## کسب و کار

### بایدها و نبایدها در طراحی اصولی شغل

در یک فرآیند شبیه‌سازی، دانشجویان دانشکده افسری را در نالو Starfleet در یک موقعیت خطرناک و بر سر یک دوراهی قرار می‌دهند- «بومن، با نبومن؛ مساله این است یک افسر باید تصمیم بگیرد که آیا یک کشتی غیرنظامی را در اعماق قلمرو دشمن نجات دهد و با این کار، تمام خدمه نابود خود را در معرض خطر قرار دهد یا اجازه دهد ۳۸۱ مسافر و خدمه کشتی غیرنظامی بمیرند! قهرمان اصلی Star Trek، کاپیتان خشمگین جیمز تی کرک، که در آن زمان یک دانشجوی افسری بود، از پذیرش سناریوی بدون برد خودداری می‌کند. او فرآیند شبیه‌سازی را دستکاری می‌کند و آن را دوباره برنامه‌ریزی می‌کند تا بتواند کشتی غیرنظامی را بدون آسیب رسیدن به کشتی خدمه نجات دهد. هنگامی که این کار او توسط مقامات آکادمی کشف می‌شود، او را بخشت مواخذه می‌کنند- اما عزم او برای تغییر قوانین زمانی که با یک کار غیرممکن روبه‌رو می‌شود او را برای مخاطبان محبوب، ساخته و کار متفاوت و ارزشمند او را بصورت الگوی ساختارشکن قلمداد می‌کنند. این کار، یک حقیقت اساسی را در مورد رفتار انسان نشان می‌دهد، وقتی به افراد تکلیفی داده می‌شود که نمی‌توانند، آن‌ها به گونه‌ای که تعریف شده، انجام دهند یا نمی‌خواهند انجام دهند، آنها کار دیگری را خلق خواهند کرد و در مقابل، آن را انجام خواهند داد. گاهی اوقات ممکن است این کار نتیجه بدهد - همان‌طور که برای این دانشجوی دانشکده افسری نتیجه داد. اما عمدتا این‌طور نیست. حداقل از دیدگاه کارفرمایان.

**بایدها و نبایدها در طراحی اصولی شغل**

بیش از ۴۰ سال است که من به عنوان مشاور، محقق و مربی با تعاملی نزدیک با رهبران و مدیران سازمان‌های مختلف کار می‌کنم و این پدیده را بارها و بارها و تقریبا همیشه با پیامدهای مخرب دیده‌ام. من در طول زمان آموختم‌اند که چگونه مدیران و زیردستان می‌توانند با صرف کمی وقت برای کشف شغل و اهداف شغلی خود، از این گونه پیامدها جلوگیری کنند. بیایید با بررسی منشأ مشکلات در جهت رفع آنها بکوشیم.

