه طرح جامع مهمترین سند توسعه‌ای شهر است؛ ابراز کرد: طرح جامع، سند توسعه بلند مدت شهر است که در آن برنامه‌ها و سیاست‌های کلی شهری، تراکم ساختمانی و جمعیتی، حدود حریم و محدوده‌های شهری، رعایت کاربری‌ها، ضوابط و مقررات تفکیک و تجمیع زمین، سرانه‌های عمومی و شهری و دیگر مقررات شهرسازی و معماری و در نهایت مسیر توسعه آینده شهر مشخص شده است.

کیانی ادامه داد: در آخرین جلسه شورای عالی شهرسازی و معماری تیم مدیریتی و کارشناسی شهرداری کرج موفق شد افق جمعیت پذیری و زمانی طرح جامع کرج را تا سال ۱۴۱۰ افزایش دهد.

وی با اشاره به اینکه پیش از این افق طرح مذکور تا سال ۱۴۰۵ اعلام شده بود؛ ادامه داد: با این اتفاق؛ یکی از مهمترین مشکلات حقوقی و قانونی اسناد توسعه شهری کرج، که عدم انطباق در تقدم و تاخر زمانی طرح‌های جامع و تفصیلی کرج بود حل خواهد شد.

شهردار کرج با تأکید بر اینکه یکی از دستاوردهای مهم تهیه طرح جامع، زیست پذیری شهر و کیفی‌سازی زندگی شهروندان است، گفت: تهیه طرح جامع کمک می‌کند مشکلاتی که در بخش‌های مختلف شهر وجود دارد حل و محیط بهتری برای شهروندان فراهم شود.

منع تردد خودروهای بنزینی و دیزلی در مرکز استکهلم تا ۲۰۲۵

استکهلم اعلام کرده است که قصد دارد تا سال ۲۰۲۵ میلادی تردد تمام خودروهای بنزینی و دیزلی را در مرکز شهر ممنوع کند و هدفش این است که نخستین شهر بزرگ جهان باشد که این کار را انجام می‌دهد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایندیپندنت، معاون حمل‌ونقل شهردار استکهلم گفت که پایتخت سوئد هیچ خودروی بنزینی-دیزلی را به مناطق کلیدی مرکز شهر راه نخواهد داد زیرا به دنبال بهبود کیفیت هوا و کاهش صدای ترافیک است.

این ممنوعیت در ۲۰ ناحیه از مناطق داخلی شهر استکهلم اعمال می‌شود که شامل املاک اداری و مناطق اصلی خرید است. همچنین از سال ۲۰۲۵ فقط تردد وسایل نقلیه برقی در این مناطق مجاز خواهد بود.

این طرح ممکن است به سایر حوزه‌ها نیز گسترش یابد و در اوایل سال ۲۰۲۵ در مورد آن تصمیم‌گیری خواهد شد.

کیفیت هوای استکهلم برای تنفس از بسیاری شهرهای بزرگ مانند نیویورک و لندن بهتر است. با این حال، طبق شاخص آلودگی هوا (IQAir)، سطح این آلودگی از استاندارد تعیین‌شده سازمان جهانی بهداشت (WHO) فراتر می‌رود.

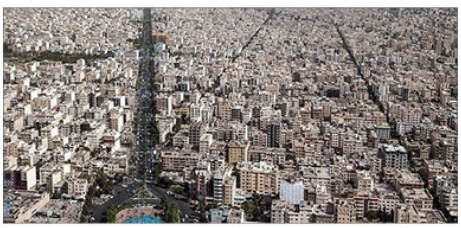
صدها گروه آسیب‌پذیر از جمله شهروندان سالخورده و کودکان سوئد به دلیل تماس طولانی‌مدت با هوای آلوده با مشکلات سلامتی روبرو شده‌اند.

