کسب و کار

پنج کلید موفقیت در قالب یک بخش از منابع انسانی

متخصصان منابع انسانی تنها بر اساس ماهیت شغل خود افرادی پرمشغله هستند. آنها کارهای زیادی برای انجام دادن و زمان کمی برای جا انداختن آنها دارند. چند متخصص منابع انسانی که در قالب یک دپارتمان واحد کار می‌کنند موافقت کردند اسرار موفقیت خود را با مجله HR در میان بگذارند. جای تعجب ندارد که توانایی تعیین اولویت‌ها مهم است، اما به دوست داشتن کاری که انجام می‌دهید نیز کمک می‌کند.

۱- زمان خود را مدیریت کنید

Roshni Patel، مدیرعامل و مشاور اجرایی منابع انسانی در Thrive HR Consulting، به شدت به ابزارها و برنامه‌های مدیریت زمان مبتنی بر وب برای کمک به رفع نیازهای رقابتی در زمان خود متکی است.

پاتل می‌گوید: من در چند دستگاه از جمله تلفنم از برنامه Trello استفاده می‌کنم. وقتی من هر از گاهی به چیزی فکر می‌کنم آن را یادداشت می‌کنم. می‌توانم یادداشت‌ها، فعالیت‌ها و چک‌لیست‌ها را قبل از برکردن برای تکرار کارهایی که به چند مرحله نیاز دارند اضافه کنم. او همچنین از برنامه زمان‌بندی Timeular استفاده می‌کند تا ساعت‌هایی را که برای کارهای مختلف صرف می‌کند و ماه به ماه مکان‌هایی را که زمان خود را در آن سپری کرده است مقایسه کند. این کاربه او کمک می‌کند تا حد ممکن کارآمد بماند و می‌گوید زمانی که شما مسئول تمام وظایف منابع انسانی هستید برنامه شما می‌تواند ۱۸۰ درجه کامل داشته باشد. زمانی که شخصی بدون قرار قبلی وارد دفتر شما می‌شود مهم است که ببینیم چه زمانی و چگونه این اتفاق می‌افتد. تفویض وظایف به کارکنان پشتیبانی اداری ماندن در پایی جلسات یا جمع‌آوری رزومه جدید استخدام، که نیازی به انجام آنها صرفا توسط منابع انسانی نیست زمان را نیز آزاد می‌کند. او می‌گوید هنگامی که شما از سپاری چیزهای دیگر مراقبت می‌کنید، این وظایف کوچک معقول و منطقی به نظر می‌رسند.

۲- استراتژیک باشید

ابزارهای فناوری، مانند سیستم‌های اطلاعات منابع انسانی، سیستم‌های خودکار حقوق و دستمزد و پلتفرم‌های استخدام، می‌توانند تعداد ساعات صرف شده برای کارهای معمول را کاهش دهند و زمان را برای اقدامات استراتژیک و برنامه‌ریزی بلندمدت آزاد کنند.

کریستی آل. انگلر، دارای مدرک کارشناسی انجمن مدیریت منابع انسانی، می‌گوید: متخصصان منابع انسانی همچنین می‌توانند با ایجاد کتابچه راهنمای کارمند، شرح شغل، آموزش مدیران و مکانیزه کردن سیستم‌های بایگانی سوابق کارمندان، پایه و اساس مستحکمی برای منابع انسانی ایجاد کنند. انگلر می‌گوید: در صورت انجام این کارها، شما می‌توانید روی استراتژی کار کنید.

اسکات جانسون، هنگامی که نقش خود را به عنوان مدیر منابع انسانی در Chesapeake آغاز کرد، همه‌گیری کرونا در جهان گسترش یافت. جانسون می‌گوید: من بلافاصله شروع به ارزیابی کارهایی کردم که باید انجام می‌شد و موقعیت‌هایی را برای بهبود دیدم. همچنان که در مورد نقش خود و افراد اینجا می‌آموختم همه چیز را دنبال کردم.

سپس سه مورد برتر را از فهرستم انتخاب کردم که فکر می‌کردم در این دوران بیشترین ارزش را دارند در طول سال، من نگاهی به لیست خود می‌اندازم تا ببینم چه چیزی می‌تواند اضافه شود. سپس سه اولویت بعدی خود را بیرون می‌کشم. شما نمی‌توانید همه آنها را اصلاح کنید یا همه را در یک روز یا یک سال بسازید. بنابراین لیست را تهیه کنید، برد و باخت‌های خود را پیگیری کنید، آن را کارآمد و مرتبط و تاثیرگذار نگه دارید.