**چرا کارکنان شغل خود را باز تعریف - مهندسی مجدد- می‌کنند؟**

تقریبا همه برای موفقیت انگیزه دارند، اما وقتی فرآیند انجام یک شغل خیلی ساده باشد، افراد احساس موفقیت را تجربه نخواهند کرد. از طرف دیگر، اگر انجام کاری بسیار فراتر از توانایی‌های افراد باشد، به هیچ وجه در انجام آن موفق نخواهند شد. اگر کارکنان بتوانند کار را انجام دهند اما انتظار آن کار با تلاش همراه نباشد، نحوه انجام آن کار را دوباره تعریف خواهند کرد تا انجام آن کار چالش‌برانگیز باشد. اگر انجام کار چالش‌برانگیز بوده اما انجام دادن آن مقدور نباشد، مسلما کارکنان آن را به کاری تبدیل خواهند کرد که بتوانند انجامش دهند. از دیدگاه کارفرما، هر دو نوع کار، در واقع دو واکنش طبیعی و معقول هستند. نکته منفی در این است که ماهیت کار تغییر می‌یابد و تقریبا عملکرد مورد نظر محقق نخواهد شد. جلوگیری از تغییر شغل توسط کارکنان خیلی ساده است. مطمئن شوید که انجام کار شدنی و چالش‌برانگیز است، اما مشکلات مربوط به امکان‌سنجی و فقدان انگیزه فکری معمولا واضح و مشخص نیستند و روشی نیز برای تغییر کلیه مشاغل وجود ندارد. علاوه بر این، محاسبه بهره‌وری تنها شامل تابعی از تعریف شغل و فردی که آن را انجام می‌دهد، نیست. افرادی که بر انجام کار نظارت می‌کنند نیز غالبا متحد و یکپارچه هستند و رویکرد آنها هم به دقت توسط کارفرما تنظیم می‌شود تا موفقیت بعدی بعدست آید. یک فرض ناگفته وجود دارد که شغل مجموعه‌ای از وظایفی است که کارمند هر روز، هر هفته و هر ماه انجام می‌دهد. مشکل اینجاست که مشاغل مدیریتی مدرن به راحتی قابل تعریف نیستند و در طول زمان تکامل می‌یابند. یک شغل مدیریتی در واقع مجموعه‌ای از پروژه‌هاست - یا درجات دشواری متفاوت - که شکل می‌گیرند، به کار فشرده نیاز دارند، تکمیل می‌شوند و سپس در طول زمان محو می‌شوند. نقش کارمندان در این حوزه در برخی پروژه‌ها بسیار چالش‌برانگیز است و در برخی دیگر به اندازه کافی چالش‌برانگیز نخواهد بود. افراد هر پروژه را مطابق با نیازهای خود بازتعریف می‌کنند. من این اتفاق را با مشاغل مختلف در صنایع از نرم‌افزار گرفته تا مخابرات، خدمات حرفه‌ای و کالاهای مصرفی و تامین مالی دیده‌ام. مشکلات اغلب زمانی پدیدار می‌شود که یک کارمند باید وظایفی را در مورد مدیریت پروژه فعلی و ایجاد پروژه جدید انجام بدهد. تقریبا در هر کاری، وظایف مربوط به پروژه فعلی آسان‌تر است در حالی که حتی دانستن اینکه وظایف پروژه جدید را باید از کجا شروع کرد، دشوارتر است. آنچه به ناچار اتفاق می‌افتد این است که شخص مورد نظر، شغل خود را به عنوان ناظر پروژه فعلی و در مرحله بعدی، کار روی پروژه جدید بازتعریف می‌کند. قدر مسلم، او هرگز وظایف پروژه جدید را انجام نخواهد داد؛ زیرا پروژه فعلی وقت‌گیرتر از آن چیزی است که او تصور می‌کرد. من شاهد گذشت سال‌ها کار بدون هیچ پیشرفتی در ایده‌های جدید بوده‌ام؛ زیرا مدیران همیشه کارهای دیگری برای انجام دادن دارند. چگونه می‌توانید از وقوع چنین اتفاقی جلوگیری کنید؟ من اولین درس خود را در این مورد در اوایل دهه ۱۹۹۰ فراگرفتم، زمانی که عضو یک کمیته اجرایی چهارنفره جهانی بودم که شرکت مانیتور- یک شرکت مشاوره استراتژی - را اداره می‌کردم. ما تمرینی داشتیم که در آن پس از انجام هر پروژه، به‌صورت نامحسوس، ارزیابی و بازخورد جمع‌آوری می‌کردیم. اعضای تیم- سرپرست تیم خود را مورد ارزیابی قرار می‌دادند. برای دو سال اول که این کار را انجام می‌دادیم، یکی از مدیران میانی بعنام روکوین حدود ۱۰۰ امتیاز جلوتر از بقیه بود. او تحصیلات خوب را در رابطه با مشاغل فنی و حرفه‌ای در کالج بازرگانی هاروارد ادامه داده بود. من در مورد رتبه بالای او گنجکاو شدم و تصمیم گرفتم با اعضای تیمی که با او کار کرده بودند، مصاحبه کنم تا ببینم او چه کار خاصی را انجام داده است.

مدیران انجام یک کار ارزشمند را می‌خواهند. هنگامی که شخصی نتواند کار را به نحو مناسب انجام دهد، آنها تمایل دارند آن کار را به کس دیگری که می‌تواند آن را به نحو احسن انجام دهد، ارجاع دهند.

روکوین کار متفاوتی انجام داد. او با هر یک از اعضای تیم درباره نقشی که آن فرد دوست داشت در پرونده انجام دهد، صحبت می‌کرد. در حالی که او نمی‌توانست همه امور محوله را برآورده کند، آن کارمند همواره راه طولانی را در آن مسیر طی می‌کرد. حال که فکرمی کنم، متوجه می‌شوم که آن کارمند چون متوجه شده بود که نکته کلیدی بهره‌گیری از زیردستان توانمند این بود که اطمینان حاصل کند که همه آنها وظایف خودشان را هم چالش‌برانگیز و هم قابل انجام بدانند. از آنجا که فلسفه وجودی روکوین صراحتا مبتنی بر پروژه بود، او می‌دانست که باید این کار را با هر یک از اعضای تیم پیش از یک بار در سال یا یک بار انجام دهد. گمان می‌کنم که او چند بار در طول هر پروژه این کار را انجام می‌دهد.