با این حال قانون جدید چندین استثنا دارد. طبق این طرح، تنها خودروهای برقی شخصی به تردد در منطقه مرکزی مجاز خواهند بود و برخی وانت‌های بزرگتر یا موتورهای هیبریدی افزونه نیز اجازه تردد خواهند داشت.

همچنین این مقررات برای وسایل نقلیه اضطراری مانند آمبولانس و آتش‌نشانی و همچنین خودروهای حامل راننده یا سرنشین معلول که برای معلولیت خود مدرک دارند، استثنا قائل شده است.

در حالیست که نمایندگان صنعت حمل‌ونقل از این طرح انتقاد کردند و گفتند: تهیه طرح جامع کمک می‌کند مشکلاتی که در بخش‌های مختلف شهر وجود دارد حل و محیط بهتری برای شهروندان فراهم شود.

روایت دوگانه از زندگی تهرانی‌ها



براساس اسناد تاریخی، تا قبل از حمله مغولان به شهری، ساکنان تهران در زیر زمین خانه داشتند تا از گزند حمله غارتگران، یاغیان و راهزنان در امان بمانند.

همشهری آنلاین - ثریا روزبهانی: بعد از حمله به این شهر، اهالی ری به تهران پناه می‌برند و با کمک آنها و باقی مانده مصالح ساختمانی شهر به تراج‌رفته، خانه‌ها روی زمین بنا و تا اواخر قرن نهم، خانه‌های زیرزمینی به فراموشی سپرده شدند.

مولانا جلال‌الدین بلخی هم در اشعارش به این خانه‌ها اشاره کرده و خانه‌های زیرزمینی را به شهری نسبت داده و تهران را یکی از روستای اطراف ری معرفی کرده است. یاقوت حَمَوی، جغرافی‌نویس عرب‌زبان ابتدای سده هفتم، می‌گوید: «تهران روستای بزرگی است که در زیر زمین بنا شده و هیچ کس نمی‌تواند به خانه اهالی آن دسترسی پیدا کند، مگر آن که خود اهالی بخواهند. در تهران باغ‌ها و بستان‌های درهم‌تنیده بسیار هست که مانع تاخت و تاز ناگهانی مهاجمان می‌شود.»

همچنین زکریای قزوینی، جغرافیدان سده هفتم هجری، خانه‌های زیرزمینی تهران را به «سوراخ موش کور» تشبیه کرده که از طریق دهلیزهای تنگ و تاریک به یکدیگر راه داشتند.

داریوش شهبازی، محقق و تهران‌پژوه، درباره این شهر زیرزمینی اما تعبیر دیگری دارد و شکل و شمایل سکونتگاه‌های قدیمی تهرانی‌ها را وابسته به شرایط اقلیمی و زمین‌شناسی می‌داند. شهبازی در این باره می‌گوید: «در تهران قدیم خانه‌هایی به شکل زاغه وجود داشت که دست‌ساز بود و با شیب ملایمی از سطح زمین ساخته می‌شد. مقنی ایرانی این دانش را داشت که با این شیب داخل زمین می‌رفت و بدون اینکه سازه‌ای مانند پل، ستون یا دیواری باشد، بنایی می‌ساخت برای نگهداری از گوسفندها و حیوانات اهلی در مقابل سرمای سخت.

ولی زاغه‌ها با فضای کوچکی به اندازه ۲-۳ مترمربع، قابل سکونت برای انسان نبودند. اگر یک‌دهم مساحت تهران دوره صفوی را در نظر بگیریم که در داخل حصار صفوی ۴میلیون مترمساحت داشت، اکنون باید فضای گسترده‌ای در زیرزمین یافت می‌شد. این برخلاف باوری است که می‌گفتند در زیر تیمچه حاجب‌الدوله، شهرزیرزمینی وجود داشته است. به همین خاطر فضای محدود این بخش نمی‌تواند صحه بر این ادعا بگذارد.»

