کسب و کار

شمشیر دو لبه نورچشمی بودن در محیط کار

کارمند محبوب و اصطلاحا «نور چشـــمی» بودن قطعـــا مزایایی دارد. می‌توانید وظایف و پروژه‌ها را خودتان انتخاب کنید، توجه بیشتری به شما می‌شود و بیشتر از بقیه همکارها از اتفاقات سازمان خبر دارید. اما برخورد متفاوت رئیس با شما، هزینه‌هایی هم دارد. همکاران ممکن است از شما بدشان بیاید و این برای تیم خوب نیست.
اگر کارمند محبوب رئیستان باشید، طبیعتا منفعت‌هایی خواهید برد. اما این ســکه، روی دیگر هم دارد. همکارانتان ممکن است زیاد از شما خوششـــان نیاید و این برای روحیه تیم اصلا خوب نیست. اگر شما نور چشمی مدیرتان هستید، چطور می‌توانید او را ترغیب کنید که با همه کارمندها یکسان رفتار کند؟ چطور می‌توانید رفتار تبعیض‌آمیز او را رد کنید بدون آنکه ناسپاس به نظر بیایید یا رابطه‌تان خدشه‌دار شود؟
کارن دیلون، نویسنده کتاب «راهنمای اچ بی آر برای سیاست‌های محیط کار» می‌گوید: «کارمند منتخب رئیس بودن هم فوق‌العاده اســت، هم فاجعه.» مزایا کاملا مشخصند. می‌توانی وظایفت را خودت انتخاب کنی، توجه بیشتری از ســمت رئیس می‌گیری و از آنچه زیرپوست سازمان اتفاق می‌افتد خبر داری. اما رفتار متفاوت رئیس با شما، هزینه هم دارد. او می‌گوید: «این رفتار می‌تواند بذر دشـــمنی و خصومت بین کارمندها بکارد که باعث خواهد شد همه چیز برایتان سخت شود یا همیشه معذب باشید.»
توماس دلانگ، نویسنده و استاد مدیریت مدرسه کسب‌وکارهاروارد نیز با کارن موافق است. او می‌گوید: «وقتی محبوب رئیس هستی، مثل این است که شکار آزاد است و تو طعمه‌ای، چون بقیه به تو حسادت می‌کنند. نور چشمی‌ها ممکن است کور شوند و از بسیاری از جهات، خیلی چیزها را نبینند.» چطور می‌توان این شـــرایط را مدیریت کرد؟ چطور رئیس را تشویق کنیم که عشق و علاقه‌اش را بین همه تقسیم کند؟ چند راهکار از این قرارند:

۱-عمیقا فکر کنید
دیلون می‌گوید: «محبوب رئیس بودن، ممکن اســت شما را در شرایط سختی قرار دهد اما سعی کنید به یاد داشته باشید که رئیس شما عمدا نخواســته شــما را در وضعیت بد قرار دهد و بدخواه شما نیست. این از روی حســن نیت اوست.» شما اعتماد و تحسین او را برانگیخته‌اید و او احتمالا نمی‌داند که شــرایط چقدر برایتان سخت است و اگر بداند، این را نمی‌پسندد. رفتار او با شما ممکن است با ایجاد حس خصومت میان همکاران، محیط کار را دچار آسیب کند. در ذهن رئیس، شما یک کارمند ارزشمند و محترم اما از نظر همکاران، شما نور چشمی هستید.
اما اینکه اجازه دهید این روال ادامه یابد و نور چشـــمی بمانید، همیشه انتخاب هوشمندانه‌ای نیست. شما موفقیت خود را به رئیس گره زده‌اید. اگر او برود یا اخراج شود، شما نیز منشا قدرت خود را از دست خواهید داد. دلانگ می‌گوید به این فکر کنید که اصلا او چرا شما را اینقدر دوست دارد؟ کسی که نور چشمی است می‌داند چطور رئیس را خوشحال و راضی کند. شما در واقع کاری می‌کنید که او همیشه حس خوب داشته باشد. اما یک روز ممکن است به‌راحتی از چشم او بیفتید.

