کسب و کار

تاثیر استعفای کارمندنمونه بر سایر کارکنان

مشاور عزیز: من مدیر واحد تبلیغات یک شرکت صنایع غذایی هستم. واحد ما متشکل از ۲۰ نفر است و همه کارها بصورت تیمی انجام می‌شود. یکی از بهترین کارمندهایم به‌زودی شرکت را ترک خواهد کرد. نگرانم که رفتن او روی بقیه اعضا تاثیر منفی بگذارد یا روحیه تیمی را در آنها تضعیف کند. آیا اقدامی هست که قبل و بعد از رفتن او انجام دهم تا از هرگونه پیامد احتمالی جلوگیری شود؟ پاسخ: دوست عزیز، استعفای یک کارمند نمونه ممکن است باعث شود بقیه اعضای تیم، آینده خودشان در شرکت را زیر سوال ببرند و دنبال فرصت‌های دیگر بگردند. اما تو به‌عنوان مدیر می‌توانی اقداماتی انجام دهی که هم انگیزه آنها حفظ شود و هم از میل جمعی آنها به استعفا جلوگیری کنی. یادم می‌آید اواخر دهه ۸۰ میلادی که دانشجوی دانشگاه ایلینوی بودم، چند نفر از اعضای برجسته هیات علمی، همزمان با هم استعفا دادند تا در یک دانشگاه دیگر کار کنند. این مهاجرت ناگهانی، فضای مشارکتی و جامعه منسجم و متحد دانشگاهیان را که سالیان سال، افراد را دور هم نگه داشته بود، کاملا مختل کرد. وقتی چند نفر از استادان رفتند، بقیه به این فکر کردند که «کند من تنها کسی هستم که مانده‌ام» و ناگهان، همه به تکاپو افتادند تا کار دیگری پیدا کنند.

همین اتفاق می‌تواند در سازمان‌ها رخ دهد. استعفای کارکنان و رفتنشان از سازمانی به سازمان دیگر اجتناب‌ناپذیر است اما اگر در جایگاه رهبری باشی، می‌توانی کارهایی انجام دهی که این اتفاق، باعث ایجاد موج استعفا میان بقیه کارکنان نشود.

۱- سوال بپرسید، سپس گوش کنید: مهم‌ترین کاری که موقع استعفای یک کارمند می‌توانی انجام دهی، گوش کردن است. با دقت گوش کن! برای شروع، با فردی که قصد استعفا دارد مصاحبه کن تا ببینی چه عواملی باعث شده چنین تصمیمی بگیرد (مصاحبه خروج). یک مقدار بررسی کن تا ببینی نگرانی‌ای وجود دارد یا نه. حتی اگر علت استعفای او این است که یک شغل فوق‌العاده در یک شرکت دیگر پیدا کرده، باز هم ممکن است یک نارضایتی پنهان میان کارمندها وجود داشته باشد که باعث شود بعد از رفتن او، بقیه نیز گاهی آگهی‌های استخدام را چک کنند.

سپس جویای حال بقیه اعضای تیم شو و ببین در چه حالند. با هر یک از اعضا جداگانه صحبت کن و ببین اوضاعشان چطور است. بپرس که رفتن همکارشان چه تاثیری روی روحیه‌شان خواهد گذاشت. اگر پس از مصاحبه خروج، متوجه نگرانی یا مشکل خاصی شدی، هنگام صحبت با کارمندها حرفش را به میان بیاور تا ببینی آیا آن نگرانی‌ها فراگیر است یا نه. صحبت با کارمندها به آنها اطمینان خاطر می‌دهد که برای وضعیت تیم اهمیت قائلی. بسیاری از سازمان‌ها هر چند وقت یک بار، نظرسنجی‌هایی درباره میزان مشارکت و اعتماد برگزار می‌کنند. اگر شرکت شما هم جزو این دسته است، یک نظرسنجی مختصر از کل گروه انجام بده تا ببینی درباره سازمان و رهبری آن چه حسی دارند. این نظرسنجی‌ها که به آنها نظرسنجی «پالس» یا «نبض» می‌گویند، کمک می‌کند که واکنش کارکنان نسبت به فازبندی پروژه‌ها در سازمان یا مسائل اجتماعی خارج از سازمان را بسنجی. اگر این گفت‌وگوها و نظرسنجی‌ها پرده از نگرانی‌های جدی میان اعضا برداشت، باید آنها را مستقیما وارد ماجرا کنی. ابتدا به صراحت اعلام کن که نگرانی‌هایشان را تصدیق می‌کنی تا بدانند که از مشکلات باخبری. اقدامات در راستای رسیدگی و رفع مشکلات باید شفاف باشد. جمع‌آوری اطلاعات از کارکنان تنها در صورتی اعتمادشان را جلب می‌کند که حس کنند از این اطلاعات استفاده مفید و سازنده می‌کنی.