۳- به کارمندان گوش کنید

همه چیز نمی‌تواند توسط یک برنامه مدیریت شود. گاهی همگام شدن بهترین راه برای مرتبط ماندن با فرهنگ شرکت و کاهش مسائل جزئی قبل از تبدیل شدن به مشکلات مهم است.

Kelly Samson-Rickert، مدیر منابع انسانی شرکت Pack Edge، می‌گوید: ارتباط با افراد می‌تواند از طریق فناوری متحول شود و می‌گوید، ویژگی فردی، درک نیروی کار شما، تشخیص روندها و اطمینان از اینکه آنها شما را درک می‌کنند اقدامات پیشگیرانه حیاتی در کاهش خطر هستند و اضافه می‌کند گوش دادن هنوز یک مهارت کلیدی است. من هنوز هم ترجیح می‌دهم کارکنان برای بیان انتقاد و نظرات خود با من تماس بگیرند و برای حفظ ارتباط مستقیم با کارکنان تلاش می‌کنم.

۴- مهارت‌های خود را توسعه دهید

متخصصان می‌گویند ایجاد مهارت‌های خود و گسترش شبکه‌های حرفه‌ای‌شان از سخت‌ترین چیزهایی است که در برنامه‌هایشان قرار می‌گیرند. تفکیک یادگیری و تحقیق به بخش‌های قابل مدیریت به متخصصان منابع انسانی کمک می‌کند تا با این چالش روبه‌رو شوند. همان‌طور که بهره‌برداری از منابع آنلاین از طریق انجمن‌ها و گروه‌های صنعتی، کارشناسان قانون استخدام یا ارتباط با همتایان خود استفاده می‌کنند. مدیران منابع انسانی برای همگام شدن با تحولات حوزه منابع انسانی، چه از طریق مقاله‌ها و پادکاست‌ها، ویبنارها یا تحقیقات در زمینه‌هایی که در آنها ضعیف هستند، باید وقت بگذارند. دووایت می‌گوید از طریق لینکدین و ایمیل با همکاران سابقش ارتباط برقرار می‌کند.

۵- باانگیزه بمانید

بسیاری از متخصصان منابع انسانی می‌گویند عاشق کاری هستند که انجام می‌دهند و بلور دارند که کمک به سازمان‌ها و کارکنانشان باعث ایجاد انگیزه در آنها می‌شود.

پاتل می‌گوید: هدفمندی من با دادن حس هدفمندی به کارکنان نیروهمدستم می‌شود. دانستن اینکه من به عنوان یک زن اقلیت در رسمت مدیر منابع انسانی در دنیایی که قبلا مردسالار بود، جقدر پیشرفت کرده‌ام، باعث می‌شود بخواهم بهترین کاری را که می‌توانم انجام دهم و به راه خود ادامه دهم. کمک به تبدیل چیزی که برای کارکنان ترسناک یا نامیدکننده است، مانند پیگیری برنامه‌های پاداش و افزایش حقوق، به یک تجربه مثبت‌تر، رضایت‌بخش است.

نویسنده: Theresa Minton-Eversole

مترجم: مرتضی ایراندوست

با همکاری سازمان منابع طبیعی و وزارت نیرو صورت می گیرد

تولید ۱۰ هزار مگاوات برق با نصب پنل‌های خورشیدی در مناطق بیابانی کشور

مدیرکل دفتر امور بیابان سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری با بیان اینکه مناطق بیابانی کشور برای احداث نیروگاه‌های انرژی خورشیدی و انرژی‌های تجدیدپذیر ظرفیت بی‌نظیری دارند گفت: ایجاد نیروگاه خورشیدی همچون کاشت درخت تاغ اقدام آبی‌ری نیست و نوعی اقدام مولد است و از این نظر مهم و قابل توجه است.

به گزارش پیام آشنا نقل از ایسنا بخش عظیمی از کشور ما را بخش بیابانی در برگرفته است که این مناطق در معرض فرسایش شدید بادی هستند که آن‌ها را با عملیات بیابان‌زدایی می‌توان تثبیت و کنترل کرد برای تثبیت سریع‌تر خاک پیدا کردن مناطق مناسب ضرورت دارد تا از کانون‌های مولد گرد و غبار جلوگیری شود.