۲-از عینک دیگران به ماجرا نگاه کنید
دیلون می‌گوید: «وقتی رابطه‌تان با رئیس صمیمی می‌شــود، به‌راحتی ممکن است حواستان از پیرامونتان پرت شود و متوجه نباشید که بقیه دارند می‌بینند و مشـــاهده‌تان می‌کنند.» آیا هر وقت که دلتان بخواهد بدون اطلاع قبلی وارد اتاق رئیس می‌شــوید؟ آیا بیشتر اوقات با هم به ناهار می‌روید؟ اینها شاید برای شما عادی باشد اما برای آن‌هایی که در این چیزها سهیم نیستند، عادی نیست و به چشمشان می‌آید. این کارها معنا دارند و همکارها معنایش را می‌فهمند. آگاه بودن از دیدگاه دیگران و نگاه به مساله از عینک آنها نیازمند این است که بین خود و رئیستان یک گارد ریل قرار دهید!
دلانگ می‌گوید سعی کنید میان خود و او فاصله ساختاری ایجاد کنید. برای برقراری عدالت، می‌توانید به او پیشنهاد کنید که «تمرین ردیابی زمـــان» را انجام دهد. یعنی زمانی که با کارکنان می‌گذراند را ثبت کند و ببیند با چه کسی بیشتر از همه وقت گذرانده. سپس از او بپرسید: «به نظر شـــما این در بقیه چه حسی ایجاد می‌کند؟» هدف شما این است که او را به فکر وادارید تا الگوهای رفتاری خود را ببیند. به هر حال، تمام کارهایی که رهبر یک سازمان انجام می‌دهد یک نشانه است و نشانه‌ها باید خالصانه باشند.

۳-او را تشویق کنید علاقه‌اش را تقسیم کند
دیلون می‌گوید: «به‌عنوان کارمند نورچشمی، باید تلاش کنید رئیستان، ارزش کار بقیه اعضای تیم را هم ببیند. از جایگاه خود اســـتفاده کنید و توجه او را به بقیه نیز معطوف کنید. هر کجا کسی کار ارزشمندی انجام داد، ارزش کارش را به رئیس توضیح دهید.» این نه‌تنها رئیس را تشویق می‌کند که علاقه‌اش را میان همه تقسیم کند، بلکه بقیه اعضا نیز می‌بینند که شما از جایگاهتان به‌شکلی خردمندانه استفاده کرده‌اید. دیلون پیشنهاد می‌کند که این اقدامات را هم در حضور بقیه کارمندها و هم در خلوت با رئیس انجام دهید. مثلا اگر یکی از همکارها، در آماده‌سازی یک سخنرانی یا ارائه، تلاش‌های بســیاری کرده، ایمیلی به رئیس بزنید و او را با ذکر جزئیات، در جریان کمک‌های آن همکار قرار دهید و البته نســخه‌ای از همان ایمیل را به همکارتان بفرستید. همچنین می‌توانید از رئیس بخواهید که در جلسه بعدی، از فلان همکار به‌خاطر سختکوشی‌هایش قدردانی کند. هدف شما ایجاد انگیزه در رئیس است که در قدردانی و دادن اعتبار، سخاوتمند باشد. توجه و حسن نیت او را یکجا متمرکز نکنید. و از رابطه‌تان با او سوءاستفاده نکنید.

۴-صراحتا صحبت کنید
همچنین بد نیست با رئیستان درباره این وضعیت صحبت کنید. دلانگ پیشنهاد می‌کند چیزی در این مایه‌ها بگویید: «ما خیلی به هم نزدیکیم و این روی رابطه من با بقیه همکارها تاثیر می‌گذارد. دوست ندارم بقیه فکر کنند جاسوس شما هستم. می‌خواهم به شکلی استراتژیک از شما فاصله بگیرم.» رئیس احتمالا به‌خاطر صداقت شما، بیشتر عاشقتان خواهد شد. صداقت و صراحت شما نشانگر این است که شما فقط به فکر خود و موفقیت خود نیستید. به او می‌گویید: «در نهایت، این به نفع سازمان است.» دیلون اما توصیه می‌کند که در مطرح‌کردن این موضوع، احتیاط کنید. او می‌گوید: «نباید در او حالت تدافعی ایجاد کنید.» او پیشـــنهاد می‌کند تا جایی که ممکن اســت شرایط را با اعمال و رفتارتان، مدیریت کنید. سازنده و مثبت باشید.