۲- روی آینده تمرکز کنید: شادی در محیط کار به چندین عامل بستگی دارد. داشتن همکاران خوب، یکی از آنهاست. پس از دست دادن یکی از اعضای ارزشمند تیم می‌تواند جامعه کوچکشان را بر هم بزند. حس دستاورد داشتن زیروی رضایت کارکنان تاثیر دارد. آدم‌ها معمولا وقتی خیلی شادند که شغلشان برایشان مثل یک رسالت باشد و اهداف و منافعش، فراتر از اهداف و منافع شخصی باشد. رفتن یک کارمند نمونه می‌تواند این حس انگیزه و رسالت را میان بقیه اعضا تحت‌تاثیر قرار دهد. به چند دلیل:

اولا، مردم وقتی حس کنند هدفی مهم است و باور کنند که می‌توانند به آن برسند، انگیزه بیشتری برای رسیدن به آن پیدا می‌کنند. وقتی کسی شرکت را ترک می‌کند، بقیه ممکن است حس کنند که توانایی‌شان برای رسیدن به اهداف مهم محدود شده. اگر مشکل این باشد، باید به آنها اطمینان دهی که اهدافشان همچنان دست‌یافتنی است. اگر لازمه موفقیت، جایگزین کردن افراد است، این کار را انجام بده.

دوما، رفتن یکی از اعضا می‌تواند به ناهماهنگی شناختی منجر شود (ناراحتی ناشی از داشتن دو یا چند گرایش یا اعتقاد متضاد). وقتی همزمان چندین باور متضاد در ذهنت داشته باشی، مکانیزم‌های ذهنی تلاش می‌کنند آن باورها را با هم سازگار کنند. وقتی یک کارمند کلیدی تصمیم به استعفا می‌گیرد، بقیه ممکن است این تصمیم را نوعی عدم اعتماد او به ماموریت سازمان تلقی کنند. که این می‌تواند باعث شود ماموریت سازمان را زیر سوال ببرند و نهایتا، آن را بی‌ارزش بدانند و به فرصت‌های شغلی دیگر فکر کنند. در جلسات و گفت‌وگوهای گروهی، درباره فرصت‌های پیش رو و اهمیت اهداف تیم صحبت کن تا بدانند اهمیت کارشان، فراتر از اینهاست و به جای یادآوری جای خالی کارمند سابق، روی نقش آدم‌هایی که الان در تیم حضور دارند تاکید کن.

۳- فرصت‌های پیشرفت شغلی ایجاد کنید: یکی دیگر از عوامل رضایت از محیط کار این است که بدانی شغلت به پیشرفت و رشد کمک می‌کند. کارمندها معمولا وقتی آموزش لازم برای انجام کارهایشان را دریافت می‌کنند، خوشحال‌ترند. یکی از دلایل نرخ بالای استعفای کارکنان در همین حال مدرن این است که کارکنان حس می‌کنند سازمان‌ها به منافع بلندمدتشان اهمیت نمی‌دهند. برنامه‌های آموزشی یکی از بهترین راه‌ها برای ایجاد اعتماد است چون به شکلی شفاف نشان می‌دهد که نیت قلبی تو به‌عنوان مدیر، ارتقای کارآمدی و خیر و صلاح کارکنان در بلندمدت است. مدیران باید برای ایجاد چنین فرصت‌هایی بیشتر تلاش کنند. این آموزش‌ها علاوه بر مزایایی که دارند، نوعی سرمایه‌گذاری در آینده کارکنان هستند که وفاداری آنها نسبت به سازمان را افزایش می‌دهند. رفتن یک کارمند نمونه می‌تواند اعضای تیم را به فکر فرو ببرد تا جایی که رضایت خودشان و آینده‌شان در سازمان را زیر سوال ببرند. اگر به شرایط حال حاضر، اشراف داشته باشی و در عین حال آینده‌نگر باشی می‌توانی از موج استعفای گروهی کارمندها جلوگیری کنی.