چند پیش رئیس سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری در جلسه انعقاد تفاهمنامه میان سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور و سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق از ایجاد نیروگاه خورشیدی برای کنترل وتثبیت خاک در مناطق بیابانی به عنوان یک فعالیت متجلس یاد کرد و گفت: با کمک این تفاهمنامه مناطقی که پارامترهای مناسب احداث نیروگاه خورشیدی را دارند توسط سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر وبهره‌وری برق(سانبا) تایید و توسط سازمان منابع طبیعی نیز تهیه می‌شوند. ایجاد نیروگاه‌های خورشیدی از چند جهت اهمیت دارد که اولین مورد، کاهش مصرف نیروگاه‌های برق و آب و صرفه‌جویی در آب است. مورد دوم این است که با احداث نیروگاه خورشیدی در مناطق بیابانی از فرسایش خاک جلوگیری می‌شود و مورد سوم این که این کار موجبات تولید و اشتغال را فراهم می‌کند.

وحید جعفریان درباره نتیجه این تفاهمنامه گفت: مناطق بیابانی کشور برای احداث نیروگاه‌های انرژی خورشیدی و انرژی‌های تجدیدپذیر ظرفیت بی‌نظیری دارند. از سویی دیگر پنل‌های خورشیدی بهترین موانع برای جلوگیری از برداشت رسوبات از سطح زمین و عامل موثری بر کاهش فرسایش بادی هستند و همچون درخت «تاغ» مانع شدت گرفتن وزش باد می‌شوند.

وی ادامه داد: پنل‌های خورشیدی علاوه بر این که فرسایش بادی را کنترل می‌کنند، منبع تولید انرژی هستند و نکته قابل توجه این است که ساخت نیروگاه انرژی خورشیدی همچون کاشت درخت تاغ که برای استقرار یافتن نیاز به آبیاری دارد، اقدام آبیاری نیست و از این نظر یک اقدام مثبت و قابل توجهی محسوب می‌شود.

مدیرکل دفتر امور بیابان سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری با اشاره به اینکه در اسفندماه ۱۴۰۰ تفاهمنامه‌ای میان مسعود منصور - رئیس سازمان منابع طبیعی ،مرانع و آبخیزداری - و محمود کمالی - مدیرعامل جدید سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق (سانبا)- منعقد شد، گفت: یک تیم چهار نفره معرفی شده‌اند تا بر اساس افق تعریف شده از سوی وزارت نیرو برای تولید ۱۰ هزار مگاوات انرژی خورشیدی اقدام کنند. این فعالیت تحول عظیمی در مناطق بیابانی است و سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری باید حداکثر تسهیل را در این فرایند ایجاد کند.

وی ادامه داد: بهره‌برداری از این عرصه‌ها به شرکت‌های معرفی شده از سوی وزارت نیرو احاله می‌شود و این بهترین شرایط برای سرمایه‌گذاری در عرصه‌های بیابانی است.

مدیرکل دفتر امور بیابان سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری درباره اقداماتی که برای مناطق تحت تاثیر فرسایش خاک انجام می‌شود، گفت: نقشه‌های مرتبط با مناطقی که بیشتر تحت تاثیر فرسایش بادی هستند با اولویت‌های وزارت نیرو تطبیق داده شده است و عرصه‌های اولویت‌دار را برای استقرار پنل‌های خورشیدی ایجاد می‌کنیم تا بهترین تاثیر را بر کاهش فرسایش بادی و خسارت‌های ناشی از توفان‌های شن داشته باشند.

جعفریان در پایان تصریح کرد: در سال جاری اتفاقات خوبی در این عرصه رقم خواهد خورد و در شش ماهه دوم برنامه‌های اجرایی، عملیاتی و مشترک در نقاط بیابانی انجام خواهد شد.

با مشارکت شهرداری کرج، تشکل های مردم نهاد و دوستداران طبیعت؛

مسیر حلقه دره در محدوده شهرک ابریشم در طرح «پاکداشت طبیعت» پاکسازی شد

مسیر مرکز پردازش و دفن زباله حلقه دره در محدوده شهرک ابریشم چهارباغ صبح سه شنبه ۲۴ خرداد ۱۴۰۱ در قالب طرح جهادی عاملمداران خدمت با عنوان «پاکداشت طبیعت» با مشارکت نیروها و ماشین آلات معاونت خدمات شهری و سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج، تشکل های مردم نهاد، دوستداران طبیعت و گروه های جهادی پاکسازی شد.

به گزارش پیام آشنا، طرح جهادی «پاکداشت طبیعت» از ساعت ۶ صبح امروز فعالیت خود را در محدوده شهرک ابریشم چهارباغ آغاز نمود و مسیر چند کیلومتری و اراضی اطراف از زباله ها و خانه های رها شده پاکسازی شد. در اجرای این طرح که با جمع آوری چندین تُن زباله های کاغذی، پلاستیکی، شیشه ای، فلزی و چوبی همراه بود، تشکل های مردم نهاد و دوستداران طبیعت نیز مشارکت فعالی داشتند.