۵-وارد مسائل خصوصی و بدگویی نشوید
دلانگ می‌گوید: «صحبت کردن از دیگران خیلی جذاب‌تر از صحبت درباره سیستم‌ها و نظریه‌هاست اما خبرچینی و صحبت درباره مسائل شخصی کارمندها با رئیس، اصلا توصیه نمی‌شــود.» به او بگویید: «می‌خواستم راجع‌به گفت‌وگوهایمان با شـــما صحبت کنم. واقعا خوشحالم که شما بعضی مسائل را با من درمیان می‌گذارید اما این صحبت‌ها، روی رابطه من با همکارها تاثیر می‌گذارد. این اطلاعات برای من کاربردی ندارد.» قاطع باشید. دلانگ پیشنهاد می‌کند اگر رئیستان دائما از یکی از همکارها پیش شما گله و بدگویی کرد، با یک لحن منتقدانه، اما آرام و حمایتگر بگویید: «آیا به او گفته‌اید که درباره‌اش چه فکر می‌کنید؟»
دیلون می‌گوید هدف شـــما این است که آرام آرام، مدیر خود را «آموزش» دهید تا این رفتار را ترک کند. اما زیاد به او سخت نگیرید. وقتی شروع کرد به صحبت درباره کسی، از خودتان بپرسید: «آیا مرزها را می‌شکند یا فقط افکار لحظه‌ای خود را با من در میان می‌گذارد؟» شاید گاهی واکنش عاقلانه این باشد که فقط گوش کنید و اجازه‌دهید حس یا نظرش را بیان کند. گاهی هم بد نیست که با لحنی آرام، از همکارتان دفاع کنید یا برای رئیس توضیح دهید که پشت رفتار بد همکارتان، چه دلایلی وجود دارد که رئیس از آن بی‌خبر است. هر کاری که می‌کنید، فقط خودتان را وارد بدگویی‌ها نکنید.

۶-سعی کنید محبوب همه باشید
نور چشـــمی بودن شـــما، باعث رنجش دیگر همکارها می‌شود. دیلون می‌گوید بهترین راه حل، این است که سعی کنید همکار خوبی برای همه باشید. «فقط نور چشمی رئیس نباشید. نور چشمی همه همکارها باشید.» مشارکت کنید، حمایتگر باشید، به کارهایی که اعضای تیم انجام می‌دهند خوب دقت کنید و وقتی به بازخورد و کمک نیاز دارند، هوایشان را داشته باشید. هدف شما این است که کارمند خوبی برای رئیس و همکار خوبی برای همه باشید. مگر می‌شود کسی که به همه کمک می‌کند، مشارکت می‌کند و در جمع و خفا از بقیه حمایت می‌کند را دوست نداشت؟

رئیس سازمان حمل‌ونقل بار و مسافر شهرداری کرج:

۱۳۰۰ تاکسی در اختیار ستاد انتخابات قرار می‌گیرد

رئیس ســازمان حمل‌ونقل بار و مسافر شهرداری کرج گفت: بحث بیمه تاکســیدارانی که تا کنون تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار نگرفته اند موضوعی کشوری است و صرفا به تاکسیداران کرج محدودنیست.