نویسنده: Art Markman
مترجم: مریم مرادخانی

سرپرست سازمان مدیریت پسماند؛

سم‌پاشی پناهگاه سگ‌های بلاصاحب حلقه دره انجام شد

سرپرست سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج از سم‌پاشی پناهگاه نگهداری از سگ‌های بلاصاحب مرکز دفن و پردازش زباله حلقه دره خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمد مسیبی با اشاره به آغاز فصل بهار و شیوع انگل‌هایی نظیر کک‌کنه و ـ در میان حیوانات اظهار کرد: با هدف جلوگیری از انتقال، گزش و چسبیدن این قبیل انگل‌ها به سگ‌ها، طی چند روز اخیر سم پاشی پناهگاه سگ‌های بلاصاحب مرکز حلقه دره انجام شده است.

وی گفت: کک‌ها، حشرات موذی و بسیار خطرناکی هستند که به واسطه ویژگی‌های حرکتی و دوره زندگی، به دام انداختن آن‌ها بسیار مشکل است.

وی افزود: براین اساس برای پیشگیری از شیوع و کنترل جمعیت آنها در میان سگ‌هایی که در پناهگاه حلقه دره نگهداری می‌شوند، عملیات سم پاشی انجام شده است.

عضو شورای شهر کرج:

شهرداری کرج از طرح جامع مدیریت پسماند پایتخت الگوبرداری کند

عضو شورای شهر کرج ضمن انتقاد از نحوه مدیریت پسماندها، گفت: باید پس از بررسی‌های لازم از کلیات طرح جامع مدیریت پسماند شهر تهران الگوبرداری شود.

به گزارش پیام آشنا، غدیر مهدوی در بیست و پنجمین جلسه کمیسیون محیط زیست و سلامت شورای اسلامی شهر کرج به کلیات طرح جامع مدیریت پسماند شهر تهران اشاره کرد و گفت: شورای شهر تهران در برنامه پنجم توسعه، شهرداری را مکلف کرده که نسبت به تهیه طرح جامع پسماند این کلان‌شهر اقدام کند در این راستا از معاونت آوری، بهسازی سایت آرادکوه، بهینه‌سازی ایستگاه انتقال، مدیریت پسماند هنگام ساخت، بهسازی سایت آبعلی، مدیریت پسماندهای پزشکی بی‌خطر شده، مدیریت پسماند حجیم، پسماندهای ویژه، مدیریت پسماند فضاهای باز و کاهش از مبداء از جمله اهداف و موضوعات اصلی این طرح هستند.

عضو شورای اسلامی شهر کرج تصریح کرد: پس از بررسی طرح از شهرداری درخواست می شود تا در قالب لایحه تحویل شورای شهر و پس از تصویب در کرج بومی سازی و اجرا شود.

غیرمسکونی، تفکیک از مبداء، ذخیره‌سازی و جمع آوری، بهسازی سایت آرادکوه، بهینه‌سازی ایستگاه انتقال، مدیریت پسماند هنگام ساخت، بهسازی سایت آبعلی، مدیریت پسماندهای پزشکی بی‌خطر شده، مدیریت پسماند حجیم، پسماندهای ویژه، مدیریت پسماند فضاهای باز و کاهش از مبداء از جمله اهداف و موضوعات اصلی این طرح هستند.

عضو شورای اسلامی شهر کرج تصریح کرد: پس از بررسی طرح از شهرداری درخواست می شود تا در قالب لایحه تحویل شورای شهر و پس از تصویب در کرج بومی سازی و اجرا شود.

عضو شورای شهر کرج:

نحوه جمع آوری زباله و نتایج مطالعات آلودگی هوا گزارش شود

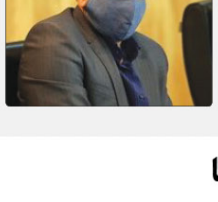
عضو شورای شهر کرج گفت: معاونت خدمات شهری شهرداری گزارش جامع و کاملی از نحوه جمع آوری زباله و نتایج مطالعات آلودگی هوا به کمیسیون محیط زیست ارائه دهد.