نویسنده: راجرال. مارتین
مترجم: رضا کارزار جدی‌وند
Email: r.karzar@gmail.com

خزانه‌دار شورای شهر کرج:

# کارخانه تولید بتن شهرداری احداث می‌شود

خزانه دار شورای اسلامی شهر کرج گفت: کارخانه تولید بتن به همت شورای دوره ششم و مدیریت شهری کلانشهر کرج احداث و راه‌اندازی می‌شود.

**به گزارش پیام آشنا**، علی ذبیحی در جلسه بررسی بودجه پیشنهادی سال ۱۴۰۲ سازمان عمران و بازآفرینی شهری شهرداری، با اشاره به در نظر گرفتن هفت میلیارد تومان اعتبار برای پروژه تراش، قیرپاشی، حمل و پخش آسفالت مدارس در بودجه این سازمان، خواستار ارائه گزارش آسفالت مدارس در سال گذشته شد و مخالفت خود را با این ردیف اعلام کرد.

خزانه دار شورای اسلامی شهر کرج تصریح کرد: در سال گذشته، مقرر شد آسفالت مدارس با همکاری اداره کل نوسازی، تجهیز و توسعه مدارس استان البرز انجام شود بدین صورت که به صورت ۵۰ لا ۵۰، قیر از سوی اداره کل نوسازی مصالح و تولید آسفالت از سوی شهرداری تأمین شود اما این امر صورت نگرفت و ۷۰ درصد آسفالت به نوسازی مدارس و ۳۰ درصد به شهرداری اختصاص یافت؛ با توجه به اینکه شهرداری هیچ وظیفه‌ای برای آسفالت مدارس ندارد، چرا این ردیف تعریف شده است؟ ذبیحی ضمن ارائه پیشنهادی مبنی بر حذف این ردیف مطرح کرد: آسفالت هر منطقه باید بر اساس مساحت، متراژ، میزان معابر و کیفیت آن‌ها تعیین شود اما مبلغ پیش‌بینی شده در این بودجه، برای همه مناطق یکسان و به ازای هر منطقه پنج میلیارد تومان در نظر گرفته شده است به نظر می‌رسد این گونه تقسیم‌بندی صحیح نباشد و اختصاص آسفالت بر مبنای طول معابر، مساحت منطقه و کیفیت معابر اتفاق بیفتد.

وی ضمن قدردانی از تعریف ردیفی در خصوص پروژه راه‌اندازی و احداث کارخانه تولید بتن بیان کرد: به نظرم با پنج میلیارد تومان اعتبار، اصل کاری در این زمینه انجام نمی‌شود و مدت زمان انجام پروژه و تکمیل آن طولانی می‌شود.

رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای شهر:

# مطالبه جدی شورای شهر کرج حذف پیمانکاران به ویژه پیمانکاران خدمات شهر است

رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر کرج گفت: مطالبه جدی شورای شهر کرج حذف پیمانکاران به ویژه پیمانکاران خدمات شهر شهرداری این کلانشهر است که به تعهدات قراردادی باشهرداری توجه نمی‌کنند.

**به گزارش پیام آشنا**، مریم قهرمانی صارم در جلسه بررسی بودجه جاری پیشنهادی سال ۱۴۰۲ ضمن انتقاد از عملکرد پیمانکاران شهرداری گفت: اخیرا در برخی مناطق شهرداری شاهد قطع بیمه کارگران خدمات شهر توسط پیمانکاران بودیم که این تخلف بزرگی از سوی مجریان ذی ربط است.

رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر کرج با بیان اینکه کارگران، قربانی سودخواهی و منفعت طلبی هرچه بیشتر پیمانکاران می‌شوند، افزود: کارگران حجمی شامل پاکبان‌ها و فضای سبز می‌باشند و به اندازه سایر کارگران فعالیت می‌کنند اما به دلیل منفعت طلبی و سودخواهی پیمانکاران حق و حقوقشان پایمال می‌شود.