غلامرضا رضوانی الوار معاون خدمات شهری و آرش خسروی رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج و مجید درگی مدیرکل محیط زیست البرز از جمله مسئولان حاضر در این طرح بودند، همچنین شهرداریهای چهارباغ و محمدشهر نیز در کنار تشکل های مردم نهاد و گروه های جهادی در پشتیبانی از برگزاری هرچه بهتر طرح نقش آفرینی و مشارکت فعالی داشتند.

با توجه به برگزاری برنامه «پروژه گردی» شهرداری کرج با حضور اصحاب رسانه، ارباب جراید و عکاسان خبری و پیش بینی بازدید از مرکز پردازش و دفن زباله حلقه دره و کارخانه کمپوست خبرنگاران در مسیر در محل اجرای طرح پاکداشت طبیعت (شهرک ابریشم) توقف کوتاهی داشتند و ضمن بازدید از روند انجام کار، با مسئولان حاضر گفتگو کردند.

معاون خدمات شهری شهرداری کرج در حاشیه این طرح در جمع خبرنگاران گفت: طرح جهادی «عاملمداران خدمت» که طرح پاکداشت محله به محله و طرح پاکداشت طبیعت از زیرمجموعه های آن به شمار می روند، طی ۱۰ ماهه گذشته حداقل در ۲۰ مرحله و فاز کاری جداگانه عملیاتی شده و خدمات چشمگیری در حوزه های توسعه فضای سبز، آسفالت کاری و ساماندهی معابر، خدمات درمانی و بهداشتی، برنامه های فرهنگی و ورزشی، خدمت رسانی به نیازمندان، فعالیت های عام المنفعه، جمع آوری خاک و نخاله، زیباسازی شهری و... را به شهروندان فهیم و شریف ارائه نموده است.

غلامرضا رضوانی با قدردانی از حمایت شهرداری و اعضای شورای اسلامی شهر در اجرای طرح های جهادی، گفت که امروز تفکر کار جهادی در مدیریت شهری نهادینه شده و محله محوری، محرومیت زدایی و ارتقای آبادانی شهری به جد در دستور کار قرار گرفته است.

معاون شهردار تهران خبر داد

ایجاد "خط ویژه "موتورسیکلت‌ها در پایتخت

موتورسیکلت ها از هر کجا و هر مدل که بخواهند عبور می کنند تا سرعتر برسند؟ پیاده‌رو گرفته تا خط اضطرار تونل ها و حرکت مارپیچ و خلاف جهت، هر مدل که بخواهند حرکت می کنند و نه تنها برای خود و سرنشینان، بلکه برای سایر وسایل نقلیه اطرافشان و حتی عابران پیاده نیز مخاطره ایجاد می کنند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا موتورسیکلت ها در برخی معابر شهر تهران، به خصوص در محدوده مرکزی پایتخت، معابر را تصرف کردند، بگونه ای که نه خط ویژه و نه تعداد زیاد عابران پیاده و خودروهای سواری مانعی بر تردد سریع آنها نمی شود. بارها تعدد موتورسیکلت ها و نحوه رانندگی کردن آنها در خیابان ها، دل رانندگان سایر خودروها را در آورده است، بگونه ای که مسئولان را بر آن داشت که به جای برگزاری طرح های مقطعی برخود و انضباط بخشی، راه حلی اساسی تر برای این واقعیت امروز شهرمان پیدا کنند.

فروردین ماه سال جاری بود که حجت الاسلام آقامیری رئیس کمیته عمران شورای شهر تهران پیشنهاد داد که به منظور ساماندهی تردد موتور سیکلت سواران یک مسیر اختصاصی برای آنها در نظر گرفته شود.

وی با اعلام اینکه حدود ۴ میلیون موتور سیکلت در تهران وجود دارد که برای امرار معاش و یا تردد از آن استفاده می‌شود، گفته بود: تردد موتور سیکلت سواران موجب ناهنجاری های رفتاری و ترافیکی شده و لازم است که مقرراتی در راستای سهولت تردد و افزایش امنیت آنها با هدف کاهش تصادفات و فوت راکبان آنها ایجاد شود.