به گزارش پیام آشنا، منوچهر خسروزاده اظهار کرد: برای انتخابات پیش رو حدود ۱۳۰۰ تاکسی و ون در اختیار ستاد انتخابات قرار می‌گیرد.
وی ادامــه داد: رانندگان تاکســی بــرای خدمات رســانی در ایام انتخابات روزی ۲۶۰ هزار تومان و رانندگان ون هم ۳۲۵ هزار تومان دریافت می‌کنند که تمهیدات لازم برای پرداخت به موقع این مبلغ اندیشیده‌شده‌است.
وی با اشــاره بــه گلایه برخی از تاکســی‌داران از بلاتکلیفی وضعیت بیمه خود توضیح داد: بحث بیمه تاکسیدارانی که تا کنون تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار نگرفته اند موضوعی کشوری است و صرفا به تاکسیداران کرج محدود نیست.
این مسئول اضافه کرد: ســازمان حمل و نقل بار و مسافر شــهرداری کرج تنها می‌تواند با مکاتبه و پیگیری خواســتار تسریع در تعیین تکلیف این وضعیت‌شود.
خسروزاده در بخش دیگری از صحبت‌های خود با اشاره به آخرین وضعیت پرداخت تسهیلات بانکی به رانندگانی که تاکسی فرسوده پیکان دارند، توضیح داد: قرار شــده مبلغ ۶۰ میلیــون تومان در قالب تسهیلات بانکی در اختیار این عزیزان قرار بگیرد تا آنها با اضافه کردن آورده خود، نســبت به خرید خودروی جدید اقدام کنند.

مدیر کل دفتر نوسازی و تحول اداری شهرداری کرج:

وضعیت نیروهای شرکتی تعیین تکلیف خواهد شد

مدیرکل دفتر نوســازی و تحول اداری شهرداری کرج گفت: وضعیت نیروهای شرکتی تعیین تکلیف خواهد شد.

به گزارش پیام آشنا، حمید قاسمی اظهار کرد: معاونت برنامه‌ریزی و توســعه ســرمایه انسانی با محوریت دفتر نوسازی و تحول اداری و در راستای انجام وظایف ذاتی خود پیرامون سازمان‌دهی نیروی انسانی و پیرو اقدامات گسترده قبلی در خصوص انتقال مدیریت و نظارت بر نیروهای شــرکتی با حضور مسئولین مربوطه تشکیل جلسه داد.
وی با تأکید بر اینکه مجدانه پیگیر مراحل پایانی این انتقال هستیم، گفت: از اهم اهداف این اقدام انتظام بخشـــی به امور کارکنان شرکتی، تشکیل بانک اطلاعاتی مربوطه، بهینه‌ســازی استفاده از خدمات این دســـته از کارکنان و مدیریت فرایند تبدیل وضعیت نیروهای شــرکتی واجد شرایط است.

در میدان جمهوری؛

نخستین دیوارنگاره در کرج با موضوع انتخابات رونمایی شد

شهرداری کرج به‌منظور روح بخشیدن به شهر و انعــکاس رویدادهای مهم ملــی - مذهبی، نخســتین دیوارنگاره را با موضوع انتخابات در میدان جمهوری رونمایی کرد.

به گزارش پیام آشنا، پیمان بضاعتی پور در خصوص نصب نخستین دیواره نگاره در کرج با موضوع انتخابات، گفت: استفاده از ظرفیت‌های محیطی شهر برای برقراری یک ارتباط دوطرفه با شهروندان ازجمله اهداف مدیریت شهری است.
وی اضافــه کرد: ایــن مهم باعث می‌شــود تا ظرفیت‌های لازم تبلیغات محیطی برای برقراری این ارتباط فراهم شود.
رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج گفت: ایجاد بستر اطلاع‌رسانی محیطــی در راســتای تبلیغات و فضاســازی شهری برای مناسبت‌های ملی و مذهبی، ارائه فعالیت‌های مدیریت شــهری و ارائه پیام‌های فرهنگــی ازجمله مواردی اســت کــه در این دیوارنگاره اکران خواهد شد.
بضاعتی پور با اشــاره به اینکه شهر و شهروند موجوداتــی زنده‌انــد و برای رشــد و تعالی به همدیگر نیاز دارند، گفت: این دیوارنگاره که در میدان جمهوری اسلامی نصب‌شده است دارای ابعــاد ۲۳ در ۱۱ متر ارتفاع اســت و زین پس اکران تبلیغات محیطــی در آن صورت خواهد پذیرفت.