به گزارش پیام آشنا: حسین محمدی در بیست و پنجمین جلسه کمیسیون محیط زیست و سلامت شورای اسلامی شهر کرج که با حضور اعضای کمیسیون و معاون خدمات شهری شهرداری کرج برگزار شد، اظهار کرد: شهرداری سال گذشته طرحی را اجرایی کرد که بر اساس آن مخازن کوچک فلزی و سطل های زباله در ورودی ساختمان ها، کوچه ها و معابر شهر کرج جمع آوری شد که موجب نارضایتی شهروندان شد.

عضو شورای اسلامی شهر کرج تصریح کرد: جمع آوری زباله ها در برخی از محله های کرج با واکنش شهروندان همراه شده که نشان از عدم نظارت مسئولان شهرداری با شیوه جمع آوری زباله ها شده است و باعث بهم ریختگی وضعیت سیمای شهری و محیط زیست، افزایش معضل زباله‌گردی، پاره شدن کیسه‌های زباله توسط افراد و حیوانات، جاری شدن شیرابه و انتشار بوی نامطبوع، افزایش جمعیت حشرات موذی و معضلات بهداشتی در محلات شده است.

محمدی با بیان اینکه در بحث زباله با مشکلاتی مواجه هستیم، افزود: طی گزارش ارائه شده توسط کارشناس خدمات شهر پیشنهاد می‌شود تمام برنامه های حوزه محیط زیست در قالب جدول تقسیم بندی و شرح وظایف آن تعریف شود.

رئیس کمیسیون محیط زیست و سلامت شورای شهر کرج بیان کرد: متاسفانه در طول چند سال گذشته نگاه مدیریتی به حوزه محیط زیست وجود نداشته تاکید می شود به مقوله محیط زیست پیش از گذشته رسیدگی و مدیریت شود.



اعلام خودکار آتش‌سوزی در ساختمان‌ها

مدیرعامل سازمان آتش‌نشانی شهرداری تهران از استمرار بررسی ساختمان‌های نایمن در سطح شهر خبر داد و گفت: این پروسه یک فرآیند دائمی است. ما تمام تلاش خود را می‌کنیم که ساختمان‌های شهر از نظر ایمنی وضعیت بهتری داشته باشند البته این را هم بگوییم ممکن است که یک ساختمان با ضوابط لازم هم ساخته شود اما در ایمنی مشکل داشته باشد. به عنوان مثال ممکن است یک ساختمان ایمن باشد اما راه‌پله‌ها به انبار تبدیل شده و همین امر ساختمان را از استاندارد خارج می‌کند یا اینکه سیستم اعلام حریق دچار مشکل شده است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد، مهدی داوری ادامه داد: قرار است اطلاعات ساختمان‌های نایمن به صورت محدود در سامانه اعلام شود اما مهم‌تر از اجرای یک طرح جدید مانیتورینگ ساختمان‌های نایمن در سازمان آتش نشانی است.

وی درباره این طرح توضیح داد: مطابق با این طرح، مالکان ساختمان‌هایی که داوطلب هستند با مراجعه به سازمان می‌توانند سیستم اعلام حریق خود را به سامانه آتش‌نشانی وصل کنند. درواقع سیستم اطفای حریق ساختمان‌ها به سامانه آتش‌نشانی متصل می‌شود و اگر سیستم اطفای حریق موردی را کشف کرد اطلاعات مستقیم به مرکز اعلام می‌شود و دیگر نیاز نیست کسی به آتش‌نشانی بزند. البته هر کسی که داوطلب استفاده از این خدمات است باید هزینه آن را پرداخت کند. به گفته وی تعرفه این کار در شورای شهر تهران مصوب شده است و بر اساس نوع ساختمان متفاوت است.

وی با ابراز امیدواری از اجرایی شدن این طرح در نیمه نخست سال جاری، اظهار کرد: در چند سال اخیر در حال فراهم کردن بسترهای لازم برای این کار هستیم و این طرح با مشارکت سازمان فناوری اطلاعات شهرداری انجام می‌شود. هر دو سازمان مجری هستند ما در بخش ایمنی و سازمان فناوری در بحث زیرساخت‌ها و قطعا امسال این طرح اجرایی می‌شود.