این عضو شورای شهر تهران با بیان اینکه سیاست ایجاد مسیر تردد موتور سیکلت سواران در پیش گرفته شده، افزوده بود: تجارب سایر کشورها در ساماندهی موتور سیکلت ها با ایجاد مسیر تردد نشان از موفقیت دارد لذا اختصاص بخشی از سطح عرض معابر بدون جدا کننده فیزیکی و تنها با رنگ و علامت خاص به عرض یک متر و ۲۰ سانتی متر پیشنهاد می شود و از صاحب نظران می خواهم که نظرات و پیشنهادات خود را تا آخر فروردین به کمیته عمران شورای شهر ارائه کنند.

از آن زمان شهرداری تهران و پلیس واکنشی به این پیشنهاد نداشتند تا اینکه معاون حمل ونقل ترافیک شهرداری تهران اعلام کرد که راه‌اندازی خط ویژه تردد موتورسیکلت ها با توجه به تجربه موفق سایر کشورها، بسیار جدی است.

مجتبی شفیعی در مورد ایجاد مسیر تردد ویژه برای موتورسیکلت سواران در گفت وگو با ایسنا، می گوید: ما نباید صورت مسئله موتورسیکلت ها را پاک کنیم، چراکه موتور سیکلت در جامعه ما یک واقعیت است و تعداد آن نیز به هر دلیلی اعم از اقتصادی و غیر اقتصادی هر روز بیشتر می شود. وی با بیان اینکه پلیس اعلام کرده که حدود ۳ الی ۴ میلیون موتورسیکلت در تهران براساس شماره گذاری که انجام شده، فعال هستند، می افزاید: حتی اگر تعداد موتورسیکلت ها در تهران عددی زیر یک میلیون در نظر بگیریم باز هم با عدد بزرگی مواجه می شویم که در معابر تهران تردد می کنند و نمی توانیم این انبوه موتورسیکلت ها را رکبان آنها را نادیده بگیریم و برایشان هیچ برنامه مشخصی نداشته باشیم.

شفیعی با اشاره به طرح ساماندهی موتورسیکلت‌های پایتخت که کلیات آن در شورای ترافیک تهران با حضور دستگاه های مختلف همچون پلیس، تصویب شد، می گوید: در این طرح به ساماندهی رفتار ترافیکی موتورسیکلت سواران توجه شده که البته علاوه بر مباحث قانون گرایی که نیاز به فرهنگ سازی دارد ما با موضوعاتی در مورد پلاک و هویت موتورسیکلت نیز مواجه هستیم که باید این مشکلات نیز رفع شود و برای هر سازمان تکالیفی در نظر گرفته شده است که علاوه بر مصوبه شورای ترافیک در قرارگاه حمل ونقل نیز به مسئله ساماندهی موتورسیکلت ها تاکید شده است.

معاون حمل ونقل ترافیک شهرداری تهران می افزاید یکی از مصوبات این طرح، ایجاد خطوط ویژه موتورسیکلت در برخی نقاط خاص است که در حال امکان سنجی معابر هستیم و باید در ابتدا این طرح به صورت آزمایشی در بخشی از شبکه حمل و نقل اجرایی خواهد شود که براین اساس با هدف ایمن سازی، تفکیک حرکت موتورسیکلت از خودرو ایجاد می شود که این طرح در بسیاری از کشورهایی که تعداد موتورسیکلت ها در آن بالا است اجرا شده و موفق بوده و انضباط بهتری در شهر ایجاد شده است.

وی تاکید می کند: در حال حاضر در حال مطالعه برای امکان سنجی معابر پایتخت هستیم تا ببینیم این طرح یعنی ایجاد خط ویژه برای تردد موتورسیکلت ها در کدام قسمت شهر ایجاد شود و بعد از آن این طرح یعنی ایجاد خطوط ویژه برای تردد موتورسیکلت ها مدنی اجرا خواهد شد و در صورت موفقیت آمیز بودن نسری می باید اما در حال حاضر در حال مطالعه اجرای طرح هستیم.