فشار ثانویه به هتل‌های خالی

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، ابتدای اسفند ۱۳۹۸ هیچ‌کس گمان نمی‌کرد اپیدمی و شیوع کرونا چنیــن دامنه‌دار و طولانی باشــد، از این رو صاحبان هتل‌هــا گرچه ناچار به بازپرداخــت هزینه‌های رزرو مســافرانی که برای تعطیلات نوروز برنامه‌ریزی کرده بودند شــدند اما امید داشــتند چند ماه بعد بتوانند خسارت‌های عید ۹۹ را جبران کنند. این درحالی بود که به گفته جمشید حمزه‌زاده رئیس جامعه هتلداران تا پایان این سال ضریب اشغال هتل‌ها همچنان در حد ۵ و ۱۰ درصد باقی ماند تا به گفته او از زمان شــیوع کرونــا تا نوروز ۱۴۰۰ ضرر و زیان وارده به این صنعت به رقم ۱۵ هزار میلیارد تومان برسد. او می‌گوید: این رقم با گذشت دو و نیم ماه از سال جدید با یک افزایش دو هــزار و ۵۰۰ میلیارد تومانی به ۱۷ میلیارد و ۵۰۰ میلیارد تومان رسیده‌است.
حمزه‌زاده می‌افزاید: هتل‌ها در دوران کرونا به ظاهر باز هستند و این صنعت پویا به‌نظر می‌رسد اما در واقعیت هتل‌ها ماه‌هاست تعطیل شده‌اند. هتلداری که با ضریب اشغال ۵ تا ۱۰ درصد کار می‌کند اگر کارش را تعطیل کند ضرر و زیان کمتری را متقبل می‌شود اما آنها با امید به آینده با وجود خسارت‌های روزانه کسب‌وکارشان را تعطیل نکرده‌انــد. او در این‌باره که چه تعداد هتل در این دوره تعطیل شده‌اند به فقدان آمار اشاره و عنوان می‌کند: با وجود نداشتن آمار مدون و مستند، مشاهدات ما حکایت از آن دارد که در خراسان رضوی هتلداران بیش از سایر استان‌ها دچار ضرر و زیان شده‌اند.
نایب‌رئیس کمیسیون گردشگری اتاق بازرگانی مشهد هم پیش‌تر گفته بود که در مشــهد به عنوان یکی از قطب‌های گردشگری کشور هتل‌ها با همان ظرفیت ۵ تا ۱۰ درصد فعالیت کرده و با افت رزرو خسارت‌های زیادی به این صنعت وارد شده است. به گفته مژگان ثابت تیموری چنین وضعیتی باعث شده در این شهر آژانس‌های مســافرتی هم با کمبود قابل‌توجه تقاضا مواجه شده و از ۲۰ هزار کارمندی که در آژانس‌های این شهر کار می‌کردند ۹۰ درصد از این شغل خارج شده و تنها ۱۰ درصد در آژانس‌ها مشغول به کار هستند. علاوه بر آن در مشهد ۴۰۰ راهنمای گردشگری فعالیت می‌کردند که اغلب آنها نیز از این شــغل خارج شده و بالاترین نرخ بیکاری را در گردشگری این شهر به خود اختصاص داده‌اند.