الگوهای موفق شهری در آن‌سوی مرزها

گروهی از معماران آمریکایی قصد دارند کلانشهر دونیپورت در ایالت آیووای آمریکا را از توطراحی کنند و طی آن مردم را با محیط اطراف خود پیوند دهند. نکته جالب این که شهروندان در بازطراحی این شهر مشارکت دارند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایمنا، دونیپورت آمریکا به زودی عنوان دونیپورت ۲۰۳۰ را به خود می‌گیرد، که در آن طراحی پایدار شهری به گونه‌ای انجام خواهد شد که مردم با امنیت خاطر با محیط زندگی خود ارتباط برقرار می‌کنند. معماران برجسته این طرح، بر اقدامات احیای بافت شهری دونیپورت و تبدیل آن به مرکزی پویا برای تجارت، سرگرمی و تفریح تمرکز می‌کنند و در واقع حفظ سلامت شهروندان را در اولویت اهداف طراحی شهری قرار می‌دهند. بدیهی است که دونیپورت پرجمعیت‌ترین شهر بین مینیاپولیس در ایالت مینیسوتا و سنت لوئیس در میزوری آمریکا است که از رشد اقتصادی و اجتماعی بسیار مطلوبی برخوردار است. با این حال ساکنان این شهر با چالش‌های زیادی نظیر وقوع سیل‌های شدید، آشوب‌های مدنی و پیامدهای بیماری کووید -۱۹ دست و پنجه نرم می‌کنند.

مدیران دونیپورت، طی ۲۰ سال اخیر، برای بازطراحی شهر اقدامات زیادی انجام داده و البته در این زمینه به دستاوردهایی دست یافته‌اند. با این حال ابدهای که اخیراً گروهی از معماران آمریکایی برای احیای آن ارائه دادهاند علاوه بر گنجاندن طرح‌های پیشنهادی قبلی، تسهیل استفاده شهروندان از فضاهای عمومی را در اولویت قرار می‌دهد. این افراد خلاق، در ماه ژوئیه سال ۲۰۲۰ یک نظرسنجی آنلاین در وبسایت شهر برگزار کرده و از شهروندان خواستند ایده‌های خود را در خصوص ایجاد شهر مردم محور ارائه دهند. در نهایت با استفاده از پیشنهادهای مردمی طرحی فراگیر ارائه شد که در آن دستورالعمل‌هایی برای ارتقای فضاسازی و ایجاد پویایی و امنیت شهری در منطقه مطرح شد.

کلانشهری در آمریکا با ایده ساکنانش ارتو ساخته می‌شود | شهر جدید زندگی شهروندانش را دگرگون می‌کند

استراتژی پیاده‌سازی طرح جدید احیای دونیپورت سه مرحله را در بر خواهد گرفت: در مرحله اول که احتمالاً بین ۶ تا ۱۸ ماه طول بکشد، مشارکت بین طراحان مختلف، ذینفعان و مقامات ارشد به منظور همکاری بیشتر جهت پیاده‌سازی پروژه شکل می‌گیرد. در این مرحله پروژه‌های کوتاه‌مدت و کم‌هزینه‌ای مانند دیوارنگاری‌ها، ایجاد میلمان شهری متحرک، ترویج خلق آثار هنری و انجام سرگرمی‌های بیرون از منزل اجرا خواهد شد و به احیای مرکز شهر کمک زیادی خواهد کرد. در مرحله بعدی که پیش بینی شده بین دو تا پنج سال طول بکشد، پروژه‌هایی محلی انجام می‌شود که طی آن ممکن است سازه‌های قدیمی به طور کامل تخریب شود و ساختمان‌های جدید جای آن‌ها را بگیرد. مرحله نهایی که حتی ممکن است اجرای آن بیش از ۱۰ سال زمان ببرد، بر توسعه‌های شهری با مقیاس بسیار بزرگ متمرکز خواهد شد و پارک‌های عظیم، فضاهای عمومی، خیابان‌ها و سواحل بسیاری شکل خواهد گرفت.