داریوش شهبازی تهران نخستین را با چال‌های متعدد معرفی می‌کند: «همانطور که در نقشه‌های قدیمی تهران مشخص است زمین تهران ناهموار و حفره‌حفره یا تپه‌ماهور بود. به همین خاطر در گذشته وقتی در افق و تراز زمین به تهران نگاه می‌کردند، خانه یا روستا دیده نمی‌شد و به همین خاطر تهرانیان را ساکنان خانه‌های زیرزمینی می‌خواندند. تهرانی‌ها به ۲دلیل خانه‌ها را در این چال‌های طبیعی یا گودی‌ها می‌ساختند؛ آنها می‌توانستند با نیروی ثقل زمین آب را هدایت کنند. همچنین بلد یا سرمای سخت زمستان که از ترکیه و اروپا می‌آمد و از کردستان، همدان و بوئین‌زهرا وارد تهران می‌شد، بسیار گشنده بود. خانه‌ها در شیب و گودال در پناه طبیعت بود. برای مثال، چال حصار یکی از چال‌های قدیمی تهران است که وقتی مسجد قدیم را تخریب و آن را پُر می‌کنند، فقط چند متر از عمق زمین بالاترمی‌آید. باغ چالی و چال سیلابی هم از دیگر چال‌های تهران محسوب می‌شوند.»

خود مراقبتی روانی، نیاز زندگی سالم؛

برگزاری دوره های رایگان مشاوره در هفته سلامت روان

معاون شهردار و سرپرست سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج گفت: فرهنگسراها در هفته سلامت روان، خدمات مشاوره رواشناسی ارائه می‌دهند.

به گزارش پیام آشنا، امیر اشتری گفت: به مناسبت هفته سلامت روان، فرهنگسراها و مراکز سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج خدمات مشاوره رایگان به عموم مردم کرج ارائه می‌دهند.

وی با توجه به این اقدام قابل توجه افزود: در روزهای شنبه تا چهارشنبه و در ۹ مرکز فعال، مشاوره روانشناسی انجام می‌شود.

شایان ذکر است خانه‌های سلامت اجتماعی در تمامی ایام سال خدمات آموزشی گوناگون در حوزه سلامت به عموم شهروندان ارائه می‌دهند که مردم می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر از آدرس این مراکز به سایت سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج مراجعه کنند.

دیدگاه

موفقیت برای معمار زمانی حاصل می‌شود که مردمْ فضایی را که او طراحی کرده حفظ کنند

لارنس اسکارپا

خیلی‌ها از من راجع به رشد {دفتر معماری‌مان} پرسیده‌اند، اما در نهایت، بزرگی {دفتر معماری‌مان} هیچ‌گاه هدفی اصلی برای ما نبوده است. من فکر می‌کنم که ما می‌توانستیم بزرگ شویم، اما حالت‌های دیگری نیز وجود دارد. برخی از شرکت‌ها موفقیتشان را از طریق بزرگی یا رشدشان می‌سنجند، اما من اصلاً به چنین سنجشی معتقد نیستم. با این حال، با این که ما نیز رشد قابل توجهی داشته‌ایم، من هیچ‌گاه احساس نکرده‌ام که کنترل چیزی را از دست داده‌ام یا محدودیت‌هایی در چشم‌انداز {دفتر معماری‌مان} وجود دارد.

{...} برای من موفقیت یعنی این که بتوانم ساختمانی عالی بسازم. «عالی» چند معنی می‌دهد، اما مهمتر از همه، آن حالتی است که مردم از بنا لذت ببرند. من اغلب از پروژه‌های پیش‌تر ساخته‌شده‌مان بازدید می‌کنم و می‌فهمم که تقریباً همه‌چیز به شکل کامل همانطوری باقی مانده که ما آن را طراحی کردیم. موفقیت {برای معمار} زمانی حاصل شده که مردم فضای خویش را {همان‌طور که طراحی شده} حفظ کنند، چون دوستش دارند و آن فضا برای آنها به درستی کار می‌کند. (در گفت‌وگو با **Andrew Caruso** منتشر شده در وبسایت **National Building Museum**، سال ۲۰۱۰)