حمزه‌زاده در این‌باره که بســته‌های حمایتی که برای بقای صنعت هتلداری ارائه شدند، چقدر کارآیی دارند، می‌گوید: ما دو بسته حمایتی داشتیم که بیش از پیش به چالش‌های پیش روی هتلداران افزوده است. در یکی از آنها موضوع امهال مالیاتی مطرح شده بود و براساس آن هتلداران می‌توانســتند مالیات خود را به‌صورت اقســاط بپردازند اما زمانی که صاحبان هتل‌ها برای مفاصا حساب مراجعه کردند متوجه شدند که مشمول ۱۰ درصد جریمه شده‌اند. این موضوع در مورد بیمه کارکنان هم اتفاق افتاد و آنها مشمول دو درصد جریمه شــدند. علاوه بر این در موضوع حامل‌های انرژی هم سازمان‌های درگیر کوچک‌ترین توجهی به وضعیت صنعت گردشگری نداشتند و در مواردی سختگیری‌ها برای ما بیشتر شد. به این ترتیب اگر پیش‌تر صاحبان هتل می‌توانستند هزینه برق را با یک ماه تاخیر بپردازند حال با سه روز تاخیر برق مجموعه‌شان قطع می‌شود.
رئیــس جامعه هتلــداران درباره وامی که مشــمول هتلداران می‌شد هم به سود ۱۲ درصدی این وام اشاره کــرده و می‌افزاید: با رکود قابل‌توجهی که در صنعت توریسم مواجهیم این وام مورد استقبال صاحبان هتل قرار نگرفت.
او از دیگر معضل‌های این روزهای هتلداران را چالش قطعی برق می‌داند و می‌گوید: به هتلداران هشدار داده شده که باید مصرف برق‌شان را به حداقل برسانند در غیراین‌صورت هزینه‌هایشان تصاعدی محاسبه خواهد شد. این هشــدار درحالی صورت می‌گیرد که هتلدار نمی‌تواند مثلا روشــنایی هتل یا راهروها را خاموش بگذارد. کدام هتل سه، چهار یا پنج ستاره لابی تاریک و خاموش دارد، لامپ‌های طبقات هم باید روشن باشد و سیستم سرمایشــی کار کند، هتلدار موظف است حتی با وجود تعداد محدود مســافر همه این موارد را لحاظ کنــد و در مقابل متولیان بدون در نظر گرفتن چنین ملزوماتی به هتلدارانی که بیش از یک‌سال است متحمل خسارت‌های فراوان شده‌اند هشدار می‌دهند.
حمزه‌زاده درباره تاثیر ممنوعیت سفرهای داخلی بر صنعت هتلداری عنوان می‌کند: اگر این سفرها با رعایت پروتکل‌ها برقرار بود هتل‌ها می‌توانســتند بخشی از زیان‌های خود را جبران کنند. در مقابل شاهد بودیم که ممنوعیت‌ها، باعث شده ضریب اشغال و درآمد هتل‌ها به‌شدت کاهش پیدا کند. نمونه اخیر آن به تعطیلات خرداد بازمی‌گردد که هتل‌ها از ســوی مسافران رزرو شده بودند و با اعلام محدودیت سفر از سوی مسوولان، همه این رزروها کنسل و ضربه‌ای دیگر به پیکر نحیف این صنعت زده شد.