زندگی در خانه‌های اشتراکی

پناهگاه جدید مستاجرها کجاست؟

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد، تب بالای اجارها در پایتخت بعد از آنکه گروهی از مستاجرها را روانه کلان‌شهر همسایه کرد- مهاجرت اجباری اجارنشین‌ها در اوایل سال به کرج- اکنون واکنش دوم در بازار اجاره را موجب شده است. مستاجرها برای پوشش هزینه۱۴۰۱ اجارنشینی در تهران، گزینه «اجارنشینی مشارکتی» را در قالب زندگی در آپارتمان‌های اشتراکی در دستور کار قرار داده‌اند. تورم اجاره طبق آخرین آمار رسمی مربوط به میانه بهار امسال، بعلاوه بازگشت خفیف از قله تاریخی - حدود ۵۲درصد در اواسط زمستان پارسال- در حال حاضر روی سطح ۴۶درصد ایستاده به این معنا که روند کاهش دما در این بازار متوقف شده است. با این حال، میزان تورم اجاره به مراتب بالاتر از تورم عمومی و تورم مسکن است و این نامعادله نافذ در بازار مسکن باعث شده است هزینه اجارنشینی از استطاعت اکثریت مستاجرها فراتر رود. بررسی‌های «دنیای اقتصاد» نشان می‌دهد سه علت اصلی در شکل‌گیری این سطح از تورم اجاره نقش دارد. تنظیم واقعی بازار اجاره مسکن- و نه تنظیم کاغذی یا دستوری- نیازمند سیاستگذاری مناسبات.

مستاجرهای پایتخت‌نشین در مواجهه با ادامه تشنج در بازار اجاره‌بها، بدنبال راه جدیدی برای خود ایجاد کردند. بررسی رفتار مستاجران در بازار پرالتهاب اجاره مسکن تهران نشان می‌دهد پس از «مهاجرت به شهرهای بزرگ حومه مانند کرج»، دومین واکنش گروهی از مستاجران به تب بالای اجاره‌بها به شکل «اجارنشینی مشارکتی» در بازار مسکن مشهود شده است. مقصود از اجارنشینی مشارکتی، مسکونت دو خانوار در یک آپارتمان اجاره‌ای، حتی در برخی محله‌های گران‌قیمت شهر نظیر بخش‌های غیرمصرفی واقع در مناطق یک و دو است.

تصمیم به مهاجرت به کرج نخستین واکنش مستاجران متاصل از دهک‌های میان‌درآمد به تشنج اجاره‌ها در تهران بود که «دنیای اقتصاد» در نسخه نهم خرداد ماه جزئیات آن را در گزارشی با عنوان «مهاجرت استانی مستاجرهای تهرانی» تشریح کرده بود. اما در هفته‌های اخیر واکنش گروه دیگری از مستاجران در مواجهه با بازار پرالتهاب اجاره‌ها بررسی شده که نشان‌دهنده یک انتخاب تقریبا بی‌سابقه از سوی آنهاست. «اجارنشینی مشارکتی دوخانوار در یک واحد آپارتمان» انتخابی است که آنها جایگزین مهاجرت از تهران کرده‌اند. هرچند در نگاه اول و کلی، موضوع اجارنشینی مشارکتی بیش از هر چیز یادآور انتخاب خانه‌های دانشجویی یا اقتصادی است که اغلب در مناطق متوسط رو به پایین تهران برای سکونت دو یا چند دانشجو یا کسانی که با انگیزه شغلی بعطور موقت و برای مدت چند سال قصد سکونت در پایتخت را دارند است. اما آنچه اکنون در بازار مسکن رخ می‌دهد چیزی فراتر از این تعریف اجارنشینی مشارکتی است.

تحقیق میدانی از فعالان بازار اجاره مسکن نشان می‌دهد در بهار امسال گروهی از مستاجران که هرچند در نگاه اول و کلی، موضوع اجارنشینی مشارکتی بیش از هر چیز یادآور انتخاب خانه‌های دانشجویی یا اقتصادی است که اغلب در مناطق متوسط رو به پایین تهران برای سکونت دو یا چند دانشجو یا کسانی که با انگیزه شغلی بعطور موقت و برای مدت چند سال قصد سکونت در پایتخت را دارند است. اما آنچه اکنون در بازار مسکن رخ می‌دهد چیزی فراتر از این تعریف اجارنشینی مشارکتی است.

تحقیق میدانی از فعالان بازار اجاره مسکن نشان می‌دهد در بهار امسال گروهی از مستاجران که توان پرداخت اجاره‌های افزایش یافته در محله‌های مختلف تهران را نداشته‌اند و در عین حال بنا به دلایل مختلف «مهاجرت از تهران به حومه» نیز انتخاب آنها نبوده است، ناگزیر واکنش دیگری به بازار ملتهب اجاره‌بها نشان دادند و آن سکونت در خانه‌های اجاری مشترک بود. بر خلاف روال سال‌های گذشته که چنین انتخابی فقط در مورد خانه‌های دانشجویی یا پاسبین‌های شغلی صورت می‌گرفت، اکنون شهروندانی دست به این انتخاب می‌زنند که سال‌هاست به صورت انفرادی در خانه‌های واقع در مناطق متوسط و حتی متوسط به بالای تهران سکونت داشته‌اند؛ اما امسال دیگر از عهده پرداخت هزینه‌های سنگین اجاره خانه در محله‌های مطلوب خود بر نمی‌آیند. انتخاب این گروه سکونت مشترک دو خانوار با نسبت خویشاوندی نزدیک در یک خانه اجاری است. به عنوان مثال سکونت یک فرزند اعم از متاهل یا مجرد قطعی که پیش‌تر در خانه اجاری دیگری سکونت داشته است، بعطور مشترک با والدین در یک واحد آپارتمان رواج زیادی پیدا کرده و پرداخت اجاره‌بها نیز میان دو عضو خویشاوند و هم‌خانه تقسیم شده است.