معماران آمریکایی برای این که وضعیت زندگی مردم دونیپورت را بهبود بخشند و مناطق شهری سالم و ایمنی برای کار و زندگی آن‌ها فراهم آورند یک چهارچوب پنج بخشی را با ۶ موضوع مختلف برای پیاده‌سازی طرح‌های خود ایجاد کرده‌اند.

•آن‌ها در نظر دارند سواحلی پایدار در مقابل رودخانه می‌سی‌سی‌پی به وجود آورند که در آن‌ها، مردم با ایمنی کامل به تفریح و سرگرمی خواهند پرداخت.

•دونیپورت به مناطق شهری زیبا و زیست‌پذیری تقسیم خواهد شد که در آن، ساکنان و گردشگران از وضعیت زندگی مطلوبی برخوردار می‌شوند.

•شبکه کارآفرینی فعالی در شهر شکل خواهد گرفت که باعث جذب استعدادهای مختلف و تاجران مشهور آمریکایی می‌شود.

•طراحی مناطق عمومی باعث ایجاد تنوع بسیار بالایی در شهر خواهد شد.

•هویت دونیپورت به عنوان شهری پویا و مرکزی برای گردشگری، از نو شکل خواهد گرفت.

معماران آمریکایی پروژه عظیم دونیپورت ۲۰۳۰ همچنین در نظر دارند اقدامات دیگری برای حفظ سلامت شهروندان انجام دهند که از مهم‌ترین آن‌ها می‌توان به افزایش فضاهای سبز، پیاده‌راه‌های شهری و مسیرهای دوچرخه‌سواری اشاره کرد. بدون شک، در صورت پیاده‌سازی این پروژه‌ها، مردم برای انجام فعالیت‌های جسمی رغبت بیشتری پیدا می‌کنند که همین امر در بهبود سلامت جسمی و روانی آن‌ها، نقش مهمی ایفا می‌کند.

قربونِ دَسِت، اون شیر آبُ ببند.

اخبار

بیمه رانندگان تاکسی به کجا رسید؟

معاون برنامه‌ریزی و توسعه شهری تاکسیرانی تهران گفت: فهرست کاملی از رانندگان را مدتی قبل به سازمان تامین اجتماعی ارسال کرده ایم و فقط دولت باید منابع لازم را تامین کند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین سعید فراهانی با اشاره به آخرین وضعیت بیمه رانندگان تاکسی، بیان کرد: ما تنها در مقام معرفی رانندگان به بیمه هستیم، اما مسئولیت اصلی آن بر عهده دولت است. زیرا باید یارانه پرداخت کند.

او اضافه کرد: تامین اعتبار باید از محل سازمان هدفمندی یارانه‌ها و سازمان برنامه و بودجه به سازمان تامین اجتماعی اختصاص پیدا کند و مشکل دقیقا همین اعتبار است. یعنی اگر دولت بتواند منابع مورد نیاز را در اختیار تامین اجتماعی بگذارد، این سازمان کار خود را انجام می‌دهد.

فراهانی به افزایش کرایه‌های تاکسی هم اشاره کرد و گفت: ما طبق قانون، کرایه‌ها را افزایش می‌دهیم و براساس مصوبه شورای شهر این افزایش از اول اردیبهشت ماه انجام می‌شود. اگر استانداری اعلام کرده که اول تابستان این قانون باید اجرا شود، لازم است که مصوبه شورای شهر اصلاح شود و تا به امروز هم ما شاهد اصلاحیه نبودیم.