انتقاد نسبت به فعالیت معدن «سنگ سبز» در حریم شهری تهران

یک فعال محیط زیســت ضمن انتقاد از فعالیت معدن «سنگ ســبز» در حریم شــهری تهران گفت: متاسفانه مسیل رودخانه‌ای که در نزدیکی این معدن واقع شده است به‌دلیل سنگ‌ریزه‌ها و خاک‌های حاصل از فعالیت‌های معدنی مســدود شده است.

به گزارش پیام آشــنا، محســن غضنفری ضمن اشــاره به اینکه بیش از یک سال است که فعالیت‌های معدن‌کاری در معدن «سنگ سبز» توچال که بین درکه و کوه فراز واقع شــده، آغاز شده اســت، اظهار کرد: این معدن از قدیم وجود داشته است و فعالیت معدنی نیز کم و بیش در آن انجام می‌شد اما به‌دلیل آنکه این معدن در حریم شهری واقع شده است، چندین سال قبل فعالیت آن را متوقــف کردند اما این توقف فعالیت دیری نپایید و مجدد طی یک ســال اخیر فعالیت‌های معدن‌کاری در معدن «سنگ سبز» از سر گرفته شد.
وی ادامه داد: این معدن نه‌تنها در حریم شــهری است و فعالیت‌های معدنی در حریم شهری ممنوع اســت بلکه مشکلات زیســت محیطی متعددی را به‌دنبال داشــته اســت. برای مثال در نزدیکی معدن «سنگ سبز» رودخانه‌ای قرار دارد که کل سنگ‌ریزه‌ها و خاک‌های این معدن به رودخانه راه پیدا کرده و محل عبور ســیلاب را مسدود کرده است.
این فعال محیط زیست با اشاره به اینکه علاوه بر این‌ها حوضچه‌های سد مانندی در رودخانه قرار دارد که به‌عنوان سیل‌بند از آن‌ها استفاده می‌شود، تصریح کرد: درحال‌حاضر این ســیل‌بندها پر از ســنگ‌ریزه شده اســت و در واقع کارآیی خود را از دست داده‌اند.
غضنفری در ادامه گفت: از آنجایی که این معدن در نزدیکی منطقه مســکونی واقع شــده است، آلودگی صوتی ناشــی از آن آســایش شهروندان منطقه را برهم زده است و از سویی دیگر منظره گردشگری منطقه درکه و توچال را نیز از بین برده است.
دبیر شورایاری محله هزارسنگ با بیان اینکه انجام فعالیت‌های معدنی در فاصله کمتر از ۱۰۰۰ متر از منطقه مسکونی جای تعجب دارد، اظهار کرد: ما با شهرداری و شــورای شهر تهران نامه‌نگاری کرده‌ایم و حتی قرار شــد که شــهرداری مسیل رودخانه را لایروبی کند اما این اتفاق هنوز نیفتاده است.
به گزارش ایسنا، حدود یک سال گذشته مسئول وقت اداره حفاظت محیط زیست استان تهران در بازدیدی از معدن «ســنگ سبز» اعلام کرده بود که اگر معدنی به هر دلیلی جلوی فعالیتش گرفته شده بخواهد مجدد فعالیت خود را آغاز کند باید از سازمان حفاظت محیط زیست استعلام بگیرد.