قهرمانی صارم با اشاره به اینکه عمده مشکلات این دسته از کارگران در حوزه پرداخت دستمزد و حق بیمه از سوی کارفرما است، اذعان کرد: با توجه به افزایش ۲۵ درصدی ردیف واگذاری خدمات شهر در بودجه پیشنهادی ۱۴۰۲ شهرداری، درخواست اعضای شورای شهر اجرای بیمه و بیمه تکمیلی کارگران توسط پیمانکاران خدمات شهر است.

وی به طرح ساماندهی کارکنان دولت، و حذف پیمانکار نبروی انسانی اشاره کرد و با بیان اینکه این طرح که شرکت‌های پیمانکاری را نشانه گرفته و اگر تصویب شود کارگران شاغل در نهادهای دولتی، نیمه‌دولتی، خصوصی و عمومی تبدیل وضعیت می‌شوند، گفت: با حذف شرکت‌های پیمانکاری کارگران این بخش‌ها بدون واسطه با کارفرمای اصلی قرارداد می‌بندند و امید است هر چه سریعتر این مهم، اتفاق بیفتد و دست واسطه بین شهرداری و کارگر کوتاه شود.

# عبرت پنج‌شنبه برفی تهران

قصور و تقصیر در مدیریت پنج‌شنبه برفی تهران عبرت‌هایی برای شهرداری تهران داشت که دیروز به کار مدیران شهری آمد؛ اما با این حال شدت ترافیک معابر خودرویی در صبح برفی یکشنبه شباهت‌هایی به وضعیت بغرنج پنج‌شنبه گذشته داشت. از این رو معاون خدمات شهری شهرداری تهران به صحن شورای شهر تهران فراخوانده شد تا درباره آنچه موجب نارضایتی شهروندان در جریان بارش‌های اخیر شد توضیح دهد.

**به گزارش پیام آشنا** به نقل از دنیای‌اقتصاد، قفل ترافیکی برخی معابر واقع در مناطق ۱ و ۲ تهران در جریان بارش برف پنج‌شنبه هفته گذشته علاوه بر اینکه اعتراض شهروندان را برانگیخت، از نگاه اعضای شورای شهر نیز دور نماند.

پرویز سروری نایب رئیس شورای شهر تهران یکی از معترضان به نحوه برف‌روبی در معابر خودرویی بود که در جلسه دیروز عنوان کرد به خاطر مشکلات روز برفی چهار ساعت در ترافیک سنگین مانده بود. او گفت که شن در تقاطعی که دچار گره ترافیکی بود وجود داشته اما حجم برف به حدی بوده که شن‌پاشی پاسخگو نبود.

سروری از شهرداری خواست تا از راهکار مناسب‌تری برای گشایش معابر برفی استفاده کند. اما این راهکار مناسب‌تر از شن‌پاشی و نمک‌پاشی چیست؟ سیدجعفر تشکری‌هاشمی به آن پرداخت و با بیان اینکه راهکارهای برف‌روبی و جلوگیری از انسداد معابر، قدیمی است و پرداخت میلیاردها تومان بابت ماشین‌آلات برف‌روبی در حالی که اثرگذاری لازم را ندارد نیز درست نیست، تصریح کرد: باید از «مایعات ضد یخ» که متداول بوده و ساعت‌های طولانی مانع از یخ‌زدگی معابر می‌شود استفاده کرد. همچنین باید مدیران در مرکز کنترل ترافیک بنشینند و مشکل اصلی شکل‌گیری مشکلات در معابر را رصد کنند و با حضور میدانی در سطح شهر مشکلات را حل کنند؛ چرا که با بخشنامه و ابلاغیه مشکلات حل نمی‌شود. او معتقد است هیچ راهکاری اثربخش‌تر از حضور میدانی مدیران برای رفع مشکلات برف تهران نیست.

هرچند در جلسه دیروز شورای شهر تهران حسین نظری، معاون خدمات شهری شهرداری ناگزیر به اذعان به کوتاهی در برخی نقاط شهر در جریان برف پنج‌شنبه شد و از این بابت از شهروندان و نمایندگان آنها در پارلمان شهری عذرخواهی کرد، اما نمایندگان رسانه‌ها پیگیر «استعفا» از ناحیه مدیران مقصر در جریان پنج‌شنبه برفی بودند. علیرضا جاوید معاون امور مناطق شهرداری تهران در همین رابطه به خبرنگاران گفت: در فرآیند اجرایی اگر کسی استعفا کند جای وی خالی خواهد شد و باید فرآیند اجرایی به اتمام برسد.