سکونت مشترک خانه و خواهرانه در یک خانه و مورد دیگری از این دست که توسط وابسته‌های فعال در بازار اجاره شناسایی شده است، حتی در مناطق یک و بخش‌های نسبتا لوکس منطقه دو مثل سعادت‌آباد نیز وجود دارد؛ به ویژه با توجه به اینکه اجاره‌های مسکن در این منطقه بعضا ماهانه تا چند ۱۰ میلیون تومان است. البته در مناطق متوسط تهران مثل چهار و پنج که کانون اجارنشینی به شمار می‌آید نیز این پدیده وجود دارد، اما تسری آن به دهک‌های متوسط رو به بالای ساکن در مناطق گران‌قیمت تهران یک رخداد نادر و تامل‌برانگیز است. اینکه دهک‌های متوسط رو به بالا که سابقه چند سال اجارنشینی در بهترین واحدهای مسکونی اجاری تهران را داشته‌اند، اکنون برای حفظ کیفیت نسبی شرایط سکونتی خود ناگزیر به اجاره مشترک خانه شده‌اند، رخدادی است که نشان‌دهنده عمق وخامت حال بازار اجاره‌بها و شرایط تورمی اعجاب‌انگیزی است که در این بازار حاکم شده است؛ اما افزون بر این آثار و تبعات بیرونی، تب بالای اجاره‌بها را در آمارهای رسمی نیز می‌توان رهگیری کرد.

در حالی که میانگین تاریخی تورم نقطه‌ای اجاره‌بها در شهر تهران در طول سه دهه گذشته حدود ۲۲ درصد بوده است، در سال‌های اخیر تب تند این بازار سبب قله‌زنی تورم اجاره شد. آمارهای رسمی نشان داد اگر ۱۴۰۰ رشد نقطه‌ای اجاره مسکن در مقایسه با ماه مشابه سال قبل از آن به رقمی بین ۵۱ تا ۵۲ درصد رسید و تورم اجاره‌بها در قله تاریخی جدیدی قرار گرفت. این روند در زمستان پارسال و بهار امسال اندکی نوسان کاهشی داشته اما در میانه بهار امسال همچنان تورم اجاره در نزدیکی قله قرار دارد و نرخ آن ۴۶ درصد بوده است. اما حال و روز امروز اجاره‌بها در تهران چطور است؟ در حال حاضر روند صعود از قله متوقف شده، اما حرکت نزولی هم تقریبا توقف کرده است؛ وضعیتی که می‌توان از آن به «جرزاز دن تورم اجاره مسکن پایتخت در قله» یاد کرد این وضعیت ویژه‌رامی‌توان در نمودار منتشر شده در گزارش امروز نیز رهگیری کرد. در حال حاضر تورم اجاره‌بها که همواره تابعی از نرخ تورم عمومی و نیز تورم مسکن بوده است، از این دو پیشی گرفته و مقدار بیشتری دارد.

بررسی روند تاریخی ۳۷ سال گذشته بازار اجاره مسکن تهران نشان می‌دهد تقریبا در اغلب اوقات به جز برخی مقاطع «پیاجهش مسکن» تورم اجاره‌بها رقمی بین تورم عمومی و تورم مسکن بوده است. اما حتی در وضعیت پساجهش مسکن و در سال‌های رکود پس از اوج گیری معاملات و قیمت مسکن در سیکل‌های رونق- رکود قبلی نیز هنگامی که میزان تورم اجاره برای مدت کوتاهی از تورم عمومی و تورم مسکن پیشی گرفته، فاصله بین تورم اجاره با دو تورم دیگر لذک بوده است. وضعیتی که با آنچه اکنون رخ داده، کاملا متفاوت است.