منبع: گفتار

محیط زیست

آوارگی ناشی از تغییرات آب و هوایی یک میلیارد نفر را تهدید می کند

زمان آن فرا رسیده است که خود را متعهد به حمایت و ایجاد جوامع انعطاف‌پذیری کنیم که آماده مقابله با چالش‌های ناشی از تغییرات آب و هوایی هستند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ویفروم، رویدادهای شدید مرتبط با تغییرات آب و هوایی جدید نیستند اما فراوانی و سطح تخریب آنها تسریع شده است. در طول تاریخ، ما با روش‌های مختلف موفق به رویارویی با این موارد بوده‌ایم.

از آنجایی که سیاست‌گذاران به مذاکره و تعهد به شروطی برای کاهش تأثیرات انسانی بر محیط زیست ادامه می‌دهند، ما باید خود را متعهد به حمایت و ایجاد جوامع انعطاف‌پذیری کنیم که آماده مقابله با چالش‌های ناشی از تغییرات آب و هوایی هستند.

هنگامی که اقدامات پیشگیرانه را برای انعطاف‌پذیرتر کردن جوامع خود انجام می‌دهیم، فرصت‌های خود را نه تنها برای کاهش پیامدهای تغییرات آب و هوایی بلکه به‌طور کامل برای جلوگیری از آنها افزایش می‌دهیم.

همه ما سزاوار حق زندگی در محیطی امن و سالم هستیم. سلامت، ایمنی و ثبات میلیون‌ها نفر ممکن است در خطر باشد. چه پایه‌های فیزیکی محل زندگی‌شان، چه دسترسی به آب آشامیدنی یا زیرساخت‌های بادوام که می‌توانند کالاها و خدمات لازم را به منطقه فاجعه وارد و از آن خارج کنند. جوامع به حاشیه رانده شده همیشه بیشترین تأثیر را دارند و بار ناعادلانه‌ای را در تلاش برای بازسازی به دوش می‌کشند. تغییرات اقلیمی بحران‌های زیست محیطی، اقتصادی و بهداشت عمومی را در سطوح خرد و کلان عمیق‌تر و ثبات اقتصادی را در مقیاس جهانی تهدید می‌کند. تخمین زده شده است که در سال ۲۰۲۲ میزان ۸.۷ میلیون نفر به دلیل رویدادهای شدید آب و هوایی آواره شده‌اند که نشان‌دهنده افزایش ۴۵ درصدی نسبت به سال ۲۰۲۱ است و ۲۵۸ میلیون نفر در ۵۸ کشور با ناامنی غذایی مواجه شده‌اند.

تقریباً یک میلیارد نفر از هم اکنون تا سال ۲۰۵۰ به دلیل تغییرات محیطی، درگیری‌ها و ناآرامی‌ها در معرض خطر آواره شدن هستند.

در حالی که چشم‌انداز ممکن است تیره و تار باشد، فرصت‌های متعددی برای تغییر مسیر و ایجاد مسیرهای جدید به ما ارائه می‌شود. انعطاف‌پذیری فعال مستلزم این است که آینده‌نگری داشته باشیم، از تجربیات گذشته درس بگیریم و راه‌های جدیدی ابداع کنیم.

ما باید زمینه‌های گسترش فرصت‌ها و مشارکت در جامعه را فراهم کنیم. سرمایه‌گذاری در مراقبت‌های بهداشتی، زیرساخت‌ها، نوآوری، آموزش شغلی و سایر منابعی که به مردم کمک می‌کنند زندگی سالم‌تر، ایمن‌تر و مشارکت کننده‌تر داشته باشند، باید در مرکز تلاش‌های ما قرار گیرند.