سازمان بازرسی وظیفه پیدا کرده در خصوص برف‌روبی امسال پایش دقیقی انجام دهد و در مواردی که قصور وجود داشته احصا و در مواردی که تقصیر در انجام وظایف وجود داشته برخورد متناسب را انجام دهد.

جاوید تاکید کرد: بنده هم به عنوان یک مدیر اجرایی از شهروندانی که در برف روز پنج‌شنبه و ترافیک ناشی از آن دچار چالش شدند عذرخواهی می‌کنم.

بی‌تردید برف روی معابر تاثیرگذار است و موجب کندی حرکت می‌شود و به این ترتیب ترافیک شهر را تشدید می‌کند. البته شاید یکی از عواملی که در برف روز پنج‌شنبه مشکل‌آفرین شد آمادهباش زودهنگام نیروها بود که این آمادهباش از روز چهارشنبه موجب خستگی نیروها شد و شاید همین موضوع مشکلاتی را به وجود آورد. شن‌پاشی‌ها از قبل انجام شد اما در پیک بارش اثربخشی خود را از دست داده بود که همین موارد مشکلاتی را فراهم کرد.

در مجموع نحوه انجام ماموریت برف‌روبی معابر با اتکا به روش‌های سنتی از یکسو و آمادهباش زودهنگام نیروهای میدانی خدمات شهری و شن‌پاشی زودتر از موعد بارش از سوی دیگر به عنوان عوامل دخیل در انسداد ترافیکی پنج‌شنبه گذشته مطرح شد و مدیریت شهری دیروز تلاش کرد با وجود شدت بیشتر بارش آن هم به شکل فراگیر در اغلب مناطق تهران، هوشمندانه‌تر عمل کند. هرچند در صورتی که پیش‌بینی تداوم بارش تا بامداد امروز محقق شود، کارنامه رفع گره‌های ترافیکی امروز باید ارزیابی شود.


# آگهی مزایده عمومی املاک بانک ایران زمین
# شماره ۱۴۰۱/۳/۱

بانک ایران زمین
IRAN ZAMIN BANK

**شرکت آتیه نیک امین سبز (سهامی خاص) به نمایندگی از بانک ایران زمین در نظر دارد املاک مشروحه در شهرهای ذیل را ، با شرایط نقدی از طریق مزایده عمومی بفروش رساند.( وضعیت تصرف املاک تخلیه است) متقاضیان محترم می‌توانند از تاریخ درج آگهی لغایت پایان وقت اداری (ساعت ۱۶) روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۲ با مراجعه به نشانی: تهران – بلوار نلسون ماندلا (آفریقا) – خیابان سپر – پلاک ۱۴ طبقه سوم نسبت به دریافت اوراق شرکت در مزایده و حداکثر تا ساعت ۱۶ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۳ نسبت به تحویل پاکات پیشنهاد خود اقدام فرمایند.**

**ضمنا با مراجعه به وب سایت شرکت آتیه نیک امین سبز به آدرس : https://anas-iz.ir و همچنین اسکن QR-Code این آگهی نیز تصویر اسناد مزایده قابل مشاهده و دریافت می باشد. همچنین جهت کسب اطلاعات بیشتر با تلفن ۰۹۱۲۵۸۷۸۵۶۴ جناب آقای شیران و تلفن: ۰۲۱۸۸۷۷۹۸۵۹ داخلی ۴۰۳ و یا با شماره تلفن: ۰۹۳۳۹۶۱۰۲۷۲ سرکار خانم حیدری تماس حاصل فرمایید.**

| ردیف | نام شهر | کاربری ملک | آدرس ملک | میزان مالکیت (دانگ) | پلاک ثبتی | مساحت (مترمربع) عرصه(مترمربع) | مساحت (مترمربع) متراژ اعیانی (مترمربع) – طبقه | قیمت پایه مزایده (ریال) | سپرده ۵٪ قیمت پایه (ریال) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ۱ | کرج | تجاری | کرج، خیابان مطالعه‌ی روبروی مسجد پلاک ۲۸۷ | ششدانگ | ۱۵۷/۳۰۶۹۳ | – | یک واحد تجاری به مساحت ۸۳/۱۲ مترمربع واقع در طبقه همکف تجاری و بالکن (نیم طبقه ) به مساحت ۳۱/۶۶ مترمربع | ۱۷۷,۹۷۶,۸۰۰,۰۰۰ | ۸,۸۹۸,۸۴۰,۰۰۰ |
| ۲ | کرج | زمین | کردان – باغ شهر آرین – قطعه ۹۷ | ۵۱۲۰سهم مشاع از ۱۹۱۰۵۸سهم مشاع از ۶۲۴۰۰۰مترمربع سهم مشاع از یک قطعه زمین | ۳۲۴ اصلی | ۵,۱۲۰ | یک قطعه زمین مشجر | ۱۹۷,۱۲۰,۰۰۰,۰۰۰ | ۹,۸۵۶,۰۰۰,۰۰۰ |
| ۳ | کرج | زمین | کردان – باغ شهر آرین – قطعه ۹۸ | ۵۱۲۰سهم مشاع از ۱۹۱۰۵۸سهم مشاع از ۶۲۴۰۰۰مترمربع سهم مشاع از یک قطعه زمین | ۳۲۴ اصلی | ۵,۱۲۰ | یک قطعه زمین مشجر | ۱۹۷,۱۲۰,۰۰۰,۰۰۰ | ۹,۸۵۶,۰۰۰,۰۰۰ |