الزام شهردار تهران به ارائه سند تحویل و تحول شهرداری

طرح دوفوریتی "الزام شهرداری تهران به ارائه گزارش و سند تحویل و تحول شهرداری تهران مبتنی بر کرانمه مدیریت شهری دوره پنجم" با ۱۷ رأی موافق اعضای شورای شهر تهران تصویب شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، علی اعطا به عنوان پیشنهاد دهنده این طرح در صحن شورای شهر تهران گفت: شورای پنجم بعد از یک دوره ۱۴ ساله مدیریت پیوسته یک جریان سیاسی و فکری و سیاست ها و جهت گیری های تقریبا یکسان، کار خود را آغاز کرد. وی با بیان اینکه این تغییر ناشی از اراده و خواست مردم ایجاد شد، ادامه داد: رأی مردم مبنی بر این بود که این رویکردهای جاری باید تغییر پیدا کند و شهر تهران به گونه‌ای دیگر اداره شود. این تغییر و اراده در انتخاب اعضای شورا، برنامه‌ها و شعارهایی که داده بودند متبلور شد و به تبع آن، اراده مردم در شورا، شهرداری و رویکرد مدیریت شهری و برنامه و بودجه شهرداری حاکم شد. وی ادامه داد: اعضای شورا در هفتمین جلسه دوره پنجم خود در تاریخ ۲۱ شهریور ۹۶ طرح دوفوریتی را تصویب کردند که بر اساس آن شهرداری تهران به تهیه و ارائه گزارش و سند تحویل و تحول مدیریت شهری حداکثر ظرف ۱۰۰ روز، ملزم شد.

سخنگوی شورای شهر تهران با بیان اینکه شهردار وقت گزارش متناظری را تهیه و به شورا ارائه کردند، گفت: سند تحویل و تحول سال ۹۶ می گفت ما چه چیزی را تحویل گرفتیم و سند تحویل و تحول سال ۱۴۰۰ می گوید ما چه چیزی را تحویل خواهیم داد. سند تحویل و تحول سال ۱۴۰۰ گزارش روتینی که جنبه تبلیغاتی دارد و روابط عمومی ها آن را تعیین می کنند نیست، بلکه گزارش مستند و دیتامحور در حوزه های مختلف اداری است که با صورت‌بندی مقایسه‌ای برای مخاطب قابل فهم باشد.

اعطا تاکید کرد: این سند توسط شهردار تهران در صحن شورا ارائه خواهد شد و قابلیت انتشار پیدا خواهد کرد.

اعضای شورای شهر تهران با تصویب این طرح به پیروز حناچی شهردار تهران مهلت دادند که تا تاریخ ۳۱ اردیبهشت ۱۴۰۰ سند را تهیه، تنظیم و به شورای شهر ارسال و در صحن علنی شورا قرائت کند.

تداوم اجرای پروژه های توسعه محله ای در محله های ارامنه نشین

آرا شاوردیان نماینده مسیحیان ارمنی تهران و شمال کشور در مجلس و عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی به همراه مدیران باشگاه های فرهنگی ورزشی ارامنه در منطقه ۸ با مسعود رنجبریان، شهردار منطقه دیدار و گفتگو کردند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، دراین دیدار مسعود رنجبریان گفت: «این منطقه با بافت متحصر به فرد خود میزبان بیش از ۵۰٪ از ارامنه و مسیحیان ساکن تهران است به همین سبب ما در منطقه نگاهی ویژه به شهروندان ارامنه داریم و در تلاش هستیم خواسته‌های آنان را در امور شهری لحاظ و محقق کنیم»

شهردار منطقه با اشاره به اجرای طرح‌های توسعه محله ای در محله زرگش مجیدیه و وحیدیه نیز ادامه داد: « بودجه قابل توجهی در این زمینه اختصاص داده شده و این پروژه‌ها با رویکرد محله محوری در دستور کار مدیریت شهری قرار دارد و یکی از مصادیق عملکردی منطقه احداث بوستانی به مساحت ۳ هزارمترمربع به نام «باغ ترنج ایرانی» در محله ارامنی نشین زرگش است.

آرا شاوردیان، که سابقه عضویت شورایاری در محله مجیدیه منطقه را نیز در کارنامه کاری خود دارد، نیز گفت: «این روزها شاهد فعالیت‌های چشمگیر مدیریت شهری درمحله‌های ارامنه نشین هستیم که این خود نشان ازتوجه ویژه شهردار منطقه به توسعه و پیشرفت هر چه بیشتر محله های منطقه دارد.»

نماینده ارامنه تهران ضمن تشکر از توجه ویژه مدیریت شهری منطقه نیز افزود: «اکنون شاهد اجرای پروژه های توسعه محله ای برای مردم و به گونه‌ای که امکان اظهار نظر و مشارکت در اجرای پروژه برای عموم شهروندان فراهم باشد درمنطقه ۸ هستیم که خوشبختانه رضایتمندی شهروندان را با خود به همراه داشته است و امیدواریم این اقدامات تداوم نیز داشته باشد.»