دیدگاه

معماری به خودی خود نمی‌تواند چیزی را تغییر دهد؛ کار معماری آماده کردن مسیر تغییر است

جانکارلو دکارلو

تاریخ مصرف این ایده که معماری می‌تواند جامعه را تغییر دهد گذشته است. اما من همچنان باور دارم که معماری می‌تواند محرک‌های مادی ملموسی تولید کند که بتواند {جامعه را} به سوی تغییراتی از این نوع سوق دهد. معماری می‌تواند اوضاع را تحریک کند، می‌تواند جوی ایجاد کند که متعادل یا حتی ناهنجار باشد.

شما می‌توانید از معماری برای تولید حالتی در کل جامعه یا آن بخش از جامعه که پرایش کار می‌کنید یا آن بخشی که می‌خواهید برایش کار کنید بهره ببرید؛ همچنین می‌توانید فضا را به گونه‌ای سامان دهید که تعامل و کشمکش هر دو در آن تصریح شود. این همان چالش فکری حرفه ماست. البته که شما هیچ گاه نمی‌توانید این کار را به طور مستقیم و صریح -آنچنان که یک نفر از طریق نوشتن می‌تواند- انجام دهید. {تأثیر معماری از این حیث} همواره غیر مستقیم است.

فرم‌ها آسودگی یا فقدان آسودگی ایجاد می‌کنند و همین است که فرصت نقد را فراهم می‌کند. باز هم می‌گویم که تغییر با نقد آغاز می‌شود. از نظر من کارکرد هنر و معماری همچنان این است که مخاطب را به اندیشیدن منتقدانه و بنابراین پذیرای تغییر بودن ترغیب کند. معماری به خودی خود نمی‌تواند چیزی را تغییر دهد، آنچه معماری انجام می‌دهد آماده کردن مسیر تغییر است.

ما باید هر کاری از دستمان برمی‌آید انجام دهیم تا از استفاده از فرم برای نهان کردن واقعیت دوری کنیم. این همان چیزی است که همیشه رخ می‌دهد و مرا عصبانی می‌کند. حرفه من از این حیث و علی‌رغم همه قدرت نظری‌اش اصلا با وضعیت موجود -آنچنان که هست- ارتباط برقرار نمی‌کند. این وضعیت شرم‌آور است. اگر کشمکش‌هایی وجود دارد، وظیفه ماست که آنها را افشا کنیم.

(در گفت‌وگو با Ole Bouman و Roemer van Toorn، منتشر شده در کتاب The Invisible in Architecture در سال ۱۹۹۴)

منبع: گفتار

تعهد چین به سازگاری با تهدیدهای تغییرات اقلیمی

با افزایش خطرات ناشی از تغییرات اقلیمی، چین متعهد شده است که برنامه های خود را پیرامون آب و هوایی سازگار کند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، طبق یک سند سیاستی جدید، اقتصاد و جامعه چین در معرض خطر فزاینده تغییرات آب و هوایی قرار دارند و این کشور باید مکانیزم های سازگاری و قابلیت‌های نظارتی را در هر سطح از دولت بهبود بخشد.

دولت چین در استراتژی ملی سازگاری با تغییرات آب و هوایی آورده است تغییرات اقلیمی اثرات نامطلوب جدی بر سیستم اکولوژیکی طبیعی کشور وارد کرده و به گسترش و نفوذ در اقتصاد و جامعه ادامه داده است. در این سند آمده است تغییرات اقلیمی نه تنها چالش های بلند مدتی ایجاد کرده، بلکه چین را در برابر رویدادهای ناگهانی و شدید آسیب پذیرتر کرده است. بیماری های قابل انتقال، آفات و وضعیت آب و هوایی شدید نیز خطر فزاینده ای برای سلامت عمومی است. در سند سیاستی جدید چین اشاره شده است که دولت، سیستم های پیشگیری از بلایای مرتبط با آب و هوا را جدید کرده و آسیب پذیری اقتصاد و همچنین اکوسیستم های طبیعی را کاهش خواهد داد همچنین چین قصد دارد تا سال ۲۰۳۵ یک سیستم ارزیابی اثرات آب و هوایی و خطرات ناشی از آن را در سراسر کشور ایجاد کند و به پروژه‌های بزرگ نیاز است که شامل وضعیت آب و هوایی در ارزیابی های اثرات زیست محیطی است. در این سند مشاور داده شده که ذوب شدن یخ های دائمی و یخچال های طبیعی و گسترش دریاچه‌های یخی باعث اختلال در تامین آب شده است و افزایش سطح دریاها خطر سیل را افزایش داده است.