یادداشت

تجربه دوچرخه‌سواری در پایتخت

از مهرمـــاه ۱۳۹۸ به عضویت ســـامانه دوچرخه‌های اشــتراکی تهــران درآمدم، چون باور داشــتم اگر ما که همواره از شهرســـازی انســـان‌محور، پیاده‌مدار و دوچرخه‌مدار مبتنی بر حمل و نقل و جابه‌جایی فعال صحبت می‌کنیم، در عمل بسم‌الله نگوییم، چه کسی باید در این خصوص پیشـــرو بـــوده، همت و از چنین طرح ارزشمندی حمایت کند؟ از آن زمان، ۳ یا ۴ بار فرصت شده بود تا تجربه‌ای نسبتا کوتاه داشته باشم کــه هرگاه در ذهنم مرور می‌کردم، رغبت یا جذابیت خاصی برای استفاده مجدد در من ایجاد نمی‌شد.
کیفیت پایین دوچرخه از نظر انــدازه، وزن، چابکی، ترمــز و همینطــور ضربــات قابل‌توجهـــی کــه در کوچک‌ترین پستی و بلندی مسیر به بدن وارد می‌آید، نکاتی نیست که به راحتی از ذهن شما و درخصوص رضایــت مندی از چنین تجربه‌ای پاک شــود. با این وجود، همواره از شکل گیری این ایده به عنوان نقطه شروعی که البته نیازمند تکامل جدی است، صحبت می‌کردم و ســـعی بر آن داشــتم تا مشوق گرایش به عضویت و استفاده از آن باشم. پس از مدتی در آستانه روز جهانی دوچرخـــه در مورخ ۱۳ خردادماه ۱۴۰۰، بر آن شـــدم تا تجربه‌ای مجدد اما نســـبتا جدی‌تر را درخصوص دوچرخه ســـواری در تهران با استفاده از ســـرویس دوچرخه اشتراکی داشته باشم. همزمان با این موضوع، تصمیم گرفتم که درخصوص عضویت و استفاده از طرح دوچرخه اشتراکی، یک نظرسنجی از میان کســـانی که در این حوزه دغدغه و علاقه‌مندی جـــدی دارند، شـــامل محققـــان، دانش‌آموختگان و همین‌طور دانشجویان شهرسازی، برگزار کنم. نتیجه واقعا تامل برانگیز و خود گویای بخشی از واقعیت است، از میان حدود ۲۰۰ نفر، تنها ۱۵ درصد اظهار کردند که عضو سامانه دوچرخه اشتراکی بوده و حداقل یکبار تجربه استفاده از آن را در تهران یا سایر شهرها دارند. عوامل زیادی را می‌توان در این خصوص برشمرد که شاید مهم‌ترین آن‌ها، بستر مکانی و موقعیتی، فارغ از عوامل متعدد و فراگیـــر دیگر چون زمینه اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی باشد.
منطقه ۲ شـــهرداری تهران و محله شـــهرک غرب را برای طی مســـیر و تجربه‌ای مســـتقیم انتخاب کردم و از ایستگاه دوچرخه‌های اشـــتراکی واقع در تقاطع خیابان‌هـــای ایران زمین، خوردین و شـــهید دادمان شروع کردم. سوال می‌کنم، آیا فرد یا گروهی که طرح اضافه کردن نوار دوچرخه در این منطقه را پیشـــنهاد داده اند و در حال حاضر عملیات اجرایی آن متمرکز بر محور شهید دادمان است، یکبار و حداقل ۱۵ دقیقه، نـــه با این دوچرخه‌ها که از نظر اســـتاندارد و کیفیت حتی برای یک موقعیت کاملا مســـطح نیز پاســـخگو نیستند، با یک دوچرخه حداقل دنده‌ای بخشی از آن را طی مســـیر و مستقیما تجربه کرده یا اینکه از خانه یا محل کار و روی کاغذ یا سیســـتم رایانه، خط خود را کشیده اند؟
من عملا در یک مسیر ۱۴ کیلومتری، شامل خیابان ایران زمین به ســـمت میدان صنعت، خیابان شهید فرحزادی و نهایتا خیابان شهید دادمان، عملا ۶ و نیم کیلومتر یعنی کمتر از ۵۰ درصد از طول مسیر را قادر بودم رکاب بزنم. متاســـفانه اگر واقع بین باشیم، طرح دوچرخه‌های اشتراکی و آماده‌سازی و مناسب‌سازی محدوده‌های مورد اســـتفاده از آن، به‌رغم هزینه‌های فراوان و تبلیغات گســـترده، در وضعیـــت فعلی و بر اساس شرایط و واقعیات روی زمین در شهر تهران، به غیر تجربه‌های تفننی و گهگاه، آن هم در مســـیرهای کوتـــاه و مقطعی که شـــرایط توپوگرافی، شـــیب و همینطور کیفیت و امتداد مســـیر به مـــدد می‌آید، محکوم به شکســـت بوده و در حکم نمایشی است که در عمل فاقد کارآمدی لازم است. ماحصل، تجربه‌ای تلخ، هدر رفتن منابع و ظرفیت‌ها و به ویژه، تحت تاثیر قرار گرفتن سرمایه اجتماعی است که مانند بسیاری از طرح‌های مشـــابه، قطعا اتفاق افتاده یا خواهد افتاد. اگر اصرار بر تحقـــق واقعی و نهادینه مد دوچرخه در شهرسازی کشـــور داریم، راه خیلی زیادی پیش روی ماست. در شهری مثل تهران نیز تحقق این چشم‌انداز بســـیار چالش برانگیزتر و متعاقبا نیازمند یک اهتمام و عزمـــی همه‌جانبه و واقعی در کنار توجه به ســـایر اولویت‌ها و فارغ از ســـاده‌انگاری و ساده دیدن مساله است.

پارسا ارباب
عضو هیات علمی دانشکده شهرسازی دانشگاه تهران