## دیدگاه

### امیدوارم معماری من آزادی و استعداد خلاقانه مردم را به رسمیت شناخته باشد

**برتراند گلدبرگ**

متأسفم که ایده معماری راست‌گوشه و با خطوط صاف به خیابان‌های مستقیم {و طراحی شطرنجی و یکنواخت شهر} منتج شده است، به آنچه که پیت سیگر ساختمان‌های «قوطی کبریتی شبیه به هم» نامیده است. امیدوارم آنچه معماری من موفق به انجامش شده این باشد که به قدر کفایت آزادی و استعداد خلاقانه مردمی را که از آن استفاده می‌کنند به رسمیت شناخته باشد. تا معماری خودشان را، فعالیت‌های خاص خود را، الگوی زندگی مخصوص خود را، جستجو برای کشف شیوه زندگی در فضا را ایجاد کنند و گسترش دهند. (در گفتگو با **Betty J. Blum** در سال ۱۹۹۲، منتشر شده توسط انستیتو هنرشیکاگو)

منبع: گفتار

## محیط زیست

### ورود ۶۰ درصد فاضلاب دزفول به "دز"

رئیس اداره حفاظت محیط زیست دزفول از ورود ۶۰ درصد فاضلاب این شهرستان به رودخانه دز خبر داد.

**به گزارش پیام آشنا** به نقل از ایسنا، مسعود نوری‌پور گفت: رودخانه دز سومین رودخانه آب شیرین پرآب ایران است؛ این رودخانه یکی از منابع اصلی تغذیه رودخانه کارون بزرگ است بنابراین اهمیت و جایگاه خاصی دارد. با این حال در پی رشد جمعیت و زندگی نوین، رودخانه دز نیز مانند دیگر رودخانه‌ها دست خوش تغییراتی شده و مشکلاتی برای این رودخانه ایجاد شده است که یکی از این مشکلات تغییر کیفیت آب این رودخانه است.

وی افزود: با توجه به ورود منابع آلاینده از جمله فاضلاب شهری، روستایی و صنعتی به رودخانه دز، کیفیت آب رودخانه دچار تغییراتی شده و کیفیت آب با استانداردهای ملی و جهانی مغایرت پیدا کرده است.

رئیس اداره حفاظت محیط زیست دزفول گفت: در شرایط کنونی فاضلاب به صورت مستقیم از پنج شش نقطه حائز اهمیت وارد رودخانه دز می‌شود البته از جای جای مختلف و حتی خارج از حوزه شهرستان دزفول، منابع آلاینده وارد رودخانه دز می‌شوند.

وی بیان کرد: در حال حاضر تنها ۴۰ درصد فاضلاب شهرستان دزفول زیر پوشش شبکه فاضلاب قرار دارد و به تصفیه‌خانه فاضلاب منتقل می‌شود و ۶۰ درصد دیگر فاضلاب وارد رودخانه می‌شود.

نوری‌پور افزود: در سال‌های گذشته از شرکت آبفا شکایت شد و حکم قضایی اخذ شده بود که مقرر شد ردیف‌های اعتباری از استان و سطح ملی پیش‌بینی شود تا سیستم جمع‌آوری پساب در دزفول راه‌اندازی شود.

وی با اشاره به ریختن زباله در رودخانه دز گفت: گردشگران و بهره‌برداران از رودخانه دز باید در مورد اهمیت حفظ محیط زیست آگاهی لازم را داشته باشند و پسماند خود را در محیط اطراف رودخانه رهاسازی نکنند.